



HOSPITAL E MATERNIDADE FRANCISQUINHA FARIAS LEITÃO

RELATÓRIO DE PRESTAÇÃO DE CONTAS ASSISTENCIAL

COMPETÊNCIA: AGOSTO 2025





INSTITUTO
Rosa Branca
Saúde é assim que se faz!

RELATÓRIO DE GESTÃO

**HOSPITAL E
MATERNIDADE FRANCISQUINHA FARIAS LEITÃO**

**PERÍODO
AGOSTO/2025**

INÍCIO DA GESTÃO 03 DE MAIO DE 2023



**RELATÓRIO MENSAL DE PRESTAÇÃO DE CONTAS ASSISTENCIAL – AGOSTO/2025
REFERENTE AO CONTRATO DE GESTÃO N° 20230502001/2023**

**DOCUMENTO ELABORADO EM CONFORMIDADE COM O REFERIDO CONTRATO DE GESTÃO,
QUE ESTABELECE O COMPROMISSO ENTRE AS PARTES PARA A OPERACIONALIZAÇÃO,
GESTÃO E EXECUÇÃO DAS ATIVIDADES E SERVIÇOS DO HOSPITAL E MATERNIDADE
FRANCISQUINHA FARIAS LEITÃO.**

ÍNDICE

APRESENTAÇÃO.....	05
GESTÃO DO INSTITUTO ROSA BRANCA.....	07
ASSISTÊNCIA HOSPITALAR.....	09
ACOLHIMENTO COM CLASSIFICAÇÃO DE RISCO.....	13
REVISÃO DE PRONTUÁRIOS PELA COMISSÃO DE ÓBITOS.....	14
PROFISSIONAIS CADASTRADOS NO CNES.....	16
TAXA DE OCUPAÇÃO HOSPITALAR.....	21
TAXA DE INFECÇÃO EM CIRURGIA LIMPA.....	22
ÍNDICE DE APRESENTAÇÃO DE AIH.....	23
TAXA DE GLOSA DE AIH.....	25
TAXA DE MORTALIDADE HOSPITALAR.....	26
NÚMERO DE CONSULTAS MÉDICAS.....	27
SERVIÇO DE APOIO DIAGNÓSTICO E TERAPÊUTICO.....	28
NÚMERO DE CONSULTAS SALA DE ESTABILIZAÇÃO.....	29
NÚMERO DE PARTOS.....	30
INTERNAMENTOS.....	31
NÚMERO DE ATENDIMENTOS DE COLETA DE EXAMES, CURATIVOS E MEDICAÇÕES.....	31
NÚMERO DE ATENDIMENTOS COM REMOÇÃO.....	32
RECURSOS HUMANOS.....	33
ESCALA DE TRABALHO MENSAL.....	34
NIR.....	45
COMISSÕES.....	46
CARTA DE NOMEAÇÃO DAS COMISSÕES.....	51
AGENDA DAS REUNIÕES E COMISSÕES.....	56
REGISTROS FOTOGRÁFICOS DE REUNIÃO E COMISSÕES.....	58
ASSISTÊNCIA FARMACÊUTICA.....	59
NUTRIÇÃO.....	60
HOTELARIA.....	66
SISTEMA INFORMATIZADO.....	66
DESEMPENHO GERAL.....	66
PLANEJAMENTO E AÇÕES QUE SERÃO EXECUTADAS NO PRÓXIMO SEMESTRE.....	68
ANIVERSARIANTES DO TRIMESTRE.....	69
CAPACITAÇÕES DESENVOLVIDAS NO TRIMESTRE.....	75
COMEMORAÇÕES DE DATAS INSTITUCIONAIS E CAMPANHAS.....	76
AQUISIÇÕES DO TRIMESTRE.....	82
RELATÓRIO DE MANUTENÇÃO.....	96
PRODUÇÃO DETALHADA DO SERVIÇO DE APOIO DIAGNÓSTICO E TERAPÊUTICO.....	100
CONCLUSÃO.....	101



INSTITUTO
Rosa Branca
Saúde é assim que se faz!





APRESENTAÇÃO

O Instituto Rosa Branca – IRB, CNPJ nº 10.962.062-0001/38, entidade filantrópica, não governamental e sem fins lucrativos, com sede administrativa na Praça Marechal Floriano Peixoto, nº 259, Município de Itaboraí, Estado do Rio de Janeiro, CEP 24.800-001, no cumprimento de sua responsabilidade assumida na gestão do Hospital e Maternidade Francisquinha Farias Leitão, apresenta, por meio deste relatório gerencial, as informações técnicas pertinentes, de forma clara e transparente, à Secretaria Municipal de Saúde de Monsenhor Tabosa e à Comissão de Saúde do Município de Monsenhor Tabosa – CE, referentes às ações e atividades desenvolvidas no período de 01 a 31 de agosto de 2025. Como parte integrante da prestação de contas mensal, este relatório contempla documentos e informações gerenciais que subsidiam a Secretaria Municipal de Saúde em suas tomadas de decisão. São apresentados indicadores, planilhas, registros e demais documentos que consolidam de maneira ampla o mapeamento interno de toda a execução das atividades de saúde realizadas na unidade hospitalar, sempre com ênfase na transparência e na completude. Dessa forma, todas as ações e atividades necessárias ao alcance das metas qualitativas, quantitativas e financeiras são aqui descritas, compondo a prestação de contas assistencial do referido período.

ÁREAS CONTEMPLADAS NO RELATÓRIO:

- a) Recursos Humanos;
- b) Produções Assistenciais;
- c) Implantação da Pesquisa de Satisfação do Usuário;
- d) Implantação das Comissões de Saúde;
- e) Implantação do Sistema Informatizado;
- f) Implantação do Ponto Digital;
- g) Atividades de Educação Permanente;
- h) Realização de Reparos e Manutenções Prediais;
- i) Relatório Fotográfico das Ações;
- j) Materiais de Publicidade.

O Instituto Rosa Branca, comprometido em realizar uma gestão resolutiva e eficiente, pautada pela transparência de suas ações, apresenta, por meio deste documento, o presente Relatório Assistencial, com o intuito de demonstrar os resultados alcançados no período aqui contemplado.

Por oportuno, o Instituto se coloca à disposição para prestar esclarecimentos adicionais ou dirimir eventuais dúvidas decorrentes dos dados e informações ora apresentados.



1. INTRODUÇÃO

1.1 GESTÃO DO INSTITUTO ROSA BRANCA

O presente relatório apresenta as ações desenvolvidas no mês de agosto de 2025 no Hospital e Maternidade Francisquinha Farias Leitão.

O Instituto Rosa Branca é responsável pelo gerenciamento, pela operacionalização e pela execução das ações e serviços de saúde prestados em regime de urgência, emergência e internação, em funcionamento contínuo, 24 horas por dia, na referida unidade hospitalar.

A produção assistencial é aqui apresentada em forma de dados, devidamente analisados à luz das metas estabelecidas no contrato de gestão.

1.2 ESTRUTURA ORGANIZACIONAL





1.3 EQUIPE DE GESTÃO

UNIDADE ORGANIZACIONAL	CHEFIA RESPONSÁVEL
DIRETOR GERAL	CEDRIC FERNANDES RODRIGUES
DIRETOR CLÍNICO	JOSÉ CLAUDIO BARBOSA JUNIOR
GERENTE ASSISTENCIAL	CEDRIC FERNANDES RODRIGUES
COORDENAÇÃO FARMACÊUTICA	THAMARA MOURA SILVA
COORDENAÇÃO DE ENFERMAGEM	FRANCISCA ALANA ARAÚJO AZEVEDO
COORDENAÇÃO DE NUTRIÇÃO	BIANCA SOUZA CAVALCANTE
COORDENAÇÃO DE LIMPEZA E HOTELARIA	MARIA DAS DORES BARBOSA DE SOUZA
SADT	CAMILA DE OLIVEIRA SOARES
SAME	RICARDO TELES MARTINS

1.4 CAPACIDADE INSTALADA

A infraestrutura e serviços ofertados pelo Hospital e Maternidade Francisquinha Farias Leitão é composta conforme sua capacidade instalada apresentada abaixo no Quadro 1:

DISCRIMINAÇÃO	QUANTIDADE
ENFERMARIA CLÍNICA	22 LEITOS
ENFERMARIA OBSTÉTRICA	06 LEITOS
ENFERMARIA CIRURGICA	11 LEITOS
LEITOS DE PEDIATRIA	08 LEITOS
OUTRAS ESPECIALIDADES	02 LEITOS
SALA DE ESTABILIZAÇÃO	02 LEITOS
SALA CIRURGICA	01
SALA DE PARTO	01
SALA PRÉ-PARTO	01
SALA DE VACINA	01
CME	01
TRIAGEM	01
CONSULTÓRIO AMBULATORIAIS	02
SALA DE MEDICAÇÃO	01
SALA DE CURATIVO	01
SALA DE RAO X	01



2. ASSISTÊNCIA HOSPITALAR

A assistência em regime de hospitalização compreende o conjunto de serviços ofertados ao paciente desde sua admissão até a alta hospitalar, englobando todos os atendimentos e procedimentos necessários para a obtenção ou complementação do diagnóstico, bem como as terapêuticas indicadas ao seu tratamento.

Os pacientes internados recebem acompanhamento clínico e multiprofissional, conforme suas necessidades específicas, com o objetivo de promover sua recuperação e garantir uma alta segura.

Com o intuito de atender de forma integral a demanda dos usuários do Hospital e Maternidade Francisquinha Farias Leitão, a unidade disponibiliza atendimentos clínicos em regime de urgência e emergência, além de oferecer serviços de farmácia, nutrição e dietética (SND), serviço social, fisioterapia e uma Central de Material e Esterilização (CME).

A estrutura hospitalar dispõe ainda de salas específicas para o funcionamento do Serviço de Apoio Diagnóstico e Terapêutico (SADT), que oferece exames laboratoriais, radiografias e eletrocardiogramas.

Os atendimentos de urgência e emergência são direcionados aos pacientes oriundos de demanda espontânea, garantindo acesso imediato à assistência necessária.



2.1 ACOLHIMENTO COM CLASSIFICAÇÃO DE RISCO / HUMANIZAÇÃO

O Acolhimento com Classificação de Risco (ACCR) constitui-se em um instrumento reorganizador dos processos de trabalho, promovendo mudanças significativas na forma de atendimento ao paciente e nos resultados assistenciais. Sua implementação na unidade tem como referência a Política Nacional de Humanização do SUS. No fluxo de entrada, após a abertura da ficha de cadastro, o enfermeiro realiza o acolhimento humanizado e procede à classificação do nível de risco do paciente, de acordo com protocolo específico. Nesse processo, são avaliadas as principais queixas, sinais e sintomas apresentados, possibilitando o direcionamento do usuário ao atendimento médico conforme a prioridade de urgência. Tal prática promove maior segurança assistencial, uma vez que permite a identificação precoce de casos que demandam atendimento imediato ou em menor tempo de espera. Os números relacionados aos atendimentos encontram-se estratificados segundo a classificação de risco, possibilitando análise detalhada da demanda assistida no período.

2.2 SERVIÇOS E FLUXOS INTERNOS

Os fluxos internos relacionados ao atendimento médico, de enfermagem, diagnóstico por imagem, serviços de recepção, higienização, vigilância, abastecimento e logística, esterilização de materiais, fornecimento de refeições e dietas, coleta de exames laboratoriais, controle de armazenamento e distribuição de enxovais, bem como os processos de seleção e contratação de pessoal, entre outros, foram devidamente estabelecidos e encontram-se sob gerenciamento contínuo, garantindo a eficiência e a regularidade das atividades assistenciais e administrativas da unidade hospitalar.



2.3 GESTÃO DE INDICADORES

Com o objetivo de atender às necessidades e expectativas dos munícipes Taboenses, desenvolvemos indicadores de performance nos processos de atendimentos que possibilitará realizar os ajustes necessários para o bom andamento do Hospital e Maternidade Francisquinha Farias Leitão. Estes dados são extraídos e tabulados diariamente do sistema Fastmedic, e ao final do mês, consolidamos os dados apresentados neste relatório gerencial, permitindo observar o histórico e a evolução dos parâmetros de atendimento.

HOSPITAL MATERNIDADE FRANCISQUINHA FARIAS LEITÃO				
INDICADORES QUANTITATIVOS				
	INDICADOR	META	CÁLCULO	PONTUAÇÃO
1	Classificação de risco	90%	Nº de pacientes classificados o risco / Nº de pacientes cadastrados no mês X 100	10
2	Taxa de revisão de prontuários pela Comissão de Óbito	100%	Total de prontuários de usuários que vieram a óbitos / Total de prontuários revisados pela Comissão de Óbitos X 100	10
3	Taxa de profissionais médicos cadastrados no CNES	100%	Total de profissionais médicos na unidade / Total de profissionais médicos cadastrados no CNES X 100	10
4	Média de permanência hospitalar	≤6 dias	Total de pacientes-dia durante determinado período (1 mês) / Total de pacientes que tiveram saída do hospital em determinado período, incluindo os óbitos	10
5	Taxa de ocupação hospitalar	90%	Média de paciente-dia (1 mês) / Nº de leitos operacionais X 100	10
6	Taxa de infecção em cirurgia limpa	≤4%	Nº de infecções de sítio cirúrgico, em cirurgia limpa / Nº total de cirurgias limpas X 100	10
7	Índice de apresentação de AIH	100%	Nº Total de AIH / Nº Total de Internações X 100	10
8	Taxa de glosa de AIH	2%	Nº de AIH rejeitadas / Nº de AIH apresentadas X 100	10
9	Taxa de mortalidade hospitalar	3%	Tx = Total de óbitos ocorridos em pacientes internados em determinado período / Nº de	10
10	Nº de consultas médicas	2.500	Nº de consultas médicas no período por mês	10
TOTAL				100

2.4 INDICADORES QUANTITATIVOS

Os indicadores quantitativos, destacamos o potencial da gestão da informação na construção do planejamento estratégico do Hospital e Maternidade Francisquinha Farias Leitão, possibilitando gerar informações para tomada de decisões que levarão a melhoria da performance das equipes e, irá refletir na própria qualificação da assistência ofertada ao usuário do serviço.

2.5 AVALIAÇÃO DE RESULTADOS E MELHORIA

Considerando os indicadores abaixo relacionados demonstram o volume de atendimentos e serviços realizados no mês avaliado. Em relação aos atendimentos do mês foi realizado um total de 3.011 atendimentos. Percebe-se ainda um grande percentual de pacientes classificados com o nível de risco verde, ou seja, casos que não apresentavam o perfil de atendimento do Hospital e Maternidade Francisquinha Farias Leitão.

Para garantir de maneira fundamental a oferta de atendimentos o Hospital adota um corpo clínico formado por profissionais altamente qualificados indo de encontro das necessidades dos usuários do SUS, além dos atendimentos não médicos, por multiprofissionais, que inclui: Enfermagem e Nutrição.



2.6 CLASSIFICAÇÃO DE RISCO

Metodologia de cálculo: N° de pacientes classificados o risco / N° de pacientes cadastrados no mês X 100).

Tabela: Consolidado mensal de atendimentos por classificação de risco.

ATENDIMENTOS		AGOSTO
	EMERGÊNCIA	15
	MUITO URGENTE	37
	URGENTE	846
	POUCO URGENTE	1.738
	NÃO URGENTE	424
	NÃO CLASSIFICADOS	0
TOTAL		3.011
% PACIENTES ATENDIDOS COM RISCO CLASSIFICADO		120,44%

A implantação do Acolhimento com Classificação de Risco – ACCR - mostra resultados positivos como um instrumento reorganizador dos processos de trabalho na perspectiva de melhorar e consolidar o Sistema Único de Saúde. Sendo um instrumento de humanização, que visa estabelecer mudanças na forma e no resultado do atendimento dos usuários.



3. TAXA DE REVISÃO DE PRONTUÁRIOS PELA COMISSÃO DE ÓBITOS

Metodologia de cálculo: $\text{Total de prontuários de usuários que vieram a óbitos} / \text{Total de prontuários revisados pela Comissão de Óbitos} \times 100$

11.1 Tabela: CONSOLIDADO MENSAL DE ÓBITOS E PRONTUÁRIOS REVISADOS

MÊS	AGOSTO
TOTAL DE PRONTUÁRIOS DE USUÁRIOS QUE VIERAM A ÓBITOS	01
TOTAL DE PRONTUÁRIOS REVISADOS	01
TAXA DE REVISÃO DE PRONTUÁRIOS PELA COMISSÃO DE ÓBITOS	100%

GRÁFICO: COMPARATIVO DO TOTAL DE ÓBITOS E TOTAL DE PRONTUÁRIOS REVISADOS



TABELA: REVISÃO DE PRONTUÁRIOS – MÊS DE REFERÊNCIA: AGOSTO/2025
PACIENTES ATENDIDOS NA EMERGÊNCIA

PLANILHA DE REVISÃO DE PRONTUÁRIOS MATERNIDADE E HOSPITAL FRANCISQUINHA FARIAS LEITÃO								
AGOSTO/2025 – ÓBITOS NA EMERGÊNCIA								
NOME	SEXO	IDADE	CID - ADMISSÃO	CID - FINAL	DIAS INTERNADOS	RECEBEU MEDICAÇÃO	EXAME	AVALIAÇÃO: CONTÉM
J.A.S.X	M	61	J960	J960	-	X	-	Nome, Legibilidade da ortografia, Evolução de Enfermagem e Evolução médica

TABELA: REVISÃO DE PRONTUÁRIOS – MÊS DE REFERÊNCIA: AGOSTO/2025
PACIENTES ATENDIDOS NA CLÍNICA MÉDICA

PLANILHA DE REVISÃO DE PRONTUÁRIOS MATERNIDADE E FRANCISQUINHA FARIAS LEITÃO								
AGOSTO/2025 – ÓBITOS NA CLÍNICA MÉDICA								
NOME	SEXO	IDADE	CID - ADMISSÃO	CID - FINAL	DIAS INTERNADOS	RECEBEU MEDICAÇÃO	EXAME	AVALIAÇÃO: CONTÉM
R.R.A	F	90	I46	I46	2	X	-	Nome, Legibilidade da ortografia, Evolução de Enfermagem e Evolução médica

Foram avaliados 02 óbitos ocorridos na Unidade no mês. Destes, 01 pacientes foram do sexo feminino, e 01 do sexo masculino.

De acordo com as tabelas acima, observa-se que os óbitos têm diagnóstico de insuficiência respiratória aguda e parada cardíaca.

4 TAXA DE PROFISSIONAIS CADASTRADOS NO CNES

TAXA DE PROFISSIONAIS CADASTRADOS NO CNES	
META	AGOSTO
TOTAL DE PROFISSIONAIS NA UNIDADE	128
TOTAL DE PROFISSIONAIS CADASTRADOS NO CNES	128
TAXA DE PROFISSIONAIS CADASTRADOS NO CNES	100%

Metodologia de cálculo: Total de profissionais na unidade / Total de profissionais cadastrados no CNES X 100.

4.1 CNES – LISTAGEM DE PROFISSIONAIS MÊS DE REFERÊNCIA: AGOSTO/2025

CNES | Cadastro Nacional de
Estabelecimento de Saúde

Listagem de Profissionais

Ministério da Saúde (MS)
Secretaria de Atenção Especializada da Saúde (SAES)
Departamento de Regulação Assistencial e Controle (DRAC)
Coordenação-Geral de Gestão de Sistemas de Informações em Saúde (CGSI)

Data: 29/08/2025

CNES: 2414864 Nome Fantasia: HOSP MATERN F FARIAS LEITAO CNPJ Próprio: 35.046.234/0001-54
Tipo de Estabelecimento: HOSPITAL GERAL Gestão: MUNICIPAL Natureza jurídica: ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA
CNPJ Mantenedora: 07.693.989/0001-05 Nome da Mantenedora: PREF M MONSENHOR TABOSA
Cadastrado em: 26/11/2001 Data da última atual. base local: 16/07/2025 Data da última atual. base nacional: 09/08/2025

Nome	CNS	CBO	SUS	Vinculação	Tipo	Subtipo	Portaria 134	CHS Outro	CHS Amb.	CHS Hosp.	CHS Total
ANA GISELE DA SILVA OLIVEIRA	708705110533591	223605 - FISIOTERAPEUTA GERAL	SIM	VINCULO EMPREGATICIO	CONTRATO POR PRAZO	PUBLICO		0	0	30	30
ANA LUCIA GOMES DE SOUSA	700504911547154	411010 - ASSISTENTE ADMINISTRATIVO	SIM	INTERMEDIADO	CELETISTA	NAO SE APLICA		40	0	0	40
ANDREIA BARBOSA DOS SANTOS	708506318022177	516345 - AUXILIAR DE LAVANDERIA	SIM	VINCULO EMPREGATICIO	ESTATUTARIO	SERVIDOR CEDIDO		40	0	0	40
ANDREZA MARIA DAMASCENO BARBOSA	707608281162798	223505 - ENFERMEIRO	SIM	INTERMEDIADO	CELETISTA	NAO SE APLICA		0	0	40	40
ANGELA MARIA BARROS COSTA	708102521965137	841408 - COZINHADOR (CONSERVACAO DE	SIM	VINCULO EMPREGATICIO	ESTATUTARIO	SERVIDOR CEDIDO		40	0	0	40
ANTONIA CLEIDE ALVES DA LUZ	161013376190001	322230 - AUXILIAR DE ENFERMAGEM	SIM	VINCULO EMPREGATICIO	ESTATUTARIO	SERVIDOR CEDIDO		0	20	20	40
ANTONIA DE MARIA DA CONCEICAO MARTINS ALVES	702907519149571	322205 - TECNICO DE ENFERMAGEM	SIM	VINCULO EMPREGATICIO	ESTATUTARIO	SERVIDOR CEDIDO		0	0	40	40
ANTONIA DE MARIA DE MELO RIBEIRO	703401224919810	514225 - TRABALHADOR DE SERVICOS DE LIMPEZA E	SIM	INTERMEDIADO	CELETISTA	NAO SE APLICA		40	0	0	40
ANTONIO ADAUTO DOS SANTOS NASCIMENTO	703404064500100	325115 - TECNICO EM FARMACIA	SIM	VINCULO EMPREGATICIO	ESTATUTARIO	SERVIDOR CEDIDO		40	0	0	40
ANTONIO DEIVID FERNANDES DE SOUSA	706200070537064	422105 - RECEPCIONISTA, EM GERAL	SIM	INTERMEDIADO	CELETISTA	NAO SE APLICA		40	0	0	40
ANTONIO DEYBTE SILVA CHAVES	705801416685837	517420 - VIGIA	SIM	VINCULO EMPREGATICIO	CONTRATO POR PRAZO	PUBLICO		40	0	0	40

Total de profissionais 11



INSTITUTO
Rosa Branca
Saúde é assim que se faz!

4.1 CNES – LISTAGEM DE PROFISSIONAIS MÊS DE REFERÊNCIA: AGOSTO/2025

Nome	CNS	CBO	SUS	Vinculação	Tipo	Subtipo	Portaria 134	CHS Outro	CHS Amb.	CHS Hosp.	CHS Total
ANTONIO FRANCISCO ALVES DE SOUSA	708508345089378	322205 - TECNICO DE ENFERMAGEM	SIM	VINCULO EMPREGATICIO	ESTATUTARIO	SERVIDOR CEDIDO		0	0	40	40
ANTONIO HERMESON DE MESQUITA	702802189214460	782310 - MOTORISTA DE FURGÃO OU VEICULO	SIM	VINCULO EMPREGATICIO	ESTATUTARIO	SERVIDOR CEDIDO		40	0	0	40
ANTONIO PINTO DE MELO NETO	700007483349802	225310 - MEDICO EM ENDOSCOPIA	SIM	VINCULO EMPREGATICIO	CONTRATO POR PRAZO	PUBLICO	Artigo 2º -	0	4	0	4
BIANCA DA SILVA TEODOSIO	701703248606070	322205 - TECNICO DE ENFERMAGEM	SIM	INTERMEDIADO	CELETISTA	NAO SE APLICA		0	0	40	40
BIANCA DUARTE DE MELO	700005562166404	223505 - ENFERMEIRO	SIM	INTERMEDIADO	CELETISTA	NAO SE APLICA		0	0	40	40
BIANCA SOUZA CAVALCANTE	701202088518917	223710 - NUTRICIONISTA	SIM	INTERMEDIADO	CELETISTA	NAO SE APLICA		0	0	40	40
CAMILA DE OLIVEIRA SOARES	704005895398666	324120 - TECNICO EM RADIOLOGIA	SIM	INTERMEDIADO	CELETISTA	NAO SE APLICA		0	0	24	24
CARMELITA DAS NEVES MARTINS	700001745143909	322205 - TECNICO DE ENFERMAGEM	SIM	VINCULO EMPREGATICIO	ESTATUTARIO	SERVIDOR CEDIDO		0	0	40	40
CLAUDIA ARIEL TIENNE MONTEIRO	705203446725478	225125 - MEDICO CLINICO	SIM	VINCULO EMPREGATICIO	CONTRATO POR PRAZO	PUBLICO	Artigo 2º -	0	0	12	12
DAIANA SOUZA FARIAS	700001099608206	322205 - TECNICO DE ENFERMAGEM	SIM	INTERMEDIADO	CELETISTA	NAO SE APLICA		0	40	0	40
DALVANI DE SOUSA RODRIGUES	704805077125546	322205 - TECNICO DE ENFERMAGEM	SIM	INTERMEDIADO	CELETISTA	NAO SE APLICA		0	40	0	40
DANELE CANDIDO HOLANDA REIS	70000890396605	225125 - MEDICO CLINICO	SIM	INTERMEDIADO	CELETISTA	NAO SE APLICA		0	6	6	12
DEUSDETE DE SOUSA SILVA	702805618742563	517420 - VIGIA	SIM	VINCULO EMPREGATICIO	ESTATUTARIO	SERVIDOR CEDIDO		40	0	0	40
DEUZINHA CAMELO LOPES	703407493692500	322205 - TECNICO DE ENFERMAGEM	SIM	VINCULO EMPREGATICIO	ESTATUTARIO	SERVIDOR CEDIDO		0	0	40	40
DEYSIANE TELLES BARROS	705006690801255	225125 - MEDICO CLINICO	SIM	INTERMEDIADO	CELETISTA	NAO SE APLICA		0	6	6	12
EMANUEL JARDEL COSTA ARAGAO	708900786037719	782310 - MOTORISTA DE FURGÃO OU VEICULO	SIM	VINCULO EMPREGATICIO	ESTATUTARIO	SERVIDOR CEDIDO		40	0	0	40
Total de profissionais 27											

Esta é uma cópia impressa do documento oficial. As informações oficiais atualizadas estão disponíveis no site do CNES (<http://cnes.datasus.gov.br>).

Pag. 2 de 9

Nome	CNS	CBO	SUS	Vinculação	Tipo	Subtipo	Portaria 134	CHS Outro	CHS Amb.	CHS Hosp.	CHS Total
ERLANGIA ALVES DA SILVA	704301503880898	322205 - TECNICO DE ENFERMAGEM	SIM	INTERMEDIADO	CELETISTA	NAO SE APLICA		0	0	40	40
ETEVA NIA SOUZA SAMPAIO	980016293916447	322230 - AUXILIAR DE ENFERMAGEM	SIM	VINCULO EMPREGATICIO	ESTATUTARIO	SERVIDOR CEDIDO		0	20	20	40
IVALDO NECO BARRETO JUNIOR	702605745897142	225225 - MEDICO CIRURGIAO GERAL	SIM	AUTONOMO	PESSOA JURIDICA	NAO SE APLICA		0	4	8	12
IVALDO NECO BARRETO JUNIOR	702605745897142	225250 - MEDICO GINECOLOGISTA E	SIM	AUTONOMO	PESSOA JURIDICA	NAO SE APLICA		0	4	0	4
FILIFE SIMOES FERREIRA	704501326490616	225125 - MEDICO CLINICO	SIM	INTERMEDIADO	CELETISTA	NAO SE APLICA	Artigo 2º -	0	6	6	12
FRANCISCA ALANA ARAUJO AZEVEDO	703408754444700	223505 - ENFERMEIRO	SIM	VINCULO EMPREGATICIO	ESTATUTARIO	SERVIDOR PROPRIO		0	0	40	40
FRANCISCA ALCILEIA FARIAS GOMES	702607735093549	322205 - TECNICO DE ENFERMAGEM	SIM	VINCULO EMPREGATICIO	ESTATUTARIO	SERVIDOR PROPRIO		0	0	40	40
FRANCISCA ANDREZA DO NASCIMENTO FEITOSA	700100947792418	322205 - TECNICO DE ENFERMAGEM	SIM	INTERMEDIADO	CELETISTA	NAO SE APLICA		0	0	40	40
FRANCISCO ALVES CAVALCANTE	705009865108459	782310 - MOTORISTA DE FURGÃO OU VEICULO	SIM	VINCULO EMPREGATICIO	ESTATUTARIO	SERVIDOR CEDIDO		40	0	0	40
FRANCISCO ANTONIO ALVES DE MESQUITA	702606767110448	517420 - VIGIA	SIM	VINCULO EMPREGATICIO	ESTATUTARIO	SERVIDOR CEDIDO		40	0	0	40
FRANCISCO CLEITON DE ANDRADE NASCIMENTO	706704567219616	782310 - MOTORISTA DE FURGÃO OU VEICULO	SIM	VINCULO EMPREGATICIO	ESTATUTARIO	SERVIDOR CEDIDO		40	0	0	40
FRANCISCO DE MESQUITA BARROS	980016293915688	322230 - AUXILIAR DE ENFERMAGEM	SIM	VINCULO EMPREGATICIO	ESTATUTARIO	SERVIDOR CEDIDO		0	20	20	40
FRANCISCO ELTON ABREU	704005330994265	225125 - MEDICO CLINICO	SIM	VINCULO EMPREGATICIO	CONTRATO POR PRAZO	PUBLICO		0	0	12	12
FRANCISCO EUDES DOROTEU RODRIGUES	703600024837737	514225 - TRABALHADOR DE SERVICOS DE LIMPEZA E	SIM	INTERMEDIADO	CELETISTA	NAO SE APLICA		40	0	0	40
FRANCISCO FELIPE DE SOUSA VASCONCELOS	704201200374482	223505 - ENFERMEIRO	SIM	VINCULO EMPREGATICIO	ESTATUTARIO	SERVIDOR PROPRIO		0	12	12	24
FRANCISCO FRANCALINO DA SILVA	706206075698061	517420 - VIGIA	SIM	VINCULO EMPREGATICIO	ESTATUTARIO	SERVIDOR CEDIDO		40	0	0	40
Total de profissionais 43											

Esta é uma cópia impressa do documento oficial. As informações oficiais atualizadas estão disponíveis no site do CNES (<http://cnes.datasus.gov.br>).

Pag. 3 de 9



INSTITUTO
Rosa Branca
Saúde é assim que se faz!

4.1 CNES – LISTAGEM DE PROFISSIONAIS MÊS DE REFERÊNCIA: AGOSTO/2025

Nome	CNS	CBO	SUS	Vinculação	Tipo	Subtipo	Portaria 134	CHS Outro	CHS Amb.	CHS Hosp.	CHS Total
FRANCISCO GILVAN FERREIRA ALENCAR	705202478336875	412110 - DIGITADOR	SIM	VINCULO EMPREGATICO	ESTATUTARIO	SERVIDOR CEDIDO		40	0	0	40
FRANCISCO JEOVA SOUSA CAVALCANTE	700002163268408	225125 - MEDICO CLINICO	SIM	VINCULO EMPREGATICO	CONTRATO POR PRAZO	PUBLICO		0	12	0	12
FRANCISCO JERRY CAMELO DA SILVA	700609968437068	514225 - TRABALHADOR DE SERVICOS DE LIMPEZA E	SIM	INTERMEDIADO	CELETISTA	NAO SE APLICA		40	0	0	40
FRANCISCO JOSE NASCIMENTO DE MESQUITA	704705753150730	782310 - MOTORISTA DE FURGÃO OU VEICULO	SIM	VINCULO EMPREGATICO	ESTATUTARIO	SERVIDOR CEDIDO		40	0	0	40
FRANK ALBERTO PEREZ CARRALERO	706204087064654	225125 - MEDICO CLINICO	SIM	INTERMEDIADO	CELETISTA	NAO SE APLICA		0	6	6	12
GEOVANA DE ABREU BRAZ	708705189416996	322205 - TECNICO DE ENFERMAGEM	SIM	VINCULO EMPREGATICO	ESTATUTARIO	SERVIDOR PROPRIO		0	12	12	24
GERARDO SOUSA TORRES	700709997976574	782310 - MOTORISTA DE FURGÃO OU VEICULO	SIM	VINCULO EMPREGATICO	ESTATUTARIO	SERVIDOR CEDIDO		40	0	0	40
GILMAR GOMES DE OLIVEIRA	708008327694227	514225 - TRABALHADOR DE SERVICOS DE LIMPEZA E	SIM	INTERMEDIADO	CELETISTA	NAO SE APLICA		40	0	0	40
GLAUCIANE FARIAS COELHO	700706459490080	422105 - RECEPCIONISTA, EM GERAL	SIM	INTERMEDIADO	CELETISTA	NAO SE APLICA		40	0	0	40
GLERISON LIMA SOUZA	703200629613890	782310 - MOTORISTA DE FURGÃO OU VEICULO	SIM	INTERMEDIADO	CELETISTA	NAO SE APLICA		40	0	0	40
GUTENBERG MENDES FARIAS FILHO	708008326891924	225151 - MEDICO ANESTESIOLOGISTA	SIM	AUTONOMO	PESSOA JURIDICA	NAO SE APLICA		0	0	8	8
GUTENBERG MENDES FARIAS FILHO	708008326891924	225225 - MEDICO CIRURGIAO GERAL	SIM	AUTONOMO	PESSOA JURIDICA	NAO SE APLICA		0	2	8	10
ISRAELITA DOS SANTOS ANJOS	702004393672586	841408 - COZINHADOR (CONSERVACAO DE	SIM	VINCULO EMPREGATICO	ESTATUTARIO	SERVIDOR CEDIDO		40	0	0	40
IZAIAS CAVALCANTE DE MELO NETO	701406623918638	322205 - TECNICO DE ENFERMAGEM	SIM	INTERMEDIADO	CELETISTA	NAO SE APLICA		0	0	40	40
JASNA BRANDAO DE SOUZA NUNES	706406668527183	223505 - ENFERMEIRO	SIM	VINCULO EMPREGATICO	CONTRATO POR PRAZO	PUBLICO		0	4	16	20
JHONY GONCALVES FREITAS	702606263439942	325115 - TECNICO EM FARMACIA	SIM	INTERMEDIADO	CELETISTA	NAO SE APLICA		40	0	0	40

Total de profissionais 59

Esta é uma cópia impressa do documento oficial. As informações oficiais atualizadas estão disponíveis no site do CNES (<http://cnes.datasus.gov.br>).

Pag. 4 de 9

Nome	CNS	CBO	SUS	Vinculação	Tipo	Subtipo	Portaria 134	CHS Outro	CHS Amb.	CHS Hosp.	CHS Total
JOACILDO OLIVEIRA MARCIEL	704109244630180	322205 - TECNICO DE ENFERMAGEM	SIM	VINCULO EMPREGATICO	ESTATUTARIO	SERVIDOR CEDIDO		0	20	20	40
JOAQUIM SERGIO ALENCAR ARAUJO	701201056068017	782320 - CONDUTOR DE AMBULANCIA	SIM	VINCULO EMPREGATICO	CONTRATO POR PRAZO	PUBLICO		40	0	0	40
JOSE ADAUTO ALVES DE MORAIS JUNIOR	704008377965469	325115 - TECNICO EM FARMACIA	SIM	INTERMEDIADO	CELETISTA	NAO SE APLICA		40	0	0	40
JOSE ALESSANDRO DE SOUSA NASCIMENTO	700308977670030	514225 - TRABALHADOR DE SERVICOS DE LIMPEZA E	SIM	INTERMEDIADO	CELETISTA	NAO SE APLICA		40	0	0	40
JOSE CLAUDIO BARBOSA JUNIOR	706008396268146	131205 - DIRETOR DE SERVICOS DE SAUDE	SIM	INTERMEDIADO	CELETISTA	NAO SE APLICA		0	0	6	6
JOSE CLAUDIO BARBOSA JUNIOR	706008396268146	225125 - MEDICO CLINICO	SIM	INTERMEDIADO	CELETISTA	NAO SE APLICA		0	0	6	6
JOSE JUNIO FARIAS FEITOSA	708404766012867	322205 - TECNICO DE ENFERMAGEM	SIM	VINCULO EMPREGATICO	CONTRATO POR PRAZO	PUBLICO		0	40	0	40
JOSE RIBEIRO NETO	704806021917049	225320 - MEDICO EM RADIOLOGIA E	SIM	VINCULO EMPREGATICO	CONTRATO POR PRAZO	PUBLICO		0	4	0	4
JOSE RICARDO MARINHO	705001246972951	782320 - CONDUTOR DE AMBULANCIA	SIM	VINCULO EMPREGATICO	ESTATUTARIO	SERVIDOR CEDIDO		40	0	0	40
JOSIANO MACEDO DE LIMA	706906144593131	225125 - MEDICO CLINICO	SIM	INTERMEDIADO	CELETISTA	NAO SE APLICA		0	0	12	12
KAREN GOMES CARNEIRO DE FREITAS	706201036652760	225125 - MEDICO CLINICO	SIM	INTERMEDIADO	CELETISTA	NAO SE APLICA		0	0	12	12
LARISSA RODRIGUES VERAS	707608234726095	223505 - ENFERMEIRO	SIM	INTERMEDIADO	CELETISTA	NAO SE APLICA		0	0	40	40
LEONARDO DE SOUZA RODRIGUES	703008873176479	514225 - TRABALHADOR DE SERVICOS DE LIMPEZA E	SIM	VINCULO EMPREGATICO	CONTRATO POR PRAZO	PUBLICO		40	0	0	40
LEONICE SOUZA DA SILVA	708208100109549	841408 - COZINHADOR (CONSERVACAO DE	SIM	VINCULO EMPREGATICO	ESTATUTARIO	SERVIDOR CEDIDO		40	0	0	40
LILIA MARIA SILVEIRA	980016004464622	223505 - ENFERMEIRO	SIM	VINCULO EMPREGATICO	ESTATUTARIO	SERVIDOR CEDIDO		0	20	20	40
LUCAS DA SILVA NASCIMENTO	704207702125581	322205 - TECNICO DE ENFERMAGEM	SIM	INTERMEDIADO	CELETISTA	NAO SE APLICA		0	0	40	40

Total de profissionais 75

Esta é uma cópia impressa do documento oficial. As informações oficiais atualizadas estão disponíveis no site do CNES (<http://cnes.datasus.gov.br>).

Pag. 5 de 9



INSTITUTO
Rosa Branca
Saúde é assim que se faz!

4.1 CNES – LISTAGEM DE PROFISSIONAIS MÊS DE REFERÊNCIA: AGOSTO/2025

Nome	CNS	CBO	SUS	Vinculação	Tipo	Subtipo	Portaria 134	CHS Outro	CHS Amb.	CHS Hosp.	CHS Total
LUCIANA GOMES SOUSA	706701273656420	322205 - TECNICO DE ENFERMAGEM	SIM	VINCULO EMPREGATICO	ESTATUTARIO	SERVIDOR PROPRIO		0	0	40	40
LUCIANO PERES DA SILVA	703205635150494	782320 - CONDUTOR DE AMBULANCIA	SIM	INTERMEDIADO	CELETISTA	NAO SE APLICA		40	0	0	40
LUCILENE PERES DA SILVA	707408087255476	322205 - TECNICO DE ENFERMAGEM	SIM	INTERMEDIADO	CELETISTA	NAO SE APLICA		0	0	40	40
LUIS RODRIGUES DE FARIAS	702401064676127	225125 - MEDICO CLINICO	SIM	INTERMEDIADO	CELETISTA	NAO SE APLICA	Artigo 2º -	0	6	6	12
LUIZ GOMES DO NASCIMENTO	708508372957873	782310 - MOTORISTA DE FURGÃO OU VEICULO	SIM	VINCULO EMPREGATICO	ESTATUTARIO	SERVIDOR CEDIDO		40	0	0	40
LUIZA RODRIGUES DUARTE	702400075655125	841420 - COZINHEIRO DE FRUTAS E LEGUMES	SIM	INTERMEDIADO	CELETISTA	NAO SE APLICA		40	0	0	40
LUZANIRA OLIVEIRA DE ALMEIDA	705200407317078	516345 - AUXILIAR DE LAVANDERIA	SIM	VINCULO EMPREGATICO	ESTATUTARIO	SERVIDOR CEDIDO		40	0	0	40
MACARIO ARTHUR LOPES DE SOUSA	700009131468009	412110 - DIGITADOR	SIM	INTERMEDIADO	CELETISTA	NAO SE APLICA		40	0	0	40
MARCELO FLOR UMBELINO	700005050894004	514225 - TRABALHADOR DE SERVICOS DE LIMPEZA E	SIM	INTERMEDIADO	CELETISTA	NAO SE APLICA		40	0	0	40
MARCIA VANESSA BEZERRA DO NASCIMENTO	702803108425262	225125 - MEDICO CLINICO	SIM	INTERMEDIADO	CELETISTA	NAO SE APLICA		0	0	12	12
MARCIO FEITOSA DE SOUZA	705003804937751	782310 - MOTORISTA DE FURGÃO OU VEICULO	SIM	VINCULO EMPREGATICO	ESTATUTARIO	SERVIDOR CEDIDO		40	0	0	40
MARCOS ANTONIO MARTINS DE SOUSA	702806184842068	782310 - MOTORISTA DE FURGÃO OU VEICULO	SIM	VINCULO EMPREGATICO	ESTATUTARIO	SERVIDOR CEDIDO		40	0	0	40
MARIA ALCIONE PORTELA MENDES	705408477337596	322205 - TECNICO DE ENFERMAGEM	SIM	VINCULO EMPREGATICO	ESTATUTARIO	SERVIDOR CEDIDO		0	0	40	40
MARIA APARECIDA PINTO SOUSA MARTINS	708009847557721	322205 - TECNICO DE ENFERMAGEM	SIM	INTERMEDIADO	CELETISTA	NAO SE APLICA		0	0	40	40
MARIA ASSUNCAO ALMEIDA RODRIGUES	700408421992644	516310 - LAVADOR DE ROUPAS A MAQUINA	SIM	VINCULO EMPREGATICO	ESTATUTARIO	SERVIDOR CEDIDO		40	0	0	40
MARIA BRUNA DE LIMA SAMPAIO	706403689982286	322205 - TECNICO DE ENFERMAGEM	SIM	INTERMEDIADO	CELETISTA	NAO SE APLICA		0	0	40	40

Total de profissionais 91

Esta é uma cópia impressa do documento oficial. As informações oficiais atualizadas estão disponíveis no site do CNES (<http://cnes.datasus.gov.br>).

Pag. 6 de 9

Nome	CNS	CBO	SUS	Vinculação	Tipo	Subtipo	Portaria 134	CHS Outro	CHS Amb.	CHS Hosp.	CHS Total
MARIA CRISIANA ABREU NASCIMENTO	703403756018100	513220 - COZINHEIRO DE HOSPITAL	SIM	INTERMEDIADO	CELETISTA	NAO SE APLICA		40	0	0	40
MARIA DAS DORES BARBOSA DE SOUZA	898004862591517	513115 - GOVERNANTA DE HOTELARIA	SIM	INTERMEDIADO	CELETISTA	NAO SE APLICA		40	0	0	40
MARIA DE FATIMA SANTOS NASCIMENTO SEGUNDA	700102467957520	322205 - TECNICO DE ENFERMAGEM	SIM	INTERMEDIADO	CELETISTA	NAO SE APLICA		0	0	40	40
MARIA DO CARMO BENEVINTO RODRIGUES	702105760023594	513220 - COZINHEIRO DE HOSPITAL	SIM	VINCULO EMPREGATICO	ESTATUTARIO	SERVIDOR CEDIDO		40	0	0	40
MARIA EDIVANDA MAGALHAES RODRIGUES	708200120719841	516345 - AUXILIAR DE LAVANDERIA	SIM	VINCULO EMPREGATICO	CONTRATO POR PRAZO	PUBLICO		40	0	0	40
MARIA GENY DA SILVA ANDRADE	705000616117650	513220 - COZINHEIRO DE HOSPITAL	SIM	VINCULO EMPREGATICO	ESTATUTARIO	SERVIDOR CEDIDO		40	0	0	40
MARIA JAINE LOPES CARVALHO	700801475350284	223505 - ENFERMEIRO	SIM	VINCULO EMPREGATICO	ESTATUTARIO	SERVIDOR PROPRIO		0	12	12	24
MARIA JOSE DA SILVA MESQUITA	980016296678954	322205 - TECNICO DE ENFERMAGEM	SIM	VINCULO EMPREGATICO	ESTATUTARIO	SERVIDOR CEDIDO		0	40	0	40
MARIA LEIDIANA ALVES DE ALMEIDA	709206254452835	322205 - TECNICO DE ENFERMAGEM	SIM	INTERMEDIADO	CELETISTA	NAO SE APLICA		0	0	40	40
MARIA MANUELA BORGES LIMA	707809692718314	422105 - RECEPCIONISTA, EM GERAL	SIM	INTERMEDIADO	CELETISTA	NAO SE APLICA		40	0	0	40
MARIA MARLEIDE BARROS ALEXANDRE	980016286876079	322205 - TECNICO DE ENFERMAGEM	SIM	VINCULO EMPREGATICO	ESTATUTARIO	SERVIDOR CEDIDO		0	20	20	40
MARIA NAIANE DOS SANTOS SILVA	705401416038592	223505 - ENFERMEIRO	SIM	VINCULO EMPREGATICO	ESTATUTARIO	SERVIDOR PROPRIO		0	12	12	24
MARIA RAQUEL MARTINS BARBOSA	707008873604031	324115 - TECNICO EM RADIOLOGIA E	SIM	INTERMEDIADO	CELETISTA	NAO SE APLICA		0	0	24	24
MARIA SANDRA FREIRE DO NASCIMENTO	980016293921785	322230 - AUXILIAR DE ENFERMAGEM	SIM	VINCULO EMPREGATICO	ESTATUTARIO	SERVIDOR CEDIDO		0	20	20	40
MARIA VANDA PEREIRA LEMOS	980016293916307	322205 - TECNICO DE ENFERMAGEM	SIM	VINCULO EMPREGATICO	ESTATUTARIO	SERVIDOR CEDIDO		0	20	20	40
MARIA VANIA CHAVES ALVES	702803107460064	322230 - AUXILIAR DE ENFERMAGEM	SIM	VINCULO EMPREGATICO	ESTATUTARIO	SERVIDOR CEDIDO		0	0	40	40

Total de profissionais 107

Esta é uma cópia impressa do documento oficial. As informações oficiais atualizadas estão disponíveis no site do CNES (<http://cnes.datasus.gov.br>).

Pag. 7 de 9



INSTITUTO
Rosa Branca
Saúde é assim que se faz!

4.1 CNES – LISTAGEM DE PROFISSIONAIS MÊS DE REFERÊNCIA: AGOSTO/2025

Nome	CNS	CBO	SUS	Vinculação	Tipo	Subtipo	Portaria 134	CHS Outro	CHS Amb.	CHS Hosp.	CHS Total
MARIA VIEIRA DA COSTA	980016293920711	322230 - AUXILIAR DE ENFERMAGEM	SIM	VINCULO EMPREGATICIO	ESTATUTARIO	SERVIDOR CEDIDO		0	20	20	40
MATHEUS EMANUEL FERREIRA DE SOUZA	701808222475377	324120 - TECNICO EM RADIOLOGIA	SIM	INTERMEDIADO	CELETISTA	NAO SE APLICA		0	0	24	24
MICAIA DE SOUSA FERNANDES	706801214958520	422105 - RECEPCIONISTA, EM GERAL	SIM	INTERMEDIADO	CELETISTA	NAO SE APLICA		40	0	0	40
MILENA LIMA SOUSA	709200224651931	422105 - RECEPCIONISTA, EM GERAL	SIM	INTERMEDIADO	CELETISTA	NAO SE APLICA		40	0	0	40
MONIQUE DOS SANTOS CAVALCANTE	709205212369335	322205 - TECNICO DE ENFERMAGEM	SIM	INTERMEDIADO	CELETISTA	NAO SE APLICA		0	0	40	40
NAIARA DE SOUZA AMBROSIO	702300116777816	322205 - TECNICO DE ENFERMAGEM	SIM	VINCULO EMPREGATICIO	CONTRATO POR PRAZO	PUBLICO		0	0	40	40
NATALY ABREU ALVES	706003869587842	225125 - MEDICO CLINICO	SIM	INTERMEDIADO	CELETISTA	NAO SE APLICA		0	0	12	12
PATRICIA DOS SANTOS NASCIMENTO	704402363589010	322205 - TECNICO DE ENFERMAGEM	SIM	INTERMEDIADO	CELETISTA	NAO SE APLICA		0	0	40	40
RICARDO FRANCO FACUNDO	700009933811600	322205 - TECNICO DE ENFERMAGEM	SIM	INTERMEDIADO	CELETISTA	NAO SE APLICA		0	0	40	40
RICARDO TELES MARTINS	701201027597514	223510 - ENFERMEIRO AUDITOR	SIM	VINCULO EMPREGATICIO	ESTATUTARIO	SERVIDOR PROPRIO		10	10	0	20
SAMUEL DA SILVA ARAUJO	700005411303103	514225 - TRABALHADOR DE SERVICOS DE LIMPEZA E	SIM	VINCULO EMPREGATICIO	ESTATUTARIO	SERVIDOR CEDIDO		40	0	0	40
SANDRA OLIVEIRA PEREIRA	702407025183129	325115 - TECNICO EM FARMACIA	SIM	INTERMEDIADO	CELETISTA	NAO SE APLICA		40	0	0	40
SARA SAMPAIO FERNANDES	702405053754427	322205 - TECNICO DE ENFERMAGEM	SIM	INTERMEDIADO	CELETISTA	NAO SE APLICA		0	0	40	40
SEBASTIAO DE SOUSA FELISMINO	707502274313390	517325 - VIGIA PORTUARIO	SIM	INTERMEDIADO	CELETISTA	NAO SE APLICA		40	0	0	40
SILVIA CARLA CARVALHO SOARES	704609631135324	223505 - ENFERMEIRO	SIM	VINCULO EMPREGATICIO	ESTATUTARIO	SERVIDOR CEDIDO		0	40	0	40
SYANG VITORIA DA SILVA MOURAO	706507301650298	422105 - RECEPCIONISTA, EM GERAL	SIM	INTERMEDIADO	CELETISTA	NAO SE APLICA		40	0	0	40

Total de profissionais 123

Esta é uma cópia impressa do documento oficial. As informações oficiais atualizadas estão disponíveis no site do CNES (<http://cnes.datasus.gov.br>).

Pag. 8 de 9

Nome	CNS	CBO	SUS	Vinculação	Tipo	Subtipo	Portaria 134	CHS Outro	CHS Amb.	CHS Hosp.	CHS Total
THAMARA DE MOURA SILVA	705001685500353	223415 - FARMACEUTICO ANALISTA CLINICO	SIM	INTERMEDIADO	CELETISTA	NAO SE APLICA		0	20	0	20
THAMARA DE MOURA SILVA	705001685500353	223445 - FARMACEUTICO HOSPITALAR E CLINICO	SIM	INTERMEDIADO	CELETISTA	NAO SE APLICA		0	0	20	20
THIAGO FERREIRA SALES	707604205294499	223505 - ENFERMEIRO	SIM	VINCULO EMPREGATICIO	ESTATUTARIO	SERVIDOR CEDIDO		0	20	20	40
ULISSES WAGNER FLOR	700008116755700	322205 - TECNICO DE ENFERMAGEM	SIM	VINCULO EMPREGATICIO	ESTATUTARIO	SERVIDOR PROPRIO	Artigo 2º -	0	12	12	24
VALDENE DA SILVA LEMOS	702407512040323	322205 - TECNICO DE ENFERMAGEM	SIM	INTERMEDIADO	CELETISTA	NAO SE APLICA		0	0	40	40
WELLINGTON LIMA SOUSA	706708727917220	514310 - AUXILIAR DE MANUTENCAO PREDIAL	SIM	INTERMEDIADO	CELETISTA	NAO SE APLICA		40	0	0	40
YAGO SERAFIM DOS REIS	702407514323322	412110 - DIGITADOR	SIM	VINCULO EMPREGATICIO	CONTRATO POR PRAZO	PUBLICO		40	0	0	40
YAMA VITORIANO LIMA	705802477366732	225125 - MEDICO CLINICO	SIM	VINCULO EMPREGATICIO	CONTRATO POR PRAZO	PUBLICO		0	0	4	4
ZIZELDA SARAIVA BARROS	70000094336908	516345 - AUXILIAR DE LAVANDERIA	SIM	VINCULO EMPREGATICIO	CONTRATO POR PRAZO	PUBLICO		40	0	0	40

Total de profissionais 132

Esta é uma cópia impressa do documento oficial. As informações oficiais atualizadas estão disponíveis no site do CNES (<http://cnes.datasus.gov.br>).

Pag. 9 de 9



5. TAXA DE OCUPAÇÃO HOSPITALAR

A taxa de ocupação hospitalar é a relação percentual entre o número de pacientes-dia, em determinado período, e o número de leitos dia no mesmo período.

Conforme demonstrado no quadro abaixo, o resultado obtido para o percentual global de ocupação da unidade no mês de agosto foi de 92%, na meta global estipulada que é $\geq 90\%$, fato que evidencia o reflexo no fluxo de atendimento hospitalar.

Metodologia de cálculo: Média de paciente-dia (1 mês) / N° de leitos operacionais X 100

TAXA DE OCUPAÇÃO HOSPITALAR		
META		AGOSTO
85%	MÉDIA DE PACIENTE DIA (1 MÊS) / N° DE LEITOS X100	92%



6. TAXA DE INFECÇÃO EM CIRURGIA LIMPA

Metodologia de cálculo: $\text{N}^\circ \text{ de infecções de sítio cirúrgico, em cirurgia limpa} / \text{N}^\circ \text{ total de cirurgias limpas} \times 100$.

Justificativa: No período de agosto de 2025, o setor de Centro Cirúrgico do Hospital e Maternidade Franciscuinha Farias Leitão não obteve operacionalização, portanto devido à ausência de dados para a apresentação de metodologia do cálculo do indicador 06, o mesmo não será considerado no Relatório de Prestação de Contas Assistencial.

O ambulatório eletivo do Hospital e Maternidade Franciscuinha Farias Leitão está funcionando mensalmente, realizando pequenos procedimentos, respeitando os protocolos técnicos, e marcação se da através da Secretaria Municipal de Saúde, em que autoriza e determina a retomada e realização dos procedimentos cirúrgicos de baixa complexidade.

PEQUENOS PROCEDIMENTOS REALIZADOS
AGOSTO
38



7. ÍNDICE DE APRESENTAÇÃO DE AIH

Metodologia de cálculo: N° Total de AIH / N° Total de Internações X 100

Tabela: Comparativo por competência, total de AIH versus total de internações

Em atendimento ao Contrato de Gestão a meta é a atingir é apresentação da totalidade (100%) das AIH emitidas referentes às saídas em cada mês de competência do Hospital e Maternidade Francisquinha Farias Leitão. Avalia a proporcionalidade de AIH em relação à atividade hospitalar.

A seguir apresentamos a relação por competência mensal, do número de AIH, internação por clínica, internação ocorreu dentro do mês ou se refere a alta da internação no mês.



7.1 A COMPETÊNCIA AGOSTO 2025 – RELAÇÃO DE INTERNAÇÃO POR NÚMERO DE AIH

INTERNAÇÕES AGOSTO/2025		
Nº AIH	CLÍNICA	INTENADO NO MÊS
2325104885610	MÉDICA	X
2325104885279	OBSTÉTRICA	X
2325104885368	OBSTÉTRICA	X
2325104885301	OBSTÉTRICA	X
2325104885169	CIRURGICA	X
2325104885125	CIRURGICA	X
2325104885334	CIRURGICA	X
2325104885147	CIRURGICA	X
2325104885092	CIRURGICA	X
2325104885158	CIRURGICA	X
2325500778755	CIRURGICA	X
2325500778766	CIRURGICA	X
2325104885455	CIRURGICA	X
2325104885433	CIRURGICA	X
2325104885444	CIRURGICA	X
2325104885422	CIRURGICA	X
2325104885356	CIRURGICA	X
2325104885345	CIRURGICA	X
2325104885488	CIRURGICA	X
2325104885026	PEDIÁTRICA	X
2325104885312	PEDIÁTRICA	X
2325104885477	PEDIÁTRICA	X
2325104885500	PEDIÁTRICA	X
2325104885993	PEDIÁTRICA	X
2325104885015	MÉDICA	X
2325104885202	MÉDICA	X
2325104885290	MÉDICA	X
2325104885983	MÉDICA	X
2325104885037	MÉDICA	X
2325104885235	MÉDICA	X
2325104885378	MÉDICA	X
2325104885576	MÉDICA	X
2325104885587	MÉDICA	X
2325104885499	MÉDICA	X
2325104885367	MÉDICA	X
2325104885257	MÉDICA	X
2325104885070	MÉDICA	X
2325104885060	OBSTÉTRICA	X
2325104885048	MÉDICA	X



2325104885400	MÉDICA	X
2325104885532	MÉDICA	X
2325104885466	MÉDICA	X
2325104885081	MÉDICA	X
2325104885609	MÉDICA	X
2325104885554	MÉDICA	X
2325104885390	MÉDICA	X
2325104885510	MÉDICA	X
2325104885004	MÉDICA	X
2325104885235	MÉDICA	X
2325104885280	MÉDICA	X
2325104885180	MÉDICA	X
2325104885170	MÉDICA	X
2325104885246	MÉDICA	X
2325104885224	MÉDICA	X
2325104885191	MÉDICA	X
2325104885213	MÉDICA	X
2325104885389	MÉDICA	X
2325104885323	MÉDICA	X
2325104885653	MÉDICA	X

8. TAXA DE GLOSA DE AIH

Metodologia de cálculo: N° de AIH rejeitadas / N° de AIH apresentadas X 100.

TAXA DE GLOSA DE AIH		
META		AGOSTO
2%	TAXA DE GLOSA DE AIH	0%

Mede a relação de glosa rejeitados no Sistema de Informações Hospitalares em relação ao total de procedimentos apresentados no mesmo Sistema, no período. Sobre o Percentual de Ocorrência de Rejeições no Sistema de Informação Hospitalar - SIH, que mede a relação de procedimentos rejeitados, insta registrar que o Manual Técnico Operacional do Sistema de Informação

Hospitalar do SUS, neste indicador o fechamento mensal da produção hospitalar, bem como total de internações no período de agosto de 2025.

O acompanhamento das AIH rejeitadas versus AIH apresentadas pelo Hospital e Maternidade Francisquinha Farias Leitão, portanto o índice de ocorrências de rejeições em glosas no SIH na competência de agosto/2025 foi de 0%.

9.TAXA DE MORTALIDADE HOSPITALAR

Tabela: Comparativo por competência total de pacientes com alta hospitalar e total de óbitos em pacientes internados.

Metodologia de cálculo: Total de óbitos ocorridos em pacientes internados em determinado período / N° de pacientes que tiveram saída hospitalar no mesmo período / N° X 100

INDICADORES QUANTITATIVOS TAXA DE MORTALIDADE HOSPITALAR	
MÊS	AGOSTO
N° DE PACIENTES COM ALTA HOSPITALAR	65
ÓBITOS EM PACIENTES INTERNADOS	1
TAXA DE MORTALIDADE HOSPITALAR	1,52%

Justificativa: Considerando a apresentação dos dados referentes a mortalidade hospitalar no período de agosto/2025, observamos a taxa em conformidade no indicador contratual.



10. Nº DE CONSULTAS MÉDICAS

Considerando a análise do período de agosto de 2025, observamos o quantitativo mensal de 3.011 consultas médicas.



Análise: Para a linha de atendimento relacionado a consultas médicas, observa-se que no mês, o quantitativo de consultas ambulatoriais realizado pelo HMFFL, obteve um número de atendimento maior que a meta.



11. SERVIÇO DE APOIO DIAGNÓSTICO E TERAPÊUTICO

Os exames e ações de apoio diagnóstico e terapêutico aos usuários atendidos em regime de urgência e emergência, internação do HMFFL e atendimentos ambulatoriais.

A demanda disponível para o SADT Externo, é especificamente para pacientes que necessitam realizar exames HMFFL, é ofertada via programação com equipe de regulação da Secretária Municipal de Saúde. Os exames realizados no mês obtiveram os resultados apresentados abaixo:

SERVIÇO	AGOSTO
BIOQUIMICA	1.916
RAIO-X	383
ELETROCARDIOGRAMA	81

Situações cotidianas explicam o número de exames realizados, principalmente nas consultas de Emergência Médica: por dores no peito, palpitações, desmaios implicam em obrigatoriamente realizar um ECG, visto que é através deste exame que o médico faz o diagnóstico de Infarto agudo do miocárdio, arritmias cardíacas, distúrbios de condução que muitas vezes acabam em internação imediata ou encaminhamento para outras unidades hospitalar.



12. NÚMEROS DE CONSULTAS SALA DE ESTABILIZAÇÃO

O Atendimento de Urgência e Emergência é realizado na sala de emergência/estabilização do Hospital, em funcionamento 24 horas do dia, todos os dias da semana. Embora os atendimentos de urgência e emergência não possuem metas a serem cumpridas, e sim uma perspectiva de atendimentos de urgência e emergência, independente de gerar ou não uma hospitalização. O Hospital realizou no mês 461 atendimentos de urgência e/ou emergência.

NÚMERO DE OCORRÊNCIAS ATENDIDAS	AGOSTO
Causas Traumáticas	86
Causas Clínicas	283
Causas Cardiológicas (IAM)	02
AVC	0
Parada Cardiorrespiratória – PCR	03
Causas Psiquiátricas	11
Suicídio/Tentativa de Suicídio	0
Gineco/Obstétrica	66
Causas pediátricas (0 – 12 anos)	173
TOTAL DE ATENDIMENTOS	461

Na avaliação da produção são considerados os atendimentos médicos de urgência e emergência, apresentamos o quantitativo de atendimentos realizados no mês. Às pessoas procuraram o atendimento, de forma referenciada pelas unidades de saúde ou espontânea, conforme o fluxo estabelecido, pela Secretaria Municipal da Saúde, durante as 24 horas do dia, todos os dias do mês em análise.

13. NÚMEROS DE PARTOS

A melhoria da qualidade na atenção obstétrica passa, essencialmente, pela mudança no atendimento à mulher durante o parto. Com isso, espera-se a diminuição no quantitativo de cesarianas desnecessárias, do adoecimento e mortes evitáveis a partir da adoção de boas práticas na atenção ao parto e nascimento. Dentro do seu perfil assistencial, o HMFFL busca otimizar sua capacidade instalada e obter elevado grau de resolutividade na atenção perinatal, evitando os encaminhamentos desnecessários e a sobrecarga de outros serviços obstétricos e neonatais de referência no estado tendo como objetivo a redução da taxa de cesárea para 10% anual do total de partos ocorridos no estabelecimento;

MÊS	AGOSTO
PARTOS	06

Análise Crítica: No Hospital e Maternidade Francisquinha Farias Leitão durante o mês agosto houve registro de 06 partos e ocorrências de alta complexidade encaminhadas para hospitais de referência, sendo 04 partos normais e 02 partos por cesariana.

14. INTERNAMENTO

A internação hospitalar consiste no atendimento que exige a ocupação de leito. Normalmente, os pacientes da internação hospitalar exigem trabalho 24 horas ou diárias excedentes, pois eles precisam de cuidados constantes.

Para garantir prática do atendimento humanizado foi implantado para que todas as necessidades físicas e emocionais dos pacientes fossem atendidas, tornando esta experiência mais satisfatória tanto para os clientes como para os médicos e colaboradores. No mês foram realizadas 66 internações.

SERVIÇO	AGOSTO
INTERNAMENTO	66

15. NÚMEROS DE ATENDIMENTOS DE CURATIVOS E MEDICAÇÕES

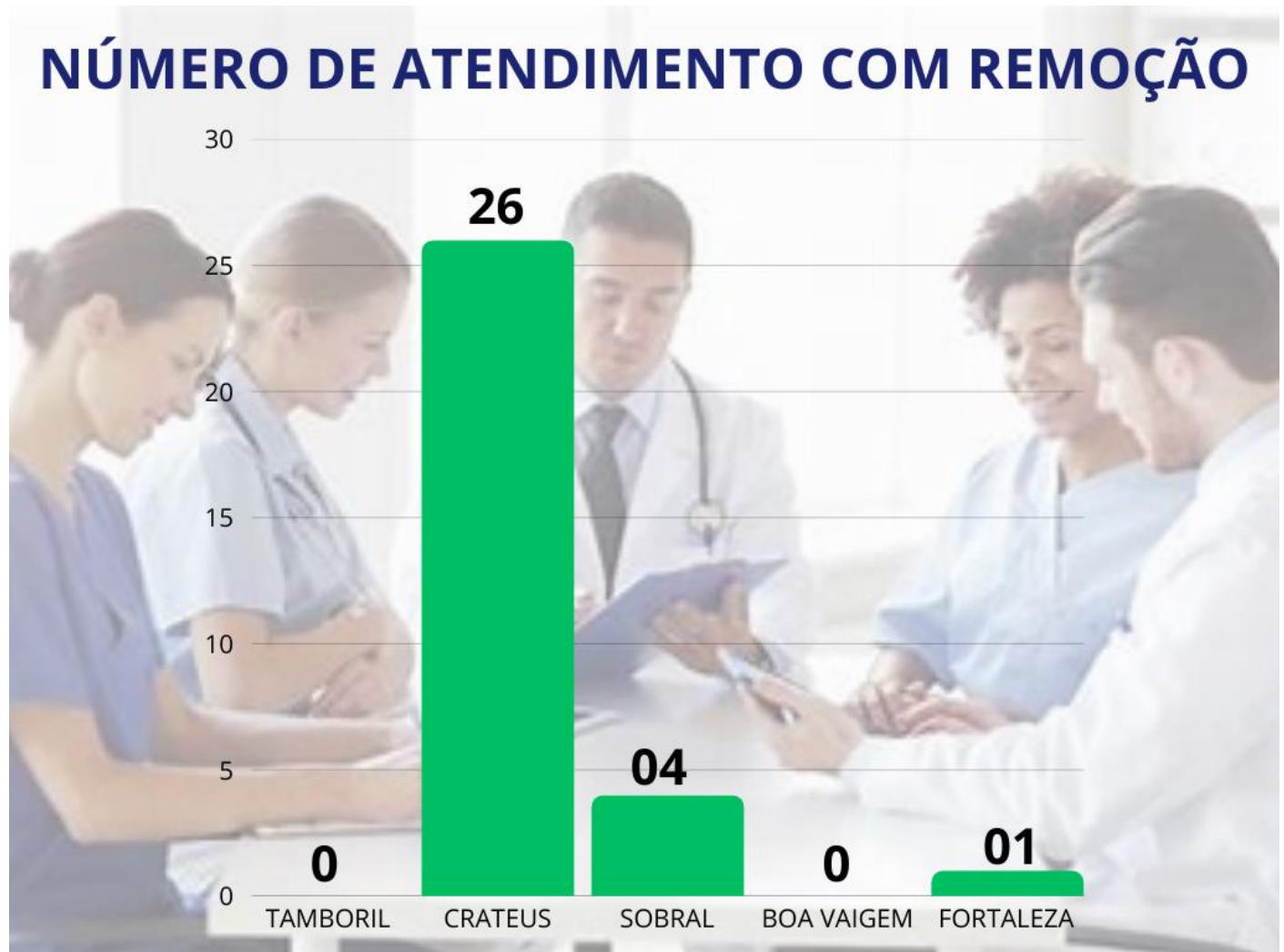
A coleta de exames, aerossol, curativos e administração de medicamentos são atividades frequente da enfermagem dentro do Hospital e Maternidade Francisquinha Farias Leitão. Na tabela abaixo demonstra 5.182 serviços realizados no mês.

SERVIÇO	AGOSTO
COLETA DE EXAME	1.916
AEROSOL	87
CURATIVOS	111
MEDICAÇÃO	3.039
RETIRADA DE PONTOS	29



16. NÚMEROS DE ATENDIMENTOS COM REMOÇÃO

No mês foram realizados 31 atendimentos com o Serviço de Remoção Intra-hospitalar assistida, o serviço tem como objetivo agilizar o atendimento na complexidade do diagnóstico de cada paciente.



17.RECURSOS HUMANOS

A gestão de recursos humanos corresponde aos processos de seleção, contratação, treinamento, remuneração e estabelecimento de toda a comunicação relativa aos funcionários da organização.

Face as constantes necessidades operacionais, apresentaremos mensalmente o quadro de pessoal consolidado da unidade considerando os ajustes necessários de admissões e desligamentos que foram realizados no período.

CATEGORIA	CONTRATADO	EFETIVO/ COMISSIONADO	TOTAL
COORDENADORA GERAL		01	01
GERENTE ASSISTENCIAL	01		01
COORDENADORA HOTELARIA		01	01
COORDENADORA NUTRIÇÃO	01		01
COORDENADORA ENFERMAGEM	01		01
COORDENADORA NIR		01	01
MÉDICO	08		08
FARMACÊUTICO	01		01
RECEPÇÃO	06		06
AUXILIAR DE FARMÁCIA	03	01	04
CONTROLADOR DE ACESSO	01	05	06
ASG	08		08
LAVANDERIA		04	04
ROUPARIA		02	02
COZINHEIRA		05	05
COPEIRA	01	01	02
AUX ADM SAME	02	01	01
TÉCNICO RADIOLOGIA	03		03
ENFERMEIRO	08	03	11
TÉCNICO DE ENFERMAGEM	25	16	41
DIRETOR CLÍNICO	01		01
LAVADOR		01	01
CONDUTOR DE AMBULÂNCIA	04	10	14
TÉCNICO MANUTENÇÃO	01		01

18. ESCALAS DE TRABALHO MENSAL

O Hospital e Maternidade Francisquinha Farias Leitão, têm perfil de atendimento 24 horas/dia, funcionando 7 dias na semana de forma ininterrupta, dessa forma a jornada de trabalho varia em escala 12 horas de trabalho por 36 horas de descanso (12x36) e 5 dias trabalhados por 2 dias de folga (5x2).

Departamentos:

- Recepção;
- Administrativo e Coordenação;
- Farmácia;
- Condutores de Ambulância
- Nutrição e Copa;
- Hotelaria;
- Enfermagem;
- Médicos.

Apresentamos as escalas, referentes ao trimestre e serão anexadas as cópias neste relatori



18.1 ESCALAS REFERENTE AO MÊS DE AGOSTO/2025:

ESCALA DE SERVIÇO –AGOSTO /2025 RADIOLOGIA

PROFISSIONAL	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31
	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D
MARIA RAQUEL MARTINS BARBOSA	D	D						D	D						D	D						D	D					D	D		
MATHEUS EMANOEL FERREIRA DE SOUZA			D			D	D					D	D			D			D	D						D	D				
CAMILLA DE OLIVEIRA SOARES				D	D				D	D	D						D	D					D	D	D						D

D – 08:00H ÀS 18:00H

N – Á DISPOSIÇÃO SE NECESSÁRIO.

“11



ESCALA DE SERVIÇO AGOSTO– MÉDICOS HOSPITAL E MATERNIDADE FRANCISQUINHA FARIAS LEITÃO

Médicos	CRM	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31
		S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D
ANTONIO SIDNEL GOMES ALVES	28931									P	P						MT	MT						MT	MT							
CLAUDIA ARIEL TIENNE	10249				P																	MT				P						
Daniele Cândido H. Reis	27679								MT							MT						P										
DAYSIANE TELES BARROS	26810																													MT	MT	
Felipe S. Ferreira	26388																															
FRANCISCO ELTON ABREU	24785					P							P							P							P					
FRANK ALBERTO PEREZ	28036												MT								MT							MT				
HENRIQUE BARBOSA	28594	P					P							P							P							P	P			
José Claudio Barbosa Júnior	26471		P	P				P				P		P	P	P	P	P	P			P						P	P	P	P	
JOSIANO MACEDO DE LIMA	12946																							P	P							
KAREN GOMES CARNEIRO	18465		MT	MT																												
LUIS RODRIGUES	4849						MT	MT			MT																		MT			
NATALY ABREU	2588							P		MT					MT	P																
Vanessa Bezerra do Nascimento	22926	MT																					MT							MT		
YAMA VITORIANO	27856				MT	MT						MT	MT						MT	MT						MT	MT					

Diretor clínico: JOSÉ CLAUDIO BARBOSA JUNIOR CRM-CE: 26471



18.1 ESCALAS REFERENTE AO MÊS DE AGOSTO/2025:

HOSPITAL E MATERNIDADE FRANCISQUINHA FARIAS LEITÃO
ESCALA DE SERVIÇO - COZINHA/COPA/NUTRIÇÃO
AGOSTO 2025
D- 06:00H ÀS 18:00H N- 18:00H ÀS 06:00H
D- 08:00 ÀS 17:00H

PROFISSIONAL	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31
	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D
ISRAELITA DOS SANTOS ANJOS – COZINHA								L	I	C	E	N	Ç	A		P	R	Ê	M	I	O										
MARIA DO CARMO BENEVINUTO RODRIGUES - COZINHA	D		D		D		D		D		D				D		D			D		D				D		D		D	
LEONICE SOUSA DA SILVA – COPA	D		D				D		D		D		D		D			D		D		D		D		D				D	
MARIA CRISANA ABREU NASCIMENTO - COZINHA		D		D	D	D		D		D		D	D	D		D	D	D	D		D		D	D	D		D	D	D		D
ÂNGELA MARIA BARROS DA COSTA- COPA											F	É	R	I	A	S															
MARIA GENY SILVA ANDRADE SANTIAGO - COZINHA	N		N		N				N		N		N		N			N		N		N		N			N		N		
LUÍZA RODRIGUES DUARTE - COZINHA		N		N		N	N	N		N		N		N		N	N		N		N		N			N	N		N		N
BIANCA SOUZA CAVALCANTE - NUTRICIONISTA	D			D	D	D	D				D	D	D	D	D			D	D	D	D	D			D	D	D	D	D		

HOSPITAL E MATERNIDADE FRANCISQUINHA FARIAS LEITÃO

ESCALA DE SERVIÇO - SERVIÇOS GERAIS

AGOSTO 2025

N - 19:00 ÀS 07:00H T - TRIAGEM P1 - POSTO 01 P2 - POSTO 02

PROFISSIONAL	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31
	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D
ANTONIA DE MARIA MELO	N		N		N		N		N		N		N		N		N		N		N		N		N		N		N		N
FRANCISCO GERRY CAMELO DA SILVA		N		N		N		N		N						F	É	R	I	A	S										
LEONARDO SOUSA RODRIGUES	T		P		P		T		P		P		T		P		P		T		P		P		T		P		P		T
MARCELO FLOR UMBELINO	P		P		T		P		P		T		P		P		T		P		P		T		P		P		T		P
GILMAR GOMES DE OLIVEIRA	P		T		P		P		T		P		P		T		P		P		T		P		P		T		P		P
TIAGO ANDRADE SOUSA		T		P		P		T		P		P		T		P		P		T		P		P		T		P		P	
JOSÉ ALESSANDRO DE SOUSA NASCIMENTO		P		P		T		P		P		T		P		P		T		P		P		T		P		P		T	
FRANCISCO EUDES RODRIGUES		P		T		P		P		T		P		P		T		P		P		T		P		P		T		P	



INSTITUTO
Rosa Branca
Saúde é assim que se faz!

18.1 ESCALAS REFERENTE AO MÊS DE AGOSTO/2025:






HOSPITAL E MATERNIDADE FRANCISQUINHA FARIAS LEITÃO

CONTROLADORES DE ACESSO

ESCALA DE SERVIÇO - JULHO 2025

PROFISSIONAL	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31
	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D
DEUSDETE DE SOUSA DA SILVA							L	I	C	E	N	Ç	A			P	R	Ê	M	I	O										
FRANCISCO ANTONIO A. DE MESQUITA	MT		MT		MT		MT		MT		MT		MT		MT		MT		MT		MT		MT		MT		MT		MT		MT
FRANCISCO ALVES CAVALCANTE					MT	MT	MT				MT	MT	MT	MT					MT	MT	MT					MT	MT	MT			
FRANCISCO FRANCALINO DA SILVA		MT				MT		MT		MT				MT		MT		MT		MT		MT		MT		MT		MT		MT	
SAMUEL DA SILVA ARAUJO	N		N		N		N		N		N		N		N		N		N		N		N		N		N		N		N
ANTONIO DEYBITE SILVA CHAVES		N		N		N		N		N		N		N		N		N		N		N		N		N		N		N	
JOSE ALESSANDRO DE SOUSA NASCIMENTO																											MT		MT		MT
SEBASTIÃO DE SOUSA FELISMINO	F	F	F	MT	F	F	F	F	F	F	F	MT	F	F	F	F	F	F	F	F	F	N		N		N		N		N	

CEDRIC FERNANDES
GERENTE ASSISTENCIAL
INSTITUTO ROSA BRANCA






SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

HMFFL

INSTITUTO ROSA BRANCA

Saúde é assim que se faz

HOSPITAL E MATERNIDADE FRANCISQUINHA FARIAS LEITÃO

ESCALA DE SERVIÇO - LAVANDERIA

AGOSTO 2025

D - 07:00 ÀS 17:00H

PROFISSIONAL	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31
	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D
MARIA ASSUNÇÃO ALMEIDA RODRIGUES											L	I	C	E	N	Ç	A														
LUZANIRA OLIVEIRA DE ALMEIDA		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D	
MARIA EDVANDA MAGALHÃES RODRIGUES		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D	
ANDREIA BARBOSA DOS SANTOS	D		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D

ESCALA DE SERVIÇO - ROUPARIA

PROFISSIONAL	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	30
	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D
ZIZELDA SARAIVA BARROS	D	D		D	D	D	D	D	D		D	D	D	D	D	D		D	D	D	D	D	D		D	D	D	D	D	D	



18.1 ESCALAS REFERENTE AO MÊS DE AGOSTO/2025:

 PREFEITURA DE MONSENHOR TABOSA SECRETARIA DE SAÚDE HMFFL INSTITUTO ROSA BRANCA Saúde é assim que se faz																																				
HOSPITAL E MATERNIDADE FRANCISQUINHA FARIAS LEITÃO																																				
SERVIÇO DE ENFERMAGEM																																				
ESCALA AGOSTO/2025 – SETOR: EMERGÊNCIA																																				
PROFISSIONAL	COREN	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31				
Antônio Francisco Alves de Sousa	700608																																			
Bianca da Silva Teodosio	1528401	D	N				N		N				N		P		N			N				N					D	N						
Deusinha Camelo Lopes	882982					D					D					D						D					D								D	
Francisca Alcileia Farias Gomes	1520891				D								D		D							D					D								D	
Francisco de Mesquita Barros	1932422									L	I	C	E	N	Ç	A		P	R	Ê	M	I	O													
Joacildo Oliveira Maciel	647192				P						P						P					P	D					P							P	
José Junio Farias Feitosa	1250837	A			A	D	A	A	D	A			A	A	D	A	A			A	D	A	A	D	A		A	A	A	A	D	A				
Izaías Cavalcante de Melo Neto	156724						D			D						D		D		D				D											N	
Karolaine de Lima Dias	1657528			D					D		D					D			D					D				D		D						
Maria Alcione Portela Mendes	1036980	D					D					D					D					D							D							
Maria Aparecida Pinto Souza Martins			D					N			D		D																							
Maria Leidiana Alves de Almeida	1192598	N		D						N				N		N		N		N			N			D	N		N		N				D	
Maria Marilde Barros Alexandre	203322									L	I	C	E	N	Ç	A		P	R	Ê	M	I	O													
Ricardo Franco Facundo	1511488		D	N						D	N						D	D							P								D		D	

D=DIURNO/ N=NOTURNO/ P=24 HORAS/A=APOIO NO SETOR DAS 19 ÀS 23 HRS

 PREFEITURA DE MONSENHOR TABOSA SECRETARIA DE SAÚDE HMFFL INSTITUTO ROSA BRANCA Saúde é assim que se faz																																				
HOSPITAL E MATERNIDADE FRANCISQUINHA FARIAS LEITÃO																																				
SERVIÇO DE ENFERMAGEM																																				
ESCALA AGOSTO/2025 - SETOR: CLÍNICA GERAL																																				
PROFISSIONAL	COREN	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31				
Antonia de Maria da Conceição Martins Alves	473160								D	D	D		D	D	D		D																			
Bianca da Silva Teodosio	1528401																																			
Carmelita das Neves Martins	743233																																			N
Dalvani de Sousa Rodrigues	1432533					D			N			N		N		N		N	N		D	N			N		N		N					N		
Deusinha Camelo Lopes	882982						N					N				N					N	D					N								N	
Erlângia Alves da Silva	1115517		N			N		N		N		N			N					N			N			N		N		N					N	
Francisca Andrezza do Nascimento Feitosa	1924462	D				D			D		D				D				D		D				D	D		D							D	
Geovana de Abreu Braz	1194613								L	I	C	E	N	Ç	A		M	A	T	E	R	N	I	D	A	D	E									
Luciana Gomes Sousa	1675361		D	N			D			N					N	D				D		D				D	D			D					D	
Maria Alcione Portela Mendes		N						N	D				N				N						N						N							
Maria Bruna de Lima Sampaio							P					D												N												
Maria de Fátima Santos Nascimento Segunda	1123449	N			N					N					N					N		N			N		N		N		N					
Maria Vânia Chaves Alves	1054476				D								D		D					D										D						D
Maria Vieira da Costa	837226																																			
Monique dos Santos Cavalcante	1527370																		F	E	R	F	A	S												
Patrícia dos Santos Nascimento	1656556																		F	E	R	F	A	S												
Valdene da Silva Lemos	1186458	D			D	N			D				D						N		N			D	N			D					D			D
Sara Sampaio Fernandes	1328399			P														P										D						P		



INSTITUTO
Rosa Branca
Saúde é assim que se faz!

18.1 ESCALAS REFERENTE AO MÊS DE AGOSTO/2025:



HOSPITAL E MATERNIDADE FRANCISQUINHA FARIAS LEITÃO

Serviço de Enfermagem

ESCALA AGOSTO/2025 – SETOR: TRANSFERÊNCIAS

PROFISSIONAL	COREN	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31
Izaías Cavalcante de Melo Neto	156724			D						D			D												D		D		D			
Lucas da Silva Nascimento	1703858		N		N			N			N		N		N		N		N		N		N			N			N			
Maria Aparecida Pinto Souza Martins					D			D					D				D			D		D				D				D		N
Maria Bruna de Lima Sampaio	1778030		D			N				N				N		D			D				D		N			N				
Naiara de Souza Ambrósio	636847	N		N			N	N				N			N		N		N		N		N		N			N			N	
Karolaine de Lima Dias	1657528					D					D																			N		D
Ricardo Franco Facundo									D													D										
Ulisses Wagner Flor	1348583	D					D					D			D			D						D				D			D	

D=DIURNO/ N=NOTURNO



HOSPITAL E MATERNIDADE FRANCISQUINHA FARIAS LEITÃO

Serviço de Enfermagem

ESCALA AGOSTO/2025- CENTRO CIRÚRGICO

PROFISSIONAL	COREN	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31
Andreza Maria Damasceno Barbosa	564479 ENF							D														D										
Daiana Souza Farias	980770 TE							D														D										
Ediberto Gonçalves Bezerra	1014587 TE							D														D										
Francisca Alcileia Farias Gomes	1520891 TE							D														D										
Karolaine de Lima Dias	1657528 TE							D														D										



INSTITUTO
Rosa Branca
Saúde é assim que se faz!

18.1 ESCALAS REFERENTE AO MÊS DE AGOSTO/2025:



PREFEITURA DE
MONSENHOR
TABOSA



SECRETARIA MUNICIPAL DE
SAÚDE
CIENTÍFICA E TECNOLÓGICA



HMFPL



INSTITUTO ROSA BRANCA
Saúde é assim que se faz

HOSPITAL E MATERNIDADE FRANCISQUINHA FARIAS LEITÃO

SERVIÇO DE ENFERMAGEM

ESCALA AGOSTO/2025 – SETOR: ESTERELIZAÇÃO

PROFISSIONAL	COREN	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31				
Antonia Cleide Alves da Luz	649797								L	I	C	E	N	Ç	A		P	R	E	M	I	O														
Maria Vanda Pereira Lemos	552901	D		D			D			D		D		D		D		D			D		D		D			D						D		
Maria Vânia Chaves Alves	1054476				D			D			D									D						D				D						
Rafaela Feitosa da Silva	1368479		D			D			D				D		D		D		D			D		D			D				D			D		
D= DIURNO																																				



PREFEITURA DE
MONSENHOR
TABOSA



SECRETARIA MUNICIPAL DE
SAÚDE
CIENTÍFICA E TECNOLÓGICA



HMFPL



INSTITUTO ROSA BRANCA
Saúde é assim que se faz

HOSPITAL E MATERNIDADE FRANCISQUINHA FARIAS LEITÃO

SERVIÇO DE ENFERMAGEM

ESCALA AGOSTO/2025 – CLÍNICA GINECO-OBSTETRA

PROFISSIONAL	COREN	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31				
Carmelita das Neves Martins	743233									F	E	R	I	A	S																					P
Daiana Souza Farias	980770							N	D													N	D													
Etevania Souza Sampaio	382698								L	I	C	E	N	Ç	A		P	R	E	M	I	O														
Francisca Alcileia Farias Gomes			D														D								D											
Lucilene Peres da Silva	1349302		N		N		N			N		N		N		N	N		N		N					N		N		N						
Maria Jose da Silva Mesquita	1778037	D			D		D			D		D		D		D		D		D		D			D		D		D					D		
Maria Sandra Freire do Nascimento	467807	N		N		N			N		N		N		N		N		N		N		N				N		N						N	
Maria Vicira da Costa	837226			D		D		D			D		D		D			D		D		D				D		D		D						
Sara Sampaio Fernandes	1328399							P														P														
D=DIURNO/ N=NOTURNO/ P=24 HORAS																																				



18.1 ESCALAS REFERENTE AO MÊS DE AGOSTO/2025:






HOSPITAL E MATERNIDADE FRANCISQUINHA FARIAS LEITÃO
ESCALA DE SERVIÇO – MOTORISTA
AGOSTO/2025

PROFISSIONAL	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31
	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D
JOAQUIM SÉRGIO ALENCAR ARAÚJO			P				P				P				P				P				P				P				P
GERARDO SOUSA TORRES			P				P				P				P				P				P				P				P
ANTÔNIO HEMERSON DE MESQUITA			P				P				P				P				P				P				P				P
FRANCISCO CLEITON ANDRADE NASCIMENTO				P				P			P					P				P				P				P			
FRANCISCO ANTÔNIO DE OLIVEIRA GOMES				P				P			P					P				P				P				P			
GLERISON LIMA SOUZA				P				P			P					P				P				P				P			
LUCIANO PERES DA SILVA	P				P				P				P				P				P				P				P		
DAVID PERES DO NASCIMENTO	P				P				P				P				P				P				P				P		
FRANCISCO DAS CHAGAS ALVES SALUSTIANO	P				P				P				P				P				P				P				P		
EMANUEL JARDEL DA COSTA ARAGÃO		P				P				P				P				P				P				P				P	
MÁRCIO FEITOSA DE SOUSA		P				P				P				P				P				P				P				P	
LUIZ GOMES DO NASCIMENTO		P				P				P				P				P				P				P				P	
EMANUEL TORRES SOUSA																															
JOSÉ RICARDO MARINHO																															

LICENÇA: FRANCISCO JOSÉ NASCIMENTO DE MESQUITA E MARCOS ANTÔNIO MARTINS DE SOUZA / SEMI UTI: ISRAEL BISPO / P - 24H 06:00 AS 06:00H






INSTITUTO ROSA BRANCA
 Saúde é assim que se faz

HOSPITAL E MATERNIDADE FRANCISQUINHA FARIAS LEITÃO

ESCALA DE SERVIÇO - FARMÁCIA

AGOSTO 2025

PROFISSIONAL	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31
	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D
THAMARA DE MOURA SILVA	D			D	D	D	D	D			D	D	D	D	D			D	D	D	D	D			D	D	D	D	D		
JHONY GONÇALVES FREITAS		D		D			D		D									F	E	R	I	A	S								
SANDRA OLIVEIRA PEREIRA	D		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D
ANTONIO ADAUTO DOS S. N.	N		N		N		N		N		N		N		N		N		N		N		N		N		N		N		N
JOSÉ A. DE MORAIS JUNIOR		N		N		N		N		N		N		N		N		N		N		N		N		N		N		N	

19. N.I.R.

O Núcleo Interno de Regulação (NIR), que, como se sabe, é o setor responsável pela regulação dos leitos da unidade, de acordo com as normas vigentes.

O NIR é uma unidade técnico-administrativa que realiza o monitoramento do paciente, a partir de seu ingresso no hospital, sua movimentação interna e externa até a alta hospitalar.

Ele constitui a interface com as centrais de regulação, serviços de apoio diagnóstico e terapêutico, além dos leitos de internação, segundo critérios pré-estabelecidos.

O setor também é responsável pelas transferências internas e externas dos pacientes oriundos da porta de entrada, respeitando a pactuação com os coordenadores de serviços e protocolos estabelecidos.

O Objetivo é obter-se grau de máxima eficiência no processo de regulação.

20.COMISSÕES

As Comissões Hospitalares destacam-se como ferramentas de gestão, promovendo a produção de indicadores relevantes, contribuindo para tomada de decisões e melhoria dos serviços prestados. O HMFFL conta com diversas comissões, compostas por profissionais multidisciplinares, cujas responsabilidades variam conforme suas especificidades individuais. Seus objetivos são a preservação da vida, a promoção da saúde das pessoas e do ambiente, a melhoria de processos, a humanização, a segurança e o desenvolvimento, para que a Instituição possa oferecer, cada vez mais, serviços de saúde de qualidade.

20.1 COMISSÃO ÉTICA DE ENFERMAGEM

A Comissão de Ética de Enfermagem foi implantada para assessorar tecnicamente os profissionais de enfermagem na busca de melhores soluções para as questões éticas que surgem diariamente dentro do HMFFL. Esta Comissão pretende divulgar o código de ética dos Profissionais de enfermagem, incentivar e assessorar, promover medidas educativas que orientem os profissionais de enfermagem, sensibilizar os profissionais de Enfermagem da necessidade e importância do comportamento Ético e das implicações da atitude antiética e empossar as Comissões de Ética das Instituições onde ocorra o exercício profissional de enfermagem. Atualmente os membros da CEEEn, discutem, indicam e executam reuniões e atividades estratégicas.

20.2 COMISSÃO INTERNA DE PREVENÇÃO DE ACIDENTES

A Comissão Interna de Prevenção de Acidentes - tem como objetivo a prevenção de acidentes e doenças decorrentes do trabalho, de modo a tornar compatível permanentemente o trabalho com a preservação da vida e a promoção da saúde do trabalhador. Acompanhando o processo de identificação de perigos e avaliação de riscos bem como a adoção de medidas de prevenção implementadas pela organização.

20.3 COMISSÃO DE CONTROLE DE INFECÇÃO HOSPITALAR

A CCIRAS tem como objetivo elaborar, implementar, manter e avaliar medidas de controle de infecção. É responsável pelas ações assistenciais e educacionais relacionadas ao controle e à prevenção de infecções no serviço de saúde. Prioriza a prevenção de doenças e riscos aos indivíduos e profissionais de saúde, assegurando a qualidade da assistência prestada e reduzindo custos hospitalares. Desenvolve constantemente ações de educação continuada para prevenir transmissão cruzada de microrganismos no ambiente de saúde.

A fim de evitar as IRAS, ações de biossegurança são adotadas de acordo com normas e procedimentos que garantam a segurança para a saúde dos pacientes, bem como dos profissionais.

Uma das medidas mais importantes é a correta higienização das mãos, que são as principais vias de transmissão de microrganismos e o uso correto dos Equipamentos de Proteção Individual (EPI).

20.4 COMISSÃO DE REVISÃO DE PRONTUÁRIOS

A Comissão de Revisão de Prontuários tem como missão à busca contínua da melhoria da qualidade do atendimento médico e da assistência prestada aos pacientes que demandam a esta unidade hospitalar, pelo processo de monitorização e análise dos documentos que compõe o Prontuário Médico.

A revisão de prontuários, constitui-se em importante mecanismo de controle e avaliação dos recursos e procedimentos adotados, visando sua resolubilidade e melhoria na qualidade da prestação dos serviços;

O principal parâmetro utilizado nesta avaliação foi de acordo com o número de profissionais médicos envolvidos na assistência integral dentro da Hospital e Maternidade Francisquinha Farias Leitão a fim de abordar todos os profissionais da escala, com isto foi realizado avaliação das fichas.

Parâmetros: letra do profissional, assinatura com carimbo em todas as fichas, anamnese, exame físico, exames complementares, solicitação e resultados de exames, alta PA, orientações gerais, HD, identificação profissional, prescrição médica, horário de medicações, atestado médico, remoção, identificação do paciente, evolução de enfermagem.

20.5 COMISSÃO DE ANÁLISE DE ÓBITOS

A comissão Análise de Óbitos do Hospital e Maternidade Francisquinha Farias Leitão, tem como objetivo ajudar no sentido de vigilância contínua dos relatórios/atestados de óbitos, aferindo os procedimentos e condutas profissionais realizadas, bem como a qualidade das informações dos atestados de óbitos.

Na revisão de óbitos, através do perfil da gravidade e prevalência dos óbitos e da análise de causa-raiz, foi identificado como principal causa dos óbitos:

insuficiência respiratória e parada cardiorrespiratória, sendo classificado como maior número de óbitos em pacientes idosos.

20.6 AÇÕES REALIZADAS NO QUADRIMESTRE:

- Análise e parecer sobre os assuntos relativos à óbitos do quadrimestre;
- Auditoria e revisão dos prontuários de pacientes que foram a óbito;
- Fiscalização do registro e preenchimento dos atestados de óbitos;
- Ações para melhorar a qualidade das informações dos prontuários de óbito;
- Emissão do parecer técnico ou relatório quando solicitado pela Comissão de Ética Médica ou outro serviço interessado;

20.7 COMISSÃO EDUCAÇÃO CONTINUADA

A Comissão de Educação Continuada tem como objetivo principal apoiar a implantação das práticas de Educação Permanente em Saúde com os profissionais do Hospital e Maternidade Francisquinha Farias Leitão.

Compete ao Núcleo de Educação Permanente em Saúde:

- I – Analisar as necessidades de formação e qualificação profissional recebidas pelas coordenações, considerando as demandas prioritária;
- I – Apoiar os coordenadores nos discursões sobre Educação Permanente em Saúde, na proposição de intervenções, no planejamento e desenvolvimento das ações;
- III – Auxiliar na elaboração de propostas para programas e projetos de educação permanente nas diferentes áreas do hospital;

- IV – Promover, em equipe multiprofissional, ações de educação permanente;
- V – Acolher os colaboradores que ingressarem no quadro de profissionais da instituição;
- VI – Acompanhar e registrar as ações de Educação Permanente em Saúde implementadas no Hospital;



20.CARTA DE NOMEAÇÃO DAS COMISSÕES



Estado do Ceará
Prefeitura Municipal de Monsenhor Tabosa
Hospital e Maternidade Francisquinha Farias Leitão



CARTA DE NOMEAÇÃO

Referência: Comissão de Educação Continuada

A Direção do Hospital e Maternidade Francisquinha Farias Leitão, localizado na Rua Pessoa Pires, nº03, Monsenhor Tabosa - CE, no uso das atribuições legais.

Resolve:

Artigo 1º - Nomear os membros da comissão de **COMISSÃO DE EDUCAÇÃO CONTINUADA** do Hospital e Maternidade Francisquinha Farias Leitão, da seguinte forma:

- I. Gerente Assistencial – Cedric Fernandes Rodrigues - Presidente
- II. Diretor Técnico - Dr. José Claudio Barbosa Junior - MEMBRO
- III. RT Enfermagem – Francisca Alana A. Azevedo – COREN 780975 – VICE-PRESIDENTE
- IV. RT Nutrição – Bianca Cavalcante – CRN -17215 - MEMBRO
- V. Coordenadora Farmácia – Tamires de Moura Ribeiro - CRF 9859 – SECRETÁRIA
- VI. Enfermeira – Ana Carla Costa Melo - Membro

Atenciosamente,

Monsenhor Tabosa – Ceará, 09/09/2024.

Cedric Fernandes
Gerente Assistencial
Instituto Rosa Branca



20.CARTA DE NOMEAÇÃO DAS COMISSÕES



Estado do Ceará
Prefeitura Municipal de Monsenhor Tabosa
Hospital e Maternidade Francisquinha Farias Leitão



CARTA DE NOMEAÇÃO

Referência: Comissão de Análise de Óbitos

A Direção do Hospital e Maternidade Francisquinha Farias Leitão, localizado na Rua Pessoa Pires, nº03, Monsenhor Tabosa - CE, no uso das atribuições legais.

Resolve:

Artigo 1º - Nomear os membros da comissão de **ANÁLISE DE ÓBITOS** do Hospital e Maternidade Francisquinha Farias Leitão, da seguinte forma:

- I. Diretor Técnico - Dr. José Claudio Barbosa Junior – PRESIDENTE
- II. RT Enfermagem – Francisca Alana A. Azevedo – COREN 780975 - VICE-PRESIDENTE
- III. SAME – Francisco Gilvan Ferreira Alencar – MEMBRO
- IV. SAME – M. Arthur Lopes de Sousa – SECRETÁRIO
- V. Enfermeira – Ana Carla da Costa Melo – COREN – 706050 - MEMBRO
- VI. Coordenadora Farmácia – Tamires de Moura Ribeiro - CRF 9859 – MEMBRO
- VI. Gerente Assistencial – Cedric Fernandes Rodrigues – Membro
- VIII. Médico Auditor – Ricardo Teles Martins - Membro

Monsenhor Tabosa – Ceará, 09/09/2024

Cedric Fernandes
Gerente Assistencial
Instituto Rosa Branca



20.CARTA DE NOMEAÇÃO DAS COMISSÕES



Estado do Ceará
Prefeitura Municipal de Monsenhor Tabosa
Hospital e Maternidade Francisquinha Farias Leitão



CARTA DE NOMEAÇÃO

Referência: Comissão de Controle de Infecção Hospitalar

A Direção do Hospital e Maternidade Francisquinha Farias Leitão, localizado na Rua Pessoa Pires, nº03, Monsenhor Tabosa - CE, no uso das atribuições legais.

Resolve:

Artigo 1º - Nomear os membros da comissão de **COMISSÃO DE CONTROLE DE INFECÇÃO HOSPITALAR** do Hospital e Maternidade Francisquinha Farias Leitão, da seguinte forma:

- I. Gerente Assistencial – Cedric Fernandes Rodrigues - Presidente
- II. Diretor Técnico - Dr. José Claudio Barbosa Junior - MEMBRO
- III. RT Enfermagem – Francisca Alana A. Azevedo – COREN 780975 – VICE-PRESIDENTE
- IV. RT Nutrição – Bianca Cavalcante – CRN -17215 - MEMBRO
- V. Coordenadora Farmácia – Tamires de Moura Ribeiro - CRF 9859 – SECRETÁRIA
- VI. Enfermeira – Ana Carla Costa Melo - Membro

Atenciosamente,

Monsenhor Tabosa – Ceará, 09/09/2024.

Cedric Fernandes
Gerente Assistencial
Instituto Rosa Branca



20.CARTA DE NOMEAÇÃO DAS COMISSÕES



Estado do Ceará
Prefeitura Municipal de Monsenhor Tabosa
Hospital e Maternidade Francisquinha Farias Leitão



CARTA DE NOMEAÇÃO

Referência: Comissão de Ética de Enfermagem

A Direção do Hospital e Maternidade Francisquinha Farias Leitão, localizado na Rua Pessoa Pires, nº03, Monsenhor Tabosa - CE, no uso das atribuições legais.

Resolve:

Artigo 1º - Nomear os membros da comissão de **COMISSÃO DE ÉTICA DE ENFERMAGEM** do Hospital e Maternidade Francisquinha Farias Leitão, da seguinte forma:

I. RT Enfermagem – Francisca Alana A. Azevedo – COREN 780975 – PRESIDENTE

II. Enfermeira – Ana Carla Costa Melo – VICE - PRESIDENTE

III. Gerente Assistencial – Cedric Fernandes Rodrigues – MEMBRO

IV. Enfermeira – Thiago Ferreira Sales – COREN 227529 - Secretário

V. Tec. de Enfermagem – karolaine de Lima Dias – COREN 1657528 - MEMBRO

VI. Enfermeira – Ana Carla Costa Melo – VICE - PRESIDENTE

Atenciosamente,

Monsenhor Tabosa – Ceará, 09/09/2024.

Cedric Fernandes
Gerente Assistencial
Instituto Rosa Branca



20.CARTA DE NOMEAÇÃO DAS COMISSÕES



Estado do Ceará
Prefeitura Municipal de Monsenhor Tabosa
Hospital e Maternidade Francisquinha Farias Leitão



CARTA DE NOMEAÇÃO

Referência: Comissão de Revisão de Prontuários

A Direção do Hospital e Maternidade Francisquinha Farias Leitão, localizado na Rua Pessoa Pires, nº03, Monsenhor Tabosa - CE, no uso das atribuições legais.

Resolve:

Artigo 1º - Nomear os membros da comissão de **COMISSÃO DE REVISÃO DE PRONTUÁRIOS** do Hospital e Maternidade Francisquinha Farias Leitão, da seguinte forma:

- I. Diretor Técnico - Dr. José Claudio Barbosa Junior – PRESIDENTE
- II. RT Enfermagem – Francisca Alana A. Azevedo – COREN 780975 - VICE-PRESIDENTE
- III. SAME – Francisco Gilvan Ferreira Alencar – MEMBRO
- IV. SAME – M. Arthur Lopes de Sousa – MEMBRO
- V. SAME – Ricardo Teles Martins - SECRETÁRIO
- VI. Enfermeira – Ana Carla da Costa Melo – COREN – 706050 - MEMBRO
- VII. Coordenadora Farmácia – Tamires de Moura Ribeiro - CRF 9859 – MEMBRO

Monsenhor Tabosa – Ceará, 09/09/2024

Cedric Fernandes
Gerente Assistencial
Instituto Rosa Branca



21.AGENDA DE REUNIÕES/ COMISSÕES

A Gerência Assistencial juntamente com a Diretoria, Responsáveis Técnicos e colaboradores de cada setor do HMFFL, se reúnem mensalmente para alinhamento e deliberações de condutas de gestão sobre assuntos pertinentes e para revisar sobre metas e responsabilidades, de forma coesa e focada no paciente, onde cada setor seria um trilho que alinha a locomotiva que é o HMFFL.

AGENDA DE REUNIÕES / COMISSÕES

MÊS:AGOSTO



REUNIÕES E COMISSÕES		Agosto 2025
10/08 - ALMOÇO - DIA DOS PAIS ÀS 09:30hs		
11/08 - REUNIÃO COM OS VIGIAS ÀS 11:00hs		
11/08 - REUNIÃO COM RAIO-X ÀS 11:00hs		
12/08 - REUNIÃO COM A RECEPÇÃO ÀS 10:00hs		
14/08 - Cirurgia		
21/08 - Cirurgia		
22/08 - Agosto Dourado		
25/08 - FOLHAS, IRB E PREFEITURA.		



AGENDA DE REUNIÕES / COMISSÕES

MÊS: AGOSTO



COMISSÕES  **AGOSTO 2025**

28/08 - COMISSÃO ED. CONTINUADA, ÉTICA NA ENFERMAGEM - CCIH - 10:00hs

28/08 - COMISSÃO DE REVISÃO DE PRONTUÁRIOS 10:00hs

28/08 - COMISSÃO DE ÓBITOS 11:00hs

29/08 - Aniversariantes do mês





INSTITUTO
Rosa Branca
Saúde é assim que se faz!

21.1. REGISTRO FOTOGRÁFICO DAS REUNIÕES E COMISSÕES

COMISSÕES INTERNAS



INSTITUTO
Rosa Branca

HMFFL
Hospital e Maternidade
Francisco Farias Leão
Monsenhor Tabosa - CE

Secretaria
da Saúde



PREFEITURA DE
**MONSENHOR
TABOSA**

22.ASSISTÊNCIA FARMACÊUTICA

A farmácia hospitalar é atualmente uma unidade do hospital que tem, dentre outros objetivos: garantir o uso seguro e racional dos medicamentos prescritos e contribuir com suporte técnico operacional com medicamentos.

O gerenciamento da farmácia é fundamental para que a instituição possa cumprir com qualidade e rapidez as necessidades dos atendimentos.

O quadro de funcionários é composto por 5 (cinco) colaboradores distribuídos em plantões, sendo 01 (um) farmacêutico e 04 (quatro) auxiliares de farmácia.

Esta equipe nos permite manter o controle sobre os medicamentos, materiais e insumos utilizados que são vitais para a excelência do atendimento e contribui para otimizar recursos através de uma gestão financeira eficaz.

Para a manutenção do controle do estoque de materiais e medicamentos estão em fase de desenvolvimento alguns procedimentos, a fim de otimizar os processos e garantir a qualidade no trabalho da equipe da farmácia.

Além do exposto, destacamos o desenvolvimento pelo Instituto Rosa Branca das Normas e Rotinas, bem como POP (Procedimento Operacional Padrão), com objetivo de que norteie e direcione o auxiliar de farmácia na conduta desde a entrega dos materiais e medicamentos, até a dispensação para os setores dentro da unidade hospitalar.

23. SERVIÇO DE NUTRIÇÃO

O SND - Serviço de Nutrição e Dietética tem como objetivo principal realizar a prestação de assistência nutricional individualizada, embasada em fundamentos técnico-científicos, aos pacientes internados.

Como objetivo secundário consideramos o fornecimento de alimentação adequada a pacientes, acompanhantes e equipe de profissionais conforme Manual de Boas Práticas de Fabricação elaborado de acordo com a legislação vigente do segmento garantindo a prestação de serviços com qualidade e segurança.

O serviço de Nutrição segue a Portaria CVS - 6/99, onde “Estabelece os critérios de higiene e de boas práticas operacionais para alimentos produzidos / fabricados / industrializados / manipulados e prontos para o consumo, para subsidiar as ações da Vigilância Sanitária e a elaboração dos manuais de boas práticas de manipulação e processamento”.

HORÁRIO DE DISTRIBUIÇÃO PACIENTES

Café da manhã	07:00
Almoço	11:00
Café da tarde	15:00
Jantar	18:00
Ceia	21:00

HORÁRIO DE DISTRIBUIÇÃO COLABORADORES:

Café da manhã	07:00 às 08:00
Almoço	11:30 às 13:00
Café da tarde	15:00 as 16:00
Jantar	20:30 as 22:00
Ceia	22:00

QUADRO DE FUNCIONÁRIOS DA UAN – UNIDADE DE ALIMENTAÇÃO E NUTRIÇÃO

RESPONSÁVEL PELAS UNIDADES	
NOME	Bianca Souza Cavalcante
FUNÇÃO	Nutricionista
ATRIBUIÇÕES	Organizar, coordenar e planejar a parte de alimentação e distribuição das refeições na unidade, cuidar da alimentação e de todo o processo de produção de alimentos e elaboração de cardápios até o atendimento aos pacientes, o monitoramento do estado nutricional e o cuidado personalizado, com atuação em uma equipe multidisciplinar.
NOME	Leonice Sousa Silva
FUNÇÃO	Copeira
ATRIBUIÇÃO	Desenvolvimento de serviços de copa e auxílio à nutricionistas quanto à entrega de refeições baseadas em dietas para pacientes em hospitais.
NOME	Maria Geny da Silva Andrade
FUNÇÃO	Cozinheira
ATRIBUIÇÃO	Preparar alimentos sob supervisão de nutricionista, de modo que assegure a qualidade, higiene, sabor, aroma e apresentação da refeição a ser servida. Inspeccionar a higienização de equipamentos e utensílios. Auxiliar na requisição do material necessário para a preparação dos alimentos. Coordenar atividades da cozinha. Pode participar da execução da faxina da área interna da cozinha, limpeza de máquinas, utensílios e outros equipamentos, utilizando-se de materiais adequados, para assegurar sua utilização no preparo dos alimentos.
NOME	Maria Crisana Abreu Nascimento
FUNÇÃO	Cozinheira
ATRIBUIÇÃO	Preparar alimentos sob supervisão de nutricionista, de modo que assegure a qualidade, higiene, sabor, aroma e apresentação da refeição a ser servida. Inspeccionar a higienização de equipamentos e utensílios. Auxiliar na requisição do material necessário para a preparação dos alimentos. Coordenar atividades da cozinha. Pode participar da execução da faxina da área interna da cozinha, limpeza de máquinas, utensílios e outros equipamentos, utilizando-se de materiais adequados, para assegurar sua utilização no preparo dos alimentos.

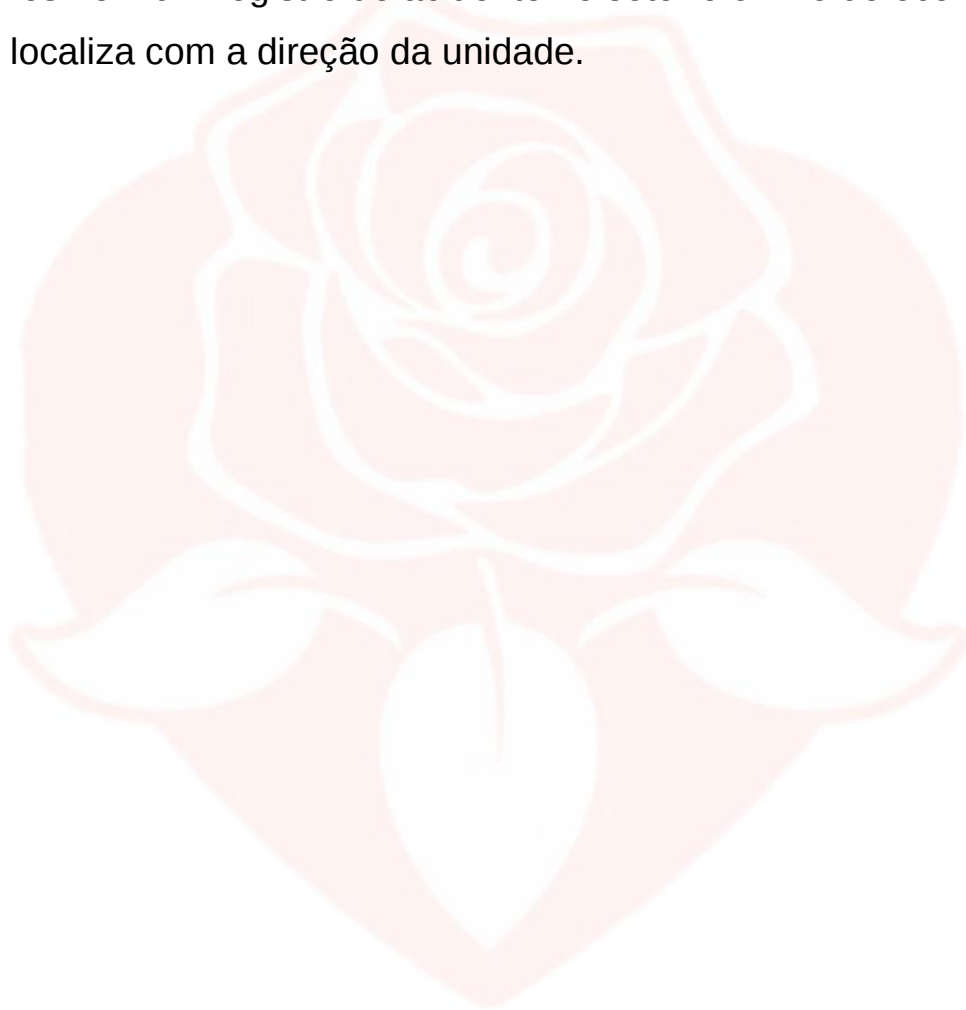


NOME	Luzia Rodrigues Duarde
FUNÇÃO	Cozinheira
ATRIBUIÇÃO	Preparar alimentos sob supervisão de nutricionista, de modo que assegure a qualidade, higiene, sabor, aroma e apresentação da refeição a ser servida. Inspeccionar a higienização de equipamentos e utensílios. Auxiliar na requisição do material necessário para a preparação dos alimentos. Coordenar atividades da cozinha. Pode participar da execução da faxina da área interna da cozinha, limpeza de máquinas, utensílio e outros equipamentos, utilizando-se de materiais adequados, para assegurar sua utilização no preparo dos alimentos.
NOME	Maria do Carmo Rodrigues
FUNÇÃO	Cozinheira
ATRIBUIÇÃO	Preparar alimentos sob supervisão de nutricionista, de modo que assegure a qualidade, higiene, sabor, aroma e apresentação da refeição a ser servida. Inspeccionar a higienização de equipamentos e utensílios. Auxiliar na requisição do material necessário para a preparação dos alimentos. Coordenar atividades da cozinha. Pode participar da execução da faxina da área interna da cozinha, limpeza de máquinas, utensílio e outros equipamentos, utilizando-se de materiais adequados, para assegurar sua utilização no preparo dos alimentos.
NOME	Israelita dos Santos Anjos
FUNÇÃO	Cozineira
ATRIBUIÇÃO	Preparar alimentos sob supervisão de nutricionista, de modo que assegure a qualidade, higiene, sabor, aroma e apresentação da refeição a ser servida. Inspeccionar a higienização de equipamentos e utensílios. Auxiliar na requisição do material necessário para a preparação dos alimentos. Coordenar atividades da cozinha. Pode participar da execução da faxina da área interna da cozinha, limpeza de máquinas, utensílio e outros equipamentos, utilizando-se de materiais adequados, para assegurar sua utilização no preparo dos alimentos.
NOME	Ângela Maria Barros
FUNÇÃO	Copeira
ATRIBUIÇÃO	Desenvolvimento de serviços de copa e auxílio à nutricionistas quanto à entrega de refeições baseadas em dietas para pacientes em hospitais

UTILIZAÇÃO DE EPIS

São utilizados diariamente, touca descartável, máscara, botas, aventais, onde são disponibilizadas pela unidade diariamente máscaras e toucas, quando a uma necessidade é utilizada luva látex também fornecida pela unidade.

Não temos nenhum registro de acidente no setor e o livro de ocorrência do mesmo se localiza com a direção da unidade.





INSTITUTO
Rosa Branca
Saúde é assim que se faz!

CARDAPIO DOS PACIENTES UTILIZADO DURANTE O MÊS



Prefeitura Municipal de
MONSENHOR TABOSA
Construindo Tabosa para sempre, de qualidade.



SECRETARIA MUNICIPAL DE
SAÚDE
MONSENHOR TABOSA
Facilitando mais, para saúde de todos nós.



HMFFL
Hospital e Maternidade
Francisquinha Farias Leitão



INSTITUTO ROSA BRANCA
Saúde é assim que se faz

HOSPITAL E MATERNIDADE FRANCISQUINHA FARIAS LEITÃO

CARDÁPIO PACIENTES

REFEIÇÃO	SEGUNDA-FEIRA	TERÇA-FEIRA	QUARTA-FEIRA	QUINTA-FEIRA	SEXTA-FEIRA	SÁBADO	DOMINGO
LANCHE DA MANHÃ	CAFÉ, CHÁ, LEITE PÃO OU BISCOITO	CAFÉ, CHÁ, LEITE PÃO OU BISCOITO	CAFÉ, CHÁ, LEITE PÃO OU BISCOITO	CAFÉ, CHÁ, LEITE PÃO OU BISCOITO	CAFÉ, CHÁ, LEITE PÃO OU BISCOITO	CAFÉ, CHÁ, LEITE PÃO OU BISCOITO	CAFÉ, CHÁ, LEITE PÃO OU BISCOITO
ALMOÇO	ARROZ, FEIJÃO, MACARRÃO, SALADA E CARNE MOÍDA	ARROZ, FEIJÃO, MACARRÃO, SALADA E FRANGO COZIDO	ARROZ, FEIJÃO, MACARRÃO, SALADA E FRANGO COZIDO	ARROZ, FEIJÃO, MACARRÃO, SALADA E CARNE MOÍDA	ARROZ, FEIJÃO, MACARRÃO, SALADA E FRANGO COZIDO	ARROZ, FEIJÃO, MACARRÃO, SALADA E CARNE MOÍDA	ARROZ, FEIJÃO, MACARRÃO, SALADA E FRANGO COZIDO
LANCHE DA TARDE	VITAMINA COM BISCOITO	MINGAU COM BISCOITO	SUCO COM BISCOITO	VITAMINA COM BISCOITO	MINGAU COM BISCOITO	VITAMINA COM BISCOITO	SUCO COM BISCOITO
JANTAR	SOPA DE CARNE MOÍDA COM LEGUMES	SOPA DE FRANGO COM LEGUMES	SOPA DE FRANGO COM LEGUMES	SOPA DE CARNE MOÍDA COM LEGUMES	SOPA DE FRANGO COM LEGUMES	SOPA DE LEGUMES COM CARNE MOÍDA	SOPA DE LEGUMES COM FRANGO
CEIA	MINGAU OU CHÁ	MINGAU OU CHÁ	MINGAU OU CHÁ	MINGAU OU CHÁ	MINGAU OU CHÁ	MINGAU OU CHÁ	MINGAU OU CHÁ

Bianca Cavalcante
Nutricionista
CRN11 - 17215



INSTITUTO
Rosa Branca
Saúde é assim que se faz!

CARDAPIO DOS COLABORADORES UTILIZADO DURANTE O MÊS

							
HOSPITAL E MATERNIDADE FRANCISQUINHA FARIAS LEITÃO							
CARDÁPIO COLABORADORES							
REFEIÇÃO	SEGUNDA-FEIRA	TERÇA-FEIRA	QUARTA-FEIRA	QUINTA-FEIRA	SEXTA-FEIRA	SÁBADO	DOMINGO
LANCHE DA MANHÃ	CAFÉ, CHÁ, LEITE PÃO OU BISCOITO	CAFÉ, CHÁ, LEITE PÃO OU BISCOITO	CAFÉ, CHÁ, LEITE PÃO OU BISCOITO	CAFÉ, CHÁ, LEITE PÃO OU BISCOITO	CAFÉ, CHÁ, LEITE PÃO OU BISCOITO	CAFÉ, CHÁ, LEITE PÃO OU BISCOITO	CAFÉ, CHÁ, LEITE PÃO OU BISCOITO
ALMOÇO	ARROZ, FEIJÃO, MACARRÃO, SALADA CRUA, FAROFA DE CUSCUZ E FRANGO AO MOLHO	BAIÃO DE DOIS, SALADA CRUA, FAROFA E BIFE OU FÍGADO DE PANELA	ARROZ, FEIJÃO, MACARRÃO, SALADA COZIDA, FAROFA E PICADINHO DE CARNE	ARROZ, FEIJÃO, MACARRÃO, SALADA CRUA, PURÊ DE BATATA E CARNE MOÍDA	ARROZ, SALADA COZIDA, FAROFA E CREME DE GALINHA	ARROZ, FEIJÃO, MACARRÃO, SALADA CRUA, FAROFA E FRANGO A FORNO	ARROZ, FEIJÃO, MACARRÃO, SALADA CRUA, FAROFA E FRANGO AO FORNO
LANCHE DA TARDE	CAFÉ COM BOLO	CAFÉ COM BRUACA	CAFÉ COM BISCOITO	VITAMINA COM BISCOITO	CAFÉ COM TAPIOCA	VITAMINA COM BISCOITO	CAFÉ COM BISCOITO
JANTAR	ARROZ, MACARRÃO, SALADA E FRANGO COZIDO OU FRITO	ARROZ, MACARRÃO, SALADA E FRANGO COZIDO OU FRITO	ARROZ, MACARRÃO, SALADA E CARNE MOÍDA COM LEGUMES	ARROZ, FEIJÃO, MACARRÃO, SALADA E BIFE ACEBOLADO	ARROZ, MACARRÃO, SALADA E FRANGO AO FORNO	ARROZ, MACARRÃO, SALADA E BIFE ACEBOLADO	ARROZ, MACARRÃO, SALADA E FRANGO AO MOLHO
CEIA	MINGAU OU CHÁ	MINGAU OU CHÁ	MINGAU OU CHÁ	MINGAU OU CHÁ	MINGAU OU CHÁ	MINGAU OU CHÁ	MINGAU OU CHÁ

Silvana Cavalcante
Nutricionista
CRN11 - 17215

24. SERVIÇO DE HOTELARIA

O setor tem como objetivo a implementação de um serviço de qualidade e segurança direcionados às áreas de Processamento de Roupas e Higienização. A finalidade do Serviço de Hotelaria Hospitalar na busca por melhorias, visa à promoção do bem-estar, conforto e segurança na hospitalidade, oferecendo qualidade, valor e satisfação para os pacientes, acompanhantes e equipe, durante sua permanência no hospital, com foco na qualidade do atendimento humanizado no ambiente hospitalar. E, neste aspecto, o conceito de hotelaria hospitalar ganha cada vez mais destaque,

“A hospitalidade pode e reduz radicalmente o sofrimento de pacientes e clientes, minimizando a dor para pacientes e familiares em momentos de dor e fragilidade “.

25. SISTEMA INFORMATIZADO

O sistema de gestão hospitalar CEHosp otimiza todos os processos assistenciais para que o Hospital alcance cuidados mais integrados e coordenados. A tecnologia permite um atendimento centrado no paciente, garantindo segurança e qualidade nos atendimentos

26. DESEMPENHO GERENCIAL

O Hospital e Maternidade Francisquinha Farias Leitão, neste primeiro trimestre pode-se observar uma evolução gradativa e significativa dos serviços e da qualidade do mesmo, assim como também na organização dos processos de trabalho, através do crescimento institucional houve a preocupação de implantar métodos que pudessem padronizar a qualidade assistencial e gerencial entre gestão, colaboradores e pacientes, buscando sempre a melhoria, segurança e a

humanização dos envolvidos. Portanto foram colocados alguns pontos para que servissem de caminho para essa evolução.

A proposta de humanização da assistência é um pilar a ser empregado para uma melhor qualidade de atendimento ao usuário e de melhores condições de trabalho para os profissionais, o grande número de iniciativas de humanização em andamento no hospital das mais simples às mais criativas e complexas.

Durante esses meses foram desenvolvidas diversas ações para os colaboradores da unidade e pacientes, trazendo alegria e satisfação ao trabalho desenvolvido na unidade.

28. PLANEJAMENTO DAS AÇÕES QUE SERÃO EXECUTADAS NO PRÓXIMO MÊS

Para o próximo mês, que compreenderá o mês de **setembro**, está programado os atendimentos eletivos do Ambulatório de Consultas Médicas e não Médicas, e demais serviços pertinentes à Unidade, que seguirão o planejamento habitual. Quanto às ações de fortalecimento de vínculos e participações do HMFFL, estas seguirão as orientações e estratégias oportunas para o desenvolvimento e aprimoramentos da Unidade. Portanto para o próximo mês, considerando os resultados positivos alcançados no período em análise, serão mantidas as estratégias até então empregadas com observância das possíveis melhorias que se apresentarem oportunas para que os resultados alcancem índices superiores aos já contabilizados. Concomitantemente as ações de promoção em saúde:

SETEMBRO AMARELO (Prevenção ao Suicídio)

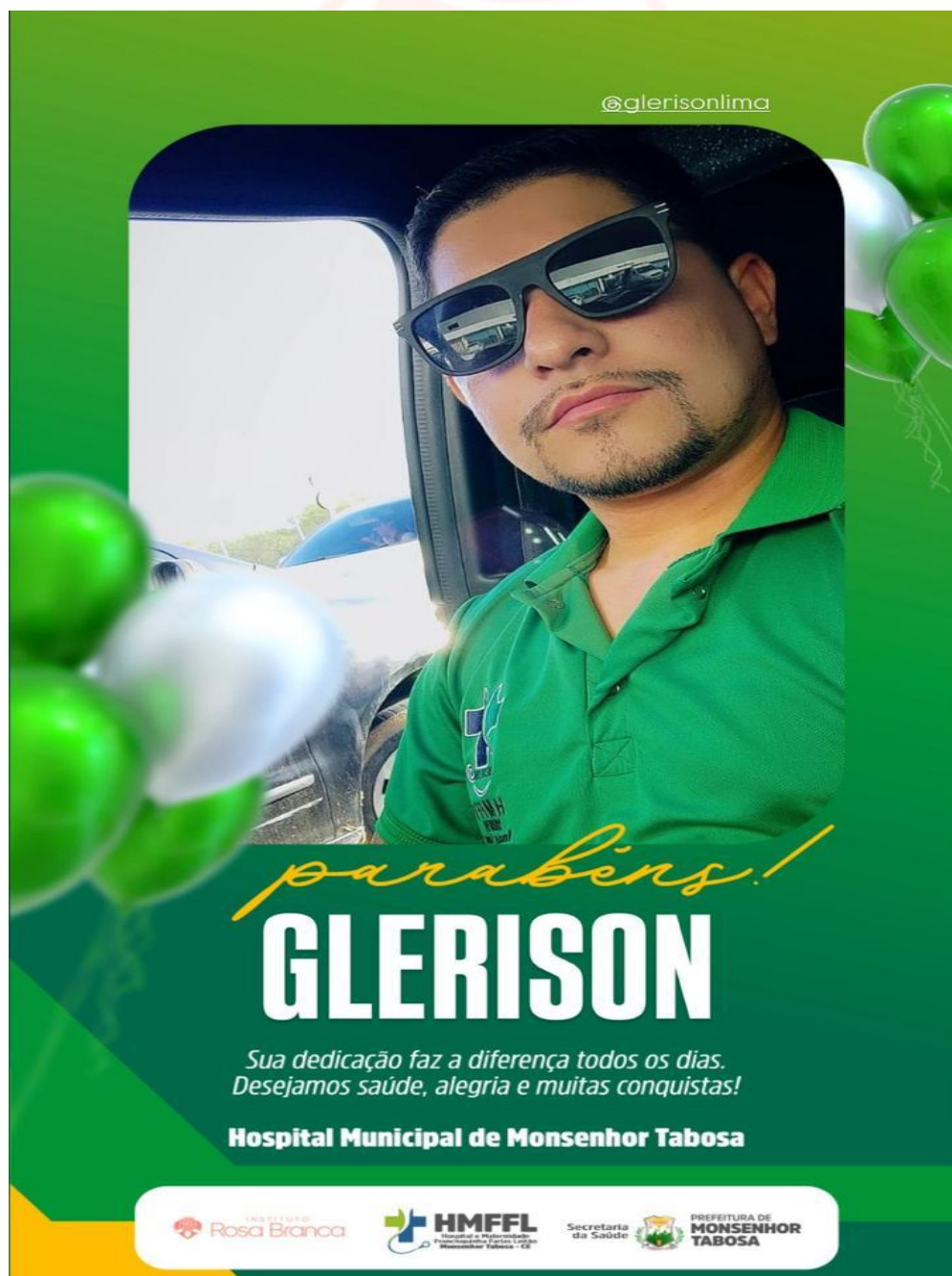
29. ANIVERSARIANTES DO MÊS

Durante o mês, celebramos a vida de nossos colaboradores aniversariantes! Em reconhecimento ao comprometimento e dedicação de cada um, organizamos uma pequena comemoração para tornar esse momento ainda mais especial. Essa celebração reflete a valorização de todos que fazem parte da nossa equipe e contribuem para o cuidado e bem-estar dos nossos pacientes! Que este novo ciclo seja repleto de saúde, sucesso e realizações. Estamos felizes em compartilhar esse momento com vocês!



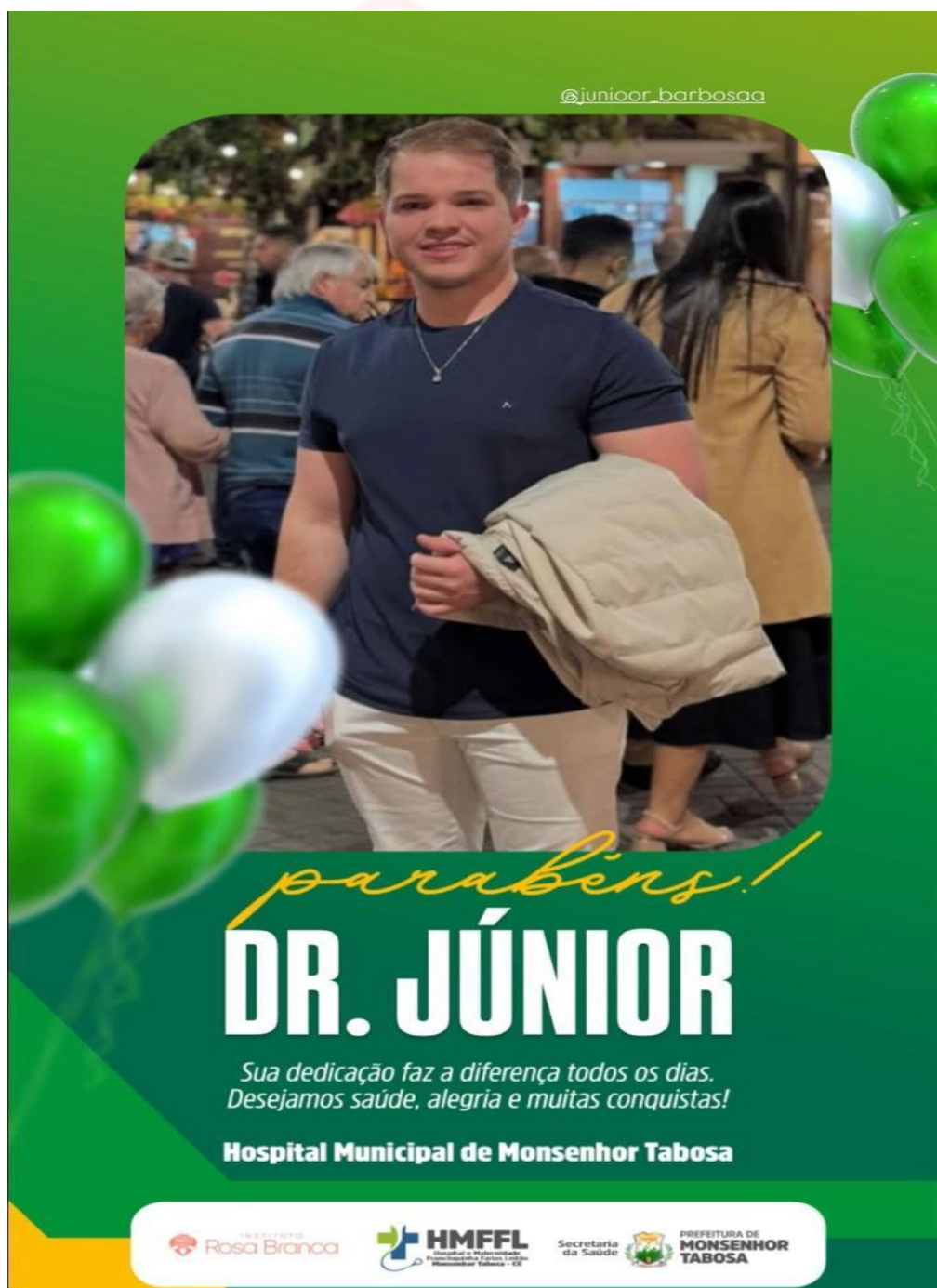
29. ANIVERSARIANTES DO MÊS

Durante o mês, celebramos a vida de nossos colaboradores aniversariantes! Em reconhecimento ao comprometimento e dedicação de cada um, organizamos uma pequena comemoração para tornar esse momento ainda mais especial. Essa celebração reflete a valorização de todos que fazem parte da nossa equipe e contribuem para o cuidado e bem-estar dos nossos pacientes! Que este novo ciclo seja repleto de saúde, sucesso e realizações. Estamos felizes em compartilhar esse momento com vocês!



29. ANIVERSARIANTES DO MÊS

Durante o mês, celebramos a vida de nossos colaboradores aniversariantes! Em reconhecimento ao comprometimento e dedicação de cada um, organizamos uma pequena comemoração para tornar esse momento ainda mais especial. Essa celebração reflete a valorização de todos que fazem parte da nossa equipe e contribuem para o cuidado e bem-estar dos nossos pacientes! Que este novo ciclo seja repleto de saúde, sucesso e realizações. Estamos felizes em compartilhar esse momento com vocês!



29. ANIVERSARIANTES DO MÊS

Durante o mês, celebramos a vida de nossos colaboradores aniversariantes! Em reconhecimento ao comprometimento e dedicação de cada um, organizamos uma pequena comemoração para tornar esse momento ainda mais especial. Essa celebração reflete a valorização de todos que fazem parte da nossa equipe e contribuem para o cuidado e bem-estar dos nossos pacientes! Que este novo ciclo seja repleto de saúde, sucesso e realizações. Estamos felizes em compartilhar esse momento com vocês!



29. ANIVERSARIANTES DO MÊS

Durante o mês, celebramos a vida de nossos colaboradores aniversariantes! Em reconhecimento ao comprometimento e dedicação de cada um, organizamos uma pequena comemoração para tornar esse momento ainda mais especial. Essa celebração reflete a valorização de todos que fazem parte da nossa equipe e contribuem para o cuidado e bem-estar dos nossos pacientes! Que este novo ciclo seja repleto de saúde, sucesso e realizações. Estamos felizes em compartilhar esse momento com vocês!



29. ANIVERSARIANTES DO MÊS

Durante o mês, celebramos a vida de nossos colaboradores aniversariantes! Em reconhecimento ao comprometimento e dedicação de cada um, organizamos uma pequena comemoração para tornar esse momento ainda mais especial. Essa celebração reflete a valorização de todos que fazem parte da nossa equipe e contribuem para o cuidado e bem-estar dos nossos pacientes! Que este novo ciclo seja repleto de saúde, sucesso e realizações. Estamos felizes em compartilhar esse momento com vocês!



AÇÕES E CAPACITAÇÕES DESENVOLVIDAS NO MÊS

Durante o mês em análise, o HMFFL promoveu diversas ações estratégicas e capacitações voltadas para o aprimoramento da qualidade assistencial, segurança do paciente e desenvolvimento profissional das equipes multidisciplinares.



Agosto Dourado:

No último dia 22, sexta-feira, o Hospital de Monsenhor Tabosa celebrou o Agosto Dourado com destaque para o **“Bebê Prefeito”**



Secretaria
da Saúde



PREFEITURA DE
**MONSENHOR
TABOSA**

AÇÕES E CAPACITAÇÕES DESENVOLVIDAS NO MÊS

Durante o mês em análise, o HMFFL promoveu diversas ações estratégicas e capacitações voltadas para o aprimoramento da qualidade assistencial, segurança do paciente e desenvolvimento profissional das equipes multidisciplinares.

CAFÉ DA MANHÃ DIA DOS PAIS





INSTITUTO
Rosa Branca
Saúde é assim que se faz!

COMEMORAÇÃO DE DATAS INSTITUCIONAIS E CAMPANHAS DE CONSCIENTIZAÇÃO

Durante o trimestre, a unidade promoveu diversas ações em alusão a datas comemorativas e campanhas de conscientização da área da saúde. As iniciativas incluíram momentos de valorização dos profissionais, atividades educativas e interativas, além de espaços de escuta e acolhimento. As comemorações reforçaram o engajamento da equipe, promoveram a integração entre os setores e contribuíram para a construção de um ambiente mais humanizado e consciente, alinhado aos princípios da atenção integral à saúde.



AGOSTO
DOURADO



Secretaria
da Saúde



PREFEITURA DE
**MONSENHOR
TABOSA**

COMEMORAÇÃO DE DATAS INSTITUCIONAIS E CAMPANHAS DE CONSCIENTIZAÇÃO

Durante o trimestre, a unidade promoveu diversas ações em alusão a datas comemorativas e campanhas de conscientização da área da saúde. As iniciativas incluíram momentos de valorização dos profissionais, atividades educativas e interativas, além de espaços de escuta e acolhimento. As comemorações reforçaram o engajamento da equipe, promoveram a integração entre os setores e contribuíram para a construção de um ambiente mais humanizado e consciente, alinhado aos princípios da atenção integral à saúde.

VOCÊ SABE A DIFERENÇA ENTRE OS CORDÕES?



Quebra-cabeça

Tradicionalmente usado para representar o Transtorno do Espectro Autista (TEA).



Girassóis

Identificação de pessoas com deficiências ocultas (invisíveis), como TEA, TDAH, epilepsia, fibromialgia, entre outras.

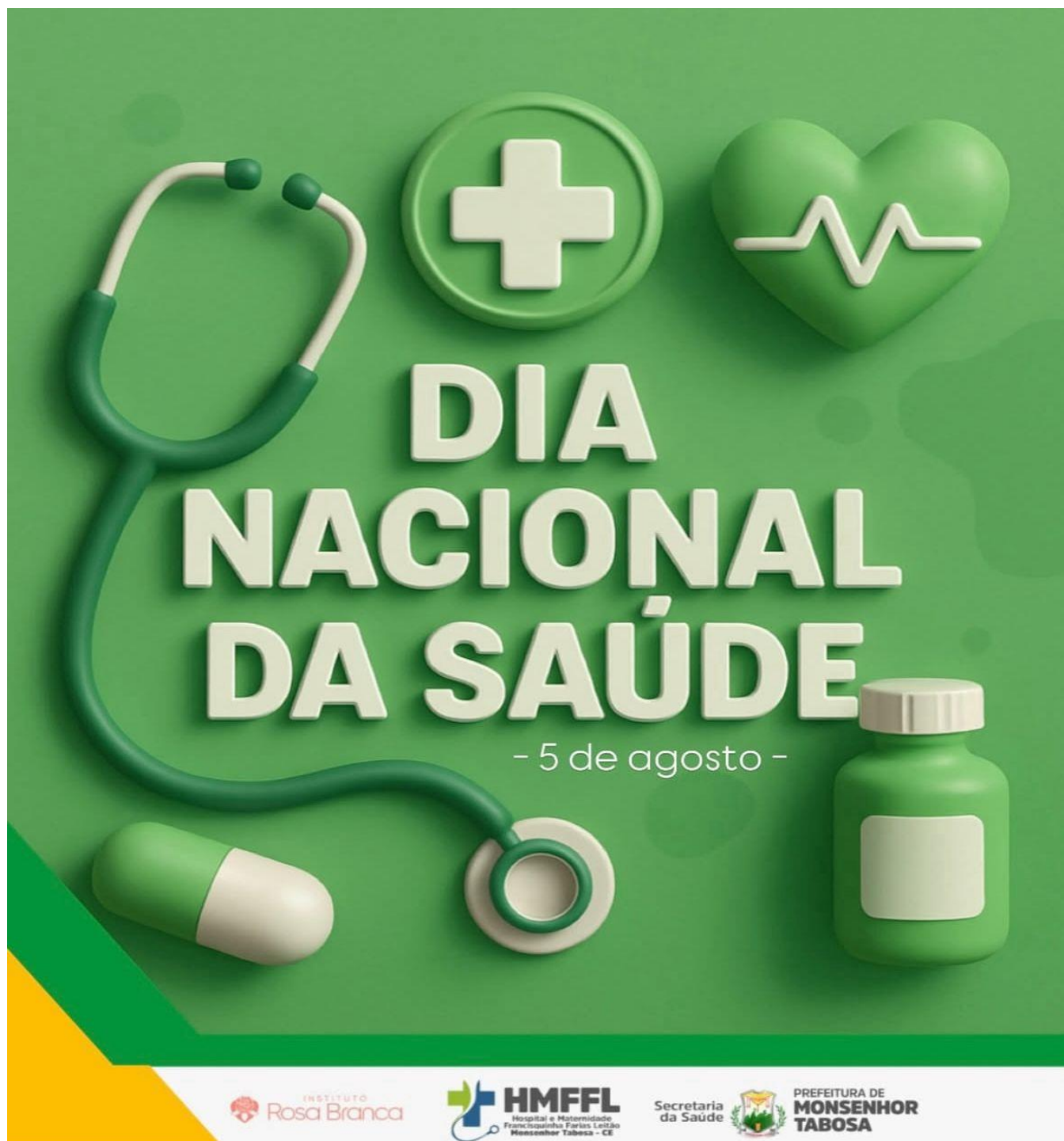


Infinito

Representa a neurodiversidade, ou seja, a valorização das diferentes formas de funcionamento do cérebro humano (TEA, TDAH, dislexia, etc.)

COMEMORAÇÃO DE DATAS INSTITUCIONAIS E CAMPANHAS DE CONSCIENTIZAÇÃO

Durante o trimestre, a unidade promoveu diversas ações em alusão a datas comemorativas e campanhas de conscientização da área da saúde. As iniciativas incluíram momentos de valorização dos profissionais, atividades educativas e interativas, além de espaços de escuta e acolhimento. As comemorações reforçaram o engajamento da equipe, promoveram a integração entre os setores e contribuíram para a construção de um ambiente mais humanizado e consciente, alinhado aos princípios da atenção integral à saúde.





INSTITUTO
Rosa Branca
Saúde é assim que se faz!

COMEMORAÇÃO DE DATAS INSTITUCIONAIS E CAMPANHAS DE CONSCIENTIZAÇÃO

Durante o trimestre, a unidade promoveu diversas ações em alusão a datas comemorativas e campanhas de conscientização da área da saúde. As iniciativas incluíram momentos de valorização dos profissionais, atividades educativas e interativas, além de espaços de escuta e acolhimento. As comemorações reforçaram o engajamento da equipe, promoveram a integração entre os setores e contribuíram para a construção de um ambiente mais humanizado e consciente, alinhado aos princípios da atenção integral à saúde.

CADA
MOMENTO
COM VOCÊ
É ESPECIAL.

feliz dia dos pais

— 1 0 . A G O —

 INSTITUTO
Rosa Branca

 **HMFFL**
Hospital e Maternidade
Francisquinha Farias Leitão
Monsenhor Tabosa - CE

Secretaria
da Saúde 

**PREFEITURA DE
MONSENHOR
TABOSA**



INSTITUTO
Rosa Branca
Saúde é assim que se faz!

COMEMORAÇÃO DE DATAS INSTITUCIONAIS E CAMPANHAS DE CONSCIENTIZAÇÃO

Durante o trimestre, a unidade promoveu diversas ações em alusão a datas comemorativas e campanhas de conscientização da área da saúde. As iniciativas incluíram momentos de valorização dos profissionais, atividades educativas e interativas, além de espaços de escuta e acolhimento. As comemorações reforçaram o engajamento da equipe, promoveram a integração entre os setores e contribuíram para a construção de um ambiente mais humanizado e consciente, alinhado aos princípios da atenção integral à saúde.



31 de agosto – Dia do Nutricionista

Nutricionista

Por trás de cada reeducação alimentar bem-sucedida,
há um nutricionista comprometido.

 INSTITUTO
Rosa Branca

 **HMFFL**
Hospital e Maternidade
Francisquinha Farias Leitão
Monsenhor Tabosa - CE

Secretaria
da Saúde 

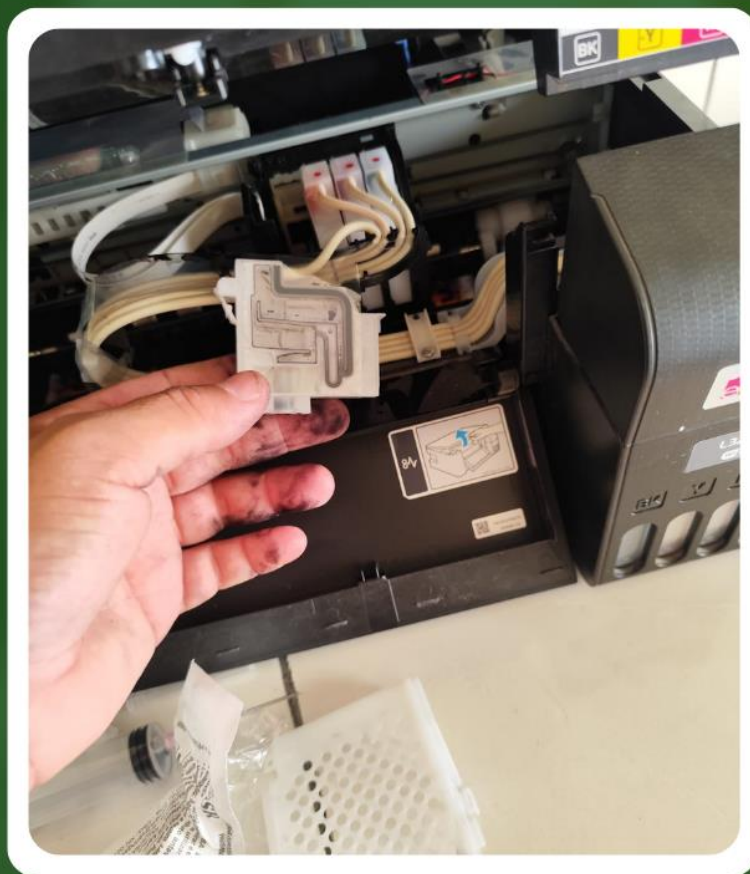
**PREFEITURA DE
MONSENHOR
TABOSA**

AQUISIÇÕES E MELHORIAS NO MÊS

No último mês, a unidade passou por importantes melhorias estruturais e operacionais, visando proporcionar um ambiente mais seguro, acolhedor e funcional para pacientes e colaboradores. As melhorias refletem o compromisso contínuo da gestão com a excelência no cuidado e no ambiente hospitalar.

REFORMAS E MELHORIAS

MANUTENÇÃO DE IMPRESSORAS DA UNIDADE





INSTITUTO
Rosa Branca
Saúde é assim que se faz!

AQUISIÇÕES E MELHORIAS NO MÊS

No último mês, a unidade passou por importantes melhorias estruturais e operacionais, visando proporcionar um ambiente mais seguro, acolhedor e funcional para pacientes e colaboradores. As melhorias refletem o compromisso contínuo da gestão com a excelência no cuidado e no ambiente hospitalar.

REFORMAS E MELHORIAS

TROCA DE MECANISMO DO SANITARIO



INSTITUTO
Rosa Branca

AQUISIÇÕES E MELHORIAS NO MÊS

No último mês, a unidade passou por importantes melhorias estruturais e operacionais, visando proporcionar um ambiente mais seguro, acolhedor e funcional para pacientes e colaboradores. As melhorias refletem o compromisso contínuo da gestão com a excelência no cuidado e no ambiente hospitalar.

INSTALADO

DE PORTA COPOS NA RECEPÇÃO



AQUISIÇÕES E MELHORIAS NO MÊS

No último mês, a unidade passou por importantes melhorias estruturais e operacionais, visando proporcionar um ambiente mais seguro, acolhedor e funcional para pacientes e colaboradores. As melhorias refletem o compromisso contínuo da gestão com a excelência no cuidado e no ambiente hospitalar.

INSTALADO

DE PORTA SABÃO NOS BANHEIROS DA UNIDADE



AQUISIÇÕES E MELHORIAS NO MÊS

No último mês, a unidade passou por importantes melhorias estruturais e operacionais, visando proporcionar um ambiente mais seguro, acolhedor e funcional para pacientes e colaboradores. As melhorias refletem o compromisso contínuo da gestão com a excelência no cuidado e no ambiente hospitalar.

INSTALADO

DE SUPORTE DE DESCARTEX NA UNIDADE



AQUISIÇÕES E MELHORIAS NO MÊS

No último mês, a unidade passou por importantes melhorias estruturais e operacionais, visando proporcionar um ambiente mais seguro, acolhedor e funcional para pacientes e colaboradores. As melhorias refletem o compromisso contínuo da gestão com a excelência no cuidado e no ambiente hospitalar.

INSTALADO

DE PORTA PAPEL NOS BANHEIROS DA UNIDADE





INSTITUTO
Rosa Branca
Saúde é assim que se faz!

AQUISIÇÕES E MELHORIAS NO MÊS

No último mês, a unidade passou por importantes melhorias estruturais e operacionais, visando proporcionar um ambiente mais seguro, acolhedor e funcional para pacientes e colaboradores. As melhorias refletem o compromisso contínuo da gestão com a excelência no cuidado e no ambiente hospitalar.

REFORMAS E MELHORIAS

CONCERTO DE NEBULIZADOR



INSTITUTO
Rosa Branca



INSTITUTO
Rosa Branca
Saúde é assim que se faz!

AQUISIÇÕES E MELHORIAS NO MÊS

No último mês, a unidade passou por importantes melhorias estruturais e operacionais, visando proporcionar um ambiente mais seguro, acolhedor e funcional para pacientes e colaboradores. As melhorias refletem o compromisso contínuo da gestão com a excelência no cuidado e no ambiente hospitalar.

REFORMAS E MELHORIAS

CONCERTO DA PORTA DE ESTABILIZAÇÃO





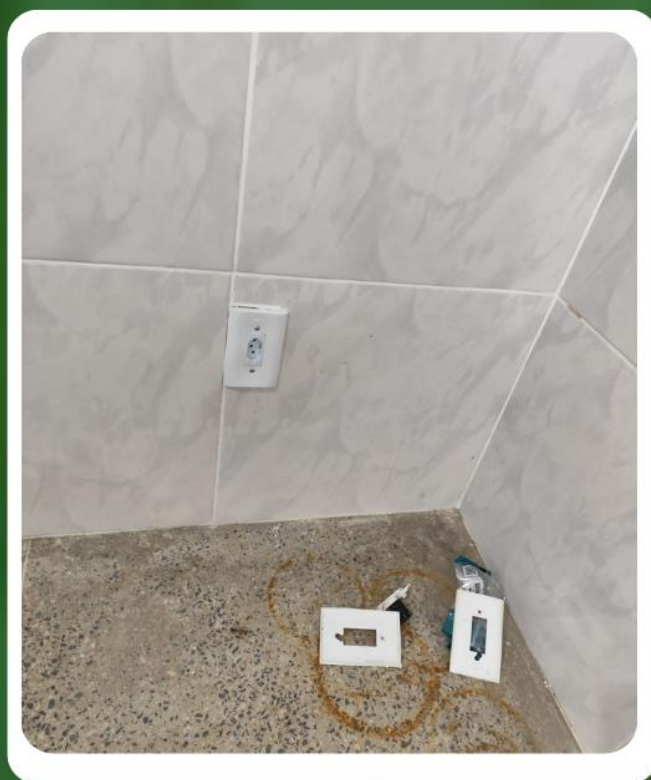
INSTITUTO
Rosa Branca
Saúde é assim que se faz!

AQUISIÇÕES E MELHORIAS NO MÊS

No último mês, a unidade passou por importantes melhorias estruturais e operacionais, visando proporcionar um ambiente mais seguro, acolhedor e funcional para pacientes e colaboradores. As melhorias refletem o compromisso contínuo da gestão com a excelência no cuidado e no ambiente hospitalar.

REFORMAS E MELHORIAS

TROCA DE TOMADAS NA UNIDADE





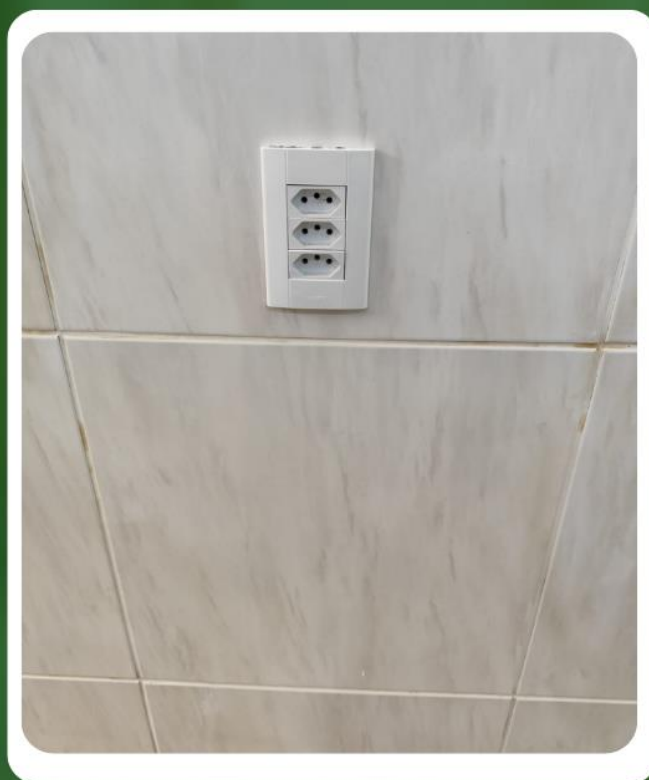
INSTITUTO
Rosa Branca
Saúde é assim que se faz!

AQUISIÇÕES E MELHORIAS NO MÊS

No último mês, a unidade passou por importantes melhorias estruturais e operacionais, visando proporcionar um ambiente mais seguro, acolhedor e funcional para pacientes e colaboradores. As melhorias refletem o compromisso contínuo da gestão com a excelência no cuidado e no ambiente hospitalar.

REFORMAS E MELHORIAS

TROCA DE TOMADA NA SALA DE ESTABILIZAÇÃO



INSTITUTO
Rosa Branca

AQUISIÇÕES E MELHORIAS NO MÊS

No último mês, a unidade passou por importantes melhorias estruturais e operacionais, visando proporcionar um ambiente mais seguro, acolhedor e funcional para pacientes e colaboradores. As melhorias refletem o compromisso contínuo da gestão com a excelência no cuidado e no ambiente hospitalar.

REFORMAS E MELHORIAS

TROCA DE TOMADA DO RAO X





INSTITUTO
Rosa Branca
Saúde é assim que se faz!

AQUISIÇÕES E MELHORIAS NO MÊS

No último mês, a unidade passou por importantes melhorias estruturais e operacionais, visando proporcionar um ambiente mais seguro, acolhedor e funcional para pacientes e colaboradores. As melhorias refletem o compromisso contínuo da gestão com a excelência no cuidado e no ambiente hospitalar.

REFORMAS E MELHORIAS

TROCA DE TORNEIRA DO BEBEDOURO



INSTITUTO
Rosa Branca

AQUISIÇÕES E MELHORIAS NO MÊS

No último mês, a unidade passou por importantes melhorias estruturais e operacionais, visando proporcionar um ambiente mais seguro, acolhedor e funcional para pacientes e colaboradores. As melhorias refletem o compromisso contínuo da gestão com a excelência no cuidado e no ambiente hospitalar.

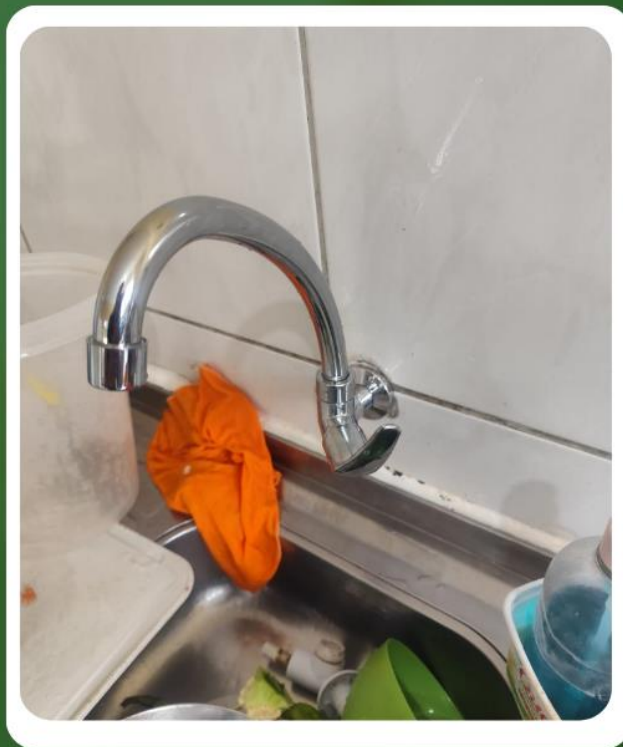
REFORMAS E MELHORIAS

TROCA DE TORNEIRA DA COZINHA

ANTES



DEPOIS

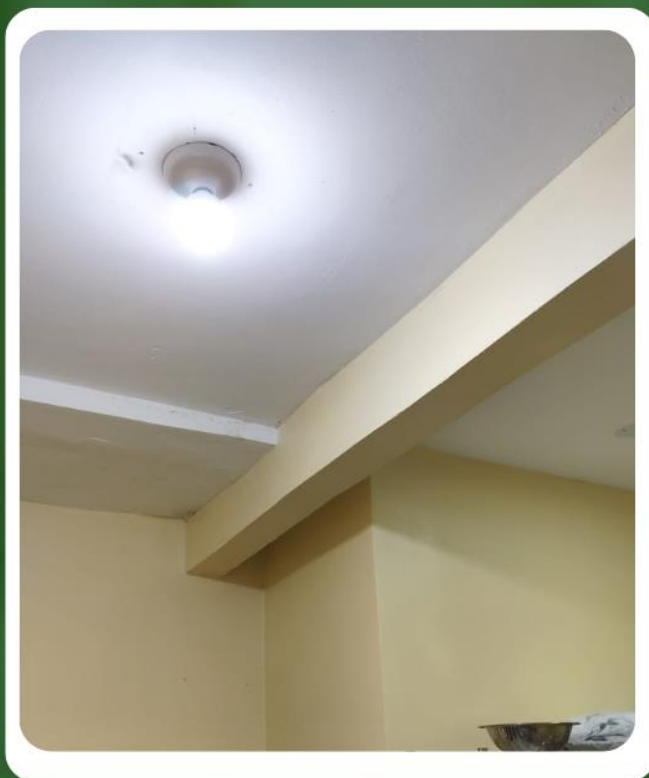


AQUISIÇÕES E MELHORIAS NO MÊS

No último mês, a unidade passou por importantes melhorias estruturais e operacionais, visando proporcionar um ambiente mais seguro, acolhedor e funcional para pacientes e colaboradores. As melhorias refletem o compromisso contínuo da gestão com a excelência no cuidado e no ambiente hospitalar.

REFORMAS E MELHORIAS

TROCA DE LÂMPADAS NA UNIDADE



RELATÓRIO DE MANUTENÇÃO

Durante o mês, foram realizadas manutenções preventivas e corretivas em equipamentos e estruturas físicas do hospital, com o objetivo de garantir a segurança, funcionalidade e continuidade da assistência prestada. As ações seguiram o cronograma estabelecido, reduzindo riscos de falhas e interrupções nos serviços. As intervenções corretivas ocorreram conforme a demanda, com agilidade na resposta para evitar prejuízos à rotina assistencial. Todas as atividades foram registradas e acompanhadas, assegurando a rastreabilidade dos processos. A manutenção eficiente dos recursos hospitalares é fundamental para a qualidade do cuidado oferecido aos pacientes e para o suporte adequado às equipes de saúde.



LUIS EDSON NOGIMO FILHO LTDA - CNPJ 42.187.164/0001-10
RUA BASÍLIO EMILIANO PINTO, 614, PLANALTO UNIVERSITÁRIO, QUIXADÁ - CE
(88) 99916-9700 / abelardosolucoes@gmail.com

RELATÓRIO CONSOLIDADO DE MANUTENÇÃO – AGOSTO 2025 HOSPITAL E MATERNIDADE FRANSQUINHA FARIAS LEITÃO (MONSENHOR TABOSA)

À
Instituto Rosa Branca,

ITEM	EQUIPAMENTO	ESPECIFICAÇÃO DO SERVIÇO
1	FOCO CLÍNICO	MANUTENÇÃO PREVENTIVA – INSPEÇÃO DO CABO DE ENERGIA
2	BOMBA DE INFUSÃO – UNIVERSAL	REPARO - (AGUARDANDO PEÇA DE REPOSIÇÃO - SENSOR)
3	ELETROCARDIOGRAMA BIONET – CARDIOCARE 2000	MANUTENÇÃO PREVENTIVA – (SUBSTITUIÇÃO DE CARDIOCLIP E ELETRODOS)
4	VENTILADOR MECÂNICO DE TRANSPORTE – LESTUNG 1	MANUTENÇÃO PREVENTIVA – INSPEÇÃO E TESTE VALVULA EXALATÓRIA
5	VENTILADOR MECÂNICO DE TRANSPORTE – LESTUNG 2	REPARO – AGUARDANDO PEÇA DE REPOSIÇÃO (CONECTOR, VÁLVULA)
6	CARDIOVERSOR NIHON KODEN-CARDIOLIFE	MANUTENÇÃO PREVENTIVA – TESTE FORA DE REDE ELÉTRICA
7	MONITOR MULTIPARAMETROS NIHON KODEN – VISMO	MANUTENÇÃO PREVENTIVA – INSPEÇÃO E TESTE
8	MONITOR MULTIPARAMETROS NIHON KODEN – VISMO	MANUTENÇÃO PREVENTIVA – INSPEÇÃO E TESTE
9	BOMBA DE INFUSÃO UNIVERSAL	MANUTENÇÃO PREVENTIVA – INSPEÇÃO E TESTE
10	BISTURI ELÉTRICO WEM	MANUTENÇÃO PREVENTIVA – TESTE OPERACIONAL
11	ASPIRADOR PORTÁTIL CENTRO CIRÚRGICO	MANUTENÇÃO PREVENTIVA - TESTE DE SUÇÃO (-50)
12	BERÇO AQUECIDO GIGANTE – NEOSOLUTION	MANUTENÇÃO PREVENTIVA – INSPEÇÃO E LIMPEZA DE SENSOR DE TEMPERATURA
13	FOCO DE TETO SKYLED	MANUTENÇÃO PREVENTIVA - TESTE DE FUNCIONAMENTO (TEMPERATURA DA LUZ, MOVIMENTOS)
14	SONAR	MANUTENÇÃO PREVENTIVA – INSPEÇÃO E TESTE

FOTOS NO ANEXO I

LUIS EDSON NOGIMO
FILHO
LTDA:42187164000110
Assinado de forma digital por LUIS
EDSON NOGIMO FILHO
LTDA:42187164000110
Dados: 2025.08.29 12:34:37 -03'00'
Quixadá, 29 de Agosto de 2025.

RELATÓRIO DE MANUTENÇÃO

Durante o mês, foram realizadas manutenções preventivas e corretivas em equipamentos e estruturas físicas do hospital, com o objetivo de garantir a segurança, funcionalidade e continuidade da assistência prestada. As ações seguiram o cronograma estabelecido, reduzindo riscos de falhas e interrupções nos serviços. As intervenções corretivas ocorreram conforme a demanda, com agilidade na resposta para evitar prejuízos à rotina assistencial. Todas as atividades foram registradas e acompanhadas, assegurando a rastreabilidade dos processos. A manutenção eficiente dos recursos hospitalares é fundamental para a qualidade do cuidado oferecido aos pacientes e para o suporte adequado às equipes de saúde.

ANEXO I



RELATÓRIO DE MANUTENÇÃO

Durante o mês, foram realizadas manutenções preventivas e corretivas em equipamentos e estruturas físicas do hospital, com o objetivo de garantir a segurança, funcionalidade e continuidade da assistência prestada. As ações seguiram o cronograma estabelecido, reduzindo riscos de falhas e interrupções nos serviços. As intervenções corretivas ocorreram conforme a demanda, com agilidade na resposta para evitar prejuízos à rotina assistencial. Todas as atividades foram registradas e acompanhadas, assegurando a rastreabilidade dos processos. A manutenção eficiente dos recursos hospitalares é fundamental para a qualidade do cuidado oferecido aos pacientes e para o suporte adequado às equipes de saúde.



RELATÓRIO DE MANUTENÇÃO

Durante o mês, foram realizadas manutenções preventivas e corretivas em equipamentos e estruturas físicas do hospital, com o objetivo de garantir a segurança, funcionalidade e continuidade da assistência prestada. As ações seguiram o cronograma estabelecido, reduzindo riscos de falhas e interrupções nos serviços. As intervenções corretivas ocorreram conforme a demanda, com agilidade na resposta para evitar prejuízos à rotina assistencial. Todas as atividades foram registradas e acompanhadas, assegurando a rastreabilidade dos processos. A manutenção eficiente dos recursos hospitalares é fundamental para a qualidade do cuidado oferecido aos pacientes e para o suporte adequado às equipes de saúde.



PRODUÇÃO DETALHADA DO SERVIÇO DE APOIO DIAGNÓSTICO TERAPÊUTICO

O SADT – Serviço de Apoio Diagnóstico Terapêutico oferece vários tipos de exame, com o objetivo de esclarecer o diagnóstico ou realizar procedimentos terapêuticos específicos para pacientes que buscam os serviço de saúde. Atualmente contamos com serviço próprio e terceirizado.

O gráfico abaixo apresenta os serviços ofertados de agosto de 2025.



SADT	REALIZADOS NO MÊS DE AGOSTO
BIOQUÍMICA	6.299
RAIO X	236
ELETROCARDIOGRAMA	114
ULTRASSONOGRRAFIA	0
ENDOSCOPIA	0

CONCLUSÃO

Este relatório foi elaborado com base nas atividades desenvolvidas pelos diversos departamentos do Hospital Maternidade Francisquinha Farias Leitão no período de Agosto de 2025.

Os dados apresentados no presente relatório, refletem a realidade dos serviços prestados ao município de Monsenhor Tabosa, no que diz respeito ao atendimento médico, bem como a implementação de comissões obrigatórias na unidade, considerando que o princípio da eficiência pressupõe que a realização de determinada atividade aconteça com presteza e perfeição para que produza efetivos resultados na consecução das finalidades propostas e tendo em vista o desempenho do Hospital Maternidade Francisquinha Farias neste trimestre, atestamos a eficiência dos serviços prestados, evidenciando a face os resultados alcançados.

Da análise concluímos que o contrato vem sendo executado satisfatoriamente, através de uma gestão eficaz oferecendo um atendimento de qualidade à população usuária do SUS. As ações elaboradas e/ou planejadas são alinhadas e discutidas com os membros da secretaria de saúde para entendimento de viabilidade na alteração dos processos

Monsenhor Tabosa, 20 de Agosto de 2025.

ANDERSON
FARIAS
PINTO:085028
37796

Assinado de forma
digital por
ANDERSON FARIAS
PINTO:08502837796
Dados: 2025.09.19
13:43:55 -03'00'

Anderson Farias Presidente

Instituto Rosa Branca



Documento assinado digitalmente

CEDRIC FERNANDES RODRIGUES

Data: 19/09/2025 17:25:09-0300

Verifique em <https://validar.it.gov.br>

Cedric Fernandes Rodrigues

Coordenadora Geral