



HOSPITAL E MATERNIDADE FRANCISQUINHA FARIAS LEITÃO

RELATÓRIO DE PRESTAÇÃO DE CONTAS ASSISTENCIAL

COMPETÊNCIA: AGOSTO A OUTUBRO 2024



RELATÓRIO DE GESTÃO

**HOSPITAL E
MATERNIDADE FRANCISQUINHA FARIAS LEITÃO**

PERÍODO

AGOSTO A OUTUBRO/2024

INÍCIO DA GESTÃO 03 DE MAIO DE 2023

**RELATÓRIO DE PRESTAÇÃO DE CONTAS ASSISTENCIAL, TRIMESTRAL:
AGOSTO A OUTUBRO DE 2024, REFERENTE AO CONTRATO DE GESTÃO Nº
20230502001/2023, QUE VISA ESTABELECE O COMPROMISSO ENTRE AS
PARTES PARA A OPERACIONALIZAÇÃO DA GESTÃO E EXECUÇÃO DAS
ATIVIDADES E SERVIÇOS DO HOSPITAL E MATERNIDADE FRANCISQUINHA
FARIAS LEITÃO.**

ÍNDICE

APRESENTAÇÃO.....	05
GESTÃO DO INSTITUTO ROSA BRANCA.....	06
ASSISTÊNCIA HOSPITALAR.....	08
NUMEROS DE ATENDIMENTO.....	10
INTERNAMENTO HOSPITALAR.....	11
NUMERO DE PARTOS.....	12
NUMERO DE OBITOS.....	13
PEQUENAS CIRURGIAS.....	14
RAIO X.....	15
ELETROCARDIOGRAMA.....	16
INTERNAMENTO COM OBSERVAÇÃO.....	17
NUMERO DE ATENDIMENTOS COM REMOÇÃO.....	18
EXAMES LABORATORIAIS.....	19
CURATIVOS.....	20
MEDICAÇÃO.....	21
COMISSÃO.....	22
REGISTROS FOTOGRAFICOS DE REUNIÕES E COMISSÕES.....	28
CAPACITAÇÃO E TREINAMENTOS.....	41
AQUISIÇÃO.....	57
CONCLUSÃO.....	64

APRESENTAÇÃO

O **Instituto Rosa Branca – IRB**, CNPJ: 10.962.062-0001/38; entidade filantrópica, não governamental e sem fins lucrativos, com sede administrativa na Praça Marechal Floriano Peixoto n. 259, Município de Itaboraí, Estado do Rio de Janeiro, CEP 24.800-001, com base no seu compromisso assumido na gestão da Hospital e Maternidade Francisquinha Farias Leitão, vem por meio deste relatório gerencial, disponibilizar todas as informações técnicas pertinentes e de forma transparente à Secretaria Municipal de Saúde de Monsenhor Tabosa e Comissão de Saúde do Município de Monsenhor Tabosa - CE, sobre as ações e atividades desenvolvidas no período de **01 de Agosto a 31 de Outubro 2024**.

Como parte integrante da prestação de contas trimestral, disponibilizamos os relatórios contendo todas as informações gerenciais que auxiliam à SMS nas tomadas de decisões, tais como: indicadores, relatórios, planilhas, documentações em geral que consolidem de maneira ampla um mapeamento interno sobre toda execução das atividades de saúde realizadas na unidade hospitalar, sempre de forma completa e transparente. Desse modo, todas as ações e atividades desenvolvidas e necessárias para o bom desempenho das metas qualitativas, quantitativas e financeiras, em sua essência, são apresentadas neste relatório assistencial, como parte integrante das prestações de contas.

ÁREAS A SEREM CONTEMPLADAS:

- a) Recursos Humanos;
- b) Produções Assistenciais;
- c) Implantação da Pesquisa de Satisfação do Usuário;
- d) Implantação das Comissões de Saúde;
- e) Implantação do Sistema Informatizado;
- f) Implantação do Ponto Digital;
- g) Atividades de Educação Permanente;
- h) Realização de Reparos e Manutenções Prediais;
- i) Relatório Fotográfico das Ações;
- j) Materiais de Publicidade.

O INSTITUTO ROSA BRANCA comprometido em realizar uma gestão resolutiva e eficiente, pautada pela transparência de suas ações, nesta oportunidade apresenta o presente relatório assistencial, executado, com o intuito de demonstrar os resultados obtidos no período indicado no presente relatório.

Por oportuno, coloca-se a disposição para apresentar esclarecimentos ou dirimir dúvidas que possam advir dos dados e informações ora apresentados.

1. INTRODUÇÃO

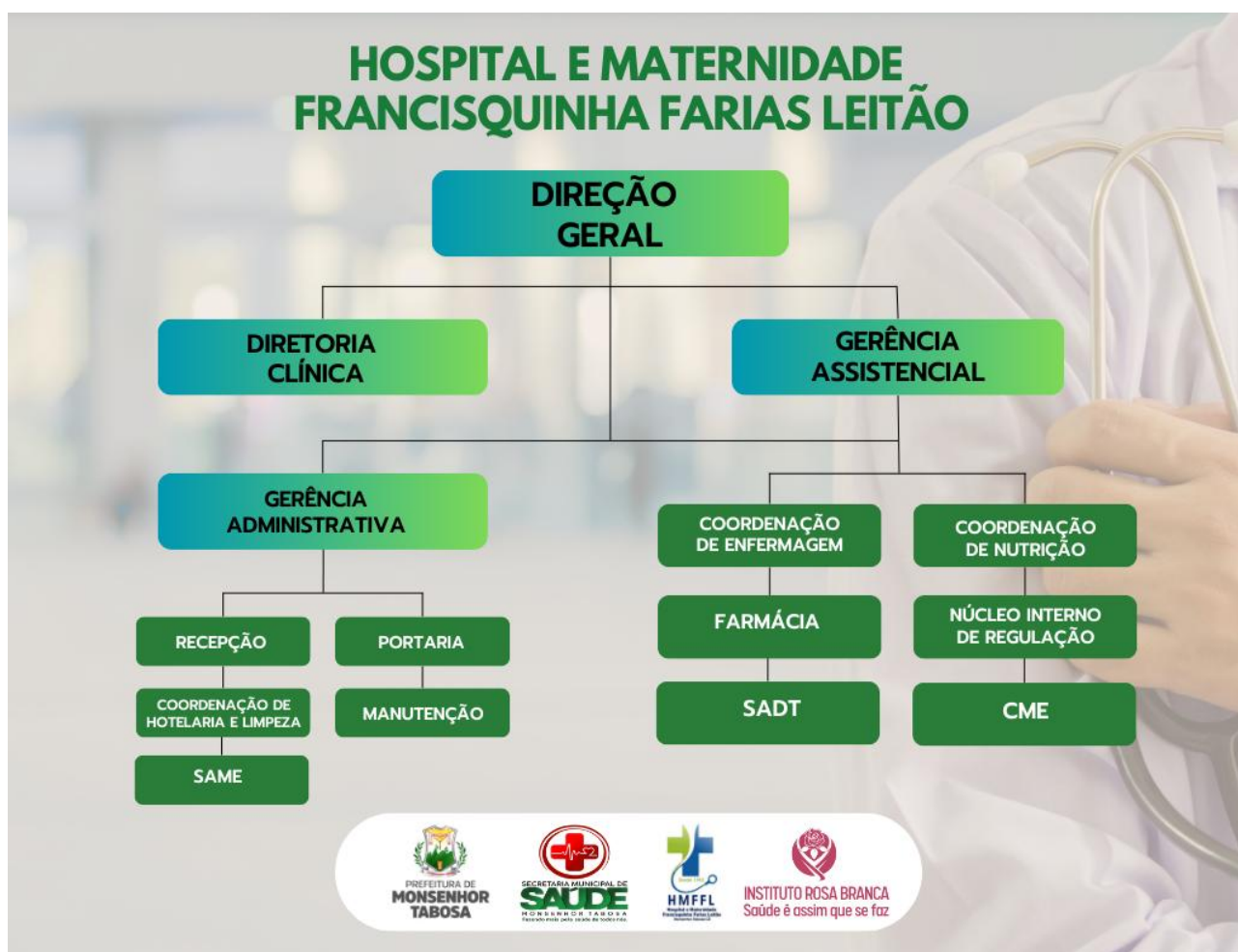
1.1 GESTÃO DO INSTITUTO ROSA BRANCA

O presente relatório, relata as ações realizadas nos meses de **agosto a outubro de 2024** no Hospital e Maternidade Francisquinha Farias Leitão.

O Instituto Rosa Branca responsável pelo gerenciamento, operacionalização e execução das ações e serviços de saúde em regime de urgência, emergência e internação 24 horas na unidade hospitalar.

A produção assistencial é apresentada em forma de dados, e analisados, considerando as metas estabelecida com o contrato de gestão.

1.2 ESTRUTURA ORGANIZACIONAL



1.3 EQUIPE DE GESTÃO

UNIDADE ORGANIZACIONAL	CHEFIA RESPONSÁVEL
DIRETORA GERAL	CEDRIC FERNANDES RODRIGUES
DIRETOR CLÍNICO	JOSÉ CLAUDIO BARBOSA JUNIOR
GERENTE ASSISTENCIAL	CEDRIC FERNANDES
COORDENAÇÃO FARMACÊUTICA	THAMARA MOURA SILVA
COORDENAÇÃO DE ENFERMAGEM	FRANCISCA ALANA ARAÚJO AZEVEDO
COORDENAÇÃO DE NUTRIÇÃO	BIANCA SOUZA CAVALCANTE
COORDENAÇÃO DE LIMPEZA E HOTELARIA	MARIA DAS DORES BARBOSA DE SOUZA
SADT	CAMILA DE OLIVEIRA SOARES
SAME	RICARDO TELES MARTINS

1.4 CAPACIDADE INSTALADA

A infraestrutura e serviços ofertados pelo Hospital e Maternidade Francisquinha Farias Leitão é composta conforme sua capacidade instalada apresentada abaixo no Quadro 1:

DISCRIMINAÇÃO	QUANTIDADE
ENFERMARIA CLÍNICA	22 LEITOS
ENFERMARIA OBSTÉTRICA	06 LEITOS
ENFERMARIA CIRURGICA	11 LEITOS
LEITOS DE PEDIATRIA	08 LEITOS
OUTRAS ESPECIALIDADES	02 LEITOS
SALA DE ESTABILIZAÇÃO	02 LEITOS
SALA CIRURGICA	01
SALA DE PARTO	01
SALA PRÉ-PARTO	01
SALA DE VACINA	01
CME	01
TRIAGEM	01

CONSULTÓRIO AMBULATORIAIS	02
SALA DE MEDICAÇÃO	01
SALA DE CURATIVO	01
SALA DE RAO X	01

2. ASSISTÊNCIA HOSPITALAR

A assistência em regime de hospitalização compreende o conjunto de serviços ofertados ao paciente desde sua admissão até a alta hospitalar, contemplando-se todos os atendimentos e procedimentos necessários à obtenção ou complementação do diagnóstico e as terapêuticas necessárias ao seu tratamento.

Os pacientes internados recebem atendimentos clínicos e multiprofissionais, conforme a necessidade identificada, visando sua recuperação e alta.

Visando contemplar a demanda dos pacientes/usuários do Hospital e Maternidade Francisquinha Farias Leitão, são ofertados atendimentos clínicos /Urgência e Emergência, é ofertado aos pacientes serviços de farmácia, nutrição e dietética – SND, serviço social, fisioterapia, e ainda conta com uma Central de Material e Esterilização – CME.

O hospital compõe de salas específicas para o funcionamento do Serviço de Apoio Diagnóstico e Terapêutico (SADT) disponibilizando serviços de exames laboratoriais, radiografias e eletrocardiogramas.

Os Atendimentos de Urgência/Emergência são para os pacientes oriundos de demanda espontânea.

2.1 ACOLHIMENTO COM CLASSIFICAÇÃO DE RISCO / HUMANIZAÇÃO

O Acolhimento com Classificação de Risco – ACCR - é um instrumento reorganizador dos processos de trabalho que estabelecer mudanças na forma e no resultado do atendimento do paciente. O acolhimento com classificação de risco está devidamente implementado, tendo como base a Política de Humanização do SUS. Na entrada dos pacientes, após a abertura da ficha de cadastro, o enfermeiro realiza o acolhimento humanizado e inicia a classificação do nível de risco do paciente, conforme protocolo específico, verificando as principais queixas, sinais e sintomas apresentados e em seguida direciona para atendimento médico de acordo com a prioridade de urgência. O processo traz uma melhoria na segurança assistencial, uma vez que identifica precocemente casos que necessitam de atendimento imediato e/ou em menor tempo. Os números relacionados aos atendimentos, estratificados conforme classificação de risco.



2.2 SERVIÇOS E FLUXOS INTERNOS

Os fluxos internos relacionados ao Atendimento Médico, de Enfermagem, de Diagnóstico por Imagem, Serviços de Recepção, Higienização, Vigilância, Abastecimento e Logística, Esterilização de Materiais, Fornecimento e refeições/dietas, Coleta de Exames Laboratoriais, Controle de armazenamento e distribuição de enxovais, seleção e contratação de pessoas, entre outros foram estabelecidos e são objeto de gerenciamento contínuo.

2.3 GESTÃO DE INDICADORES

Com o objetivo de atender às necessidades e expectativas dos munícipes Taboenses, desenvolvemos indicadores de performance nos processos de atendimentos que possibilitará realizar os ajustes necessários para o bom andamento do Hospital e Maternidade Francisquinha Farias Leitão.

Estes dados são extraídos e tabulados diariamente do sistema Fastmedic, e ao final do mês, consolidamos os dados apresentados neste relatório gerencial, permitindo observar o histórico e a evolução dos parâmetros de atendimento.

HOSPITAL MATERNIDADE FRANCISQUINHA FARIAS LEITÃO				
INDICADORES QUANTITATIVOS				
	INDICADOR	META	CÁLCULO	PONTUAÇÃO
1	Classificação de risco	90%	Nº de pacientes classificados o risco / Nº de pacientes cadastrados no mês X 100	10
2	Taxa de revisão de prontuários pela Comissão de Óbito	100%	Total de prontuários de usuários que vieram a óbitos / Total de prontuários revisados pela Comissão de Óbitos X 100	10
3	Taxa de profissionais médicos cadastrados no CNES	100%	Total de profissionais médicos na unidade / Total de profissionais médicos cadastrados no CNES X 100	10
4	Média de permanência hospitalar	≤6 dias	Total de pacientes-dia durante determinado período (1 mês) / Total de pacientes que tiveram saída do hospital em determinado período, incluindo os óbitos	10
5	Taxa de ocupação hospitalar	85%	Média de paciente-dia (1 mês) / Nº de leitos operacionais X 100	10
6	Taxa de infecção em cirurgia limpa	≤4%	Nº de infecções de sítio cirúrgico, em cirurgia limpa / Nº total de cirurgias limpas X 100	10
7	Índice de apresentação de AIH	100	Nº Total de AIH / Nº Total de Internações X 100	10
8	Taxa de glosa de AIH	2%	Nº de AIH rejeitadas / Nº de AIH apresentadas X 100	10
9	Taxa de mortalidade hospitalar	3%	Tx = Total de óbitos ocorridos em pacientes internados em determinado período / Nº de	10
10	Nº de consultas médicas	2.500	Nº de consultas médicas no período por mês	10
TOTAL				100

2.4 INDICADORES QUANTITATIVOS

Os indicadores quantitativos, destacamos o potencial da gestão da informação na construção do planejamento estratégico do Hospital e Maternidade Francisquinha Farias Leitão, possibilitando gerar informações para tomada de decisões que levarão a melhoria da performance das equipes e, irá refletir na própria qualificação da assistência ofertada ao usuário do serviço.

2.5 AVALIAÇÃO DE RESULTADOS E MELHORIA

Considerando os indicadores abaixo relacionados demonstram o volume de atendimentos e serviços realizados no trimestre avaliado. Em relação aos atendimentos do trimestre foram realizados um total de **8.410** atendimentos, o mês de maio obteve o maior número de atendimentos. Percebe-se ainda um grande percentual de pacientes classificados com o nível de risco verde, ou seja, casos que não apresentavam o perfil de atendimento do Hospital e Maternidade Francisquinha Farias Leitão.

Para garantir de maneira fundamental a oferta de atendimentos o Hospital adota um corpo clínico formado por profissionais altamente qualificados indo de encontro das necessidades dos usuários do SUS, além dos atendimentos não médicos, por multiprofissionais, que inclui: Enfermagem e Nutrição.

2.6 CLASSIFICAÇÃO DE RISCO

Metodologia de cálculo: N° de pacientes classificados o risco / N° de pacientes cadastrados no mês X 100).

Tabela: Consolidado trimestral de atendimentos por classificação de risco.

ATENDIMENTOS		AGOSTO	SETEMBRO	OUTUBRO
	EMERGÊNCIA	12	6	26
	MUITO URGENTE	40	91	70
	URGENTE	770	901	903
	POUCO URGENTE	1.680	1.879	1801
	NÃO URGENTE	150	14	67
	NÃO CLASSIFICADOS	0	0	0
TOTAL		2.652	2.891	2.867
% PACIENTES ATENDIDOS COM RISCO CLASSIFICADO		106%	115,64%	114,68%

A implantação do Acolhimento com Classificação de Risco – ACCR - mostra resultados positivos como um instrumento reorganizador dos processos de trabalho na perspectiva de melhorar e consolidar o Sistema Único de Saúde. Sendo um instrumento de humanização, que visa estabelecer mudanças na forma e no resultado do atendimento dos usuários.

A tabela acima demonstra o maior número de atendimentos em **setembro**.

3. TAXA DE REVISÃO DE PRONTUÁRIOS PELA COMISSÃO DE ÓBITOS

Metodologia de cálculo: $\frac{\text{Total de prontuários de usuários que vieram a óbitos}}{\text{Total de prontuários revisados pela Comissão de Óbitos}} \times 100$

11.1 Tabela: CONSOLIDADO TRIMESTRAL DE ÓBITOS E PRONTUÁRIOS REVISADOS

MÊS	AGOSTO	SETEMBRO	OUTUBRO
TOTAL DE PRONTUÁRIOS DE USUÁRIOS QUE VIERAM A ÓBITOS	3	3	1
TOTAL DE PRONTUÁRIOS REVISADOS	69	84	43
TAXA DE REVISÃO DE PRONTUÁRIOS PELA COMISSÃO DE ÓBITOS	100%	100%	100%

GRÁFICO: COMPARATIVO DO TOTAL DE ÓBITOS E TOTAL DE PRONTUÁRIOS REVISADOS



TABELA: REVISÃO DE PRONTUÁRIOS – MÊS DE REFERÊNCIA: AGOSTO/2024
PACIENTES ATENDIDOS NA EMERGÊNCIA

PLANILHA DE REVISÃO DE PRONTUÁRIOS MATERNIDADE E HOSPITAL FRANCISQUINHA FARIAS LEITÃO								
AGOSTO/2024 – ÓBITOS NA EMERGÊNCIA								
NOME	SEXO	IDADE	CID - ADMISSÃO	CID - FINAL	DIAS INTERNADOS	RECEBEU MEDICAÇÃO	EXAME	AVALIAÇÃO: CONTÉM
J.D. S	F	-	-	-	-	-	-	Nome, Legibilidade da ortografia, Evolução de Enfermagem e Evolução médica

TABELA: REVISÃO DE PRONTUÁRIOS – MÊS DE REFERÊNCIA: AGOSTO/2024
PACIENTES ATENDIDOS NA CLÍNICA MÉDICA

PLANILHA DE REVISÃO DE PRONTUÁRIOS MATERNIDADE E HOSPITAL FRANCISQUINHA FARIAS LEITÃO								
AGOSTO/2024 – ÓBITOS NA CLÍNICA MÉDICA								
NOME	SEXO	IDADE	CID - ADMISSÃO	CID - FINAL	DIAS INTERNADOS	RECEBEU MEDICAÇÃO	EXAME	AVALIAÇÃO: CONTÉM
I.A.C	F	87	J96	J180	3	X	-	Nome, Legibilidade da ortografia, Evolução de Enfermagem e Evolução médica
F.A.P.M	M	94	J159	J159	1	X	-	Nome, Legibilidade da ortografia, Evolução de Enfermagem e Evolução médica
F.R. N	F	71	J159	J159	5	X	-	Nome, Legibilidade da ortografia, Evolução de Enfermagem e Evolução médica

TABELA: REVISÃO DE PRONTUÁRIOS – MÊS DE REFERÊNCIA: SETEMBRO/2024
PACIENTES ATENDIDOS NA EMERGÊNCIA

PLANILHA DE REVISÃO DE PRONTUÁRIOS MATERNIDADE E FRANCISQUINHA FARIAS LEITÃO								
SETEMBRO/2024 – ÓBITOS NA EMERGÊNCIA								
NOME	SEXO	IDADE	CID - ADMISSÃO	CID - FINAL	DIAS INTERNADOS	RECEBEU MEDICAÇÃO	EXAME	AValiação: contém
P.R.N	M	77	I182	I169	-		-	Nome, Legibilidade da ortografia, Evolução de Enfermagem e Evolução médica
R.M.M	F	63	D43	D43	-	X	-	Nome, Legibilidade da ortografia, Evolução de Enfermagem e Evolução médica
M.F.P.S	F	71	I46	I46	-	-	-	Nome, Legibilidade da ortografia, Evolução de Enfermagem e Evolução médica
J.P.M	M	73	I21	L121	-	X	X	Nome, Legibilidade da ortografia, Evolução de Enfermagem e Evolução médica

TABELA: REVISÃO DE PRONTUÁRIOS – MÊS DE REFERÊNCIA: SETEMBRO/2024
PACIENTES ATENDIDOS NA CLÍNICA MÉDICA

PLANILHA DE REVISÃO DE PRONTUÁRIOS MATERNIDADE E HOSPITAL FRANCISQUINHA FARIAS LEITÃO								
SETEMBRO/2024 – ÓBITOS NA CLÍNICA MÉDICA								
NOME	SEXO	IDADE	CID - ADMISSÃO	CID - FINAL	DIAS INTERNADOS	RECEBEU MEDICAÇÃO	EXAME	AValiação: contém
I.M.P	F	94	J189	J189	1	X	-	Nome, Legibilidade da ortografia, Evolução de Enfermagem e Evolução médica
G.V.S	M	88	J15	I42	-	-	-	Nome, Legibilidade da ortografia, Evolução de Enfermagem e Evolução médica
F.M.G	F	93	J159	J159	5	X	X	Nome, Legibilidade da ortografia, Evolução de Enfermagem e Evolução médica

TABELA: REVISÃO DE PRONTUÁRIOS – MÊS DE REFERÊNCIA: OUTUBRO/2024
PACIENTES ATENDIDOS NA EMERGÊNCIA

PLANILHA DE REVISÃO DE PRONTUÁRIOS MATERNIDADE E FRANCISQUINHA FARIAS LEITÃO								
OUTUBRO/2024 – ÓBITOS NA EMERGÊNCIA								
NOME	SEXO	IDADE	CID - ADMISSÃO	CID - FINAL	DIAS INTERNADOS	RECEBEU MEDICAÇÃO	EXAME	AVALIAÇÃO: CONTÉM
—	—	—	—	—	—	—	—	Nome, Legibilidade da ortografia, Evolução de Enfermagem e Evolução médica

PLANILHA DE REVISÃO DE PRONTUÁRIOS MATERNIDADE E HOSPITAL FRANCISQUINHA FARIAS LEITÃO								
OUTUBRO/2024 – ÓBITOS NA CLÍNICA MÉDICA								
NOME	SEXO	IDADE	CID - ADMISSÃO	CID - FINAL	DIAS INTERNADOS	RECEBEU MEDICAÇÃO	EXAME	AVALIAÇÃO: CONTÉM
A.R.L	F	92	J189	J189	8	X	X	Nome, Legibilidade da ortografia, Evolução de Enfermagem e Evolução médica

Foram avaliados **12** óbitos ocorridos na Unidade no trimestre. Destes, **08** pacientes foram do sexo feminino, e **04** do sexo masculino.

De acordo com as tabelas acima, observa-se que o maior número de óbitos tem diagnóstico de **Pneumonia não especificada e pneumonia bacteriana**.

4 TAXA DE PROFISSIONAIS CADASTRADOS NO CNES

TAXA DE PROFISSIONAIS CADASTRADOS NO CNES				
META		AGOSTO	SETEMBRO	OUTUBRO
TOTAL DE PROFISSIONAIS MÉDICOS NA UNIDADE		10	18	16
TOTAL DE PROFISSIONAIS MÉDICOS CADASTRADOS NO CNES		10	18	16
TAXA DE PROFISSIONAIS CADASTRADOS NO CNES		100%	100%	100%

Metodologia de cálculo: Total de profissionais médicos na unidade / Total de profissionais médicos cadastrados no CNES X 100.

4.1 CNES – LISTAGEM DE PROFISSIONAIS MÉDICOS MÊS DE REFERÊNCIA:AGOSTO/2024

CNES

Cadastro Nacional de
Estabelecimento de Saúde

Listagem de Profissionais

Ministério da Saúde (MS)
Secretaria de Atenção Especializada da Saúde (SAES)
Departamento de Regulação Assistência e Controle (DRAC)
Coordenação-Geral de Gestão de Sistemas de Informações em Saúde (CGSI)

Data: 13/09/2024

CNES: 2414864 Nome Fantasia: HOSP MATERN F FARIAS LEITAO CNPJ Próprio: 35.046.234/0001-54
Tipo de Estabelecimento: HOSPITAL GERAL Gestão: MUNICIPAL Natureza jurídica: ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA
CNPJ Mantenedora: 07.693.989/0001-05 Nome da Mantenedora: PREF M MONSENHOR TABOSA
Cadastrado em: 26/11/2001 Data da última atual. base local: 01/08/2024 Data da última atual. base nacional: 10/08/2024

Nome	CNS	CBO	SUS	Vinculação	Tipo	Subtipo	Portaria 134	CHS Outro	CHS Amb.	CHS Hosp.	CHS Total
CARLOS EGBERTO FERREIRA GOMES MARTINS	702809140962869	225125 - MEDICO CLINICO	SIM	INTERMEDIADO	CELETISTA	NAO SE APLICA		0	6	6	12
DANELE CANDIDO HOLANDA REIS	700008980396605	225125 - MEDICO CLINICO	SIM	INTERMEDIADO	CELETISTA	NAO SE APLICA		0	6	6	12
DEYSIANE TELLES BARROS	705006690801255	225125 - MEDICO CLINICO	SIM	INTERMEDIADO	CELETISTA	NAO SE APLICA		0	6	6	12
EVALDO NECO BARRETO JUNIOR	702605745897142	225225 - MEDICO CIRURGIAO GERAL	SIM	AUTONOMO	PESSOA JURIDICA	NAO SE APLICA		0	4	8	12
EVALDO NECO BARRETO JUNIOR	702605745897142	225250 - MEDICO GINECOLOGISTA E	SIM	AUTONOMO	PESSOA JURIDICA	NAO SE APLICA		0	4	0	4
FILUPE SIMOES FERREIRA	704501326490616	225125 - MEDICO CLINICO	SIM	INTERMEDIADO	CELETISTA	NAO SE APLICA		0	6	6	12
FRANCISCO JEOVA SOUSA CAVALCANTE	700002163268408	225125 - MEDICO CLINICO	SIM	VINCULO EMPREGATICIO	CONTRATO POR PRAZO	PUBLICO		0	12	0	12
FRANK ALBERTO PEREZ CARRALERO	706204087064664	225125 - MEDICO CLINICO	SIM	INTERMEDIADO	CELETISTA	NAO SE APLICA		0	6	6	12
GUTEMBERG MENDES FARIAS FILHO	708008326891924	225151 - MEDICO ANESTESIOLOGISTA	SIM	AUTONOMO	PESSOA JURIDICA	NAO SE APLICA		0	0	8	8
GUTEMBERG MENDES FARIAS FILHO	708008326891924	225225 - MEDICO CIRURGIAO GERAL	SIM	AUTONOMO	PESSOA JURIDICA	NAO SE APLICA		0	2	8	10
JOSE CLAUDIO BARBOSA JUNIOR	706008396268146	131205 - DIRETOR DE SERVICOS DE SAUDE	SIM	INTERMEDIADO	CELETISTA	NAO SE APLICA		0	0	6	6

Total de profissionais

11

Esta é uma cópia impressa do documento oficial. As informações oficiais atualizadas estão disponíveis no site do CNES (<http://cnes.datasus.gov.br>).

Pag. 1 de 2

4.1 CNES – LISTAGEM DE PROFISSIONAIS MÉDICOS MÊS DE REFERÊNCIA: SETEMBRO/2024

CNES | Cadastro Nacional de
Estabelecimento de Saúde

Listagem de Profissionais

Ministério da Saúde (MS)
Secretaria de Atenção Especializada da Saúde (SAES)
Departamento de Regulação Assistência e Controle (DRAC)
Coordenação-Geral de Gestão de Sistemas de Informações em Saúde (CGSI)

Data: 29/10/2024

CNES: 2414864 Nome Fantasia: HOSP MATERN F FARIAS LEITAO CNPJ Próprio: 35.046.234/0001-54
Tipo de Estabelecimento: HOSPITAL GERAL Gestão: MUNICIPAL Natureza jurídica: ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA
CNPJ Mantenedora: 07.693.989/0001-05 Nome da Mantenedora: PREF M MONSENHOR TABOSA
Cadastrado em: 26/11/2001 Data da última atual. base local: 19/09/2024 Data da última atual. base nacional: 12/10/2024

Nome	CNS	CBO	SUS	Vinculação	Tipo	Subtipo	Portaria 134	CHS Outro	CHS Amb.	CHS Hosp.	CHS Total
CARLOS EGBERTO FERREIRA GOMES MARTINS	702809140962889	225125 - MEDICO CLINICO	SIM	INTERMEDIADO	CELETISTA	NAO SE APLICA		0	6	6	12
DANIELE CANDIDO HOLANDA REIS	700008980396605	225125 - MEDICO CLINICO	SIM	INTERMEDIADO	CELETISTA	NAO SE APLICA		0	6	6	12
DEYSIANE TELLES BARROS	705006690801255	225125 - MEDICO CLINICO	SIM	INTERMEDIADO	CELETISTA	NAO SE APLICA		0	6	6	12
IVALDO NECO BARRETO JUNIOR	702605745897142	225225 - MEDICO CIRURGIAO GERAL	SIM	AUTONOMO	PESSOA JURIDICA	NAO SE APLICA		0	4	8	12
IVALDO NECO BARRETO JUNIOR	702605745897142	225250 - MEDICO GINECOLOGISTA E	SIM	AUTONOMO	PESSOA JURIDICA	NAO SE APLICA		0	4	0	4
FILIPE SIMOES FERREIRA	704501326490616	225125 - MEDICO CLINICO	SIM	INTERMEDIADO	CELETISTA	NAO SE APLICA		0	6	6	12
FRANCISCO JEOVA SOUSA CAVALCANTE	700002163268408	225125 - MEDICO CLINICO	SIM	VINCULO EMPREGATICO	CONTRATO POR PRAZO	PUBLICO		0	12	0	12
FRANK ALBERTO PEREZ CARRALERO	706204087064664	225125 - MEDICO CLINICO	SIM	INTERMEDIADO	CELETISTA	NAO SE APLICA		0	6	6	12
GUTEMBERG MENDES FARIAS FILHO	708008326891924	225151 - MEDICO ANESTESIOLOGISTA	SIM	AUTONOMO	PESSOA JURIDICA	NAO SE APLICA		0	0	8	8
GUTEMBERG MENDES FARIAS FILHO	708008326891924	225225 - MEDICO CIRURGIAO GERAL	SIM	AUTONOMO	PESSOA JURIDICA	NAO SE APLICA		0	2	8	10
JOSE CLAUDIO BARBOSA JUNIOR	706008396268146	131205 - DIRETOR DE SERVICOS DE SAUDE	SIM	INTERMEDIADO	CELETISTA	NAO SE APLICA		0	0	6	6

Total de profissionais 11

Esta é uma cópia impressa do documento oficial. As informações oficiais atualizadas estão disponíveis no site do CNES (<http://cnes.datasus.gov.br>).

Pag. 1 de 2

Nome	CNS	CBO	SUS	Vinculação	Tipo	Subtipo	Portaria 134	CHS Outro	CHS Amb.	CHS Hosp.	CHS Total
JOSE CLAUDIO BARBOSA JUNIOR	706008396268146	225125 - MEDICO CLINICO	SIM	INTERMEDIADO	CELETISTA	NAO SE APLICA		0	0	6	6
JOSE GONCALVES ROSA NETO	700001722845508	225125 - MEDICO CLINICO	SIM	INTERMEDIADO	CELETISTA	NAO SE APLICA		0	6	6	12
JOSIANO MACEDO DE LIMA	706906144593131	225125 - MEDICO CLINICO	SIM	INTERMEDIADO	CELETISTA	NAO SE APLICA		0	0	12	12
KAREN GOMES CARNEIRO DE FREITAS	706201036652760	225125 - MEDICO CLINICO	SIM	INTERMEDIADO	CELETISTA	NAO SE APLICA		0	0	12	12
LEONARDO LENNO LIMA PEREIRA	703407564974600	225125 - MEDICO CLINICO	SIM	INTERMEDIADO	CELETISTA	NAO SE APLICA		0	6	6	12
LUIS RODRIGUES DE FARIAS	702401064676127	225125 - MEDICO CLINICO	SIM	INTERMEDIADO	CELETISTA	NAO SE APLICA		0	6	6	12
MARCIA VANESSA BEZERRA DO NASCIMENTO	702803108425262	225125 - MEDICO CLINICO	SIM	INTERMEDIADO	CELETISTA	NAO SE APLICA		0	0	12	12
NATALY ABREU ALVES	706003869587842	225125 - MEDICO CLINICO	SIM	INTERMEDIADO	CELETISTA	NAO SE APLICA		0	0	12	12
PAULO HENRIQUE BRANDAO TIMBO	700801959898881	225125 - MEDICO CLINICO	SIM	INTERMEDIADO	CELETISTA	NAO SE APLICA		0	6	6	12

Total de profissionais 9



CNES | Cadastro Nacional de
Estabelecimento de Saúde

Ministério da Saúde (MS)
Secretaria de Atenção Especializada da Saúde (SAES)
Departamento de Regulação Assistência e Controle (DRAC)
Coordenação-Geral de Gestão de Sistemas de Informações em Saúde (CGSI)

Data: 07/11/2024

Esta é uma cópia impressa do documento oficial. As informações oficiais atualizadas estão disponíveis no site do CNES (<http://cnes.datasus.gov.br>). Pag. 1 de 9

Esta é uma cópia impressa do documento oficial. As informações oficiais atualizadas estão disponíveis no site do CNES (<http://cnes.datasus.gov.br>). Pag. 2 de 9

5. TAXA DE OCUPAÇÃO HOSPITALAR

A taxa de ocupação hospitalar é a relação percentual entre o número de pacientes-dia, em determinado período, e o número de leitos dia no mesmo período. Conforme demonstrado no quadro abaixo, o resultado obtido para o percentual global de ocupação da unidade nos meses de **agosto, setembro, outubro** foi de 87%, acima da meta global estipulada que é $\geq 85\%$, fato que evidencia o reflexo no fluxo de atendimento hospitalar.

Metodologia de cálculo: Média de paciente-dia (1 mês) / N° de leitos operacionais X 100

TAXA DE OCUPAÇÃO HOSPITALAR				
META		AGOSTO	SETEMBRO	OUTUBRO
85%	MÉDIA DE PACIENTE DIA (1 MÊS) / N° DE LEITOS X100	86,3%	89,5%	85,2%

4. TAXA DE INFECÇÃO EM CIRURGIA LIMPA

Metodologia de cálculo: N° de infecções de sítio cirúrgico, em cirurgia limpa / N° total de cirurgias limpas X 100.

Justificativa: No período de **agosto a outubro de 2024**, o setor de Centro Cirúrgico do Hospital e Maternidade Franscisquinha Farias Leitão não obteve operacionalização, portanto devido á ausência de dados para a apresentação de metodologia do cálculo do indicador 06, o mesmo não será considerado no Relatório de Prestação de Contas Assistencial Trimestral.

O ambulatório eletivo do Hospital e Maternidade Franscisquinha Farias Leitão está funcionando mensalmente, realizando pequenos procedimentos, respeitando os protocolos técnicos, e marcação se da atraves da Secretaria Municipal de Saúde, em que autoriza e determina a retomada e realização dos procedimentos cirúrgicos de baixa complexidade.

PEQUENOS PROCEDIMENTOS REALIZADOS		
AGOSTO	SETEMBRO	OUTUBRO
6	4	7

5. ÍNDICE DE APRESENTAÇÃO DE AIH

Metodologia de cálculo: Nº Total de AIH / Nº Total de Internações X 100

Tabela: Comparativo por competência, total de AIH versus total de internações

Em atendimento ao Contrato de Gestão a meta é a atingir é apresentação da totalidade (100%) das AIH emitidas referentes às saídas em cada mês de competência do Hospital e Maternidade Francisquinha Farias Leitão. Avalia a proporcionalidade de AIH em relação à atividade hospitalar.

A seguir apresentamos a relação por competência mensal, do número de AIH, internação por clínica, internação ocorreu dentro do mês ou se refere a alta da internação no mês.

5.1 A COMPETÊNCIA AGOSTO2024 – RELAÇÃO DE INTERNAÇÃO POR NÚMERO DE AIH

INTERNAÇÕES AGOSTO/2024

INTERNAÇÕES SETEMBRO/2024		
Nº AIH	CLÍNICA	INTENADO NO MÊS
2324104741299	CIRURGICA	X
2324104741630	CIRURGICA	X
2324104741410	MEDICA	X
2324104741739	CIRURGICA	X
2324500468961	CIRURGICA	X
2324104741607	CIRURGICA	X
2324104741409	PEDIATRICA	X
2324104741563	PEDIATRICA	X
2324104740969	MEDICA	X
2324104741277	MEDICA	X
2324104741728	MEDICA	X
2324104741717	MEDICA	X
2324104741706	MEDICA	X
2324104741497	MEDICA	X
2324104741618	CIRURGICA	X
2324104741068	MEDICA	X
2324104741190	MEDICA	X
2324104741740	MEDICA	X

2324104741475	MEDICA	X
2324104741442	MEDICA	X
2324104741189	MEDICA	X
2324104741134	MEDICA	X
2324104741090	MEDICA	X
2324104741288	MEDICA	X
2324104741321	MEDICA	X
2324104741651	CIRURGICA	X
2324104741519	MEDICA	X
2324104741464	MEDICA	X
2324104741453	MEDICA	X
2324104741541	MEDICA	X
2324104741520	MEDICA	X
2324104741662	MEDICA	X
2324104741552	MEDICA	X
2324104741695	MEDICA	X
2324104741332	MEDICA	X
2324104741178	MEDICA	X
2324104741354	MEDICA	X
2324104741376	MEDICA	X
2324104741200	MEDICA	X
2324104741057	MEDICA	X
2324104741145	MEDICA	X
2324104741080	MEDICA	X
2324104741079	MEDICA	X
2324104741420	MEDICA	X
2324104741508	CIRURGICA	X
2324104741266	OBSTETRICA	X
2324104741233	OBSTETRICA	X
2324104741222	OBSTETRICA	X
2324104741255	OBSTETRICA	X
2324104741684	OBSTETRICA	X
2324104741167	MEDICA	X
2324104741530	OBSTETRICA	X
2324500423950	CIRURGICA	X
2324104741761	MEDICA	X
2324104741123	OBSTETRICA	X
2324104741673	CIRURGICA	X
2324104741750	OBSTETRICA	X
2324104741486	OBSTETRICA	X
2324104741211	CIRURGICA	X
2324104741244	CIRURGICA	X
2324104741300	CIRURGICA	X
2324104741310	CIRURGICA	X
2324104741640	CIRURGICA	X
2324104741629	CIRURGICA	X

2324500468950	CIRURGICA	X
2324104741596	CIRURGICA	X

5.2 A COMPETÊNCIA AGOSTO2024 – RELAÇÃO DE INTERNAÇÃO POR NÚMERO DE AIH

INTERNAÇÕES SETEMBRO/2024

INTERNAÇÕES SETEMBRO/2024		
Nº AIH	CLÍNICA	INTENADO NO MÊS
2324104742289	PEDIATRIA	X
2324104742234	PEDIATRIA	X
2324104742432	PEDIATRIA	X
2324104742377	CIRURGICA	X
2324104742399	CIRURGICA	X
2324500468972	CIRURGICA	X
2324104742366	CIRURGICA	X
2324104742355	CIRURGICA	X
2324104742322	CIRURGICA	X
2324104742333	CIRURGICA	X
2324104742344	CIRURGICA	X
2324104742223	OBSTETRÍCIA	X
2324104742388	CIRURGICA	X
2324104742553	MÉDICA	X
2324104742300	PEDIATRIA	X
2324104742190	PEDIATRIA	X
2324104742421	PEDIATRIA	X
2324104742400	MÉDICA	X
2324104742509	MÉDICA	X
2324104741805	MÉDICA	X
2324104741794	MÉDICA	X
2324104742146	MÉDICA	X
2324104741981	MÉDICA	X
2324104742179	MÉDICA	X
2324104742476	MÉDICA	X
2324104742180	MÉDICA	X
2324104742443	MÉDICA	X
2324104742575	MÉDICA	X
2324104742564	MÉDICA	X
2324104742520	MÉDICA	X
2324104742597	MÉDICA	X
2324104741970	PEDIATRIA	X

2324104742091	PEDIATRIA	X
2324104742070	PEDIATRIA	X
2324104742058	PEDIATRIA	X
2324104742014	PEDIATRIA	X
2324104742135	PEDIATRIA	X
2324104742124	PEDIATRIA	X
2324104742465	PEDIATRIA	X
2324104742454	PEDIATRIA	X
2324104742201	PEDIATRIA	X
2324104742510	PEDIATRIA	X
2324104742542	PEDIATRIA	X
2324104742003	MÉDICA	X
2324104742102	MÉDICA	X
2324104742036	MÉDICA	X
2324104741783	MÉDICA	X
2324104741772	MÉDICA	X
2324104741849	MÉDICA	X
2324104741816	MÉDICA	X
2324104741871	CIRURGICA	X
2324104741937	CIRURGICA	X
2324104741926	CIRURGICA	X
2324104741915	CIRURGICA	X
2324104741860	CIRURGICA	X
2324104741992	CIRURGICA	X
2324104741893	CIRURGICA	X
2324104742267	CIRURGICA	X
2324104742245	CIRURGICA	X
2324104742256	CIRURGICA	X
2324104741850	MÉDICA	X
2324104741948	MÉDICA	X
2324104741960	MÉDICA	X
2324104742157	MÉDICA	X
2324104742047	MÉDICA	X
2324104741959	MÉDICA	X
2324104742212	MÉDICA	X
2324104742069	OBSTETRÍCIA	X
2324104741838	OBSTETRÍCIA	X
2324104742113	OBSTETRÍCIA	X
2324104741211	CIRURGICA	X
2324104741684	CIRURGICA	X
2324104741255	CIRURGICA	X
2324104742410	MÉDICA	X
2324104742586	PEDIATRIA	X
2324104742608	PEDIATRIA	X
2324104742619	PEDIATRIA	X
2324104742168	PEDIATRIA	X

2324104742487	MÉDICA	X
2324104742399	MÉDICA	X
2324104742531	OBSTETRÍCIA	X
2324104742278	MÉDICA	X
2324104742290	MÉDICA	X

5.3 A COMPETÊNCIA AGOSTO2024 – RELAÇÃO DE INTERNAÇÃO POR NÚMERO DE AIH

INTERNAÇÕES OUTUBRO/2024

INTERNAÇÕES SETEMBRO/2024		
Nº AIH	CLÍNICA	INTENADO NO MÊS
2324104742707	CLÍNICA	X
2324104741211	MÉDICA	X
2324104742641	CIRURGICA	X
2324104742751	PEDIATRICA	X
232410472730	PEDIATRICA	X
2324104742960	PEDIATRICA	X
2324104742806	PEDIATRICA	X
2324104742795	MÉDICA	X
2324104742916	MÉDICA	X
2324104742840	MÉDICA	X
2324104742927	MÉDICA	X
2324104742949	MÉDICA	X
2324104742938	MÉDICA	X
2324104742950	MÉDICA	X
2324104742740	MÉDICA	X
2324104742729	MÉDICA	X
2324104742685	MÉDICA	X
2324104742784	MÉDICA	X
2324104742773	MÉDICA	X
2324104742828	MÉDICA	X
2324104742817	MÉDICA	X
2324104742630	MÉDICA	X
2324104742718	MÉDICA	X
2324104742069	OBSTETRÍCIA	X
2324104742762	OBSTETRÍCIA	X
2324104742839	OBSTETRÍCIA	X
2324104742905	OBSTETRÍCIA	X
2324104742971	MÉDICA	X
2324104742883	OBSTETRÍCIA	X
2324104742652	MÉDICA	X
2324104742696	MÉDICA	X
2324104742663	MÉDICA	X

2324104742872	CIRURGICA	X
2324500468972	CIRURGICA	X
2324500423894	CIRURGICA	X
2324104742861	CIRURGICA	X
2324500469005	CIRURGICA	X
2324500468994	CIRURGICA	X
2324104742850	CIRURGICA	X
2324500468983	CIRURGICA	X

6. TAXA DE GLOSA DE AIH

Metodologia de cálculo: N° de AIH rejeitadas / N° de AIH apresentadas X 100.

TAXA DE GLOSA DE AIH				
META		AGOSTO	SETEMBRO	OUTUBRO
2%	TAXA DE GLOSA DE AIH	0%	0%	0%

Mede a relação de glosa rejeitados no Sistema de Informações Hospitalares em relação ao total de procedimentos apresentados no mesmo Sistema, no período. Sobre o Percentual de Ocorrência de Rejeições no Sistema de Informação Hospitalar - SIH, que mede a relação de procedimentos rejeitados, insta registrar que o Manual Técnico Operacional do Sistema de Informação Hospitalar do SUS, neste indicador o fechamento mensal da produção hospitalar, bem como total de internações no período de **agosto a outubro de 2024**.

O acompanhamento das AIH rejeitadas versus AIH apresentadas pelo Hospital e Maternidade Francisquinha Farias Leitão, portanto o índice de ocorrências de rejeições em glosas no SIH na competência de **agosto/2024 a outubro/2024** foi de **0%**.

7. TAXA DE MORTALIDADE HOSPITALAR

Tabela: Comparativo por competência total de pacientes com alta hospitalar e total de óbitos em pacientes internados.

Metodologia de cálculo: Total de óbitos ocorridos em pacientes internados em determinado período / N° de pacientes que tiveram saída hospitalar no mesmo período / N° X 100

INDICADORES QUANTITATIVOS TAXA DE MORTALIDADE HOSPITALAR			
MÊS	AGOSTO	SETEMBRO	OUTUBRO
N° DE PACIENTES COM ALTA HOSPITALAR	66	81	42
ÓBITOS EM PACIENTES INTERNADOS	3	3	1
TAXA DE MORTALIDADE HOSPITALAR	4,7%	3,6%	2,3%

Justificativa: Considerando a apresentação dos dados referentes a mortalidade hospitalar no período de **agosto a outubro/2024**, observamos a taxa em conformidade no indicador contratual.

8. NÚMERO DE CONSULTAS MÉDICAS

Considerando a análise do período de **agosto a outubro 2024**, observamos o quantitativo mensal de **8.410** consultas médicas.



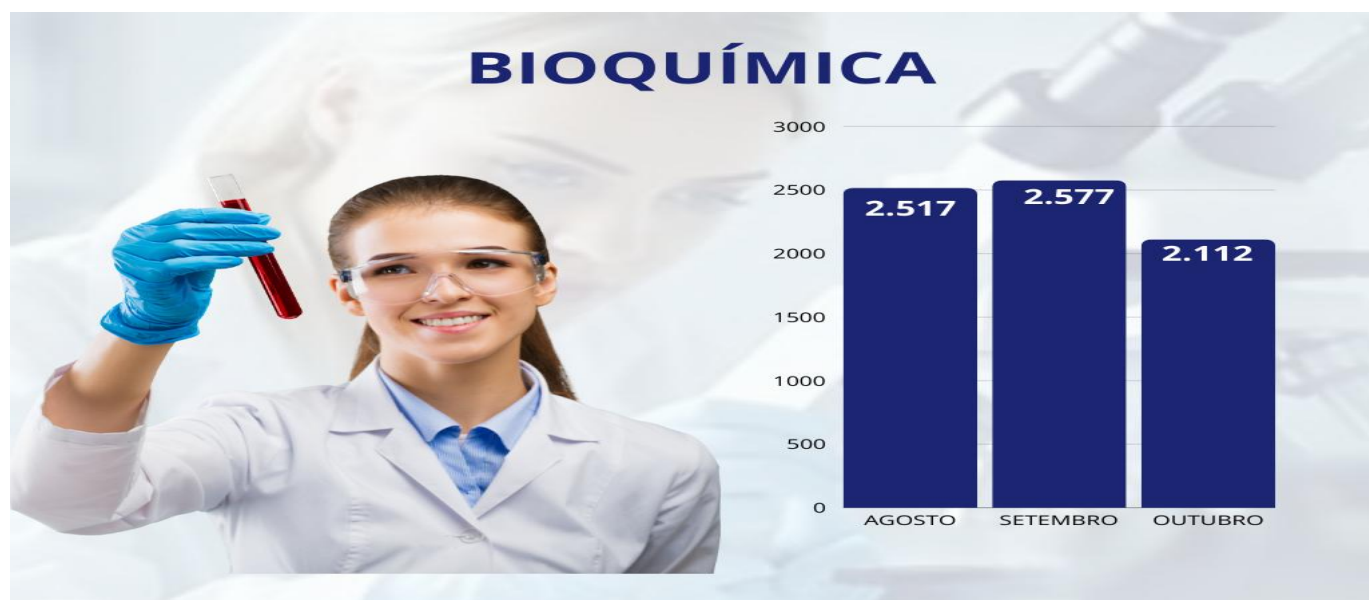
Análise: Para a linha de atendimento relacionado a consultas médicas, observa-se que no trimestre, o quantitativo de consultas ambulatoriais realizado pelo HMFFL, obteve um maior número de atendimentos no mês de maio/2024.

9. SERVIÇO DE APOIO DIAGNÓSTICO E TERAPÊUTICO

Os exames e ações de apoio diagnóstico e terapêutico aos usuários atendidos em regime de urgência e emergência, internação do HMFFL e atendimentos ambulatoriais.

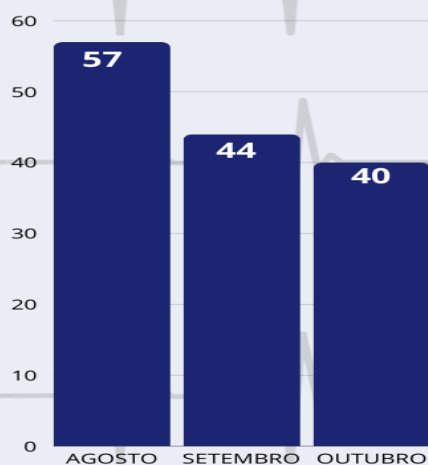
A demanda disponível para o SADT Externo, é especificamente para pacientes que necessitam realizar exames HMFFL, é ofertada via programação com equipe de regulação da Secretária Municipal de Saúde. Os exames realizados no trimestre obtiveram os resultados apresentados abaixo:

SERVIÇO	AGOSTO	SETEMBRO	OUTUBRO	TOTAL
BIOQUIMICA	2517	2.577	2.112	7.206
RAIO-X	376	459	393	1.228
ELETROCARDIOGRAMA	57	44	40	141

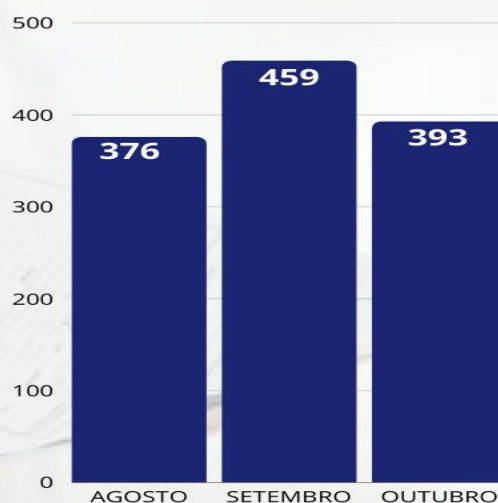


Análise: Para a linha de atendimento relacionado a consultas médicas, observa-se que no trimestre, o quantitativo de exames realizado pelo HMFFL, obteve um maior número de atendimentos no mês de **setembro/2024**.

ELETROCARDIOGRAMA



RAIO X



Situações cotidianas explicam o número de exames realizados, principalmente nas consultas de Emergência Médica: por dores no peito, palpitações, desmaios implicam em obrigatoriamente realizar um ECG, visto que é através deste exame que o médico faz o diagnóstico de Infarto agudo do miocárdio, arritmias cardíacas, distúrbios de condução que muitas vezes acabam em internação imediata ou encaminhamento para outras unidades hospitalar.

10. NÚMEROS DE CONSULTAS SALA DE ESTABILIZAÇÃO

O Atendimento de Urgência e Emergência é realizado na sala de emergência/estabilização do Hospital, em funcionamento 24 horas do dia, todos os dias da semana. Embora os atendimentos de urgência e emergência não possuem metas a serem cumpridas, e sim uma perspectiva de atendimentos de urgência e emergência, independente de gerar ou não uma hospitalização. O Hospital realizou no trimestre **2.341** atendimentos de urgência e/ou emergência, em maio houve o maior número de conforme a planilha abaixo:

NÚMERO DE OCORRÊNCIAS ATENDIDAS	AGOSTO	SETEMBRO	OUTUBRO
Causas Traumáticas	79	65	58
Causas Clínicas	406	469	532
Causas Cardiológicas (IAM)	2	3	4
AVC	2	2	3
Parada Cardiorrespiratória – PCR	7	5	3
Causas Psiquiátricas	13	15	13
Suicídio/Tentativa de Suicídio	1	1	0
Gineco/Obstétrica	34	45	53
Causas pediátricas (0 – 12 anos)	207	159	160
TOTAL DE ATENDIMENTOS	751	764	826

Na avaliação da produção são considerados os atendimentos médicos de urgência e emergência, apresentamos o quantitativo de atendimentos realizados no trimestre. Às pessoas procuraram o atendimento, de forma referenciada pelas unidades de saúde ou espontânea, conforme o fluxo estabelecido, pela Secretaria Municipal da Saúde, durante as 24 horas do dia, todos os dias do trimestre em análise.

Observa-se que consultas de urgência e emergência, conforme gráfico abaixo:



11. NÚMEROS DE PARTOS

A melhoria da qualidade na atenção obstétrica passa, essencialmente, pela mudança no atendimento à mulher durante o parto. Com isso, espera-se a diminuição no quantitativo de cesarianas desnecessárias, do adoecimento e mortes evitáveis a partir da adoção de boas práticas na atenção ao parto e nascimento. Dentro do seu perfil assistencial, o HMFFL busca otimizar sua capacidade instalada e obter elevado grau de resolutividade na atenção perinatal, evitando os encaminhamentos desnecessários e a sobrecarga de outros serviços obstétricos e neonatais de referência no estado tendo como objetivo a redução da taxa de cesárea para 10% anual do total de partos ocorridos no estabelecimento;

MÊS	AGOSTO	SETEMBRO	OUTUBRO
PARTOS	13	9	3
TOTAL	25		

Análise Crítica: No Hospital e Maternidade Francisquinha Farias Leitão durante o trimestre **agosto a outubro** houve registro de **25** partos e ocorrências de alta complexidade encaminhadas para hospitais de referência.



12. INTERNAMENTO

A internação hospitalar consiste no atendimento que exige a ocupação de leito. Normalmente, os pacientes da internação hospitalar exigem trabalho 24 horas ou diárias excedentes, pois eles precisam de cuidados constantes.

Para garantir prática do atendimento humanizado foi implantado para que todas as necessidades físicas e emocionais dos pacientes fossem atendidas, tornando esta experiência mais satisfatória tanto para os clientes como para os médicos e colaboradores. No trimestre foram realizadas **196** internações.

SERVIÇO	AGOSTO	SETEMBRO	OUTUBRO	TOTAL
INTERNAMENTO	73	83	40	196

13. NÚMEROS DE ATENDIMENTOS DE CURATIVOS E MEDICAÇÕES

A coleta de exames, aerossol, curativos e administração de medicamentos são atividades frequente da enfermagem dentro do Hospital e Maternidade Francisquinha Farias Leitão. Na tabela abaixo demonstra **18.293** serviços realizados no trimestre.

SERVIÇO	AGOSTO	SETEMBRO	OUTUBRO	TOTAL
COLETA DE EXAME	2517	2577	2112	7206
AEROSOL	58	111	77	246
CURATIVOS	275	177	167	619
MEDICAÇÃO	4.023	2956	3141	10.120
RETIRADA DE PONTOS	42	32	28	102

14. NÚMEROS DE ATENDIMENTOS COM REMOÇÃO

No trimestre foram realizados **122** atendimentos com o Serviço de Remoção Intra-hospitalar assistida, o serviço tem como objetivo agilizar o atendimento na complexidade do diagnóstico de cada paciente. Considerando o trimestre anterior obtivemos um número menor de remoções, no que reflete os avanços da assistência ofertada aos pacientes da nossa unidade hospitalar.



15.RECURSOS HUMANOS

A gestão de recursos humanos corresponde aos processos de seleção, contratação, treinamento, remuneração e estabelecimento de toda a comunicação relativa aos funcionários da organização.

Face as constantes necessidades operacionais, apresentaremos mensalmente o quadro de pessoal consolidado da unidade considerando os ajustes necessários de admissões e desligamentos que foram realizados no período.

CATEGORIA	CONTRATADO	EFETIVO/ COMISSIONADO	TOTAL
COORDENADORA GERAL		01	01
GERENTE ASSISTENCIAL	01		01
COORDENADORA HOTELARIA		01	01
COORDENADORA NUTRIÇÃO	01		01
COORDENADORA ENFERMAGEM	01		01
COORDENADORA NIR		01	01
MÉDICO	08		08
FARMACÊUTICO	01		01
RECEPÇÃO	06		06
AUXILIAR DE FARMÁCIA	03	01	04
CONTROLADOR DE ACESSO	01	05	06
ASG	08		08
LAVANDERIA		04	04
ROUPARIA		02	02
COZINHEIRA		05	05
COPEIRA	01	01	02
AUX ADM SAME	02	01	01
TÉCNICO RADIOLOGIA	03		03
ENFERMEIRO	08	03	11
TÉCNICO DE ENFERMAGEM	25	16	41
DIRETOR CLÍNICO	01		01

LAVADOR		01	01
CONDUTOR DE AMBULÂNCIA	04	10	14
TÉCNICO MANUTENÇÃO	01		01

16. ESCALAS DE TRABALHO MENSAL

O Hospital e Maternidade Francisquinha Farias Leitão, têm perfil de atendimento 24horas/dia, funcionando 7 dias na semana de forma ininterrupta, dessa forma a jornada de trabalho varia em escala 12 horas de trabalho por 36 horas de descanso (12x36) e 5 dias trabalhados por 2 dias de folga (5x2).

Departamentos:

- Recepção;
- Administrativo e Coordenação;
- Farmácia;
- Condutores de Ambulância
- Nutrição e Copa;
- Hotelaria;
- Enfermagem;
- Médicos.

Apresentamos as escalas, referentes ao trimestre e serão anexadas as copias neste relatorio.

16.1 ESCALAS REFERENTE AO MÊS DE AGOSTO/2024:




HOSPITAL E MATERNIDADE FRANCISQUINHA FARIAS LEITÃO
SERVIÇO DE ENFERMAGEM
ESCALA DE AGOSTO /2024 – *SETOR: ESTERELIZAÇÃO*

PROFISSIONAL	COREN	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31
Antonia Cleide Alves da Luz	649797	D		D			D		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D	
Maria Vanda Pereira Lemos	552901		D		D			D		D		D		D			D				D		D		D		D		D		D	
Maria Vânia Chaves Alves	1054476					D									D			D			D								D			

D= DIURNO




HOSPITAL E MATERNIDADE FRANCISQUINHA FARIAS LEITÃO
SERVIÇO DE ENFERMAGEM
ESCALA DE AGOSTO /2024 – *SETOR OBSTETRÍCIA*

PROFISSIONAL	COREN	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31
Carmelita das Neves Martins	743233				N						D	N						P	D						N	D						N
Etevania Sousa Sampaio	382698	D					D			D			D			D					D				D			D		D		D
Lucilene Peres da Silva	1349302		N			N				N			N		N	N				N		N	N				N		N		N	
Luciana Gomes Sousa	1675361								N														N									
Maria Jose da Silva Mesquita	1778037			D				D							D							D										
Maria Sandra Freire do Nascimento	467807	N		N			N	N			N			N		N			N		N		N			N		N		N		
Maria Vieira da Costa	837226		D		D		D		D			D		D		D				D		D		D			D		D		D	
Monique dos Santos Cavalcante	1527370																						D									
Sara Sampaio Fernandes	1328399							P														P										

D=DIURNO/ N=NOTURNO/ P=24 HORAS

16.1 ESCALAS REFERENTE AO MÊS DE AGOSTO/2024:



HOSPITAL E MATERNIDADE FRANCISQUINHA FARIAS LEITÃO
SERVIÇO DE ENFERMAGEM
ESCALA DE AGOSTO /2024 – SETOR: TRANSFERÊNCIAS

PROFISSIONAL	COREN	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31
Antonia de Maria da Conceição Martins Alves	473160										D				D	D			D													
Lucas da Silva Nascimento	1703858			N			N		N		N		N			N					N		N		N		N		N		N	
Maria Aparecida Pinto Souza Martins	1925858			D		D			D				D			D			D							D						
Maria Bruna de Lima Sampaio	1778030	N	D			N			D			D						N				D	D				D	D		D		N
Ricardo Franco Facundo	1511488		N				N				N																					
Naiara de Souza Ambrósio	636847				D			N					N		N			N		N		N		N		N		N		N		D
Karolaine de Lima Dias	1657528	D			N		D	D					D			N		D			D	D			D				D		D	

D=DIURNO/ N=NOTURNO/ P=24 HORAS



HOSPITAL E MATERNIDADE FRANCISQUINHA FARIAS LEITÃO
SERVIÇO DE ENFERMAGEM
ESCALA DE AGOSTO /2024 – SETOR: INTENSIVIDADE

PROFISSIONAL	COREN	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31
Andreza Maria Damasceno Barbosa	564479 ENF								D													D	D									
Daiana Souza Farias	980770 TE							L	I	C	E	N	Ç	A			M	A	T	E	R	N	I	D	A	D	E					
Ediberto Gonçalves Bezerra	1014587 TE								D													D	D									
Francisca Alcileia Farias Gomes	1520891 TE								D													D	D									
Luciana Gomes Sousa	1675361 TE								D													D	D									

16.1 ESCALAS REFERENTE AO MÊS DE AGOSTO/2024:



HOSPITAL E MATERNIDADE FRANCISQUINHA FARIAS LEITÃO

SERVIÇO DE ENFERMAGEM
ESCALA DE AGOSTO/2024 – SETOR: EMERGÊNCIA

PROFISSIONAL	COREN	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31
Antônio Francisco Alves de Sousa	700608		N		N					N		N	N				N			N	N			N		N		N				N
Bianca da Silva Teodosio	1528401	N				N					N				N			N	D			N				D			N	N		
Deusinha Camelo Lopes	882982				D							D					D					D		D			D					D
Francisca Alcileia Farias Gomes	1520891						D						D					D										D		D		
Francisco de Mesquita Barros	1932422										L	I	C	E	N	Ç	A		P	R	E	M	I	O								
Izaías Cavalcante de Melo Neto	156724												F	É	R	I	A	S														
Joacildo Oliveira Maciel	647192			P					P					P						P				D		P						P
José Junio Farias Feitosa	1250837	N	N			N	N	N	N	N			N	N	N	N	N				N	N	N	N	N		N	N	N	N	N	N
Maria Alcione Portela Mendes	1036980			D						D					D						D			D		D						D
Maria Leidiana Alves de Almeida	1192598	D				D		N		D				D			N		D				D		N		D					
Maria Marleide Barros Alexandre	203322	D	D		D	D		D	D		D	D		D	D		D															
Rafaela Feitosa da Silva	1368479												F	É	R	I	A	S														
Ricardo Franco Facundo	1511488		D				D				D									D	D						D	D				D
Maria Aparecida Pinto Souza Martins							D															D		D					D	D		

D=DIURNO/N=NOTURNO/P=24 HORAS



HOSPITAL E MATERNIDADE FRANCISQUINHA FARIAS LEITÃO

SERVIÇO DE ENFERMAGEM
ESCALA DE AGOSTO/2024 – SETOR: CLÍNICA MÉDICA

PROFISSIONAL	COREN	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31
Antonia de Maria da Conceição Martins Alves	473160											D	D				D			D	D		D									
Bianca da Silva Teodosio	1528401						N						N																			
Carmelita das Neves Martins	743233			D	D						N																					D
Dalvani de Sousa Rodrigues	1432533	N				N		N	N			N		N		N			N			N		N		N		N		N		
Deusinha Camelo Lopes	882982				N							N					N					N					N					N
Erlângia Alves da Silva	1115517	N			N		N			N			N			N		N		N		N		N		N		N				
Francisca Andreza do Nascimento Feitosa	1924462			D			D				D			D			D	D			D	D		D			D			D	N	
Luciana Gomes Sousa	1675361					D										D			D											D		
Maria Alcione Portela Mendes	1036980			N						N					N						N					N					N	
Maria de Fátima Santos Nascimento Segunda	1123449												F	É	R	I	A	S														
Maria Vânia Chaves Alves	1054476	D			D			D		D			D											D			D		D			
Maria José da Silva Mesquita	1778037	D				D				D		D					D					D				D		D		D		
Monique dos Santos Cavalcante	1527370			N			D		N					D			N		N		N		N		N	D			D			D
Patrícia dos Santos Nascimento	1656556	N				N			D		N			N		D					N		N		N			N		N		
Sara Sampaio Fernandes	1328399		P												P												P					P
Valdene da Silva Lemos	1186458		D			D	N		D		D				D			D		D		D		D		D			N			

16.1 ESCALAS REFERENTE AO MÊS DE AGOSTO/2024:



PROFISSIONAL	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31
	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S
LUIZ GOMES DO NASCIMENTO				P				P				P				P				P				P				P			
GERARDO SOUSA TORRES				P				P				P				P				P				P				P			
ANTONIO HEMERSON DE MESQUITA				P				P				P				P				P				P				P			
EMANUEL JARDEL COSTA ARAGÃO	P				P				P				P				P				P				P				P		
LEONIO NASCIMENTO DE OLIVEIRA	P				P				P				P				P				P				P				P		
JOAQUIM SÉRGIO A. ARAÚJO	P				P				P				P				P				P				P				P		
FRANCISCO JOSÉ N. DE MESQUITA																															
JOSÉ RICARDO MARINHO																															
LUCIANO PERES DA SILVA	P					P						P					P										P				P
FRANCISCO CLEITON A. NASCIMENTO	P					P						P					P							P				P			P
MARCOS ANTÔNIO M. DE SOUSA	P					P						P					P							P				P			P
ISRAEL BISPO			P				P				P						P							P				P			P
GLERISON LIMA SOUZA																															
MÁRCIO FEITOSA DE SOUSA			P				P				P						P							P				P			P
EXTRA			P				P				P						P							P				P			P

P – 24H 06:00H ÀS 06:00H



ESCALA DE SERVIÇO – NUTRICIONISTA

AGOSTO 2024

PROFISSIONAL	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31
	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S
BIANCA S. CAVALCANTE	D	D			D	D	D	D	D			D	D	D	D				D	D	D	D				D	D	D	D	D	

D – 08:00H ÀS 17:00H

16.1 ESCALAS REFERENTE AO MÊS DE AGOSTO/2024:



PROFISSIONAL	COREN	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31
Andreza Maria Damasceno Barbosa	564479								C	C	D				P							C	C	C	D					P		
Ana Carla da Costa Leitão Melo	706050													F	E	R	I	A	S													
Antônio Gilson Lemos Ferreira	630051												D	D		P	D		N	D	D	P	D	D								
Bianca Duarte de Melo	767515			D	D	D					D	P					D	D	D						D	D	D					
Lília Maria Silveira	107261	D	N				N			N			N		D			N		N			P	N				N				N
Larissa Rodrigues Veras	654010					N	D	P	D	D																	N	D	D	D	P	
Maria Kilvia de Sousa	492018		D	P							P	D					N	D								P				P		
Silvia Carla Carvalho Soares	166525				P	D	D												D	D	P				P		D				D	D
Thiago Ferreira Sales	227529	P	D					D	P				D	P		D						D						D				D



ESCALA DE SERVIÇO – COPA / COZINHA AGOSTO 2024

PROFISSIONAL	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31
	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S
ISRAELITA DOS S. ANJOS (LICENÇA)		D		D				D		D		D		D		D		D		D		D			D		D				D
LEONICE SOUSA		D				D		D		D		D				D		D		D		D		D		D		D			
MARIA DO CARMO RODRIGUES	D		D		D		D		D				D		D		D		D				D		D		D				D
ÂNGELA MARIA BARROS (FÉRIAS)	D		D		D		D				D		D		D				D		D		D		D				D		D
MARIA GENI S. A. SANTIAGO	N				N		N		N		N		N		N		N				N		N		N		N		N		
LUIZA RODRIGUES DUARTE		N		N		N		N		N		N		N		N		N		N		N		N		N		N		N	
MARIA CRISANA ABREU			N	D		D			D		D			D			D		N		D			D			D		D		N

D – 06:00H ÀS 18:00H
N – 18:00H ÀS 06:00H

16.1 ESCALAS REFERENTE AO MÊS DE AGOSTO/2024:



ESCALA DE SERVIÇO – FARMÁCIA AGOSTO 2024

PROFISSIONAL	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31
	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S
THAMARA DE MOURA SILVA	D	D			D	D	D	D	D			D	D	D	D	D			D	D	D	D	D		D	D	D	D	D	D	D
JHONY GONÇALVES FREITAS	D	D	D		D	D	D		D	D	D		D	D	D		D	D	D		D	D	D		D	D	D		D		D
SANDRA OLIVEIRA PEREIRA										F	E	R	I	A	S																
ANTONIO ADAUTO DOS S. N.	N		N		N		N		N		N		N		N		N		N		N		N		N		N		N		N
JOSÉ A. DE MORAIS JUNIOR		N		D	N		N		D	N		N		N		D	N		N		D	N		N		D	N		D		N

D – 07:00H ÀS 19:00H
N – 19:00H ÀS 07:00H
DN – 07:00 ÀS 07:00

16.2 ESCALAS REFERENTE AO MÊS DE SETEMBRO/2024:




HOSPITAL E MATERNIDADE FRANCISQUINHA FARIAS LEITÃO

ESCALA DE SERVIÇO – SETEMBRO/2024

CONTROLADOR DE ACESSO

PROFISSIONAL	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30
DEUSDETE SOUSA DA SILVA	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
FRANCISCO ALVES CAVALCANTE	D		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D	
FRANCISCO ANTONIO ALVES DE MESQUITA		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D
FRANCISCO FRANCALINO DA SILVA	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
SAMUEL DA SILVA ARAUJO		N		N		N		N		N		N		N		N		N		N		N		N		N		N		N
SEBASTIÃO DE SOUSA FELISMINO	N		N		P		N		N		N		N		N		N		P		N		N		N		N		N	

CEDRIC FERNANDES
GERENTE ASSISTENCIAL
INSTITUTO ROSA BRANCA

*Cedric Fernandes Rodrigues
COREN-CE 104.600 - ENF.*

Instituto Rosa Branca




HOSPITAL E MATERNIDADE FRANCISQUINHA FARIAS LEITÃO

ESCALA DE SERVIÇO – COPA / COZINHA

SETEMBRO 2024

PROFISSIONAL	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30
ISRAELITA DOS S. ANJOS	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S
ÂNGELA MARIA BARROS		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D
MARIA DO CARMO RODRIGUES	D		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D	
LEONICE SOUSA	D			D		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D
MARIA GENI S. A. SANTIAGO (FÉRIA)		N		N		N		N		N		N		N		N		N		N		N		N		N		N		N
MARIA CRISANA ABREU																														
LUÍZA RODRIGUES DUARTE	N		N		N		N		N		N		N		N		N		N		N		N		N		N		N	
EXTRAS			D				D	D				D			D		D					D	D							

D – 06:00H ÀS 18:00H
N – 18:00H ÀS 06:00H

Blanca S. Passalunga
Coordenadora de Nutrição
GRN/1147218

Cedric Fernandes Rodrigues
COREN-CE 104.600 - ENF.

16.2 ESCALAS REFERENTE AO MÊS DE SETEMBRO/2024:

HOSPITAL E MATERNIDADE FRANCISQUINHA FARIAS LEITÃO
SERVIÇO DE ENFERMAGEM
ESCALA DE SETEMBRO/2024 – SETOR: EMERGÊNCIA

PROFISSIONAL	COREN	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S
Antônio Francisco Alves de Sousa	700608	N	N																												
Bianca da Silva Teodosio	1528401																														
Deusinha Camelo Lopes	882982																														
Francisca Alcileia Farias Gomes	1520891																														
Francisco de Mesquita Barros	1932422																														
Izaías Cavalcante de Melo Neto	156724	P																													
Joacildo Oliveira Maciel	647192																														
José Junio Farias Feitosa	1250837	N	N	N	N	N																									
Karolaine de Lima Dias	1657528																														
Maria Alcione Portela Mendes	1036980																														
Maria Leidiana Alves de Almeida	1192598																														
Maria Marleide Barros Alexandre	203322	D	D		D	D		D	D		D	D		D	D		D														
Rafaela Feitosa da Silva	1368479	D	D																												
Ricardo Franco Facundo	1511488																														
Sara Sampaio Fernandes	1328399																														

D=DIURNO/ N=NOTURNO/ P=24 HORAS

Francisca Alana A. Azevedo
Coordenadora de Enfermagem – HMFFL
Instituto Rosa Branca
COREN 780975

Claudia Farias Feitosa
COREN-CE 304.430 - ENF.

HOSPITAL E MATERNIDADE FRANCISQUINHA FARIAS LEITÃO
SERVIÇO DE ENFERMAGEM
ESCALA DE SETEMBRO 2024 – ENFERMEIROS

PROFISSIONAL	COREN	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S
Andreza Maria Damasceno Barbosa	564479																														
Ana Carla da Costa Leitão Melo	706050	N	D	D																											
Antônio Gilson Lemos Ferreira	630051																														
Bianca Duarte de Melo	767515																														
Líliã Maria Silveira	107261	D			N	D																									
Larissa Rodrigues Veras	654010																														
Maria Kilvia de Sousa	492018	D																													
Silvia Carla Carvalho Soares	166525	P																													
Thiago Ferreira Sales	227529		D	P		D	N																								

D=DIURNO/ N=NOTURNO/ P=24 HORAS

Francisca Alana A. Azevedo
Coordenadora de Enfermagem – HMFFL
Instituto Rosa Branca
COREN 780975

Claudia Farias Feitosa
COREN-CE 304.430 - ENF.

16.2 ESCALAS REFERENTE AO MÊS DE SETEMBRO/2024:



HOSPITAL E MATERNIDADE FRANCISQUINHA FARIAS LEITÃO
SERVIÇO DE ENFERMAGEM
ESCALA DE SETEMBRO/2024 – SETOR: ESTERELIZAÇÃO

PROFISSIONAL	COREN	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S
Antonia Cleide Alves da Luz	649797		D					D						D																	
Maria Vanda Pereira Lemos	552901	D																													
Maria Vânia Chaves Alves	1054476																														

D= DIURNO

Francisca Alana A. Azevedo
Coordenadora de Enfermagem – HMFFL
Instituto Rosa Branca
COREN 780975

C. S. C. Fernandes Rodrigues
COREN: 301.400 - ENF.



HOSPITAL E MATERNIDADE FRANCISQUINHA FARIAS LEITÃO
ESCALA DE SERVIÇO – FARMÁCIA
SETEMBRO 2024

PROFISSIONAL	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30
THAMARA DE MOURA SILVA	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S
JHONY GONÇALVES FREITAS FÉRIAS																														
SANDRA OLIVEIRA PEREIRA	D			D	D				D	D		D	D		D	D					D	D		D	D		D	D		D
ANTONIO ADAUTO DOS S. N. FÉRIAS																														
JOSÉ A. DE MORAIS JUNIOR		D	N		N		D	N		D	N		N		D	N		N		D	N		D	N		N		D	N	
FRANCISCA SUELÂNIA RODRIGUES MELO MASQUES	N		N		N		D	N		N		N		N		N		N		D	N		N		D	N		N		D

D- 07:00H ÀS 19:00H
N - 19:00H ÀS 07:00H
DN - 07:00 ÀS 07:00

Thamara de Moura Silva
Farmacêutica
CRM: 301.400 - ENF.

C. S. C. Fernandes Rodrigues
COREN: 301.400 - ENF.

16.2 ESCALAS REFERENTE AO MÊS DE SETEMBRO/2024:






SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

INSTITUTO ROSA BRANCA

Saúde é assim que se faz

HOSPITAL E MATERNIDADE FRANCISQUINHA FARIAS LEITÃO

ESCALA DE SERVIÇO – LAVANDERIA

SETEMBRO/2024

PROFISSIONAL	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30
	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S
ANDREIA B. DOS SANTOS	D				D		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D	
MARIA EDVANDA M. R.		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D
MARIA ASSUNÇÃO A. R.		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D
LUZANIRA DE O. ALMEIDA		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D

ESCALA DE SERVIÇO – ROUPARIA

SETEMBRO/2024

PROFISSIONAL	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30
	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S
ZIZELDA SARAIVA BARROS	D				D		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D	

D- 07:00H ÀS 17:00H

Maria das D. Barbosa de Souza
Coordenadora de Hotelaria - HMFFL
Instituto Rosa Branca

Claudia Fernandes Rodrigues
COREN-CE: 34.405-ENF.

INSTITUTO ROSA BRANCA
Saúde é assim que se faz

HOSPITAL E MATERNIDADE FRANCISQUINHA FARIAS LEITÃO

ESCALA DE SERVIÇO – MOTORISTA

SETEMBRO/2024

PROFISSIONAL	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	
	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	
LUIZ GOMES DO NASCIMENTO					P			P					P				P				P				P				P		
GERARDO SOUSA TORRES	P				P			P					P				P				P				P				P		
ANTONIO HEMERSON DE MESQUITA	P				P			P					P				P				P				P				P		
EMANUEL JARDEL COSTA ARAGÃO		P			P			P					P				P				P				P				P		
LEONIO NASCIMENTO DE OLIVEIRA		P			P			P					P				P				P				P				P		
FRANCISCO JOSÉ N. DE MESQUITA		P			P			P					P				P				P				P				P		
JOAQUIM SÉRGIO A. ARAÚJO													F	E	R	I	A	S													
JOSÉ RICARDO MARINHO							L	I	C	E	N	Ç	A	P	R	E	M	I	O												
LUCIANO PERES DA SILVA													F	E	R	I	A	S													
EXTRA		P				P				P				P				P					P				P				
FRANCISCO CLEITON A. NASCIMENTO		P				P				P				P				P					P				P				
MARCOS ANTÔNIO M. DE SOUSA		P				P				P				P				P					P				P				
ISRAEL BISPO			P				P				P				P				P				P					P			
GLERISON LIMA SOUZA			P				P				P				P				P				P					P			
MÁRCIO FEITOSA DE SOUSA			P				P				P				P				P				P					P			

P - 24H 06:00H ÀS 06:00H

Maria das D. Barbosa de Souza
MIR - HMFFL
Instituto Rosa Branca

C. C. C. Marques
COORDENADORA DE ENFERMAGEM
COREN-CE: 04.420-ENF.

16.2 ESCALAS REFERENTE AO MÊS DE SETEMBRO/2024:

HOSPITAL E MATERNIDADE FRANCISQUINHA FARIAS LEITÃO
SERVIÇO DE ENFERMAGEM
ESCALA DE SETEMBRO/2024 – SETOR OBSTETRÍCIA

PROFISSIONAL	COREN	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30
Carmelita das Neves Martins	743233	N							P						P							P							P	N	
Lucilene Peres da Silva	1349302		N		N		N			N			N				N			N				N		N		N			
Luciana Gomes Sousa	1675361																		N												
Maria Jose da Silva Mesquita	1778037	D		D		D		D		D		D					D		D		D				D		D		D		
Maria Sandra Freire do Nascimento	467807			N		N					N		N		N		N		N		N		N		N		N		N		N
Maria Vieira da Costa	837226		D		D		D			D		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D	
Monique dos Santos Cavalcante	1527370																		D												
Sara Sampaio Fernandes	1328399				P					N																					

D=DIURNO/N=NOTURNO/P=24 HORAS

Francisca Alana A. Azevedo
Coordenadora de Enfermagem – HMFFL
Instituto Rosa Branca
COREN 780975

CEDRIC FERNANDES
GERENTE ASSISTENCIAL
INSTITUTO ROSA BRANCA

HOSPITAL E MATERNIDADE FRANCISQUINHA FARIAS LEITÃO
ESCALA DE SERVIÇO – SETEMBRO/2024
RECEPÇÃO

PROFISSIONAL	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30
MANUELA BORGES LIMA	D		N		D		N		D		N		D		N		D		N		D		N		D		N		D	
MICAÍAS DE S. FERNANDES			D	D	N		D				D		N		D		D		D		N		D				D		N	
MILENA SOUSA LIMA		D				D	N			D				D	N							D			D		D		N	
GLAUCIANE COELHO	N			D			D	N		D		D				D	N				D			D	N			D	N	
SYANG VITORIA DA SILVA	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
ANTONIO DEIVID SOUSA		N		N		N		N		N		N		N		N		N		N		N		N		N		N		N

D – 07:00H ÀS 19:00H N – 19:00H ÀS 07:00H

Francisca Alana A. Azevedo
Coordenadora de Enfermagem – HMFFL
Instituto Rosa Branca
COREN 780975

CEDRIC FERNANDES
GERENTE ASSISTENCIAL
INSTITUTO ROSA BRANCA

CEDRIC FERNANDES
GERENTE ASSISTENCIAL
INSTITUTO ROSA BRANCA

16.2 ESCALAS REFERENTE AO MÊS DE SETEMBRO/2024:


 HOSPITAL DE
 MONSENHOR
 TABOSA


 SECRETARIA MUNICIPAL DE
 SAÚDE
 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE


 HMFFL
 HOSPITAL MATERNIDADE FRANCISQUINHA FARIAS LEITÃO


 INSTITUTO ROSA BRANCA
 Saúde é assim que se faz

HOSPITAL E MATERNIDADE FRANCISQUINHA FARIAS LEITÃO

ESCALA DE SERVIÇO - FEVEREIRO 2024

SAME

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30
PROFISSIONAL	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S
MACÁRIO ARTHUR LOPES DE SOUSA		M	M	M	M	M			M	M	M	M	M			M	M	M	M	M			M	M	M	M	M			M
FRANCISCO GILVAN FERREIRA ALENCAR	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	MT	MT	MT	MT	MT			MT	MT	MT	MT	MT			MT
RICARDO TELES MARTINS	T	T	T	T	T				T	T	T	T	T			T	T	T	T	T			T	T	T	T	T			T

M – 8:00H ÀS 12:00H

T – 13:00H ÀS 17:00H

CEDRIC FERNANDES
 GERENTE ASSISTENCIAL
 INSTITUTO ROSA BRANCA

C. C. Fernandes Rodrigues
 COORDENADOR - ENF.

SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

INSTITUTO ROSA BRANCA

HMFFL

INSTITUTO ROSA BRANCA

Saúde é assim que se faz

HOSPITAL E MATERNIDADE FRANCISQUINHA FARIAS LEITÃO

ESCALA DE SERVIÇO – SERVIÇOS GERAIS

SETEMBRO/2024

PROFISSIONAL	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30
ANTÔNIA DE MARIA MELO	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S
LEONARDO S. RODRIGUES	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D
MARCELO FLOR UMBELINO	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D
MARIA MARLY RIBEIRO	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D
JOSÉ ALESSANDRO	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D
FRANCISCO EUDES RODRIGUES	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D
FRANCISCO GERRY	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N
GILMAR GOMES DE OLIVEIRA	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N

D – 07:00H ÀS 19:00H N – 19:00H ÀS 07:00

CEDRIC FERNANDES

GERENTE ASSISTENCIAL

INSTITUTO ROSA BRANCA

Maria dos D. Barbosa de Souza

Coordenadora de Hotelaria - HMFFL

Instituto Rosa Branca

16.2 ESCALAS REFERENTE AO MÊS DE SETEMBRO/2024:





HOSPITAL E MATERNIDADE FRANCISQUINHA FARIAS LEITÃO

Serviço de Enfermagem
ESCALA DE SETEMBRO /2024 – SETOR: TRANSFERÊNCIAS



PROFISSIONAL	COREN	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30
Antônia de Maria da Conceição Martins Alves	473160																														
Lucas da Silva Nascimento	1703858			N		N		N		N		N		N					N			N		N		N				N	
Maria Aparecida Pinto Souza Martins	1925858		D	D				D		D		D				D		D					D			D				D	
Maria Bruna de Lima Sampaio	1778030	N				D		N			N			D			D			N		D			N			N			N
Ricardo Franco Facundo	1511488	D						D				D				N			D								D				D
Naiara de Souza Ambrósio	636847		N		N		N				N			N		N		N		N			N			N			N		
Karolaine de Lima Dias	1657528				D		D								D					D				D		D				D	

D=DIURNO/ N=NOTURNO/ P=24 HORAS

Francisca Alana A. Azevedo
Coordenadora de Enfermagem – HMFFL
Instituto Rosa Branca
COREN 780975

Carla G. F. Gonçalves
COREN 204.620 - ENF.



HOSPITAL E MATERNIDADE FRANCISQUINHA FARIAS LEITÃO

Serviço de Enfermagem

Escala de Outubro/2024- Centro Cirúrgico

PROFISSIONAL	COREN	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31
Andreza Maria Damasceno Barbosa	564479 ENF										D														D							
Daiana Souza Farias	980770 TE										P														P							
Ediberto Gonçalves Bezerra	1014587 TE										D														D							
Francisca Alcileia Farias Gomes	1520891 TE												F	E	R	I	A	S														
Luciana Gomes Sousa	1675361 TE										D														D							

Francisca Alana A. Azevedo
Coordenadora de Enfermagem - HMFFL
Instituto Rosa Branca
COREN 780975

Coordenadora de Enfermagem
COREN-CE 80440 - ENF.

[illegible]

Francisca Alana A. Azevedo
Coordenadora de Enfermagem - HMFFL
Instituto Rosa Branca
COREN 780975

Código Familiar: 123456789
COREN-CE: 001.234.567-89

HOSPITAL E MATERNIDADE FRANCISQUINHA FARIAS LEITÃO

Serviço de Enfermagem

Escala D Outubro/2024 – Setor: Clínica Médica

PROFISSIONAL	COREN	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31
Antonia de Maria da Conceição Martins Alves	473160						D	D		D	D	D		D	D	D				D												
Bianca da Silva Teodósio					N						N				N		N			N		N				N					N	
Dalvani de Sousa Rodrigues	1432533	N		N				N		N				N				D		N		N			N		N				D	
Deusinha Camelo Lopes	882982				D			N					N				N						N					N				N
Erlândia Alves da Silva	1115517		N				N		N			N		N		N				N			N		N		N		N			
Francisca Andreza do Nascimento Feitosa	1924462	D				D			D		D			D					D	D			D				D	D				D
Karoline de Lima Dias	1657528																								D							
Luciana Gomes Sousa	1675361					D			D								D		D				D									
Maria de Fátima Santos Nascimento Segunda	1123449				N		N		N			N			N			N			N			N		N		D	N			N
Maria Vieira da Costa	837226		D		D		D					D			D			D			D		D						D		D	
Monique dos Santos Cavalcante	1527370	N		D		N				N			D				N		N			D			D		D		D			D
Patricia dos Santos Nascimento	1656556				N			D			N		N					N			N			N		D	N		N		N	
Sara Sampaio Fernandes	1328399		P													P														P		
Valdene da Silva Lemos	1186458	D		D		N				D			D				D		D			D		D		D		D		D		

Francisca Alana A. Azevedo
Coordenadora de Enfermagem – HMFFL
Instituto Rosa Branca
COREN 780975

Claudio Camargo Rodrigues
COREN-SE: 304402-ENF.

Francisca Alana A. Azevedo
Coordenadora de Enfermagem – HMFFL
Instituto Rosa Branca
COREN 780975

Claudio Fernandes Rodrigues
COREN-CE: 304.400 - ENF.

16.3 ESCALAS REFERENTE AO MÊS DE OUTUBRO/2024:




HOSPITAL E MATERNIDADE FRANCISQUINHA FARIAS LEITÃO

ESCALA DE SERVIÇO - OUTUBRO 2024
CONTROLADORES DE ACESSO

PROFISSIONAL	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31
	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q
DEUSDETE SOUSA DA SILVA		N		N		N		N		N		N		N		N		N		N		N		N		N		N		N	
SAMUEL DA SILVA ARAUJO	N		N		N		N		N		N		N		N		N		N		N		N		N		N		N		N
FRANCISCO ALVES CAVALCANTE	D	D		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D	
FRANCISCO	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
FRANCISCO ANTONIO ALVES DE MESQUITA		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D	
SEBASTIÃO DE SOUSA FELISMINO	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
GILMAR GOMES DE OLIVEIRA																															

CEDRIC FERNANDES
GERENTE ASSISTENCIAL
INSTITUTO ROSA BRANCA

Cedric Fernandes Rodrigues
COORDENADOR - ENF.




HOSPITAL E MATERNIDADE FRANCISQUINHA FARIAS LEITÃO

ESCALA DE SERVIÇO – COPA / COZINHA
OUTUBRO 2024

PROFISSIONAL	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31
	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q
ISRAELITA DOS S. ANJOS		D		D		D				D		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D	
ÂNGELA MARIA BARROS (LICENÇA PRÊMIO) LEONETE SALES		D		D		D				D		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D	
MARIA DO CARMO RODRIGUES	D		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D
LEONICE SOUSA (FÉRIAS) M. CRISANA ABREU		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D	
MARIA GENI S. A. SANTIAGO	N		N		N		N		N		N		N		N		N		N		N		N		N		N		N		N
LUIZA RODRIGUES DUARTE	N		N		N		N		N		N		N		N		N		N		N		N		N		N		N		N
EXTRAS	D			D			D		N		D			D		N		D			D			D		D				D	

D – 06:00H ÀS 18:00H
N – 18:00H ÀS 06:00H

Bianca S. Cavalcante
Coordenadora de Nutrição
CPF: 1147216

Cedric Fernandes Rodrigues
COORDENADOR - ENF.

16.3 ESCALAS REFERENTE AO MÊS DE OUTUBRO/2024:

GOV. DO ESTADO DO
PARANÁ
SECRETARIA DE
SAÚDE
MUNICÍPIO DE
TABOÃO DO VALE

SAÚDE
MUNICÍPIO DE
TABOÃO DO VALE

HMFFL

INSTITUTO ROSA BRANCA
Saúde é assim que se faz

HOSPITAL E MATERNIDADE FRANCISQUINHA FARIAS LEITÃO

SERVIÇO DE ENFERMAGEM
ESCALA DE OUTUBRO/2024 – SETOR: EMERGÊNCIA

PROFISSIONAL	COREN	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31
Antônio Francisco Alves de Sousa	700608	N		N			N					N				N		N			N			N		N			N		N	
Bianca da Silva Teodosio	1528401																		N					N					N			
Deusinha Camelo Lopes	882982							D					D					D					D					D				D
Francisco de Mesquita Barros	1932422	D		D					D	D						D		D	D			D		D	D		D		D	D		
Izaías Cavalcante de Melo Neto	156724												N								D								N			
Joacildo Oliveira Maciel	647192		D	P							P									P						P						P
José Junio Farias Feitosa	1250837																															
Maria Alcione Portela Mendes	1036980					D						D				D					D					D						D
Maria Leidiana Alves de Almeida	1192598		N				D	N		D				D			D	D					D				D			D		
Maria Marleide Barros Alexandre	203322	D	D		D	D		D	D		D	D		D	D																	
Rafaela Feitosa da Silva	1368479		D				D															D		D	D				D			
Ricardo Franco Facundo	1511488					N				N			P				N					N							D			D

D=DIURNO/ N=NOTURNO/ P=24 HORAS

Francisca Alana A. Azevedo
Coordenadora de Enfermagem – HMFFL
Instituto Rosa Branca
COREN 780975

Cláudia Farias Rodrigues
COREN-PR: 304.400 - ENF.

SECRETARIA DE
MONSENHOR
TABOSA

SAÚDE
SECRETARIA DE SAÚDE
H.M.F.F.L.

HMFFL

INSTITUTO ROSA BRANCA
Saúde é assim que se faz

HOSPITAL E MATERNIDADE FRANCISQUINHA FARIAS LEITÃO

SERVIÇO DE ENFERMAGEM ESCALA DE OUTUBRO 2024 - ENFERMEIROS

PROFISSIONAL	COREN	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31
Andreza Maria Damasceno Barbosa	564479									N							P						D	N						P	D	
Ana Carla da Costa Leitão.Melo	706050	D	P					N	N	D			D	D		D	D	D		N												
Antônio Gilson Lemos Ferreira	630051				D		P		D	P		N	D		N	D	P															
Bianca Duarte de Melo	767515						D	D				D		D	D					D	D	D				D	N	D	D			
Líli Maria Silveira	107261			D				D	D		D					D			N			D	D		D				D	D	P	
Larissa Rodrigues Veras	654010	N	D	P		P																	N	P		P	D					
Maria Kílvia de Sousa	492018																															
Silvia Carla Carvalho Soares	166525				P	D							P	N					D	P	D						D	P				
Thiago Ferreira Sales	227529	D							D	P						N						N	D		P				N	P	D	

D=DIURNO/ N=NOTURNO/ P=24 HORAS

Francisca Alana A. Azevedo
Coordenadora de Enfermagem - HMFFL
Instituto Rosa Branca
COREN 780975

Claudia Farias Rodrigues
COREN-CE: 304.400 - ENF.

16.3 ESCALAS REFERENTE AO MÊS DE OUTUBRO/2024:

SECRETARIA DE
MONSENHOR
TABOSA

SERVIÇO DE ENFERMAGEM
SALUDE
CENTRO DE ATENDIMENTO À SAÚDE

HMFFL
HOSPITAL E MATERNIDADE FRANCISQUINHA FARIAS LEITÃO

INSTITUTO ROSA BRANCA
Saúde é assim que se faz

HOSPITAL E MATERNIDADE FRANCISQUINHA FARIAS LEITÃO

SERVIÇO DE ENFERMAGEM

ESCALA DE OUTUBRO/2024 – SETOR: ESTERELIZAÇÃO

PROFISSIONAL	COREN	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31
Antonia Cleide Alves da Luz	649797	D		D			D					D		D			D			D		D		D		D		D				
Maria Vanda Pereira Lemos	552901		D			D		D				D			D		D			D		D		D		D		D		D		
Maria Vânia Chaves Alves	1054476												F	E	R	I	A	S														
Rafaela Feitosa da Silva	1368479				D						D				D				D													D

D= DIURNO

Francisca Alana A. Azevedo
Coordenadora de Enfermagem – HMFFL
Instituto Rosa Branca
COREN 780975

Claudia Fernandes Rodrigues
COREN-CE: 304120 - ENF.





HOSPITAL E MATERNIDADE FRANCISQUINHA FARIAS LEITÃO
ESCALA DE SERVIÇO – FARMÁCIA
OUTUBRO 2024



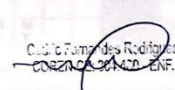
PROFISSIONAL	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31
	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q
THAMARA DE MOURA SILVA	D	D	D	D			D	D	D	D				D	D	D	D			D	D	D	D	D	D			D	D	D	D
JHONY GONÇALVES FREITAS	D		D	N		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D	N
SANDRA OLIVEIRA PEREIRA			D	N		D		D	N		D		D	N	D	N		D	N	D		D	N		D	D		D	N		
ANTONIO ADAUTO DOS S. N.								L	I	C	E	N	Ç	A		P	R	E	M	I	O										
JOSÉ A. DE MORAIS JUNIOR												F	E	R	I	A	S														
FRANCISCA SUELÂNIA RODRIGUES MELO MASQUES	N		N		N	N			N	N		N	N		N	N			N	N		N	N		N	N		N		N	

D – 07:00H ÀS 19:00H
N – 19:00H ÀS 07:00H
DN – 07:00 ÀS 07:00

Thamara de Moura Silva
Farmacêutica
CRF - 30222



Claudia Fernandes Rodrigues
COREN-CE: 304120 - ENF.



16.3 ESCALAS REFERENTE AO MÊS DE OUTUBRO/2024:

HOSPITAL E MATERNIDADE FRANCISQUINHA FARIAS LEITÃO

Serviço de Enfermagem
ESCALA DE OUTUBRO/2024 – SETOR OBSTETRÍCIA

PROFISSIONAL	COREN	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31
Carmelita das Neves Martins	743233					D	P						N	P	D					P	D											
Etevania Souza Sampaio	382698		D		D				D			D					D		D				D							D		D
Izaías Cavalcante de Melo Neto	156724																					N								N		
Lucilene Peres da Silva	1349302	N		N					N		N				N		N		N			N		N					N		N	
Luciana Gomes Sousa	1675361		N														N															N
Maria Alcione Portela Mendes	1036980					N		N			N				N						N					N						N
Maria Jose da Silva Mesquita	1778037	D		D				D			D						D		D			D		D		D		D		D		D
Maria Sandra Freire do Nascimento	467807												F	E	R	I	A	S														
Maria Vieira da Costa	837226									D															D							
Sara Sampaio Fernandes	1328399				N					P															P							

D=DIURNO/ N=NOTURNO/ P=24 HORAS

Francisca Alana A. Azevedo
Coordenadora de Enfermagem – HMFFL
Instituto Rosa Branca
COREN 780975

Cedric Fernandes Rodrigues
COREN-CE: 304.400 - ENF.

HOSPITAL E MATERNIDADE FRANCISQUINHA FARIAS LEITÃO

ESCALA DE SERVIÇO - OUTUBRO 2024

RADIOLOGIA

PROFISSIONAL	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31
	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q
MARIA RAQUEL MARTINS BARBOSA								A	T	E	S	T	A	D	O																
MATHEUS EMANOEL FERREIRA DE SOUZA		D	D	D		D		D	D	D						D	D	D		D			D	D	D					D	D
CAMILLA DE OLIVEIRA SOARES	D				D		D					D	D	D	D				D		D					D	D	D	D		

CEDRIC FERNANDES
GERENTE ASSISTENCIAL
INSTITUTO ROSA BRANCA

Cedric Fernandes Rodrigues
COREN-CE: 304.400 - ENF.

16.3 ESCALAS REFERENTE AO MÊS DE OUTUBRO/2024:




HOSPITAL E MATERNIDADE FRANCISQUINHA FARIAS LEITÃO

ESCALA DE SERVIÇO - OUTUBRO 2024

RECEPÇÃO

PROFISSIONAL	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31
MANUELA BORGES LIMA	MT		MT		MT		MT		MT		MT		MT		MT		MT		MT		MT		MT		MT		MT		MT		MT
MICAÍAS DE S. FERNANDES	MT		MT		MT		MT		MT		MT		MT		MT		MT		MT		MT		MT		MT		MT		MT		MT
MILENA SOUSA LIMA	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
GLAUCIANE COELHO	MT		MT		MT		MT		MT		MT		MT		MT		MT		MT		MT		MT		MT		MT		MT		MT
SYANG VITORIA DA SILVA	N		N		N		N		N		N		N		N		N		N		N		N		N		N		N		N
ANTONIO DEIVID SOUSA		N		N		N		N		N		N		N		N		N		N		N		N		N		N		N	

M – 8:00H AS 12:00H T – 13:00H ÀS 17:00H

CEDRIC FERNANDES
GERENTE ASSISTENCIAL
INSTITUTO ROSA BRANCA

Cos. C. Fernandes Rodrigues
COREN/CE 244.500 - ENF.




HOSPITAL E MATERNIDADE FRANCISQUINHA FARIAS LEITÃO

ESCALA DE SERVIÇO - OUTUBRO 2024

CONTROLE ACESSO

PROFISSIONAL	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31
YAGO SERAFIM DOS REIS	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q
MACÁRIO ARTHUR LOPES DE SOUSA	M	M	M	M			M	M	M	M	M			M	M	M	M	M			M	M	M	M	M			M	M	M	M
FRANCISCO GILVAN FERREIRA ALENCAR	MT	MT	MT	MT			MT	MT	MT	MT	MT			MT	MT	MT	MT	MT			MT	MT	MT	MT	MT			MT	MT	MT	MT
RICARDO TELES MARTINS	T	T	T	T			T	T	T	T	T			T	T	T	T	T			T	T	T	T	T			T	T	T	T

M – 8:00H AS 12:00H T – 13:00H ÀS 17:00H

CEDRIC FERNANDES
GERENTE ASSISTENCIAL
INSTITUTO ROSA BRANCA

Cos. C. Fernandes Rodrigues
COREN/CE 244.500 - ENF.

16.3 ESCALAS REFERENTE AO MÊS DE OUTUBRO/2024:

PROFESSOR
MONSENHOR
TABOSA

SAÚDE

HMFFL

INSTITUTO ROSA BRANCA
Saúde é assim que se faz

HOSPITAL E MATERNIDADE FRANCISQUINHA FARIAS LEITÃO

SERVIÇO DE ENFERMAGEM

ESCALA DE OUTUBRO /2024 – SETOR: TRANSFERÊNCIAS

PROFISSIONAL	COREN	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31
Antonia de Maria da Conceição Martins Alves	473160																	D														
Izaías Cavalcante de Melo Neto	156724		D		D			D				D					D											D				
Lucas da Silva Nascimento	1703858						N			N			N		N		N		N			N		N		N				N		N
Maria Aparecida Pinto Souza Martins	1925858			D			D		D		D		D				D				D		D		D					D		D
Maria Bruna de Lima Sampaio	1778030	N				N			N			N			D				D		N			D	N			N			N	
Ricardo Franco Facundo	1511488					D				D																						
Naiara de Souza Ambrósio	636847		N		N			N			N			N		N		N		N			N				N		N			
Karolaine de Lima Dias	1657528	D		N										D						D			D			D		D		D		D

D=DIURNO/ N=NOTURNO/ P=24 HORAS

Francisca Alana A. Azevedo
Coordenadora de Enfermagem – HMFFL
Instituto Rosa Branca
COREN 780975

C. S. Rodrigues
COREN-CE: 30460 - ENF.

HOSPITAL E MATERNIDADE FRANCISQUINHA FARIAS LEITÃO
ESCALA DE SERVIÇO – SERVIÇO GERAIS
OUTUBRO/2024

PROFISSIONAL	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31
	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q
ANTÔNIA DE MARIA MELO	D	D		D			D									F	E	R	I	A	S										
LEONARDO S. RODRIGUES	D		D	D			D		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D
MARCELO FLOR UMBELINO	D		D	D			D		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D
TIAGO ANDRADE SOUSA		D		D			D		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D
JOSÉ ALESSANDRO		D		D			D		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D
FRANCISCO EUDES RODRIGUES		D		D			D		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D
FRANCISCO GERRY		N		N			N		N		N		N		N		N		N		N		N		N		N		N		N
GILMAR GOMES DE OLIVEIRA	N		N		N		N		N		N		N		N		N		N		N		N		N		N		N		N

D= 07:00H ÀS 19:00H N – 19:00H ÀS 07:00H

Maria das D. Barbosa de Souza
Coordenadora de Enfermagem – HMFFL
Instituto Rosa Branca

C. S. Rodrigues
COREN-CE: 30460 - ENF.

17. N.I.R.

O Núcleo Interno de Regulação (NIR), que, como se sabe, é o setor responsável pela regulação dos leitos da unidade, de acordo com as normas vigentes.

O NIR é uma unidade técnico-administrativa que realiza o monitoramento do paciente, a partir de seu ingresso no hospital, sua movimentação interna e externa até a alta hospitalar.

Ele constitui a interface com as centrais de regulação, serviços de apoio diagnóstico e terapêutico, além dos leitos de internação, segundo critérios pré-estabelecidos.

O setor também é responsável pelas transferências internas e externas dos pacientes oriundos da porta de entrada, respeitando a pactuação com os coordenadores de serviços e protocolos estabelecidos.

O Objetivo é obter-se grau de máxima eficiência no processo de regulação.

18.COMISSÕES

As Comissões Hospitalares destacam-se como ferramentas de gestão, promovendo a produção de indicadores relevantes, contribuindo para tomada de decisões e melhoria dos serviços prestados. O HMFFL conta com diversas comissões, compostas por profissionais multidisciplinares, cujas responsabilidades variam conforme suas especificidades individuais. Seus objetivos são a preservação da vida, a promoção da saúde das pessoas e do ambiente, a melhoria de processos, a humanização, a segurança e o desenvolvimento, para que a Instituição possa oferecer, cada vez mais, serviços de saúde de qualidade.

18.1 COMISSÃO ÉTICA DE ENFERMAGEM

A Comissão de Ética de Enfermagem foi implantada para assessorar tecnicamente os profissionais de enfermagem na busca de melhores soluções para as questões éticas que surgem diariamente dentro do HMFFL. Esta comissão pretende divulgar o código de ética dos Profissionais de enfermagem, incentivar e assessorar, promover medidas educativas que orientem os profissionais de enfermagem, sensibilizar os profissionais de enfermagem da necessidade e importância do comportamento Ético e das implicações da atitude antiética e empossar as Comissões de Ética das Instituições onde ocorra o exercício profissional de enfermagem. Atualmente os membros da CEEEn, discutem, indicam e executam reuniões e atividades estratégicas.

18.2 COMISSÃO INTERNA DE PREVENÇÃO DE ACIDENTES

A Comissão Interna de Prevenção de Acidentes - tem como objetivo a prevenção de acidentes e doenças decorrentes do trabalho, de modo a tornar compatível permanentemente o trabalho com a preservação da vida e a promoção da saúde do trabalhador. Acompanhando o processo de identificação de perigos e avaliação de riscos bem como a adoção de medidas de prevenção implementadas pela organização.

18.3 COMISSÃO DE CONTROLE DE INFECÇÃO HOSPITALAR

A CCIRAS tem como objetivo elaborar, implementar, manter e avaliar medidas de controle de infecção. É responsável pelas ações assistenciais e educacionais relacionadas ao controle e à prevenção de infecções no serviço de saúde. Prioriza a prevenção de doenças e riscos aos indivíduos e

profissionais de saúde, assegurando a qualidade da assistência prestada e reduzindo custos hospitalares. Desenvolve constantemente ações de educação continuada para prevenir transmissão cruzada de microrganismos no ambiente de saúde.

A fim de evitar as IRAS, ações de biossegurança são adotadas de acordo com normas e procedimentos que garantam a segurança para a saúde dos pacientes, bem como dos profissionais.

Uma das medidas mais importantes é a correta higienização das mãos, que são as principais vias de transmissão de microrganismos e o uso correto dos Equipamentos de Proteção Individual (EPI).

18.4 COMISSÃO DE REVISÃO DE PRONTUÁRIOS

A Comissão de Revisão de Prontuários tem como missão à busca contínua da melhoria da qualidade do atendimento médico e da assistência prestada aos pacientes que demandam a esta unidade hospitalar, pelo processo de monitorização e análise dos documentos que compõe o Prontuário Médico.

A revisão de prontuários, constitui-se em importante mecanismo de controle e avaliação dos recursos e procedimentos adotados, visando sua resolubilidade e melhoria na qualidade da prestação dos serviços;

O principal parâmetro utilizado nesta avaliação foi de acordo com o número de profissionais médicos envolvidos na assistência integral dentro da Hospital e Maternidade Francisquinha Farias Leitão a fim de abordar todos os profissionais da escala, com isto foi realizado avaliação das fichas.

Parâmetros: letra do profissional, assinatura com carimbo em todas as fichas, anamnese, exame físico, exames complementares, solicitação e resultados de exames, alta PA, orientações gerais, HD, identificação profissional, prescrição

médica, horário de medicações, atestado médico, remoção, identificação do paciente, evolução de enfermagem.

18.5 COMISSÃO DE ANÁLISE DE ÓBITOS

A comissão Análise de Óbitos do Hospital e Maternidade Francisquinha Farias Leitão, tem como objetivo ajudar no sentido de vigilância contínua dos relatórios/atestados de óbitos, aferindo os procedimentos e condutas profissionais realizadas, bem como a qualidade das informações dos atestados de óbitos.

Na revisão de óbitos, através do perfil da gravidade e prevalência dos óbitos e da análise de causa-raiz, foi identificado como principal causa dos óbitos: insuficiência respiratória e parada cardiorrespiratória, sendo classificado como maior número de óbitos em pacientes idosos. Foram avaliados **12 óbitos** ocorridos no HMFFL no trimestre.

18.6 AÇÕES REALIZADAS NO QUADRIMESTRE:

- Análise e parecer sobre os assuntos relativos à óbitos do quadrimestre;
- Auditoria e revisão dos prontuários de pacientes que foram a óbito;
- Fiscalização do registro e preenchimento dos atestados de óbitos;
- Ações para melhorar a qualidade das informações dos prontuários de óbito;
- Emissão do parecer técnico ou relatório quando solicitado pela Comissão de Ética Médica ou outro serviço interessado;

18.7 COMISSÃO EDUCAÇÃO CONTINUADA

A Comissão de Educação Continuada tem como objetivo principal apoiar a implantação das práticas de Educação Permanente em Saúde com os profissionais do Hospital e Maternidade Francisquinha Farias Leitão.

Compete ao Núcleo de Educação Permanente em Saúde:

I – Analisar as necessidades de formação e qualificação profissional recebidas pelas coordenações, considerando as demandas prioritária;

I – Apoiar os coordenadores nos discursões sobre Educação Permanente em Saúde, na proposição de intervenções, no planejamento e desenvolvimento das ações;

III – Auxiliar na elaboração de propostas para programas e projetos de educação permanente nas diferentes áreas do hospital;

IV – Promover, em equipe multiprofissional, ações de educação permanente;

V – Acolher os colaboradores que ingressarem no quadro de profissionais da instituição;

VI – Acompanhar e registrar as ações de Educação Permanente em Saúde implementadas no Hospital;

19.CARTA DE NOMEAÇÃO DAS COMISSÕES



Estado do Ceará
Prefeitura Municipal de Monsenhor Tabosa
Hospital e Maternidade Francisquinha Farias Leitão



CARTA DE NOMEAÇÃO

Referência: Comissão de Educação Continuada

A Direção do Hospital e Maternidade Francisquinha Farias Leitão, localizado na Rua Pessoa Pires, nº03, Monsenhor Tabosa - CE, no uso das atribuições legais.

Resolve:

Artigo 1º - Nomear os membros da comissão de **COMISSÃO DE EDUCAÇÃO CONTINUADA** do Hospital e Maternidade Francisquinha Farias Leitão, da seguinte forma:

- I. Gerente Assistencial – Cedric Fernandes Rodrigues - Presidente
- II. Diretor Técnico - Dr. José Claudio Barbosa Junior - MEMBRO
- III. RT Enfermagem – Francisca Alana A. Azevedo – COREN 780975 – VICE-PRESIDENTE
- IV. RT Nutrição – Bianca Cavalcante – CRN -17215 - MEMBRO
- V. Coordenadora Farmácia – Tamires de Moura Ribeiro - CRF 9859 – SECRETÁRIA
- VI. Enfermeira – Ana Carla Costa Melo - Membro

Atenciosamente,

Monsenhor Tabosa – Ceará, 09/09/2024.

Cedric Fernandes
Gerente Assistencial
Instituto Rosa Branca



CARTA DE NOMEAÇÃO DAS COMISSÕES



Estado do Ceará
Prefeitura Municipal de Monsenhor Tabosa
Hospital e Maternidade Francisquinha Farias Leitão



CARTA DE NOMEAÇÃO

Referência: Comissão de Análise de Óbitos

A Direção do Hospital e Maternidade Francisquinha Farias Leitão, localizado na Rua Pessoa Pires, nº03, Monsenhor Tabosa - CE, no uso das atribuições legais.

Resolve:

Artigo 1º - Nomear os membros da comissão de **ANÁLISE DE ÓBITOS** do Hospital e Maternidade Francisquinha Farias Leitão, da seguinte forma:

- I. Diretor Técnico - Dr. José Claudio Barbosa Junior – PRESIDENTE
- II. RT Enfermagem – Francisca Alana A. Azevedo – COREN 780975 - VICE-PRESIDENTE
- III. SAME – Francisco Gilvan Ferreira Alencar – MEMBRO
- IV. SAME – M. Arthur Lopes de Sousa – SECRETÁRIO
- V. Enfermeira – Ana Carla da Costa Melo – COREN – 706050 - MEMBRO
- VI. Coordenadora Farmácia – Tamires de Moura Ribeiro - CRF 9859 – MEMBRO
- VI. Gerente Assistencial – Cedric Fernandes Rodrigues – Membro
- VIII. Médico Auditor – Ricardo Teles Martins - Membro

Monsenhor Tabosa – Ceará, 09/09/2024

Cedric Fernandes
Gerente Assistencial
Instituto Rosa Branca



CARTA DE NOMEAÇÃO DAS COMISSÕES



Estado do Ceará
Prefeitura Municipal de Monsenhor Tabosa
Hospital e Maternidade Francisquinha Farias Leitão



CARTA DE NOMEAÇÃO

Referência: Comissão de Controle de Infecção Hospitalar

A Direção do Hospital e Maternidade Francisquinha Farias Leitão, localizado na Rua Pessoa Pires, nº03, Monsenhor Tabosa - CE, no uso das atribuições legais.

Resolve:

Artigo 1º - Nomear os membros da comissão de **COMISSÃO DE CONTROLE DE INFECÇÃO HOSPITALAR** do Hospital e Maternidade Francisquinha Farias Leitão, da seguinte forma:

- I. Gerente Assistencial – Cedric Fernandes Rodrigues - Presidente
- II. Diretor Técnico - Dr. José Claudio Barbosa Junior - MEMBRO
- III. RT Enfermagem – Francisca Alana A. Azevedo – COREN 780975 – VICE-PRESIDENTE
- IV. RT Nutrição – Bianca Cavalcante – CRN -17215 - MEMBRO
- V. Coordenadora Farmácia – Tamires de Moura Ribeiro - CRF 9859 – SECRETÁRIA
- VI. Enfermeira – Ana Carla Costa Melo - Membro

Atenciosamente,

Monsenhor Tabosa – Ceará, 09/09/2024.

Cedric Fernandes
Gerente Assistencial
Instituto Rosa Branca



CARTA DE NOMEAÇÃO DAS COMISSÕES



Estado do Ceará
Prefeitura Municipal de Monsenhor Tabosa
Hospital e Maternidade Francisquinha Farias Leitão



CARTA DE NOMEAÇÃO

Referência: Comissão de Ética de Enfermagem

A Direção do Hospital e Maternidade Francisquinha Farias Leitão, localizado na Rua Pessoa Pires, nº03, Monsenhor Tabosa - CE, no uso das atribuições legais.

Resolve:

Artigo 1º - Nomear os membros da comissão de **COMISSÃO DE ÉTICA DE ENFERMAGEM** do Hospital e Maternidade Francisquinha Farias Leitão, da seguinte forma:

- I. RT Enfermagem – Francisca Alana A. Azevedo – COREN 780975 – PRESIDENTE
- II. Enfermeira – Ana Carla Costa Melo – VICE - PRESIDENTE
- III. Gerente Assistencial – Cedric Fernandes Rodrigues – MEMBRO
- IV. Enfermeira – Thiago Ferreira Sales – COREN 227529 - Secretário
- V. Tec. de Enfermagem – karolaine de Lima Dias – COREN 1657528 - MEMBRO
- VI. Enfermeira – Ana Carla Costa Melo – VICE - PRESIDENTE

Atenciosamente,

Monsenhor Tabosa – Ceará, 09/09/2024.

Cedric Fernandes
Gerente Assistencial
Instituto Rosa Branca



CARTA DE NOMEAÇÃO DAS COMISSÕES



Estado do Ceará
Prefeitura Municipal de Monsenhor Tabosa
Hospital e Maternidade Francisquinha Farias Leitão



CARTA DE NOMEAÇÃO

Referência: Comissão de Revisão de Prontuários

A Direção do Hospital e Maternidade Francisquinha Farias Leitão, localizado na Rua Pessoa Pires, nº03, Monsenhor Tabosa - CE, no uso das atribuições legais.

Resolve:

Artigo 1º - Nomear os membros da comissão de **COMISSÃO DE REVISÃO DE PRONTUÁRIOS** do Hospital e Maternidade Francisquinha Farias Leitão, da seguinte forma:

- I. Diretor Técnico - Dr. José Claudio Barbosa Junior – PRESIDENTE
- II. RT Enfermagem – Francisca Alana A. Azevedo – COREN 780975 - VICE-PRESIDENTE
- III. SAME – Francisco Gilvan Ferreira Alencar – MEMBRO
- IV. SAME – M. Arthur Lopes de Sousa – MEMBRO
- V. SAME – Ricardo Teles Martins - SECRETÁRIO
- VI. Enfermeira – Ana Carla da Costa Melo – COREN – 706050 - MEMBRO
- VII. Coordenadora Farmácia – Tamires de Moura Ribeiro - CRF 9859 – MEMBRO

Monsenhor Tabosa – Ceará, 09/09/2024

Cedric Fernandes
Gerente Assistencial
Instituto Rosa Branca



20.AGENDA DE REUNIÕES/ COMISSÕES

A Gerência Assistencial juntamente com a Diretoria, Responsáveis Técnicos e colaboradores de cada setor do HMFFL, se reúnem mensalmente para alinhamento e deliberações de condutas de gestão sobre assuntos pertinentes e para revisar sobre metas e responsabilidades, de forma coesa e focada no paciente, onde cada setor seria um trilho que alinha a locomotiva que é o HMFFL.

AGENDA DE REUNIÕES / COMISSÕES

MÊS: AGOSTO



CAPACITAÇÕES E COMISSÕES  **AGOSTO 2024**

AGOSTO DOURADO AMAMENTAÇÃO 20/08 às 10:00hs	CAPACITAÇÃO ENFERMAGEM 27/08 às 10:00hs	
COMISSÃO DE ÉTICA 28/08 às 10:00hs	COMISSÃO REVISÃO DE PRONTUÁRIOS 28/08 às 13:00hs	COMISSÃO REVISÃO DE ÓBITOS 28/08 às 14:00hs
COMISSÃO DE EDUCAÇÃO CONTINUADA 30/08 às 10:00hs	COMISSÃO CCIH 30/08 às 10:00hs	COMISSÃO SEGURANÇA DO PACIENTE 30/08 às 13:00hs

CEARÁ GOVERNO DO ESTADO
MONSENHOR TABOSA
HMFFL
INSTITUTO ROSA BRANCA Saúde é assim que se faz

AGENDA DE REUNIÕES / COMISSÕES

MÊS: AGOSTO



REUNIÕES AGOSTO 2024

**REUNIÃO COM
COORDENAÇÕES**
13/08 às 10:30hs

**REUNIÃO
COLABORADORES**
13/08 às 13:00hs

**REUNIÃO
FARMÁCIA**
13/08 às 14:00hs

**REUNIÃO
RADIOLOGIA**
14/08 às 10:00hs

**REUNIÃO
VIGIAS**
14/08 às 13:30hs

**REUNIÃO
LIMPEZA**
16/08 às 09:00hs

**REUNIÃO
MOTORISTAS**
16/08 às 10:30hs

**REUNIÃO EQUIPE
DE ENFERMAGEM**
16/08 às 14:00hs

**REUNIÃO
LAVANDERIA**
19/08 às 09:00hs

**REUNIÃO
SAME**
19/08 às 10:30hs

**REUNIÃO
COZINHA**
19/08 às 14:00hs

AGENDA DE REUNIÕES / COMISSÕES

MÊS: SETEMBRO



CAPACITAÇÕES E COMISSÕES

+ **SETEMBRO 2024**

SETEMBRO AMARELO 17/09 às 10:00hs	COMISSÃO DE EDUCAÇÃO CONTINUADA 24/09 às 10:00hs	
CAPACITAÇÃO DE LIXO 24/09 às 10:00hs	COMISSÃO DA CIH 24/09 às 10:30hs	COMISSÃO DE ÉTICA DE ENFERMAGEM 24/09 às 11:00hs
COMISSÃO DE REVISÃO DE PRONTUÁRIOS E REVISÃO ÓBITOS 26/09 às 11:00hs	CAPACITAÇÃO DE ENFERMAGEM - PROTOCOLO AVC 26/09 às 13:00hs	REUNIÃO GERAL COM AS CORDENAÇÕES 27/09 às 09:30hs



AGENDA DE REUNIÕES / COMISSÕES

MÊS: OUTUBRO



REUNIÕES + OUTUBRO 2024

**REUNIÃO COM
RECEPÇÃO E
ENFERMEIROS**
11/10 às 10:00hs

**REUNIÃO COM
TÉCNICOS**
11/10 às 13:30hs

**REUNIÃO COM
MOTORISTAS**
15/10 às 10:00hs

**REUNIÃO
ASG E LAVANDERIA**
15/10 às 13:30hs

**REUNIÃO
COZINHA**
17/10 às 10:00hs

**REUNIÃO COM
VIGIAS**
17/10 às 11:00hs

AGENDA DE REUNIÕES / COMISSÕES

MÊS: OUTUBRO



CAPACITAÇÕES E COMISSÕES  **OUTUBRO 2024**

CAPACITAÇÃO CIRURGIA SEGURA 21/10	COMISSÃO DE PRONTUARIOS E ÓBITOS 22/10 às 10:00hs	
COMISSÃO DE EDUCAÇÃO CONTINUADA 22/10 às 11:00hs	CIRURGIAS 24/10	CAPACITAÇÃO DA ENFERMAGEM TAQUIARRITIMIAS NA SALA VERMELHA 29/10 às 10:00hs
OUTUBRO ROSA 30/10	ANIVERSARIANTES DO MÊS 30/10	



21.REGISTRO FOTOGRÁFICO DAS REUNIÕES E COMISSÕES



COMISSÃO REVISÃO DE PRONTUÁRIOS E ÓBITOS.



POSSE DA COMISSÃO DE CONTROLE DE INFECÇÃO HOSPITALAR.

21.REGISTRO FOTOGRÁFICO DAS REUNIÕES E COMISSÕES

REUNIÃO



REUNIÃO COM A EQUIPE DE ENFERMAGEM.

REUNIÃO



COM COLABORADORES DA RECEPÇÃO.

21.REGISTRO FOTOGRÁFICO DAS REUNIÕES E COMISSÕES

REUNIÃO



**COM O GERENTE ASSISTENCIAL E OS COORDENADORES
PARA ALINHAMENTO DE METAS.**

REUNIÃO



COM COLABORADORES DA LIMPEZA E CONSERVAÇÃO.

21.REGISTRO FOTOGRÁFICO DAS REUNIÕES E COMISSÕES



REUNIÃO COM EQUIPE DA COZINHA E COPA



REUNIÃO COM EQUIPE DE ENFERMAGEM E RECEPÇÃO

21.REGISTRO FOTOGRÁFICO DAS REUNIÕES E COMISSÕES

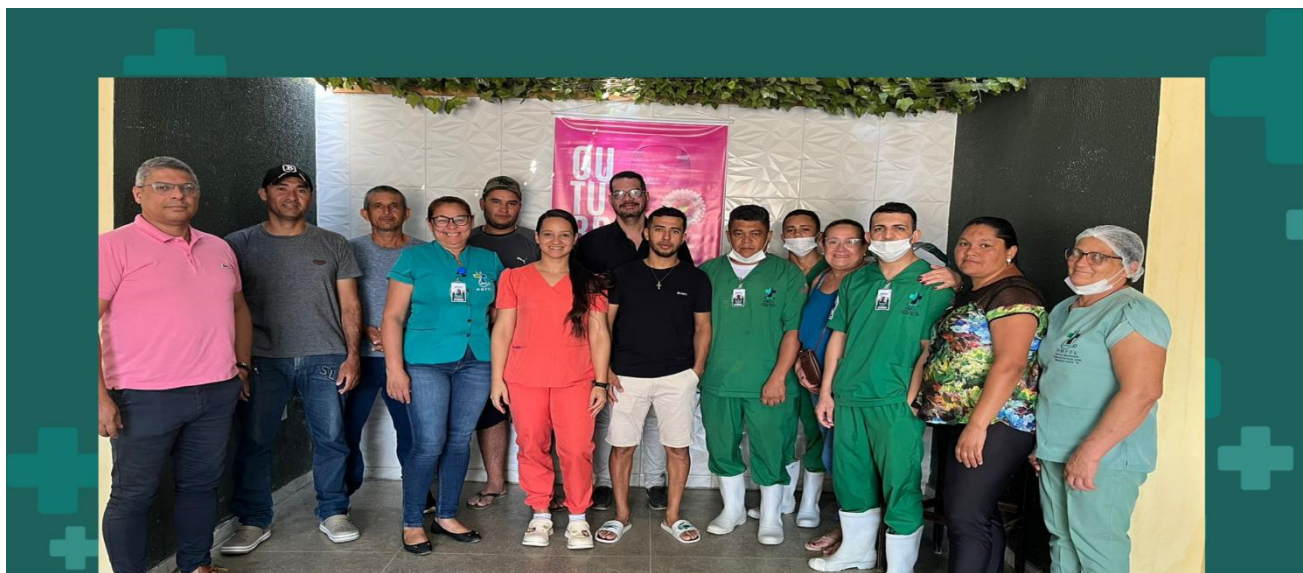


REUNIÃO COM OS CONDUTORES



INSTITUTO
Rosa Branca

HMFFL



REUNIÃO COM SERVIÇOS GERAIS E LAVANDERIA



INSTITUTO
Rosa Branca

HMFFL

21.REGISTRO FOTOGRÁFICO DAS REUNIÕES E COMISSÕES



REUNIÃO DE ALINHAMENTO COM A PRESENÇA DO COORDENADOR DA SAÚDE E SECRETÁRIO DE SAÚDE VISANDO UM MELHOR ATENDIMENTO A TODA POPULAÇÃO.



HMFFL

Posse dos novos membros do Comitê de Ética de Enfermagem do Hospital e Maternidade Francisquinha Farias Leitão



INSTITUTO ROSA BRANCA
Saúde é assim que se faz

REGISTRO FOTOGRÁFICO DAS REUNIÕES E COMISSÕES



POSSE DA COMISSÃO DE CONTROLE DE INFECÇÃO HOSPITALAR.



INSTITUTO
Rosa Branca

HMFFL

22.ASSISTÊNCIA FARMACÊUTICA

A farmácia hospitalar é atualmente uma unidade do hospital que tem, dentre outros objetivos: garantir o uso seguro e racional dos medicamentos prescritos e contribuir com suporte técnico operacional com medicamentos.

O gerenciamento da farmácia é fundamental para que a instituição possa cumprir com qualidade e rapidez as necessidades dos atendimentos.

O quadro de funcionários é composto por 5 (cinco) colaboradores distribuídos em plantões, sendo 01 (um) farmacêutico e 04 (quatro) auxiliares de farmácia.

Esta equipe nos permite manter o controle sobre os medicamentos, materiais e insumos utilizados que são vitais para a excelência do atendimento e também contribui para otimizar recursos através de uma gestão financeira eficaz.

Para a manutenção do controle do estoque de materiais e medicamentos estão em fase de desenvolvimento alguns procedimentos, a fim de otimizar os processos e garantir a qualidade no trabalho da equipe da farmácia.

Além do exposto, destacamos o desenvolvimento pelo Instituto Rosa Branca das Normas e Rotinas, bem como POP (Procedimento Operacional Padrão), com objetivo de que nortear e direcionar o auxiliar de farmácia na conduta desde a entrega dos materiais e medicamentos, até a dispensação para os setores dentro da unidade hospitalar.

23. SERVIÇO DE NUTRIÇÃO

O SND - Serviço de Nutrição e Dietética tem como objetivo principal realizar a prestação de assistência nutricional individualizada, embasada em fundamentos técnico-científicos, aos pacientes internados.

Como objetivo secundário consideramos o fornecimento de alimentação adequada a pacientes, acompanhantes e equipe de profissionais conforme Manual de Boas Práticas de Fabricação elaborado de acordo com a legislação vigente do segmento garantindo a prestação de serviços com qualidade e segurança.

O serviço de Nutrição segue a Portaria CVS - 6/99, onde “Estabelece os critérios de higiene e de boas práticas operacionais para alimentos produzidos / fabricados / industrializados / manipulados e prontos para o consumo, para subsidiar as ações da Vigilância Sanitária e a elaboração dos manuais de boas práticas de manipulação e processamento”.

HORÁRIO DE DISTRIBUIÇÃO PACIENTES

Café da manhã	07:00
Almoço	11:00
Café da tarde	15:00
Jantar	18:00
Ceia	21:00

HORÁRIO DE DISTRIBUIÇÃO COLABORADORES:

Café da manhã	07:00 às 08:00
Almoço	11:30 às 13:00
Café da tarde	15:00 as 16:00
Jantar	20:30 as 22:00
Ceia	22:00

QUADRO DE FUNCIONÁRIOS DA UAN – UNIDADE DE ALIMENTAÇÃO E NUTRIÇÃO

RESPONSÁVEL PELAS UNIDADES	
NOME	Bianca Souza Cavalcante
FUNÇÃO	Nutricionista
ATRIBUIÇÕES	Organizar, coordenar e planejar a parte de alimentação e distribuição das refeições na unidade, cuidar da alimentação e de todo o processo de produção de alimentos e elaboração de cardápios até o atendimento aos pacientes, o monitoramento do estado nutricional e o cuidado personalizado, com atuação em uma equipe multidisciplinar.
NOME	Leonice Sousa Silva
FUNÇÃO	Copeira
ATRIBUIÇÃO	Desenvolvimento de serviços de copa e auxílio à nutricionistas quanto à entrega de refeições baseadas em dietas para pacientes em hospitais.
NOME	Maria Geny da Silva Andrade
FUNÇÃO	Cozinheira
ATRIBUIÇÃO	Preparar alimentos sob supervisão de nutricionista, de modo que assegure a qualidade, higiene, sabor, aroma e apresentação da refeição a ser servida. Inspeccionar a higienização de equipamentos e utensílios. Auxiliar na requisição do material necessário para a preparação dos alimentos. Coordenar atividades da cozinha. Pode participar da execução da faxina da área interna da cozinha, limpeza de máquinas, utensílios e outros equipamentos, utilizando-se de materiais adequados, para assegurar sua utilização no preparo dos alimentos.
NOME	Maria Crisana Abreu Nascimento
FUNÇÃO	Cozinheira
ATRIBUIÇÃO	Preparar alimentos sob supervisão de nutricionista, de modo que assegure a qualidade, higiene, sabor, aroma e apresentação da refeição a ser servida. Inspeccionar a higienização de equipamentos e utensílios. Auxiliar na requisição do material necessário para a preparação dos alimentos. Coordenar atividades da cozinha. Pode participar da execução da faxina da área interna da cozinha, limpeza de máquinas, utensílios e outros equipamentos, utilizando-se de materiais adequados, para assegurar sua utilização no preparo dos alimentos.

NOME	Luzia Rodrigues Duarde
FUNÇÃO	Cozinheira
ATRIBUIÇÃO	Preparar alimentos sob supervisão de nutricionista, de modo que assegure a qualidade, higiene, sabor, aroma e apresentação da refeição a ser servida. Inspeccionar a higienização de equipamentos e utensílios. Auxiliar na requisição do material necessário para a preparação dos alimentos. Coordenar atividades da cozinha. Pode participar da execução da faxina da área interna da cozinha, limpeza de máquinas, utensílio e outros equipamentos, utilizando-se de materiais adequados, para assegurar sua utilização no preparo dos alimentos.
NOME	Maria do Carmo Rodrigues
FUNÇÃO	Cozinheira
ATRIBUIÇÃO	Preparar alimentos sob supervisão de nutricionista, de modo que assegure a qualidade, higiene, sabor, aroma e apresentação da refeição a ser servida. Inspeccionar a higienização de equipamentos e utensílios. Auxiliar na requisição do material necessário para a preparação dos alimentos. Coordenar atividades da cozinha. Pode participar da execução da faxina da área interna da cozinha, limpeza de máquinas, utensílio e outros equipamentos, utilizando-se de materiais adequados, para assegurar sua utilização no preparo dos alimentos.
NOME	Israelita dos Santos Anjos
FUNÇÃO	Cozineira
ATRIBUIÇÃO	Preparar alimentos sob supervisão de nutricionista, de modo que assegure a qualidade, higiene, sabor, aroma e apresentação da refeição a ser servida. Inspeccionar a higienização de equipamentos e utensílios. Auxiliar na requisição do material necessário para a preparação dos alimentos. Coordenar atividades da cozinha. Pode participar da execução da faxina da área interna da cozinha, limpeza de máquinas, utensílio e outros equipamentos, utilizando-se de materiais adequados, para assegurar sua utilização no preparo dos alimentos.
NOME	Ângela Maria Barros
FUNÇÃO	Copeira
ATRIBUIÇÃO	Desenvolvimento de serviços de copa e auxílio à nutricionistas quanto à entrega de refeições baseadas em dietas para pacientes em hospitais

UTILIZAÇÃO DE EPIS

São utilizados diariamente, touca descartável, máscara, botas, aventais, onde são disponibilizadas pela unidade diariamente máscaras e toucas, quando a uma necessidade é utilizada luva látex também fornecida pela unidade.

Não temos nenhum registro de acidente no setor e o livro de ocorrência do mesmo se localiza com a direção da unidade.

CARDAPIO DOS PACIENTES UTILIZADO DURANTE O TRIMESTRE

							
HOSPITAL E MATERNIDADE FRANCISQUINHA FARIAS LEITÃO							
CARDÁPIO PACIENTES							
REFEIÇÃO	SEGUNDA-FEIRA	TERÇA-FEIRA	QUARTA-FEIRA	QUINTA-FEIRA	SEXTA-FEIRA	SÁBADO	DOMINGO
LANCHE DA MANHÃ	CAFÉ, CHÁ, LEITE PÃO OU BISCOITO	CAFÉ, CHÁ, LEITE PÃO OU BISCOITO	CAFÉ, CHÁ, LEITE PÃO OU BISCOITO	CAFÉ, CHÁ, LEITE PÃO OU BISCOITO	CAFÉ, CHÁ, LEITE PÃO OU BISCOITO	CAFÉ, CHÁ, LEITE PÃO OU BISCOITO	CAFÉ, CHÁ, LEITE PÃO OU BISCOITO
ALMOÇO	ARROZ, FEIJÃO, MACARRÃO, SALADA E CARNE MOÍDA	ARROZ, FEIJÃO, MACARRÃO, SALADA E FRANGO COZIDO	ARROZ, FEIJÃO, MACARRÃO, SALADA E FRANGO COZIDO	ARROZ, FEIJÃO, MACARRÃO, SALADA E CARNE MOÍDA	ARROZ, FEIJÃO, MACARRÃO, SALADA E FRANGO COZIDO	ARROZ, FEIJÃO, MACARRÃO, SALADA E CARNE MOÍDA	ARROZ, FEIJÃO, MACARRÃO, SALADA E FRANGO COZIDO
LANCHE DA TARDE	VITAMINA COM BISCOITO	MINGAU COM BISCOITO	SUCO COM BISCOITO	VITAMINA COM BISCOITO	MINGAU COM BISCOITO	VITAMINA COM BISCOITO	SUCO COM BISCOITO
JANTAR	SOPA DE CARNE MOÍDA COM LEGUMES	SOPA DE FRANGO COM LEGUMES	SOPA DE FRANGO COM LEGUMES	SOPA DE CARNE MOÍDA COM LEGUMES	SOPA DE FRANGO COM LEGUMES	SOPA DE LEGUMES COM CARNE MOÍDA	SOPA DE LEGUMES COM FRANGO
CEIA	MINGAU OU CHÁ	MINGAU OU CHÁ	MINGAU OU CHÁ	MINGAU OU CHÁ	MINGAU OU CHÁ	MINGAU OU CHÁ	MINGAU OU CHÁ

Bianca Cavalcante
Nutricionista
CRN11 - 17215

CARDAPIO DOS COLABORADORES UTILIZADO DURANTE O TRIMESTRE



HOSPITAL E MATERNIDADE FRANCISQUINHA FARIAS LEITÃO

CARDÁPIO COLABORADORES

REFEIÇÃO	SEGUNDA-FEIRA	TERÇA-FEIRA	QUARTA-FEIRA	QUINTA-FEIRA	SEXTA-FEIRA	SÁBADO	DOMINGO
LANCHE DA MANHÃ	CAFÉ, CHÁ, LEITE PÃO OU BISCOITO	CAFÉ, CHÁ, LEITE PÃO OU BISCOITO	CAFÉ, CHÁ, LEITE PÃO OU BISCOITO	CAFÉ, CHÁ, LEITE PÃO OU BISCOITO	CAFÉ, CHÁ, LEITE PÃO OU BISCOITO	CAFÉ, CHÁ, LEITE PÃO OU BISCOITO	CAFÉ, CHÁ, LEITE PÃO OU BISCOITO
ALMOÇO	ARROZ, FEIJÃO, MACARRÃO, SALADA CRUA, FAROFA DE CUSCUZ E FRANGO AO MOLHO	BAIÃO DE DOIS, SALADA CRUA, FAROFA E BIFE OU FÍGADO DE PANELA	ARROZ, FEIJÃO, MACARRÃO, SALADA COZIDA, FAROFA E PICADINHO DE CARNE	ARROZ, FEIJÃO, MACARRÃO, SALADA CRUA, PURÊ DE BATATA E CARNE MOÍDA	ARROZ, SALADA COZIDA, FAROFA E CREME DE GALINHA	ARROZ, FEIJÃO, MACARRÃO, SALADA CRUA, FAROFA E FRANGO A FORNO	ARROZ, FEIJÃO, MACARRÃO, SALADA CRUA, FAROFA E FRANGO AO FORNO
LANCHE DA TARDE	CAFÉ COM BOLO	CAFÉ COM BRUACA	CAFÉ COM BISCOITO	VITAMINA COM BISCOITO	CAFÉ COM TAPIOCA	VITAMINA COM BISCOITO	CAFÉ COM BISCOITO
JANTAR	ARROZ, MACARRÃO, SALADA E FRANGO COZIDO OU FRITO	ARROZ, MACARRÃO, SALADA E FRANGO COZIDO OU FRITO	ARROZ, MACARRÃO, SALADA E CARNE MOÍDA COM LEGUMES	ARROZ, FEIJÃO, MACARRÃO, SALADA E BIFE ACEBOLADO	ARROZ, MACARRÃO, SALADA E FRANGO AO FORNO	ARROZ, MACARRÃO, SALADA E BIFE ACEBOLADO	ARROZ, MACARRÃO, SALADA E FRANGO AO MOLHO
CEIA	MINGAU OU CHÁ	MINGAU OU CHÁ	MINGAU OU CHÁ	MINGAU OU CHÁ	MINGAU OU CHÁ	MINGAU OU CHÁ	MINGAU OU CHÁ

Blanca Cavalcante
Nutricionista
CRN11 - 17215

24. SERVIÇO DE HOTELARIA

O setor tem como objetivo a implementação de um serviço de qualidade e segurança direcionados às áreas de Processamento de Roupas e Higienização. A finalidade do Serviço de Hotelaria Hospitalar na busca por melhorias, visa à promoção do bem-estar, conforto e segurança na hospitalidade, oferecendo qualidade, valor e satisfação para os pacientes, acompanhantes e equipe, durante sua permanência no hospital, com foco na qualidade do atendimento humanizado no ambiente hospitalar. E, neste aspecto, o conceito de hotelaria hospitalar ganha cada vez mais destaque,

“A hospitalidade pode e reduz radicalmente o sofrimento de pacientes e clientes, minimizando a dor para pacientes e familiares em momentos de dor e fragilidade “.

25. ATENÇÃO AO USUÁRIO

O Serviço de Atenção ao Usuário (SAU) é um canal para o usuário apresentar sugestões, elogios, solicitações, reclamações e denúncias e avaliar os serviços prestados pela Equipe HMFFL. A partir das informações trazidas pelos usuários, a ouvidoria pode identificar melhorias, propor mudanças, assim como apontar situações irregulares no hospital.

Para isso, o Hospital e Maternidade Francisquinha Farias Leitão disponibilizam folders do SAU (Serviço de Atenção ao Usuário), conforme imagem abaixo, que será distribuído ao paciente e/ou acompanhante, e uma vez preenchidos serão depositados em uma urna e/ou entregues na recepção.

Apresentamos abaixo os resultados obtidos durante o trimestre. Essa pesquisa considerou recepção (onde registra o primeiro atendimento), atendimento do acolhimento (onde afere os sinais vitais), classificação de

risco, atendimento médico, enfermagem, acomodação e conforto, limpeza do ambiente, coleta de exames, alimentação fornecida, informação ao paciente, como avalia a unidade e se recomendaria a unidade. Considerando que alguns tópicos da ficha de avaliação não foram preenchidos por não utilizar o serviço pelos usuários, fazendo uma análise da média das respostas, os resultados.

E para assegurar a satisfação, saber como medir a qualidade do atendimento ao cliente é essencial e de fundamental importância a pesquisas de satisfação para o serviço de atendimento à saúde desta unidade hospitalar. Apresentamos os resultados das pesquisas realizadas durante o trimestre.

26. SISTEMA INFORMATIZADO

O sistema de gestão hospitalar CEHosp otimiza todos os processos assistenciais para que o Hospital alcance cuidados mais integrados e coordenados. A tecnologia permite um atendimento centrado no paciente, garantindo segurança e qualidade nos atendimentos

27. DESEMPENHO GERENCIAL

O Hospital e Maternidade Francisquinha Farias Leitão, neste primeiro trimestre pode-se observar uma evolução gradativa e significativa dos serviços e da qualidade do mesmo, assim como também na organização dos processos de trabalho, através do crescimento institucional houve a preocupação de implantar métodos que pudessem padronizar a qualidade assistencial e gerencial entre gestão, colaboradores e pacientes, buscando sempre a melhoria, segurança e a humanização dos envolvidos. Portanto foram colocados alguns pontos para que servissem de caminho para essa evolução.

A proposta de humanização da assistência é um pilar a ser empregado para uma melhor qualidade de atendimento ao usuário e de melhores condições de trabalho para os profissionais, o grande número de iniciativas de humanização em andamento no hospital das mais simples às mais criativas e complexas.

Durante esses meses foram desenvolvidas diversas ações para os colaboradores da unidade e pacientes, trazendo alegria e satisfação ao trabalho desenvolvido na unidade.

28. PLANEJAMENTO DAS AÇÕES QUE SERÃO EXECUTADAS NO PRÓXIMO TRIMETRE

Para o próximo trimestre, que compreenderá os meses de **novembro, dezembro e janeiro**, estão programados os atendimentos eletivos do Ambulatório de Consultas Médicas e não Médicas, e demais serviços pertinentes à Unidade, que seguirão o planejamento habitual. Quanto às ações de fortalecimento de vínculos e participações do HMFFL, estas seguirão as orientações e estratégias oportunas para o desenvolvimento e aprimoramentos da Unidade. Portanto para o próximo trimestre, considerando os resultados positivos alcançados no período em análise, serão mantidas as estratégias até então empregadas com observância das possíveis melhorias que se apresentarem oportunas para que os resultados alcancem índices superiores aos já contabilizados. Concomitantemente as ações de promoção em saúde: **novembro azul, dezembro vermelho e janeiro branco**.

29. AÇÕES DESENVOLVIDAS NO TRIMESTRE

Novas aquisições são fundamentais para o aprimoramento da gestão hospitalar e para a melhoria das condições de trabalho dos profissionais, bem como da qualidade do atendimento aos pacientes. Neste trimestre, registramos a incorporação de diversos recursos voltados à otimização dos serviços e infraestrutura do hospital, visando o progresso contínuo em nossos processos e na assistência oferecida.



ENTREGA DE CRACHÁS PARA OS PROFISSIONAIS.



ações desenvolvidas no trimestre

Novas aquisições são fundamentais para o aprimoramento da gestão hospitalar e para a melhoria das condições de trabalho dos profissionais, bem como da qualidade do atendimento aos pacientes. Neste trimestre, registramos a incorporação de diversos recursos voltados à otimização dos serviços e infraestrutura do hospital, visando o progresso contínuo em nossos processos e na assistência oferecida.



AÇÕES DESENVOLVIDAS NO TRIMESTRE

Novas aquisições são fundamentais para o aprimoramento da gestão hospitalar e para a melhoria das condições de trabalho dos profissionais, bem como da qualidade do atendimento aos pacientes. Neste trimestre, registramos a incorporação de diversos recursos voltados à otimização dos serviços e infraestrutura do hospital, visando o progresso contínuo em nossos processos e na assistência oferecida.



AÇÕES DESENVOLVIDAS NO TRIMESTRE

Novas aquisições são fundamentais para o aprimoramento da gestão hospitalar e para a melhoria das condições de trabalho dos profissionais, bem como da qualidade do atendimento aos pacientes. Neste trimestre, registramos a incorporação de diversos recursos voltados à otimização dos serviços e infraestrutura do hospital, visando o progresso contínuo em nossos processos e na assistência oferecida.



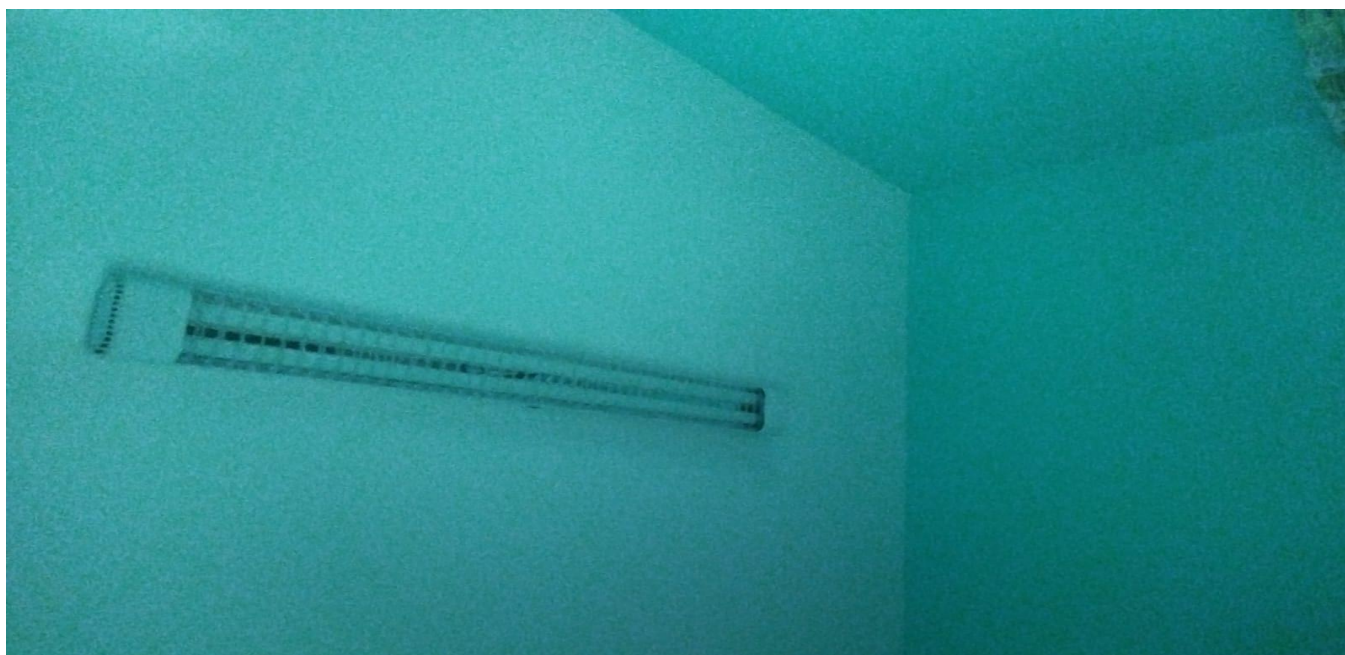
AÇÕES DESENVOLVIDAS NO TRIMESTRE

Novas aquisições são fundamentais para o aprimoramento da gestão hospitalar e para a melhoria das condições de trabalho dos profissionais, bem como da qualidade do atendimento aos pacientes. Neste trimestre, registramos a incorporação de diversos recursos voltados à otimização dos serviços e infraestrutura do hospital, visando o progresso contínuo em nossos processos e na assistência oferecida.



AÇÕES DESENVOLVIDAS NO TRIMESTRE

As reformas realizadas no hospital são essenciais para o aprimoramento da infraestrutura, garantindo um ambiente mais adequado tanto para os profissionais de saúde quanto para os pacientes. Neste trimestre, registramos importantes melhorias estruturais, visando proporcionar maior conforto, segurança e eficiência no atendimento, reforçando o compromisso com a qualidade dos serviços prestados.



REFORMA DO TETO DA UNIDADE.

AÇÕES DESENVOLVIDAS NO TRIMESTRE

As reformas realizadas no hospital são essenciais para o aprimoramento da infraestrutura, garantindo um ambiente mais adequado tanto para os profissionais de saúde quanto para os pacientes. Neste trimestre, registramos importantes melhorias estruturais, visando proporcionar maior conforto, segurança e eficiência no atendimento, reforçando o compromisso com a qualidade dos serviços prestados.



AÇÕES DESENVOLVIDAS NO TRIMESTRE

As capacitações realizadas são fundamentais para o desenvolvimento contínuo dos profissionais de saúde, contribuindo para a atualização de conhecimentos e aprimoramento das práticas assistenciais. Neste trimestre, promovemos diversos treinamentos e cursos, visando fortalecer as competências da equipe, assegurar a qualidade no atendimento e implementar inovações nos processos hospitalares, sempre com o foco na excelência dos serviços prestados aos pacientes.

CAPACITAÇÃO

TEMA:

EMERGÊNCIAS PEDIÁTRICAS



DATA
27/08/2024

HORA
10:00HS

PALESTRANTE: DENIE SOUSA

LOCAL:

HOSPITAL E MATERNIDADE
FRANCISQUINHA FARIAS LEITAO



CAPACITAÇÃO COM A ENFERMAGEM
TEMA: EMERGÊNCIAS PEDIÁTRICAS



HMFFL

AÇÕES DESENVOLVIDAS NO TRIMESTRE

As capacitações realizadas são fundamentais para o desenvolvimento contínuo dos profissionais de saúde, contribuindo para a atualização de conhecimentos e aprimoramento das práticas assistenciais. Neste trimestre, promovemos diversos treinamentos e cursos, visando fortalecer as competências da equipe, assegurar a qualidade no atendimento e implementar inovações nos processos hospitalares, sempre com o foco na excelência dos serviços prestados aos pacientes.

CAPACITAÇÃO

TEMA:

**BIOSSEGURANÇA E DESCARTE
ADEQUADO**



DATA
24/09/2024



HORA
13:30HS

PALESTRANTE: DENIE SOUSA

LOCAL:

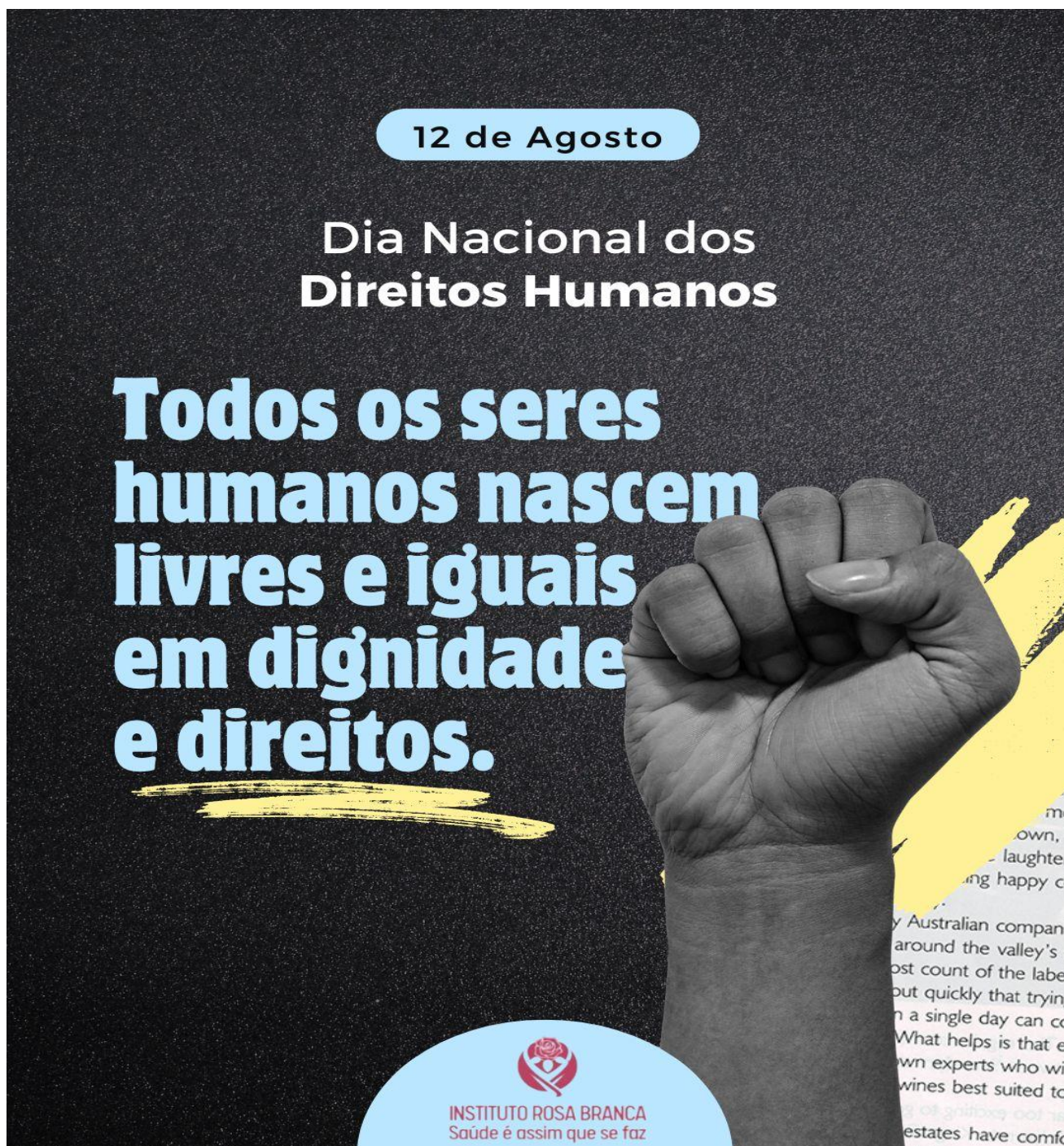
**HOSPITAL E MATERNIDADE
FRANCISQUINHA FARIAS LEITAO**



INSTITUTO
Rosa Branca

AÇÕES DESENVOLVIDAS NO TRIMESTRE

A celebração de Dias Internacionais e Comemorativos no ambiente hospitalar tem sido uma estratégia eficaz para promover a conscientização e engajamento da equipe, pacientes e comunidade. Essas celebrações reforçam valores importantes, como o cuidado humanizado, a prevenção de doenças e a promoção da saúde, criando um ambiente hospitalar mais acolhedor e informativo, além de alinhar a instituição com as principais iniciativas globais e nacionais de saúde



12 de Agosto

**Dia Nacional dos
Direitos Humanos**

**Todos os seres
humanos nascem
livres e iguais
em dignidade
e direitos.**


INSTITUTO ROSA BRANCA
Saúde é assim que se faz

AÇÕES DESENVOLVIDAS NO TRIMESTRE

O Dia dos Pais é uma data especial que celebra o amor e a dedicação paterna. Neste dia, homenageamos aqueles que desempenham um papel fundamental na vida de suas famílias, oferecendo apoio, orientação e carinho. É uma oportunidade para reconhecer e agradecer aos pais por seu comprometimento e pelos ensinamentos que transmitem ao longo da vida. A comemoração pode incluir momentos de confraternização, trocas de presentes e mensagens de afeto, reforçando a importância dos laços familiares e da gratidão.



Parabéns a todos os pais que, com dedicação e amor, constroem um futuro melhor para seus filhos e nossa sociedade.

11 de agosto

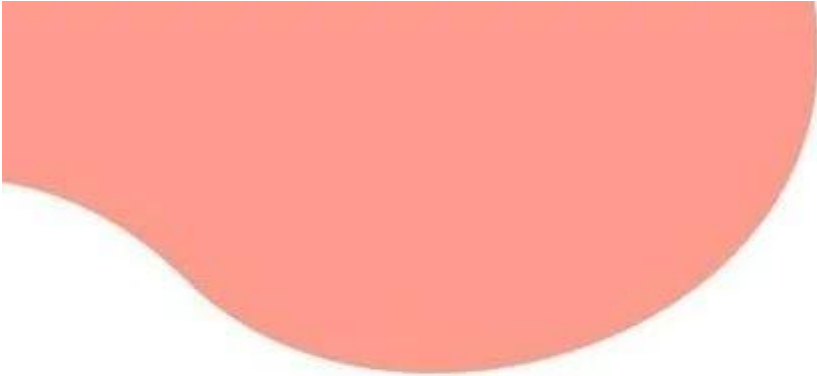
DIA DOS PAIS



INSTITUTO ROSA BRANCA
Saúde é assim que se faz

AÇÕES DESENVOLVIDAS NO TRIMESTRE

A Lei nº 13.490, de 3 de agosto de 2017 houve alterações recentes, garante o direito de crianças e adolescentes visitarem seus pais internados no hospital, representando um avanço significativo na humanização do atendimento. Essa legislação reconhece a importância do vínculo familiar na recuperação dos pacientes, promovendo o bem-estar emocional tanto dos filhos quanto dos pais.



É isso mesmo!



Foi sancionada a lei, que altera o ECA, garantindo à criança e ao adolescente **o direito de visitar os pais internados.**



INSTITUTO ROSA BRANCA
Saúde é assim que se faz

AÇÕES DESENVOLVIDAS NO TRIMESTRE

A Lei nº 13.490, de 3 de agosto de 2017 houve alterações recentes, garante o direito de crianças e adolescentes visitarem seus pais internados no hospital, representando um avanço significativo na humanização do atendimento. Essa legislação reconhece a importância do vínculo familiar na recuperação dos pacientes, promovendo o bem-estar emocional tanto dos filhos quanto dos pais.

A visitação será realizada a partir de critérios médicos definidos em regulamento.

Publicada no Diário Oficial da União, **a lei entra em vigor em 180 dias.**

Demais, né?! ❤️

AÇÕES DESENVOLVIDAS NO TRIMESTRE

A Lei nº 13.490, de 3 de agosto de 2017 houve alterações recentes, garante o direito de crianças e adolescentes visitarem seus pais internados no hospital, representando um avanço significativo na humanização do atendimento. Essa legislação reconhece a importância do vínculo familiar na recuperação dos pacientes, promovendo o bem-estar emocional tanto dos filhos quanto dos pais.

ESTÁ NA LEI!

Agora é garantido a crianças e adolescentes o direito de visitar pais internados em instituições de saúde.



AÇÕES DESENVOLVIDAS NO TRIMESTRE

O mês de agosto, conhecido como Agosto Dourado, simboliza a luta pelo incentivo à amamentação. No hospital, foram realizadas ações educativas com gestantes e puérperas, destacando a importância do aleitamento materno como alimento padrão-ouro para a saúde do bebê e da mãe. Além disso, foram promovidas rodas de conversa e entrega de materiais informativos, reforçando o compromisso com a promoção, proteção e apoio à amamentação como parte essencial do cuidado humanizado.



AÇÕES DESENVOLVIDAS NO TRIMESTRE

O mês de agosto, conhecido como Agosto Dourado, simboliza a luta pelo incentivo à amamentação. No hospital, foram realizadas ações educativas com gestantes e puérperas, destacando a importância do aleitamento materno como alimento padrão-ouro para a saúde do bebê e da mãe. Além disso, foram promovidas rodas de conversa e entrega de materiais informativos, reforçando o compromisso com a promoção, proteção e apoio à amamentação como parte essencial do cuidado humanizado.



AÇÕES DESENVOLVIDAS NO TRIMESTRE

O mês de agosto, conhecido como Agosto Dourado, simboliza a luta pelo incentivo à amamentação. No hospital, foram realizadas ações educativas com gestantes e puérperas, destacando a importância do aleitamento materno como alimento padrão-ouro para a saúde do bebê e da mãe. Além disso, foram promovidas rodas de conversa e entrega de materiais informativos, reforçando o compromisso com a promoção, proteção e apoio à amamentação como parte essencial do cuidado humanizado.



AÇÕES DESENVOLVIDAS NO TRIMESTRE

Durante o Outubro Rosa, o hospital realizou ações de conscientização sobre a importância da prevenção e do diagnóstico precoce do câncer de mama. Foram promovidas palestras educativas, orientações individuais e distribuição de materiais informativos, reforçando a necessidade do autocuidado e da realização de exames periódicos. Essas atividades reforçam nosso compromisso com a saúde e o bem-estar das mulheres, integrando a prevenção como parte essencial do cuidado assistencial.



SALA DE ESPERA

TEMA: OUTUBRO ROSA



AÇÕES DESENVOLVIDAS NO TRIMESTRE

Durante o Outubro Rosa, o hospital realizou ações de conscientização sobre a importância da prevenção e do diagnóstico precoce do câncer de mama. Foram promovidas palestras educativas, orientações individuais e distribuição de materiais informativos, reforçando a necessidade do autocuidado e da realização de exames periódicos. Essas atividades reforçam nosso compromisso com a saúde e o bem-estar das mulheres, integrando a prevenção como parte essencial do cuidado assistencial.



AÇÕES DESENVOLVIDAS NO TRIMESTRE

No final de cada mês, o hospital realiza uma comemoração simbólica em homenagem aos profissionais que aniversariam. Este evento visa celebrar as conquistas e contribuições de nossa equipe, promovendo um ambiente de integração e valorização. Todos os colaboradores são convidados a participar e celebrar juntos este momento especial.



ANIVERSARIANTES MÊS DE AGOSTO

CAMPANHAS EDUCATIVAS

As campanhas educativas desempenham um papel crucial no ambiente assistencial, promovendo a conscientização e disseminando informações relevantes tanto para a equipe de saúde quanto para os pacientes e suas famílias. Elas visam reforçar boas práticas de cuidados, prevenção de doenças e adesão aos tratamentos, além de melhorar a qualidade do atendimento

CAMPANHA ADORNO ZERO



ANEIS E ALIANÇAS



BRINCOS



PULSEIRAS E RELOGIOS



BROCHES E BOTTOMS



CORDÃO DE CRACHÁ



LENÇOS E CACHECOIS

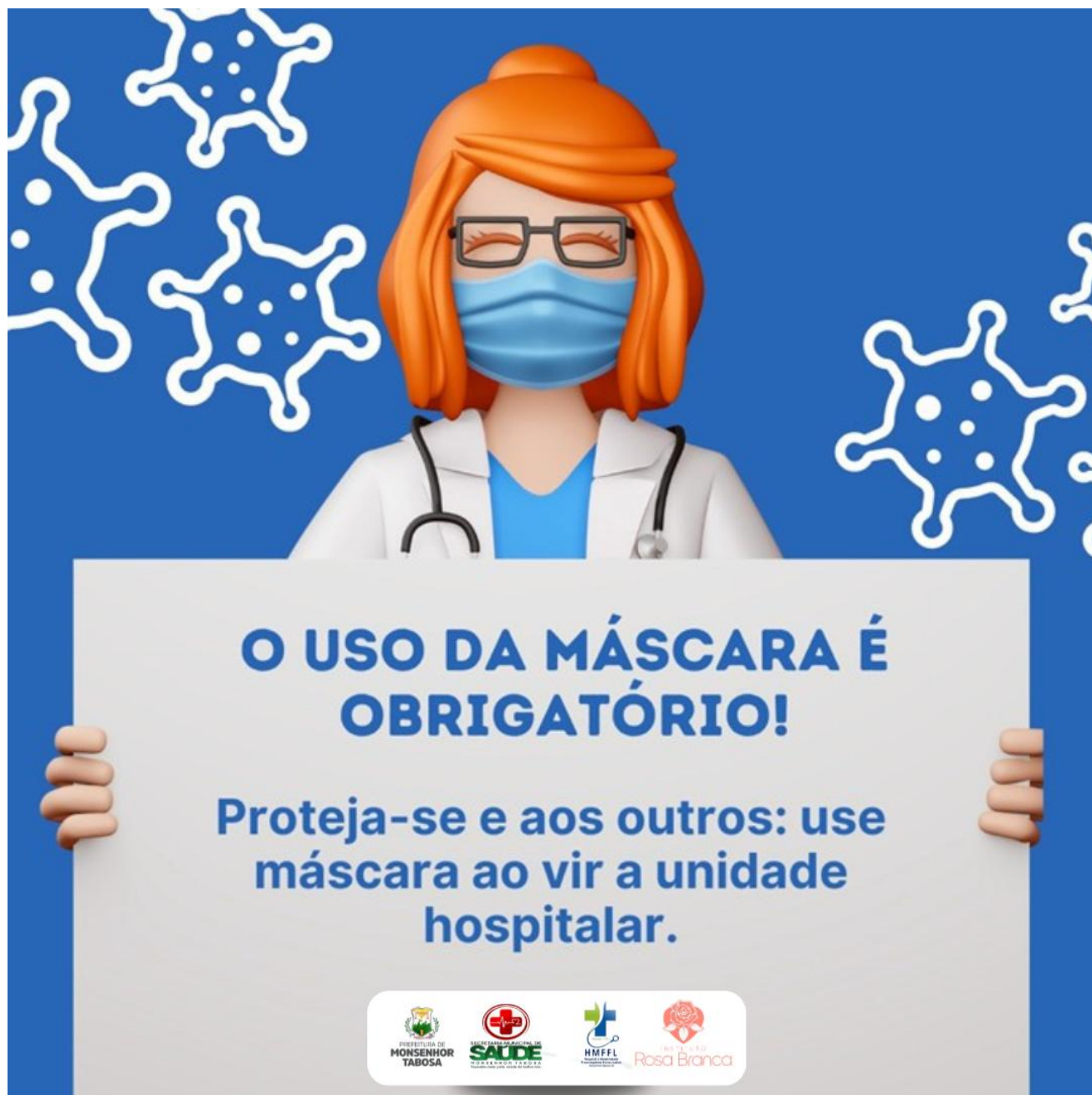


PIERCINGS APARENTES



CAMPANHAS EDUCATIVAS

As campanhas educativas desempenham um papel crucial no ambiente assistencial, promovendo a conscientização e disseminando informações relevantes tanto para a equipe de saúde quanto para os pacientes e suas famílias. Elas visam reforçar boas práticas de cuidados, prevenção de doenças e adesão aos tratamentos, além de melhorar a qualidade do atendimento



CAMPANHAS EDUCATIVAS

As campanhas educativas desempenham um papel crucial no ambiente assistencial, promovendo a conscientização e disseminando informações relevantes tanto para a equipe de saúde quanto para os pacientes e suas famílias. Elas visam reforçar boas práticas de cuidados, prevenção de doenças e adesão aos tratamentos, além de melhorar a qualidade do atendimento



SILÊNCIO

O SILÊNCIO FAZ PARTE DO TRATAMENTO!

 Se necessário o uso de celular, mantenha o volume no modo silencioso ou vibratório.

Fale em voz baixa. Evite conversas nos corredores e em áreas assistenciais.



CAMPANHAS EDUCATIVAS

As campanhas educativas desempenham um papel crucial no ambiente assistencial, promovendo a conscientização e disseminando informações relevantes tanto para a equipe de saúde quanto para os pacientes e suas famílias. Elas visam reforçar boas práticas de cuidados, prevenção de doenças e adesão aos tratamentos, além de melhorar a qualidade do atendimento



30.CONCLUSÃO

Este relatório foi elaborado com base nas atividades desenvolvidas pelos diversos departamentos do Hospital e Maternidade Francisquinha Farias Leitão no período de **agosto a outubro de 2024**.

Os dados apresentados no presente relatório, refletem a realidade dos serviços prestados ao município de Monsenhor Tabosa, no que diz respeito ao atendimento médico, bem como a implementação de comissões obrigatórias na unidade, considerando que o princípio da eficiência pressupõe que a realização de determinada atividade aconteça com presteza e perfeição para que produza efetivos resultados na consecução das finalidades propostas e tendo em vista o desempenho do Hospital neste trimestre, atestamos a eficiência dos serviços prestados, evidenciando a face os resultados alcançados.

O Instituto Rosa Branca assegura seu compromisso de sempre realizar seus trabalhos dentro dos preceitos legais e éticos, conforme preconiza a boa gestão, com resolutividade e transparência, e coloca-se à disposição da Secretaria Municipal de Saúde, para sempre adotar melhorias frente à gestão do HMFLL.

Monsenhor Tabosa, **06 de dezembro de 2024**.

Anderson Farias Pinto
Presidente
Instituto Rosa Branca

Cedric Fernandes Rodrigues
Gerente Assistencial
Instituto Rosa Branca