



HOSPITAL E MATERNIDADE FRANCISQUINHA FARIAS LEITÃO

RELATÓRIO DE PRESTAÇÃO DE CONTAS ASSISTENCIAL

COMPETÊNCIA: JANEIRO A MARÇO 2025



RELATÓRIO DE GESTÃO

HOSPITAL E MATERNIDADE FRANCISQUINHA FARIAS LEITÃO

PERÍODO
JANEIRO A MARÇO/2025
INÍCIO DA GESTÃO 03 DE MAIO DE 2023

**RELATÓRIO DE PRESTAÇÃO DE CONTAS ASSISTENCIAL, TRIMESTRAL:
JANEIRO A MARÇO DE 2025, REFERENTE AO CONTRATO DE GESTÃO Nº
20230502001/2023, QUE VISA ESTABELECE O COMPROMISSO ENTRE AS
PARTES PARA A OPERACIONALIZAÇÃO DA GESTÃO E EXECUÇÃO DAS
ATIVIDADES E SERVIÇOS DO HOSPITAL E MATERNIDADE FRANCISQUINHA
FARIAS LEITÃO.**

ÍNDICE

APRESENTAÇÃO.....	05
GESTÃO DO INSTITUTO ROSA BRANCA.....	07
ASSISTÊNCIA HOSPITALAR.....	09
ACOLHIMENTO COM CLASSIFICAÇÃO DE RISCO.....	10
REVISÃO DE PRONTUÁRIOS PELA COMISSÃO DE ÓBITOS.....	15
PROFISSIONAIS CADASTRADOS NO CNES.....	19
TAXA DE OCUPAÇÃO HOSPITALAR.....	23
TAXA DE INFECÇÃO EM CIRURGIA LIMPA.....	24
ÍNDICE DE APRESENTAÇÃO DE AIH.....	25
TAXA DE GLOSA DE AIH.....	32
TAXA DE MORTALIDADE HOSPITALAR.....	33
NÚMERO DE CONSULTAS MÉDICAS.....	34
SERVIÇO DE APOIO DIAGNÓSTICO E TERAPÊUTICO.....	35
NÚMERO DE CONSULTAS SALA DE ESTABILIZAÇÃO.....	36
NÚMERO DE PARTOS.....	38
INTERNAMENTOS.....	39
NÚMERO DE ATENDIMENTOS DE COLETA DE EXAMES, CURATIVOS E MEDICAÇÕES.....	39
NÚMERO DE ATENDIMENTOS COM REMOÇÃO.....	40
RECURSOS HUMANOS.....	41
ESCALA DE TRABALHO MENSAL.....	42
NIR.....	65
COMISSÕES.....	66
CARTA DE NOMEAÇÃO DAS COMISSÕES.....	71
AGENDA DAS REUNIÕES E COMISSÕES.....	76
REGISTROS FOTOGRÁFICOS DE REUNIÃO E COMISSÕES.....	79
ASSISTÊNCIA FARMACÊUTICA.....	82
NUTRIÇÃO.....	83
HOTELARIA.....	89
SISTEMA INFORMATIZADO.....	89
DESEMPENHO GERAL.....	89
PLANEJAMENTO E AÇÕES QUE SERÃO EXECUTADAS NO PRÓXIMO SEMESTRE.....	91
ANIVERSARIANTES DO TRIMESTRE.....	92
CAPACITAÇÕES DESENVOLVIDAS NO TRIMESTRE.....	101
COMEMORAÇÃO DE DATAS INSTITUCIONAIS E CAMPAÑHAS DE CONSCIENTIZAÇÃO.....	133
RELATÓRIO DE MANUTENÇÃO.....	143
CONCLUSÃO.....	114



INSTITUTO
Rosa Branca

APRESENTAÇÃO

O **Instituto Rosa Branca – IRB**, CNPJ: 10.962.062-0001/38; entidade filantrópica, não governamental e sem fins lucrativos, com sede administrativa na Praça Marechal Floriano Peixoto n. 259, Município de Itaboraí, Estado do Rio de Janeiro, CEP 24.800-001, com base no seu compromisso assumido na gestão da Hospital e Maternidade Francisquinha Farias Leitão, vem por meio deste relatório gerencial, disponibilizar todas as informações técnicas pertinentes e de forma transparente à Secretaria Municipal de Saúde de Monsenhor Tabosa e Comissão de Saúde do Município de Monsenhor Tabosa - CE, sobre as ações e atividades desenvolvidas no período de **01 de Janeiro a 31 de Março 2025**.

Como parte integrante da prestação de contas trimestral, disponibilizamos os relatórios contendo todas as informações gerenciais que auxiliam à SMS nas tomadas de decisões, tais como: indicadores, relatórios, planilhas, documentações em geral que consolidem de maneira ampla um mapeamento interno sobre toda execução das atividades de saúde realizadas na unidade hospitalar, sempre de forma completa e transparente. Desse modo, todas as ações e atividades desenvolvidas e necessárias para o bom desempenho das metas qualitativas, quantitativas e financeiras, em sua essência, são apresentadas neste relatório assistencial, como parte integrante das prestações de contas.

ÁREAS A SEREM CONTEMPLADAS:

- a) Recursos Humanos;
- b) Produções Assistenciais;
- c) Implantação da Pesquisa de Satisfação do Usuário;
- d) Implantação das Comissões de Saúde;
- e) Implantação do Sistema Informatizado;
- f) Implantação do Ponto Digital;
- g) Atividades de Educação Permanente;
- h) Realização de Reparos e Manutenções Prediais;
- i) Relatório Fotográfico das Ações;
- j) Materiais de Publicidade.

O INSTITUTO ROSA BRANCA comprometido em realizar uma gestão resolutiva e eficiente, pautada pela transparência de suas ações, nesta oportunidade apresenta o presente relatório assistencial, executado, com o intuito de demonstrar os resultados obtidos no período indicado no presente relatório.

Por oportuno, coloca-se a disposição para apresentar esclarecimentos ou dirimir dúvidas que possam advir dos dados e informações ora apresentados.

1. INTRODUÇÃO

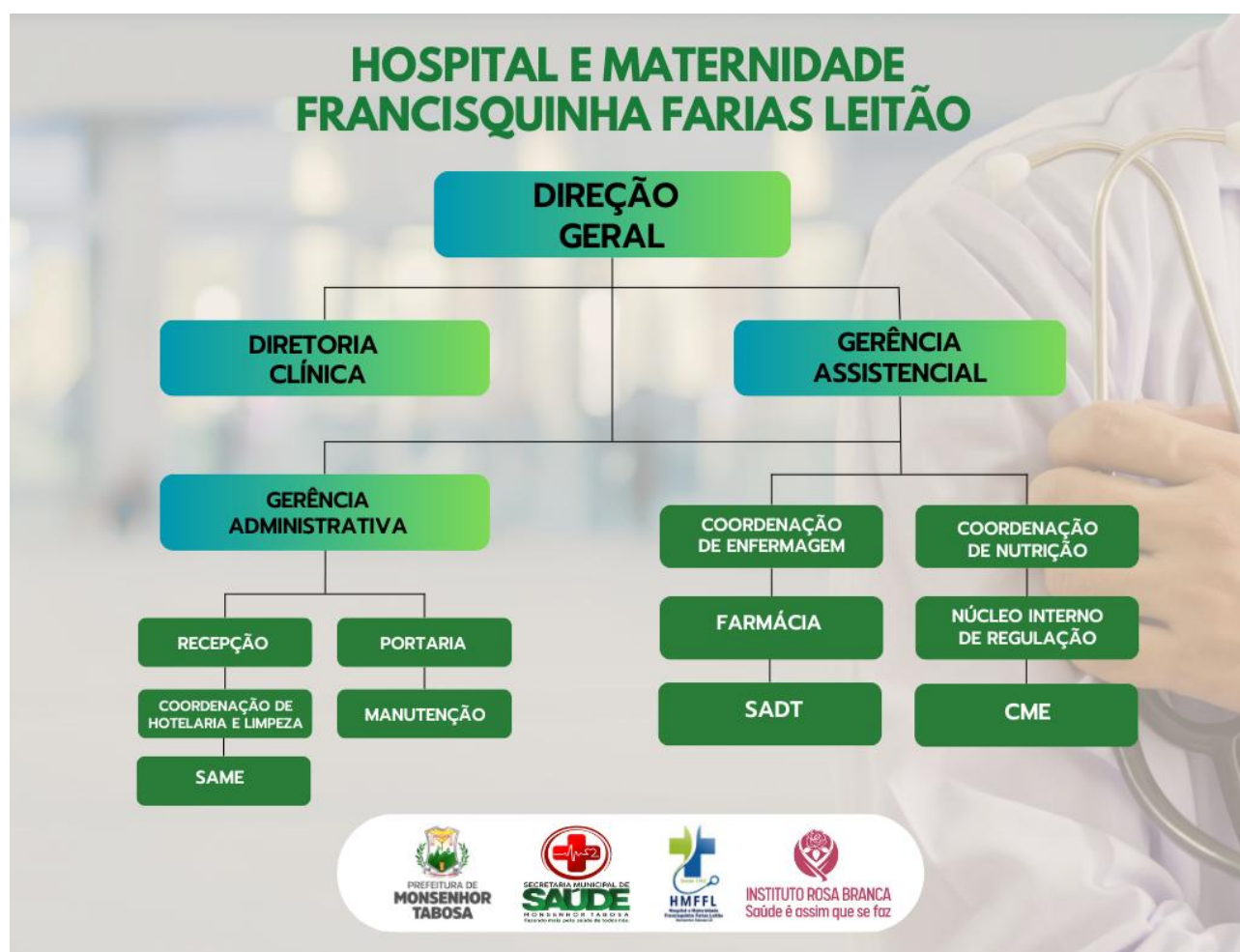
1.1 GESTÃO DO INSTITUTO ROSA BRANCA

O presente relatório, relata as ações realizadas nos meses de **janeiro a março de 2025** no Hospital e Maternidade Francisquinha Farias Leitão.

O Instituto Rosa Branca responsável pelo gerenciamento, operacionalização e execução das ações e serviços de saúde em regime de urgência, emergência e internação 24 horas na unidade hospitalar.

A produção assistencial é apresentada em forma de dados, e analisados, considerando as metas estabelecida com o contrato de gestão.

1.2 ESTRUTURA ORGANIZACIONAL



1.3 EQUIPE DE GESTÃO

UNIDADE ORGANIZACIONAL	CHEFIA RESPONSÁVEL
DIRETOR GERAL	CEDRIC FERNANDES RODRIGUES
DIRETOR CLÍNICO	JOSÉ CLAUDIO BARBOSA JUNIOR
GERENTE ASSISTENCIAL	CEDRIC FERNANDES RODRIGUES
COORDENAÇÃO FARMACÊUTICA	THAMARA MOURA SILVA
COORDENAÇÃO DE ENFERMAGEM	FRANCISCA ALANA ARAÚJO AZEVEDO
COORDENAÇÃO DE NUTRIÇÃO	BIANCA SOUZA CAVALCANTE
COORDENAÇÃO DE LIMPEZA E HOTELARIA	MARIA DAS DORES BARBOSA DE SOUZA
SADT	CAMILA DE OLIVEIRA SOARES
SAME	RICARDO TELES MARTINS

1.4 CAPACIDADE INSTALADA

A infraestrutura e serviços ofertados pelo Hospital e Maternidade Francisquinha Farias Leitão é composta conforme sua capacidade instalada apresentada abaixo no Quadro 1:

DISCRIMINAÇÃO	QUANTIDADE
ENFERMARIA CLÍNICA	22 LEITOS
ENFERMARIA OBSTÉTRICA	06 LEITOS
ENFERMARIA CIRURGICA	11 LEITOS
LEITOS DE PEDIATRIA	08 LEITOS
OUTRAS ESPECIALIDADES	02 LEITOS
SALA DE ESTABILIZAÇÃO	02 LEITOS
SALA CIRURGICA	01
SALA DE PARTO	01
SALA PRÉ-PARTO	01
SALA DE VACINA	01
CME	01
TRIAGEM	01
CONSULTÓRIO AMBULATORIAIS	02
SALA DE MEDICAÇÃO	01
SALA DE CURATIVO	01
SALA DE RAO X	01

2. ASSISTÊNCIA HOSPITALAR

A assistência em regime de hospitalização compreende o conjunto de serviços ofertados ao paciente desde sua admissão até a alta hospitalar, contemplando-se todos os atendimentos e procedimentos necessários à obtenção ou complementação do diagnóstico e as terapêuticas necessárias ao seu tratamento.

Os pacientes internados recebem atendimentos clínicos e multiprofissionais, conforme a necessidade identificada, visando sua recuperação e alta.

Visando contemplar a demanda dos pacientes/usuários do Hospital e Maternidade Francisquinha Farias Leitão, são ofertados atendimentos clínicos /Urgência e Emergência, é ofertado aos pacientes serviços de farmácia, nutrição e dietética – SND, serviço social, fisioterapia, e ainda conta com uma Central de Material e Esterilização – CME.

O hospital compõe de salas específicas para o funcionamento do Serviço de Apoio Diagnóstico e Terapêutico (SADT) disponibilizando serviços de exames laboratoriais, radiografias e eletrocardiogramas.

Os Atendimentos de Urgência/Emergência são para os pacientes oriundos de demanda espontânea.

2.1 ACOLHIMENTO COM CLASSIFICAÇÃO DE RISCO / HUMANIZAÇÃO

O Acolhimento com Classificação de Risco – ACCR - é um instrumento reorganizador dos processos de trabalho que estabelecer mudanças na forma e no resultado do atendimento do paciente. O acolhimento com classificação de risco está devidamente implementado, tendo como base a Política de Humanização do SUS. Na entrada dos pacientes, após a abertura da ficha de cadastro, o enfermeiro realiza o acolhimento humanizado e inicia a classificação do nível de risco do paciente, conforme protocolo específico, verificando as principais queixas, sinais e sintomas apresentados e em seguida direciona para atendimento médico de acordo com a prioridade de urgência. O processo traz uma melhoria na segurança assistencial, uma vez que identifica precocemente casos que necessitam de atendimento imediato e/ou em menor tempo. Os números relacionados aos atendimentos, estratificados conforme classificação de risco.



2.2 SERVIÇOS E FLUXOS INTERNOS

Os fluxos internos relacionados ao Atendimento Médico, de Enfermagem, de Diagnóstico por Imagem, Serviços de Recepção, Higienização, Vigilância, Abastecimento e Logística, Esterilização de Materiais, Fornecimento e refeições/dietas, Coleta de Exames Laboratoriais, Controle de armazenamento e distribuição de enxovais, seleção e contratação de pessoas, entre outros foram estabelecidos e são objeto de gerenciamento contínuo.

2.3 GESTÃO DE INDICADORES

Com o objetivo de atender às necessidades e expectativas dos munícipes Taboenses, desenvolvemos indicadores de performance nos processos de atendimentos que possibilitará realizar os ajustes necessários para o bom andamento do Hospital e Maternidade Francisquinha Farias Leitão. Estes dados são extraídos e tabulados diariamente do sistema Fastmedic, e ao final do mês, consolidamos os dados apresentados neste relatório gerencial, permitindo observar o histórico e a evolução dos parâmetros de atendimento.

HOSPITAL MATERNIDADE FRANCISQUINHA FARIAS LEITÃO				
INDICADORES QUANTITATIVOS				
	INDICADOR	META	CÁLCULO	PONTUAÇÃO
1	Classificação de risco	90%	Nº de pacientes classificados o risco / Nº de pacientes cadastrados no mês X 100	10
2	Taxa de revisão de prontuários pela Comissão de Óbito	100%	Total de prontuários de usuários que vieram a óbitos / Total de prontuários revisados pela Comissão de Óbitos X 100	10
3	Taxa de profissionais médicos cadastrados no CNES	100%	Total de profissionais médicos na unidade / Total de profissionais médicos cadastrados no CNES X 100	10
4	Média de permanência hospitalar	≤6 dias	Total de pacientes-dia durante determinado período (1 mês) / Total de pacientes que tiveram saída do hospital em determinado período, incluindo os óbitos	10
5	Taxa de ocupação hospitalar	85%	Média de paciente-dia (1 mês) / Nº de leitos operacionais X 100	10
6	Taxa de infecção em cirurgia limpa	≤4%	Nº de infecções de sítio cirúrgico, em cirurgialimpa / Nº total de cirurgias limpas X 100	10
7	Índice de apresentação de AIH	100	Nº Total de AIH / Nº Total de Internações X 100	10
8	Taxa de glosa de AIH	2%	Nº de AIH rejeitadas / Nº de AIH apresentadas X 100	10
9	Taxa de mortalidade hospitalar	3%	Tx = Total de óbitos ocorridos em pacientes internados em determinado período / Nº de	10
10	Nº de consultas médicas	2.500	Nº de consultas médicas no período por mês	10
TOTAL				100

2.4 INDICADORES QUANTITATIVOS

Os indicadores quantitativos, destacamos o potencial da gestão da informação na construção do planejamento estratégico do Hospital e Maternidade Francisquinha Farias Leitão, possibilitando gerar informações para tomada de decisões que levarão a melhoria da performance das equipes e, irá refletir na própria qualificação da assistência ofertada ao usuário do serviço.

2.5 AVALIAÇÃO DE RESULTADOS E MELHORIA

Considerando os indicadores abaixo relacionados demonstram o volume de atendimentos e serviços realizados no trimestre avaliado. Em relação aos atendimentos do trimestre foram realizados um total de **9.970** atendimentos, o mês de **março** obteve o maior número de atendimentos. Percebe-se ainda um grande percentual de pacientes classificados com o nível de risco **verde**, ou seja, casos que não apresentavam o perfil de atendimento do Hospital e Maternidade Francisquinha Farias Leitão.

Para garantir de maneira fundamental a oferta de atendimentos o Hospital adota um corpo clínico formado por profissionais altamente qualificados indo de encontro das necessidades dos usuários do SUS, além dos atendimentos não médicos, por multiprofissionais, que inclui: Enfermagem e Nutrição.

2.6 CLASSIFICAÇÃO DE RISCO

Metodologia de cálculo: N° de pacientes classificados o risco / N° de pacientes cadastrados no mês X 100).

Tabela: Consolidado trimestral de atendimentos por classificação de risco.

ATENDIMENTOS		JANEIRO	FEVEREIRO	MARÇO
	EMERGÊNCIA	07	32	28
	MUITO URGENTE	65	54	59
	URGENTE	598	868	882
	POUCO URGENTE	1666	1778	1990
	NÃO URGENTE	687	633	710
	NÃO CLASSIFICADOS	0	0	0
TOTAL		2983	3343	3644
% PACIENTES ATENDIDOS COM RISCO CLASSIFICADO		119,32%	133,72%	145,76%

A implantação do Acolhimento com Classificação de Risco – ACCR - mostra resultados positivos como um instrumento reorganizador dos processos de trabalho na perspectiva de melhorar e consolidar o Sistema Único de Saúde. Sendo um instrumento de humanização, que visa estabelecer mudanças na forma e no resultado do atendimento dos usuários.

A tabela acima demonstra o maior número de atendimentos em **março**.

3. TAXA DE REVISÃO DE PRONTUÁRIOS PELA COMISSÃO DE ÓBITOS

Metodologia de cálculo: $\text{Total de prontuários de usuários que vieram a óbitos} / \text{Total de prontuários revisados pela Comissão de Óbitos} \times 100$

11.1 Tabela: CONSOLIDADO TRIMESTRAL DE ÓBITOS E PRONTUÁRIOS REVISADOS

MÊS	JANEIRO	FEVEREIRO	MARÇO
TOTAL DE PRONTUÁRIOS DE USUÁRIOS QUE VIERAM A ÓBITOS	02	1	1
TOTAL DE PRONTUÁRIOS REVISADOS	49	46	53
TAXA DE REVISÃO DE PRONTUÁRIOS PELA COMISSÃO DE ÓBITOS	100%	100%	100%

GRÁFICO: COMPARATIVO DO TOTAL DE ÓBITOS E TOTAL DE PRONTUÁRIOS REVISADOS



TABELA: REVISÃO DE PRONTUÁRIOS – MÊS DE REFERÊNCIA: JANEIRO/2025

PACIENTES ATENDIDOS NA EMERGÊNCIA

PLANILHA DE REVISÃO DE PRONTUÁRIOS MATERNIDADE E HOSPITAL FRANCISQUINHA FARIAS LEITÃO								
JANEIRO/2025 – ÓBITOS NA EMERGÊNCIA								
NOME	SEXO	IDADE	CID - ADMISSÃO	CID - FINAL	DIAS INTERNADOS	RECEBEU MEDICAÇÃO	EXAME	AVALIAÇÃO: CONTÉM
P.T.S	M	59	I48	I48	X	X	-	Nome, Legibilidade da ortografia, Evolução de Enfermagem e Evolução médica

TABELA: REVISÃO DE PRONTUÁRIOS – MÊS DE REFERÊNCIA: JANEIRO/2025

PACIENTES ATENDIDOS NA CLÍNICA MÉDICA

PLANILHA DE REVISÃO DE PRONTUÁRIOS MATERNIDADE E FRANCISQUINHA FARIAS LEITÃO								
JANEIRO/2025 – ÓBITOS NA CLÍNICA MÉDICA								
NOME	SEXO	IDADE	CID - ADMISSÃO	CID - FINAL	DIAS INTERNADOS	RECEBEU MEDICAÇÃO	EXAME	AVALIAÇÃO: CONTÉM
M.R.S.	F	96	J159	J159	X	X	X	Nome, Legibilidade da ortografia, Evolução de Enfermagem e Evolução médica
M.B.S.	F	77	J81	J81	X	X	X	Nome, Legibilidade da ortografia, Evolução de Enfermagem e Evolução médica

TABELA: REVISÃO DE PRONTUÁRIOS – MÊS DE REFERÊNCIA: FEVEREIRO/2025
PACIENTES ATENDIDOS NA EMERGÊNCIA

PLANILHA DE REVISÃO DE PRONTUÁRIOS MATERNIDADE E HOSPITAL FRANCISQUINHA FARIAS LEITÃO								
FEVEREIRO/2025 – ÓBITOS NA EMERGÊNCIA								
NOME	SEXO	IDADE	CID - ADMISSÃO	CID - FINAL	DIAS INTERNADOS	RECEBEU MEDICAÇÃO	EXAME	AVALIAÇÃO: CONTÉM
–	–	–	–	–	–	–	–	Nome, Legibilidade da ortografia, Evolução de Enfermagem e Evolução médica

TABELA: REVISÃO DE PRONTUÁRIOS – MÊS DE REFERÊNCIA:FEVEREIRO /2025
PACIENTES ATENDIDOS NA CLÍNICA MÉDICA

PLANILHA DE REVISÃO DE PRONTUÁRIOS MATERNIDADE E FRANCISQUINHA FARIAS LEITÃO								
FEVEREIRO/2025 – ÓBITOS NA CLÍNICA MÉDICA								
NOME	SEXO	IDADE	CID - ADMISSÃO	CID - FINAL	DIAS INTERNADOS	RECEBEU MEDICAÇÃO	EXAME	AVALIAÇÃO: CONTÉM
F.B.S	F	84	J189	J189	1	–	–	Nome, Legibilidade da ortografia, Evolução de Enfermagem e Evolução médica

TABELA: REVISÃO DE PRONTUÁRIOS – MÊS DE REFERÊNCIA: MARÇO/2025
PACIENTES ATENDIDOS NA EMERGÊNCIA

PLANILHA DE REVISÃO DE PRONTUÁRIOS MATERNIDADE E HOSPITAL FRANCISQUINHA FARIAS LEITÃO								
MARÇO/2025 – ÓBITOS NA EMERGÊNCIA								
NOME	SEXO	IDADE	CID - ADMISSÃO	CID - FINAL	DIAS INTERNADOS	RECEBEU MEDICAÇÃO	EXAME	AVALIAÇÃO: CONTÉM
A.F.N	M	84	I21	F10	–	–	–	Nome, Legibilidade da ortografia, Evolução de Enfermagem e Evolução médica

TABELA: REVISÃO DE PRONTUÁRIOS – MÊS DE REFERÊNCIA: MARÇO /2025
PACIENTES ATENDIDOS NA CLÍNICA MÉDICA

PLANILHA DE REVISÃO DE PRONTUÁRIOS MATERNIDADE E FRANCISQUINHA FARIAS LEITÃO								
MARÇO/2025 – ÓBITOS NA CLÍNICA MÉDICA								
NOME	SEXO	IDADE	CID - ADMISSÃO	CID - FINAL	DIAS INTERNADOS	RECEBEU MEDICAÇÃO	EXAME	AVALIAÇÃO: CONTÉM
A.P.L	M	78	J159	J159	8	X	X	Nome, Legibilidade da ortografia, Evolução de Enfermagem e Evolução médica

Foram avaliados **06** óbitos ocorridos na Unidade no bimestre. Destes, **03** pacientes foram do sexo feminino, e **03** do sexo masculino.

De acordo com as tabelas acima, observa-se que os óbitos tem diagnóstico de **pneumonia bacteriana não específica**.

4 TAXA DE PROFISSIONAIS CADASTRADOS NO CNES

TAXA DE PROFISSIONAIS CADASTRADOS NO CNES			
META	JANEIRO	FEVEREIRO	MARÇO
TOTAL DE PROFISSIONAIS MÉDICOS NA UNIDADE	18	21	21
TOTAL DE PROFISSIONAIS MÉDICOS CADASTRADOS NO CNES	18	21	21
TAXA DE PROFISSIONAIS CADASTRADOS NO CNES	100%	100%	100%

Metodologia de cálculo: Total de profissionais médicos na unidade / Total de profissionais médicos cadastrados no CNES X 100.

4.1 CNES – LISTAGEM DE PROFISSIONAIS MÉDICOS MÊS DE REFERÊNCIA: JANEIRO/2025

CNES Cadastro Nacional de
Estabelecimento de Saúde

Listagem de Profissionais

Ministério da Saúde (MS)
Secretaria de Atenção Especializada da Saúde (SAES)
Departamento de Regulação Assistência e Controle (DRAC)
Coordenação-Geral de Gestão de Sistemas de Informações em Saúde (CGSI)

Data: 10/02/2025

CNES: 2414864 Nome Fantasia: HOSP MATERN F FARIAS LEITAO CNPJ Próprio: 35.046.234/0001-54
Tipo de Estabelecimento: HOSPITAL GERAL Gestão: MUNICIPAL Natureza jurídica: ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA
CNPJ Mantenedora: 07.693.989/0001-05 Nome da Mantenedora: PREF M MONSENHOR TABOSA
Cadastrado em: 26/11/2001 Data da última atual. base local: 19/09/2024 Data da última atual. base nacional: 12/01/2025

Nome	CNS	CBO	SUS	Vinculação	Tipo	Subtipo	Portaria 134	CHS Outro	CHS Amb.	CHS Hosp.	CHS Total
CARLOS EGBERTO FERREIRA GOMES MARTINS	702809140962869	225125 - MEDICO CLINICO	SIM	INTERMEDIADO	CELETISTA	NAO SE APLICA		0	6	6	12
CLAUDIA ARIEL TIENNE MONTEIRO	705203446725478	225125 - MEDICO CLINICO	SIM	VINCULO EMPREGATICIO	CONTRATO POR PRAZO	PUBLICO		0	0	12	12
DANIELE CANDIDO HOLANDA REIS	700008980396605	225125 - MEDICO CLINICO	SIM	INTERMEDIADO	CELETISTA	NAO SE APLICA		0	6	6	12
DEYSIANE TELLES BARROS	705006690801255	225125 - MEDICO CLINICO	SIM	INTERMEDIADO	CELETISTA	NAO SE APLICA		0	6	6	12
EVALDO NECO BARRETO JUNIOR	702605745897142	225225 - MEDICO CIRURGIAO GERAL	SIM	AUTONOMO	PESSOA JURIDICA	NAO SE APLICA		0	4	8	12
EVALDO NECO BARRETO JUNIOR	702605745897142	225250 - MEDICO GINECOLOGISTA E	SIM	AUTONOMO	PESSOA JURIDICA	NAO SE APLICA		0	4	0	4
FILIFE SIMOES FERREIRA	704501326490616	225125 - MEDICO CLINICO	SIM	INTERMEDIADO	CELETISTA	NAO SE APLICA		0	6	6	12
FRANCISCO ELTON ABREU	704005330994265	225125 - MEDICO CLINICO	SIM	VINCULO EMPREGATICIO	CONTRATO POR PRAZO	PUBLICO		0	0	12	12
FRANCISCO JEOVA SOUSA CAVALCANTE	700002163268408	225125 - MEDICO CLINICO	SIM	VINCULO EMPREGATICIO	CONTRATO POR PRAZO	PUBLICO		0	12	0	12
FRANK ALBERTO PEREZ CARRALERO	706204087064664	225125 - MEDICO CLINICO	SIM	INTERMEDIADO	CELETISTA	NAO SE APLICA		0	6	6	12
GUTEMBERG MENDES FARIAS FILHO	708008326891924	225151 - MEDICO ANESTESIOLOGISTA	SIM	AUTONOMO	PESSOA JURIDICA	NAO SE APLICA		0	0	8	8

Total de profissionais 11

Esta é uma cópia impressa do documento oficial. As informações oficiais atualizadas estão disponíveis no site do CNES (<http://cnes.datasus.gov.br>).

Pag. 1 de 2

4.1 CNES – LISTAGEM DE PROFISSIONAIS MÉDICOS MÊS DE REFERÊNCIA: JANEIRO/2025

Nome	CNS	CBO	SUS	Vinculação	Tipo	Subtipo	Portaria 134	CHS Outro	CHS Amb.	CHS Hosp.	CHS Total
GUTEMBERG MENDES FARIAS FILHO	708008326891924	225225 - MEDICO CIRURGIAO GERAL	SIM	AUTONOMO	PESSOA JURIDICA	NAO SE APLICA		0	2	8	10
JOSE CLAUDIO BARBOSA JUNIOR	706008396268146	225125 - MEDICO CLINICO	SIM	INTERMEDIADO	CELETISTA	NAO SE APLICA		0	0	6	6
JOSE GONCALVES ROSA NETO	700001722845508	225125 - MEDICO CLINICO	SIM	INTERMEDIADO	CELETISTA	NAO SE APLICA		0	6	6	12
JOSIANO MACEDO DE LIMA	706906144593131	225125 - MEDICO CLINICO	SIM	INTERMEDIADO	CELETISTA	NAO SE APLICA		0	0	12	12
KAREN GOMES CARNEIRO DE FREITAS	706201036652760	225125 - MEDICO CLINICO	SIM	INTERMEDIADO	CELETISTA	NAO SE APLICA		0	0	12	12
LUIS RODRIGUES DE FARIAS	702401064676127	225125 - MEDICO CLINICO	SIM	INTERMEDIADO	CELETISTA	NAO SE APLICA		0	6	6	12
MARCIA VANESSA BEZERRA DO NASCIMENTO	702803108425262	225125 - MEDICO CLINICO	SIM	INTERMEDIADO	CELETISTA	NAO SE APLICA		0	0	12	12
NATALY ABREU ALVES	706003869587842	225125 - MEDICO CLINICO	SIM	INTERMEDIADO	CELETISTA	NAO SE APLICA		0	0	12	12
WLISSES BARBOSA VICTOR	705000018177056	225125 - MEDICO CLINICO	SIM	VINCULO EMPREGATICIO	CONTRATO POR PRAZO	PUBLICO		0	0	12	12

Total de profissionais

21

4.2 CNES – LISTAGEM DE PROFISSIONAIS MÉDICOS MÊS DE REFERÊNCIA: FEVEREIRO/2025

CNES | Cadastro Nacional de
Estabelecimento de Saúde

Listagem de Profissionais

Ministério da Saúde (MS)
Secretaria de Atenção Especializada da Saúde (SAES)
Departamento de Regulação Assistencial e Controle (DRAC)
Coordenação-Geral de Gestão de Sistemas de Informações em Saúde (CGSI)

Data: 11/04/2025

CNES: 2414864 Nome Fantasia: HOSP MATERN F FARIAS LEITAO CNPJ Próprio: 35.046.234/0001-54
Tipo de Estabelecimento: HOSPITAL GERAL Gestão: MUNICIPAL Natureza jurídica: ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA
CNPJ Mantenedora: 07.693.989/0001-05 Nome da Mantenedora: PREF M MONSENHOR TABOSA
Cadastrado em: 26/11/2001 Data da última atual. base local: 07/02/2025 Data da última atual. base nacional: 11/03/2025

Nome	CNS	CBO	SUS	Vinculação	Tipo	Subtipo	Portaria 134	CHS Outro	CHS Amb.	CHS Hosp.	CHS Total
ANTONIO PINTO DE MELO NETO	700007483349802	225310 - MEDICO EM ENDOSCOPIA	SIM	VINCULO EMPREGATICIO	CONTRATO POR PRAZO	PUBLICO	Artigo 2º -	0	4	0	4
CARLOS EGBERTO FERREIRA GOMES MARTINS	702809140962869	225125 - MEDICO CLINICO	SIM	INTERMEDIADO	CELETISTA	NAO SE APLICA		0	6	6	12
CLAUDIA ARIEL TIENNE MONTEIRO	705203446725478	225125 - MEDICO CLINICO	SIM	VINCULO EMPREGATICIO	CONTRATO POR PRAZO	PUBLICO		0	0	12	12
DANIELE CANDIDO HOLANDA REIS	700008980396605	225125 - MEDICO CLINICO	SIM	INTERMEDIADO	CELETISTA	NAO SE APLICA		0	6	6	12
DEYSIANE TELLES BARROS	705006690801255	225125 - MEDICO CLINICO	SIM	INTERMEDIADO	CELETISTA	NAO SE APLICA		0	6	6	12
EVALDO NECO BARRETO JUNIOR	702605745897142	225225 - MEDICO CIRURGIAO GERAL	SIM	AUTONOMO	PESSOA JURIDICA	NAO SE APLICA		0	4	8	12
EVALDO NECO BARRETO JUNIOR	702605745897142	225250 - MEDICO GINECOLOGISTA E	SIM	AUTONOMO	PESSOA JURIDICA	NAO SE APLICA		0	4	0	4
FILUPE SIMOES FERREIRA	704501326490616	225125 - MEDICO CLINICO	SIM	INTERMEDIADO	CELETISTA	NAO SE APLICA		0	6	6	12
FRANCISCO ELTON ABREU	704005330994265	225125 - MEDICO CLINICO	SIM	VINCULO EMPREGATICIO	CONTRATO POR PRAZO	PUBLICO		0	0	12	12
FRANCISCO JEOVA SOUSA CAVALCANTE	700002163268408	225125 - MEDICO CLINICO	SIM	VINCULO EMPREGATICIO	CONTRATO POR PRAZO	PUBLICO		0	12	0	12
FRANK ALBERTO PEREZ CARRALERO	706204087064664	225125 - MEDICO CLINICO	SIM	INTERMEDIADO	CELETISTA	NAO SE APLICA		0	6	6	12

Total de profissionais 11

Esta é uma cópia impressa do documento oficial. As informações oficiais atualizadas estão disponíveis no site do CNES (<http://cnes.datasus.gov.br>).

Pag. 1 de 2

Nome	CNS	CBO	SUS	Vinculação	Tipo	Subtipo	Portaria 134	CHS Outro	CHS Amb.	CHS Hosp.	CHS Total
GUTEMBERG MENDES FARIAS FILHO	708008326891924	225151 - MEDICO ANESTESIOLOGISTA	SIM	AUTONOMO	PESSOA JURIDICA	NAO SE APLICA		0	0	8	8
GUTEMBERG MENDES FARIAS FILHO	708008326891924	225225 - MEDICO CIRURGIAO GERAL	SIM	AUTONOMO	PESSOA JURIDICA	NAO SE APLICA		0	2	8	10
JOSE CLAUDIO BARBOSA JUNIOR	706008396268146	225125 - MEDICO CLINICO	SIM	INTERMEDIADO	CELETISTA	NAO SE APLICA		0	0	6	6
JOSE GONCALVES ROSA NETO	700001722845508	225125 - MEDICO CLINICO	SIM	INTERMEDIADO	CELETISTA	NAO SE APLICA		0	6	6	12
JOSE RIBEIRO NETO	704806021917049	225320 - MEDICO EM RADIOLOGIA E	SIM	VINCULO EMPREGATICIO	CONTRATO POR PRAZO	PUBLICO		0	4	0	4
JOSIANO MACEDO DE LIMA	706906144593131	225125 - MEDICO CLINICO	SIM	INTERMEDIADO	CELETISTA	NAO SE APLICA		0	0	12	12
KAREN GOMES CARNEIRO DE FREITAS	706201036652760	225125 - MEDICO CLINICO	SIM	INTERMEDIADO	CELETISTA	NAO SE APLICA		0	0	12	12
LUIS RODRIGUES DE FARIAS	702401064676127	225125 - MEDICO CLINICO	SIM	INTERMEDIADO	CELETISTA	NAO SE APLICA		0	6	6	12
MARCIA VANESSA BEZERRA DO NASCIMENTO	702803108425262	225125 - MEDICO CLINICO	SIM	INTERMEDIADO	CELETISTA	NAO SE APLICA		0	0	12	12
NATALY ABREU ALVES	706003869587842	225125 - MEDICO CLINICO	SIM	INTERMEDIADO	CELETISTA	NAO SE APLICA		0	0	12	12
WLISSES BARBOSA VICTOR	705000018177056	225125 - MEDICO CLINICO	SIM	VINCULO EMPREGATICIO	CONTRATO POR PRAZO	PUBLICO		0	0	12	12
YAMA VITORIANO LIMA	705802477366732	225125 - MEDICO CLINICO	SIM	VINCULO EMPREGATICIO	CONTRATO POR PRAZO	PUBLICO		0	0	4	4

4.3 CNES – LISTAGEM DE PROFISSIONAIS MÉDICOS MÊS DE REFERÊNCIA: MARÇO/2025

CNES | Cadastro Nacional de
Estabelecimento de Saúde

Listagem de Profissionais

Ministério da Saúde (MS)
Secretaria de Atenção Especializada da Saúde (SAES)
Departamento de Regulação Assistencial e Controle (DRAC)
Coordenação-Geral de Gestão de Sistemas de Informações em Saúde (CGSI)

Data: 11/04/2025

CNES: 2414864 Nome Fantasia: HOSP MATERN F FARIAS LEITAO CNPJ Próprio: 35.046.234/0001-54
Tipo de Estabelecimento: HOSPITAL GERAL Gestão: MUNICIPAL Natureza jurídica: ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA
CNPJ Mantenedora: 07.693.989/0001-05 Nome da Mantenedora: PREF M MONSENHOR TABOSA
Cadastro em: 26/11/2001 Data da última atual. base local: 07/02/2025 Data da última atual. base nacional: 04/04/2025

Nome	CNS	CBO	SUS	Vinculação	Tipo	Subtipo	Portaria 134	CHS Outro	CHS Amb.	CHS Hosp.	CHS Total
ANTONIO PINTO DE MELO NETO	700007483349802	225310 - MEDICO EM ENDOSCOPIA	SIM	VINCULO EMPREGATICIO	CONTRATO POR PRAZO	PUBLICO		0	4	0	4
CARLOS EGBERTO FERREIRA GOMES MARTINS	702809140962869	225125 - MEDICO CLINICO	SIM	INTERMEDIADO	CELETISTA	NAO SE APLICA		0	6	6	12
CLAUDIA ARIEL TIENNE MONTEIRO	705203446725478	225125 - MEDICO CLINICO	SIM	VINCULO EMPREGATICIO	CONTRATO POR PRAZO	PUBLICO		0	0	12	12
DANELE CANDIDO HOLANDA REIS	700008980396605	225125 - MEDICO CLINICO	SIM	INTERMEDIADO	CELETISTA	NAO SE APLICA		0	6	6	12
DEYSIANE TELLES BARROS	705006690801255	225125 - MEDICO CLINICO	SIM	INTERMEDIADO	CELETISTA	NAO SE APLICA		0	6	6	12
EVALDO NECO BARRETO JUNIOR	702605745897142	225225 - MEDICO CIRURGIAO GERAL	SIM	AUTONOMO	PESSOA JURIDICA	NAO SE APLICA		0	4	8	12
EVALDO NECO BARRETO JUNIOR	702605745897142	225250 - MEDICO GINECOLOGISTA E	SIM	AUTONOMO	PESSOA JURIDICA	NAO SE APLICA		0	4	0	4
FILUPE SIMOES FERREIRA	704501326490616	225125 - MEDICO CLINICO	SIM	INTERMEDIADO	CELETISTA	NAO SE APLICA		0	6	6	12
FRANCISCO ELTON ABREU	704005330994265	225125 - MEDICO CLINICO	SIM	VINCULO EMPREGATICIO	CONTRATO POR PRAZO	PUBLICO		0	0	12	12
FRANCISCO JEOVA SOUSA CAVALCANTE	700002163268408	225125 - MEDICO CLINICO	SIM	VINCULO EMPREGATICIO	CONTRATO POR PRAZO	PUBLICO		0	12	0	12
FRANK ALBERTO PEREZ CARRALERO	706204087064664	225125 - MEDICO CLINICO	SIM	INTERMEDIADO	CELETISTA	NAO SE APLICA		0	6	6	12

Total de profissionais 11

Esta é uma cópia impressa do documento oficial. As informações oficiais atualizadas estão disponíveis no site do CNES (<http://cnes.datasus.gov.br>).

Pag. 1 de 2

Nome	CNS	CBO	SUS	Vinculação	Tipo	Subtipo	Portaria 134	CHS Outro	CHS Amb.	CHS Hosp.	CHS Total
GUTEMBERG MENDES FARIAS FILHO	708008326891924	225151 - MEDICO ANESTESIOLOGISTA	SIM	AUTONOMO	PESSOA JURIDICA	NAO SE APLICA		0	0	8	8
GUTEMBERG MENDES FARIAS FILHO	708008326891924	225225 - MEDICO CIRURGIAO GERAL	SIM	AUTONOMO	PESSOA JURIDICA	NAO SE APLICA		0	2	8	10
JOSE CLAUDIO BARBOSA JUNIOR	706008396268146	131205 - DIRETOR DE SERVICOS DE SAUDE	SIM	INTERMEDIADO	CELETISTA	NAO SE APLICA		0	0	6	6
JOSE CLAUDIO BARBOSA JUNIOR	706008396268146	225125 - MEDICO CLINICO	SIM	INTERMEDIADO	CELETISTA	NAO SE APLICA		0	0	6	6
JOSE GONCALVES ROSA NETO	700001722845508	225125 - MEDICO CLINICO	SIM	INTERMEDIADO	CELETISTA	NAO SE APLICA		0	6	6	12
JOSE RIBEIRO NETO	704806021917049	225320 - MEDICO EM RADIOLOGIA E	SIM	VINCULO EMPREGATICIO	CONTRATO POR PRAZO	PUBLICO		0	4	0	4
JOSIANO MACEDO DE LIMA	706906144593131	225125 - MEDICO CLINICO	SIM	INTERMEDIADO	CELETISTA	NAO SE APLICA		0	0	12	12
KAREN GOMES CARNEIRO DE FREITAS	706201036652760	225125 - MEDICO CLINICO	SIM	INTERMEDIADO	CELETISTA	NAO SE APLICA		0	0	12	12
LUIS RODRIGUES DE FARIAS	702401064676127	225125 - MEDICO CLINICO	SIM	INTERMEDIADO	CELETISTA	NAO SE APLICA		0	6	6	12
MARCIA VANESSA BEZERRA DO NASCIMENTO	702803108425262	225125 - MEDICO CLINICO	SIM	INTERMEDIADO	CELETISTA	NAO SE APLICA		0	0	12	12
NATALY ABREU ALVES	706003869587842	225125 - MEDICO CLINICO	SIM	INTERMEDIADO	CELETISTA	NAO SE APLICA		0	0	12	12
WLISSES BARBOSA VICTOR	705000018177056	225125 - MEDICO CLINICO	SIM	VINCULO EMPREGATICIO	CONTRATO POR PRAZO	PUBLICO		0	0	12	12
YAMA VITORIANO LIMA	705802477366732	225125 - MEDICO CLINICO	SIM	VINCULO EMPREGATICIO	CONTRATO POR PRAZO	PUBLICO		0	0	4	4

5. TAXA DE OCUPAÇÃO HOSPITALAR

A taxa de ocupação hospitalar é a relação percentual entre o número de pacientes-dia, em determinado período, e o número de leitos dia no mesmo período.

Conforme demonstrado no quadro abaixo, o resultado obtido para o percentual global de ocupação da unidade nos meses de **janeiro a março** foi de **88%**, acima da meta global estipulada que é $\geq 85\%$, fato que evidencia o reflexo no fluxo de atendimento hospitalar.

Metodologia de cálculo: Média de paciente-dia (1 mês) / N° de leitos operacionais X 100

TAXA DE OCUPAÇÃO HOSPITALAR				
META		JANEIRO	FEVEREIRO	MARÇO
85%	MÉDIA DE PACIENTE DIA (1 MÊS) / N° DE LEITOS X100	87%	88%	89%

6. TAXA DE INFECÇÃO EM CIRURGIA LIMPA

Metodologia de cálculo: $\text{N}^\circ \text{ de infecções de sítio cirúrgico, em cirurgia limpa} / \text{N}^\circ \text{ total de cirurgias limpas} \times 100$.

Justificativa: No período de **janeiro a março de 2025**, o setor de Centro Cirúrgico do Hospital e Maternidade Franciscuinha Farias Leitão não obteve operacionalização, portanto devido à ausência de dados para a apresentação de metodologia do cálculo do indicador 06, o mesmo não será considerado no Relatório de Prestação de Contas Assistencial Trimestral.

O ambulatório eletivo do Hospital e Maternidade Franciscuinha Farias Leitão está funcionando mensalmente, realizando pequenos procedimentos, respeitando os protocolos técnicos, e marcação se dá através da Secretaria Municipal de Saúde, em que autoriza e determina a retomada e realização dos procedimentos cirúrgicos de baixa complexidade.

PEQUENOS PROCEDIMENTOS REALIZADOS		
JANEIRO	FEVEREIRO	MARÇO
18	15	42

7. ÍNDICE DE APRESENTAÇÃO DE AIH

Metodologia de cálculo: N° Total de AIH / N° Total de Internações X 100

Tabela: Comparativo por competência, total de AIH versus total de internações

Em atendimento ao Contrato de Gestão a meta é a atingir é apresentação da totalidade (100%) das AIH emitidas referentes às saídas em cada mês de competência do Hospital e Maternidade Francisquinha Farias Leitão. Avalia a proporcionalidade de AIH em relação à atividade hospitalar.

A seguir apresentamos a relação por competência mensal, do número de AIH, internação por clínica, internação ocorreu dentro do mês ou se refere a alta da internação no mês.

7.1 A COMPETÊNCIA JANEIRO 2025 – RELAÇÃO DE INTERNAÇÃO POR NÚMERO DE AIH

INTERNAÇÕES JANEIRO/2025		
Nº AIH	CLÍNICA	INTENADO NO MÊS
2325104881000	MÉDICA	X
2324104743884	MÉDICA	X
2325104881484	MÉDICA	X
2325104881044	MÉDICA	X
2325104881022	MÉDICA	X
2325104881066	MÉDICA	X
2325104881100	MÉDICA	X
2325104881220	MÉDICA	X
2325104881418	MÉDICA	X
2325104881352	MÉDICA	X
2325104881385	MÉDICA	X
2325104881374	MÉDICA	X
2325104881187	OBSTÉTRICA	X
2325104881396	CIRURGICA	X
2325104881407	CIRURGICA	X
2325104881143	CIRURGICA	X
2325104881231	CIRURGICA	X
2325104881220	CIRURGICA	X
2325104881210	CIRURGICA	X
2325104881198	CIRURGICA	X
2325104881209	CIRURGICA	X
2325104881363	MÉDICA	X
2325104881410	MÉDICA	X
2325104881451	CIRURGICA	X
2325100778524	CIRURGICA	X
2325500778546	CIRURGICA	X
2325500778535	CIRURGICA	X
2325104881430	CIRURGICA	X
2325104881011	OBSTÉTRICA	X
2325104881297	PEDIÁTRICA	X
2325104881319	MÉDICA	X
2325104881341	MÉDICA	X
2325104881154	MÉDICA	X
2325104881330	MÉDICA	X
2325104881121	MÉDICA	X
2325104881132	MÉDICA	X
2325104881099	MÉDICA	X
2325104881110	MÉDICA	X
2325104881286	MÉDICA	X



2325104881275	MÉDICA	X
2325104881264	MÉDICA	X
2325104881253	MÉDICA	X
2325104881242	MÉDICA	X
2325104881208	MÉDICA	X
2325104881176	MÉDICA	X

7.2 COMPETÊNCIA: FEVEREIRO/2025 – RELAÇÃO DE INTERNAÇÃO POR NÚMERO DE AIH

INTERNAÇÕES FEVEREIRO/2025		
Nº AIH	CLÍNICA	INTENADO NO MÊS
2325104881980	PEDIÁTRICA	X
2325104882012	MÉDICA	X
2325104882001	MÉDICA	X
2325104882034	MÉDICA	X
2325104881190	OBSTETRÍCA	X
2325104881935	MÉDICA	X
2325104881561	MÉDICA	X
2325104881660	CIRURGICA	X
2325500778568	CIRURGICA	X
2325500778557	CIRURGICA	X
2325104881748	CIRURGICA	X
2325500778579	CIRURGICA	X
2325104881869	CIRURGICA	X
2325104881880	CIRURGICA	X
2325104881870	CIRURGICA	X
2325104881836	CIRURGICA	X
2325104881704	CIRURGICA	X
2325104881715	CIRURGICA	X
2325500778546	CIRURGICA	X
2325104881550	PEDIÁTRICA	X
2325104881825	MÉDICA	X
2325104881650	MÉDICA	X
2325104881605	MÉDICA	X
2325104881572	MÉDICA	X
2325104881583	MÉDICA	X
2325104881528	MÉDICA	X
2325104881540	MÉDICA	X
2325104881649	MÉDICA	X
2325104881616	MÉDICA	X
2325104881627	CIRURGICA	X
2325104881693	MÉDICA	X
2325104881564	MÉDICA	X
2325104881726	MÉDICA	X
2325104881759	MÉDICA	X
2325104881814	MÉDICA	X
2325104881781	MÉDICA	X
2325104881792	MÉDICA	X
2325104881737	MÉDICA	X
2325104881803	MÉDICA	X



2325104881891	MÉDICA	X
2325104881924	MÉDICA	X
2325104881946	MÉDICA	X
2325104881847	MÉDICA	X
2325104881902	MÉDICA	X

7.3 COMPETÊNCIA: MARÇO/2025 – RELAÇÃO DE INTERNAÇÃO POR NÚMERO DE AIH

INTERNAÇÕES MARÇO/2025		
Nº AIH	CLÍNICA	INTENADO NO MÊS
2325104882529	CIRURGICO	X
2325104882441	MÉDICA	X
2325104882507	MÉDICA	X
2325104882518	MÉDICA	X
2325104882463	OBSTÉTRICA	X
2325104882452	OBSTÉTRICA	X
2325104882474	CIRURGICA	X
2325104882353	MÉDICA	X
2325104882386	PEDIÁTRICA	X
2325104882155	OBSTÉTRICA	X
2325104882298	OBSTÉTRICA	X
2325104882254	CIRURGICA	X
2325104882243	CIRURGICA	X
2325104882221	CIRURGICA	X
2325104882265	MÉDICA	X
2325104882408	MÉDICA	X
2325104882364	MÉDICA	X
2325104882375	MÉDICA	X
2325104882420	MÉDICA	X
2325104882397	MÉDICA	X
2325104882200	MÉDICA	X
2325104882419	MÉDICA	X
2325104882430	MÉDICA	X
2325104882310	MÉDICA	X
2325104882276	MÉDICA	X
2325104882320	MÉDICA	X
2325104882331	MÉDICA	X
2325104882342	MÉDICA	X
2325104882090	MÉDICA	X
2325104882089	MÉDICA	X
2325104882078	MÉDICA	X
2325104882067	MÉDICA	X
2325104882210	MÉDICA	X
2325104882056	MÉDICA	X
2325104882144	MÉDICA	X
2325104882166	MÉDICA	X
2325104882177	MÉDICA	X
2325104882122	MÉDICA	X
2325104882133	MÉDICA	X



2325104882199	MÉDICA	X
2325104882188	MÉDICA	X
2325104882023	MÉDICA	X
2325104882232	CIRURGICA	X
2325500778590	CIRURGICA	X
2325500778601	CIRURGICA	X
2325104882287	CIRURGICA	X
2325500778580	CIRURGICA	X
2325104882309	CIRURGICA	X
2325500778612	CIRURGICA	X

8. TAXA DE GLOSA DE AIH

Metodologia de cálculo: N° de AIH rejeitadas / N° de AIH apresentadas X 100.

TAXA DE GLOSA DE AIH				
META		JANEIRO	FEVEREIRO	MARÇO
2%	TAXA DE GLOSA DE AIH	0%	0%	0%

Mede a relação de glosa rejeitados no Sistema de Informações Hospitalares em relação ao total de procedimentos apresentados no mesmo Sistema, no período. Sobre o Percentual de Ocorrência de Rejeições no Sistema de Informação Hospitalar - SIH, que mede a relação de procedimentos rejeitados, insta registrar que o Manual Técnico Operacional do Sistema de Informação Hospitalar do SUS, neste indicador o fechamento mensal da produção hospitalar, bem como total de internações no período de **janeiro a março de 2025**.

O acompanhamento das AIH rejeitadas versus AIH apresentadas pelo Hospital e Maternidade Francisquinha Farias Leitão, portanto o índice de ocorrências de rejeições em glosas no SIH na competência de **janeiro/2025 a março/2025** foi de 0%.

9. TAXA DE MORTALIDADE HOSPITALAR

Tabela: Comparativo por competência total de pacientes com alta hospitalar e total de óbitos em pacientes internados.

Metodologia de cálculo: Total de óbitos ocorridos em pacientes internados em determinado período / N° de pacientes que tiveram saída hospitalar no mesmo período / N° X 100

INDICADORES QUANTITATIVOS TAXA DE MORTALIDADE HOSPITALAR			
MÊS	JANEIRO	FEVEREIRO	MARÇO
N° DE PACIENTES COM ALTA HOSPITALAR	47	45	52
ÓBITOS EM PACIENTES INTERNADOS	02	1	1
TAXA DE MORTALIDADE HOSPITALAR	4,08%	2,17%	1,89%

Justificativa: Considerando a apresentação dos dados referentes a mortalidade hospitalar no período de **janeiro a março/2025**, observamos a taxa em conformidade no indicador contratual.

10. Nº DE CONSULTAS MÉDICAS

Considerando a análise do período de **janeiro a março de 2025**, observamos o quantitativo mensal de **2.983** consultas médicas.



Análise: Para a linha de atendimento relacionado a consultas médicas, observa-se que no trimestre, o quantitativo de consultas ambulatoriais realizado pelo HMFFL, obteve um maior número de atendimentos no mês de **março/2025**.

11. SERVIÇO DE APOIO DIAGNÓSTICO E TERAPÊUTICO

Os exames e ações de apoio diagnóstico e terapêutico aos usuários atendidos em regime de urgência e emergência, internação do HMFFL e atendimentos ambulatoriais.

A demanda disponível para o SADT Externo, é especificamente para pacientes que necessitam realizar exames HMFFL, é ofertada via programação com equipe de regulação da Secretária Municipal de Saúde. Os exames realizados no trimestre obtiveram os resultados apresentados abaixo:

SERVIÇO	JANEIRO	FEVEREIRO	MARÇO	TOTAL
BIOQUIMICA	2.045	1.949	2.604	6.598
RAIO-X	345	313	421	1.079
ELETROCARDIOGRAMA	48	34	72	154

Análise: Para a linha de atendimento relacionado a consultas médicas, observa-se que no trimestre, o quantitativo de exames realizado pelo HMFFL, obteve um maior número de atendimentos no mês de **janeiro/2025**.

Situações cotidianas explicam o número de exames realizados, principalmente nas consultas de Emergência Médica: por dores no peito, palpitações, desmaios implicam em obrigatoriamente realizar um ECG, visto que é através deste exame que o médico faz o diagnóstico de Infarto agudo do miocárdio, arritmias cardíacas, distúrbios de condução que muitas vezes acabam em internação imediata ou encaminhamento para outras unidades hospitalar.

12. NÚMEROS DE CONSULTAS SALA DE ESTABILIZAÇÃO

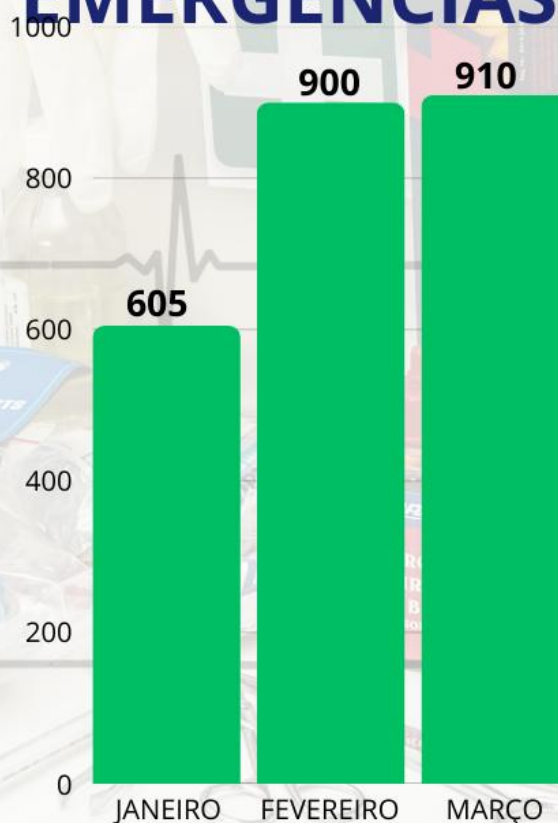
O Atendimento de Urgência e Emergência é realizado na sala de emergência/estabilização do Hospital, em funcionamento 24 horas do dia, todos os dias da semana. Embora os atendimentos de urgência e emergência não possuem metas a serem cumpridas, e sim uma perspectiva de atendimentos de urgência e emergência, independente de gerar ou não uma hospitalização. O Hospital realizou no trimestre **2.269** atendimentos de urgência e/ou emergência, em **março** houve o maior número de conforme a planilha abaixo:

NÚMERO DE OCORRÊNCIAS ATENDIDAS	JANEIRO	FEVEREIRO	MARÇO
Causas Traumáticas	63	101	154
Causas Clínicas	455	255	304
Causas Cardiológicas (IAM)	3	3	5
AVC	1	1	2
Parada Cardiorrespiratória – PCR	5	5	8
Causas Psiquiátricas	19	15	36
Suicídio/Tentativa de Suicídio	0	0	0
Gineco/Obstétrica	71	61	93
Causas pediátricas (0 – 12 anos)	184	194	231
TOTAL DE ATENDIMENTOS	801	635	833

Na avaliação da produção são considerados os atendimentos médicos de urgência e emergência, apresentamos o quantitativo de atendimentos realizados no bimestre. Às pessoas procuraram o atendimento, de forma referenciada pelas unidades de saúde ou espontânea, conforme o fluxo estabelecido, pela Secretaria Municipal da Saúde, durante as 24 horas do dia, todos os dias do trimestre em análise.

Observa-se que consultas de urgência e emergência, conforme gráfico abaixo:

CONSULTAS URGENCIAS E EMERGENCIAS



13. NÚMEROS DE PARTOS

A melhoria da qualidade na atenção obstétrica passa, essencialmente, pela mudança no atendimento à mulher durante o parto. Com isso, espera-se a diminuição no quantitativo de cesarianas desnecessárias, do adoecimento e mortes evitáveis a partir da adoção de boas práticas na atenção ao parto e nascimento. Dentro do seu perfil assistencial, o HMFFL busca otimizar sua capacidade instalada e obter elevado grau de resolutividade na atenção perinatal, evitando os encaminhamentos desnecessários e a sobrecarga de outros serviços obstétricos e neonatais de referência no estado tendo como objetivo a redução da taxa de cesárea para 10% anual do total de partos ocorridos no estabelecimento;

MÊS	JANEIRO	FEVEREIRO	MARÇO
PARTOS	03	05	07
TOTAL	15		

Análise Crítica: No Hospital e Maternidade Francisquinha Farias Leitão durante o trimestre **janeiro a março** houve registro de **15** partos e ocorrências de alta complexidade encaminhadas para hospitais de referência.



14. INTERNAMENTO

A internação hospitalar consiste no atendimento que exige a ocupação de leito. Normalmente, os pacientes da internação hospitalar exigem trabalho 24 horas ou diárias excedentes, pois eles precisam de cuidados constantes.

Para garantir prática do atendimento humanizado foi implantado para que todas as necessidades físicas e emocionais dos pacientes fossem atendidas, tornando esta experiência mais satisfatória tanto para os clientes como para os médicos e colaboradores. No trimestre foram realizadas **185** internações.

SERVIÇO	JANEIRO	FEVEREIRO	MARÇO	TOTAL
INTERNAMENTO	53	60	72	185

15. NÚMEROS DE ATENDIMENTOS DE CURATIVOS E MEDICAÇÕES

A coleta de exames, aerossol, curativos e administração de medicamentos são atividades frequente da enfermagem dentro do Hospital e Maternidade Francisquinha Farias Leitão. Na tabela abaixo demonstra **10.496** serviços realizados no trimestre.

SERVIÇO	JANEIRO	FEVEREIRO	MARÇO	TOTAL
COLETA DE EXAME	2.245	1.949	2.604	6.798
AEROSOL	26	21	57	104
CURATIVOS	228	133	209	570
MEDICAÇÃO	2.379	2.709	2.751	7.839
RETIRADA DE PONTOS	43	23	43	109

16. NÚMEROS DE ATENDIMENTOS COM REMOÇÃO

No trimestre foram realizados **48** atendimentos com o Serviço de Remoção Intra-hospitalar assistida, o serviço tem como objetivo agilizar o atendimento na complexidade do diagnóstico de cada paciente. Considerando o trimestre anterior obtivemos um número **menor** de remoções, no que reflete os avanços da assistência ofertada aos pacientes da nossa unidade hospitalar.



17.RECURSOS HUMANOS

A gestão de recursos humanos corresponde aos processos de seleção, contratação, treinamento, remuneração e estabelecimento de toda a comunicação relativa aos funcionários da organização.

Face as constantes necessidades operacionais, apresentaremos mensalmente o quadro de pessoal consolidado da unidade considerando os ajustes necessários de admissões e desligamentos que foram realizados no período.

CATEGORIA	CONTRATADO	EFETIVO/ COMISSIONADO	TOTAL
COORDENADORA GERAL		01	01
GERENTE ASSISTENCIAL	01		01
COORDENADORA HOTELARIA		01	01
COORDENADORA NUTRIÇÃO	01		01
COORDENADORA ENFERMAGEM	01		01
COORDENADORA NIR		01	01
MÉDICO	08		08
FARMACÊUTICO	01		01
RECEPÇÃO	06		06
AUXILIAR DE FARMÁCIA	03	01	04
CONTROLADOR DE ACESSO	01	05	06
ASG	08		08
LAVANDERIA		04	04
ROUPARIA		02	02
COZINHEIRA		05	05
COPEIRA	01	01	02
AUX ADM SAME	02	01	01
TÉCNICO RADIOLOGIA	03		03
ENFERMEIRO	08	03	11
TÉCNICO DE ENFERMAGEM	25	16	41
DIRETOR CLÍNICO	01		01
LAVADOR		01	01
CONDUTOR DE AMBULÂNCIA	04	10	14
TÉCNICO MANUTENÇÃO	01		01

18. ESCALAS DE TRABALHO MENSAL

O Hospital e Maternidade Francisquinha Farias Leitão, têm perfil de atendimento 24 horas/dia, funcionando 7 dias na semana de forma ininterrupta, dessa forma a jornada de trabalho varia em escala 12 horas de trabalho por 36 horas de descanso (12x36) e 5 dias trabalhados por 2 dias de folga (5x2).

Departamentos:

- Recepção;
- Administrativo e Coordenação;
- Farmácia;
- Condutores de Ambulância
- Nutrição e Copa;
- Hotelaria;
- Enfermagem;
- Médicos.

Apresentamos as escalas, referentes ao trimestre e serão anexadas as cópias neste relatório.

18.1 ESCALAS REFERENTE AO MÊS DE JANEIRO/2025:



HOSPITAL E MATERNIDADE FRANCISQUINHA FARIAS LEITÃO

CONTROLADORES DE ACESSO

ESCALA DE SERVIÇO - JANEIRO 2025

PROFISSIONAL	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31
	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S
DEUSDETE SOUSA DA SILVA				N				N		N		N		N		N		N		N		N		N		N		N		N	
SAMUEL DA SILVA ARAUJO	N		N		N		N		N		N		N		N		N		N		N		N		N		N		N		N
FRANCISCO ALVES CAVALCANTE	MT	MT					MT	MT	MT					MT	MT	MT						MT	MT	MT					MT	MT	
FRANCISCO ANTONIO ALVES DE MESQUITA		MT		MT		MT				MT		MT				MT			MT				MT		MT		MT		MT		MT
FRANCISCO FRANCALINO DA SILVA		N			MT	N		MT			MT			MT	N			MT			N				MT		MT		MT		N
SEBASTIÃO DE SOUSA FELISMINO	MT		MT		MT		MT		P		MT		MT		MT		MT			MT	MT		P								

CEDRIC FERNANDES
GERENTE ASSISTENCIAL
INSTITUTO ROSA BRANCA

Cedric Fernandes Rodrigues
COREN-CE 304.480 - ENF.

Scanned with
CamScanner



HOSPITAL E MATERNIDADE FRANCISQUINHA FARIAS LEITÃO

SERVIÇO DE ENFERMAGEM

ESCALA DE JANEIRO 2025 - ENFERMEIROS

PROFISSIONAL	COREN	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	
Andreza Maria Damasceno Barbosa	564479																																
Ana Carla da Costa Leitão, Melo	706050	D	D		D		P		D	N			D	D	D		D	P		D				D	N						P		
Antônio Gilson Lemos Ferreira	630051																					N	N	D	P	N		D	P	D	D	D	
Bianca Duarte de Melo	767515																																
Lilia Maria Silveira	107261	D	N			N		D		D												D	N		D			D					
Larissa Rodrigues Veras	654010							P	N	D	N	D				P		D	N											P	N	D	P
Maria Kilvia de Sousa	492018				P	D							P	D							P	D					D	P					
Silvia Carla Carvalho Soares	166525			D	P						D	P								P	D					D	P						
Thiago Ferreira Sales	227529	N		D		D	D		D		D			N	P		D					D		D						D			

D=DIURNO/ N=NOTURNO/ P=24 HORAS

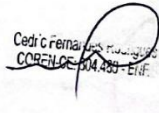
Pca. Alena Araújo Azevedo
ENFERMEIRA
COREN-CE 760.975

Cedric Fernandes Rodrigues
COREN-CE 304.480 - ENF.

Scanned with
CamScanner

18.1 ESCALAS REFERENTE AO MÊS DE JANEIRO/2025:

																																	
			HOSPITAL E MATERNIDADE FRANCISQUINHA FARIAS LEITÃO																														
			SERVIÇO DE ENFERMAGEM																														
			ESCALA DE JANEIRO/2025- CENTRO CIRÚRGICO																														
PROFISSIONAL	COREN		Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31
Andreza Maria Damasceno Barbosa	564479 ENF										D													D									
Daiana Souza Farias	980770 TE									P													P										
Ediberto Gonçalves Bezerra	1014587 TE									D													D										
Francisca Alcileia Farias Gomes	1520891 TE									D													D										

Scanned with
CamScanner

																																	
			HOSPITAL E MATERNIDADE FRANCISQUINHA FARIAS LEITÃO																														
			SERVIÇO DE ENFERMAGEM																														
			ESCALA DE JANEIRO/2025 - SETOR: TRANSFERÊNCIAS																														
PROFISSIONAL	COREN		Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31
Izaías Cavalcante de Melo Neto	156724					N					N																						
Lucas da Silva Nascimento	1703858	N		N					N				N		N		N		N		N		N		N		N		N		N		N
Maria Aparecida Pinto Souza Martins	1925858						D			D					D		D		D		D				D							D	
Maria Bruna de Lima Sampaio	1778030		D		D		N		D			D			D		N		D			D		D		N	D		D		N		
Ricardo Franco Facundo	1511488				N						D																						
Naiara de Souza Ambrósio	636847	N				D		N		N		N		N		N				N		N		N		N		N		N			
Karolaine de Lima Dias	1657528	D		D					D			D		D			D		D				D		D		D		D		D		D

D=DIURNO/ N=NOTURNO/ P=24 HORAS




Scanned with
CamScanner

18.1 ESCALAS REFERENTE AO MÊS DE JANEIRO/2025:



HOSPITAL E MATERNIDADE FRANCISQUINHA FARIAS LEITÃO

SERVIÇO DE ENFERMAGEM

ESCALA DE JANEIRO/2025 – SETOR: EMERGÊNCIA

PROFISSIONAL	COREN	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31
Antônio Francisco Alves de Sousa	700608	N	N		N			N		N		N	N		N	N			N			N				N	N		N			
Bianca da Silva Teodosio	1528401	D		D				D		D			N		D		D			D		D					N				N	
Deusinha Camelo Lopes	882982		D						D						D				D					D					D			
Francisca Alcileia Farias Gomes	1520891						D									D				D						D						D
Francisco de Mesquita Barros	1932422			D			D		D	D		D			D		D			D		D	D		D		D		D		D	
Izaías Cavalcante de Melo Neto	156724		D			D		D			D			D				D			N	D		P					D			
Joacildo Oliveira Maciel	647192							L	I	C	E	N	C	A			P	R	Ê	M	I	O										
José Junio Farias Feitosa	1250837	N	N	N			N	N	N	N		N		N	N	N	N	N			N	N	N	N	N		N	N	N	N	N	
Maria Alcione Portela Mendes	1036980					D					D					D				D				D						D		
Maria Leidiana Alves de Almeida	1192598		N		N		N		N			D	D		N						N	N				D			N		N	
Maria Marleide Barros Alexandre	203322													F	Ê	R	I	A	S													
Rafaela Feitosa da Silva	1368479	D				D						D					N					D	N					D				
Ricardo Franco Facundo	1511488				D						N						P			N		D					D	D		D		D

D=DIURNO/N=NOTURNO/P=24 HORAS

Fca. Alena Araújo Azevedo

ENFERMEIRA

COREN/CE-760.975

Cedric Fernandes Rodrigues

COREN/CE-306.480 - ENF.

18.1 ESCALAS REFERENTE AO MÊS DE JANEIRO/2025:



HOSPITAL E MATERNIDADE FRANCISQUINHA FARIAS LEITÃO

ESCALA DE SERVIÇO – FARMÁCIA
JANEIRO 2025

PROFISSIONAL	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31
	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S
THAMARA DE MOURA SILVA	D	D	D			D	D	D	D				D	D	D	D					D	D	D	D			D	D	D	D	
JHONY GONÇALVES FREITAS	D		D	D	D		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D
SANDRA OLIVEIRA PEREIRA		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D	
ANTONIO ADAUTO DOS S. N.	N		N		N		N		N		N		N		N		N		N		N		N		N		N		N		N
JOSÉ A. DE MORAIS JUNIOR		N		N		N		N		N		N		N		N		N		N		N		N		N		N		N	

D – 07:00H ÀS 19:00H
N – 19:00H ÀS 07:00H
DN – 07:00 ÀS 07:00

Cedric Fernandes Rodrigues
COORDENADOR - FARM.

Scanned with
CamScanner



HOSPITAL E MATERNIDADE FRANCISQUINHA FARIAS LEITÃO

ESCALA DE SERVIÇO – COZINHA/COPA/NUTRIÇÃO
JANEIRO/2025

PROFISSIONAL	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31
	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S
ISRAELITA DOS S. ANJOS - COZINHA (FÉRIAS)	D		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D
M. CRISIANA A. NASCIMENTO	D		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D
ÂNGELA MARIA BARROS - COPA		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D	
MARIA DO CARMO RODRIGUES - COZINHA		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D	
LEONICE SOUSA (LICENÇA PRÊMIO)		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D	
LEONETE S. DE MELO		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D	
M. GENY S. A. SANTIAGO - COZINHA	N		N		N		N		N		N		N		N		N		N		N		N		N		N		N		N
LUÍZA RODRIGUES DUARTE - COZINHA	N		N		N		N		N		N		N		N		N		N		N		N		N		N		N		N
EXTRAS			D		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D
BIANCA SOUZA CAVALCANTE - NUTRICIONISTA	D	D	D			D	D	D	D				D	D	D	D				D	D	D	D				D	D	D	D	

D – 06:00H ÀS 18:00H N - 18:00H ÀS 06:00
D – 08:00H ÀS 17:00H

Bianca Cavalcante
Coordenadora de Nutrição
CRM-1117215

Cedric Fernandes Rodrigues
COORDENADOR - FARM.

Scanned with
CamScanner

18.1 ESCALAS REFERENTE AO MÊS DE JANEIRO/2025:

INSTITUTO ROSA BRANCA
Saúde é assim que se faz

HOSPITAL E MATERNIDADE FRANCISQUINHA FARIAS LEITÃO

ESCALA DE SERVIÇO – MOTORISTA

JANEIRO/2025

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31
	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S
LEONIO NASCIMENTO DE OLIVEIRA			P				P				P								P					P			P				P
GERARDO SOUSA TORRES			P				P				P				P				P				P				P				P
ANTONIO HEMERSON DE MESQUITA			P				P				P				P				P				P				P				P
LUIZ GOMES DO NASCIMENTO			P				P				P				P				P				P				P				P
LUCIANO PERES DA SILVA			P				P				P				P				P				P				P				P
JOSÉ RICARDO MARINHO			P				P				P				P				P				P				P				P
GLERISON LIMA SOUZA	P			P				P				P				P				P				P				P			P
FRANCISCO JOSÉ N. DE MESQUITA	P			P				P				P				P				P				P				P			P
JOAQUIM SÉRGIO A. ARAÚJO	P			P				P				P				P				P				P				P			P
MARCOS ANTÔNIO M. DE SOUSA											F	E	R	I	A	S															
FRANCISCO CLEITON A. NASCIMENTO											F	E	R	I	A	S															
MÁRCIO FEITOSA DE SOUSA		P				P					P				P				P				P				P				P
EMANUEL JARDEL COSTA ARAÇÃO		P				P					P				P				P				P				P				P
ISRAEL BISPO		P				P					P				P				P				P				P				P

P – 24H 06:00H ÀS 06:00H

Ana Lúcia Gomes de Sousa
NUS - HMEFL
Instituto Rosa Branca

Cedric Fernandes Rodrigues
COREN-CE: 304.480 - ENF.

Scanned with
CamScanner

SECRETARIA DE
MONSENHOR
TABOSA

SAÚDE
SECRETARIA DE SAÚDE

HMFL
HOSPITAL MATERNIDADE FRANCISQUINHA LEITÃO

INSTITUTO ROSA BRANCA
Saúde é assim que se faz

HOSPITAL E MATERNIDADE FRANCISQUINHA FARIAS LEITÃO

ESCALA DE SERVIÇO – JANEIRO 2025

SAME

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31
PROFISSIONAL	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S
YAGO SERAFIM DOS REIS	F	T	T			T	T	T	T	T			T	T	T	T	T			T	T	T	T	T				T	T	T	T
MACÁRIO A. LOPES DE SOUSA	F	M	M			M	M	M	M	M			M	M	M	M	M			M	M	M	M	M				M	M	M	M
FRANCISCO GILVAN FERREIRA ALENCAR	F	MT	MT			MT	MT	MT	MT	MT			MT	MT	MT	MT	MT			MT	MT	MT	MT	MT				MT	MT	MT	MT
RICARDO TELES MARTINS	F	T	T			T	T	T	T	T			T	T	T	T	T			T	T	T	T	T				T	T	T	T

CEDRIC FERNANDES
GERENTE ASSISTENCIAL
INSTITUTO ROSA BRANCA

Cedric Fernandes Rodrigues
COREN-CE: 304.480 - ENF

Scanned with
CamScanner

18.1 ESCALAS REFERENTE AO MÊS DE JANEIRO/2025:



HOSPITAL E MATERNIDADE FRANCISQUINHA FARIAS LEITÃO



SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE



HMFFL



INSTITUTO ROSA BRANCA
Saúde é assim que se faz

HOSPITAL E MATERNIDADE FRANCISQUINHA FARIAS LEITÃO

ESCALA DE SERVIÇO JANEIRO 12 HRS – MÉDICOS

Médicos	CRM	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	
		Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	
Daniele Cândido H. Reis																																	
Dr. Felipe S. Ferreira	26388							M	T													M	T										
Dr. José Claudio Barbosa Júnior	26471						M	T													M	T											
Dra CLAUDIA ARIEL TIENNE																			M	T													
Dra. Vanessa Bezerra do Nascimento	22926	M	T														M	T							M	T						M	T
DRA YAMA VITORIANO	27856		M	T						M	T						M	T						M	T							M	T
KAREN						M	T																										
WLISSES BARBOSA														M	T														M	T			
FRANCISCO ELTON ABREU																																	
CARLOS EGBERTO																										M	T						
FRANK															M	T														M	T		
HENRIQUE BARBOSA					M	T			M	T							M	T					M	T							M	T	
DAYSE																																	
ROSA NETO												M	T																				

Cedric Fernandes Rodrigues
COREN-CE: 304.480 - ENF

Scanned with
CamScanner



Prefeitura Municipal de
HOMENHOM TABOSA
CELEBRANDO 100 ANOS DE EXISTÊNCIA



SECRETARIA MUNICIPAL DE
Saúde
 HEMERACIÃO
Resposta rápida para cuidar da vida



HMFFL
Hospital e Maternidade Francisquinha Farias Leitão



INSTITUTO ROSA BRANCA
 Saúde é assim que se faz

HOSPITAL E MATERNIDADE FRANCISQUINHA FARIAS LEITÃO

ESCALA DE SERVIÇO 24 HRS – MÉDICOS

Médicos	CRM	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31
		Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S
NATALY ABREU	2588																															
Daniele Cândido H. Reis				P							P							P														
Dr. Felipe S. Ferreira	26388						P							P							P							P				
Dr. José Claudio Barbosa Júnior	26471	P	P							P							P		P	P				P	P						P	
Dra CLAUDIA ARIEL TIENNE																																P
Dra. Vanessa Bezerra do Nascimento	22926																															
DRA YAMA VITORIANO	27856																															
KAREN					P																											
JOSIANO MACEDO								P								P							P				P	P		P		
FRANCISCO ELTON ABREU								P							P							P						P				
CARLOS EGBERTO																																
LUIS RODRIGUES												P	P																			
HENRIQUE BARBOSA						P																										

JANEIRO 2024 – 24h

Cedric Fernandes Rodrigues
 COREN-CE: 304.480 - ENF.

Scanned with
CamScanner

18.1 ESCALAS REFERENTE AO MÊS DE JANEIRO/2025:

ESCALA DE SERVIÇO - JANEIRO /2025 RADIOLOGIA

PROFISSIONAL	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31
	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S
MARIA RAQUEL MARTINS BARBOSA	D		D	D				D		D	D				D		D	D						D	D	D					D
MATHEUS EMANOEL FERREIRA DE SOUZA					F	E	R	I	A	S						D			D			D	D						D	D	
CAMILLA DE OLIVEIRA SOARES		D			D	D	D		D			D	D	D						D	D						D	D			

D – 08:00H ÀS 18:00H N – À DISPOSIÇÃO SE NECESSÁRIO.

Cedric Fernandes Rodrigues
COREN-CE 304780 - ENF.

Scanned with
CamScanner



HOSPITAL E MATERNIDADE FRANCISQUINHA FARIAS LEITÃO

ESCALA DE SERVIÇO – LAVANDERIA JANEIRO/2025

PROFISSIONAL	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31
	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S
ANDREIA S. DOS SANTOS	D		D		D			D		D		D			D		D		D			D		D		D			D		D
MARIA EDVANDA M. R.		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D	
LUZANIRA DE O. ALMEIDA		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D	

ESCALA DE SERVIÇO – ROUPARIA JANEIRO/2025

PROFISSIONAL	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31
	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S
ZIZELDA SARAIVA BARROS		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D	

D – 07:00H ÀS 17:00H

Maria das D. Barbosa de Souza
Coordenadora de Hotelaria - HMFPL
Instituto Rosa Branca

Cedric Fernandes Rodrigues
COREN-CE 304780 - ENF.

Scanned with
CamScanner

18.1 ESCALAS REFERENTE AO MÊS DE JANEIRO/2025:



HOSPITAL E MATERNIDADE FRANCISQUINHA FARIAS LEITÃO

SERVIÇOS GERAIS

ESCALA DE SERVIÇO - JANEIRO 2025

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31
PROFISSIONAL	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S
ANTONIA DE MARIA DE MELO	N		N		N		N		N		N		N		N		N		N		N		N		N		N		N		N
FRANCISCO GERRY	N		N		N		N		N		N		N		N		N		N		N		N		N		N		N		N
LEONARDO S RODRIGUES	T		P2		P1		T		P2		P1		T		P2		P1		T		P2		P1		T		P2		P1		T
MARCELO FLOR UMBELINO	P1		T		P2		P1		T		P2		P1		T		P2		P1		T		P2		P1		T		P2		P1
GILMAR GOMES DE OLIVEIRA	P2		P1		T		P2		P1		T		P2		P1		T		P2		P1		T		P2		P1		T		P2
TIAGO ANDRADE	T		P2		P1		T		P2		P1		T		P2		P1		T		P2		P1		T		P2		P1		T
JOSÉ ALESSANDRO	P1		T		P2		P1		T		P2		P1		T		P2		P1		T		P2		P1		T		P2		P1
FRANCISCO EUDE RODRIGUES	P2		P1		T		P2		P1		T		P2		P1		T		P2		P1		T		P2		P1		T		P2

T = TRIAGEM
 P1 = POSTO 01
 P2 = POSTO 02



Maria das B. Barbosa de Souza
Coordenadora de Hotelaria - HMFFL
Instituto Rosa Branca

CEDRIC FERNANDES
GERENTE ASSISTENCIAL
INSTITUTO ROSA BRANCA



Cedric Fernandes
CORENCE 20140462

18.2 ESCALAS REFERENTE AO MÊS DE FEVEREIRO/2025:






INSTITUTO ROSA BRANCA
 Saúde é assim que se faz

HOSPITAL E MATERNIDADE FRANCISQUINHA FARIAS LEITÃO

ESCALA DE SERVIÇO - LAVANDERIA

FEVEREIRO 2025

PROFISSIONAL	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28
	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S
ANDRÉIA B. DOS SANTOS	D		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D	
EL. EDVANDA M. R.	D		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D	
MARIA ASSUNÇÃO A. R.		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D
LUZANIRA DE O. ALMEIDA		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D

D - 07:00 ÀS 17:00H

ESCALA DE SERVIÇO - ROUPARIA

FEVEREIRO 2025

PROFISSIONAL	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28
	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S
ELDA SARAIVA BARROS	D		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D	

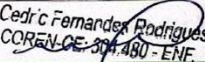
D - 07:00 ÀS 17:00H



Maria das G. Barbosa de Souza
Coordenadora de Portaria - HMFFL



Maria das D. Barbosa de Souza
Coordenadora de Higiene - HMFFL



Cledir Fernandes Rodrigues
COREN-CE 304.480 - ENF.

Scanned with
CamScanner

GOV. DO ESTADO DO
PARANÁ
MONSENHOR
TABOSA

SAÚDE
SECRETARIA DE SAÚDE

HUSFL
HOSPITAL E MATERNIDADE FRANCISQUINHA FARIAS LEITÃO

INSTITUTO ROSA BRANCA
Saúde é assim que se faz

HOSPITAL E MATERNIDADE FRANCISQUINHA FARIAS LEITÃO

ESCALA DE SERVIÇO – FEVEREIRO 2025

SAME

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28
PROFISSIONAL	S	D																										
YAGO SERAFIM DOS REIS			T	T	T	T	T			T	T	T	T	T			T	T	T	T	T			T	T	T	T	T
MACÁRIO ARTHUR LOPES DE SOUSA			M	M	M	M	M			M	M	M	M	M			M	M	M	M	M			M	M	M	M	M
FRANCISCO GILVAN FERREIRA ALENCAR			MT	MT	MT	MT	MT			MT	MT	MT	MT	MT			MT	MT	MT	MT	MT			MT	MT	MT	MT	MT
RICARDO TELES MARTINS			T	T	T	T	T			T	T	T	T	T			T	T	T	T	T			T	T	T	T	T

CEDRIC FERNANDES
GERENTE ASSISTENCIAL
INSTITUTO ROSA BRANCA

Cedric Fernandes Rodrigues
CORENJE 30480/PR

CEDRIC FERNANDES
GERENTE ASSISTENCIAL
INSTITUTO ROSA BRANCA

Cedric Fernandes Rodrigues
COREN-GE 304480-ENF

Scanned with
CamScanner

18.2 ESCALAS REFERENTE AO MÊS DE FEVEREIRO/2025:



HOSPITAL E MATERNIDADE FRANCISQUINHA FARIAS LEITÃO



SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE
 SAÚDE É ASSIM QUE SE FAZ



HMFFL
 Hospital e Maternidade Francisquinha Farias Leitão



INSTITUTO ROSA BRANCA
 Saúde é assim que se faz

ESCALA DE SERVIÇO FEVEREIRO- MÉDICOS HOSPITAL E MATERNIDADE FRANCISQUINHA FARIAS LEITÃO

Médicos	CRM	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	
NATALY ABREU	2588	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	
Daniele Cândido H. Reis	27679							P							P														P	
Dr. Felipe S. Ferreira	26388			P							P							P							P					
Dr. José Claudio Barbosa Júnior	26471						P						P			P	P			P							P			
Dra CLAUDIA ARIEL TIENNE	10249																				P									
Dra. Vanessa Bezerra do Nascimento	22926							M	T						M	T					M	T					M	T	M	T
DRA YAMA VITORIANO	27856			M	T						M	T						M	T						M	T				
KAREN GOMES CARNEIRO	18465	P	M	T																										
JOSIANO MACEDO DE LIMA	12946					P							P							P			P	P			P			
FRANCISCO ELTON ABREU	24785				P								P						P							P				
CARLOS EGBERTO	24254	M	T	P																										
LUIS RODRIGUES	4849						MT		P	P				M	T															
HENRIQUE BARBOSA	28594					MT							M	T						M	T						M	T		
DAYSIANE TELES BARROS	26810															M	T													
JOSÉ GONÇALVES ROSA NETO	27392								M	T																				
FRANK ALBERTO PEREZ																			M	T						M	T			

Celso Farias Rodrigues
 CONCLUIR 304.480 - ENF

Scanned with
CamScanner

SECRETARIA DE
MONSENHOR
TABOSA

SAÚDE
MUNICÍPIO DE MONSENHOR TABOSA

HMFFL
HOSPITAL E MATERNIDADE FRANCISQUINHA FARIAS LEITÃO

INSTITUTO ROSA BRANCA
Saúde é assim que se faz

HOSPITAL E MATERNIDADE FRANCISQUINHA FARIAS LEITÃO

ESCALA DE SERVIÇO – FEVEREIRO 2025

RECEPÇÃO

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28
PROFISSIONAL	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S
MANUELA BORGES LIMA	MT	MT	MT		MT		MT				MT		MT		MT	MT	MT		MT		MT				MT		MT	
MICAELAS DE S. FERNANDES	MT	MT	MT		MT		MT				MT		MT		MT	MT	MT		MT		MT				MT		MT	
MILENA SOUSA LIMA				MT		MT		MT	MT	MT		MT		MT	MT	MT		MT		MT			MT	MT		MT		MT
GLAUCIANE COELHO				MT		MT		MT	MT	MT		MT		MT	MT	MT		MT		MT			MT	MT		MT		MT
SYANG VITORIA DA SILVA	N	N	N		N		N		N		N		N		N		N		N		N		N		N		N	
ANTONIO DEIVID SOUSA				N		N		N		N		N		N		N		N		N		N		N		N		N

CEDRIC FERNANDES
GERENTE ASSISTENCIAL
INSTITUTO ROSA BRANCA

Cedric Fernandes Rodrigues
COORDENADOR DE RECURSOS HUMANOS

CEDRIC FERNANDES
 GERENTE ASSISTENCIAL
 INSTITUTO ROSA BRANCA

Cedric Fernandes Rodrigues
 COREN-CE/204.400 - ENF.

Scanned with
CamScanner

18.2 ESCALAS REFERENTE AO MÊS DE FEVEREIRO/2025:



HOSPITAL E MATERNIDADE FRANCISQUINHA FARIAS LEITÃO

ESCALA DE SERVIÇO - MOTORISTAS

FEVEREIRO 2025

PROFISSIONAL	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28
LEONIO N. DE OLIVEIRA	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S
GERARDO S. TORRES				P				P				P				P				P				P				P
ANT. HEMERSON DE MESQUITA				P				P				P				P				P				P				P
LUIZ G. DO NASCIMENTO	P				P				P				P				P				P				P			
LUCIANO P. DA SILVA	P				P				P				P				P				P				P			
J. RICARDO MARINHO	P				P				P				P				P				P				P			
GLERISON L. SOUZA		P				P				P				P				P				P				P		
MARCOS ANT. M. DE SOUSA		P				P				P				P				P				P				P		
J.SÉRGIO A. ARAÚJO		P				P				P				P				P				P				P		
MÁRCIO F. DE SOUSA			P				P				P				P				P				P				P	
EMANUEL JARDEL C. ARAGÃO			P				P				P				P				P				P				P	
ISRAEL BISPO			P				P				P				P				P				P				P	

P - 24 HORAS - 06:00H ÀS 06:00H
SOBREAVISO: FRANCISCO JOSÉ N. DE MESQUITA / FRANCISCO CLEITON A. NASCIMENTO

Assinaturas:
Ana Lúcia Gonçalves de Sousa
Cedric Fernandes Rodrigues
CORREN-CE: 304.480 / ENF.



HOSPITAL E MATERNIDADE FRANCISQUINHA FARIAS LEITÃO

CONTROLOADORES DE ACESSO

ESCALA DE SERVIÇO - FEVEREIRO 2025

PROFISSIONAL	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28
DEUSDETE SOUSA DA SILVA	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S
SAMUEL DA SILVA ARAUJO	N		N		N		N		N		N		N		N		N		N		N		N		N		N	
FRANCISCO ANTONIO A. DE MESQUITA	MT		MT		MT		MT		MT		MT		MT		MT		MT		MT		MT		MT		MT		MT	
FRANCISCO FRANCALINO DA SILVA		N		N		N		N		N		N		N		N		N		N		N		N		N		N
SEBASTIAO DE SOUSA FELISMINO		MT		MT		MT		MT		MT		MT		MT		MT		MT		MT		MT		MT		MT		MT

CEDRIC FERNANDES
GERENTE ASSISTENCIAL
INSTITUTO ROSA BRANCA

Assinatura:
Cedric Fernandes Rodrigues
CORREN-CE: 304.480 / ENF.

18.2 ESCALAS REFERENTE AO MÊS DE FEVEREIRO/2025:

ESCALA DE SERVIÇO - FEVEREIRO /2025 RADIOLOGIA

PROFISSIONAL	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28
MARIA RAQUEL MARTINS BARBOSA	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S
MATHEUS EMANOEL FERREIRA DE SOUZA		D			D	D			D			D	D						D	D						D	D	
CAMILA DE OLIVEIRA SOARES			D	D						D	D					D	D	D						D	D			

D - 08:00H ÀS 18:00H N - À DISPOSIÇÃO SE NECESSÁRIO.

Cedric Fernandes Rodrigues
COREN-PR 104.400-ENF

Scanned with
CamScanner

Scanned with
CamScanner



HOSPITAL E MATERNIDADE FRANCISQUINHA FARIAS LEITÃO

ESCALA DE SERVIÇO - FARMÁCIA FEVEREIRO 2025

PROFISSIONAL	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28
THAMARA DE MOURA SILVA	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S
JHONY GONÇALVES FREITAS		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D
SANDRA OLIVEIRA PEREIRA	D		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D	
ANTONIO ADAUTO DOS S. N.	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N
JOSÉ A. DE MORAIS JUNIOR	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N

D - 07:00H ÀS 19:00H
N - 19:00H ÀS 07:00H
DN - 07:00 ÀS 07:00

Cedric Fernandes Rodrigues
COREN-PR 104.400-ENF

18.2 ESCALAS REFERENTE AO MÊS DE FEVEREIRO/2025:


HOSPITAL E MATERNIDADE FRANCISQUINHA FARIAS LEITÃO
ESCALA DE SERVIÇO - COZINHA/COPA/NUTRIÇÃO
FEVEREIRO 2025

PROFISSIONAL	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28
	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S
ISRAELITA DOS S. ANJOS - COZINHA				D				D						D				D			D				D			D
LEONICE SOUSA - COPA		D				D		D					D			D			D					D		D		D
MARIA DO CARMO RODRIGUES - COZINHA	D		D			D		D			D						D		D		D		D		D			
ÂNGELA MARIA BARROS - COPA	D		D			D							D				D		D		D		D		D			D
M. GENY S. A. SANTIAGO - COZINHA	N		N			N		N			N			N			N		N		N				N		N	
LUIZA R. DUARTE (FÉRIAS) - COZINHA		N		N			N			N			N			N		N		N		N		N		N		N
M. CRISANA A. NASCIMENTO																												
LEONETE S. DE MELO (EXTRAS)		D							D							D							D	N				
BIANCA S. CAVALCANTE - NUTRICIONISTA				D	D	D	D			D	D	D	D	D			D	D	D	D	D				D	D	D	D

Bianca S. Cavalcante
 Coordenadora de Nutrição
 CRN 1017215

Cédric Fernandes Rodrigues
 COREN-GE 304.480 - EHF.

Scanned with
CamScanner


HOSPITAL E MATERNIDADE FRANCISQUINHA FARIAS LEITÃO
SERVIÇO DE ENFERMAGEM
ESCALA DE FEVEREIRO/ 2025 - ENFERMEIROS

PROFISSIONAL	COREN	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28
Andreza Maria Damasceno Barbosa	564479							N							P														
Ana Carla da Costa Leite, Melo	706050				P		D		D	D									P	D		N	N	D	D		D	P	
Antônio Gilson Lemos Ferreira	630051											F	E	R	I	A	S												
Bianca Duarte de Melo	767515				D	D	D	D							D	D	N	D					D	D	D	D			
Lilia Maria Silveira	107261	P		P		P		N		D	P	D																	
Larissa Rodrigues Veras	654010									N	D	P	D	D												N	P	D	N
Silvia Carla Carvalho Soares	166525	D	P						P							P	D			P	D							D	P
Thiago Ferreira Sales	227529		D	D					D		D				N		D	P	D	N				D	N			D	

D=DIURNO/ N=NOTURNO/ P=24 HORAS

Fca. Alena Araújo Azevedo
 ENFERMEIRA
 COREN-GE 353.775

Cédric Fernandes Rodrigues
 COREN-GE 304.480 - EHF.

Scanned with
CamScanner

18.2 ESCALAS REFERENTE AO MÊS DE FEVEREIRO/2025:

HOSPITAL E MATERNIDADE FRANCISQUINHA FARIAS LEITÃO

SERVIÇO DE ENFERMAGEM
ESCALA DE FEVEREIRO/2025- CENTRO CIRÚRGICO

PROFISSIONAL	COREN	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28
Andreza Maria Damasceno Barbosa	564479 ENF							D													D								
Daiana Souza Farias	980770 TE						P														P								
Ediberto Gonçalves Bezerra	1014587 TE						D														D								
Francisca Alcileia Farias Gomes	1520891 TE						D														D								

Fca. Alena Araújo Azevedo
ENFERMEIRA
COREN-CE: 304.480-775

Cedric Fernandes Rodrigues
COREN-CE: 304.480-ENF

Scanned with CamScanner

HOSPITAL E MATERNIDADE FRANCISQUINHA FARIAS LEITÃO

SERVIÇO DE ENFERMAGEM
ESCALA DE FEVEREIRO/2025 - SETOR: TRANSFERÊNCIAS

PROFISSIONAL	COREN	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28
Francisco de Mesquita Barros	1932422								D		D				D			D				D			D				
Izias Cavalcante de Melo Neto	156724		N		N			N		N		D		N				N					N					D	
Lucas da Silva Nascimento	1703858			N		N			N			N		N		N			N		N		N		N		N		N
Maria Aparecida Pinto Souza Martins	1925858	D		D		D		D		D				D		D			D				D		D				
Maria Bruna de Lima Sampaio	1778030											F	E	R	I	A	S												
Naiara de Souza Ambrósio	636847	N					N				N		N			N			N		N		N		N		N		N
Karolaine de Lima Dias	1657528		D		D		D					D				D		D		D		D		D			D		D

D=DIURNO/ N=NOTURNO/ P=24 HORAS

Fca. Alena Araújo Azevedo
ENFERMEIRA
COREN-CE: 304.480-775

Cedric Fernandes Rodrigues
COREN-CE: 304.480-ENF

Scanned with CamScanner

18.2 ESCALAS REFERENTE AO MÊS DE FEVEREIRO/2025:

Scanned with
CamScanner

		   																											
		HOSPITAL E MATERNIDADE FRANCISQUINHA FARIAS LEITÃO																											
		SERVIÇO DE ENFERMAGEM ESCALA DE FEVEREIRO/2025 – CLÍNICA GINECO-OBSTETRA																											
PROFISSIONAL	COREN	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S
Carmelita das Neves Martins	743233		P							N	N						P								P	N			
Elevania Souza Sampaio	382698	D			D					D		D		D				D		D	D	D				D			
Lucilene Peres da Silva	1349302				N		N					N		N				N		N	N	N					N		N
Maria Jose da Silva Mesquita	1778037					D																					D		
Maria Sandra Freire do Nascimento	467807	N		N		N		N			N		N		N		N				N	N				N	N	N	
Maria Vieira da Costa	837226			D		D		D		D		D		D			D		D		D				D		D	D	
Sara Sampaio Fernandes	1328399					P															P								

D=DIURNO/N=NOTURNO/P=24 HORAS

Fra. Alena Araújo Azevedo
ENFERMEIRA
COREN/CE 783.975

Cedric Fernandes Rodrigues
COORDENADOR DE ENFERMAGEM

		   																											
		HOSPITAL E MATERNIDADE FRANCISQUINHA FARIAS LEITÃO																											
		SERVIÇO DE ENFERMAGEM ESCALA DE FEVEREIRO/2025 – SETOR: ESTERELIZAÇÃO																											
PROFISSIONAL	COREN	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S
Antonia Cleide Alves da Luz	649797							L	I	C	E	N	Ç	A		P	R	E	M	I	O								
Francisca Alcileia Farias Gomes	1520891																								D			D	
Maria Aparecida Pinto Souza Martins	1925858																						D						
Maria Vanda Pereira Lemos	552901		D		D		D		D	D		D		D	D		D	D		D	D		D						
Maria Vânia Chaves Alves	1054476																								D		D		D
Rafaela Feitosa da Silva	1368479	D		D		D		D		D		D		D												D			

D= DIURNO

Fra. Alena Araújo Azevedo
ENFERMEIRA
COREN/CE 783.975

Cedric Fernandes Rodrigues
COORDENADOR DE ENFERMAGEM

Scanned with
CamScanner

18.2 ESCALAS REFERENTE AO MÊS DE FEVEREIRO/2025:

HOSPITAL E MATERNIDADE FRANCISQUINHA FARIAS LEITÃO
SERVIÇO DE ENFERMAGEM
ESCALA DE FEVEREIRO/2025 – SETOR: CLÍNICA MÉDICA

PROFISSIONAL	COREN	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28
Antônia de Maria da Conceição Martins Alves	473160																												
Carmelita das Neves Martins	743233	D						N							N														
Daivani de Sousa Rodrigues	1432533	N				N						N		N					N		N			N		D		D	
Deusinha Camelo Lopes	882982					N			P				N					N					N				N		
Erlândia Alves da Silva	1115517	N		N							N						N		N			N		N		N		N	
Francisca Andreza do Nascimento Feitosa	1924462	D		D		D							D						D		D				D	D		D	
Luciana Gomes Sousa	1675361							N				N				D	D				D		D	D			D		
Maria Alcione Portela Mendes	1036980			P					N				N					N					N				N		
Maria Jose da Silva Mesquita	1778037	D		D					D		D		D		D			D		D		D			D				D
Maria de Fátima Santos Nascimento Segunda	1123449	N				N			N							N				N		N		D		N		N	
Maria Vânia Chaves Alves	1054476	D		D		D	D		D		D		D					D		D		D							
Monique dos Santos Cavalcante	1527370							N		N		N			N		D				N		D		N		D		
Patrícia dos Santos Nascimento	1656556	N			N						N					N				N						N		N	D
Sara Sampaio Fernandes	1328399																	N									N		
Valdene da Silva Lemos	1186458																												

Fca. Alana Araújo Azevedo
ENFERMEIRA
COREN-CE 304.980-775

Cedric Fernandes Rodrigues
COREN-CE 304.980-ENF

Scanned with
CamScanner

HOSPITAL E MATERNIDADE FRANCISQUINHA FARIAS LEITÃO
SERVIÇO DE ENFERMAGEM
ESCALA DE FEVEREIRO/2025 – SETOR: EMERGÊNCIA

PROFISSIONAL	COREN	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28
Antônio Francisco Alves de Sousa	700608	N				N			N						N				N		N	N	N	N		N		N	
Bianca da Silva Teodosio	1528401							D		D		N			D		N				D		N		D				D
Carmelita das Neves Martins	743233																				D								
Deusinha Camelo Lopes	882982				D								D					D					D			D		D	
Francisca Alcileia Farias Gomes	1520891								D			D														D			
Francisco de Mesquita Barros	1932422	D		D		D	D				D									D							D		
Izaías Cavalcante de Melo Neto	156724		D																D										
Joacildo Oliveira Maciel	647192			P				P							P				D	P					P			P	
José Junio Farias Feitosa	1250837		N	N	N	N	N				N	N	N	N				N	N	N	N	N			N	N	N	N	N
Luciana Gomes Sousa							D																						
Maria Alcione Portela Mendes	1036980								D					D				D				D	D					D	
Maria Leidiana Alves de Almeida	1192598	N				N			N		N					D	N				D			D			N		
Maria Marleide Barros Alexandre	203322	D	D		D	D		D	D		D	D		D	D		D												
Ricardo Franco Facundo	1511488																												
Sara Sampaio Fernandes																	D								D			D	

D=DIURNO/ N=NOTURNO/ P=24 HORAS

Fca. Alana Araújo Azevedo
ENFERMEIRA
COREN-CE 304.980-775

Cedric Fernandes Rodrigues
COREN-CE 304.980-ENF

Scanned with
CamScanner

18.3 ESCALAS REFERENTE AO MÊS DE MARÇO/2025:



ESCALA DE SERVIÇO MARÇO – MÉDICOS

HOSPITAL E MATERNIDADE FRANCISQUINHA FARIAS LEITÃO

Médicos	CRM	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	
		S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	
ANTONIO SIDNEL GOMES ALVES	28931	MT	MT	MT	MT				MT	MT														MT	MT								
CLAUDIA ARIEL TIENNE	10249																					P											
Danielle Cândido H. Reis	27679							MT							P																		
DAYSIANE TELES BARROS	26810															MT	MT																
Felipe S. Ferreira	26388			P							P							P								P						P	
FRANCISCO ELTON ABREU	24785											P							P							P							
FRANK ALBERTO PEREZ	28036																		MT							MT							
HENRIQUE BARBOSA	28594					MT							MT							MT								MT					
José Claudio Barbosa Júnior	26471		SN											P		P	P				P							P		P	P		
JOSIANO MACEDO DE LIMA	12946					P							P							P				P	P		P						
KAREN GOMES CARNEIRO	18465	P	MT																														
LUIS RODRIGUES	4849						MT		P	P				MT																			
NATALY ABREU	2588							P																						P			
Vanessa Bezerra do Nascimento	22926						P									MT						MT	MT						MT	MT	MT	MT	
VAMA VITORIANO	27856				P						MT	MT						MT								MT							MT

Diretor clínico: JOSÉ CLAUDIO BARBOSA JUNIOR CRM-CE: 26471

P – 7H ÀS 7H (24 HRS)

MT – 7H

- 19H

SN – 19H - 7H

Cedric Fernandes Rodrigues
CCREN-CE/201430 - ENF.

18.3 ESCALAS REFERENTE AO MÊS DE MARÇO/2025:



Prefeitura Municipal de
MONSENHOR TABOSA
Cidade do Amor - 2021 - 2025 - 2026 - 2027



SECRETARIA MUNICIPAL DE
SAÚDE
R. V. S. S. 200 - S. 1 - 2 - 3 - 4
Fonetelefone: (020) 3222-1000 - 3222-1001



HMFFL
Hospital Municipal de Farias
Leitão - Farias - RJ



INSTITUTO ROSA BRANCA
Saúde é assim que se faz

HOSPITAL E MATERNIDADE FRANCISQUINHA FARIAS LEITÃO

ESCALA DE SERVIÇO – MOTORISTA

MARÇO/2025

CEDRIC FARIAS ROSA PENA
GERENTE ASSISTENCIAL - ENF.

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31			
	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S			
LEONIO NASCIMENTO DE OLIVEIRA				P				P				P			S	P					P			P					P	S	D	S		
GERARDO SOUSA TORRES				P				P				P				P					P				P				P	S	D	S		
ANTONIO HEMERSON DE MESQUITA				P				P				P				P					P				P				P	S	D	S		
FRANCISCO CLEITON A. NASCIMENTO	P				P				P				P				P				P				P					P	S	D	S	
LUCIANO PERES DA SILVA	P				P				P				P				P				P				P					P	S	D	S	
JOSÉ RICARDO MARINHO	P				P				P				P				P				P				P					P	S	D	S	
GLERISON LIMA SOUZA		P				P				P				P				P				P				P					P	S	D	S
MARCOS ANTÔNIO M. DE SOUSA		P				P				P				P				P				P				P					P	S	D	S
JOAQUIM SÉRGIO A. ARAÚJO		P				P				P				P				P				P				P					P	S	D	S
MÁRCIO FEITOSA DE SOUSA			P				P				P				P				P				P				P				P	S	D	S
EMANUEL JARDEL COSTA ARAÚJO			P				P				P				P				P				P				P				P	S	D	S
LUIZ GOMES DO NASCIMENTO			P				P				P				P				P				P				P				P	S	D	S
FRANCISCO JOSE N. DE MESQUITA																																		
L I C E N Ç A																P R E M I O																		

ISRAEL BISPO - SEMI UTI

P – 24H 06:00H ÀS 06:00H

HOSPITAL E MATERNIDADE FRANCISQUINHA FARIAS LEITÃO

ESCALA DE SERVIÇO – MARÇO 2025

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31
PROFISSIONAL	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	F	Q	S	S	D	S	F	Q	Q	S	S	D	S
YAGO SERAFIM DOS REIS			F	F	F	T	T			T	T	T	T	T			T	T	F	T	T			T	F	T	T	T			T
MACÁRIO ARTHUR LOPES DE SOUSA			F	F	F	M	M			M	M	M	M	M			M	M	F	M	M			M	F	M	M	M			M
FRANCISCO GILVAN FERREIRA ALENCAR			F	F	F	MT	MT			MT	MT	MT	MT	MT			MT	MT	F	MT	MT			MT	F	MT	MT	MT			MT
RICARDO TELES MARTINS			F	F	F	T	T			T	T	T	T	T			T	T	F	T	T			T	F	T	T	T			T

SAME

CEDRIC FERNANDES
GERENTE ASSISTENCIAL
INSTITUTO ROSA BRANCA

Cedric Fernandes Rodrigues
GERENTE ASSISTENCIAL - ENF.

18.3 ESCALAS REFERENTE AO MÊS DE MARÇO/2025:



HOSPITAL E MATERNIDADE FRANCISQUINHA FARIAS LEITÃO

ESCALA DE SERVIÇO - SERVIÇOS GERAIS

MARÇO 2025

N - 19:00 ÀS 07:00H T - TRIAGEM P1 - POSTO 01 P2 - POSTO 02

PROFISSIONAL	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31
	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S
ANTONIA DE MARIA MELO	N		N		N		N		N		N		N		N		N		N		N		N		N		N		N		N
FRANCISCO GERRY CAMELO DA SILVA	N		N		N		N		N		N		N		N		N		N		N		N		N		N		N		N
LEONARDO SOUSA RODRIGUES	T		P1		P2		T		P1		P2		T		P1		P2		T		P1		P2		T		P1		P2		T
MARCELO FLOR UMBELINO	P1		P2		T		P1		P2		T		P1		P2		T		P1		P2		T		P1		P2		T		P1
GILMAR GOMES DE OLIVEIRA	P2		T		P1		P2		T		P1		P2		T		P1		P2		T		P1		P2		T		P1		P2
TIAGO ANDRADE SOUSA	T		P1		P2		T		P1		P2		T		P1		P2		T		P1		P2		T		P1		P2		T
JOSÉ ALESSANDRO DE SOUSA NASCIMENTO	P1		P2		T		P1		P2		T		P1		P2		T		P1		P2		T		P1		P2		T		P1
FRANCISCO EUDES RODRIGUES	P2		T		P1		P2		T		P1		P2		T		P1		P2		T		P1		P2		T		P1		P2

Cedric Fernandes Rodrigues
COREN-CE: 304.700 - ENF



HOSPITAL E MATERNIDADE FRANCISQUINHA FARIAS LEITÃO

Serviço de Enfermagem

ESCALA DE MARÇO/2025 - SETOR: EMERGÊNCIA

PROFISSIONAL	COREN	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31
Antônio Francisco Alves de Sousa	700608							L	I	C	E	N	Ç	A		P	R	Ê	M	I	O											
Bianca da Silva Teodosio	1528401	N			D		D		N		N			D		N		N			N				N		N		N		N	
Dcusinha Camelo Lopes	882982			D							D			D					D							D						D
Francisca Alcileia Farias Gomes	1520891	D									D				D			D				D		D								
Francisco de Mesquita Barros	1932422				D	D					D				D		D				D				D			D				D
Izaías Cavalcante de Melo Neto	156724				N		D		D					N		D						P						D	D			
José Junio Farias Feitosa	1250837			P				P					P						D	P						P						P
Karolaine de Lima Dias			D		D						D		D		D			D		D					D					D		
Maria Aparecida Pinto Souza Martins			D			D						D											D				D					
Maria Leidiana Alves de Almeida	1192598		N		N			N		D	N				N		N			N				D			N		N		N	
Maria Marleide Barros Alexandre	203322							L	I	C	E	N	Ç	A		P	R	Ê	M	I	O											
Ricardo Franco Facundo	1511488	D		D			N		D				P			D				D				N			D		D			D

D=DIURNO/ N=NOTURNO/ P=24 HORAS

Cedric Fernandes Rodrigues
COREN-CE: 304.700 - ENF

18.3 ESCALAS REFERENTE AO MÊS DE MARÇO/2025:

HOSPITAL E MATERNIDADE FRANCISQUINHA FARIAS LEITÃO
SERVIÇO DE ENFERMAGEM
ESCALA DE MARÇO/2025 – SETOR: CLÍNICA MÉDICA

PROFISSIONAL	COREN	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31
Antonia de Maria da Conceição Martins Alves	473160						D	D	D		D	D	D		D	D		D	D													
Carmelita das Neves Martins	743233	P	N																					D								D
Dalvani de Sousa Rodrigues	1432533														F	E	R	E	A	S												
Deusinha Carmelo Lopes	882982				N					N	N				N					N							N					N
Erlândia Alves da Silva	1115517														F	E	R	E	A	S												
Francisca Andreza do Nascimento Feitosa	1924462				D	D			D						D						D			D		D		D		D	D	
Geovana de Abreu Braz	1194613		P								P									P								P				
Luciana Gomes Sousa	1675361		D	N						D			N		D				N		D					N	N		N	D		
Maria Alcione Portela Mendes	1036980						L	I	C	E	N	C	A		P	R	E	M	I	O												
Maria da Conceição Mendes da Silva	2059051								N																							N
Maria de Fátima Santos Nascimento Segunda	1123449		N			N		N		N					N				N		N			N				N		N		N
Maria Vânia Chaves Alves	1054476		D			D							D				D	D			D						D					D
Maria Viciara da Costa	837226					D		D									D		D		D			D		D		D				D
Monique dos Santos Cavaleante	1527370		D			D	N			D				D					D	N			D		D		D		D		D	
Patrícia dos Santos Nascimento	1656556		N			N		N				N		N					N		N			N		N		N		N		N
Valdene da Silva Lemos	1186458						N					N			N						N		N					D			N	N

*Carla Fernandes Rodrigues
COREN-MG 401.400-2/2017*

HOSPITAL E MATERNIDADE FRANCISQUINHA FARIAS LEITÃO
SERVIÇO DE ENFERMAGEM
ESCALA DE MARÇO/2025 – SETOR: ESTERELIZAÇÃO

PROFISSIONAL	COREN	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31
Antonia Cleide Alves da Luz	649797							L	I	C	E	N	C	A		P	R	E	M	I	O											
Maria Aparecida Pinto Souza Martins								D																							D	
Maria Vanda Pereira Lemos	552901		D			D				D				D		D			D			D		D		D			D		D	
Maria Vânia Chaves Alves	1054476			D								D								D							D					
Rafaela Feitosa da Silva	1368479	D				D		D					D		D		D			D		D				D						D

*Carla Fernandes Rodrigues
COREN-MG 401.400-2/2017*

18.3 ESCALAS REFERENTE AO MÊS DE MARÇO/2025:



INSTITUTO ROSA BRANCA
Saúde é assim que se faz

HOSPITAL E MATERNIDADE FRANCISQUINHA FARIAS LEITÃO

SERVIÇO DE ENFERMAGEM
ESCALA DE MARÇO/2025 – CLÍNICA GINECO-OBSTETRA

PROFISSIONAL	COREN	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S
Carmelita das Neves Martins	743233																															
Daiana Souza Farias																																
Etevania Souza Sampaio	382698	D																														
Lucilene Peres da Silva	1349302		N																													
Maria Aparecida Pinto Souza Martins																																
Maria Jose da Silva Mesquita	1778037			D																												
Maria Sandra Freire do Nascimento	467807	N		N																												
Maria Vieira da Costa	837226		D																													
Sara Sampaio Fernandes	1328399																															

D=DIURNO/ N=NOTURNO/ P=24 HORAS

Leandro Farias Rodrigues
COORDENADOR DE ENFERMAGEM



INSTITUTO ROSA BRANCA
Saúde é assim que se faz

HOSPITAL E MATERNIDADE FRANCISQUINHA FARIAS LEITÃO

SERVIÇO DE ENFERMAGEM
ESCALA DE FEVEREIRO/2025 – SETOR: TRANSFERÊNCIAS

PROFISSIONAL	COREN	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S
Francisco de Mesquita Barros	1932422																															
Izaías Cavalcante de Melo Neto	156724		N																													
Lucas da Silva Nascimento	1703858	N		D																												
Maria Aparecida Pinto Souza Martins	1925858				D																											
Maria Bruna de Lima Sampaio	1778030	D		N																												
Maria da Conceição Mendes da Silva	2059051																															
Naiara de Souza Ambrósio	636847				N																											
Karolaine de Lima Dias	1657528																															
Ulisses Wagner Flor	1348583		D																													

D=DIURNO/ N=NOTURNO

Leandro Farias Rodrigues
COORDENADOR DE ENFERMAGEM

18.3 ESCALAS REFERENTE AO MÊS DE MARÇO/2025:



SERVIÇO DE ENFERMAGEM ESCALA DE FEVEREIRO/2025- CENTRO CIRÚRGICO

PROFISSIONAL	COREN	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28
Andreza Maria Damasceno Barbosa	564479 ENF													D														D	
Daiana Souza Farias	980770 TE													D														D	
Ediberto Gonçalves Bezerra	1014587 TE													D														D	
Francisca Alcileia Farias Gomes	1520891 TE													D														D	

Francisca Alcileia Farias Gomes
COORDENADORA ENF.



RECEPÇÃO ESCALA DE SERVIÇO - MARÇO 2025

PROFISSIONAL	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31
	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S
MANUELA BORGES LIMA	MT		MT		MT		MT		MT		MT		MT		MT		MT		MT		MT		MT		MT		MT		MT		MT
MICAIAIS DE S. FERNANDES	MT		MT		MT		MT		MT		MT		MT		MT		MT		MT		MT		MT		MT		MT		MT		MT
MILENA SOUSA LIMA		MT		MT		MT		MT		MT		MT		MT		MT		MT		MT		MT		MT		MT		MT		MT	
GLAUCIANE COELHO		MT		MT		MT		MT		MT		MT		MT		MT		MT		MT		MT		MT		MT		MT		MT	
SYANG VITORIA DA SILVA	N		N		N		N		N		N		N		N		N		N		N		N		N		N		N		N
ANTONIO DEIVID SOUSA		N		N		N		N		N		N		N		N		N		N		N		N		N		N		N	

CEDRIC FERNANDES
GERENTE ASSISTENCIAL
INSTITUTO ROSA BRANCA

Cedric Fernandes Rodrigues
COORDENADOR ENF.

18.3 ESCALAS REFERENTE AO MÊS DE MARÇO/2025:



ESCALA DE SERVIÇO - LAVANDERIA MARÇO 2025

PROFISSIONAL	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31
MARIA ASSUNÇÃO ALMEIDA RODRIGUES	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S
LUZANIRA OLIVEIRA DE ALMEIDA		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D	
MARIA EDVANDA MAGALHÃES RODRIGUES	D		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D
ANDREIA BARBOSA DOS SANTOS	D		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D

D - 07:00H ÀS 17:00H

ESCALA DE SERVIÇO - ROUPARIA

PROFISSIONAL	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31
ZIZELDA SARAIVA BARROS	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S

José Fernandes Rodrigues
COORDENADOR - ENF

ESCALA DE SERVIÇO - MARÇO /2025 RADIOLOGIA

PROFISSIONAL	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31
	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S
MARIA RAQUEL MARTINS BARBOSA	D	D					D	D						D	D						D	D						D	D		
MATHEUS EMANOEL FERREIRA DE SOUZA					D	D			D			D	D						D	D			D			D	D				
CAMILLA DE OLIVEIRA SOARES			D	D						D	D					D	D	D							D	D				D	D

D - 08:00H ÀS 18:00H N - À DISPOSIÇÃO SE NECESSÁRIO.

José Fernandes Rodrigues
COORDENADOR - ENF

18.3 ESCALAS REFERENTE AO MÊS DE MARÇO/2025:




HOSPITAL E MATERNIDADE FRANCISQUINHA FARIAS LEITÃO

Serviço de Enfermagem
ESCALA DE MARÇO/2025 – ENFERMEIROS

PROFISSIONAL	COREN	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S
Andreza Maria Damasceno Barbosa	564479																															
Ana Carla da Costa Leitão, Melo	706050																															
Antônio Gilson Lemos Ferreira	630051																															
Bianca Duarte de Melo	767515																															
Francisco Felipe de Sousa Vasconcelos	595908																															
Jasn Brandão de Souza Nunes	785.758																															
Líli Maria Silveira	107261																															
Larissa Rodrigues Veras	654010																															
Maria Jaine Lopes Carvalho	557374																															
Maria Naiane dos Santos Silva	600680																															
Silvia Carla Carvalho Soares	166525																															
Thiago Ferreira Sales	227529																															

Carla Fernandes Rodrigues
COORDENADORA DE ENFERMAGEM




HOSPITAL E MATERNIDADE FRANCISQUINHA FARIAS LEITÃO

ESCALA DE SERVIÇO – FARMÁCIA
MARÇO 2025

PROFISSIONAL	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31
THAMARA DE MOURA SILVA																															
JHONY GONÇALVES FREITAS																															
SANDRA OLIVEIRA PEREIRA																															
ANTONIO ADAUTO DOS S. N.																															
JOSÉ A. DE MORAIS JUNIOR																															

D – 07:00H ÀS 19:00H
N – 19:00H ÀS 07:00H
DN – 07:00 ÀS 07:00

Carla Fernandes Rodrigues
COORDENADORA DE FARMÁCIA

18.3 ESCALAS REFERENTE AO MÊS DE MARÇO/2025:



INSTITUTO ROSA BRANCA
Saúde é assim que se faz

HOSPITAL E MATERNIDADE FRANCISQUINHA FARIAS LEITÃO

CONTROLADORES DE ACESSO

ESCALA DE SERVIÇO - MARÇO 2025

PROFISSIONAL	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31
	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S
DEUSDETE DE SOUSA DA SILVA				L	I	C	E	N	S	A			P	R	Ê	M	I	O													
SAMUEL DA SILVA ARAUJO		N		N		N		N		N		N		N		N		N		N		N		N		N		N		N	
FRANCISCO ANTONIO A. DE MESQUITA		MT		MT		MT		MT		MT		MT		MT		MT		MT		MT		MT		MT		MT		MT		MT	
FRANCISCO FRANCALINO DA SILVA	N		N		N		N		N		N		N		N		N		N		N		N		N		N		N		N
SEBASTIÃO DE SOUSA FELISMINO	MT		MT		MT		MT		MT		MT		P		MT		MT		MT		MT		MT		MT		P		MT		MT

CEDRIC FERNANDES
GERENTE ASSISTENCIAL
INSTITUTO ROSA BRANCA

Cedric Fernandes Rodrigues
COORDENADOR



19. N.I.R.

O Núcleo Interno de Regulação (NIR), que, como se sabe, é o setor responsável pela regulação dos leitos da unidade, de acordo com as normas vigentes.

O NIR é uma unidade técnico-administrativa que realiza o monitoramento do paciente, a partir de seu ingresso no hospital, sua movimentação interna e externa até a alta hospitalar.

Ele constitui a interface com as centrais de regulação, serviços de apoio diagnóstico e terapêutico, além dos leitos de internação, segundo critérios pré-estabelecidos.

O setor também é responsável pelas transferências internas e externas dos pacientes oriundos da porta de entrada, respeitando a pactuação com os coordenadores de serviços e protocolos estabelecidos.

O Objetivo é obter-se grau de máxima eficiência no processo de regulação.

20.COMISSÕES

As Comissões Hospitalares destacam-se como ferramentas de gestão, promovendo a produção de indicadores relevantes, contribuindo para tomada de decisões e melhoria dos serviços prestados. O HMFFL conta com diversas comissões, compostas por profissionais multidisciplinares, cujas responsabilidades variam conforme suas especificidades individuais. Seus objetivos são a preservação da vida, a promoção da saúde das pessoas e do ambiente, a melhoria de processos, a humanização, a segurança e o desenvolvimento, para que a Instituição possa oferecer, cada vez mais, serviços de saúde de qualidade.

20.1 COMISSÃO ÉTICA DE ENFERMAGEM

A Comissão de Ética de Enfermagem foi implantada para assessorar tecnicamente os profissionais de enfermagem na busca de melhores soluções para as questões éticas que surgem diariamente dentro do HMFFL. Esta Comissão pretende divulgar o código de ética dos Profissionais de enfermagem, incentivar e assessorar, promover medidas educativas que orientem os profissionais de enfermagem, sensibilizar os profissionais de Enfermagem da necessidade e importância do comportamento Ético e das implicações da atitude antiética e empossar as Comissões de Ética das Instituições onde ocorra o exercício profissional de enfermagem. Atualmente os membros da CEEEn, discutem, indicam e executam reuniões e atividades estratégicas.

20.2 COMISSÃO INTERNA DE PREVENÇÃO DE ACIDENTES

A Comissão Interna de Prevenção de Acidentes - tem como objetivo a prevenção de acidentes e doenças decorrentes do trabalho, de modo a tornar compatível permanentemente o trabalho com a preservação da vida e a promoção da saúde do trabalhador. Acompanhando o processo de identificação de perigos e avaliação de riscos bem como a adoção de medidas de prevenção implementadas pela organização.

20.3 COMISSÃO DE CONTROLE DE INFECÇÃO HOSPITALAR

A CCIRAS tem como objetivo elaborar, implementar, manter e avaliar medidas de controle de infecção. É responsável pelas ações assistenciais e educacionais relacionadas ao controle e à prevenção de infecções no serviço de saúde. Prioriza a prevenção de doenças e riscos aos indivíduos e profissionais de saúde, assegurando a qualidade da assistência prestada e reduzindo custos hospitalares. Desenvolve constantemente ações de educação continuada para prevenir transmissão cruzada de microrganismos no ambiente de saúde.

A fim de evitar as IRAS, ações de biossegurança são adotadas de acordo com normas e procedimentos que garantam a segurança para a saúde dos pacientes, bem como dos profissionais.

Uma das medidas mais importantes é a correta higienização das mãos, que são as principais vias de transmissão de microrganismos e o uso correto dos Equipamentos de Proteção Individual (EPI).

20.4 COMISSÃO DE REVISÃO DE PRONTUÁRIOS

A Comissão de Revisão de Prontuários tem como missão à busca contínua da melhoria da qualidade do atendimento médico e da assistência prestada aos pacientes que demandam a esta unidade hospitalar, pelo processo de monitorização e análise dos documentos que compõe o Prontuário Médico.

A revisão de prontuários, constitui-se em importante mecanismo de controle e avaliação dos recursos e procedimentos adotados, visando sua resolubilidade e melhoria na qualidade da prestação dos serviços;

O principal parâmetro utilizado nesta avaliação foi de acordo com o número de profissionais médicos envolvidos na assistência integral dentro da Hospital e Maternidade Francisquinha Farias Leitão a fim de abordar todos os profissionais da escala, com isto foi realizado avaliação das fichas.

Parâmetros: letra do profissional, assinatura com carimbo em todas as fichas, anamnese, exame físico, exames complementares, solicitação e resultados de exames, alta PA, orientações gerais, HD, identificação profissional, prescrição médica, horário de medicações, atestado médico, remoção, identificação do paciente, evolução de enfermagem.

20.5 COMISSÃO DE ANÁLISE DE ÓBITOS

A comissão Análise de Óbitos do Hospital e Maternidade Francisquinha Farias Leitão, tem como objetivo ajudar no sentido de vigilância contínua dos relatórios/atestados de óbitos, aferindo os procedimentos e condutas profissionais realizadas, bem como a qualidade das informações dos atestados de óbitos.

Na revisão de óbitos, através do perfil da gravidade e prevalência dos óbitos e da análise de causa-raiz, foi identificado como principal causa dos óbitos:

insuficiência respiratória e parada cardiorrespiratória, sendo classificado como maior número de óbitos em pacientes idosos. Foram avaliados **04** óbitos ocorridos no HMFFL no trimestre.

20.6 AÇÕES REALIZADAS NO QUADRIMESTRE:

- Análise e parecer sobre os assuntos relativos à óbitos do quadrimestre;
- Auditoria e revisão dos prontuários de pacientes que foram a óbito;
- Fiscalização do registro e preenchimento dos atestados de óbitos;
- Ações para melhorar a qualidade das informações dos prontuários de óbito;
- Emissão do parecer técnico ou relatório quando solicitado pela Comissão de Ética Médica ou outro serviço interessado;

20.7 COMISSÃO EDUCAÇÃO CONTINUADA

A Comissão de Educação Continuada tem como objetivo principal apoiar a implantação das práticas de Educação Permanente em Saúde com os profissionais do Hospital e Maternidade Francisquinha Farias Leitão.

Compete ao Núcleo de Educação Permanente em Saúde:

I – Analisar as necessidades de formação e qualificação profissional recebidas pelas coordenações, considerando as demandas prioritária;

I – Apoiar os coordenadores nos discursões sobre Educação Permanente em Saúde, na proposição de intervenções, no planejamento e desenvolvimento das ações;

III – Auxiliar na elaboração de propostas para programas e projetos de educação permanente nas diferentes áreas do hospital;

- IV – Promover, em equipe multiprofissional, ações de educação permanente;
- V – Acolher os colaboradores que ingressarem no quadro de profissionais da instituição;
- VI – Acompanhar e registrar as ações de Educação Permanente em Saúde implementadas no Hospital;

20.CARTA DE NOMEAÇÃO DAS COMISSÕES



Estado do Ceará
Prefeitura Municipal de Monsenhor Tabosa
Hospital e Maternidade Francisquinha Farias Leitão



CARTA DE NOMEAÇÃO

Referência: Comissão de Educação Continuada

A Direção do Hospital e Maternidade Francisquinha Farias Leitão, localizado na Rua Pessoa Pires, nº03, Monsenhor Tabosa - CE, no uso das atribuições legais.

Resolve:

Artigo 1º - Nomear os membros da comissão de **COMISSÃO DE EDUCAÇÃO CONTINUADA** do Hospital e Maternidade Francisquinha Farias Leitão, da seguinte forma:

- I. Gerente Assistencial – Cedric Fernandes Rodrigues - Presidente
- II. Diretor Técnico - Dr. José Claudio Barbosa Junior - MEMBRO
- III. RT Enfermagem – Francisca Alana A. Azevedo – COREN 780975 – VICE-PRESIDENTE
- IV. RT Nutrição – Bianca Cavalcante – CRN -17215 - MEMBRO
- V. Coordenadora Farmácia – Tamires de Moura Ribeiro - CRF 9859 – SECRETÁRIA
- VI. Enfermeira – Ana Carla Costa Melo - Membro

Atenciosamente,

Monsenhor Tabosa – Ceará, 09/09/2024.

Cedric Fernandes
Gerente Assistencial
Instituto Rosa Branca



20.CARTA DE NOMEAÇÃO DAS COMISSÕES



Estado do Ceará
Prefeitura Municipal de Monsenhor Tabosa
Hospital e Maternidade Francisquinha Farias Leitão



CARTA DE NOMEAÇÃO

Referência: Comissão de Análise de Óbitos

A Direção do Hospital e Maternidade Francisquinha Farias Leitão, localizado na Rua Pessoa Pires, nº03, Monsenhor Tabosa - CE, no uso das atribuições legais.

Resolve:

Artigo 1º - Nomear os membros da comissão de **ANÁLISE DE ÓBITOS** do Hospital e Maternidade Francisquinha Farias Leitão, da seguinte forma:

- I. Diretor Técnico - Dr. José Claudio Barbosa Junior – PRESIDENTE
- II. RT Enfermagem – Francisca Alana A. Azevedo – COREN 780975 - VICE-PRESIDENTE
- III. SAME – Francisco Gilvan Ferreira Alencar – MEMBRO
- IV. SAME – M. Arthur Lopes de Sousa – SECRETÁRIO
- V. Enfermeira – Ana Carla da Costa Melo – COREN – 706050 - MEMBRO
- VI. Coordenadora Farmácia – Tamires de Moura Ribeiro - CRF 9859 – MEMBRO
- VI. Gerente Assistencial – Cedric Fernandes Rodrigues – Membro
- VIII. Médico Auditor – Ricardo Teles Martins - Membro

Monsenhor Tabosa – Ceará, 09/09/2024

Cedric Fernandes
Gerente Assistencial
Instituto Rosa Branca



20.CARTA DE NOMEAÇÃO DAS COMISSÕES



Estado do Ceará
Prefeitura Municipal de Monsenhor Tabosa
Hospital e Maternidade Francisquinha Farias Leitão



CARTA DE NOMEAÇÃO

Referência: Comissão de Controle de Infecção Hospitalar

A Direção do Hospital e Maternidade Francisquinha Farias Leitão, localizado na Rua Pessoa Pires, nº03, Monsenhor Tabosa - CE, no uso das atribuições legais.

Resolve:

Artigo 1º - Nomear os membros da comissão de **COMISSÃO DE CONTROLE DE INFECÇÃO HOSPITALAR** do Hospital e Maternidade Francisquinha Farias Leitão, da seguinte forma:

- I. Gerente Assistencial – Cedric Fernandes Rodrigues - Presidente
- II. Diretor Técnico - Dr. José Claudio Barbosa Junior - MEMBRO
- III. RT Enfermagem – Francisca Alana A. Azevedo – COREN 780975 – VICE-PRESIDENTE
- IV. RT Nutrição – Bianca Cavalcante – CRN -17215 - MEMBRO
- V. Coordenadora Farmácia – Tamires de Moura Ribeiro - CRF 9859 – SECRETÁRIA
- VI. Enfermeira – Ana Carla Costa Melo - Membro

Atenciosamente,

Monsenhor Tabosa – Ceará, 09/09/2024.

Cedric Fernandes
Gerente Assistencial
Instituto Rosa Branca



20.CARTA DE NOMEAÇÃO DAS COMISSÕES



Estado do Ceará
Prefeitura Municipal de Monsenhor Tabosa
Hospital e Maternidade Francisquinha Farias Leitão



CARTA DE NOMEAÇÃO

Referência: Comissão de Ética de Enfermagem

A Direção do Hospital e Maternidade Francisquinha Farias Leitão, localizado na Rua Pessoa Pires, nº03, Monsenhor Tabosa - CE, no uso das atribuições legais.

Resolve:

Artigo 1º - Nomear os membros da comissão de **COMISSÃO DE ÉTICA DE ENFERMAGEM** do Hospital e Maternidade Francisquinha Farias Leitão, da seguinte forma:

- I. RT Enfermagem – Francisca Alana A. Azevedo – COREN 780975 – PRESIDENTE
- II. Enfermeira – Ana Carla Costa Melo – VICE - PRESIDENTE
- III. Gerente Assistencial – Cedric Fernandes Rodrigues – MEMBRO
- IV. Enfermeira – Thiago Ferreira Sales – COREN 227529 - Secretário
- V. Tec. de Enfermagem – karolaine de Lima Dias – COREN 1657528 - MEMBRO
- VI. Enfermeira – Ana Carla Costa Melo – VICE - PRESIDENTE

Atenciosamente,

Monsenhor Tabosa – Ceará, 09/09/2024.

Cedric Fernandes
Gerente Assistencial
Instituto Rosa Branca



20.CARTA DE NOMEAÇÃO DAS COMISSÕES



Estado do Ceará
Prefeitura Municipal de Monsenhor Tabosa
Hospital e Maternidade Francisquinha Farias Leitão



CARTA DE NOMEAÇÃO

Referência: Comissão de Revisão de Prontuários

A Direção do Hospital e Maternidade Francisquinha Farias Leitão, localizado na Rua Pessoa Pires, nº03, Monsenhor Tabosa - CE, no uso das atribuições legais.

Resolve:

Artigo 1º - Nomear os membros da comissão de **COMISSÃO DE REVISÃO DE PRONTUÁRIOS** do Hospital e Maternidade Francisquinha Farias Leitão, da seguinte forma:

- I. Diretor Técnico - Dr. José Claudio Barbosa Junior – PRESIDENTE
- II. RT Enfermagem – Francisca Alana A. Azevedo – COREN 780975 - VICE-PRESIDENTE
- III. SAME – Francisco Gilvan Ferreira Alencar – MEMBRO
- IV. SAME – M. Arthur Lopes de Sousa – MEMBRO
- V. SAME – Ricardo Teles Martins - SECRETÁRIO
- VI. Enfermeira – Ana Carla da Costa Melo – COREN – 706050 - MEMBRO
- VII. Coordenadora Farmácia – Tamires de Moura Ribeiro - CRF 9859 – MEMBRO

Monsenhor Tabosa – Ceará, 09/09/2024

Cedric Fernandes
Gerente Assistencial
Instituto Rosa Branca



21.AGENDA DE REUNIÕES/ COMISSÕES

A Gerência Assistencial juntamente com a Diretoria, Responsáveis Técnicos e colaboradores de cada setor do HMFFL, se reúnem mensalmente para alinhamento e deliberações de condutas de gestão sobre assuntos pertinentes e para revisar sobre metas e responsabilidades, de forma coesa e focada no paciente, onde cada setor seria um trilho que alinha a locomotiva que é o HMFFL.

AGENDA DE REUNIÕES / COMISSÕES

MÊS:FEVEREIRO



REUNIÕES E COMISSÕES	FEVEREIRO 2025
06/02 CIRURGIAS	
12/02 - FEVEREIRO LARANJA	
17/02 - COMISSÃO DE ÉTICA DE ENFERMAGEM	
17/02 - COMISSÃO CCIH	
17/02 - COMISSÃO DE EDUCAÇÃO CONTINUADA	
18/02 - COMISSÃO DE REVISÃO DE PRONTUÁRIO	
18/02 - COMISSÃO DE REVISÃO DE ÓBITOS	
20/02 - CIRURGIAS	
26/02 - CARNAVAL DA SAÚDE	
27/02 - ANIVERSARIANTES DO MÊS	



AGENDA DE REUNIÕES / COMISSÕES

MÊS: MARÇO



REUNIÕES



MARÇO 2025

13/03 CIRURGIAS

13/03 - REUNIÃO COM RAIO-X - 10hs

13/03 - REUNIÃO COM A FARMACIA - 10:30hs

13/03 - REUNIÃO COM A RECEPÇÃO - 13:00hs

14/03 - TREINAMENTO PCR - TRAUMA

17/03 - REUNIÃO COM MOTORISTAS E ASG - 10:30hs

17/03 - REUNIÃO LAVANDERIA E COZINHA - 13:30hs

26/03 - REUNIÃO TEC. DE ENFERMAGEM - 10:00hs

26/03 - REUNIÃO COM OS ENFEMREIROS - 13:00hs



AGENDA DE REUNIÕES / COMISSÕES

MÊS: MARÇO



COMISSÕES



MARÇO 2025

18/03 -COMISSÃO DE CCIH 10:00hs

18/03 -COMISSÃO ÉTICA DE ENFERMAGEM 10:00hs

18/03 -COMISSÃO EDUCAÇÃO CONTINUADA 10:00hs

18/03 -COMISSÃO REVISÃO DE ÓBITOS E PRONTUÁRIOS 11:00hs



21.1. REGISTRO FOTOGRÁFICO DAS REUNIÕES E COMISSÕES

COMISSÕES

Revisão de prontuário e revisão de declaração de óbito



CEARÁ
GOVERNO DO ESTADO
SECRETARIA DA SAÚDE



PREFEITURA DE
**MONSENHOR
TABOSA**
SECRETARIA MUN. DE SAÚDE



HMFFL
HOSPITAL MUNICIPAL DE FORTALEZA



INSTITUTO
Rosa Branca

REUNIÃO

COM A EQUIPE DA FARMÁCIA



PREFEITURA DE
**MONSENHOR
TABOSA**



PREFEITURA DE
**MONSENHOR
TABOSA**



HMFFL
HOSPITAL MUNICIPAL DE FORTALEZA



INSTITUTO
Rosa Branca

21.1. REGISTRO FOTOGRÁFICO DAS REUNIÕES E COMISSÕES

REUNIÃO

COM A EQUIPE DE SERVIÇOS GERAIS E LAVANDERIA



REUNIÃO

COM A EQUIPE DA RECEPÇÃO



21.1. REGISTRO FOTOGRÁFICO DAS REUNIÕES E COMISSÕES

REUNIÃO COM OS ENFERMEIROS



REUNIÃO COM A EQUIPE DOS TÉCNICOS DE ENFERMAGEM



22.ASSISTÊNCIA FARMACÊUTICA

A farmácia hospitalar é atualmente uma unidade do hospital que tem, dentre outros objetivos: garantir o uso seguro e racional dos medicamentos prescritos e contribuir com suporte técnico operacional com medicamentos.

O gerenciamento da farmácia é fundamental para que a instituição possa cumprir com qualidade e rapidez as necessidades dos atendimentos.

O quadro de funcionários é composto por 5 (cinco) colaboradores distribuídos em plantões, sendo 01 (um) farmacêutico e 04 (quatro) auxiliares de farmácia.

Esta equipe nos permite manter o controle sobre os medicamentos, materiais e insumos utilizados que são vitais para a excelência do atendimento e também contribui para otimizar recursos através de uma gestão financeira eficaz.

Para a manutenção do controle do estoque de materiais e medicamentos estão em fase de desenvolvimento alguns procedimentos, a fim de otimizar os processos e garantir a qualidade no trabalho da equipe da farmácia.

Além do exposto, destacamos o desenvolvimento pelo Instituto Rosa Branca das Normas e Rotinas, bem como POP (Procedimento Operacional Padrão), com objetivo de que nortear e direcionar o auxiliar de farmácia na conduta desde a entrega dos materiais e medicamentos, até a dispensação para os setores dentro da unidade hospitalar.

23. SERVIÇO DE NUTRIÇÃO

O SND - Serviço de Nutrição e Dietética tem como objetivo principal realizar a prestação de assistência nutricional individualizada, embasada em fundamentos técnico-científicos, aos pacientes internados.

Como objetivo secundário consideramos o fornecimento de alimentação adequada a pacientes, acompanhantes e equipe de profissionais conforme Manual de Boas Práticas de Fabricação elaborado de acordo com a legislação vigente do segmento garantindo a prestação de serviços com qualidade e segurança.

O serviço de Nutrição segue a Portaria CVS - 6/99, onde “Estabelece os critérios de higiene e de boas práticas operacionais para alimentos produzidos / fabricados / industrializados / manipulados e prontos para o consumo, para subsidiar as ações da Vigilância Sanitária e a elaboração dos manuais de boas práticas de manipulação e processamento”.

HORÁRIO DE DISTRIBUIÇÃO PACIENTES

Café da manhã	07:00
Almoço	11:00
Café da tarde	15:00
Jantar	18:00
Ceia	21:00

HORÁRIO DE DISTRIBUIÇÃO COLABORADORES:

Café da manhã	07:00 às 08:00
Almoço	11:30 às 13:00
Café da tarde	15:00 as 16:00
Jantar	20:30 as 22:00
Ceia	22:00

QUADRO DE FUNCIONÁRIOS DA UAN – UNIDADE DE ALIMENTAÇÃO E NUTRIÇÃO

RESPONSÁVEL PELAS UNIDADES	
NOME	Bianca Souza Cavalcante
FUNÇÃO	Nutricionista
ATRIBUIÇÕES	Organizar, coordenar e planejar a parte de alimentação e distribuição das refeições na unidade, cuidar da alimentação e de todo o processo de produção de alimentos e elaboração de cardápios até o atendimento aos pacientes, o monitoramento do estado nutricional e o cuidado personalizado, com atuação em uma equipe multidisciplinar.
NOME	Leonice Sousa Silva
FUNÇÃO	Copeira
ATRIBUIÇÃO	Desenvolvimento de serviços de copa e auxílio à nutricionistas quanto à entrega de refeições baseadas em dietas para pacientes em hospitais.
NOME	Maria Geny da Silva Andrade
FUNÇÃO	Cozinheira
ATRIBUIÇÃO	Preparar alimentos sob supervisão de nutricionista, de modo que assegure a qualidade, higiene, sabor, aroma e apresentação da refeição a ser servida. Inspeccionar a higienização de equipamentos e utensílios. Auxiliar na requisição do material necessário para a preparação dos alimentos. Coordenar atividades da cozinha. Pode participar da execução da faxina da área interna da cozinha, limpeza de máquinas, utensílios e outros equipamentos, utilizando-se de materiais adequados, para assegurar sua utilização no preparo dos alimentos.
NOME	Maria Crisana Abreu Nascimento
FUNÇÃO	Cozinheira
ATRIBUIÇÃO	Preparar alimentos sob supervisão de nutricionista, de modo que assegure a qualidade, higiene, sabor, aroma e apresentação da refeição a ser servida. Inspeccionar a higienização de equipamentos e utensílios. Auxiliar na requisição do material necessário para a preparação dos alimentos. Coordenar atividades da cozinha. Pode participar da execução da faxina da área interna da cozinha, limpeza de máquinas, utensílios e outros equipamentos, utilizando-se de materiais adequados, para assegurar sua utilização no preparo dos alimentos.

NOME	Luzia Rodrigues Duarde
FUNÇÃO	Cozinheira
ATRIBUIÇÃO	Preparar alimentos sob supervisão de nutricionista, de modo que assegure a qualidade, higiene, sabor, aroma e apresentação da refeição a ser servida. Inspeccionar a higienização de equipamentos e utensílios. Auxiliar na requisição do material necessário para a preparação dos alimentos. Coordenar atividades da cozinha. Pode participar da execução da faxina da área interna da cozinha, limpeza de máquinas, utensílio e outros equipamentos, utilizando-se de materiais adequados, para assegurar sua utilização no preparo dos alimentos.
NOME	Maria do Carmo Rodrigues
FUNÇÃO	Cozinheira
ATRIBUIÇÃO	Preparar alimentos sob supervisão de nutricionista, de modo que assegure a qualidade, higiene, sabor, aroma e apresentação da refeição a ser servida. Inspeccionar a higienização de equipamentos e utensílios. Auxiliar na requisição do material necessário para a preparação dos alimentos. Coordenar atividades da cozinha. Pode participar da execução da faxina da área interna da cozinha, limpeza de máquinas, utensílio e outros equipamentos, utilizando-se de materiais adequados, para assegurar sua utilização no preparo dos alimentos.
NOME	Israelita dos Santos Anjos
FUNÇÃO	Cozineira
ATRIBUIÇÃO	Preparar alimentos sob supervisão de nutricionista, de modo que assegure a qualidade, higiene, sabor, aroma e apresentação da refeição a ser servida. Inspeccionar a higienização de equipamentos e utensílios. Auxiliar na requisição do material necessário para a preparação dos alimentos. Coordenar atividades da cozinha. Pode participar da execução da faxina da área interna da cozinha, limpeza de máquinas, utensílio e outros equipamentos, utilizando-se de materiais adequados, para assegurar sua utilização no preparo dos alimentos.
NOME	Ângela Maria Barros
FUNÇÃO	Copeira
ATRIBUIÇÃO	Desenvolvimento de serviços de copa e auxílio à nutricionistas quanto à entrega de refeições baseadas em dietas para pacientes em hospitais

UTILIZAÇÃO DE EPIS

São utilizados diariamente, touca descartável, máscara, botas, aventais, onde são disponibilizadas pela unidade diariamente máscaras e toucas, quando a uma necessidade é utilizada luva látex também fornecida pela unidade.

Não temos nenhum registro de acidente no setor e o livro de ocorrência do mesmo se localiza com a direção da unidade.

CARDAPIO DOS PACIENTES UTILIZADO DURANTE O TRIMESTRE

							
HOSPITAL E MATERNIDADE FRANCISQUINHA FARIAS LEITÃO							
CARDÁPIO PACIENTES							
REFEIÇÃO	SEGUNDA-FEIRA	TERÇA-FEIRA	QUARTA-FEIRA	QUINTA-FEIRA	SEXTA-FEIRA	SÁBADO	DOMINGO
LANCHE DA MANHÃ	CAFÉ, CHÁ, LEITE PÃO OU BISCOITO	CAFÉ, CHÁ, LEITE PÃO OU BISCOITO	CAFÉ, CHÁ, LEITE PÃO OU BISCOITO	CAFÉ, CHÁ, LEITE PÃO OU BISCOITO	CAFÉ, CHÁ, LEITE PÃO OU BISCOITO	CAFÉ, CHÁ, LEITE PÃO OU BISCOITO	CAFÉ, CHÁ, LEITE PÃO OU BISCOITO
ALMOÇO	ARROZ, FEIJÃO, MACARRÃO, SALADA E CARNE MOÍDA	ARROZ, FEIJÃO, MACARRÃO, SALADA E FRANGO COZIDO	ARROZ, FEIJÃO, MACARRÃO, SALADA E FRANGO COZIDO	ARROZ, FEIJÃO, MACARRÃO, SALADA E CARNE MOÍDA	ARROZ, FEIJÃO, MACARRÃO, SALADA E FRANGO COZIDO	ARROZ, FEIJÃO, MACARRÃO, SALADA E CARNE MOÍDA	ARROZ, FEIJÃO, MACARRÃO, SALADA E FRANGO COZIDO
LANCHE DA TARDE	VITAMINA COM BISCOITO	MINGAU COM BISCOITO	SUCO COM BISCOITO	VITAMINA COM BISCOITO	MINGAU COM BISCOITO	VITAMINA COM BISCOITO	SUCO COM BISCOITO
JANTAR	SOPA DE CARNE MOÍDA COM LEGUMES	SOPA DE FRANGO COM LEGUMES	SOPA DE FRANGO COM LEGUMES	SOPA DE CARNE MOÍDA COM LEGUMES	SOPA DE FRANGO COM LEGUMES	SOPA DE LEGUMES COM CARNE MOÍDA	SOPA DE LEGUMES COM FRANGO
CEIA	MINGAU OU CHÁ	MINGAU OU CHÁ	MINGAU OU CHÁ	MINGAU OU CHÁ	MINGAU OU CHÁ	MINGAU OU CHÁ	MINGAU OU CHÁ

Bianca Cavalcante
Nutricionista
CRN11 - 17215

CARDAPIO DOS COLABORADORES UTILIZADO DURANTE O TRIMESTE



HOSPITAL E MATERNIDADE FRANCISQUINHA FARIAS LEITÃO

CARDÁPIO COLABORADORES

REFEIÇÃO	SEGUNDA-FEIRA	TERÇA-FEIRA	QUARTA-FEIRA	QUINTA-FEIRA	SEXTA-FEIRA	SÁBADO	DOMINGO
LANCHE DA MANHÃ	CAFÉ, CHÁ, LEITE PÃO OU BISCOITO	CAFÉ, CHÁ, LEITE PÃO OU BISCOITO	CAFÉ, CHÁ, LEITE PÃO OU BISCOITO	CAFÉ, CHÁ, LEITE PÃO OU BISCOITO	CAFÉ, CHÁ, LEITE PÃO OU BISCOITO	CAFÉ, CHÁ, LEITE PÃO OU BISCOITO	CAFÉ, CHÁ, LEITE PÃO OU BISCOITO
ALMOÇO	ARROZ, FEIJÃO, MACARRÃO, SALADA CRUA, FAROFA DE CUSCUZ E FRANGO AO MOLHO	BAIÃO DE DOIS, SALADA CRUA, FAROFA E BIFE OU FÍGADO DE PANELA	ARROZ, FEIJÃO, MACARRÃO, SALADA COZIDA, FAROFA E PICADINHO DE CARNE	ARROZ, FEIJÃO, MACARRÃO, SALADA CRUA, PURÊ DE BATATA E CARNE MOÍDA	ARROZ, SALADA COZIDA, FAROFA E CREME DE GALINHA	ARROZ, FEIJÃO, MACARRÃO, SALADA CRUA, FAROFA E FRANGO A FORNO	ARROZ, FEIJÃO, MACARRÃO, SALADA CRUA, FAROFA E FRANGO AO FORNO
LANCHE DA TARDE	CAFÉ COM BOLO	CAFÉ COM BRUACA	CAFÉ COM BISCOITO	VITAMINA COM BISCOITO	CAFÉ COM TAPIOCA	VITAMINA COM BISCOITO	CAFÉ COM BISCOITO
JANTAR	ARROZ, MACARRÃO, SALADA E FRANGO COZIDO OU FRITO	ARROZ, MACARRÃO, SALADA E FRANGO COZIDO OU FRITO	ARROZ, MACARRÃO, SALADA E CARNE MOÍDA COM LEGUMES	ARROZ, FEIJÃO, MACARRÃO, SALADA E BIFE ACEBOLADO	ARROZ, MACARRÃO, SALADA E FRANGO AO FORNO	ARROZ, MACARRÃO, SALADA E BIFE ACEBOLADO	ARROZ, MACARRÃO, SALADA E FRANGO AO MOLHO
CEIA	MINGAU OU CHÁ	MINGAU OU CHÁ	MINGAU OU CHÁ	MINGAU OU CHÁ	MINGAU OU CHÁ	MINGAU OU CHÁ	MINGAU OU CHÁ

Silvana Cavalcante
Nutricionista
CRN11 - 17215

24. SERVIÇO DE HOTELARIA

O setor tem como objetivo a implementação de um serviço de qualidade e segurança direcionados às áreas de Processamento de Roupas e Higienização. A finalidade do Serviço de Hotelaria Hospitalar na busca por melhorias, visa à promoção do bem-estar, conforto e segurança na hospitalidade, oferecendo qualidade, valor e satisfação para os pacientes, acompanhantes e equipe, durante sua permanência n hospital, com foco na qualidade do atendimento humanizado no ambiente hospitalar. E, neste aspecto, o conceito de hotelaria hospitalar ganha cada vez mais destaque,

“A hospitalidade pode e reduz radicalmente o sofrimento de pacientes e clientes, minimizando a dor para pacientes e familiares em momentos de dor e fragilidade “.

25. SISTEMA INFORMATIZADO

O sistema de gestão hospitalar CEHosp otimiza todos os processos assistenciais para que o Hospital alcance cuidados mais integrados e coordenados. A tecnologia permite um atendimento centrado no paciente, garantindo segurança e qualidade nos atendimentos

26. DESEMPENHO GERENCIAL

O Hospital e Maternidade Francisquinha Farias Leitão, neste primeiro trimestre pode-se observar uma evolução gradativa e significativa dos serviços e da qualidade do mesmo, assim como também na organização dos processos de trabalho, através do crescimento institucional houve a preocupação de implantar métodos que pudessem padronizar a qualidade assistencial e gerencial entre gestão, colaboradores e pacientes, buscando sempre a melhoria, segurança e a

humanização dos envolvidos. Portanto foram colocados alguns pontos para que servissem de caminho para essa evolução.

A proposta de humanização da assistência é um pilar a ser empregado para uma melhor qualidade de atendimento ao usuário e de melhores condições de trabalho para os profissionais, o grande número de iniciativas de humanização em andamento no hospital das mais simples às mais criativas e complexas.

Durante esses meses foram desenvolvidas diversas ações para os colaboradores da unidade e pacientes, trazendo alegria e satisfação ao trabalho desenvolvido na unidade.

28. PLANEJAMENTO DAS AÇÕES QUE SERÃO EXECUTADAS NO PRÓXIMO TRIMETRE

Para o próximo trimestre, que compreenderá os meses de **abril, maio, junho/2025**, estão programados os atendimentos eletivos do Ambulatório de Consultas Médicas e não Médicas, e demais serviços pertinentes à Unidade, que seguirão o planejamento habitual. Quanto às ações de fortalecimento de vínculos e participações do HMFFL, estas seguirão as orientações e estratégias oportunas para o desenvolvimento e aprimoramentos da Unidade. Portanto para o próximo trimestre, considerando os resultados positivos alcançados no período em análise, serão mantidas as estratégias até então empregadas com observância das possíveis melhorias que se apresentarem oportunas para que os resultados alcancem índices superiores aos já contabilizados. Concomitantemente as ações de promoção em saúde: **abril azul (Autismo) e verde (Segurança do trabalho), maio amarelo (Acidente de Trânsito) e junho vermelho (Doação de Sangue) e amarelo (Anemia e Leucemia).**

29. ANIVERSARIANTES DO TRIMESTRAL

No mês de janeiro, celebramos a vida de nossos colaboradores aniversariantes! Em reconhecimento ao comprometimento e dedicação de cada um, organizamos uma pequena comemoração para tornar esse momento ainda mais especial. Essa celebração reflete a valorização de todos que fazem parte da nossa equipe e contribuem para o cuidado e bem-estar dos nossos pacientes! Que este novo ciclo seja repleto de saúde, sucesso e realizações. Estamos felizes em compartilhar esse momento com vocês!



29. ANIVERSARIANTES DO TRIMESTRAL

No mês de janeiro, celebramos a vida de nossos colaboradores aniversariantes! Em reconhecimento ao comprometimento e dedicação de cada um, organizamos uma pequena comemoração para tornar esse momento ainda mais especial. Essa celebração reflete a valorização de todos que fazem parte da nossa equipe e contribuem para o cuidado e bem-estar dos nossos pacientes! Que este novo ciclo seja repleto de saúde, sucesso e realizações. Estamos felizes em compartilhar esse momento com vocês!



29. ANIVERSARIANTES DO TRIMESTRAL

No mês de janeiro, celebramos a vida de nossos colaboradores aniversariantes! Em reconhecimento ao comprometimento e dedicação de cada um, organizamos uma pequena comemoração para tornar esse momento ainda mais especial. Essa celebração reflete a valorização de todos que fazem parte da nossa equipe e contribuem para o cuidado e bem-estar dos nossos pacientes! Que este novo ciclo seja repleto de saúde, sucesso e realizações. Estamos felizes em compartilhar esse momento com vocês!



29. ANIVERSARIANTES DO TRIMESTRAL

No mês de janeiro, celebramos a vida de nossos colaboradores aniversariantes! Em reconhecimento ao comprometimento e dedicação de cada um, organizamos uma pequena comemoração para tornar esse momento ainda mais especial. Essa celebração reflete a valorização de todos que fazem parte da nossa equipe e contribuem para o cuidado e bem-estar dos nossos pacientes! Que este novo ciclo seja repleto de saúde, sucesso e realizações. Estamos felizes em compartilhar esse momento com vocês!



29. ANIVERSARIANTES DO TRIMESTRAL

No mês de janeiro, celebramos a vida de nossos colaboradores aniversariantes! Em reconhecimento ao comprometimento e dedicação de cada um, organizamos uma pequena comemoração para tornar esse momento ainda mais especial. Essa celebração reflete a valorização de todos que fazem parte da nossa equipe e contribuem para o cuidado e bem-estar dos nossos pacientes! Que este novo ciclo seja repleto de saúde, sucesso e realizações. Estamos felizes em compartilhar esse momento com vocês!



29. ANIVERSARIANTES DO TRIMESTRAL

No mês de fevereiro, celebramos a vida de nossos colaboradores aniversariantes! Em reconhecimento ao comprometimento e dedicação de cada um, organizamos uma pequena comemoração para tornar esse momento ainda mais especial. Essa celebração reflete a valorização de todos que fazem parte da nossa equipe e contribuem para o cuidado e bem-estar dos nossos pacientes! Que este novo ciclo seja repleto de saúde, sucesso e realizações. Estamos felizes em compartilhar esse momento com vocês!

29.



ANIVERSARIANTES DO TRIMESTRAL

No mês de fevereiro, celebramos a vida de nossos colaboradores aniversariantes! Em reconhecimento ao comprometimento e dedicação de cada um, organizamos uma pequena comemoração para tornar esse momento ainda mais especial. Essa celebração reflete a valorização de todos que fazem parte da nossa equipe e contribuem para o cuidado e bem-estar dos nossos pacientes! Que este novo ciclo seja repleto de saúde, sucesso e realizações. Estamos felizes em compartilhar esse momento com vocês!



29. ANIVERSARIANTES DO TRIMESTRAL

No mês de março, celebramos a vida de nossos colaboradores aniversariantes! Em reconhecimento ao comprometimento e dedicação de cada um, organizamos uma pequena comemoração para tornar esse momento ainda mais especial. Essa celebração reflete a valorização de todos que fazem parte da nossa equipe e contribuem para o cuidado e bem-estar dos nossos pacientes! Que este novo ciclo seja repleto de saúde, sucesso e realizações. Estamos felizes em compartilhar esse momento com vocês!



29. ANIVERSARIANTES DO TRIMESTRAL

No mês de março, celebramos a vida de nossos colaboradores aniversariantes! Em reconhecimento ao comprometimento e dedicação de cada um, organizamos uma pequena comemoração para tornar esse momento ainda mais especial. Essa celebração reflete a valorização de todos que fazem parte da nossa equipe e contribuem para o cuidado e bem-estar dos nossos pacientes! Que este novo ciclo seja repleto de saúde, sucesso e realizações. Estamos felizes em compartilhar esse momento com vocês!



AÇÕES E CAPACITAÇÕES DESENVOLVIDAS NO TRIMESTRE

No primeiro trimestre do ano, o Hospital e Maternidade Francisquinha Farias Leitão, reforçou a importância da campanha Janeiro Branco, dedicada à conscientização sobre a saúde mental. Durante este período, foram realizadas ações educativas com pacientes, acompanhantes e colaboradores, promovendo reflexões sobre a importância do autocuidado emocional, do apoio psicológico e da prevenção de transtornos mentais. Acreditamos que a saúde mental é tão essencial quanto a física, e seguimos comprometidos em proporcionar um ambiente acolhedor e humanizado para todos.



JANEIRO *Branco*



JANEIRO *Branco*



AÇÕES E CAPACITAÇÕES DESENVOLVIDAS NO TRIMESTRE

No primeiro trimestre do ano, o Hospital e Maternidade Francisquinha Farias Leitão, reforçou a importância da campanha Janeiro Branco, dedicada à conscientização sobre a saúde mental. Durante este período, foram realizadas ações educativas com pacientes, acompanhantes e colaboradores, promovendo reflexões sobre a importância do autocuidado emocional, do apoio psicológico e da prevenção de transtornos mentais. Acreditamos que a saúde mental é tão essencial quanto a física, e seguimos comprometidos em proporcionar um ambiente acolhedor e humanizado para todos.



JANEIRO *Branco*



JANEIRO *Branco*



AÇÕES E CAPACITAÇÕES DESENVOLVIDAS NO TRIMESTRE

Em janeiro, realizamos um treinamento voltado para os profissionais de limpeza e conservação, reforçando a importância das boas práticas na higienização e manutenção dos equipamentos hospitalares. A capacitação abordou o uso correto de produtos, técnicas de desinfecção e normas de biossegurança, garantindo um ambiente mais seguro para pacientes, acompanhantes e colaboradores. A qualificação contínua da equipe reflete o compromisso do hospital com a excelência nos serviços prestados e a prevenção de infecções hospitalares.

TREINAMENTO

Treinamento com profissional da limpeza e conservação do HRSB



CEARÁ
GOVERNO DO ESTADO
SECRETARIA DA SAÚDE

PREFEITURA DE
MONSENHOR
TABOSA
SECRETARIA MUN. DE SAÚDE

HMFFL
Hospital e Maternidade
Francisco Leão
Fátima Leão
Rosa Branca

INSTITUTO
Rosa Branca

AÇÕES E CAPACITAÇÕES DESENVOLVIDAS NO TRIMESTRE

Em janeiro, realizamos um treinamento voltado para os profissionais de limpeza e conservação, reforçando a importância das boas práticas na higienização e manutenção dos equipamentos hospitalares. A capacitação abordou o uso correto de produtos, técnicas de desinfecção e normas de biossegurança, garantindo um ambiente mais seguro para pacientes, acompanhantes e colaboradores. A qualificação contínua da equipe reflete o compromisso do hospital com a excelência nos serviços prestados e a prevenção de infecções hospitalares.

TREINAMENTO

Treinamento com profissional da limpeza e conservação do HRSB



CEARÁ
GOVERNO DO ESTADO
SECRETARIA DA SAÚDE



PREFEITURA DE
MONSENHOR
TABOSA
SECRETARIA MUN. DE SAÚDE



HMFFL
HOSPITAL MUNICIPAL DE FÁTIMA DE LOURDES



INSTITUTO
Rosa Branca

TREINAMENTO

Treinamento com profissional da limpeza e conservação do HRSB



CEARÁ
GOVERNO DO ESTADO
SECRETARIA DA SAÚDE



PREFEITURA DE
MONSENHOR
TABOSA
SECRETARIA MUN. DE SAÚDE



HMFFL
HOSPITAL MUNICIPAL DE FÁTIMA DE LOURDES



INSTITUTO
Rosa Branca

AÇÕES E CAPACITAÇÕES DESENVOLVIDAS NO TRIMESTRE

No mês de março, foi realizada uma capacitação voltada à abordagem e prevenção do câncer do colo do útero, com foco na qualificação da equipe multiprofissional. A ação teve como objetivo atualizar os profissionais sobre a importância do rastreamento precoce, diagnóstico, tratamento e acolhimento humanizado das pacientes. A capacitação reforçou a importância do exame preventivo (Papanicolau) e da orientação sobre o HPV, promovendo uma assistência mais eficaz e consciente na atenção à saúde da mulher.

CAPACITAÇÃO

CÂNCER DE COLO DE ÚTERO E IST



AÇÕES E CAPACITAÇÕES DESENVOLVIDAS NO TRIMESTRE

Em alusão ao Dia Internacional da Mulher, no mês de março, foi promovida uma roda de conversa com o objetivo de valorizar, acolher e fortalecer o protagonismo feminino entre colaboradoras e pacientes. O momento contou com trocas de experiências, reflexões sobre o papel da mulher na sociedade e na saúde, além de orientações sobre autocuidado e bem-estar. Ao final, foi oferecido um coffee break especial, proporcionando um ambiente de confraternização e reconhecimento à importância das mulheres na instituição.



8 de Março

Dia Internacional da Mulher



AÇÕES E CAPACITAÇÕES DESENVOLVIDAS NO TRIMESTRE

Durante o trimestre, a unidade teve a alegria de acompanhar a chegada de novos taboenses através de partos cesarianos realizados com segurança, cuidado e humanização. As equipes médica e de enfermagem atuaram de forma integrada, garantindo assistência qualificada às mães e recém-nascidos. Cada nascimento reforça o compromisso da instituição com uma maternidade segura, acolhedora e respeitosa, celebrando a vida e fortalecendo os vínculos familiares desde os primeiros instantes.

Novos Taboenses



AQUISIÇÕES E MELHORIAS NO TRIMESTRE

o último trimestre, a unidade passou por importantes melhorias estruturais e operacionais, visando proporcionar um ambiente mais seguro, acolhedor e funcional para pacientes e colaboradores. As melhorias refletem o compromisso contínuo da gestão com a excelência no cuidado e no ambiente hospitalar.

AQUISIÇÕES

LIQUIDIFICADOR



REFORMAS E MELHORIAS

Aquisição de teclado para recepção



AQUISIÇÕES E MELHORIAS NO TRIMESTRE

o último trimestre, a unidade passou por importantes melhorias estruturais e operacionais, visando proporcionar um ambiente mais seguro, acolhedor e funcional para pacientes e colaboradores. As melhorias refletem o compromisso contínuo da gestão com a excelência no cuidado e no ambiente hospitalar.

REFORMAS E MELHORIAS

Aquisição de mouse para recepção



CEARÁ
GOVERNO DO ESTADO



PREFEITURA DE
MONSENHOR
TABOSA



HMFFL



INSTITUTO
Rosa Branca

REFORMAS E MELHORIAS

TROCA DO CIFRÃO DO BANHEIRO DA
RECEPÇÃO



PREFEITURA DE
MONSENHOR
TABOSA



SAÚDE



HMFFL



INSTITUTO
Rosa Branca

AQUISIÇÕES E MELHORIAS NO TRIMESTRE

o último trimestre, a unidade passou por importantes melhorias estruturais e operacionais, visando proporcionar um ambiente mais seguro, acolhedor e funcional para pacientes e colaboradores. As melhorias refletem o compromisso contínuo da gestão com a excelência no cuidado e no ambiente hospitalar.

AQUISIÇÕES

PARAFUSADEIRA E FURADEIRA



AQUISIÇÕES

Lixeira Seletivas

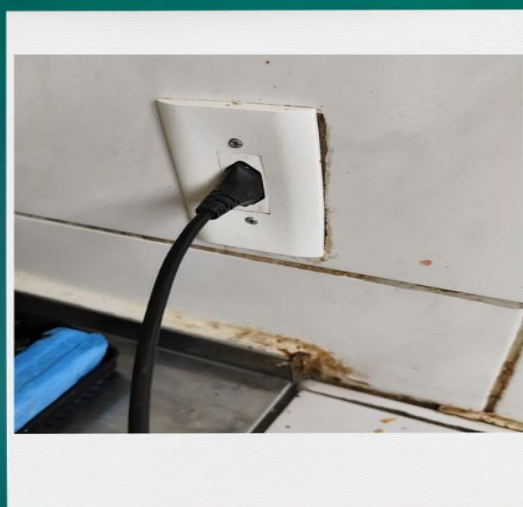
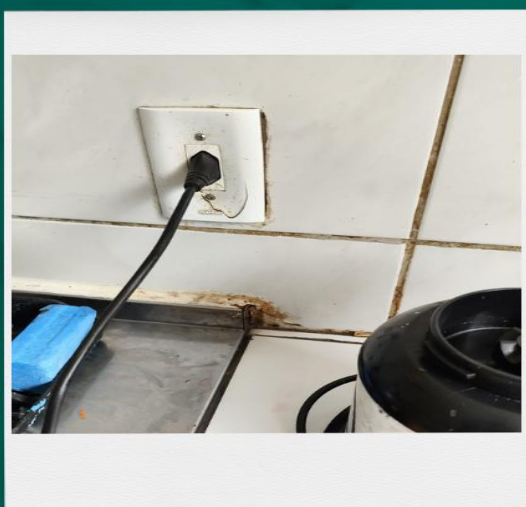


AQUISIÇÕES E MELHORIAS NO TRIMESTRE

o último trimestre, a unidade passou por importantes melhorias estruturais e operacionais, visando proporcionar um ambiente mais seguro, acolhedor e funcional para pacientes e colaboradores. As melhorias refletem o compromisso contínuo da gestão com a excelência no cuidado e no ambiente hospitalar.

REFORMAS E MELHORIAS

Conserto de tomada da cozinha



CEARÁ
GOVERNO DO ESTADO
SECRETARIA DA SAÚDE



PREFEITURA DE
MONSENHOR
TABOSA
SECRETARIA MUN. DE SAÚDE



HMFFL
HOSPITAL MUNICIPAL DE FORTALEZA



INSTITUTO
Rosa Branca

REFORMAS E MELHORIAS

MANUTENÇÃO DA IMPRESSORA



PREFEITURA DE
MONSENHOR
TABOSA



SAÚDE
MUNICÍPIO DE MONSENHOR TABOSA



HMFFL
HOSPITAL MUNICIPAL DE FORTALEZA



INSTITUTO
Rosa Branca

AQUISIÇÕES E MELHORIAS NO TRIMESTRE

o último trimestre, a unidade passou por importantes melhorias estruturais e operacionais, visando proporcionar um ambiente mais seguro, acolhedor e funcional para pacientes e colaboradores. As melhorias refletem o compromisso contínuo da gestão com a excelência no cuidado e no ambiente hospitalar.

REFORMAS E MELHORIAS

Manutenção nas cadeiras da recepção



CEARÁ
GOVERNO DO ESTADO
SECRETARIA DA SAÚDE



**PREFEITURA DE
MONSENHOR
TABOSA**
SECRETARIA MUN. DE SAÚDE



HMFFL
HOSPITAL MUNICIPAL DE FORTALEZA



**INSTITUTO
Rosa Branca**

REFORMAS E MELHORIAS

Troca de cartucho da impressora da triagem



CEARÁ
GOVERNO DO ESTADO
SECRETARIA DA SAÚDE



**PREFEITURA DE
MONSENHOR
TABOSA**
SECRETARIA MUN. DE SAÚDE



HMFFL
HOSPITAL MUNICIPAL DE FORTALEZA



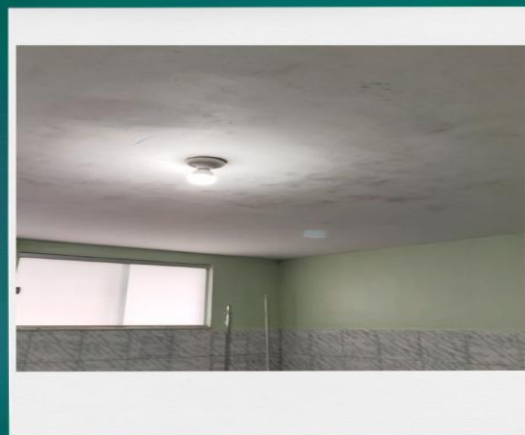
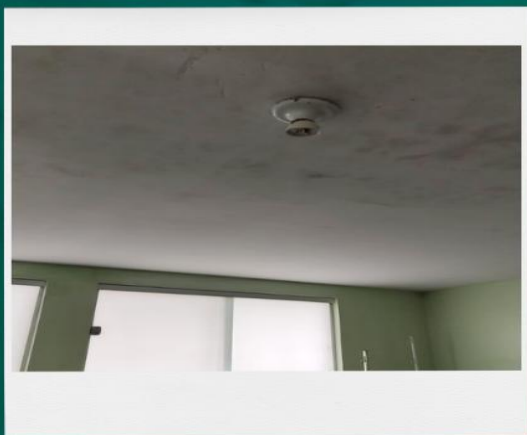
**INSTITUTO
Rosa Branca**

AQUISIÇÕES E MELHORIAS NO TRIMESTRE

o último trimestre, a unidade passou por importantes melhorias estruturais e operacionais, visando proporcionar um ambiente mais seguro, acolhedor e funcional para pacientes e colaboradores. As melhorias refletem o compromisso contínuo da gestão com a excelência no cuidado e no ambiente hospitalar.

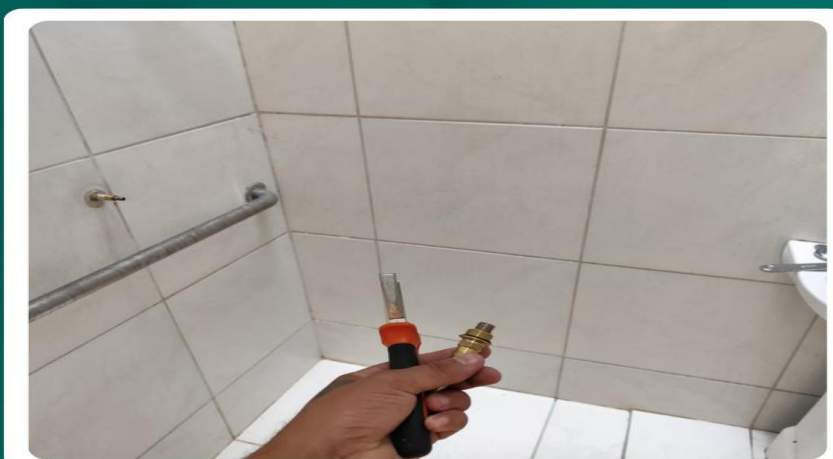
REFORMAS E MELHORIAS

Troca de lâmpadas da unidade



REFORMAS E MELHORIAS

Troca de reparo da chave do chuveiro do repouso dos motoristas



AQUISIÇÕES E MELHORIAS NO TRIMESTRE

o último trimestre, a unidade passou por importantes melhorias estruturais e operacionais, visando proporcionar um ambiente mais seguro, acolhedor e funcional para pacientes e colaboradores. As melhorias refletem o compromisso contínuo da gestão com a excelência no cuidado e no ambiente hospitalar.

AQUISIÇÃO

22 LENÇÓIS



AQUISIÇÕES

RALO MÃO FRANCESA NO ARMÁRIO DA
DIREÇÃO



AQUISIÇÕES E MELHORIAS NO TRIMESTRE

o último trimestre, a unidade passou por importantes melhorias estruturais e operacionais, visando proporcionar um ambiente mais seguro, acolhedor e funcional para pacientes e colaboradores. As melhorias refletem o compromisso contínuo da gestão com a excelência no cuidado e no ambiente hospitalar.

AQUISIÇÕES

RALO NOVO PARA LAVANDERIA



AQUISIÇÃO

RELÓGIOS



AQUISIÇÕES E MELHORIAS NO TRIMESTRE

o último trimestre, a unidade passou por importantes melhorias estruturais e operacionais, visando proporcionar um ambiente mais seguro, acolhedor e funcional para pacientes e colaboradores. As melhorias refletem o compromisso contínuo da gestão com a excelência no cuidado e no ambiente hospitalar.

AQUISIÇÕES

ROLO DE PAPEL CREMADO



AQUISIÇÕES

CADEIRAS PARA UNIDADE



AQUISIÇÕES E MELHORIAS NO TRIMESTRE

o último trimestre, a unidade passou por importantes melhorias estruturais e operacionais, visando proporcionar um ambiente mais seguro, acolhedor e funcional para pacientes e colaboradores. As melhorias refletem o compromisso contínuo da gestão com a excelência no cuidado e no ambiente hospitalar.

REFORMAS E MELHORIAS

CONCERTO DE PORTA COPOS DO SETOR DA COZINHA



REFORMAS E MELHORIAS

CONCERTO DE PORTA COPOS DA RECEPÇÃO



AQUISIÇÕES E MELHORIAS NO TRIMESTRE

o último trimestre, a unidade passou por importantes melhorias estruturais e operacionais, visando proporcionar um ambiente mais seguro, acolhedor e funcional para pacientes e colaboradores. As melhorias refletem o compromisso contínuo da gestão com a excelência no cuidado e no ambiente hospitalar.

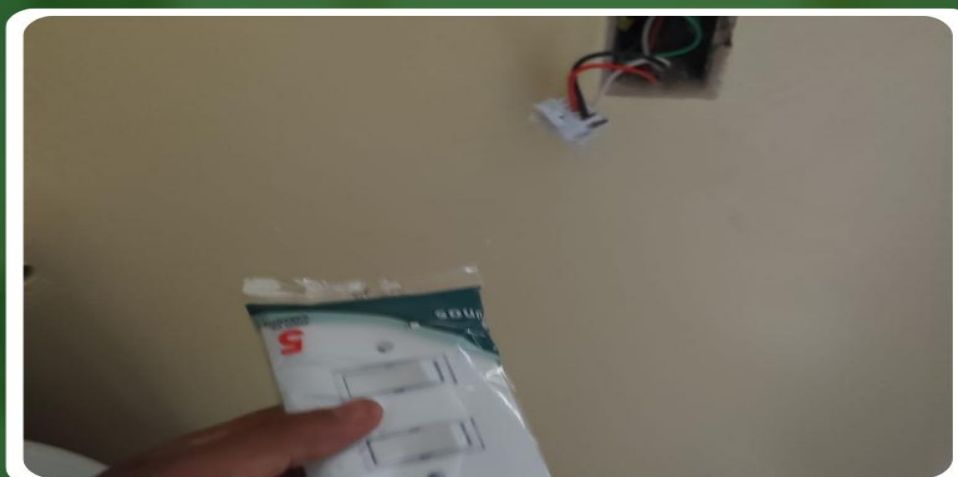
REFORMAS E MELHORIAS

CONCERTO DO KIT DE SANITÁRIO DO BANHEIRO DOS ENFERMEIROS



REFORMAS E MELHORIAS

TROCA DE INTERRUPTOR DA SALA DE RAIO X

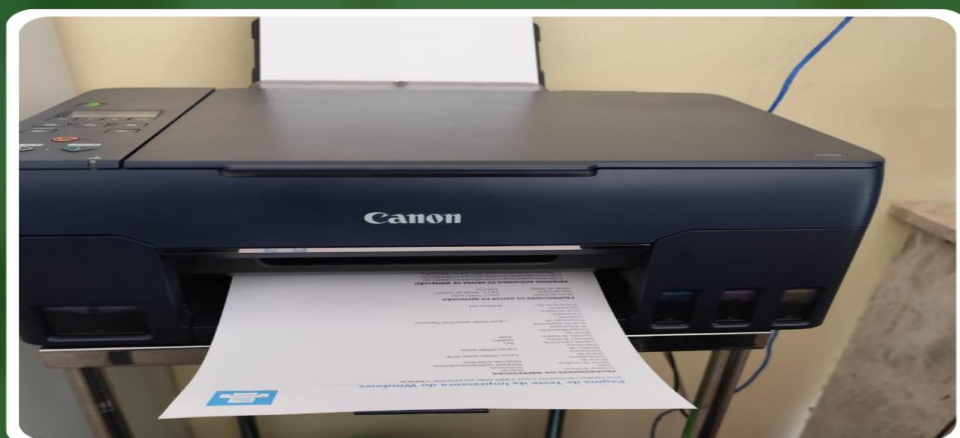


AQUISIÇÕES E MELHORIAS NO TRIMESTRE

o último trimestre, a unidade passou por importantes melhorias estruturais e operacionais, visando proporcionar um ambiente mais seguro, acolhedor e funcional para pacientes e colaboradores. As melhorias refletem o compromisso contínuo da gestão com a excelência no cuidado e no ambiente hospitalar.

REFORMAS E MELHORIAS

MANUTENÇÃO DA IMPRESSORA DA RECEPÇÃO



REFORMAS E MELHORIAS

PINTURAS



AQUISIÇÕES E MELHORIAS NO TRIMESTRE

o último trimestre, a unidade passou por importantes melhorias estruturais e operacionais, visando proporcionar um ambiente mais seguro, acolhedor e funcional para pacientes e colaboradores. As melhorias refletem o compromisso contínuo da gestão com a excelência no cuidado e no ambiente hospitalar.

INSTALADO PLACAS DE SINALIZAÇÃO



REFORMAS E MELHORIAS TROCA DE CIFRÃO DA PIA DA COZINHA



AQUISIÇÕES E MELHORIAS NO TRIMESTRE

o último trimestre, a unidade passou por importantes melhorias estruturais e operacionais, visando proporcionar um ambiente mais seguro, acolhedor e funcional para pacientes e colaboradores. As melhorias refletem o compromisso contínuo da gestão com a excelência no cuidado e no ambiente hospitalar.

REFORMAS E MELHORIAS

TROCA DE LAMPÂDA DA SALA DE RAIO X



REFORMAS E MELHORIAS

TROCA DE LÂMPADA DA ESTABILIZAÇÃO



AQUISIÇÕES E MELHORIAS NO TRIMESTRE

o último trimestre, a unidade passou por importantes melhorias estruturais e operacionais, visando proporcionar um ambiente mais seguro, acolhedor e funcional para pacientes e colaboradores. As melhorias refletem o compromisso contínuo da gestão com a excelência no cuidado e no ambiente hospitalar.

REFORMAS E MELHORIAS

TROCA DE LÂMPADA DA RECEPÇÃO



REFORMAS E MELHORIAS

TROCA DE LÂMPADA DO CENTRO CIRURGICO



AQUISIÇÕES E MELHORIAS NO TRIMESTRE

o último trimestre, a unidade passou por importantes melhorias estruturais e operacionais, visando proporcionar um ambiente mais seguro, acolhedor e funcional para pacientes e colaboradores. As melhorias refletem o compromisso contínuo da gestão com a excelência no cuidado e no ambiente hospitalar.

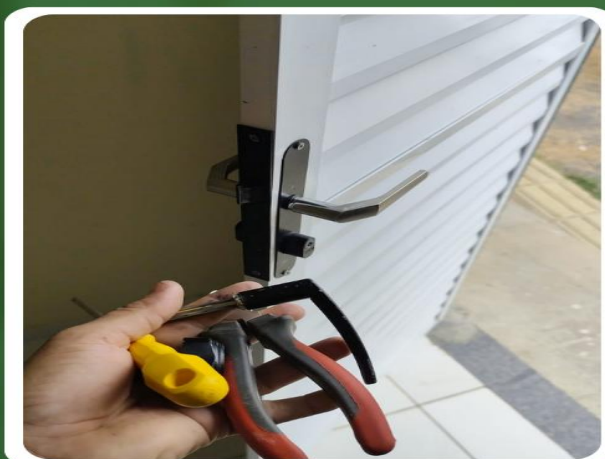
REFORMAS E MELHORIAS

TROCA DE TORNEIRA DA PIA DA ENFERMARIA



REFORMAS E MELHORIAS

TROCA DE MAÇANETA



AQUISIÇÕES E MELHORIAS NO TRIMESTRE

o último trimestre, a unidade passou por importantes melhorias estruturais e operacionais, visando proporcionar um ambiente mais seguro, acolhedor e funcional para pacientes e colaboradores. As melhorias refletem o compromisso contínuo da gestão com a excelência no cuidado e no ambiente hospitalar.

REFORMAS E MELHORIAS

TROCA DE LAMPÂDA DO REPOUSO DOS MÉDICOS



REFORMAS E MELHORIAS

TROCA DE LÂMPADA DO POSTO 1



AQUISIÇÕES E MELHORIAS NO TRIMESTRE

o último trimestre, a unidade passou por importantes melhorias estruturais e operacionais, visando proporcionar um ambiente mais seguro, acolhedor e funcional para pacientes e colaboradores. As melhorias refletem o compromisso contínuo da gestão com a excelência no cuidado e no ambiente hospitalar.

AQUISIÇÃO

FREEZER



AQUISIÇÃO

ORGANIZADOR DE MATERIAIS HOSPITALARES



AQUISIÇÕES E MELHORIAS NO TRIMESTRE

o último trimestre, a unidade passou por importantes melhorias estruturais e operacionais, visando proporcionar um ambiente mais seguro, acolhedor e funcional para pacientes e colaboradores. As melhorias refletem o compromisso contínuo da gestão com a excelência no cuidado e no ambiente hospitalar.

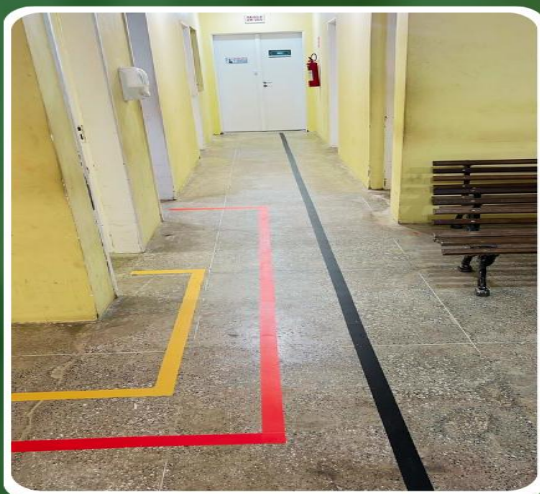
AQUISIÇÃO

HOOD NEONATAL



INSTALADO

FAIXAS INDICATIVAS



AQUISIÇÕES E MELHORIAS NO TRIMESTRE

o último trimestre, a unidade passou por importantes melhorias estruturais e operacionais, visando proporcionar um ambiente mais seguro, acolhedor e funcional para pacientes e colaboradores. As melhorias refletem o compromisso contínuo da gestão com a excelência no cuidado e no ambiente hospitalar.

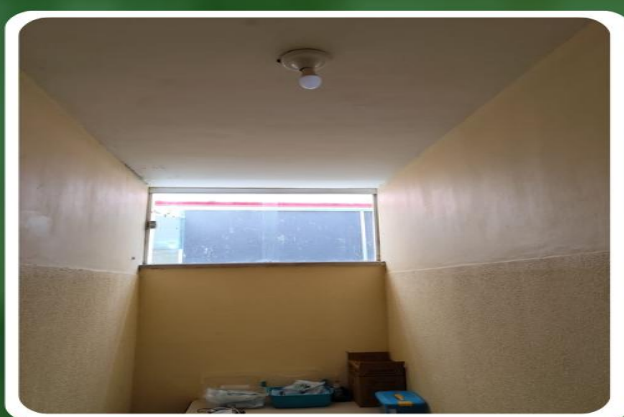
REFORMAS E MELHORIAS

TROCA DE LÂMPADA DA ENTRADA DA UNIDADE



REFORMAS E MELHORIAS

TROCA DE LÂMPADA DA SALA DE NEBULIZAÇÃO



ANTES

DEPOIS



AQUISIÇÕES E MELHORIAS NO TRIMESTRE

o último trimestre, a unidade passou por importantes melhorias estruturais e operacionais, visando proporcionar um ambiente mais seguro, acolhedor e funcional para pacientes e colaboradores. As melhorias refletem o compromisso contínuo da gestão com a excelência no cuidado e no ambiente hospitalar.

REFORMAS E MELHORIAS

TROCA DE LÂMPADA DA SALA DE RAIO X



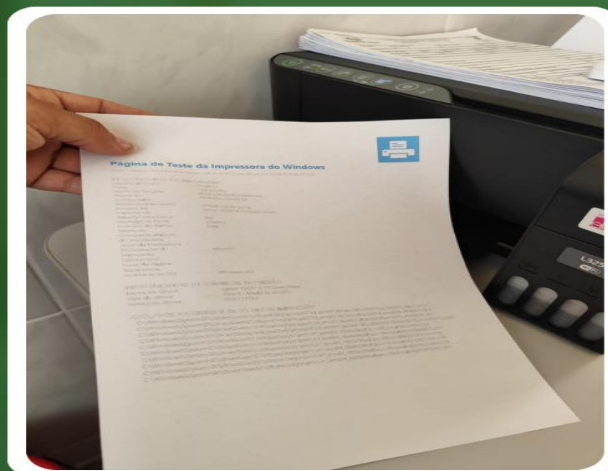
ANTES

DEPOIS



REFORMAS E MELHORIAS

MANUTENÇÃO DAS IMPRESSORAS DA UNIDADE



AQUISIÇÕES E MELHORIAS NO TRIMESTRE

o último trimestre, a unidade passou por importantes melhorias estruturais e operacionais, visando proporcionar um ambiente mais seguro, acolhedor e funcional para pacientes e colaboradores. As melhorias refletem o compromisso contínuo da gestão com a excelência no cuidado e no ambiente hospitalar.

REFORMAS E MELHORIAS

PINTURA DA MESA DA TRIAGEM



ANTES



DEPOIS



REFORMAS E MELHORIAS

PINTURAS DE EQUIPAMENTOS



ANTES



DEPOIS



AQUISIÇÕES E MELHORIAS NO TRIMESTRE

o último trimestre, a unidade passou por importantes melhorias estruturais e operacionais, visando proporcionar um ambiente mais seguro, acolhedor e funcional para pacientes e colaboradores. As melhorias refletem o compromisso contínuo da gestão com a excelência no cuidado e no ambiente hospitalar.

REFORMAS E MELHORIAS PINTURAS DE EQUIPAMENTOS



ANTES

DEPOIS



REFORMAS E MELHORIAS PINTURAS DE EQUIPAMENTOS



ANTES

DEPOIS



AQUISIÇÕES E MELHORIAS NO TRIMESTRE

o último trimestre, a unidade passou por importantes melhorias estruturais e operacionais, visando proporcionar um ambiente mais seguro, acolhedor e funcional para pacientes e colaboradores. As melhorias refletem o compromisso contínuo da gestão com a excelência no cuidado e no ambiente hospitalar.

REFORMAS E MELHORIAS

TROCA DE FECHADURA



REFORMAS E MELHORIAS

TROCA DE RODINHAS DO CARRINHO



AQUISIÇÕES E MELHORIAS NO TRIMESTRE

o último trimestre, a unidade passou por importantes melhorias estruturais e operacionais, visando proporcionar um ambiente mais seguro, acolhedor e funcional para pacientes e colaboradores. As melhorias refletem o compromisso contínuo da gestão com a excelência no cuidado e no ambiente hospitalar.

REFORMAS E MELHORIAS

TROCA DE TORNEIRA DO CUNSLTÓRIO 1



COMEMORAÇÃO DE DATAS INSTITUCIONAIS E CAMPANHAS DE CONSCIENTIZAÇÃO

Durante o trimestre, a unidade promoveu diversas ações em alusão a datas comemorativas e campanhas de conscientização da área da saúde. As iniciativas incluíram momentos de valorização dos profissionais, atividades educativas e interativas, além de espaços de escuta e acolhimento. As comemorações reforçaram o engajamento da equipe, promoveram a integração entre os setores e contribuíram para a construção de um ambiente mais humanizado e consciente, alinhado aos princípios da atenção integral à saúde



COMEMORAÇÃO DE DATAS INSTITUCIONAIS E CAMPANHAS DE CONSCIENTIZAÇÃO

Durante o trimestre, a unidade promoveu diversas ações em alusão a datas comemorativas e campanhas de conscientização da área da saúde. As iniciativas incluíram momentos de valorização dos profissionais, atividades educativas e interativas, além de espaços de escuta e acolhimento. As comemorações reforçaram o engajamento da equipe, promoveram a integração entre os setores e contribuíram para a construção de um ambiente mais humanizado e consciente, alinhado aos princípios da atenção integral à saúde



COMEMORAÇÃO DE DATAS INSTITUCIONAIS E CAMPANHAS DE CONSCIENTIZAÇÃO

Durante o trimestre, a unidade promoveu diversas ações em alusão a datas comemorativas e campanhas de conscientização da área da saúde. As iniciativas incluíram momentos de valorização dos profissionais, atividades educativas e interativas, além de espaços de escuta e acolhimento. As comemorações reforçaram o engajamento da equipe, promoveram a integração entre os setores e contribuíram para a construção de um ambiente mais humanizado e consciente, alinhado aos princípios da atenção integral à saúde



COMEMORAÇÃO DE DATAS INSTITUCIONAIS E CAMPANHAS DE CONSCIENTIZAÇÃO

Durante o trimestre, a unidade promoveu diversas ações em alusão a datas comemorativas e campanhas de conscientização da área da saúde. As iniciativas incluíram momentos de valorização dos profissionais, atividades educativas e interativas, além de espaços de escuta e acolhimento. As comemorações reforçaram o engajamento da equipe, promoveram a integração entre os setores e contribuíram para a construção de um ambiente mais humanizado e consciente, alinhado aos princípios da atenção integral à saúde



**Menos preconceito,
*mais acolhimento.***

14 de fevereiro
Dia Internacional da Epilepsia

PREFEITURA DE ITABORAÍ SAÚDE HMEF Instituto Rosa Branca

Como ajudar alguém durante uma crise epilética?

- 1**
Manter a calma
- 2**
Acomode e posicione sua cabeça de lado
- 3**
Afastar o de objetos perigosos e do risco de queda
- 4**
Não coloque nada em sua boca
- 5**
Não o segure
- 6**
Não dê água e nem remédio
- 7**
Aguarde – o se reestabelecer e ofereça ajuda
- 8**
Se a crise durar mais do que 5 minutos, solicite atendimento médico de urgência

COMEMORAÇÃO DE DATAS INSTITUCIONAIS E CAMPANHAS DE CONSCIENTIZAÇÃO

Durante o trimestre, a unidade promoveu diversas ações em alusão a datas comemorativas e campanhas de conscientização da área da saúde. As iniciativas incluíram momentos de valorização dos profissionais, atividades educativas e interativas, além de espaços de escuta e acolhimento. As comemorações reforçaram o engajamento da equipe, promoveram a integração entre os setores e contribuíram para a construção de um ambiente mais humanizado e consciente, alinhado aos princípios da atenção integral à saúde

RISCOS E CONSEQUÊNCIAS DA GRAVIDEZ NA ADOLESCÊNCIA

- EVASÃO ESCOLAR
- RISCO A SAÚDE
- MORTALIDADE MATERNA
- ABORTO NATURAL
- NASCIMENTO PREMATURO
- TRABALHO PRECOCE
- RISCO PARA A SAÚDE MENTAL
- MAIOR RISCO DE INFECÇÕES
- BAIXA AUTOESTIMA
- DEFICIÊNCIAS NUTRICIONAIS

**GRAVIDEZ NA ADOLESCÊNCIA
NÃO É BRINCADEIRA DE BONECA!**



GRAVIDEZ NA ADOLESCÊNCIA NÃO É BRINCADEIRA!

DIA 1º A 8 DE FEVEREIRO

**SEMANA NACIONAL DE PREVENÇÃO
DA GRAVIDEZ NA ADOLESCÊNCIA**



COMEMORAÇÃO DE DATAS INSTITUCIONAIS E CAMPANHAS DE CONSCIENTIZAÇÃO

Durante o trimestre, a unidade promoveu diversas ações em alusão a datas comemorativas e campanhas de conscientização da área da saúde. As iniciativas incluíram momentos de valorização dos profissionais, atividades educativas e interativas, além de espaços de escuta e acolhimento. As comemorações reforçaram o engajamento da equipe, promoveram a integração entre os setores e contribuíram para a construção de um ambiente mais humanizado e consciente, alinhado aos princípios da atenção integral à saúde



28 de fevereiro
Dia Mundial de Combate a

LER/DORT

A LER/DORT é a principal causa de afastamento por doença de trabalho no Brasil

Tire um tempo para cuidar de você
Prevenir é a melhor solução




05/02 DIA NACIONAL DA

mammografia

Um dia que pode **salvar uma vida.**
É o método mais eficaz para detectar o câncer de mama precocemente.



COMEMORAÇÃO DE DATAS INSTITUCIONAIS E CAMPANHAS DE CONSCIENTIZAÇÃO

Durante o trimestre, a unidade promoveu diversas ações em alusão a datas comemorativas e campanhas de conscientização da área da saúde. As iniciativas incluíram momentos de valorização dos profissionais, atividades educativas e interativas, além de espaços de escuta e acolhimento. As comemorações reforçaram o engajamento da equipe, promoveram a integração entre os setores e contribuíram para a construção de um ambiente mais humanizado e consciente, alinhado aos princípios da atenção integral à saúde



COMEMORAÇÃO DE DATAS INSTITUCIONAIS E CAMPANHAS DE CONSCIENTIZAÇÃO

Durante o trimestre, a unidade promoveu diversas ações em alusão a datas comemorativas e campanhas de conscientização da área da saúde. As iniciativas incluíram momentos de valorização dos profissionais, atividades educativas e interativas, além de espaços de escuta e acolhimento. As comemorações reforçaram o engajamento da equipe, promoveram a integração entre os setores e contribuíram para a construção de um ambiente mais humanizado e consciente, alinhado aos princípios da atenção integral à saúde



NÓS APOIAMOS
ESSAS CAUSAS!

MARÇO

LILÁS
MÊS DE CONSCIENTIZAÇÃO
E COMBATE AO **CÂNCER DE COLO
DE ÚTERO**

AMARELO
MÊS DE CONSCIENTIZAÇÃO
DA **ENDOMETRIOSE**

AZUL MARINHO
MÊS DE PREVENÇÃO
AO **CÂNCER COLORRETAL**



COMEMORAÇÃO DE DATAS INSTITUCIONAIS E CAMPANHAS DE CONSCIENTIZAÇÃO

Durante o trimestre, a unidade promoveu diversas ações em alusão a datas comemorativas e campanhas de conscientização da área da saúde. As iniciativas incluíram momentos de valorização dos profissionais, atividades educativas e interativas, além de espaços de escuta e acolhimento. As comemorações reforçaram o engajamento da equipe, promoveram a integração entre os setores e contribuíram para a construção de um ambiente mais humanizado e consciente, alinhado aos princípios da atenção integral à saúde



COMEMORAÇÃO DE DATAS INSTITUCIONAIS E CAMPANHAS DE CONSCIENTIZAÇÃO

Durante o trimestre, a unidade promoveu diversas ações em alusão a datas comemorativas e campanhas de conscientização da área da saúde. As iniciativas incluíram momentos de valorização dos profissionais, atividades educativas e interativas, além de espaços de escuta e acolhimento. As comemorações reforçaram o engajamento da equipe, promoveram a integração entre os setores e contribuíram para a construção de um ambiente mais humanizado e consciente, alinhado aos princípios da atenção integral à saúde



RELATÓRIO DE MANUTENÇÃO

Durante o trimestre, foram realizadas manutenções preventivas e corretivas em equipamentos e estruturas físicas do hospital, com o objetivo de garantir a segurança, funcionalidade e continuidade da assistência prestada. As ações seguiram o cronograma estabelecido, reduzindo riscos de falhas e interrupções nos serviços. As intervenções corretivas ocorreram conforme a demanda, com agilidade na resposta para evitar prejuízos à rotina assistencial. Todas as atividades foram registradas e acompanhadas, assegurando a rastreabilidade dos processos. A manutenção eficiente dos recursos hospitalares é fundamental para a qualidade do cuidado oferecido aos pacientes e para o suporte adequado às equipes de saúde.



LUIS EDSON NOGIMO FILHO LTDA – CNPJ 42.187.164/0001-10
RUA BASÍLIO EMILIANO PINTO, 614, PLANALTO UNIVERSITÁRIO, QUIXADÁ - CE
(88) 99916-9700 / abelardosolucoes@gmail.com

RELATÓRIO CONSOLIDADO DE MANUTENÇÃO - HOSPITAL E MATERNIDADE FRANSQUINHA FARIAS LEITÃO (MONSENHOR TABOSA)

À
Instituto Rosa Branca,

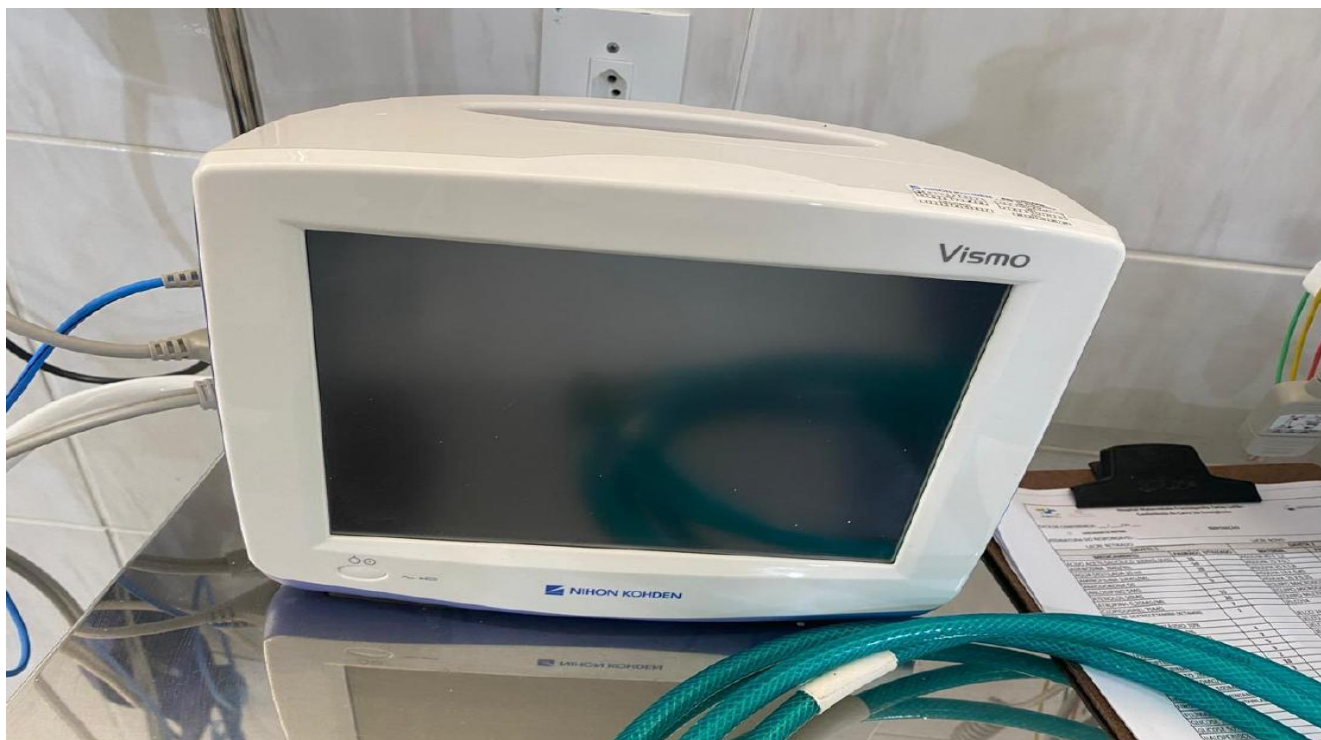
ITEM	EQUIPAMENTO	ESPECIFICAÇÃO DO SERVIÇO
1	ELETROCARDIOGRAMA BIONET – CARDIOCARE 2000	MANUTENÇÃO PREVENTIVA – VERIFICAÇÃO COM SIMULADOR
2	VENTILADOR MECÂNICO DE TRANSPORTE – LESTUNG 1	MANUTENÇÃO PREVENTIVA – TESTE DE VAZAMENTOS
3	VENTILADOR MECÂNICO DE TRANSPORTE – LESTUNG 2	MANUTENÇÃO PREVENTIVA – TESTE DE VAZAMENTOS
4	CARDIOVERSOR NIHON KODEN- CARDIOLIFE	MANUTENÇÃO PREVENTIVA – INSPEÇÃO E TESTE OPERACIONAL
5	MONITOR MULTIPARAMETROS NIHON KODEN – VISMO	MANUTENÇÃO PREVENTIVA – INSPEÇÃO E TESTE COM SIMULADOR
6	MONITOR MULTIPARAMETROS NIHON KODEN – VISMO	MANUTENÇÃO PREVENTIVA – INSPEÇÃO E TESTE COM SIMULADOR
7	BOMBA DE INFUSÃO UNIVERSAL	MANUTENÇÃO PREVENTIVA – INSPEÇÃO
8	BISTURI ELÉTRICO WEM	MANUTENÇÃO PREVENTIVA - TESTE DE PEDAL, CANETA, PLACA PACIENTE
9	ASPIRADOR PORTÁTIL NS - ASPIRAMAX	MANUTENÇÃO PREVENTIVA - TESTE DE SUCÇÃO
10	BERÇO AQUECIDO GIGANTE – NEOSOLUTION	MANUTENÇÃO PREVENTIVA – TESTE DE RESISTENCIA
11	AUTOCLAVE BANCADA STERMAX – 12LTS	MANUTENÇÃO PREVENTIVA – LIMPEZA DE FILTRO
12	RAIO X - PHILIPS AQUILLA PLUS 300	MANUTENÇÃO CORRETIVA (CABO DISPARADOR)

FOTOS NO ANEXO I

Quixadá, 31 de Janeiro de 2025.

RELATÓRIO DE MANUTENÇÃO

Durante o trimestre, foram realizadas manutenções preventivas e corretivas em equipamentos e estruturas físicas do hospital, com o objetivo de garantir a segurança, funcionalidade e continuidade da assistência prestada. As ações seguiram o cronograma estabelecido, reduzindo riscos de falhas e interrupções nos serviços. As intervenções corretivas ocorreram conforme a demanda, com agilidade na resposta para evitar prejuízos à rotina assistencial. Todas as atividades foram registradas e acompanhadas, assegurando a rastreabilidade dos processos. A manutenção eficiente dos recursos hospitalares é fundamental para a qualidade do cuidado oferecido aos pacientes e para o suporte adequado às equipes de saúde.



RELATÓRIO DE MANUTENÇÃO

Durante o trimestre, foram realizadas manutenções preventivas e corretivas em equipamentos e estruturas físicas do hospital, com o objetivo de garantir a segurança, funcionalidade e continuidade da assistência prestada. As ações seguiram o cronograma estabelecido, reduzindo riscos de falhas e interrupções nos serviços. As intervenções corretivas ocorreram conforme a demanda, com agilidade na resposta para evitar prejuízos à rotina assistencial. Todas as atividades foram registradas e acompanhadas, assegurando a rastreabilidade dos processos. A manutenção eficiente dos recursos hospitalares é fundamental para a qualidade do cuidado oferecido aos pacientes e para o suporte adequado às equipes de saúde.



RELATÓRIO DE MANUTENÇÃO

Durante o trimestre, foram realizadas manutenções preventivas e corretivas em equipamentos e estruturas físicas do hospital, com o objetivo de garantir a segurança, funcionalidade e continuidade da assistência prestada. As ações seguiram o cronograma estabelecido, reduzindo riscos de falhas e interrupções nos serviços. As intervenções corretivas ocorreram conforme a demanda, com agilidade na resposta para evitar prejuízos à rotina assistencial. Todas as atividades foram registradas e acompanhadas, assegurando a rastreabilidade dos processos. A manutenção eficiente dos recursos hospitalares é fundamental para a qualidade do cuidado oferecido aos pacientes e para o suporte adequado às equipes de saúde.



RELATÓRIO DE MANUTENÇÃO

Durante o trimestre, foram realizadas manutenções preventivas e corretivas em equipamentos e estruturas físicas do hospital, com o objetivo de garantir a segurança, funcionalidade e continuidade da assistência prestada. As ações seguiram o cronograma estabelecido, reduzindo riscos de falhas e interrupções nos serviços. As intervenções corretivas ocorreram conforme a demanda, com agilidade na resposta para evitar prejuízos à rotina assistencial. Todas as atividades foram registradas e acompanhadas, assegurando a rastreabilidade dos processos. A manutenção eficiente dos recursos hospitalares é fundamental para a qualidade do cuidado oferecido aos pacientes e para o suporte adequado às equipes de saúde.



LUIS EDSON NOGIMO FILHO LTDA – CNPJ 42.187.164/0001-10
RUA BASÍLIO EMILIANO PINTO, 614, PLANALTO UNIVERSITÁRIO, QUIXADÁ -CE
(88) 99916-9700/ abelardosolucoes@gmail.com

RELATÓRIO CONSOLIDADO DE MANUTENÇÃO - HOSPITAL E MATERNIDADE FRANSQUINHA FARIAS LEITÃO (MONSENHOR TABOSA)

À
Instituto Rosa Branca,

ITEM	EQUIPAMENTO	ESPECIFICAÇÃO DO SERVIÇO
1	ELETCARDIOGRAMA BIONET – CARDIOCARE 2000	MANUTENÇÃO PREVENTIVA – LIMPEZA CARDIOCLIPS
2	VENTILADOR MECÂNICO DE TRANSPORTE – LESTUNG 1	MANUTENÇÃO PREVENTIVA – TESTE OPERACIONAL
3	VENTILADOR MECÂNICO DE TRANSPORTE – LESTUNG 2	MANUTENÇÃO PREVENTIVA – SOLICITAR MANOPLAS
4	CARDIOVERSOR NIHON KODEN- CARDIOLIFE	MANUTENÇÃO PREVENTIVA – LIMPEZA E TESTE OPERACIONAL
5	MONITOR MULTIPARAMETROS NIHON KODEN – VISMO	MANUTENÇÃO PREVENTIVA – RETIRADA DE VAZAMENTO E TESTE COM SIMULADOR
6	MONITOR MULTIPARAMETROS NIHON KODEN – VISMO	MANUTENÇÃO PREVENTIVA – INSPEÇÃO E TESTE COM SIMULADOR
7	BOMBA DE INFUSÃO UNIVERSAL	MANUTENÇÃO PREVENTIVA – INSPEÇÃO
8	BISTURI ELÉTRICO WEM	MANUTENÇÃO PREVENTIVA - TESTE OPERACIONAL
9	ASPIRADOR PORTÁTIL NS - ASPIRAMAX	MANUTENÇÃO PREVENTIVA - TESTE DE SUCCÃO
10	BERÇO AQUECIDO GIGANTE – NEOSOLUTION	MANUTENÇÃO PREVENTIVA – TESTE DE FLUXOMETRO
11	RAIO X - PHILIPS AQUILLA PLUS 300	MANUTENÇÃO PREVENTIVA - INSPEÇÃO
12	ESFIGMOMANOMETRO	CALIBRAÇÃO E TROCA DE BRAÇADEIRA

FOTOS NO ANEXO I

Quixadá, 28 de Fevereiro de 2025.

RELATÓRIO DE MANUTENÇÃO

Durante o trimestre, foram realizadas manutenções preventivas e corretivas em equipamentos e estruturas físicas do hospital, com o objetivo de garantir a segurança, funcionalidade e continuidade da assistência prestada. As ações seguiram o cronograma estabelecido, reduzindo riscos de falhas e interrupções nos serviços. As intervenções corretivas ocorreram conforme a demanda, com agilidade na resposta para evitar prejuízos à rotina assistencial. Todas as atividades foram registradas e acompanhadas, assegurando a rastreabilidade dos processos. A manutenção eficiente dos recursos hospitalares é fundamental para a qualidade do cuidado oferecido aos pacientes e para o suporte adequado às equipes de saúde.



RELATÓRIO DE MANUTENÇÃO

Durante o trimestre, foram realizadas manutenções preventivas e corretivas em equipamentos e estruturas físicas do hospital, com o objetivo de garantir a segurança, funcionalidade e continuidade da assistência prestada. As ações seguiram o cronograma estabelecido, reduzindo riscos de falhas e interrupções nos serviços. As intervenções corretivas ocorreram conforme a demanda, com agilidade na resposta para evitar prejuízos à rotina assistencial. Todas as atividades foram registradas e acompanhadas, assegurando a rastreabilidade dos processos. A manutenção eficiente dos recursos hospitalares é fundamental para a qualidade do cuidado oferecido aos pacientes e para o suporte adequado às equipes de saúde.



RELATÓRIO DE MANUTENÇÃO

Durante o trimestre, foram realizadas manutenções preventivas e corretivas em equipamentos e estruturas físicas do hospital, com o objetivo de garantir a segurança, funcionalidade e continuidade da assistência prestada. As ações seguiram o cronograma estabelecido, reduzindo riscos de falhas e interrupções nos serviços. As intervenções corretivas ocorreram conforme a demanda, com agilidade na resposta para evitar prejuízos à rotina assistencial. Todas as atividades foram registradas e acompanhadas, assegurando a rastreabilidade dos processos. A manutenção eficiente dos recursos hospitalares é fundamental para a qualidade do cuidado oferecido aos pacientes e para o suporte adequado às equipes de saúde.



LUIS EDSON NOGIMO FILHO LTDA – CNPJ 42.187.164/0001-10
RUA BASÍLIO EMILIANO PINTO, 614, PLANALTO UNIVERSITÁRIO, QUIXADÁ -CE
(88) 99916-9700 / abelardosolucoes@gmail.com

RELATÓRIO CONSOLIDADO DE MANUTENÇÃO - HOSPITAL E MATERNIDADE FRANSQUINHA FARIAS LEITÃO (MONSENHOR TABOSA)

À
Instituto Rosa Branca,

ITEM	EQUIPAMENTO	ESPECIFICAÇÃO DO SERVIÇO
1	BOMBA DE INFUSÃO – UNIVERSAL	MANUTENÇÃO CORRETIVA (RECOLHIDA PARA MANUTENÇÃO EM BANCADA)
2	ELETCARDIOGRAMA BIONET – CARDIOCARE 2000	MANUTENÇÃO PREVENTIVA – ORIENTAÇÃO SOBRE USO COM ELETRODO DESCARTÁVEL
3	VENTILADOR MECÂNICO DE TRANSPORTE – LESTUNG 1	INSPEÇÃO – ORIENTADO PERMANECER NA REDE ELÉTRICA
4	VENTILADOR MECÂNICO DE TRANSPORTE – LESTUNG 2	INSPEÇÃO – ORIENTADO PERMANECER NA REDE ELÉTRICA
5	CARDIOVERSOR NIHON KODEN-CARDIOLIFE	MANUTENÇÃO PREVENTIVA – LIMPEZA NAS PÁS, ORIENTAÇÃO SOBRE USO
6	MONITOR MULTIPARAMETROS NIHON KODEN – VISMO	MANUTENÇÃO PREVENTIVA – TESTE COM SIMULADOR
7	MONITOR MULTIPARAMETROS NIHON KODEN – VISMO	MANUTENÇÃO PREVENTIVA – TESTE COM SIMULADOR
8	BOMBA DE INFUSÃO UNIVERSAL	MANUTENÇÃO PREVENTIVA – INSPEÇÃO
9	BISTURI ELÉTRICO WEM	MANUTENÇÃO PREVENTIVA - TESTE OPERACIONAL
10	ASPIRADOR PORTÁTIL CENTRO CIRÚRGICO	MANUTENÇÃO PREVENTIVA - TESTE DE SUÇÃO, ORIENTAÇÃO SOBRE FRASCO
11	BERÇO AQUECIDO GIGANTE – NEOSOLUTION	MANUTENÇÃO CORRETIVA – DESOBSTRUÇÃO MANGUEIRA DE O2
12	RAIO X - PHILIPS AQUILLA PLUS 300	MANUTENÇÃO PREVENTIVA – INSPEÇÃO
13	ESFIGMOMANOMETROS	CALIBRAÇÃO E TROCA DE BRAÇADEIRA (03)
14	FOCO DE TETO SKYLED	TESTE DE FUNCIONAMENTO, VERIFICAÇÃO DE APERTO DOS BRAÇOS MÓVEIS

FOTOS NO ANEXO I

Quixadá, 31 de Março de 2025.

RELATÓRIO DE MANUTENÇÃO

Durante o trimestre, foram realizadas manutenções preventivas e corretivas em equipamentos e estruturas físicas do hospital, com o objetivo de garantir a segurança, funcionalidade e continuidade da assistência prestada. As ações seguiram o cronograma estabelecido, reduzindo riscos de falhas e interrupções nos serviços. As intervenções corretivas ocorreram conforme a demanda, com agilidade na resposta para evitar prejuízos à rotina assistencial. Todas as atividades foram registradas e acompanhadas, assegurando a rastreabilidade dos processos. A manutenção eficiente dos recursos hospitalares é fundamental para a qualidade do cuidado oferecido aos pacientes e para o suporte adequado às equipes de saúde.



RELATÓRIO DE MANUTENÇÃO

Durante o trimestre, foram realizadas manutenções preventivas e corretivas em equipamentos e estruturas físicas do hospital, com o objetivo de garantir a segurança, funcionalidade e continuidade da assistência prestada. As ações seguiram o cronograma estabelecido, reduzindo riscos de falhas e interrupções nos serviços. As intervenções corretivas ocorreram conforme a demanda, com agilidade na resposta para evitar prejuízos à rotina assistencial. Todas as atividades foram registradas e acompanhadas, assegurando a rastreabilidade dos processos. A manutenção eficiente dos recursos hospitalares é fundamental para a qualidade do cuidado oferecido aos pacientes e para o suporte adequado às equipes de saúde.



RELATÓRIO DE MANUTENÇÃO

Durante o trimestre, foram realizadas manutenções preventivas e corretivas em equipamentos e estruturas físicas do hospital, com o objetivo de garantir a segurança, funcionalidade e continuidade da assistência prestada. As ações seguiram o cronograma estabelecido, reduzindo riscos de falhas e interrupções nos serviços. As intervenções corretivas ocorreram conforme a demanda, com agilidade na resposta para evitar prejuízos à rotina assistencial. Todas as atividades foram registradas e acompanhadas, assegurando a rastreabilidade dos processos. A manutenção eficiente dos recursos hospitalares é fundamental para a qualidade do cuidado oferecido aos pacientes e para o suporte adequado às equipes de saúde.



CONCLUSÃO

Este relatório foi elaborado com base nas atividades desenvolvidas pelos diversos departamentos do Hospital Maternidade Francisquinha Farias Leitão no período de Janeiro a Março de 2025.

Os dados apresentados no presente relatório, refletem a realidade dos serviços prestados ao município de Monsenhor Tabosa, no que diz respeito ao atendimento médico, bem como a implementação de comissões obrigatórias na unidade, considerando que o princípio da eficiência pressupõe que a realização de determinada atividade aconteça com presteza e perfeição para que produza efetivos resultados na consecução das finalidades propostas e tendo em vista o desempenho do Hospital Maternidade Francisquinha Farias neste trimestre, atestamos a eficiência dos serviços prestados, evidenciando a face os resultados alcançados.

Da análise concluímos que o contrato vem sendo executado satisfatoriamente, através de uma gestão eficaz oferecendo um atendimento de qualidade à população usuária do SUS. As ações elaboradas e/ou planejadas são alinhadas e discutidas com os membros da secretaria de saúde para entendimento de viabilidade na alteração dos processos

Monsenhor Tabosa, 24 de Abril de 2025.

Anderson Farias Presidente
Instituto Rosa Branca

Cedric Fernandes Rodrigues
Coordenadora Geral