



HOSPITAL E MATERNIDADE FRANCISQUINHA FARIAS LEITÃO

RELATÓRIO DE PRESTAÇÃO DE CONTAS ASSISTENCIAL

COMPETÊNCIA: NOVEMBRO E DEZEMBRO 2024



RELATÓRIO DE GESTÃO

HOSPITAL E MATERNIDADE FRANCISQUINHA FARIAS LEITÃO

PERÍODO
NOVEMBRO E DEZEMBRO/2024
INÍCIO DA GESTÃO 03 DE MAIO DE 2023

**RELATÓRIO DE PRESTAÇÃO DE CONTAS ASSISTENCIAL, BIMESTRAL:
NOVEMBRO E DEZEMBRO DE 2024, REFERENTE AO CONTRATO DE GESTÃO
Nº 20230502001/2023, QUE VISA ESTABELECE O COMPROMISSO ENTRE AS
PARTES PARA A OPERACIONALIZAÇÃO DA GESTÃO E EXECUÇÃO DAS
ATIVIDADES E SERVIÇOS DO HOSPITAL E MATERNIDADE FRANCISQUINHA
FARIAS LEITÃO.**

ÍNDICE

APRESENTAÇÃO.....	05
GESTÃO DO INSTITUTO ROSA BRANCA.....	07
ASSISTÊNCIA HOSPITALAR.....	09
ACOLHIMENTO COM CLASSIFICAÇÃO DE RISCO.....	10
REVISÃO DE PRONTUÁRIOS PELA COMISSÃO DE ÓBITOS.....	14
PROFISSIONAIS CADASTRADOS NO CNES.....	17
TAXA DE OCUPAÇÃO HOSPITALAR.....	20
TAXA DE INFECÇÃO EM CIRURGIA LIMPA.....	20
ÍNDICE DE APRESENTAÇÃO DE AIH.....	21
TAXA DE GLOSA DE AIH.....	27
TAXA DE MORTALIDADE HOSPITALAR.....	28
NÚMERO DE CONSULTAS MÉDICAS.....	29
SERVIÇO DE APOIO DIAGNÓSTICO E TERAPÊUTICO.....	30
NÚMERO DE CONSULTAS SALA DE ESTABILIZAÇÃO.....	32
NÚMERO DE PARTOS.....	34
INTERNAMENTOS.....	35
NÚMERO DE ATENDIMENTOS DE COLETA DE EXAMES, CURATIVOS E MEDICAÇÕES.....	35
NÚMERO DE ATENDIMENTOS COM REMOÇÃO.....	36
RECURSOS HUMANOS.....	36
ESCALA DE TRABALHO MENSAL.....	37
NIR.....	55
COMISSÕES.....	55
CARTA DE NOMEAÇÃO DAS COMISSÕES.....	60
AGENDA DAS REUNIÕES E COMISSÕES.....	63
ASSISTÊNCIA FARMACÊUTICA.....	66
NUTRIÇÃO.....	67
HOTELARIA.....	73
ATENÇÃO AO USUÁRIO.....	73
SISTEMA INFORMATIZADO.....	80
DESEMPENHO GERAL.....	80
PLANEJAMNETO E AÇÕES QUE SERÃO EXECUTADAS NO PRÓXIMO SEMESTRE.....	81
ANIVERSARIANTES DO TRIMNESTRE.....	82
CAPACITAÇÕES DESENVOLVIDAS NO TRIMESTRE.....	82
CONCLUSÃO.....	114

APRESENTAÇÃO

O **Instituto Rosa Branca – IRB**, CNPJ: 10.962.062-0001/38; entidade filantrópica, não governamental e sem fins lucrativos, com sede administrativa na Praça Marechal Floriano Peixoto n. 259, Município de Itaboraí, Estado do Rio de Janeiro, CEP 24.800-001, com base no seu compromisso assumido na gestão da Hospital e Maternidade Francisquinha Farias Leitão, vem por meio deste relatório gerencial, disponibilizar todas as informações técnicas pertinentes e de forma transparente à Secretaria Municipal de Saúde de Monsenhor Tabosa e Comissão de Saúde do Município de Monsenhor Tabosa - CE, sobre as ações e atividades desenvolvidas no período de **01 de Novembro a 31 de Dezembro 2024**.

Como parte integrante da prestação de contas bimestral, disponibilizamos os relatórios contendo todas as informações gerenciais que auxiliam à SMS nas tomadas de decisões, tais como: indicadores, relatórios, planilhas, documentações em geral que consolidem de maneira ampla um mapeamento interno sobre toda execução das atividades de saúde realizadas na unidade hospitalar, sempre de forma completa e transparente. Desse modo, todas as ações e atividades desenvolvidas e necessárias para o bom desempenho das metas qualitativas, quantitativas e financeiras, em sua essência, são apresentadas neste relatório assistencial, como parte integrante das prestações de contas.

ÁREAS A SEREM CONTEMPLADAS:

- a) Recursos Humanos;
- b) Produções Assistenciais;
- c) Implantação da Pesquisa de Satisfação do Usuário;
- d) Implantação das Comissões de Saúde;
- e) Implantação do Sistema Informatizado;
- f) Implantação do Ponto Digital;
- g) Atividades de Educação Permanente;
- h) Realização de Reparos e Manutenções Prediais;
- i) Relatório Fotográfico das Ações;
- j) Materiais de Publicidade.

O INSTITUTO ROSA BRANCA comprometido em realizar uma gestão resolutiva e eficiente, pautada pela transparência de suas ações, nesta oportunidade apresenta o presente relatório assistencial, executado, com o intuito de demonstrar os resultados obtidos no período indicado no presente relatório.

Por oportuno, coloca-se a disposição para apresentar esclarecimentos ou dirimir dúvidas que possam advir dos dados e informações ora apresentados.

1. INTRODUÇÃO

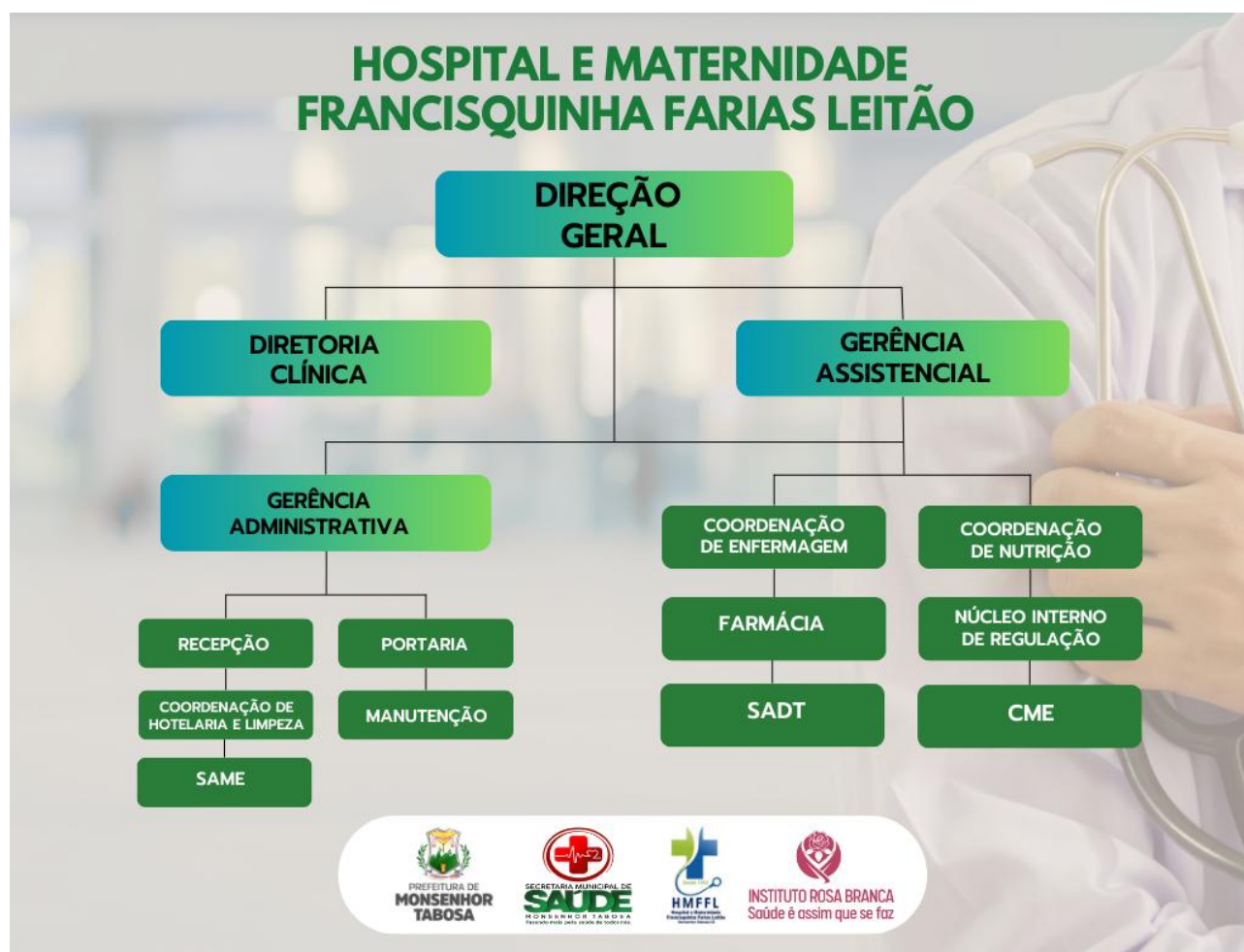
1.1 GESTÃO DO INSTITUTO ROSA BRANCA

O presente relatório, relata as ações realizadas nos meses de **novembro e dezembro de 2024** no Hospital e Maternidade Francisquinha Farias Leitão.

O Instituto Rosa Branca responsável pelo gerenciamento, operacionalização e execução das ações e serviços de saúde em regime de urgência, emergência e internação 24 horas na unidade hospitalar.

A produção assistencial é apresentada em forma de dados, e analisados, considerando as metas estabelecida com o contrato de gestão.

1.2 ESTRUTURA ORGANIZACIONAL



1.3 EQUIPE DE GESTÃO

UNIDADE ORGANIZACIONAL	CHEFIA RESPONSÁVEL
DIRETOR GERAL	CEDRIC FERNANDES RODRIGUES
DIRETOR CLÍNICO	JOSÉ CLAUDIO BARBOSA JUNIOR
GERENTE ASSISTENCIAL	CEDRIC FERNANDES RODRIGUES
COORDENAÇÃO FARMACÊUTICA	THAMARA MOURA SILVA
COORDENAÇÃO DE ENFERMAGEM	FRANCISCA ALANA ARAÚJO AZEVEDO
COORDENAÇÃO DE NUTRIÇÃO	BIANCA SOUZA CAVALCANTE
COORDENAÇÃO DE LIMPEZA E HOTELARIA	MARIA DAS DORES BARBOSA DE SOUZA
SADT	CAMILA DE OLIVEIRA SOARES
SAME	RICARDO TELES MARTINS

1.4 CAPACIDADE INSTALADA

A infraestrutura e serviços ofertados pelo Hospital e Maternidade Francisquinha Farias Leitão é composta conforme sua capacidade instalada apresentada abaixo no Quadro 1:

DISCRIMINAÇÃO	QUANTIDADE
ENFERMARIA CLÍNICA	22 LEITOS
ENFERMARIA OBSTÉTRICA	06 LEITOS
ENFERMARIA CIRURGICA	11 LEITOS
LEITOS DE PEDIATRIA	08 LEITOS
OUTRAS ESPECIALIDADES	02 LEITOS
SALA DE ESTABILIZAÇÃO	02 LEITOS
SALA CIRURGICA	01
SALA DE PARTO	01
SALA PRÉ-PARTO	01
SALA DE VACINA	01
CME	01
TRIAGEM	01
CONSULTÓRIO AMBULATORIAIS	02

SALA DE MEDICAÇÃO	01
SALA DE CURATIVO	01
SALA DE RAO X	01

2. ASSISTÊNCIA HOSPITALAR

A assistência em regime de hospitalização compreende o conjunto de serviços ofertados ao paciente desde sua admissão até a alta hospitalar, contemplando-se todos os atendimentos e procedimentos necessários à obtenção ou complementação do diagnóstico e as terapêuticas necessárias ao seu tratamento.

Os pacientes internados recebem atendimentos clínicos e multiprofissionais, conforme a necessidade identificada, visando sua recuperação e alta.

Visando contemplar a demanda dos pacientes/usuários do Hospital e Maternidade Francisquinha Farias Leitão, são ofertados atendimentos clínicos /Urgência e Emergência, é ofertado aos pacientes serviços de farmácia, nutrição e dietética – SND, serviço social, fisioterapia, e ainda conta com uma Central de Material e Esterilização – CME.

O hospital compõe de salas específicas para o funcionamento do Serviço de Apoio Diagnóstico e Terapêutico (SADT) disponibilizando serviços de exames laboratoriais, radiografias e eletrocardiogramas.

Os Atendimentos de Urgência/Emergência são para os pacientes oriundos de demanda espontânea.

2.1 ACOLHIMENTO COM CLASSIFICAÇÃO DE RISCO / HUMANIZAÇÃO

O Acolhimento com Classificação de Risco – ACCR - é um instrumento reorganizador dos processos de trabalho que estabelecer mudanças na forma e no resultado do atendimento do paciente. O acolhimento com classificação de risco está devidamente implementado, tendo como base a Política de Humanização do SUS. Na entrada dos pacientes, após a abertura da ficha de cadastro, o enfermeiro realiza o acolhimento humanizado e inicia a classificação do nível de risco do paciente, conforme protocolo específico, verificando as principais queixas, sinais e sintomas apresentados e em seguida direciona para atendimento médico de acordo com a prioridade de urgência. O processo traz uma melhoria na segurança assistencial, uma vez que identifica precocemente casos que necessitam de atendimento imediato e/ou em menor tempo. Os números relacionados aos atendimentos, estratificados conforme classificação de risco.



2.2 SERVIÇOS E FLUXOS INTERNOS

Os fluxos internos relacionados ao Atendimento Médico, de Enfermagem, de Diagnóstico por Imagem, Serviços de Recepção, Higienização, Vigilância, Abastecimento e Logística, Esterilização de Materiais, Fornecimento e refeições/dietas, Coleta de Exames Laboratoriais, Controle de armazenamento e distribuição de enxovais, seleção e contratação de pessoas, entre outros foram estabelecidos e são objeto de gerenciamento contínuo.

2.3 GESTÃO DE INDICADORES

Com o objetivo de atender às necessidades e expectativas dos munícipes Taboenses, desenvolvemos indicadores de performance nos processos de atendimentos que possibilitará realizar os ajustes necessários para o bom andamento do Hospital e Maternidade Francisquinha Farias Leitão. Estes dados são extraídos e tabulados diariamente do sistema Fastmedic, e ao final do mês, consolidamos os dados apresentados neste relatório gerencial, permitindo observar o histórico e a evolução dos parâmetros de atendimento.

HOSPITAL MATERNIDADE FRANCISQUINHA FARIAS LEITÃO				
INDICADORES QUANTITATIVOS				
	INDICADOR	META	CÁLCULO	PONTUAÇÃO
1	Classificação de risco	90%	Nº de pacientes classificados o risco / Nº de pacientes cadastrados no mês X 100	10
2	Taxa de revisão de prontuários pela Comissão de Óbito	100%	Total de prontuários de usuários que vieram a óbitos / Total de prontuários revisados pela Comissão de Óbitos X 100	10
3	Taxa de profissionais médicos cadastrados no CNES	100%	Total de profissionais médicos na unidade / Total de profissionais médicos cadastrados no CNES X 100	10
4	Média de permanência hospitalar	≤6 dias	Total de pacientes-dia durante determinado período (1 mês) / Total de pacientes que tiveram saída do hospital em determinado período, incluindo os óbitos	10
5	Taxa de ocupação hospitalar	85%	Média de paciente-dia (1 mês) / Nº de leitos operacionais X 100	10
6	Taxa de infecção em cirurgia limpa	≤4%	Nº de infecções de sítio cirúrgico, em cirurgia limpa / Nº total de cirurgias limpas X 100	10
7	Índice de apresentação de AIH	100	Nº Total de AIH / Nº Total de Internações X 100	10
8	Taxa de glosa de AIH	2%	Nº de AIH rejeitadas / Nº de AIH apresentadas X 100	10
9	Taxa de mortalidade hospitalar	3%	Tx = Total de óbitos ocorridos em pacientes internados em determinado período / Nº de	10
10	Nº de consultas médicas	2.500	Nº de consultas médicas no período por mês	10
TOTAL				100

2.4 INDICADORES QUANTITATIVOS

Os indicadores quantitativos, destacamos o potencial da gestão da informação na construção do planejamento estratégico do Hospital e Maternidade Francisquinha Farias Leitão, possibilitando gerar informações para tomada de decisões que levarão a melhoria da performance das equipes e, irá refletir na própria qualificação da assistência ofertada ao usuário do serviço.

2.5 AVALIAÇÃO DE RESULTADOS E MELHORIA

Considerando os indicadores abaixo relacionados demonstram o volume de atendimentos e serviços realizados no bimestre avaliado. Em relação aos atendimentos do bimestre foram realizados um total de **5.594** atendimentos, o mês de **dezembro** obteve o maior número de atendimentos. Percebe-se ainda um grande percentual de pacientes classificados com o nível de risco **verde**, ou seja, casos que não apresentavam o perfil de atendimento do Hospital e Maternidade Francisquinha Farias Leitão.

Para garantir de maneira fundamental a oferta de atendimentos o Hospital adota um corpo clínico formado por profissionais altamente qualificados indo de encontro das necessidades dos usuários do SUS, além dos atendimentos não médicos, por multiprofissionais, que inclui: Enfermagem e Nutrição.

2.6 CLASSIFICAÇÃO DE RISCO

Metodologia de cálculo: N° de pacientes classificados o risco / N° de pacientes cadastrados no mês X 100).

Tabela: Consolidado bimestral de atendimentos por classificação de risco.

ATENDIMENTOS		NOVEMBRO	DEZEMBRO
	EMERGÊNCIA	09	3
	MUITO URGENTE	80	50
	URGENTE	724	717
	POUCO URGENTE	1762	1606
	NÃO URGENTE	38	605
	NÃO CLASSIFICADOS	0	0
TOTAL		2613	2981
% PACIENTES ATENDIDOS COM RISCO CLASSIFICADO		100%	100%

A implantação do Acolhimento com Classificação de Risco – ACCR - mostra resultados positivos como um instrumento reorganizador dos processos de trabalho na perspectiva de melhorar e consolidar o Sistema Único de Saúde. Sendo um instrumento de humanização, que visa estabelecer mudanças na forma e no resultado do atendimento dos usuários.

A tabela acima demonstra o maior número de atendimentos em **dezembro**.

3 TAXA DE REVISÃO DE PRONTUÁRIOS PELA COMISSÃO DE ÓBITOS

Metodologia de cálculo: Total de prontuários de usuários que vieram a óbitos / Total de prontuários revisados pela Comissão de Óbitos X 100

11.1 Tabela: CONSOLIDADO BIMESTRAL DE ÓBITOS E PRONTUÁRIOS REVISADOS

MÊS	NOVEMBRO	DEZEMBRO
TOTAL DE PRONTUÁRIOS DE USUÁRIOS QUE VIERAM A ÓBITOS	01	01
TOTAL DE PRONTUÁRIOS REVISADOS	44	59
TAXA DE REVISÃO DE PRONTUÁRIOS PELA COMISSÃO DE ÓBITOS	100%	100%

GRÁFICO: COMPARATIVO DO TOTAL DE ÓBITOS E TOTAL DE PRONTUÁRIOS REVISADOS

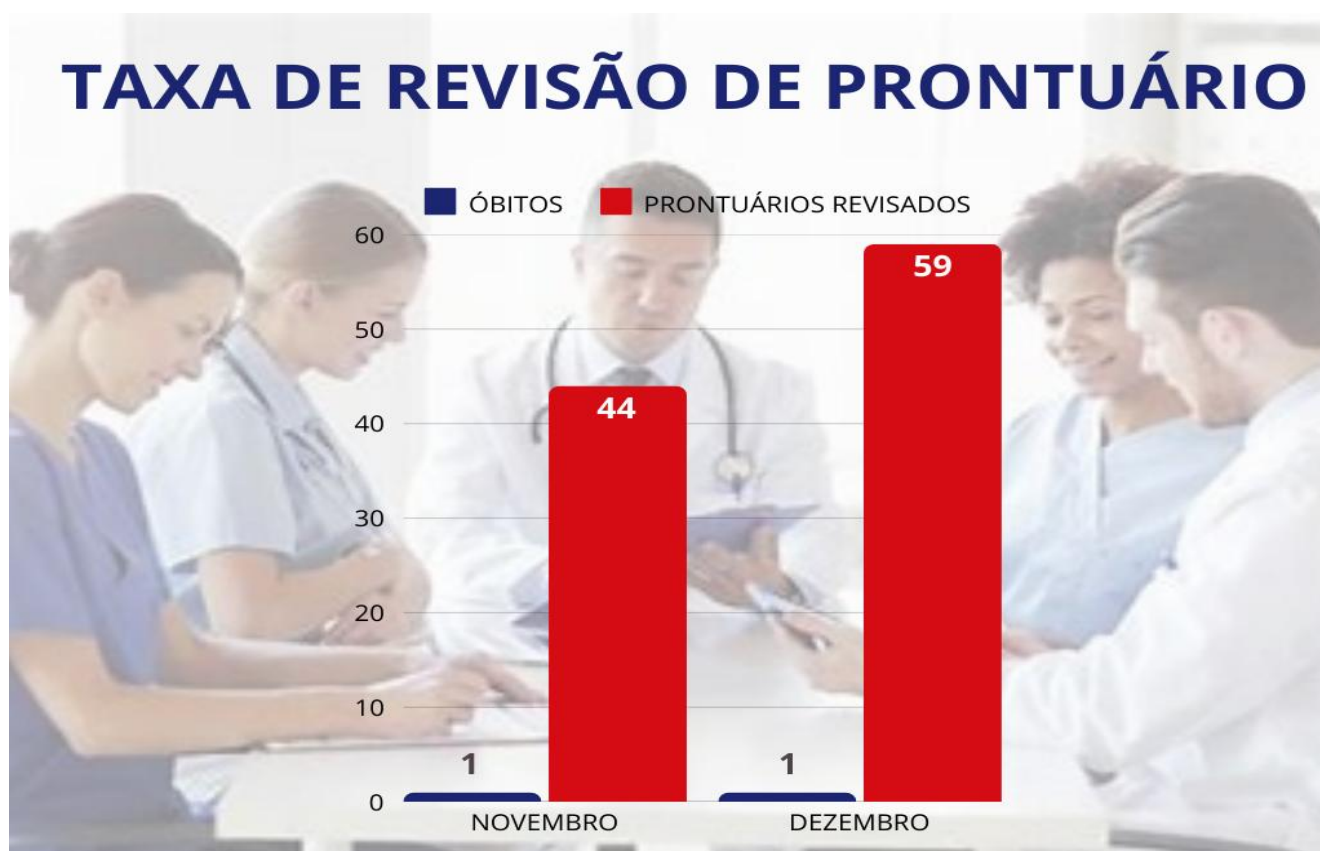


TABELA: REVISÃO DE PRONTUÁRIOS – MÊS DE REFERÊNCIA: NOVEMBRO/2024
PACIENTES ATENDIDOS NA CLÍNICA MÉDICA

PLANILHA DE REVISÃO DE PRONTUÁRIOS MATERNIDADE E HOSPITAL FRANCISQUINHA FARIAS LEITÃO								
NOVEMBRO/2024 – ÓBITOS NA CLÍNICA MÉDICA								
NOME	SEXO	IDADE	CID - ADMISSÃO	CID - FINAL	DIAS INTERNADOS	RECEBEU MEDICAÇÃO	EXAME	AVALIAÇÃO: CONTÉM
M.P.S.F	F	87	L031	L031	1	X	-	Nome, Legibilidade da ortografia, Evolução de Enfermagem e Evolução médica

TABELA: REVISÃO DE PRONTUÁRIOS – MÊS DE REFERÊNCIA: NOVEMBRO/2024
PACIENTES ATENDIDOS NA EMERGÊNCIA

PLANILHA DE REVISÃO DE PRONTUÁRIOS MATERNIDADE E FRANCISQUINHA FARIAS LEITÃO								
NOVEMBRO/2024 – ÓBITOS NA EMERGÊNCIA								
NOME	SEXO	IDADE	CID - ADMISSÃO	CID - FINAL	DIAS INTERNADOS	RECEBEU MEDICAÇÃO	EXAME	AVALIAÇÃO: CONTÉM
A.S.S	M	86	U04	D50	-	-	-	Nome, Legibilidade da ortografia, Evolução de Enfermagem e Evolução médica
R.S.S.	M	66	R571	W14	-	-	-	Nome, Legibilidade da ortografia, Evolução de Enfermagem e Evolução médica
M.S.A.	F	83	A41	A418	-	-	-	Nome, Legibilidade da ortografia, Evolução de Enfermagem e Evolução médica

TABELA: REVISÃO DE PRONTUÁRIOS – MÊS DE REFERÊNCIA: DEZEMBRO/2024
PACIENTES ATENDIDOS NA CLÍNICA MÉDICA

PLANILHA DE REVISÃO DE PRONTUÁRIOS MATERNIDADE E HOSPITAL FRANCISQUINHA FARIAS LEITÃO								
DEZEMBRO/2024 – ÓBITOS NA CLÍNICA MÉDICA								
NOME	SEXO	IDADE	CID - ADMISSÃO	CID - FINAL	DIAS INTERNADOS	RECEBEU MEDICAÇÃO	EXAME	AVALIAÇÃO: CONTÉM
J.S.N	M	74	J159	J159	2	X	X	Nome, Legibilidade da ortografia, Evolução de Enfermagem e Evolução médica

1

TABELA: REVISÃO DE PRONTUÁRIOS – MÊS DE REFERÊNCIA: DEZEMBRO /2024
PACIENTES ATENDIDOS NA EMERGÊNCIA

PLANILHA DE REVISÃO DE PRONTUÁRIOS MATERNIDADE E FRANCISQUINHA FARIAS LEITÃO								
DEZEMBRO/2024 – ÓBITOS NA EMERGÊNCIA								
NOME	SEXO	IDADE	CID - ADMISSÃO	CID - FINAL	DIAS INTERNADOS	RECEBEU MEDICAÇÃO	EXAME	AVALIAÇÃO: CONTÉM
-	-	-	-	-	-	-	-	Nome, Legibilidade da ortografia, Evolução de Enfermagem e Evolução médica

Foram avaliados **5** óbitos ocorridos na Unidade no bimestre. Destes, **02** pacientes foram do sexo feminino, e **03** do sexo masculino.

De acordo com as tabelas acima, observa-se que os óbitos tem diagnóstico de **Pneumonia, septicemias, queda e anemia.**

4 TAXA DE PROFISSIONAIS CADASTRADOS NO CNES

TAXA DE PROFISSIONAIS CADASTRADOS NO CNES		
META	NOVEMBRO	DEZEMBRO
TOTAL DE PROFISSIONAIS MÉDICOS NA UNIDADE	15	18
TOTAL DE PROFISSIONAIS MÉDICOS CADASTRADOS NO CNES	15	18
TAXA DE PROFISSIONAIS CADASTRADOS NO CNES	15	18

Metodologia de cálculo: Total de profissionais médicos na unidade / Total de profissionais médicos cadastrados no CNES X 100.

4.1 CNES – LISTAGEM DE PROFISSIONAIS MÉDICOS MÊS DE REFERÊNCIA: NOVEMBRO/2024

CNES | Cadastro Nacional de
Estabelecimento de Saúde

Listagem de Profissionais

Ministério da Saúde (MS)
Secretaria de Atenção Especializada da Saúde (SAES)
Departamento de Regulação Assistência e Controle (DRAC)
Coordenação-Geral de Gestão de Sistemas de Informações em Saúde (CGSI)
Data: 09/01/2025

CNES: 2414864 Nome Fantasia: HOSP MATERN F FARIAS LEITAO CNPJ Próprio: 35.046.234/0001-54
Tipo de Estabelecimento: HOSPITAL GERAL Gestão: MUNICIPAL Natureza jurídica: ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA
CNPJ Mantenedora: 07.693.989/0001-05 Nome da Mantenedora: PREF M MONSENHOR TABOSA
Cadastrado em: 26/11/2001 Data da última atual. base local: 19/09/2024 Data da última atual. base nacional: 07/12/2024

Nome	CNS	CBO	SUS	Vinculação	Tipo	Subtipo	Portaria 134	CHS Outro	CHS Amb.	CHS Hosp.	CHS Total
CARLOS EGBERTO FERREIRA GOMES MARTINS	702809140962869	225125 - MEDICO CLINICO	SIM	INTERMEDIADO	CELETISTA	NAO SE APLICA		0	6	6	12
DANIELE CANDIDO HOLANDA REIS	70008980396605	225125 - MEDICO CLINICO	SIM	INTERMEDIADO	CELETISTA	NAO SE APLICA		0	6	6	12
DEYSIANE TELLES BARROS	705006690801255	225125 - MEDICO CLINICO	SIM	INTERMEDIADO	CELETISTA	NAO SE APLICA		0	6	6	12
EVALDO NECO BARRETO JUNIOR	702605745897142	225225 - MEDICO CIRURGIAO GERAL	SIM	AUTONOMO	PESSOA JURIDICA	NAO SE APLICA		0	4	8	12
EVALDO NECO BARRETO JUNIOR	702605745897142	225250 - MEDICO GINECOLOGISTA E	SIM	AUTONOMO	PESSOA JURIDICA	NAO SE APLICA		0	4	0	4
FILIPPE SIMOES FERREIRA	704501326490616	225125 - MEDICO CLINICO	SIM	INTERMEDIADO	CELETISTA	NAO SE APLICA		0	6	6	12
FRANCISCO JEOVA SOUSA CAVALCANTE	700002163268408	225125 - MEDICO CLINICO	SIM	VINCULO EMPREGATICIO	CONTRATO POR PRAZO	PUBLICO		0	12	0	12
FRANK ALBERTO PEREZ CARRALERO	706204087064664	225125 - MEDICO CLINICO	SIM	INTERMEDIADO	CELETISTA	NAO SE APLICA		0	6	6	12
GUTEMBERG MENDES FARIAS FILHO	708008326891924	225151 - MEDICO ANESTESIOLOGISTA	SIM	AUTONOMO	PESSOA JURIDICA	NAO SE APLICA		0	0	8	8
GUTEMBERG MENDES FARIAS FILHO	708008326891924	225225 - MEDICO CIRURGIAO GERAL	SIM	AUTONOMO	PESSOA JURIDICA	NAO SE APLICA		0	2	8	10
JOSE CLAUDIO BARBOSA JUNIOR	706008396268146	131205 - DIRETOR DE SERVICOS DE SAUDE	SIM	INTERMEDIADO	CELETISTA	NAO SE APLICA		0	0	6	6

Total de profissionais 11

4.1 CNES – LISTAGEM DE PROFISSIONAIS MÉDICOS MÊS DE REFERÊNCIA: NOVEMBRO/2024

Nome	CNS	CBO	SUS	Vinculação	Tipo	Subtipo	Portaria 134	CHS Outro	CHS Amb.	CHS Hosp.	CHS Total
JOSE CLAUDIO BARBOSA JUNIOR	706008396268146	225125 - MEDICO CLINICO	SIM	INTERMEDIADO	CELETISTA	NAO SE APLICA		0	0	6	6
JOSE GONCALVES ROSA NETO	700001722845508	225125 - MEDICO CLINICO	SIM	INTERMEDIADO	CELETISTA	NAO SE APLICA		0	6	6	12
JOSIANO MACEDO DE LIMA	706906144593131	225125 - MEDICO CLINICO	SIM	INTERMEDIADO	CELETISTA	NAO SE APLICA		0	0	12	12
KAREN GOMES CARNEIRO DE FREITAS	706201036652760	225125 - MEDICO CLINICO	SIM	INTERMEDIADO	CELETISTA	NAO SE APLICA		0	0	12	12
LUIZ RODRIGUES DE FARIAS	702401064676127	225125 - MEDICO CLINICO	SIM	INTERMEDIADO	CELETISTA	NAO SE APLICA		0	6	6	12
MARCIA VANESSA BEZERRA DO NASCIMENTO	702803108425262	225125 - MEDICO CLINICO	SIM	INTERMEDIADO	CELETISTA	NAO SE APLICA		0	0	12	12
NATALY ABREU ALVES	706003869587842	225125 - MEDICO CLINICO	SIM	INTERMEDIADO	CELETISTA	NAO SE APLICA		0	0	12	12

4.2 CNES – LISTAGEM DE PROFISSIONAIS MÉDICOS MÊS DE REFERÊNCIA: DEZEMBRO/2024

CNES | Cadastro Nacional de Estabelecimento de Saúde

Listagem de Profissionais

Ministério da Saúde (MS)
Secretaria de Atenção Especializada da Saúde (SAES)
Departamento de Regulação Assistência e Controle (DRAC)
Coordenação-Geral de Gestão de Sistemas de Informações em Saúde (CGSI)

Data: 13/01/2025

CNES: 2414864 Nome Fantasia: HOSP MATERN F FARIAS LEITAO CNPJ Próprio: 35.046.234/0001-54
Tipo de Estabelecimento: HOSPITAL GERAL Gestão: MUNICIPAL Natureza jurídica: ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA
CNPJ Mantenedora: 07.693.989/0001-05 Nome da Mantenedora: PREF M MONSENHOR TABOSA
Cadastrado em: 26/11/2001 Data da última atual. base local: 19/09/2024 Data da última atual. base nacional: 12/01/2025

Nome	CNS	CBO	SUS	Vinculação	Tipo	Subtipo	Portaria 134	CHS Outro	CHS Amb.	CHS Hosp.	CHS Total
CARLOS EGBERTO FERREIRA GOMES MARTINS	702809140962869	225125 - MEDICO CLINICO	SIM	INTERMEDIADO	CELETISTA	NAO SE APLICA		0	6	6	12
CLAUDIA ARIEL TIENNE MONTEIRO	705203446725478	225125 - MEDICO CLINICO	SIM	VINCULO EMPREGATICIO	CONTRATO POR PRAZO	PUBLICO	Artigo 2º -	0	0	12	12
DANIELE CANDIDO HOLANDA REIS	700008980396605	225125 - MEDICO CLINICO	SIM	INTERMEDIADO	CELETISTA	NAO SE APLICA		0	6	6	12
DEYSIANE TELLES BARROS	705006690801255	225125 - MEDICO CLINICO	SIM	INTERMEDIADO	CELETISTA	NAO SE APLICA		0	6	6	12
EVALDO NECO BARRETO JUNIOR	702605745897142	225225 - MEDICO CIRURGIAO GERAL	SIM	AUTONOMO	PESSOA JURIDICA	NAO SE APLICA		0	4	8	12
EVALDO NECO BARRETO JUNIOR	702605745897142	225250 - MEDICO GINECOLOGISTA E	SIM	AUTONOMO	PESSOA JURIDICA	NAO SE APLICA		0	4	0	4
FILIFE SIMOES FERREIRA	704501326490616	225125 - MEDICO CLINICO	SIM	INTERMEDIADO	CELETISTA	NAO SE APLICA		0	6	6	12
FRANCISCO ELTON ABREU	704005330994265	225125 - MEDICO CLINICO	SIM	VINCULO EMPREGATICIO	CONTRATO POR PRAZO	PUBLICO	Artigo 2º -	0	0	12	12
FRANCISCO JEOVA SOUSA CAVALCANTE	700002163268408	225125 - MEDICO CLINICO	SIM	VINCULO EMPREGATICIO	CONTRATO POR PRAZO	PUBLICO		0	12	0	12
FRANK ALBERTO PEREZ CARRALERO	706204087064664	225125 - MEDICO CLINICO	SIM	INTERMEDIADO	CELETISTA	NAO SE APLICA		0	6	6	12
GUTEMBERG MENDES FARIAS FILHO	708008326891924	225151 - MEDICO ANESTESIOLOGISTA	SIM	AUTONOMO	PESSOA JURIDICA	NAO SE APLICA		0	0	8	8

Total de profissionais 11

4.2 CNES – LISTAGEM DE PROFISSIONAIS MÉDICOS MÊS DE REFERÊNCIA: DEZEMBRO/2024

Nome	CNS	CBO	SUS	Vinculação	Tipo	Subtipo	Portaria 134	CHS Outro	CHS Amb.	CHS Hosp.	CHS Total
GUTEMBERG MENDES FARIAS FILHO	708008326891924	225225 - MEDICO CIRURGIAO GERAL	SIM	AUTONOMO	PESSOA JURIDICA	NAO SE APLICA		0	2	8	10
JOSE CLAUDIO BARBOSA JUNIOR	706008396268146	131205 - DIRETOR DE SERVICOS DE SAUDE	SIM	INTERMEDIADO	CELETISTA	NAO SE APLICA		0	0	6	6
JOSE CLAUDIO BARBOSA JUNIOR	706008396268146	225125 - MEDICO CLINICO	SIM	INTERMEDIADO	CELETISTA	NAO SE APLICA		0	0	6	6
JOSE GONCALVES ROSA NETO	700001722845508	225125 - MEDICO CLINICO	SIM	INTERMEDIADO	CELETISTA	NAO SE APLICA		0	6	6	12
JOSIANO MACEDO DE LIMA	706906144593131	225125 - MEDICO CLINICO	SIM	INTERMEDIADO	CELETISTA	NAO SE APLICA		0	0	12	12
KAREN GOMES CARNEIRO DE FREITAS	706201036652760	225125 - MEDICO CLINICO	SIM	INTERMEDIADO	CELETISTA	NAO SE APLICA		0	0	12	12
LUIS RODRIGUES DE FARIAS	702401064676127	225125 - MEDICO CLINICO	SIM	INTERMEDIADO	CELETISTA	NAO SE APLICA		0	6	6	12
MARCIA VANESSA BEZERRA DO NASCIMENTO	702803108425262	225125 - MEDICO CLINICO	SIM	INTERMEDIADO	CELETISTA	NAO SE APLICA		0	0	12	12
NATALY ABREU ALVES	706003869587842	225125 - MEDICO CLINICO	SIM	INTERMEDIADO	CELETISTA	NAO SE APLICA		0	0	12	12
WILSSES BARBOSA VICTOR	705000018177056	225125 - MEDICO CLINICO	SIM	VINCULO EMPREGATICIO	CONTRATO POR PRAZO	PUBLICO		0	0	12	12

5. TAXA DE OCUPAÇÃO HOSPITALAR

A taxa de ocupação hospitalar é a relação percentual entre o número de pacientes-dia, em determinado período, e o número de leitos dia no mesmo período.

Conforme demonstrado no quadro abaixo, o resultado obtido para o percentual global de ocupação da unidade nos meses de **novembro e dezembro** foi de **88,5%**, acima da meta global estipulada que é $\geq 85\%$, fato que evidencia o reflexo no fluxo de atendimento hospitalar.

Metodologia de cálculo: Média de paciente-dia (1 mês) / N° de leitos operacionais X 100

TAXA DE OCUPAÇÃO HOSPITALAR			
META		NOVEMBRO	DEZEMBRO
85%	MÉDIA DE PACIENTE DIA (1 MÊS) / N° DE LEITOS X100	88%	89%

6. TAXA DE INFECÇÃO EM CIRURGIA LIMPA

Metodologia de cálculo: N° de infecções de sítio cirúrgico, em cirurgia limpa / N° total de cirurgias limpas X 100.

Justificativa: No período de **Novembro e Dezembro de 2024**, o setor de Centro Cirúrgico do Hospital e Maternidade Franciscquinha Farias Leitão não obteve operacionalização, portanto devido à ausência de dados para a apresentação de metodologia do cálculo do indicador 06, o mesmo não será considerado no Relatório de Prestação de Contas Assistencial Bimestral.

O ambulatório eletivo do Hospital e Maternidade Franciscquinha Farias Leitão está funcionando mensalmente, realizando pequenos procedimentos, respeitando os protocolos técnicos, e marcação se dá através da Secretaria Municipal de Saúde, em que autoriza e determina a retomada e realização dos procedimentos cirúrgicos de baixa complexidade.

PEQUENOS PROCEDIMENTOS REALIZADOS	
NOVEMBRO	DEZEMBRO
06	02

7. ÍNDICE DE APRESENTAÇÃO DE AIH

Metodologia de cálculo: N° Total de AIH / N° Total de Internações X 100

Tabela: Comparativo por competência, total de AIH versus total de internações

Em atendimento ao Contrato de Gestão a meta é a atingir é apresentação da totalidade (100%) das AIH emitidas referentes às saídas em cada mês de competência do Hospital e Maternidade Francisquinha Farias Leitão. Avalia a proporcionalidade de AIH em relação à atividade hospitalar.

A seguir apresentamos a relação por competência mensal, do número de AIH, internação por clínica, internação ocorreu dentro do mês ou se refere a alta da internação no mês.

7.1 A COMPETÊNCIA NOVEMBRO 2024 – RELAÇÃO DE INTERNAÇÃO POR NÚMERO DE AIH

INTERNAÇÕES NOVEMBRO/2024		
Nº AIH	CLÍNICA	INTENADO NO MÊS
2324104743378	MÉDICA	X
2324104743312	MÉDICA	X
2324104743323	CIRURGICA	X
2324104743279	MÉDICA	X
2324104743356	MÉDICA	X
2324104743301	MÉDICA	X
2324104743334	MÉDICA	X
2324104743345	PEDIÁTRICA	X
2324104743367	CIRURGICA	X
2324104743290	PEDIATRICA	X
2324104743191	CIRURGICA	X
2324104743280	MÉDICA	X
2324104743257	MÉDICA	X
2324104743235	MÉDICA	X
2324104743268	MÉDICA	X
2324104743202	CIRURGICA	X
2324104743180	CIRURGICA	X
2324104743136	CIRURGICA	X
2324104743114	OBSTETRICA	X
2324104743092	CIRURGICA	X
2324104743147	CIRURGICA	X
2324104743158	CIRURGICA	X
2324104743125	MÉDICA	X
2324104743169	MÉDICA	X
2324104743059	MÉDICA	X
2324104743004	MÉDICA	X
2324104743015	MÉDICA	X
2324104743048	MÉDICA	X
2324104743103	MÉDICA	X
2324104743060	MÉDICA	X
2324104743026	MÉDICA	X
2324104743081	MÉDICA	X
2324104743037	OBSTETRICIS	X
2324104743389	MÉDICA	X
2324104743390	MÉDICA	X
2324104743400	CIRURGICA	X
2324104743444	CIRURGICA	X
2324104743455	CIRURGICA	X
2324104743466	CIRURGICA	X

2324104743477	CIRURGICA	X
2324104743433	CIRURGICA	X
2324104743499	MÉDICA	X
2324104743488	MÉDICA	X
2324104743411	MÉDICA	X

7.2 COMPETÊNCIA: DEZEMBRO/2024 – RELAÇÃO DE INTERNAÇÃO POR NÚMERO DE AIH

INTERNAÇÕES DEZEMBRO/2024		
Nº AIH	CLÍNICA	INTENADO NO MÊS
2324104744115	MEDICA	X
2324104744104	CIRURGICA	X
2324104744126	MEDICA	X
2324104743697	CIRURGICA	X
2324104744170	MEDICA	X
2324104744049	MEDICA	X
2324104744071	MEDICA	X
2324104744050	MEDICA	X
2324104743620	CIRURGICA	X
2324104744060	MEDICA	X
2324104744137	MEDICA	X
23241047441148	MEDICA	X
2324104743642	MEDICA	X
2324104743631	MEDICA	X
2324104743719	CIRURGICA	X
2324104743565	MEDICA	X
2324104743675	MEDICA	X
2324104743873	MEDICA	X
2324104744005	OBSTETRICA	X
2324104743983	OBSTETRICA	X
2324104744016	OBSTETRICA	X
2324104743940	MEDICA	X
2324104744082	MEDICA	X
2324104744181	MEDICA	X
2324104744027	MEDICA	X
2324104744159	MEDICA	X
2324104744038	MEDICA	X
2324104743939	MEDICA	X
2324104743884	MEDICA	X
2324104743576	MEDICA	X
2324104743587	MEDICA	X
2324104743510	MEDICA	X

2324104743521	MEDICA	X
2324104743543	MEDICA	X
23241047438229	MEDICA	X
2324104743807	MEDICA	X
2324104743653	MEDICA	X
2324104743720	MEDICA	X
2324104743741	MEDICA	X
2324104743851	MEDICA	X
2324104743884	MEDICA	X
2324104743532	MEDICA	X
2324104743610	MEDICA	X
2324104743741	MEDICA	X
2324104743686	OBSTETRICA	X
2324104743774	MEDICA	X
2324104743785	MEDICA	X
2324104743500	MEDICA	X
2324104743763	MEDICA	X
2324104743664	MEDICA	X
2324104743906	MEDICA	X
2324104743830	MEDICA	X
2324104743840	MEDICA	X
2324104743972	CIRURGICA	X
2324104744093	MEDICA	X
2324104743994	OBSTETRICA	X
2324104743862	MEDICA	X
2324104743818	MEDICA	X
2324104743873	MEDICA	X
2324104743917	MEDICA	X
2324104743609	OBSTETRICA	X
232410473990	CIRURGICA	X

8. TAXA DE GLOSA DE AIH

Metodologia de cálculo: N° de AIH rejeitadas / N° de AIH apresentadas X 100.

TAXA DE GLOSA DE AIH			
META		NOVEMBRO	DEZEMBRO
2%	TAXA DE GLOSA DE AIH	0%	0%

Mede a relação de glosa rejeitados no Sistema de Informações Hospitalares em relação ao total de procedimentos apresentados no mesmo Sistema, no período. Sobre o Percentual de Ocorrência de Rejeições no Sistema de Informação Hospitalar - SIH, que mede a relação de procedimentos rejeitados, insta registrar que o Manual Técnico Operacional do Sistema de Informação Hospitalar do SUS, neste indicador o fechamento mensal da produção hospitalar, bem como total de internações no período de **novembro e dezembro de 2024**.

O acompanhamento das AIH rejeitadas versus AIH apresentadas pelo Hospital e Maternidade Francisquinha Farias Leitão, portanto o índice de ocorrências de rejeições em glosas no SIH na competência de **novembro/2024 a dezembro/2024** foi de 0%.

9. TAXA DE MORTALIDADE HOSPITALAR

Tabela: Comparativo por competência total de pacientes com alta hospitalar e total de óbitos em pacientes internados.

Metodologia de cálculo: Total de óbitos ocorridos em pacientes internados em determinado período / N° de pacientes que tiveram saída hospitalar no mesmo período / N° X 100

INDICADORES QUANTITATIVOS TAXA DE MORTALIDADE HOSPITALAR		
MÊS	NOVEMBRO	DEZEMBRO
N° DE PACIENTES COM ALTA HOSPITALAR	44	58
ÓBITOS EM PACIENTES INTERNADOS	01	01
TAXA DE MORTALIDADE HOSPITALAR	4,4%	1,69%

Justificativa: Considerando a apresentação dos dados referentes a mortalidade hospitalar no período de **novembro e dezembro/2024**, observamos a taxa em conformidade no indicador contratual.

10. N° DE CONSULTAS MÉDICAS

Considerando a análise do período de **novembro e dezembro de 2024**, observamos o quantitativo mensal de **5.591** consultas médicas.



Análise: Para a linha de atendimento relacionado a consultas médicas, observa-se que no bimestre, o quantitativo de consultas ambulatoriais realizado pelo HMFFL, obteve um maior número de atendimentos no mês de **dezembro/2024**.

11. SERVIÇO DE APOIO DIAGNÓSTICO E TERAPÊUTICO

Os exames e ações de apoio diagnóstico e terapêutico aos usuários atendidos em regime de urgência e emergência, internação do HMFFL e atendimentos ambulatoriais.

A demanda disponível para o SADT Externo, é especificamente para pacientes que necessitam realizar exames HMFFL, é ofertada via programação com equipe de regulação da Secretária Municipal de Saúde. Os exames realizados no bimestre obtiveram os resultados apresentados abaixo:

SERVIÇO	NOVEMBRO	DEZEMBRO	TOTAL
BIOQUIMICA	2324	2206	4.520
RAIO-X	356	336	692
ELETROCARDIOGRAMA	50	26	76

CONSULTAS AMBULATORIAIS



RAIO X



Análise: Para a linha de atendimento relacionado a consultas médicas, observa-se que no bimestre, o quantitativo de exames realizado pelo HMFFL, obteve um maior número de atendimentos no mês de **novembro/2024**.

Situações cotidianas explicam o número de exames realizados, principalmente nas consultas de Emergência Médica: por dores no peito, palpitações, desmaios implicam em obrigatoriamente realizar um ECG, visto que é através deste exame que o médico faz o diagnóstico de Infarto agudo do miocárdio, arritmias cardíacas, distúrbios de condução que muitas vezes acabam em internação imediata ou encaminhamento para outras unidades hospitalar.

12. . NÚMEROS DE CONSULTAS SALA DE ESTABILIZAÇÃO

O Atendimento de Urgência e Emergência é realizado na sala de emergência/estabilização do Hospital, em funcionamento 24 horas do dia, todos os dias da semana. Embora os atendimentos de urgência e emergência não possuem metas a serem cumpridas, e sim uma perspectiva de atendimentos de urgência e emergência, independente de gerar ou não uma hospitalização. O Hospital realizou no bimestre **1.616** atendimentos de urgência e/ou emergência, em **novembro** houve o maior número de conforme a planilha abaixo:

NÚMERO DE OCORRÊNCIAS ATENDIDAS	NOVEMBRO	DEZEMBRO
Causas Traumáticas	64	71
Causas Clínicas	551	432
Causas Cardiológicas (IAM)	3	2
AVC	2	2
Parada Cardiorrespiratória – PCR	7	3
Causas Psiquiátricas	17	14
Suicídio/Tentativa de Suicídio	0	0
Gineco/Obstétrica	61	68
Causas pediátricas (0 – 12 anos)	145	174
TOTAL DE ATENDIMENTOS	850	766

Na avaliação da produção são considerados os atendimentos médicos de urgência e emergência, apresentamos o quantitativo de atendimentos realizados no bimestre. Às pessoas procuraram o atendimento, de forma referenciada pelas unidades de saúde ou espontânea, conforme o fluxo estabelecido, pela Secretaria Municipal da Saúde, durante as 24 horas do dia, todos os dias do trimestre em análise.

Observa-se que consultas de urgência e emergência, conforme gráfico abaixo:



13. NÚMEROS DE PARTOS

A melhoria da qualidade na atenção obstétrica passa, essencialmente, pela mudança no atendimento à mulher durante o parto. Com isso, espera-se a diminuição no quantitativo de cesarianas desnecessárias, do adoecimento e mortes evitáveis a partir da adoção de boas práticas na atenção ao parto e nascimento. Dentro do seu perfil assistencial, o HMFFL busca otimizar sua capacidade instalada e obter elevado grau de resolutividade na atenção perinatal, evitando os encaminhamentos desnecessários e a sobrecarga de outros serviços obstétricos e neonatais de referência no estado tendo como objetivo a redução da taxa de cesárea para 10% anual do total de partos ocorridos no estabelecimento;

MÊS	NOVEMBRO	DEZEMBRO
PARTOS	05	06
TOTAL	11	



Análise Crítica: No Hospital e Maternidade Francisquinha Farias Leitão durante o bimestre **novembro e dezembro** houve registro de 24 partos e ocorrências de alta complexidade encaminhadas para hospitais de referência.

14. INTERNAMENTO

A internação hospitalar consiste no atendimento que exige a ocupação de leito. Normalmente, os pacientes da internação hospitalar exigem trabalho 24 horas ou diárias excedentes, pois eles precisam de cuidados constantes.

Para garantir prática do atendimento humanizado foi implantado para que todas as necessidades físicas e emocionais dos pacientes fossem atendidas, tornando esta experiência mais satisfatória tanto para os clientes como para os médicos e colaboradores. No bimestre foram realizadas **106** internações.

SERVIÇO	NOVEMBRO	DEZEMBRO	TOTAL
INTERNAMENTO	44	62	106

15. NÚMEROS DE ATENDIMENTOS DE CURATIVOS E MEDICAÇÕES

A coleta de exames, aerossol, curativos e administração de medicamentos são atividades frequente da enfermagem dentro do Hospital e Maternidade Francisquinha Farias Leitão. Na tabela abaixo demonstra **10.496** serviços realizados no bimestre.

SERVIÇO	NOVEMBRO	DEZEMBRO	TOTAL
COLETA DE EXAME	2324	2206	4530
AEROSOL	61	42	103
CURATIVOS	204	176	380
MEDICAÇÃO	2782	2608	5390
RETIRADA DE PONTOS	50	43	93

16. NÚMEROS DE ATENDIMENTOS COM REMOÇÃO

No bimestre foram realizados **34** atendimentos com o Serviço de Remoção Intra-hospitalar assistida, o serviço tem como objetivo agilizar o atendimento na complexidade do diagnóstico de cada paciente. Considerando o bimestre anterior obtivemos um número **menor** de remoções, no que reflete os avanços da assistência ofertada aos pacientes da nossa unidade hospitalar.

17.RECURSOS HUMANOS

A gestão de recursos humanos corresponde aos processos de seleção, contratação, treinamento, remuneração e estabelecimento de toda a comunicação relativa aos funcionários da organização.

Face as constantes necessidades operacionais, apresentaremos mensalmente o quadro de pessoal consolidado da unidade considerando os ajustes necessários de admissões e desligamentos que foram realizados no período.

CATEGORIA	CONTRATADO	EFETIVO/ COMISSIONADO	TOTAL
COORDENADORA GERAL		01	01
GERENTE ASSISTENCIAL	01		01
COORDENADORA HOTELARIA		01	01
COORDENADORA NUTRIÇÃO	01		01
COORDENADORA ENFERMAGEM	01		01
COORDENADORA NIR		01	01
MÉDICO	08		08
FARMACÊUTICO	01		01
RECEPÇÃO	06		06
AUXILIAR DE FARMÁCIA	03	01	04
CONTROLADOR DE ACESSO	01	05	06
ASG	08		08
LAVANDERIA		04	04
ROUPARIA		02	02
COZINHEIRA		05	05
COPEIRA	01	01	02
AUX ADM SAME	02	01	01
TÉCNICO RADIOLOGIA	03		03
ENFERMEIRO	08	03	11
TÉCNICO DE ENFERMAGEM	25	16	41
DIRETOR CLÍNICO	01		01
LAVADOR		01	01
CONDUTOR DE AMBULÂNCIA	04	10	14
TÉCNICO MANUTENÇÃO	01		01

18. ESCALAS DE TRABALHO MENSAL

O Hospital e Maternidade Francisquinha Farias Leitão, têm perfil de atendimento 24 horas/dia, funcionando 7 dias na semana de forma ininterrupta, dessa forma a jornada de trabalho varia em escala 12 horas de trabalho por 36 horas de descanso (12x36) e 5 dias trabalhados por 2 dias de folga (5x2).

Departamentos:

- Recepção;
- Administrativo e Coordenação;
- Farmácia;
- Condutores de Ambulância
- Nutrição e Copa;
- Hotelaria;
- Enfermagem;
- Médicos.

Apresentamos as escalas, referentes ao bimestre e serão anexadas as cópias neste relatório.

18.1 ESCALAS REFERENTE AO MÊS DE NOVEMBRO/2024:



ESCALA DE SERVIÇO - NOVEMBRO 2024

PROFISSIONAL	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30
DEUSDETE SOUSA DA SILVA	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S
SAMUEL DA SILVA ARAUJO	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
FRANCISCO ALVES CAVALCANTE																														
FRANCISCO ANTONIO ALVES DE MESQUITA		MT		MT		MT		MT		MT		MT		MT		MT		MT		MT		MT		MT		MT		MT		MT
FRANCISCO FRANCALINO DA SILVA	MT		MT		MT		MT		MT		MT		MT		MT		MT		MT		MT		MT		MT		MT		MT	
SEBASTIAO DE SOUSA FELISMINO	N		N		N		P		N		N		N		N		N		N		P		N		N		N		N	

CONTROLADORES DE ACESSO

CEDRIC FERNANDES
GERENTE ASSISTENCIAL
INSTITUTO ROSA BRANCA



ESCALA DE SERVIÇO – MOTORISTA NOVEMBRO/2024

PROFISSIONAL	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30
LEONIO NASCIMENTO DE OLIVEIRA	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S
FRANCISCO JOSÉ N. DE MESQUITA				P				P				P				P				P			P				P			
ANTONIO HEMERSON DE MESQUITA				P				P				P				P				P			P				P			
LUIZ GOMES DO NASCIMENTO	P				P				P			P				P				P			P				P			
EMANUEL JARDEL COSTA ARAGÃO	P				P				P			P				P				P			P				P			
JOAQUIM SÉRGIO A. ARAÚJO	P				P				P			P				P				P			P				P			
FRANCISCO CLEITON A. NASCIMENTO		P				P			P				P			P				P			P				P			
LUCIANO PERES DA SILVA		P				P			P				P			P				P			P				P			
MARCOS ANTÔNIO M. DE SOUSA		P				P			P				P			P				P			P				P			
MÁRCIO FEITOSA DE SOUSA			P				P			P				P			P				P			P				P		
GLERISON LIMA SOUZA			P				P			P				P			P				P			P				P		
GERARDO SOUSA TORRES			P				P			P				P			P				P			P				P		
ISRAEL BISPO																														

P – 24H 06:00H ÀS 06:00H
SOBREAVISO: JOSÉ RICARDO MARINHO

18.1 ESCALAS REFERENTE AO MÊS DE NOVEMBRO/2024:



HOSPITAL E MATERNIDADE FRANCISQUINHA FARIAS LEITÃO

ESCALA DDE SERVIÇO – COPA / COZINHA NOVEMBRO 2024

PROFISSIONAL	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30
	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S
ISRAELITA DOS S. ANJOS		D	D		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D	
ÂNGELA MARIA BARROS (LICENÇA PRÊMIO) M. CRISANA ABREU		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D
MARIA DO CARMO RODRIGUES	D		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D	
LEONICE SOUSA (LICENÇA PRÊMIO) LEONETE SALES	D				D				D		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D	
MARIA GENI S. A. SANTIAGO		N		N				N		N		N		N		N			N		N		N		N		N		N	
LUIZA RODRIGUES DUARTE	N		N		N		N		N		N		N		N		N		N		N		N		N		N		N	
EXTRAS			D			N	D				D							N		D			D			D		D		

D – 06:00H ÀS 18:00H

N – 18:00H ÀS 06:00H



HOSPITAL E MATERNIDADE FRANCISQUINHA FARIAS LEITÃO

ESCALA DE SERVIÇO – LAVANDERIA NOVEMBRO/2024

PROFISSIONAL	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30
	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S
ANDREIA B. DOS SANTOS								L	I	C	E	N	Ç	A		P	R	Ê	M	I	O									
MARIA EDVANDA M. R.		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D
MARIA ASSUNÇÃO A. R.	D		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D	
LUZANIRA DE O. ALMEIDA	D		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D	

ESCALA DE SERVIÇO – ROUPARIA NOVEMBRO/2024

PROFISSIONAL	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30
	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S
ZIZELDA SARAIVA BARROS	D		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D	

D – 07:00H ÀS 17:00H

18.1 ESCALAS REFERENTE AO MÊS DE NOVEMBRO/2024:



SERVIÇO DE ENFERMAGEM ESCALA DE NOVEMBRO 2024 – ENFERMEIROS

PROFISSIONAL	COREN	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30
Andreza Maria Damasceno Barbosa	564479							N					P	D							N								P		
Ana Carla da Costa Leitão Melo	706050				N	D	N		D			D	D	N	N		D		D	D											
Antônio Gilson Lemos Ferreira	630051																			P	N	D	P			D	D	P		D	
Bianca Duarte de Melo	767515	D	D	D					N	D						D	P				D			D	D						
Lilia Maria Silveira	107261																														
Larissa Rodrigues Veras	654010					P	D	D	D																		N	P		D	D
Maria Kilvia de Sousa	492018			N	D						P				D			P	D				D	P							
Silvia Carla Carvalho Soares	166525	D	P	D						P	D							D							P					N	P
Thiago Ferreira Sales	227529	N			D		D	D				P		D	D	P			N			D				D		D			

D=DIURNO/ N=NOTURNO/ P=24 HORAS

HOSPITAL E MATERNIDADE FRANCISQUINHA FARIAS LEITÃO

ESCALA DE SERVIÇO – NOVEMBRO 2024

SAME

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30
PROFISSIONAL	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S
YAGO SERAFIM DOS REIS	T			T	T	T	T	T			T	T	T	T	T			T	T	T	T	T			T	T	T	T	T	
MACÁRIO ARTHUR LOPES DE SOUSA	M			M	M	M	M	M			M	M	M	M	M			M	M	M	M	M			M	M	M	M	M	
FRANCISCO GILVAN FERREIRA ALENCAR	MT			MT	MT	MT	MT	MT			MT	MT	MT	MT	MT			MT	MT	MT	MT	MT			MT	MT	MT	MT	MT	
RICARDO TELES MARTINS	T			T	T	T	T	T			T	T	T	T	T			T	T	T	T	T			T	T	T	T	T	

M – 8:00H AS 12:00H T – 13:00H ÀS 17:00H

CEDRIC FERNANDES
GERENTE ASSISTENCIAL
INSTITUTO ROSA BRANCA

18.2 ESCALAS REFERENTE AO MÊS DE DEZEMBRO/2024:



ESCALA DE SERVIÇO – SERVIÇOS GERAIS DEZEMBRO/2024

PROFISSIONAL	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31
	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T
ANTÔNIA DE MARIA MELO		P		D			D		D		D		D		P		D		D		D		D		D		D		D		D
LEONARDO S. RODRIGUES		D		P		D		D		D		D		D		D		P		D		D		D		D		D		P	
MARCELO FLOR UMBELINO		D		D		P		D		D		D		D		D		D		P		D		D		D		D		D	
TIAGO ANDRADE	D		D		D		D	N	D		D		D		D		D		D		D	N	D		D		D		D		D
JOSÉ ALESSANDRO	D		D		D		D		D	N	D		D		D		D		D		D		D	N	D		D		D		D
FRANCISCO EUDES RODRIGUES	D		D		D		D		D	N	D		D		D		D		D		D		D		D	N	D		D		D
FRANCISCO GERRY	N		N		N		N		N		N		N		N		N		N		N		N		N		N		N		N
GILMAR GOMES DE OLIVEIRA													F	E	R	I	A	S													

D – 07:00H ÀS 19:00H N – 19:00H ÀS 07:00
P – 24H


Maria das D. Barbosa de Souza
Coordenadora de Hotelaria - HMFFL
Instituto Rosa Branca



ESCALA DE SERVIÇO – DEZEMBRO 2024 SAME

PROFISSIONAL	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31
	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T
YAGO SERAFIM DOS REIS		MT	MT	MT	MT	MT			MT	MT	MT	MT	MT			MT	MT	MT	MT	MT			MT	MT		MT	MT			MT	MT
MACÁRIO ARTHUR LOPES DE SOUSA	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
FRANCISCO GILVAN FERREIRA ALENCAR		MT	MT	MT	MT	MT			MT	MT	MT	MT	MT			MT	MT	MT	MT	MT			MT	MT		MT	MT			MT	MT
RICARDO TELES MARTINS		T	T	T	T	T			T	T	T	T	T			T	T	T	T	T			T	T		T	T			T	T

CEDRIC FERNANDES
GERENTE ASSISTENCIAL
INSTITUTO ROSA BRANCA

18.2 ESCALAS REFERENTE AO MÊS DE DEZEMBRO/2024:



ESCALA DE SERVIÇO – FARMÁCIA DEZEMBRO 2024

PROFISSIONAL	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31
	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T
THAMARA DE MOURA SILVA		D	D	D	D	D			D	D	D	D				D	D	D	D	D			D	D	D	D				D	D
JHONY GONÇALVES FREITAS		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D	
SANDRA OLIVEIRA PEREIRA	D		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D
ANTONIO ADAUTO DOS S. N.																															
JOSÉ A. DE MORAIS JUNIOR	N		N		N		N		N		N		N		N		N		N		N		N		N		N		N		N
FRANCISCA SUELANIA RODRIGUES MELO MASQUES		N		N		N		N		N		N		N		N		N		N		N		N		N		N		N	

D – 07:00H ÀS 19:00H
N – 19:00H ÀS 07:00H
DN – 07:00 ÀS 07:00



ESCALA DE SERVIÇO – COZINHA/COPA/NUTRIÇÃO DEZEMBRO/2024

PROFISSIONAL	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31
	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T
ISRAELITA DOS S. ANJOS - COZINHA	D			D					D		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D
ÂNGELA MARIA BARROS (LICENÇA PRÊMIO) LEONETE SALES DE MELO - COPA			D		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D
MARIA DO CARMO RODRIGUES - COZINHA	D				D		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D
LEONICE SOUSA (LICENÇA PRÊMIO) M. CRISANA ABREU - COPA		D	D		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D
M. GENY S. A. SANTIAGO - COZINHA		N	N		N		N		N		N		N		N		N		N		N		N		N		N		N		N
LUÍZA RODRIGUES DUARTE - COZINHA	N		N		N		N		N		N		N		N		N		N		N		N		N		N		N		N
EXTRAS	D		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D
BIANCA SOUZA CAVALCANTE - NUTRICIONISTA		D	D	D	D	D			D	D	D	D	D			D	D	D	D	D			D	D	D	D	D			D	D

D – 06:00H ÀS 18:00H N- 18:00H ÀS 06:00
D – 08:00H ÀS 17:00H

Bianca Cavalcante
Coordenadora de Nutrição
CRM-1117218

18.2 ESCALAS REFERENTE AO MÊS DE DEZEMBRO/2024:



ESCALA DE SERVIÇO – SERVIÇOS GERAIS DEZEMBRO/2024

PROFISSIONAL	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31
	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T
ANTÔNIA DE MARIA MELO		P		D		D		D		D		D		D		P		D		D		D		D		D		D		D	
LEONARDO S. RODRIGUES		D		P		D		D		D		D		D		D		P		D		D		D		D		D		D	
MARCELO FLOR UMBELINO		D		D		P		D		D		D		D		D		P		D		D		D		D		D		D	
TIAGO ANDRADE	D		D		D		D	N	D		D		D		D		D		D		D	N	D		D		D		D		D
JOSÉ ALESSANDRO	D		D		D		D		D	N	D		D		D		D		D		D		D	N	D		D		D		D
FRANCISCO EUDES RODRIGUES	D		D		D		D		D		D	N	D		D		D		D		D		D		D	N	D		D		D
FRANCISCO GERRY	N		N		N		N		N		N		N		N		N		N		N		N		N		N		N		N
GILMAR GOMES DE OLIVEIRA												F	E	R	I	A	S														

D – 07:00H ÀS 19:00H N – 19:00H ÀS 07:00
P – 24H

Maria das D. Barbosa de Souza
Coordenadora de Hotelaria - HMFFL
Instituto Rosa Branca

Scanned with
CamScanner



ESCALA DE SERVIÇO – LAVANDERIA DEZEMBRO/2024

PROFISSIONAL	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31
	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T
ANDREIA B. DOS SANTOS							L	I	C	E	N	Ç	A		P	R	E	M	I	O											
MARIA EDVANDA M. R.		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D	
MARIA ASSUNÇÃO A. R.	D		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D
LUZANIRA DE O. ALMEIDA	D		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D

ESCALA DE SERVIÇO – ROUPARIA DEZEMBRO/2024

PROFISSIONAL	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31
	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T
ZIZELDA SARAIVA BARROS	D		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D

D – 07:00H ÀS 17:00H

Maria das D. Barbosa de Souza
Coordenadora de Hotelaria - HMFFL
Instituto Rosa Branca

Scanned with
CamScanner

18.2 ESCALAS REFERENTE AO MÊS DE DEZEMBRO/2024:








HOSPITAL E MATERNIDADE FRANCISQUINHA FARIAS LEITÃO

SERVIÇO DE ENFERMAGEM

ESCALA DE DEZEMBRO/2024 – SETOR: CLÍNICA MÉDICA

PROFISSIONAL	COREN	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31
Antonia de Maria da Conceição Martins Alves	473160								D				D		D	D			D	D												
Bianca da Silva Teodosio	1528401				D		D																			N						
Carmelita das Neves Martins	743233	P														N																
Dalvani de Sousa Rodrigues	1432533		N			N		N				N			N			N		N			N		N		N				D	D
Deusinha Camelo Lopes	882982			N					N					N					N						N							
Erlângia Alves da Silva	1115517	N			N			N		N			N		N		N				N			N		N		N				
Francisca Andreza do Nascimento Feitosa	1924462			D					D		D		D						D		D			D	D		D	D		D		
Luciana Gomes Sousa	1675361	D		D				D		D													D				D			D		
Maria Alcione Portela Mendes	1036980					N					N					N					N						N					N
Maria de Fátima Santos Nascimento Segunda	1123449		N		N		N			N				D			D			N			N		D			D	N			N
Monique dos Santos Cavalcante	1527370		D		D		N			D			D	N		D			N			D		D		N			N			D
Patricia dos Santos Nascimento	1656556			N			D		N		N		N					N		N			N			D	D		N			N
Sara Sampaio Fernandes	1328399					D						P											P									P
Valdene da Silva Lemos	1186458		D			D			D		D				D		D		D		D							D		D		

18.2 ESCALAS REFERENTE AO MÊS DE DEZEMBRO/2024:



HOSPITAL E MATERNIDADE FRANCISQUINHA FARIAS LEITÃO

SERVIÇO DE ENFERMAGEM
ESCALA DE DEZEMBRO/2024 – SETOR: ESTERELIZAÇÃO

PROFISSIONAL	COREN	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31
Antonia Cleide Alves da Luz	649797											F	É	R	I	A	S															
Francisca Alcileia Farias Gomes	1520891							D								D								D							D	
Maria Vanda Pereira Lemos	552901		D			D		D		D		D		D			D		D		D		D			D		D				D
Maria Vânia Chaves Alves	1054476							L	I	C	E	N	Ç	A		P	R	Ê	M	I	O											
Rafaela Feitosa da Silva	1368479	D		D	D		D				D		D		D			D		D		D			D		D				D	

D= DIURNO



HOSPITAL E MATERNIDADE FRANCISQUINHA FARIAS LEITÃO

SERVIÇO DE ENFERMAGEM
ESCALA DE DEZEMBRO/2024 – SETOR: OBSTETRÍCIA

PROFISSIONAL	COREN	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31
Carmelita das Neves Martins	743233		N				D	P							P								P						P			
Etevania Souza Sampaio	382698				D					D		D					D		D			D		D					D			D
Lucilene Peres da Silva	1349302	N			N		N				N	N			N		N		N		N				N			N			N	
Luciana Gomes Sousa	1675361																														D	
Maria Jose da Silva Mesquita	1778037		D			D						F	É	R	I	A	S															
Maria Sandra Freire do Nascimento	467807			N		N		N	N		N	N		N		N		N		N			N		N				N		N	
Maria Vieira da Costa	837226	D		D		D		D		D	D		D		D			D		D	D				D		D					
Sara Sampaio Fernandes	1328399					N														P						P						

D=DIURNO/N=NOTURNO/P=24 HORAS



18.2 ESCALAS REFERENTE AO MÊS DE DEZEMBRO/2024:



HOSPITAL E MATERNIDADE FRANCISQUINHA FARIAS LEITÃO

SERVIÇO DE ENFERMAGEM ESCALA DE DEZEMBRO /2024 – SETOR: TRANSFERÊNCIAS

PROFISSIONAL	COREN	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31
Antonia de Maria da Conceição Martins Alves	473160							D		D																						
Izaías Cavalcante de Melo Neto	156724		D									D			D			D			N								D			
Lucas da Silva Nascimento	1703858	N		N		N			D		N		N		N		N						N		N			N			N	
Maria Aparecida Pinto Souza Martins	1925858			D		D	D				D			D			D			D			D		D		D	D			D	N
Maria Bruna de Lima Sampaio	1778030	D			D		N				D					N		N			D		D		D		N		N			D
Ricardo Franco Facundo	1511488																		D							N				N		
Naiara de Souza Ambrósio	636847		N		N			N		N		N		N		D				N		N		N		D				D		
Karolaine de Lima Dias	1657528													F	E	R	I	A	S													

D=DIURNO/ N=NOTURNO/ P=24 HORAS



HOSPITAL E MATERNIDADE FRANCISQUINHA FARIAS LEITÃO

SERVIÇO DE ENFERMAGEM ESCALA DE DEZEMBRO/2024- CENTRO CIRÚRGICO

PROFISSIONAL	COREN	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31
Andreza Maria Damasceno Barbosa	564479 ENF					D														D												
Daiana Souza Farias	980770 TE													F	E	R	I	A	S													
Ediberto Gonçalves Bezerra	1014587 TE					D														D												
Francisca Alcileia Farias Gomes	1520891 TE					D														D												
Luciana Gomes Sousa	1675361 TE					D														D												



18.2 ESCALAS REFERENTE AO MÊS DE DEZEMBRO/2024:



HOSPITAL E MATERNIDADE FRANCISQUINHA FARIAS LEITÃO

ESCALA DE SERVIÇO – COZINHA/COPA/NUTRIÇÃO
DEZEMBRO/2024

PROFISSIONAL	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31
ISRAELITA DOS S. ANJOS - COZINHA	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T
ÂNGELA MARIA BARROS (LICENÇA PRÊMIO)																															
LEONETE SALES DE MELO - COPA																															
MARIA DO CARMO RODRIGUES - COZINHA	D					D	D		D	D						D		D				D	D		D	D		D	D		D
LEONICE SOUSA (LICENÇA PRÊMIO)																															
M. CRISIANA ABREU - COPA																															
M. GENY S. A. SANTIAGO - COZINHA	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N
LUIZA RODRIGUES DUARTE - COZINHA	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N
EXTRAS	D																														
BIANCA SOUZA CAVALCANTE - NUTRICIONISTA	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D

D – 06:00H ÀS 18:00H N – 18:00H ÀS 06:00
D – 08:00H ÀS 17:00H

Bianca Cavalcante
Coordenadora de Nutrição
CRM-11117218

Scanned with
CamScanner

HOSPITAL E MATERNIDADE FRANCISQUINHA FARIAS LEITÃO

CONTROLADORES DE ACESSO ESCALA DE SERVIÇO - DEZEMBRO 2024

PROFISSIONAL	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31
DEUDETTE SOUSA DA SILVA	N		N	N	N		N				N	N		N		N		N		N		N		N		N		N		N	
SAMUEL DA SILVA ARAUJO		N		N		N		N		N		N		N		N		N		N		N		N		N		N		N	
FRANCISCO ALVES CAVALCANTE			MT	MT	MT				MT	MT	MT					MT	MT	MT					MT	MT	MT						MT
FRANCISCO ANTONIO A. DE MESQUITA	MT		MT		MT		MT		MT					MT			MT		MT				MT		MT		MT		MT		MT
FRANCISCO FRANCALINO DA SILVA	MT			MT				N		MT	MT				MT			N		MT			N		MT	MT			N		N
SEBASTIÃO DE SOUSA FELISMINO		MT			P	MT		MT	MT				MT			MT		MT	P			MT		MT		MT		MT	MT		MT

CEDRIC FERNANDES
GERENTE ASSISTENCIAL
INSTITUTO ROSA BRANCA

19. N.I.R.

O Núcleo Interno de Regulação (NIR), que, como se sabe, é o setor responsável pela regulação dos leitos da unidade, de acordo com as normas vigentes.

O NIR é uma unidade técnico-administrativa que realiza o monitoramento do paciente, a partir de seu ingresso no hospital, sua movimentação interna e externa até a alta hospitalar.

Ele constitui a interface com as centrais de regulação, serviços de apoio diagnóstico e terapêutico, além dos leitos de internação, segundo critérios pré-estabelecidos.

O setor também é responsável pelas transferências internas e externas dos pacientes oriundos da porta de entrada, respeitando a pactuação com os coordenadores de serviços e protocolos estabelecidos.

O Objetivo é obter-se grau de máxima eficiência no processo de regulação.

20.COMISSÕES

As Comissões Hospitalares destacam-se como ferramentas de gestão, promovendo a produção de indicadores relevantes, contribuindo para tomada de decisões e melhoria dos serviços prestados. O HMFFL conta com diversas comissões, compostas por profissionais multidisciplinares, cujas responsabilidades variam conforme suas especificidades individuais. Seus objetivos são a preservação da vida, a promoção da saúde das pessoas e do ambiente, a melhoria de processos, a humanização, a segurança e o desenvolvimento, para que a Instituição possa oferecer, cada vez mais, serviços de saúde de qualidade.

20.1 COMISSÃO ÉTICA DE ENFERMAGEM

A Comissão de Ética de Enfermagem foi implantada para assessorar tecnicamente os profissionais de enfermagem na busca de melhores soluções para as questões éticas que surgem diariamente dentro do HMFFL. Esta Comissão pretende divulgar o código de ética dos Profissionais de enfermagem, incentivar e assessorar, promover medidas educativas que orientem os profissionais de enfermagem, sensibilizar os profissionais de Enfermagem da necessidade e importância do comportamento Ético e das implicações da atitude antiética e empossar as Comissões de Ética das Instituições onde ocorra o exercício profissional de enfermagem. Atualmente os membros da CEEEn, discutem, indicam e executam reuniões e atividades estratégicas.

20.2 COMISSÃO INTERNA DE PREVENÇÃO DE ACIDENTES

A Comissão Interna de Prevenção de Acidentes - tem como objetivo a prevenção de acidentes e doenças decorrentes do trabalho, de modo a tornar compatível permanentemente o trabalho com a preservação da vida e a promoção da saúde do trabalhador. Acompanhando o processo de identificação de perigos e avaliação de riscos bem como a adoção de medidas de prevenção implementadas pela organização.

20.3 COMISSÃO DE CONTROLE DE INFECÇÃO HOSPITALAR

A CCIRAS tem como objetivo elaborar, implementar, manter e avaliar medidas de controle de infecção. É responsável pelas ações assistenciais e educacionais relacionadas ao controle e à prevenção de infecções no serviço de saúde. Prioriza a prevenção de doenças e riscos aos indivíduos e

profissionais de saúde, assegurando a qualidade da assistência prestada e reduzindo custos hospitalares. Desenvolve constantemente ações de educação continuada para prevenir transmissão cruzada de microrganismos no ambiente de saúde.

A fim de evitar as IRAS, ações de biossegurança são adotadas de acordo com normas e procedimentos que garantam a segurança para a saúde dos pacientes, bem como dos profissionais.

Uma das medidas mais importantes é a correta higienização das mãos, que são as principais vias de transmissão de microrganismos e o uso correto dos Equipamentos de Proteção Individual (EPI).

20.4 COMISSÃO DE REVISÃO DE PRONTUÁRIOS

A Comissão de Revisão de Prontuários tem como missão à busca contínua da melhoria da qualidade do atendimento médico e da assistência prestada aos pacientes que demandam a esta unidade hospitalar, pelo processo de monitorização e análise dos documentos que compõe o Prontuário Médico.

A revisão de prontuários, constitui-se em importante mecanismo de controle e avaliação dos recursos e procedimentos adotados, visando sua resolubilidade e melhoria na qualidade da prestação dos serviços;

O principal parâmetro utilizado nesta avaliação foi de acordo com o número de profissionais médicos envolvidos na assistência integral dentro da Hospital e Maternidade Francisquinha Farias Leitão a fim de abordar todos os profissionais da escala, com isto foi realizado avaliação das fichas.

Parâmetros: letra do profissional, assinatura com carimbo em todas as fichas, anamnese, exame físico, exames complementares, solicitação e

resultados de exames, alta PA, orientações gerais, HD, identificação profissional, prescrição médica, horário de medicações, atestado médico, remoção, identificação do paciente, evolução de enfermagem.

20.5 COMISSÃO DE ANÁLISE DE ÓBITOS

A comissão Análise de Óbitos do Hospital e Maternidade Francisquinha Farias Leitão, tem como objetivo ajudar no sentido de vigilância contínua dos relatórios/atestados de óbitos, aferindo os procedimentos e condutas profissionais realizadas, bem como a qualidade das informações dos atestados de óbitos.

Na revisão de óbitos, através do perfil da gravidade e prevalência dos óbitos e da análise de causa-raiz, foi identificado como principal causa dos óbitos: insuficiência respiratória e parada cardiorrespiratória, sendo classificado como maior número de óbitos em pacientes idosos. Foram avaliados 13 óbitos ocorridos no HMFFL no trimestre.

20.6 AÇÕES REALIZADAS NO QUADRIMESTRE:

- Análise e parecer sobre os assuntos relativos à óbitos do quadrimestre;
- Auditoria e revisão dos prontuários de pacientes que foram a óbito;
- Fiscalização do registro e preenchimento dos atestados de óbitos;
- Ações para melhorar a qualidade das informações dos prontuários de óbito;
- Emissão do parecer técnico ou relatório quando solicitado pela Comissão de Ética Médica ou outro serviço interessado;

20.7 COMISSÃO EDUCAÇÃO CONTINUADA

A Comissão de Educação Continuada tem como objetivo principal apoiar a implantação das práticas de Educação Permanente em Saúde com os profissionais do Hospital e Maternidade Francisquinha Farias Leitão.

Compete ao Núcleo de Educação Permanente em Saúde:

I – Analisar as necessidades de formação e qualificação profissional recebidas pelas coordenações, considerando as demandas prioritária;

I – Apoiar os coordenadores nos discursões sobre Educação Permanente em Saúde, na proposição de intervenções, no planejamento e desenvolvimento das ações;

III – Auxiliar na elaboração de propostas para programas e projetos de educação permanente nas diferentes áreas do hospital;

IV – Promover, em equipe multiprofissional, ações de educação permanente;

V – Acolher os colaboradores que ingressarem no quadro de profissionais da instituição;

VI – Acompanhar e registrar as ações de Educação Permanente em Saúde implementadas no Hospital;

20.CARTA DE NOMEAÇÃO DAS COMISSÕES



Estado do Ceará
Prefeitura Municipal de Monsenhor Tabosa
Hospital e Maternidade Francisquinha Farias Leitão



CARTA DE NOMEAÇÃO

Referência: Comissão de Educação Continuada

A Direção do Hospital e Maternidade Francisquinha Farias Leitão, localizado na Rua Pessoa Pires, nº03, Monsenhor Tabosa - CE, no uso das atribuições legais.

Resolve:

Artigo 1º - Nomear os membros da comissão de **COMISSÃO DE EDUCAÇÃO CONTINUADA** do Hospital e Maternidade Francisquinha Farias Leitão, da seguinte forma:

- I. Gerente Assistencial – Cedric Fernandes Rodrigues - Presidente
- II. Diretor Técnico - Dr. José Claudio Barbosa Junior - MEMBRO
- III. RT Enfermagem – Francisca Alana A. Azevedo – COREN 780975 – VICE-PRESIDENTE
- IV. RT Nutrição – Bianca Cavalcante – CRN -17215 - MEMBRO
- V. Coordenadora Farmácia – Tamires de Moura Ribeiro - CRF 9859 – SECRETÁRIA
- VI. Enfermeira – Ana Carla Costa Melo - Membro

Atenciosamente,

Monsenhor Tabosa – Ceará, 09/09/2024.

Cedric Fernandes
Gerente Assistencial
Instituto Rosa Branca



20.CARTA DE NOMEAÇÃO DAS COMISSÕES



Estado do Ceará
Prefeitura Municipal de Monsenhor Tabosa
Hospital e Maternidade Francisquinha Farias Leitão



CARTA DE NOMEAÇÃO

Referência: Comissão de Análise de Óbitos

A Direção do Hospital e Maternidade Francisquinha Farias Leitão, localizado na Rua Pessoa Pires, nº03, Monsenhor Tabosa - CE, no uso das atribuições legais.

Resolve:

Artigo 1º - Nomear os membros da comissão de **ANÁLISE DE ÓBITOS** do Hospital e Maternidade Francisquinha Farias Leitão, da seguinte forma:

- I. Diretor Técnico - Dr. José Claudio Barbosa Junior – PRESIDENTE
- II. RT Enfermagem – Francisca Alana A. Azevedo – COREN 780975 - VICE-PRESIDENTE
- III. SAME – Francisco Gilvan Ferreira Alencar – MEMBRO
- IV. SAME – M. Arthur Lopes de Sousa – SECRETÁRIO
- V. Enfermeira – Ana Carla da Costa Melo – COREN – 706050 - MEMBRO
- VI. Coordenadora Farmácia – Tamires de Moura Ribeiro - CRF 9859 – MEMBRO
- VI. Gerente Assistencial – Cedric Fernandes Rodrigues – Membro
- VIII. Médico Auditor – Ricardo Teles Martins - Membro

Monsenhor Tabosa – Ceará, 09/09/2024

Cedric Fernandes
Gerente Assistencial
Instituto Rosa Branca



20.CARTA DE NOMEAÇÃO DAS COMISSÕES



Estado do Ceará
Prefeitura Municipal de Monsenhor Tabosa
Hospital e Maternidade Francisquinha Farias Leitão



CARTA DE NOMEAÇÃO

Referência: Comissão de Controle de Infecção Hospitalar

A Direção do Hospital e Maternidade Francisquinha Farias Leitão, localizado na Rua Pessoa Pires, nº03, Monsenhor Tabosa - CE, no uso das atribuições legais.

Resolve:

Artigo 1º - Nomear os membros da comissão de **COMISSÃO DE CONTROLE DE INFECÇÃO HOSPITALAR** do Hospital e Maternidade Francisquinha Farias Leitão, da seguinte forma:

- I. Gerente Assistencial – Cedric Fernandes Rodrigues - Presidente
- II. Diretor Técnico - Dr. José Claudio Barbosa Junior - MEMBRO
- III. RT Enfermagem – Francisca Alana A. Azevedo – COREN 780975 – VICE-PRESIDENTE
- IV. RT Nutrição – Bianca Cavalcante – CRN -17215 - MEMBRO
- V. Coordenadora Farmácia – Tamires de Moura Ribeiro - CRF 9859 – SECRETÁRIA
- VI. Enfermeira – Ana Carla Costa Melo - Membro

Atenciosamente,

Monsenhor Tabosa – Ceará, 09/09/2024.

Cedric Fernandes
Gerente Assistencial
Instituto Rosa Branca



20.CARTA DE NOMEAÇÃO DAS COMISSÕES



Estado do Ceará
Prefeitura Municipal de Monsenhor Tabosa
Hospital e Maternidade Francisquinha Farias Leitão



CARTA DE NOMEAÇÃO

Referência: Comissão de Ética de Enfermagem

A Direção do Hospital e Maternidade Francisquinha Farias Leitão, localizado na Rua Pessoa Pires, nº03, Monsenhor Tabosa - CE, no uso das atribuições legais.

Resolve:

Artigo 1º - Nomear os membros da comissão de **COMISSÃO DE ÉTICA DE ENFERMAGEM** do Hospital e Maternidade Francisquinha Farias Leitão, da seguinte forma:

I. RT Enfermagem – Francisca Alana A. Azevedo – COREN 780975 – PRESIDENTE

II. Enfermeira – Ana Carla Costa Melo – VICE - PRESIDENTE

III. Gerente Assistencial – Cedric Fernandes Rodrigues – MEMBRO

IV. Enfermeira – Thiago Ferreira Sales – COREN 227529 - Secretário

V. Tec. de Enfermagem – karolaine de Lima Dias – COREN 1657528 - MEMBRO

VI. Enfermeira – Ana Carla Costa Melo – VICE - PRESIDENTE

Atenciosamente,

Monsenhor Tabosa – Ceará, 09/09/2024.

Cedric Fernandes
Gerente Assistencial
Instituto Rosa Branca



20.CARTA DE NOMEAÇÃO DAS COMISSÕES



Estado do Ceará
Prefeitura Municipal de Monsenhor Tabosa
Hospital e Maternidade Francisquinha Farias Leitão



CARTA DE NOMEAÇÃO

Referência: Comissão de Revisão de Prontuários

A Direção do Hospital e Maternidade Francisquinha Farias Leitão, localizado na Rua Pessoa Pires, nº03, Monsenhor Tabosa - CE, no uso das atribuições legais.

Resolve:

Artigo 1º - Nomear os membros da comissão de **COMISSÃO DE REVISÃO DE PRONTUÁRIOS** do Hospital e Maternidade Francisquinha Farias Leitão, da seguinte forma:

- I. Diretor Técnico - Dr. José Claudio Barbosa Junior – PRESIDENTE
- II. RT Enfermagem – Francisca Alana A. Azevedo – COREN 780975 - VICE-PRESIDENTE
- III. SAME – Francisco Gilvan Ferreira Alencar – MEMBRO
- IV. SAME – M. Arthur Lopes de Sousa – MEMBRO
- V. SAME – Ricardo Teles Martins - SECRETÁRIO
- VI. Enfermeira – Ana Carla da Costa Melo – COREN – 706050 - MEMBRO
- VII. Coordenadora Farmácia – Tamires de Moura Ribeiro - CRF 9859 – MEMBRO

Monsenhor Tabosa – Ceará, 09/09/2024

Cedric Fernandes
Gerente Assistencial
Instituto Rosa Branca



21. AGENDA DE REUNIÕES/ COMISSÕES

A Gerência Assistencial juntamente com a Diretoria, Responsáveis Técnicos e colaboradores de cada setor do HMFFL, se reúnem mensalmente para alinhamento e deliberações de condutas de gestão sobre assuntos pertinentes e para revisar sobre metas e responsabilidades, de forma coesa e focada no paciente, onde cada setor seria um trilho que alinha a locomotiva que é o HMFFL.

AGENDA DE REUNIÕES / COMISSÕES

MÊS:NOVEMBRO

	
CAPACITAÇÕES E COMISSÕES	✚ OUTUBRO 2024
CAPACITAÇÃO NOVEMBRO AZUL	— 19/11 ÀS 09:00HS
COMISSÃO DE ÉTICA DE ENFERMAGEM	— 26/11
COMISSÃO DE CCIH	— 26/11
COMISSÃO DE EDUCAÇÃO CONTINUADA	— 26/11
NOVEMBRO AZUL	— 27/11
COMISSÃO REVISÃO DE PRONTUÁRIOS E ÓBITOS	— 29/11
	

AGENDA DE REUNIÕES / COMISSÕES

MÊS: DEZEMBRO



REUNIÕES E COMISSÕES		DEZEMBRO 2024
TREINAMENTO COM DENIER	—	03/12
CIRURGIAS	—	05/12
REUNIÃO COM OS TÉCNICOS DE ENFERMAGEM	—	09/12
REUNIÃO COM LAVANDERIA, COZINHA E SERVIÇOS GERIAS	—	11/12
NATAL DA UNIDADE	—	13/12
COMISSÃO DE CCIH	—	17/12
COMISSÃO DE EDUCAÇÃO CONTINUADA	—	17/12
COMISSÃO DE ÉTICA DE ENFERMAGEM	—	17/12
COMISSÃO REVISÃO DE PRONTUÁRIOS E ÓBITOS	—	18/12







21.1. REGISTRO FOTOGRÁFICO DAS REUNIÕES DE COMISSÕES



22.ASSISTÊNCIA FARMACÊUTICA

A farmácia hospitalar é atualmente uma unidade do hospital que tem, dentre outros objetivos: garantir o uso seguro e racional dos medicamentos prescritos e contribuir com suporte técnico operacional com medicamentos.

O gerenciamento da farmácia é fundamental para que a instituição possa cumprir com qualidade e rapidez as necessidades dos atendimentos.

O quadro de funcionários é composto por 5 (cinco) colaboradores distribuídos em plantões, sendo 01 (um) farmacêutico e 04 (quatro) auxiliares de farmácia.

Esta equipe nos permite manter o controle sobre os medicamentos, materiais e insumos utilizados que são vitais para a excelência do atendimento e também contribui para otimizar recursos através de uma gestão financeira eficaz.

Para a manutenção do controle do estoque de materiais e medicamentos estão em fase de desenvolvimento alguns procedimentos, a fim de otimizar os processos e garantir a qualidade no trabalho da equipe da farmácia.

Além do exposto, destacamos o desenvolvimento pelo Instituto Rosa Branca das Normas e Rotinas, bem como POP (Procedimento Operacional Padrão), com objetivo de que nortear e direcionar o auxiliar de farmácia na conduta desde a entrega dos materiais e medicamentos, até a dispensação para os setores dentro da unidade hospitalar.

23. SERVIÇO DE NUTRIÇÃO

O SND - Serviço de Nutrição e Dietética tem como objetivo principal realizar a prestação de assistência nutricional individualizada, embasada em fundamentos técnico-científicos, aos pacientes internados.

Como objetivo secundário consideramos o fornecimento de alimentação adequada a pacientes, acompanhantes e equipe de profissionais conforme Manual de Boas Práticas de Fabricação elaborado de acordo com a legislação vigente do segmento garantindo a prestação de serviços com qualidade e segurança.

O serviço de Nutrição segue a Portaria CVS - 6/99, onde “Estabelece os critérios de higiene e de boas práticas operacionais para alimentos produzidos / fabricados / industrializados / manipulados e prontos para o consumo, para subsidiar as ações da Vigilância Sanitária e a elaboração dos manuais de boas práticas de manipulação e processamento”.

HORÁRIO DE DISTRIBUIÇÃO PACIENTES

Café da manhã	07:00
Almoço	11:00
Café da tarde	15:00
Jantar	18:00
Ceia	21:00

HORÁRIO DE DISTRIBUIÇÃO COLABORADORES:

Café da manhã	07:00 às 08:00
Almoço	11:30 às 13:00
Café da tarde	15:00 as 16:00
Jantar	20:30 as 22:00
Ceia	22:00

QUADRO DE FUNCIONÁRIOS DA UAN – UNIDADE DE ALIMENTAÇÃO E NUTRIÇÃO

RESPONSÁVEL PELAS UNIDADES	
NOME	Bianca Souza Cavalcante
FUNÇÃO	Nutricionista
ATRIBUIÇÕES	Organizar, coordenar e planejar a parte de alimentação e distribuição das refeições na unidade, cuidar da alimentação e de todo o processo de produção de alimentos e elaboração de cardápios até o atendimento aos pacientes, o monitoramento do estado nutricional e o cuidado personalizado, com atuação em uma equipe multidisciplinar.
NOME	Leonice Sousa Silva
FUNÇÃO	Copeira
ATRIBUIÇÃO	Desenvolvimento de serviços de copa e auxílio à nutricionistas quanto à entrega de refeições baseadas em dietas para pacientes em hospitais.
NOME	Maria Geny da Silva Andrade
FUNÇÃO	Cozinheira
ATRIBUIÇÃO	Preparar alimentos sob supervisão de nutricionista, de modo que assegure a qualidade, higiene, sabor, aroma e apresentação da refeição a ser servida. Inspeccionar a higienização de equipamentos e utensílios. Auxiliar na requisição do material necessário para a preparação dos alimentos. Coordenar atividades da cozinha. Pode participar da execução da faxina da área interna da cozinha, limpeza de máquinas, utensílios e outros equipamentos, utilizando-se de materiais adequados, para assegurar sua utilização no preparo dos alimentos.
NOME	Maria Crisana Abreu Nascimento
FUNÇÃO	Cozinheira
ATRIBUIÇÃO	Preparar alimentos sob supervisão de nutricionista, de modo que assegure a qualidade, higiene, sabor, aroma e apresentação da refeição a ser servida. Inspeccionar a higienização de equipamentos e utensílios. Auxiliar na requisição do material necessário para a preparação dos alimentos. Coordenar atividades da cozinha. Pode participar da execução da faxina da área interna da cozinha, limpeza de máquinas, utensílios e outros equipamentos, utilizando-se de materiais adequados, para assegurar sua utilização no preparo dos alimentos.

NOME	Luzia Rodrigues Duarde
FUNÇÃO	Cozinheira
ATRIBUIÇÃO	Preparar alimentos sob supervisão de nutricionista, de modo que assegure a qualidade, higiene, sabor, aroma e apresentação da refeição a ser servida. Inspeccionar a higienização de equipamentos e utensílios. Auxiliar na requisição do material necessário para a preparação dos alimentos. Coordenar atividades da cozinha. Pode participar da execução da faxina da área interna da cozinha, limpeza de máquinas, utensílio e outros equipamentos, utilizando-se de materiais adequados, para assegurar sua utilização no preparo dos alimentos.
NOME	Maria do Carmo Rodrigues
FUNÇÃO	Cozinheira
ATRIBUIÇÃO	Preparar alimentos sob supervisão de nutricionista, de modo que assegure a qualidade, higiene, sabor, aroma e apresentação da refeição a ser servida. Inspeccionar a higienização de equipamentos e utensílios. Auxiliar na requisição do material necessário para a preparação dos alimentos. Coordenar atividades da cozinha. Pode participar da execução da faxina da área interna da cozinha, limpeza de máquinas, utensílio e outros equipamentos, utilizando-se de materiais adequados, para assegurar sua utilização no preparo dos alimentos.
NOME	Israelita dos Santos Anjos
FUNÇÃO	Cozineira
ATRIBUIÇÃO	Preparar alimentos sob supervisão de nutricionista, de modo que assegure a qualidade, higiene, sabor, aroma e apresentação da refeição a ser servida. Inspeccionar a higienização de equipamentos e utensílios. Auxiliar na requisição do material necessário para a preparação dos alimentos. Coordenar atividades da cozinha. Pode participar da execução da faxina da área interna da cozinha, limpeza de máquinas, utensílio e outros equipamentos, utilizando-se de materiais adequados, para assegurar sua utilização no preparo dos alimentos.
NOME	Ângela Maria Barros
FUNÇÃO	Copeira
ATRIBUIÇÃO	Desenvolvimento de serviços de copa e auxílio à nutricionistas quanto à entrega de refeições baseadas em dietas para pacientes em hospitais

UTILIZAÇÃO DE EPIS

São utilizados diariamente, touca descartável, máscara, botas, aventais, onde são disponibilizadas pela unidade diariamente máscaras e toucas, quando a uma necessidade é utilizada luva látex também fornecida pela unidade.

Não temos nenhum registro de acidente no setor e o livro de ocorrência do mesmo se localiza com a direção da unidade.

CARDAPIO DOS PACIENTES UTILIZADO DURANTE O BIMESTRE

							
HOSPITAL E MATERNIDADE FRANCISQUINHA FARIAS LEITÃO							
CARDÁPIO PACIENTES							
REFEIÇÃO	SEGUNDA-FEIRA	TERÇA-FEIRA	QUARTA-FEIRA	QUINTA-FEIRA	SEXTA-FEIRA	SÁBADO	DOMINGO
LANCHE DA MANHÃ	CAFÉ, CHÁ, LEITE PÃO OU BISCOITO	CAFÉ, CHÁ, LEITE PÃO OU BISCOITO	CAFÉ, CHÁ, LEITE PÃO OU BISCOITO	CAFÉ, CHÁ, LEITE PÃO OU BISCOITO	CAFÉ, CHÁ, LEITE PÃO OU BISCOITO	CAFÉ, CHÁ, LEITE PÃO OU BISCOITO	CAFÉ, CHÁ, LEITE PÃO OU BISCOITO
ALMOÇO	ARROZ, FEIJÃO, MACARRÃO, SALADA E CARNE MOÍDA	ARROZ, FEIJÃO, MACARRÃO, SALADA E FRANGO COZIDO	ARROZ, FEIJÃO, MACARRÃO, SALADA E FRANGO COZIDO	ARROZ, FEIJÃO, MACARRÃO, SALADA E CARNE MOÍDA	ARROZ, FEIJÃO, MACARRÃO, SALADA E FRANGO COZIDO	ARROZ, FEIJÃO, MACARRÃO, SALADA E CARNE MOÍDA	ARROZ, FEIJÃO, MACARRÃO, SALADA E FRANGO COZIDO
LANCHE DA TARDE	VITAMINA COM BISCOITO	MINGAU COM BISCOITO	SUCO COM BISCOITO	VITAMINA COM BISCOITO	MINGAU COM BISCOITO	VITAMINA COM BISCOITO	SUCO COM BISCOITO
JANTAR	SOPA DE CARNE MOÍDA COM LEGUMES	SOPA DE FRANGO COM LEGUMES	SOPA DE FRANGO COM LEGUMES	SOPA DE CARNE MOÍDA COM LEGUMES	SOPA DE FRANGO COM LEGUMES	SOPA DE LEGUMES COM CARNE MOÍDA	SOPA DE LEGUMES COM FRANGO
CEIA	MINGAU OU CHÁ	MINGAU OU CHÁ	MINGAU OU CHÁ	MINGAU OU CHÁ	MINGAU OU CHÁ	MINGAU OU CHÁ	MINGAU OU CHÁ

Bianca Cavalcante
Nutricionista
CRN11 - 17215

CARDAPIO DOS COLABORADORES UTILIZADO DURANTE O BIMESTRE



HOSPITAL E MATERNIDADE FRANCISQUINHA FARIAS LEITÃO

CARDÁPIO COLABORADORES

REFEIÇÃO	SEGUNDA-FEIRA	TERÇA-FEIRA	QUARTA-FEIRA	QUINTA-FEIRA	SEXTA-FEIRA	SÁBADO	DOMINGO
LANCHE DA MANHÃ	CAFÉ, CHÁ, LEITE PÃO OU BISCOITO	CAFÉ, CHÁ, LEITE PÃO OU BISCOITO	CAFÉ, CHÁ, LEITE PÃO OU BISCOITO	CAFÉ, CHÁ, LEITE PÃO OU BISCOITO	CAFÉ, CHÁ, LEITE PÃO OU BISCOITO	CAFÉ, CHÁ, LEITE PÃO OU BISCOITO	CAFÉ, CHÁ, LEITE PÃO OU BISCOITO
ALMOÇO	ARROZ, FEIJÃO, MACARRÃO, SALADA CRUA, FAROFA DE CUSCUZ E FRANGO AO MOLHO	BAIÃO DE DOIS, SALADA CRUA, FAROFA E BIFE OU FÍGADO DE PANELA	ARROZ, FEIJÃO, MACARRÃO, SALADA COZIDA, FAROFA E PICADINHO DE CARNE	ARROZ, FEIJÃO, MACARRÃO, SALADA CRUA, PURÊ DE BATATA E CARNE MOÍDA	ARROZ, SALADA COZIDA, FAROFA E CREME DE GALINHA	ARROZ, FEIJÃO, MACARRÃO, SALADA CRUA, FAROFA E FRANGO A FORNO	ARROZ, FEIJÃO, MACARRÃO, SALADA CRUA, FAROFA E FRANGO AO FORNO
LANCHE DA TARDE	CAFÉ COM BOLO	CAFÉ COM BRUACA	CAFÉ COM BISCOITO	VITAMINA COM BISCOITO	CAFÉ COM TAPIOCA	VITAMINA COM BISCOITO	CAFÉ COM BISCOITO
JANTAR	ARROZ, MACARRÃO, SALADA E FRANGO COZIDO OU FRITO	ARROZ, MACARRÃO, SALADA E FRANGO COZIDO OU FRITO	ARROZ, MACARRÃO, SALADA E CARNE MOÍDA COM LEGUMES	ARROZ, FEIJÃO, MACARRÃO, SALADA E BIFE ACEBOLADO	ARROZ, MACARRÃO, SALADA E FRANGO AO FORNO	ARROZ, MACARRÃO, SALADA E BIFE ACEBOLADO	ARROZ, MACARRÃO, SALADA E FRANGO AO MOLHO
CEIA	MINGAU OU CHÁ	MINGAU OU CHÁ	MINGAU OU CHÁ	MINGAU OU CHÁ	MINGAU OU CHÁ	MINGAU OU CHÁ	MINGAU OU CHÁ

Silvana Cavalcante
Nutricionista
CRN11 - 17215

24. SERVIÇO DE HOTELARIA

O setor tem como objetivo a implementação de um serviço de qualidade e segurança direcionados às áreas de Processamento de Roupas e Higienização. A finalidade do Serviço de Hotelaria Hospitalar na busca por melhorias, visa à promoção do bem-estar, conforto e segurança na hospitalidade, oferecendo qualidade, valor e satisfação para os pacientes, acompanhantes e equipe, durante sua permanência n hospital, com foco na qualidade do atendimento humanizado no ambiente hospitalar. E, neste aspecto, o conceito de hotelaria hospitalar ganha cada vez mais destaque,

“A hospitalidade pode e reduz radicalmente o sofrimento de pacientes e clientes, minimizando a dor para pacientes e familiares em momentos de dor e fragilidade “.

25. SISTEMA INFORMATIZADO

O sistema de gestão hospitalar CEHosp otimiza todos os processos assistenciais para que o Hospital alcance cuidados mais integrados e coordenados. A tecnologia permite um atendimento centrado no paciente, garantindo segurança e qualidade nos atendimentos

26. DESEMPENHO GERENCIAL

O Hospital e Maternidade Francisquinha Farias Leitão, neste primeiro trimestre pode-se observar uma evolução gradativa e significativa dos serviços e da qualidade do mesmo, assim como também na organização dos processos de trabalho, através do crescimento institucional houve a preocupação de implantar métodos que pudessem padronizar a qualidade assistencial e gerencial entre gestão, colaboradores e pacientes, buscando sempre a

melhoria, segurança e a humanização dos envolvidos. Portanto foram colocados alguns pontos para que servissem de caminho para essa evolução.

A proposta de humanização da assistência é um pilar a ser empregado para uma melhor qualidade de atendimento ao usuário e de melhores condições de trabalho para os profissionais, o grande número de iniciativas de humanização em andamento no hospital das mais simples às mais criativas e complexas.

Durante esses meses foram desenvolvidas diversas ações para os colaboradores da unidade e pacientes, trazendo alegria e satisfação ao trabalho desenvolvido na unidade.

28. PLANEJAMENTO DAS AÇÕES QUE SERÃO EXECUTADAS NO PRÓXIMO TRIMETRE

Para o próximo trimestre, que compreenderá os meses de **janeiro, fevereiro e março/2025**, estão programados os atendimentos eletivos do Ambulatório de Consultas Médicas e não Médicas, e demais serviços pertinentes à Unidade, que seguirão o planejamento habitual. Quanto às ações de fortalecimento de vínculos e participações do HMFFL, estas seguirão as orientações e estratégias oportunas para o desenvolvimento e aprimoramentos da Unidade. Portanto para o próximo trimestre, considerando os resultados positivos alcançados no período em análise, serão mantidas as estratégias até então empregadas com observância das possíveis melhorias que se apresentarem oportunas para que os resultados alcancem índices superiores aos já contabilizados. Concomitantemente as ações de promoção em saúde: **janeiro branco, fevereiro laranja e março azul**.

29. ANIVERSARIANTES DO BIMESTRE

No mês de Novembro, celebramos a vida de nossos colaboradores aniversariantes! Em reconhecimento ao comprometimento e dedicação de cada um, organizamos uma pequena comemoração para tornar esse momento ainda mais especial. Essa celebração reflete a valorização de todos que fazem parte da nossa equipe e contribuem para o cuidado e bem-estar dos nossos pacientes. Já no mês de Dezembro a celebração foi junto com a confraternização de fim de ano. Parabéns aos aniversariantes! Que este novo ciclo seja repleto de saúde, sucesso e realizações. Estamos felizes em compartilhar esse momento com vocês!



AÇÕES E CAPACITAÇÕES DESENVOLVIDAS NO BIMESTRE

Hoje celebramos mais um ano da nossa querida cidade! É um momento de reconhecer nossas conquistas, valorizar nossa história e renovar nosso compromisso com o futuro. Parabéns ao município e a todos que fazem parte dessa trajetória!



AÇÕES E CAPACITAÇÕES DESENVOLVIDAS NO BIMESTRE

No mês de novembro, reforçamos a importância da prevenção e do cuidado com a saúde do homem. O Novembro Azul é um chamado para a conscientização sobre o câncer de próstata e outros cuidados essenciais. Priorize sua saúde, faça seus exames regularmente e viva com qualidade. Cuidar de si também é um ato de amor!

PALESTRA NOVEMBRO AZUL:

ENTRE NESSA LUTA!

*É uma oportunidade de
aprender mais sobre a
doença e cuidar da sua
saúde.*

21

Novembro
2024

HMFFL

às 9:30 horas
da manhã

PALESTRANTE: DENIE SOUSA



AÇÕES E CAPACITAÇÕES DESENVOLVIDAS NO BIMESTRE

No dia 8 de Novembro homenageamos os profissionais que revelam o invisível para cuidar do que é essencial: a saúde. O radiologista desempenha um papel indispensável no diagnóstico e tratamento, unindo precisão técnica e dedicação. Nosso reconhecimento e gratidão a todos os radiologistas pelo compromisso com a vida!



08.11 • DIA DO
**radiolo
gista**

Cuidar **vai muito além** do
que os olhos podem ver.

Um bom diagnóstico **salva vidas**



AÇÕES E CAPACITAÇÕES DESENVOLVIDAS NO BIMESTRE

A visita multiprofissional é um momento de união de saberes e esforços em prol do cuidado integral. Com a colaboração de diversas especialidades, buscamos compreender as necessidades de cada paciente internado, garantindo um atendimento humanizado e eficiente. Nosso compromisso é promover saúde com excelência e empatia! No HMFFL contamos com uma equipe formada por médico, enfermeiros, assistente social e nutricionista.



AÇÕES E CAPACITAÇÕES DESENVOLVIDAS NO BIMESTRE

Para garantir a segurança de todos, o uso de máscara é obrigatório em nossas dependências. Ela é uma barreira essencial contra a transmissão de doenças respiratórias, protegendo pacientes, colaboradores e visitantes. Contamos com sua colaboração para manter um ambiente mais seguro para todos!

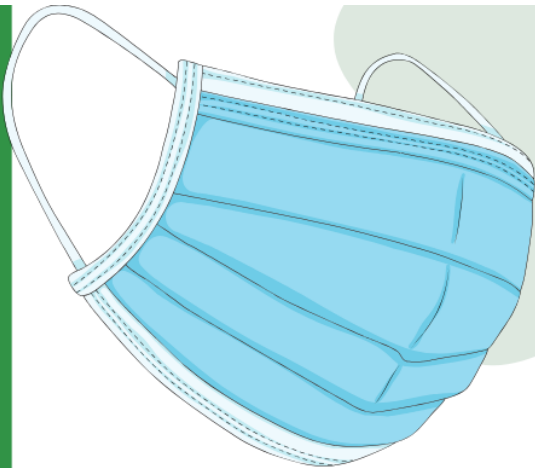


INSTITUTO
Rosa Branca

**LEMBRETES
IMPORTANTES
SOBRE AS VISITAS
A PACIENTES
INTERNOS.**



**É OBRIGATÓRIO
USO DE MÁSCARA**



- 1** **É OBRIGATÓRIO o uso de máscara**
(Não será permitido a entrada de visitantes sem máscara).
- 2** Só será permitido a entrada de **01 visitante** por vez ao leito.



AÇÕES E CAPACITAÇÕES DESENVOLVIDAS NO BIMESTRE

No mês de Dezembro, nosso hospital teve a honra de realizar um parto humanizado, reafirmando nosso compromisso com o cuidado respeitoso e acolhedor. Esse momento especial foi marcado pelo protagonismo da mãe, pela atenção integral da equipe e pela celebração de uma nova vida. Seguimos dedicados a proporcionar experiências que valorizem a saúde e o bem-estar de mães e bebês.



AÇÕES E CAPACITAÇÕES DESENVOLVIDAS NO BIMESTRE

Em dezembro, nossa equipe participou de uma capacitação essencial sobre emergências hiperglicêmicas, aprimorando o atendimento e a segurança dos nossos pacientes. O treinamento foi fundamental para fortalecer os conhecimentos sobre a prevenção, identificação e manejo dessas situações críticas. Com a capacitação contínua, garantimos a excelência no cuidado e a saúde de todos que confiam em nosso trabalho.



Emergências Hiperglicêmicas



"Não perca a chance de se aprofundar no manejo das emergências hiperglicêmicas e estar preparado para salvar vidas!"

Local: HMFFL
Horas: 9:30

PALESTRANTE: DENIE SOUSA



AÇÕES E CAPACITAÇÕES DESENVOLVIDAS NO BIMESTRE

Em clima de celebração e gratidão, o Hospital HMFFL realizou uma confraternização de fim de ano com todos os seus funcionários e colaboradores. Foi um momento de união, onde refletimos sobre as conquistas do ano, celebramos as vitórias e reforçamos o compromisso de continuar oferecendo o melhor atendimento à nossa comunidade. Agradecemos a cada um pela dedicação e empenho, e desejamos um novo ano repleto de saúde, sucesso e realizações.



AÇÕES E CAPACITAÇÕES DESENVOLVIDAS NO BIMESTRE

Em clima de celebração e gratidão, o Hospital HMFFL realizou uma confraternização de fim de ano com todos os seus funcionários e colaboradores. Foi um momento de união, onde refletimos sobre as conquistas do ano, celebramos as vitórias e reforçamos o compromisso de continuar oferecendo o melhor atendimento à nossa comunidade. Agradecemos a cada um pela dedicação e empenho, e desejamos um novo ano repleto de saúde, sucesso e realizações.



AÇÕES E CAPACITAÇÕES DESENVOLVIDAS NO BIMESTRE

Em clima de celebração e gratidão, o Hospital HMFFL realizou uma confraternização de fim de ano com todos os seus funcionários e colaboradores. Foi um momento de união, onde refletimos sobre as conquistas do ano, celebramos as vitórias e reforçamos o compromisso de continuar oferecendo o melhor atendimento à nossa comunidade. Agradecemos a cada um pela dedicação e empenho, e desejamos um novo ano repleto de saúde, sucesso e realizações.



AÇÕES E CAPACITAÇÕES DESENVOLVIDAS NO BIMESTRE

Em clima de celebração e gratidão, o Hospital HMFFL realizou uma confraternização de fim de ano com todos os seus funcionários e colaboradores. Foi um momento de união, onde refletimos sobre as conquistas do ano, celebramos as vitórias e reforçamos o compromisso de continuar oferecendo o melhor atendimento à nossa comunidade. Agradecemos a cada um pela dedicação e empenho, e desejamos um novo ano repleto de saúde, sucesso e realizações.



AÇÕES E CAPACITAÇÕES DESENVOLVIDAS NO BIMESTRE

Em clima de celebração e gratidão, o Hospital HMFFL realizou uma confraternização de fim de ano com todos os seus funcionários e colaboradores. Foi um momento de união, onde refletimos sobre as conquistas do ano, celebramos as vitórias e reforçamos o compromisso de continuar oferecendo o melhor atendimento à nossa comunidade. Agradecemos a cada um pela dedicação e empenho, e desejamos um novo ano repleto de saúde, sucesso e realizações



AÇÕES E CAPACITAÇÕES DESENVOLVIDAS NO BIMESTRE

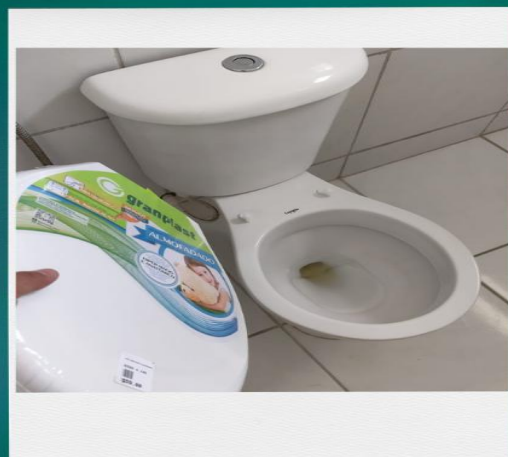
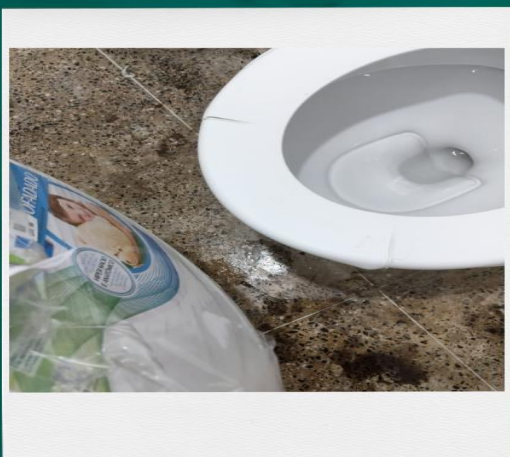
Em clima de celebração e gratidão, o Hospital HMFFL realizou uma confraternização de fim de ano com todos os seus funcionários e colaboradores. Foi um momento de união, onde refletimos sobre as conquistas do ano, celebramos as vitórias e reforçamos o compromisso de continuar oferecendo o melhor atendimento à nossa comunidade. Agradecemos a cada um pela dedicação e empenho, e desejamos um novo ano repleto de saúde, sucesso e realizações



AQUISIÇÕES E MELHORIAS NO BIMESTRE

AQUISIÇÕES

Troca de acento de todos os banheiros das enfermarias



CEARÁ
GOVERNO DO ESTADO
SECRETARIA DA SAÚDE



**PREFEITURA DE
MONSENHOR
TABOSA**
SECRETARIA MUN. DE SAÚDE



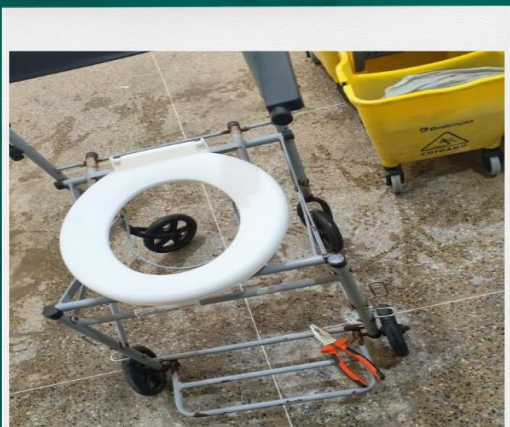
HMFFL
HOSPITAL MUNICIPAL DE FORTALEZA



**INSTITUTO
Rosa Branca**

REFORMAS E MELHORIAS

Conserto de cadeiras de banho



CEARÁ
GOVERNO DO ESTADO
SECRETARIA DA SAÚDE



**PREFEITURA DE
MONSENHOR
TABOSA**
SECRETARIA MUN. DE SAÚDE



HMFFL
HOSPITAL MUNICIPAL DE FORTALEZA



**INSTITUTO
Rosa Branca**

AQUISIÇÕES E MELHORIAS NO BIMESTRE

Entrega de fardas dos *Motoristas*



IDENTIFICAÇÃO *Lixo comum e lixo infectante*



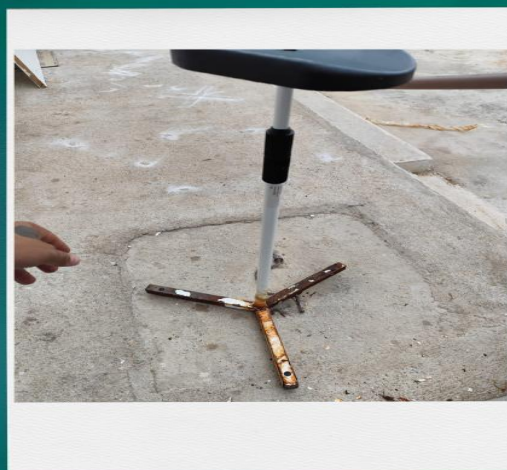
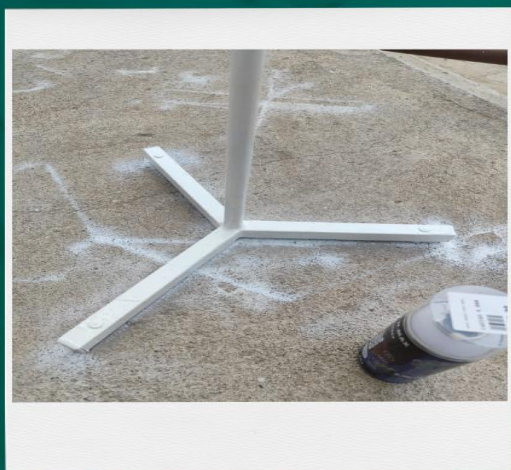
AQUISIÇÕES E MELHORIAS NO BIMESTRE

IDENTIFICAÇÃO *Material contaminado*



REFORMAS E MELHORIAS

Pintura nos suporte de medicação da unidade



AQUISIÇÕES E MELHORIAS NO BIMESTRE

AQUISIÇÕES

Troca de torneira de todos os banheiros das enfermarias



CEARÁ
GOVERNO DO ESTADO
SECRETARIA DA SAÚDE



PREFEITURA DE
**MONSENHOR
TABOSA**
SECRETARIA MUN. DE SAÚDE



HMFL
Hospital Municipal de Fortaleza
Secretaria Municipal de Saúde



INSTITUTO
Rosa Branca

CONCLUSÃO

Este relatório foi elaborado com base nas atividades desenvolvidas pelos diversos departamentos do Hospital Maternidade Francisquinha Farias Leitão no período de **novembro a dezembro de 2024.**

Os dados apresentados no presente relatório, refletem a realidade dos serviços prestados ao município de Monsenhor Tabosa no que diz respeito ao atendimento médico, bem como a implementação de comissões obrigatórias na unidade, considerando que o princípio da eficiência pressupõe que a realização de determinada atividade aconteça com presteza e perfeição para que produza efetivos resultados na consecução das finalidades propostas e tendo em vista o desempenho do Hospital Maternidade Francisquinha Farias Leitão neste bimestre, atestamos a eficiência dos serviços prestados, evidenciando a face os resultados alcançados.

Da análise concluímos que o contrato vem sendo executado satisfatoriamente, através de uma gestão eficaz oferecendo um atendimento de qualidade à população usuária do SUS. As ações elaboradas e/ou planejadas são alinhadas e discutidas com os membros da secretaria de saúde para entendimento de viabilidade na alteração dos processos

Monsenhor Tabosa, 06 de Fevereiro de 2025.

Documento assinado digitalmente
 **ANDERSON FARIAS PINTO**
Data: 06/02/2025 16:45:33-0300
verifique em <https://validar.iti.gov.br>

Anderson Farias
Presidente
Instituto Rosa Branca

Documento assinado digitalmente
 **CEDRIC FERNANDES RODRIGUES**
Data: 06/02/2025 16:41:28-0300
verifique em <https://validar.iti.gov.br>

Cedric Fernandes Rodrigues
Diretora Geral
Instituto Rosa Branca