



INSTITUTO ROSA BRANCA
Saúde é assim que se faz

MATERNIDADE E HOSPITAL SANTA ISABEL

RELATÓRIO DE PRESTAÇÃO DE CONTAS ASSISTENCIAL

COMPETÊNCIA: ABRIL A JUNHO 2023



SENADOR POMPEU - CE, JULHO DE 2023



**PREFEITURA MUNICIPAL DE
SENADOR POMPEU**
CUIDANDO DAS PESSOAS
SECRETARIA DA **SAÚDE**



**MATERNIDADE HOSPITAL
SANTA ISABEL**





INSTITUTO ROSA BRANCA
Saúde é assim que se faz

RELATÓRIO DE GESTÃO

MATERNIDADE E HOSPITAL SANTA ISABEL

PERÍODO

ABRIL A JUNHO/2023

INÍCIO DA GESTÃO 01 DE JULHO DE 2022



INSTITUTO ROSA BRANCA
Saúde é assim que se faz

RELATÓRIO DE GESTÃO ASSISTENCIAL, TRIMESTRAL: ABRIL A JUNHO DE 2023, REFERENTE AO CONTRATO DE GESTÃO Nº SS-CH005/2022-01, QUE VISA ESTABELECE O COMPROMISSO ENTRE AS PARTES PARA A OPERACIONALIZAÇÃO DA GESTÃO E EXECUÇÃO DAS ATIVIDADES E SERVIÇOS DA MATERNIDADE E HOSPITAL SANTA ISABEL.



INSTITUTO ROSA BRANCA
Saúde é assim que se faz

ÍNDICE

APRESENTAÇÃO.....	05
GESTÃO DO INSTITUTO ROSA BRANCA.....	07
ASSISTÊNCIA HOSPITALAR.....	09
AVALIAÇÃO DE RESULTADOS E MELHORIAS.....	12
INDICADORES QUANTITATIVOS.....	11
INDICADOR 1: CLASSIFICAÇÃO DE RISCO.....	13
INDICADOR 2: TAXA DE REVISÃO DE PRONTUÁRIOS PELA COMISSÃO DE ÓBITOS.....	14
INDICADOR 3: TAXA DE PROFISSIONAIS MÉDICOS CADASTRADOS NO CNES.....	19
INDICADOR 4: MÉDIA DE PERMANÊNCIA HOSPITALAR.....	23
INDICADOR 5: TAXA DE OCUPAÇÃO HOSPITALAR.....	26
INDICADOR 6: TAXA DE INFECÇÃO EM CIRURGIA LIMPA.....	26
INDICADOR 7: ÍNDICE DE APRESENTAÇÃO DE AIH.....	27
INDICADOR 8: TAXA DE GLOSA DE AIH.....	32
INDICADOR 9: TAXA DE MORTALIDADE HOSPITALAR.....	33
INDICADOR 10: NÚMERO DE CONSULTAS MÉDICAS.....	34
SERVIÇO DE APOIO DIAGNÓSTICO E TERAPÊUTICO.....	35
NÚMERO DE CONSULTAS D URGÊNCIA E EMERGÊNCIA.....	36
NÚMERO DE PARTOS.....	37
ATENDIMENTOS COM OBSERVAÇÃO.....	38
NÚMERO DE ATENDIMENTOS DE COLETA DE EXAMES, CURATIVOS E MEDICAÇÕES.....	38
NÚMERO DE ATENDIMENTOS COM REMOÇÃO.....	39
RECURSOS HUMANOS.....	39
COMISSÕES.....	43
CRONOGRAMA DE REUNIÕES DAS COMISSÕES.....	43
ATENÇÃO AO USUÁRIO.....	50
NUTRIÇÃO.....	50
HOTELARIA.....	50
AGENDA DE REUNIÕES.....	53
REGISTRO FOTOGRÁFICO.....	54
CRONOGRAMA DE REUNIÕES EQUIPE DE ENFERMAGEM.....	51
COMEMORAÇÃO ANIVERSARIANTES DO MÊS.....	67
ALMOXARIFADO E FARMÁCIA.....	67
IMPLANTAÇÃO DE NOVOS PROCESSOS.....	68
CONCLUSÃO.....	69

APRESENTAÇÃO

O **Instituto Rosa Branca – IRB**, CNPJ: 10.962.062-0001/38; entidade filantrópica, não governamental e sem fins lucrativos, com sede administrativa na Praça Marechal Floriano Peixoto n. 259, Município de Itaboraí, Estado do Rio de Janeiro, CEP 24.800-001, com base no seu compromisso assumido na gestão da Maternidade e Hospital Santa Isabel, vem por meio deste relatório gerencial, disponibilizar todas as informações técnicas pertinentes e de forma transparente à Secretaria Municipal de Saúde de Senador Pompeu e Comissão de Saúde do Município de Senador Pompeu - CE, sobre as ações e atividades desenvolvidas no período de **01 de Abril a 30 de junho de 2023**.

Como parte integrante da prestação de contas trimestral, disponibilizamos os relatórios contendo todas as informações gerenciais que auxiliam à SMS nas tomadas de decisões, tais como: indicadores, relatórios, planilhas, documentações em geral que consolidem de maneira ampla um mapeamento interno sobre toda execução das atividades de saúde realizadas na unidade hospitalar, sempre de forma completa e transparente. Desse modo, todas as ações e atividades desenvolvidas e necessárias para o bom desempenho das metas qualitativas, quantitativas e financeiras, em sua essência, são apresentadas neste relatório assistencial, como parte integrante das prestações de contas.

ÁREAS A SEREM CONTEMPLADAS:

- a) *Recursos Humanos;*
- b) *Metas assistenciais;*
- c) *Acompanhamento da Satisfação do Usuário;*
- d) *Acompanhamento das Comissões de Saúde;*
- e) *Atividades de Educação Permanente;*



INSTITUTO ROSA BRANCA
Saúde é assim que se faz

- f) Realização de reparos e manutenções prediais;*
- g) Execução das manutenções de equipamentos médicos.*
- h) Cronograma de Reuniões;*
- i) Relatório fotográfico das ações;*
- j) Materiais de Publicidade.*

O INSTITUTO ROSA BRANCA comprometido em realizar uma gestão resolutiva e eficiente, pautada pela transparência de suas ações, nesta oportunidade apresenta o presente relatório assistencial, executado conforme o plano de trabalho integrante do presente Contrato de Gestão, com o fim de demonstrar os resultados obtidos no período indicado no presente relatório.

Por oportuno, coloca-se a disposição para apresentar esclarecimentos ou dirimir dúvidas que possam advir dos dados e informações ora apresentados.



INSTITUTO ROSA BRANCA
Saúde é assim que se faz

1. INTRODUÇÃO

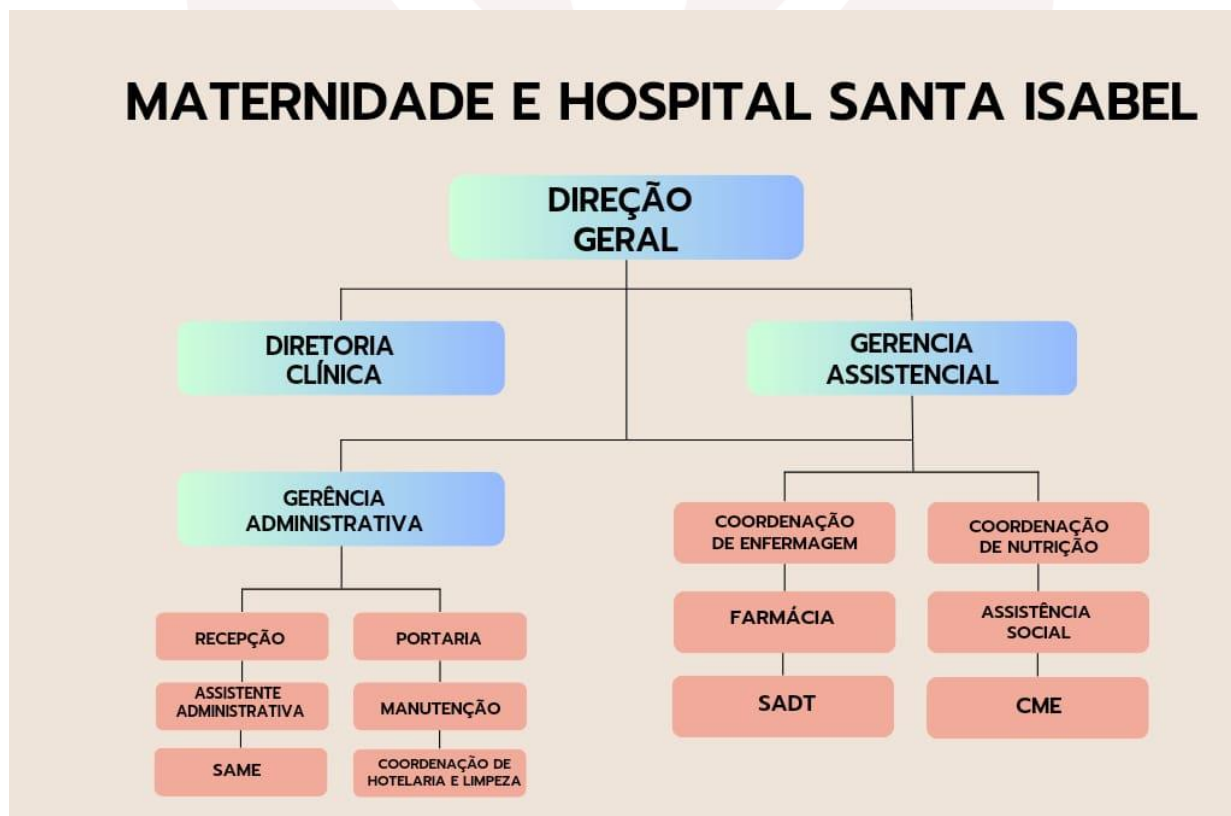
1.1 GESTÃO DO INSTITUTO ROSA BRANCA

A finalidade deste relatório é apresentar a produção assistencial desenvolvida na Maternidade e Hospital Santa Isabel, previstas no Plano de Trabalho que é parte integrante do contrato de gestão, no período de abril a junho de 2023.

O Instituto Rosa Branca responsável pelo gerenciamento, operacionalização e execução das ações e serviços de saúde em regime de urgência, emergência e internação 24 horas na unidade hospitalar.

A produção assistencial é apresentada em forma de dados, e esses são comparados aos quadros de metas estabelecidos e analisados de acordo com o modelo de avaliação proposto no Plano de Trabalho vigente.

1.2 ESTRUTURA ORGANIZACIONAL





INSTITUTO ROSA BRANCA
Saúde é assim que se faz

1.3 EQUIPE DE GESTÃO

UNIDADE ORGANIZACIONAL	CHEFIA RESPONSÁVEL
DIRETORA GERAL	FRANCISCA LIZONEIDE L. DA F. PAIVA
DIRETORA CLÍNICA	ANA CECÍLIA JUCÁ PINHEIRO
GERENTE ASSISTENCIAL	NILCELHA ALVES SANTANA
COORDENAÇÃO ADMINISTRATIVA	WAGNER RODRIGUES DE SOUZA
COORDENAÇÃO FARMACÊUTICA	DALTON POMPEU S. BRASIL NETO
COORDENAÇÃO DE ENFERMAGEM	RAYNNE FELIPE
COORDENAÇÃO DE NUTRIÇÃO	VALESKA SINDEAUX DE LIMA
COORDENAÇÃO DE LIMPEZA E HOTELARIA	ISABEL APARECIDA
SADT	ANTÔNIO VALDENES ALENCAR
SAME	CÍCERA AMANDA CAVALCANTE

1.3 CAPACIDADE INSTALADA

A infraestrutura e serviços ofertados pela Maternidade e Hospital Santa Isabel é composta conforme sua capacidade instalada apresentada abaixo no Quadro 1:

DISCRIMINAÇÃO	QUANTIDADE
ENFERMARIA CLÍNICA	31 LEITOS
ENFERMARIA OBSTÉTRICA	12 LEITOS
LEITOS DE PEDIATRIA	06 LEITOS
OUTRAS ESPECIALIDADES	04 LEITOS
SALA DE ESTABILIZAÇÃO	02 LEITOS
SALA CIRURGICA	02
SALA DE PARTO	01
CME	01
TRIAGEM	01
CONSULTÓRIO AMBULATORIAIS	02

(21) 3728-4264 Inscrição Municipal: 1031701

www.institutorosabranca.org institutorosabranca28@gmail.com

Praça Marechal Floriano Peixoto, 259/2º andar - Centro – Itaboraí/RJ



INSTITUTO ROSA BRANCA
Saúde é assim que se faz

SALA DE MEDICAÇÃO	01
SALA DE CURATIVO	01
SALA DE RAIO X	01
SALA DE ECG	01
POSTO DE ENFERMAGEM	02

2. ASSISTÊNCIA HOSPITALAR

A assistência em regime de hospitalização compreende o conjunto de serviços ofertados ao paciente desde sua admissão até a alta hospitalar, contemplando-se todos os atendimentos e procedimentos necessários à obtenção ou complementação do diagnóstico e as terapêuticas necessárias ao seu tratamento.

Os pacientes internados recebem atendimentos clínicos e multiprofissionais, conforme a necessidade identificada, visando sua recuperação e alta.

Visando contemplar a demanda dos pacientes/usuários da Maternidade e Hospital Santa Isabel, são ofertados atendimentos clínicos /Urgência e Emergência, é ofertado aos pacientes serviços de farmácia, nutrição e dietética – SND, serviço social, fisioterapia, e ainda conta com uma Central de Material e Esterilização – CME.

O hospital compõe de salas específicas para o funcionamento do Serviço de Apoio Diagnóstico e Terapêutico (SADT) disponibilizando serviços de exames laboratoriais, radiografias e eletrocardiogramas.

Os Atendimentos de Urgência/Emergência são para os pacientes oriundos de demanda espontânea.



INSTITUTO ROSA BRANCA
Saúde é assim que se faz

2.1 ACOLHIMENTO COM CLASSIFICAÇÃO DE RISCO / HUMANIZAÇÃO

O acolhimento com classificação de risco está devidamente implementado, tendo como base a Política de Humanização do SUS. Na entrada dos pacientes, após a abertura da ficha de cadastro, o enfermeiro realiza o acolhimento humanizado e inicia a classificação do nível de risco do paciente, conforme protocolo específico, verificando as principais queixas, sinais e sintomas apresentados e em seguida direciona para atendimento médico de acordo com a prioridade de urgência. O processo traz uma melhoria na segurança assistencial, uma vez que identifica precocemente casos que necessitam de atendimento imediato e/ou em menor tempo. Os números relacionados aos atendimentos, estratificados conforme classificação de risco, estão no item 3. Avaliação – Indicadores.

2.2 SERVIÇOS E FLUXOS INTERNOS

Os fluxos internos relacionados ao Atendimento Médico, de Enfermagem, de Diagnóstico por Imagem, Serviços de Recepção, Higienização, Vigilância, Abastecimento e Logística, Esterilização de Materiais, Fornecimento e refeições/dietas, Coleta de Exames Laboratoriais, Controle de armazenamento e distribuição de enxovais, seleção e contratação de pessoas, entre outros foram estabelecidos e são objeto de gerenciamento contínuo.

2.3 GESTÃO DE INDICADORES

Com o objetivo de atender às necessidades e expectativas dos munícipes de Senador Pompeu, desenvolvemos indicadores de performance nos processos



INSTITUTO ROSA BRANCA
Saúde é assim que se faz

de atendimentos que possibilitará realizar os ajustes necessários para o bom andamento da Maternidade e Hospital Santa Isabel.

Estes dados são extraídos e tabulados diariamente do sistema Fastmedic, e ao final do mês, consolidamos os dados apresentados neste relatório gerencial, permitindo observar o histórico e a evolução dos parâmetros de atendimento.

MATERNIDADE E HOSPITAL SANTA ISABEL				
INDICADORES QUANTITATIVOS				
	INDICADOR	META	CÁLCULO	PONTUAÇÃO
1	Classificação de risco	90%	Nº de pacientes classificados o risco / Nº de pacientes cadastrados no mês X 100	10
2	Taxa de revisão de prontuários pela Comissão de Óbito	100%	Total de prontuários de usuários que vieram a óbitos / Total de prontuários revisados pela Comissão de Óbitos X 100	10
3	Taxa de profissionais médicos cadastrados no CNES	100%	Total de profissionais médicos na unidade / Total de profissionais médicos cadastrados no CNES X 100	10
4	Média de permanência hospitalar	≤6 dias	Total de pacientes-dia durante determinado período (1 mês) / Total de pacientes que tiveram saída do hospital em determinado período, incluindo os óbitos	10
5	Taxa de ocupação hospitalar	85%	Média de paciente-dia (1 mês) / Nº de leitos operacionais X 100	10
6	Taxa de infecção em cirurgia limpa	≤4%	Nº de infecções de sítio cirúrgico, em cirurgia limpa / Nº total de cirurgias limpas X 100	10
7	Índice de apresentação de AIH	100	Nº Total de AIH / Nº Total de Internações X 100	10
8	Taxa de glosa de AIH	2%	Nº de AIH rejeitadas / Nº de AIH apresentadas X 100	10
9	Taxa de mortalidade hospitalar	3%	Tx = Total de óbitos ocorridos em pacientes internados em determinado período / Nº de	10
10	Nº de consultas médicas	2.500	Nº de consultas médicas no período por mês	10
TOTAL				100

2.4 INDICADORES QUANTITATIVOS

Os indicadores quantitativos pactuados no contrato de gestão, destacamos o potencial da gestão da informação na construção do planejamento estratégico da Maternidade e Hospital Santa Isabel, possibilitando gerar informações para tomada de decisões que levarão a melhoria da performance das equipes e, irá refletir na própria qualificação da assistência ofertada ao usuário do serviço.

Apresentamos abaixo quadro geral dos indicadores quantitativos, pactuado no Contrato de Gestão:

3. AVALIAÇÃO DE RESULTADOS E MELHORIA

Considerando os indicadores abaixo relacionados demonstram o volume de atendimentos e serviços realizados no trimestre avaliado. Em relação aos atendimentos do trimestre foram realizados um total de **23.966** atendimentos, o mês de abril obteve o maior número de atendimentos. Percebe-se ainda um grande percentual de pacientes classificados com o nível de risco verde, ou seja, casos que não apresentavam o perfil de atendimento da Maternidade Hospital Santa Isabel.

Para garantir de maneira fundamental a oferta de atendimentos a Maternidade e Hospital Santa Isabel adota um corpo clínico formado por profissionais altamente qualificados indo de encontro das necessidades dos usuários do SUS, além dos atendimentos não médicos, por multiprofissionais, que inclui as seguintes especialidades: Enfermagem, Nutrição, Fisioterapia e Assistência Social.



INSTITUTO ROSA BRANCA
Saúde é assim que se faz

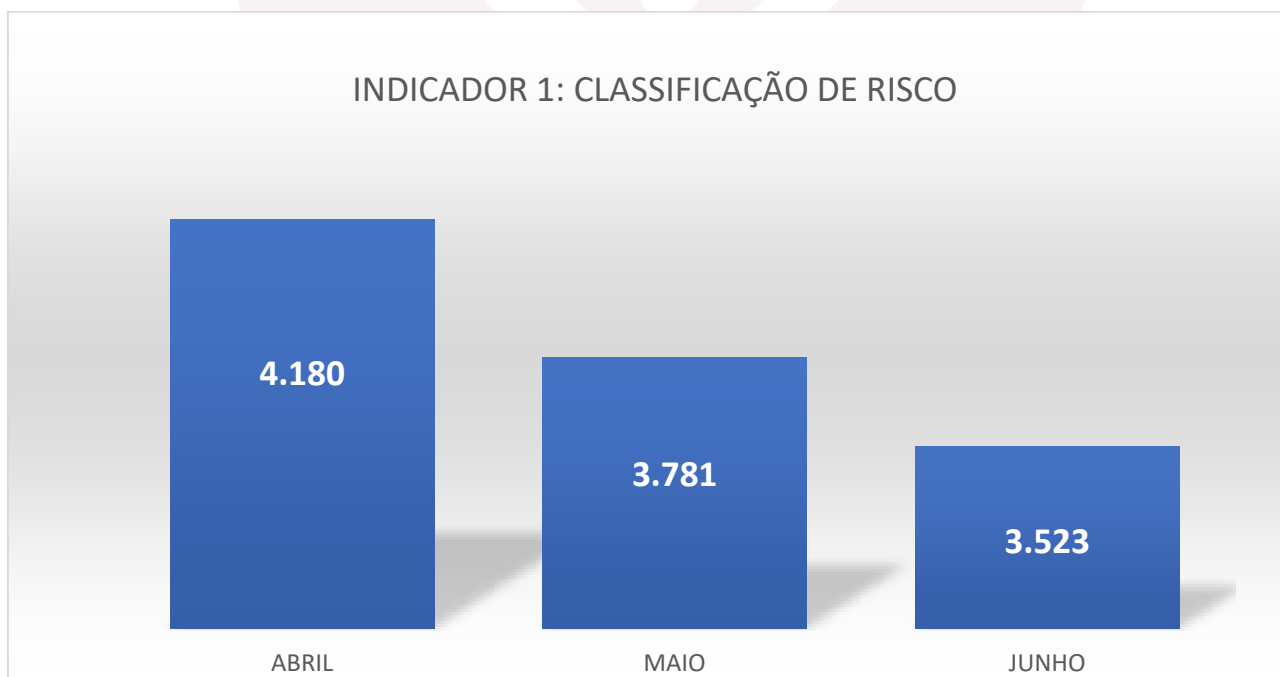
3.1 INDICADOR 3: CLASSIFICAÇÃO DE RISCO

Metodologia de cálculo: N° de pacientes classificados o risco / N° de pacientes cadastrados no mês X 100).

Tabela: Consolidado trimestral de atendimentos por classificação de risco.

ATENDIMENTOS		ABRIL	MAIO	JUNHO
	EMERGÊNCIA	61	87	74
	MUITO URGENTE	2.818	2.536	2.571
	URGENTE	1.267	1.106	801
	POUCO URGENTE	33	51	73
	NÃO URGENTE	1	1	4
	NÃO CLASSIFICADOS	-	-	-
TOTAL		4.180	3.781	3.523
% PACIENTES ATENDIDOS COM RISCO CLASSIFICADO		100%	100%	100%

GRÁFICO: COMPARATIVO DO TOTAL DE ATENDIMENTOS E TOTAL DE ATENDIMENTOS COM RISCO CLASSIFICADO





INSTITUTO ROSA BRANCA
Saúde é assim que se faz

4. INDICADOR 2: TAXA DE REVISÃO DE PRONTUÁRIOS PELA COMISSÃO DE ÓBITOS

Metodologia de cálculo: Total de prontuários de usuários que vieram a óbitos
/ Total de prontuários revisados pela Comissão de Óbitos X 100

11.1 Tabela: Consolidado trimestral de óbitos e prontuários revisados

MÊS	ABRIL	MAIO	JUNHO
TOTAL DE PRONTUÁRIOS DE USUÁRIOS QUE VIERAM A ÓBITOS	16	12	5
TOTAL DE PRONTUÁRIOS REVISADOS	16	12	5
TAXA DE REVISÃO DE PRONTUÁRIOS PELA COMISSÃO DE ÓBITOS	100%	100%	100%

GRÁFICO: COMPARATIVO DO TOTAL DE ÓBITOS E TOTAL DE PRONTUÁRIOS REVISADOS

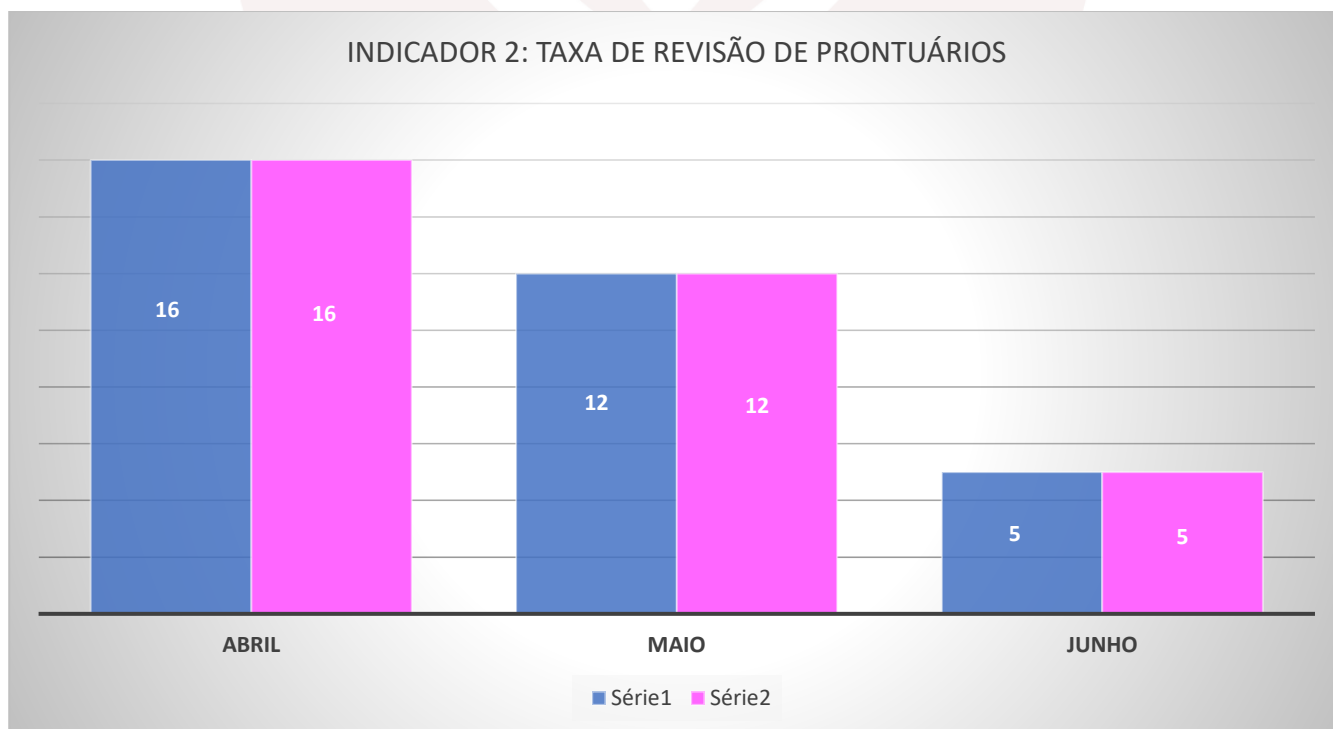


TABELA: REVISÃO DE PRONTUÁRIOS – MÊS DE REFERÊNCIA: ABRIL/2023

PACIENTES ATENDIDOS NA EMERGÊNCIA

PLANILHA DE REVISÃO DE PRONTUÁRIOS MATERNIDADE E HOSPITAL SANTA ISABEL								
ABRIL/2023 – ÓBITOS NA EMERGÊNCIA								
NOME	SEXO	IDADE	CID - ADMISSÃO	CID - FINAL	DIAS INTERNADOS	RECEBEU MEDICAÇÃO	EXAME	AValiação: contém
S.V.S	M	75	J960(INSUFICIENCIA RESPIRATORIA)	J960(INSUFICIENCIA RESPIRATORIA)	—	Sim	Sim	Nome; Legibilidade da ortografia; Evolução da enfermagem; Evolução Médica
J.A.J	M	84	J960(INSUFICIENCIA RESPIRATORIA)	J960(INSUFICIENCIA RESPIRATORIA)	—	Sim	Sim	Nome; Legibilidade da ortografia; Evolução da enfermagem; Evolução Médica
C.H.A.B	F	46	J960(INSUFICIENCIA RESPIRATORIA)	J960(INSUFICIENCIA RESPIRATORIA)	—	Sim	Sim	Nome; Legibilidade da ortografia; Evolução da enfermagem; Evolução Médica
F.E.N.S	M	34	J960(INSUFICIENCIA RESPIRATORIA)	J960(INSUFICIENCIA RESPIRATORIA)	—	SIM	SIM	Nome; Legibilidade da ortografia; Evolução da enfermagem; Evolução Médica
E.F.C	M	45	R570 (CHOQUE CARDIOGENICO)	R570 (CHOQUE CARDIOGENICO)	—	SIM	SIM	Nome; Legibilidade da ortografia; Evolução da enfermagem; Evolução Médica
A.A.R.C.	F	51	J960(INSUFICIENCIA RESPIRATORIA)	J960(INSUFICIENCIA RESPIRATORIA)	—	SIM	SIM	Nome; Legibilidade da ortografia; Evolução da enfermagem; Evolução Médica
V.L.M.P.S	F	64	I64(AVC)	I64 (AVC)	—	SIM	SIM	Nome; Legibilidade da ortografia; Evolução da enfermagem; Evolução Médica
G.C.S	M	38	I46 (PARADA RESPIRATORIA)	I46 (PARADA RESPIRATORIA)	—	SIM	SIM	Nome; Legibilidade da ortografia; Evolução da enfermagem; Evolução Médica
J.F.S	M	91	R570 (CHOQUE CARDIOGENICO)	R570 (CHOQUE CARDIOGENICO)	—	SIM	SIM	Nome; Legibilidade da ortografia; Evolução da enfermagem; Evolução Médica
L.R.S.	M	83	CAUSA INDETERMINADA	CAUSA INDETERMINADA	—	SIM	NÃO	Nome; Legibilidade da ortografia; Evolução da enfermagem; Evolução Médica
A.G.R	M	76	A419(SEPTICEMIA)	A419 (SEPTICEMIA)	—	SIM	SIM	Nome; Legibilidade da ortografia; Evolução da

(21) 3728-4264 Inscrição Municipal: 1031701

www.institutorosabranca.org institutorosabranca28@gmail.com

Praça Marechal Floriano Peixoto, 259/2º andar - Centro – Itaboraí/RJ



INSTITUTO ROSA BRANCA
Saúde é assim que se faz

								enfermagem; Evolução Médica.
F.F.L	M	78	J960(INSUFICIENCIA RESPIRATORIA)	J960(INSUFICIENCIA RESPIRATORIA)	—	Sim	Sim	Nome; Legibilidade da ortografia; Evolução da enfermagem; Evolução Médica.

TABELA: REVISÃO DE PRONTUÁRIOS – MÊS DE REFERÊNCIA: ABRIL/2023

PACIENTES ATENDIDOS NA CLÍNICA MÉDICA

PLANILHA DE REVISÃO DE PRONTUÁRIOS MATERNIDADE E HOSPITAL SANTA ISABEL								
ABRIL/2023 - INTERNADO								
NOME	SEXO	IDADE	CID - ADMISSÃO	CID - FINAL	DIAS INTERNADOS	RECEBEU MEDICAÇÃO	EXAME	AVALIAÇÃO: CONTÉM
J.B.S	M	82	J189(PNEUMONIA)	A419(SEPTICEMIA)	17	Sim	SIM	Nome; Legibilidade da ortografia; Evolução da enfermagem; Evolução Médica
J.Z.T.O	F	97	J189(PNEUMONIA)	J960(INSUFICIENCIA RESPIRATORIA)	1	Sim	SIM	Nome; Legibilidade da ortografia; Evolução da enfermagem; Evolução Médica
A.T.O	F	70	J44(DPOC)	J960(INSUFICIENCIA RESPIRATORIA)	11	SIM	SIM	Nome; Legibilidade da ortografia; Evolução da enfermagem; Evolução Médica
M.F.N.S	F	71	J189(PNEUMONIA)	A419(SEPTICEMIA)	11	SIM	SIM	Nome; Legibilidade da ortografia; Evolução da enfermagem; Evolução Médica

TABELA: REVISÃO DE PRONTUÁRIOS – MÊS DE REFERÊNCIA: MAIO/2023

PACIENTES ATENDIDOS NA EMERGÊNCIA

PLANILHA DE REVISÃO DE PRONTUÁRIOS MATERNIDADE E HOSPITAL SANTA ISABEL								
MAIO/2023- ÓBITO EMERGÊNCIA								
NOME	SEXO	IDADE	CID - ADMISSÃO	CID - FINAL	DIAS INTERNADOS	RECEBEU MEDICAÇÃO	EXAME	AVALIAÇÃO: CONTÉM
RN	M	0	P072-IMATURIDADE EXTREMA	P072-IMATURIDADE EXTREMA	—	NAO	NAO	Nome; Legibilidade da ortografia; Evolução da enfermagem; Evolução Médica

(21) 3728-4264 Inscrição Municipal: 1031701

www.institutorosabranca.org institutorosabranca28@gmail.com

Praça Marechal Floriano Peixoto, 259/2º andar - Centro – Itaboraí/RJ



INSTITUTO ROSA BRANCA
Saúde é assim que se faz

RN	M	0	P072- IMATURIDADE EXTREMA	P072- IMATURIDADE EXTREMA	—	NAO	NAO	Nome; Legibilidade da ortografia; Evolução da enfermagem; Evolução Médica
GP.S	F	97	J960 - INSUFICIENCIA RESPIRATORIA	J960 - INSUFICIENCIA RESPIRATORIA	—	SIM	NAO	Nome; Legibilidade da ortografia; Evolução da enfermagem; Evolução Médica
J.M.C.F	M	57	I21-INFARTO AGUDO DO MIOCARDIO	I21-INFARTO AGUDO DO MIOCARDIO	—	SIM	NAO	Nome; Legibilidade da ortografia; Evolução da enfermagem; Evolução Médica
C.A.F.M	M	55	I64-AVC	I64-AVC	—	SIM	NAO	Nome; Legibilidade da ortografia; Evolução da enfermagem; Evolução Médica
M.J.S	F	83	A419- SEPTICEMIA	A419- SEPTICEMIA	—	Sim	NAO	Nome; Legibilidade da ortografia; Evolução da enfermagem; Evolução Médica.

TABELA: REVISÃO DE PRONTUÁRIOS – MÊS DE REFERÊNCIA: MAIO/2023

PACIENTES ATENDIDOS NA CLÍNICA MÉDICA

PLANILHA DE REVISÃO DE PRONTUÁRIOS MATERNIDADE E HOSPITAL SANTA ISABEL								
MAIO/2023- ÓBITO CLÍNICA MÉDICA								
NOME	SEXO	IDADE	CID - ADMISSÃO	CID - FINAL	DIAS INTERNADOS	RECEBEU MEDICAÇÃO	EXAME	AVALIAÇÃO: CONTÉM
A.V.G	M	88	N390-ITU	A-419 SEPTICEMIA NÃO ESPECIFICADA	11	Sim	SIM	Nome; Legibilidade da ortografia; Evolução da enfermagem; Evolução Médica
F.P	M	72	C-34 NEOPLASIA DOS BRONQUIOS E PULMOES	J96- INSUFICIENCIA RESPIRATORIA	6	SIM	SIM	Nome; Legibilidade da ortografia; Evolução da enfermagem; Evolução Médica
P.J.S	M	84	J189- PNEUMONIA	J96- INSUFICIENCIA RESPIRATORIA	12	SIM	SIM	Nome; Legibilidade da ortografia; Evolução da enfermagem; Evolução Médica
A.L.L	F	75	C21-CA MALIGNO DO ANUS	J96- INSUFICIENCIA RESPIRATORIA	11	SIM	SIM	Nome; Legibilidade da ortografia; Evolução da enfermagem; Evolução Médica
M.F.V	F	79	R104- OUTRAS DORES ABDOMINAIS	I509- INSUFICIENCIA CARDIACA	3	SIM	SIM	Nome; Legibilidade da ortografia; Evolução da enfermagem; Evolução Médica

(21) 3728-4264 Inscrição Municipal: 1031701

www.institutorosabranca.org institutorosabranca28@gmail.com

Praça Marechal Floriano Peixoto, 259/2º andar - Centro – Itaboraí/RJ



INSTITUTO ROSA BRANCA
Saúde é assim que se faz

E.M.C	F	91	I48- FIBRILAÇÃO ARTERIAL	A-419 SEPTICEMIA NÃO ESPECIFICADA	6	Sim	Sim	Nome; Legibilidade da ortografia; Evolução da enfermagem; Evolução Médica
-------	---	----	--------------------------	-----------------------------------	---	-----	-----	---

TABELA: REVISÃO DE PRONTUÁRIOS – MÊS DE REFERÊNCIA: JUNHO/2023

PACIENTES ATENDIDOS NA EMERGÊNCIA

PLANILHA DE REVISÃO DE PRONTUÁRIOS MATERNIDADE E HOSPITAL SANTA ISABEL								
JUNHO /2023- OBITO EMERGÊNCIA								
NOME	SEXO	IDADE	CID - ADMISSÃO	CID - FINAL	DIAS INTERNADOS	RECEBEU MEDICAÇÃO	EXAME	AVALIAÇÃO: CONTÉM
J.F.F	M	53	I46 - PARADA CARDIACA	I46- PARADA CARDIACA	—	NAO	NAO	Nome; Legibilidade da ortografia; Evolução da enfermagem; Evolução Médica.

TABELA: REVISÃO DE PRONTUÁRIOS – MÊS DE REFERÊNCIA: JUNHO/2023

PACIENTES ATENDIDOS NA CLÍNICA MÉDICA

PLANILHA DE REVISÃO DE PRONTUÁRIOS MATERNIDADE E HOSPITAL SANTA ISABEL								
JUNHO/2023- ÓBITO CLÍNICA MÉDICA								
NOME	SEXO	IDADE	CID - ADMISSÃO	CID - FINAL	DIAS INTERNADOS	RECEBEU MEDICAÇÃO	EXAME	AVALIAÇÃO: CONTÉM
F.C.J.S.	M	59	C069- NEOPLASIA MALIGNA DE BOCA	A419- SEPTICEMIA NÃO ESPECIFICADA	1	Sim	SIM	Nome; Legibilidade da ortografia; Evolução da enfermagem; Evolução Médica.
L.M.S	M	93	J189- PNEUMONIA NÃO ESPECIFICADA	A419- SEPTICEMIA NÃO ESPECIFICADA	1	SIM	SIM	Nome; Legibilidade da ortografia; Evolução da enfermagem; Evolução Médica.
L.A.V	F	76	J189- PNEUMONIA NÃO ESPECIFICADA	J960-INSUFICIENCIA RESPIRATORIA AGUDA	1	SIM	SIM	Nome; Legibilidade da ortografia; Evolução da enfermagem; Evolução Médica.
I.M.F	M	54	N390-INFECÇÃO DO TRATO URINARIO	A419- SEPTICEMIA NÃO ESPECIFICADA	4	SIM	SIM	Nome; Legibilidade da ortografia; Evolução da enfermagem; Evolução Médica.

(21) 3728-4264 Inscrição Municipal: 1031701

www.institutorosabranca.org institutorosabranca28@gmail.com

Praça Marechal Floriano Peixoto, 259/2º andar - Centro – Itaboraí/RJ

Foram avaliados 33 óbitos ocorridos na Unidade no trimestre. Destes, 21 pacientes foram do sexo masculino, e 12 do sexo Feminino.

De acordo com as tabelas acima, observa-se que o maior número de óbitos tem diagnóstico de insuficiência respiratória e septicemia.

5. INDICADOR 3: TAXA DE PROFISSIONAIS MÉDICOS CADASTRADOS NO CNES

Metodologia de cálculo: Total de profissionais médicos na unidade / Total de profissionais médicos cadastrados no CNES X 100.

TAXA DE PROFISSIONAIS CADASTRADOS NO CNES			
META	ABRIL	MAIO	JUNHO
TOTAL DE PROFISSIONAIS MÉDICOS NA UNIDADE	20	20	20
TOTAL DE PROFISSIONAIS MÉDICOS CADASTRADOS NO CNES	20	20	20
TAXA DE PROFISSIONAIS CADASTRADOS NO CNES	100	100	100



20



SMÊS DE REFERÊNCIA: MAIO/2023

Data: 03/07/2023

Esta é uma cópia impressa do documento oficial. As informações oficiais atualizadas estão disponíveis no site do CNES (<http://cnes.datasus.gov.br>).

Pag. 1 de 2

Esta é uma cópia impressa do documento oficial. As informações oficiais atualizadas estão disponíveis no site do CNES (<http://cnes.datasus.gov.br>).

Pag. 2 de 2



MÊS DE REFERÊNCIA: JUNHO/2023

Data: 03/07/2023

Esta é uma cópia impressa do documento oficial. As informações oficiais atualizadas estão disponíveis no site do CNES (<http://cnes.datasus.gov.br>)

Pag. 1 de 2

Esta é uma cópia impressa do documento oficial. As informações oficiais atualizadas estão disponíveis no site do CNES (<http://cnes.datasus.gov.br>)

Pag. 2 de 2



INSTITUTO ROSA BRANCA
Saúde é assim que se faz

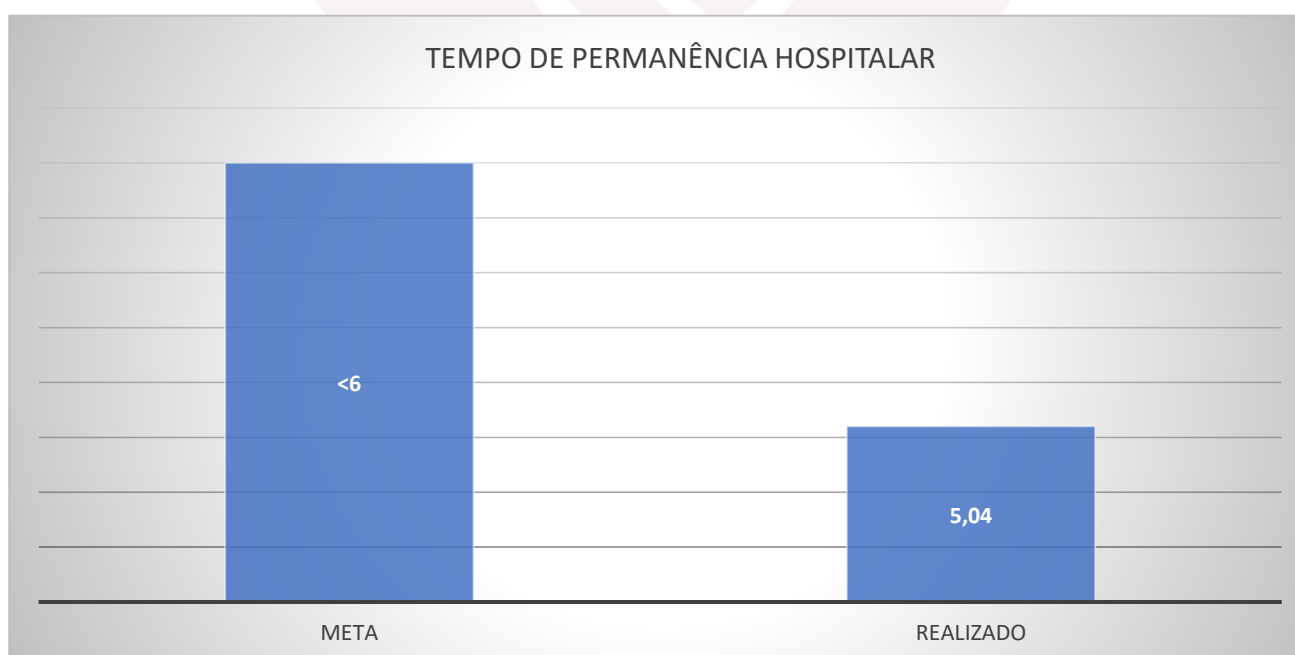
6. INDICADOR 4: MÉDIA DE PERMANÊNCIA HOSPITALAR

Metodologia de cálculo: Total de pacientes-dia durante determinado período (1 mês) / Total de pacientes que tiveram saída do hospital em determinado período, incluindo os óbitos

Este indicador representa o tempo médio de internações dos pacientes nos leitos hospitalares. A meta pactuada é de ≤ 6 dias de internação, portanto a meta neste trimestre foi atingida pois o tempo médio de permanência hospitalar se manteve em média 4,47 dias. Conforme demonstrado nos gráficos abaixo.

6.1 Relação de pacientes internados por dia, mês de referência: Abril/2023

INDICADOR QUANTITATIVO			
MÉDIA DE PERMANÊNCIA HOSPITALAR - ABRIL/2023			
INDICADOR	META	CÁLCULO	PONTUAÇÃO
MÉDIA DE PERMANÊNCIA HOSPITALAR	< 6 DIAS	TOTAL DE PACIENTES-DIA DURANTE DETERMINADO PERÍODO (1 MÊS) / TOTAL DE PACIENTES EM DETERMINADO PERÍODO, INCLUINDO OS ÓBITOS	5,04

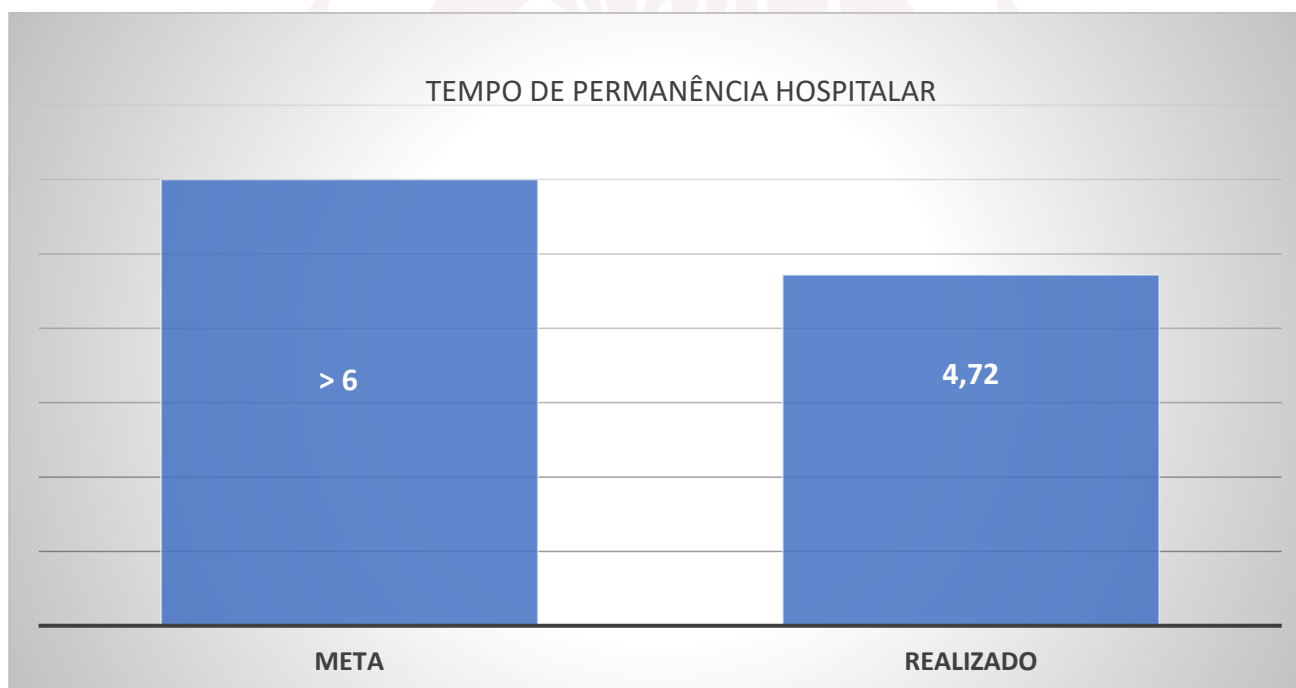




INSTITUTO ROSA BRANCA
Saúde é assim que se faz

6.2 Relação de pacientes internados por dia, mês de referência: Maio/2023

INDICADOR QUANTITATIVO			
MÉDIA DE PERMANÊNCIA HOSPITALAR - JANEIRO/2023			
INDICADOR	META	CÁLCULO	PONTUAÇÃO
MÉDIA DE PERMANÊNCIA HOSPITALAR	< 6 DIAS	TOTAL DE PACIENTES-DIA DURANTE DETERMINAO PERÍODO (1 MÊS) / TOTAL DE PACIENTES EM DETERMINADO PERÍODO, INCLUINDO OS ÓBITOS	4,72



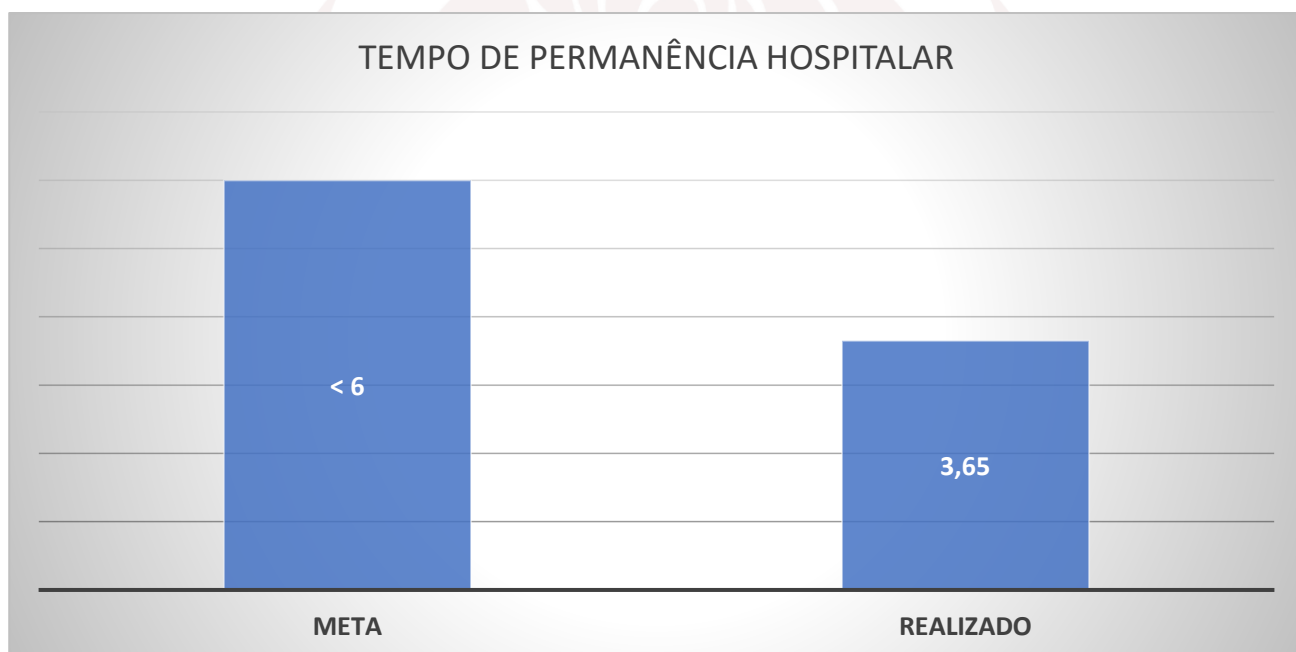
O indicador acima representa o tempo médio de internações dos pacientes nos leitos hospitalares. A meta pactuada é de ≤ 6 dias de internação, portanto a meta neste mês foi atingida pois o tempo médio de permanência hospitalar se manteve em média 4,72 dias. Conforme demonstrado nos gráficos abaixo.



INSTITUTO ROSA BRANCA
Saúde é assim que se faz

6.3 Relação de pacientes internados por dia, mês de referência: Junho/2023

INDICADOR QUANTITATIVO			
MÉDIA DE PERMANÊNCIA HOSPITALAR - JANEIRO/2023			
INDICADOR	META	CÁLCULO	PONTUAÇÃO
MÉDIA DE PERMANÊNCIA HOSPITALAR	< 6 DIAS	TOTAL DE PACIENTES-DIA DURANTE DETERMINAO PERÍODO (1 MÊS) / TOTAL DE PACIENTES EM DETERMINADO PERÍODO, INCLUINDO OS ÓBITOS	3,65



O indicador acima representa o tempo médio de internações dos pacientes nos leitos hospitalares. A meta pactuada é de ≤ 6 dias de internação, portanto a meta neste mês foi atingida pois o tempo médio de permanência hospitalar se manteve em média 3,65 dias. Conforme demonstrado nos gráficos abaixo.

7. INDICADOR 5: TAXA DE OCUPAÇÃO HOSPITALAR

A taxa de ocupação hospitalar é a relação percentual entre o número de pacientes-dia, em determinado período, e o número de leitos dia no mesmo período. Conforme demonstrado no quadro e no gráfico abaixo, resultado obtido para o percentual global de ocupação da unidade nos meses de abril, maio e junho foi a média de 15%, abaixo da meta global estipulada que é $\geq 85\%$, fato que evidencia o reflexo no fluxo de atendimento hospitalar.

Metodologia de cálculo: Média de paciente-dia (1 mês) / N° de leitos operacionais X 100

TAXA DE OCUPAÇÃO HOSPITALAR				
META		ABRIL	MAIO	JUNHO
85%	MÉDIA DE PACIENTE DIA (1 MÊS) / N° DE LEITOS X100	16%	16%	13%

8. INDICADOR 6: TAXA DE INFECÇÃO EM CIRURGIA LIMPA

Metodologia de cálculo: N° de infecções de sítio cirúrgico, em cirurgia limpa / N° total de cirurgias limpas X 100.

Justificativa: No período de abril a junho de 2023, o setor do Centro Cirúrgico da Maternidade e Hospital Santa Isabel não realizou cirurgias, portanto devido à ausência de dados para a apresentação de metodologia do cálculo do indicador 06, o mesmo não será considerado no Relatório de Prestação de Contas Assistencial Trimestral.

O ambulatório eletivo da Maternidade e Hospital Santa Isabel realizou pequenos procedimentos, respeitando os protocolos técnicos, em pacientes regulados pela Secretaria Municipal de Saúde de Senador Pompeu - CE conforme planilha abaixo, ações realizadas de acordo com o card ilustrativo.

PEQUENOS PROCEDIMENTOS REALIZADOS		
ABRIL	MAIO	JUNHO
37	49	19



9. INDICADOR 7: ÍNDICE DE APRESENTAÇÃO DE AIH

Metodologia de cálculo: $N^{\circ} \text{ Total de AIH} / N^{\circ} \text{ Total de Internações} \times 100$

Tabela: Comparativo por competência, total de AIH versus total de internações

Em atendimento ao Contrato de Gestão a meta é a atingir é apresentação da totalidade (100%) das AIH emitidas referentes às saídas em cada mês de competência da Maternidade e Hospital Santa Isabel. Avalia a proporcionalidade de AIH em relação à atividade hospitalar.

Justificativa: Considerando a metodologia de cálculo apresentada acima, evidenciamos o cumprimento da meta pactuada (100) para o indicador 07: Índice de apresentação de AIH, que conforme demonstrado no mês de abril atingiu 100, maio 100 e junho 100.

A seguir apresentamos a relação por competência mensal, do número de AIH, internação por clínica, internação ocorreu dentro do mês ou se refere a alta da internação no mês.

9.1 COMPETÊNCIA: ABRIL/2023 – RELAÇÃO DE INTERNAÇÃO POR NÚMERO DE AIH

INTERNAÇÕES ABRIL/2023		
Nº AIH	CLÍNICA	INTENADO NO MÊS
2323105416247	MÉDICA	X
2323105416335	MÉDICA	X
2323105416269	MÉDICA	X
2323105416445	MÉDICA	X
2323105416270	MÉDICA	X
2323105416577	MÉDICA	X
2323105416291	MÉDICA	X
2323105416357	MÉDICA	X
2323105416258	MÉDICA	X
2323105416390	MÉDICA	X
2323105416049	OBSTETRÍCIA	X
2323105416050	OBSTETRÍCIA	X
2323105416115	OBSTETRÍCIA	X
2323105416060	OBSTETRÍCIA	X
2323105416467	PEDIATRIA	X
2323105416170	PEDIATRIA	X
2323105416379	MÉDICA	X
2323105416380	MÉDICA	X
2323105416423	MÉDICA	X
2323105416225	MÉDICA	X
2323105416061	OBSTETRÍCIA	X
2323105416710	MÉDICA	X
2323105416709	MÉDICA	X
2323105416192	MÉDICA	X
2323105416412	MÉDICA	X



INSTITUTO ROSA BRANCA
Saúde é assim que se faz

2323105416203	MÉDICA	X
2323105416346	MÉDICA	
2323105416610	PEDIATRIA	X
2323105416939	MÉDICA	X
2323105416698	MÉDICA	X
2323105416148	MÉDICA	X
2323105416280	MÉDICA	X
2323105416071	MÉDICA	
2323105416324	MÉDICA	X
2323105416104	MÉDICA	X
2323105416159	MÉDICA	X
2323105416137	MÉDICA	X
2323105416928	MÉDICA	
2323105416950	MÉDICA	X
2323105416862	MÉDICA	
2323105416972	MÉDICA	X
2323105416983	MÉDICA	X
2323105416181	MÉDICA	X
2323105416	MÉDICA	X
2323105416281	MÉDICA	X
2323105416544	MÉDICA	X
2323105416490	MÉDICA	X
2323105416533	PEDIATRIA	X
2323105416489	PEDIATRIA	X
2323105416478	PEDIATRIA	
2323105416500	OBSTETRÍCIA	X
2323105416566	MÉDICA	X
2323105416511	PEDIATRIA	X

9.2 COMPETÊNCIA: MAIO/2023 – RELAÇÃO DE INTERNAÇÃO POR NÚMERO DE AIH

INTERNAÇÕES MAIO/2023		
Nº AIH	CLÍNICA	INTERNADO NO MÊS
2323105416467	PEDIATRIA	
2323105416830	MÉDICA	X
2323105416863	MÉDICA	X
2323105416775	MÉDICA	X
2323105416665	MÉDICA	X
2323105416731	MÉDICA	X
2323105416281	MÉDICA	

(21) 3728-4264 Inscrição Municipal: 1031701

www.institutorosabranca.org institutorosabranca28@gmail.com

Praça Marechal Floriano Peixoto, 259/2º andar - Centro – Itaboraí/RJ



INSTITUTO ROSA BRANCA
Saúde é assim que se faz

2323105416951	PEDIATRIA	X
2323105416764	PEDIATRIA	X
2323105416995	PEDIATRIA	X
2323105416742	OBSTETRÍCIA	X
2323105416083	MÉDICA	X
2323105416819	OBSTETRÍCIA	X
2323105416808	OBSTETRÍCIA	X
2323105416820	OBSTETRÍCIA	X
2323105416544	MÉDICA	
2323105416973	MÉDICA	X
2323105416555	MÉDICA	X
2323105416984	MÉDICA	X
2323105416753	MÉDICA	X
2323105416490	MÉDICA	
2323105416786	MÉDICA	X
2323105416885	PEDIATRIA	X
2323105417050	OBSTETRÍCIA	X
2323105416896	PEDIATRIA	X
2323105416687	MÉDICA	X
2323105416676	PEDIATRIA	X
2323105416533	PEDIATRIA	
2323105416489	PEDIATRIA	
2323105416930	PEDIATRIA	X
2323105416720	PEDIATRIA	X
2323105416478	PEDIATRIA	
2323105416500	OBSTETRÍCIA	
2323105416874	MÉDICA	
2323105416632	MÉDICA	X
2323105416039	MÉDICA	X
2323105416907	PEDIATRIA	X
2323105416841	MÉDICA	X
2323105416479	PEDIATRIA	X
2323105416303	MÉDICA	X
2323105416566	MÉDICA	
2323105416490	MÉDICA	X
2323105416599	MÉDICA	X
2323105416643	MÉDICA	X
2323105416512	MÉDICA	X
2323105416797	MÉDICA	X
2323105417017	MÉDICA	X
2323105416511	PEDIATRIA	
2323105416962	MÉDICA	X
2323105416852	MÉDICA	X

(21) 3728-4264 Inscrição Municipal: 1031701

www.institutorosabranca.org institutorosabranca28@gmail.com

Praça Marechal Floriano Peixoto, 259/2º andar - Centro – Itaboraí/RJ



INSTITUTO ROSA BRANCA
Saúde é assim que se faz

2323105417501	MÉDICA	X
2323105417028	MÉDICA	X
2323105417040	MÉDICA	X
2323105416621	MÉDICA	X
2323105417006	PEDIATRIA	X
2323105416918	MÉDICA	X
2323105416654	MÉDICA	X

9.3 COMPETÊNCIA: JUNHO/2023 – RELAÇÃO DE INTERNAÇÃO POR NÚMERO DE AIH

INTERNAÇÕES JUNHO/2023		
Nº AIH	CLÍNICA	INTENADO NO MÊS
2323105417204	OBSTETRÍCIA	X
2323105417424	MÉDICA	X
2323105417215	MÉDICA	X
2323105417116	MÉDICA	X
2323105417699	MÉDICA	X
2323105417688	OBSTETRÍCIA	X
2323105417336	MÉDICA	X
2323105417149	PEDIATRIA	X
2323105417193	MÉDICA	X
2323105417490	MÉDICA	X
2323105417480	PEDIATRIA	X
2323105417446	PEDIATRIA	X
2323105417457	PEDIATRIA	X
2323105417468	MÉDICA	X
2323105417347	MÉDICA	X
2323105417260	MÉDICA	X
2323105417358	MÉDICA	X
2323105417369	MÉDICA	X
2323105417160	MÉDICA	X
2323105417402	MÉDICA	
2323105417391	MÉDICA	X
2323105417700	MÉDICA	X
2323105417523	MÉDICA	X
2323105417105	MÉDICA	
2323105417292	MÉDICA	X
2323105417325	PEDIATRIA	X
2323105417314	PEDIATRIA	X
2323105417534	PEDIATRIA	X

(21) 3728-4264 Inscrição Municipal: 1031701

www.institutorosabranca.org institutorosabranca28@gmail.com

Praça Marechal Floriano Peixoto, 259/2º andar - Centro – Itaboraí/RJ



INSTITUTO ROSA BRANCA
Saúde é assim que se faz

2323105417259	MÉDICA	X
2323105417248	MÉDICA	X
2323105417237	MÉDICA	X
2323105417380	MÉDICA	X
2323105417370	MÉDICA	X
2323105417226	MÉDICA	X
2323105417435	MÉDICA	X
2323105417171	MÉDICA	X
2323105417127	PEDIATRIA	
2323105417655	MÉDICA	X
2323105417633	MÉDICA	X
2323105417094	MÉDICA	
2323105417270	MÉDICA	X
2323105417589	MÉDICA	X
2323105417611	PEDIATRIA	X
2323105417600	MÉDICA	X
2323105417578	MÉDICA	X
2323105417567	MÉDICA	X
2323105417556	MÉDICA	X
2323105417138	PEDIATRIA	
2323105417545	MÉDICA	X

10. INDICADOR 8: TAXA DE GLOSA DE AIH

Metodologia de cálculo: Nº de AIH rejeitadas / Nº de AIH apresentadas X 100.

TAXA DE GLOSA DE AIH				
META		JANEIRO	FEVEREIRO	MARÇO
2%	TAXA DE GLOSA DE AIH	0%	0%	0%

Mede a relação de glosa rejeitados no Sistema de Informações Hospitalares em relação ao total de procedimentos apresentados no mesmo Sistema, no período. A meta estabelecida em contrato foi $\leq 2\%$.

Sobre o Percentual de Ocorrência de Rejeições no Sistema de Informação Hospitalar - SIH, que mede a relação de procedimentos rejeitados, insta registrar que o Manual Técnico Operacional do Sistema de Informação Hospitalar do SUS, Neste indicador o fechamento mensal da produção hospitalar, bem como total de internações no período de abril a junho de 2023, e posterior envio para o setor responsável pela digitação nos Programas Ministeriais na Secretaria Municipal de Saúde, apontamos que fora realizado o acompanhamento das AIH rejeitadas versus AIH apresentadas pela Maternidade e Hospital Santa Isabel, portanto o índice de ocorrências de rejeições em glosas no SIH na competência de abril/2023 a junho/2023 foi de 0%.

11. INDICADOR 9: TAXA DE MORTALIDADE HOSPITALAR

Metodologia de cálculo: Total de óbitos ocorridos em pacientes internados em determinado período / N° de pacientes que tiveram saída hospitalar no mesmo período / N° X 100

Tabela: Comparativo por competência, total de pacientes com alta hospitalar e total de óbitos em pacientes internados

INDICADORES QUANTITATIVOS TAXA DE MORTALIDADE HOSPITALAR			
MÊS	ABRIL	MAIO	JUNHO
N° DE PACIENTES COM ALTA HOSPITALAR	53	57	49
ÓBITOS EM PACIENTES INTERNADOS	4	6	4
TAXA DE MORTALIDADE HOSPITALAR	13,33%	11%	8 %

Justificativa: Considerando a apresentação dos dados referentes a mortalidade hospitalar no período de abril a junho/2023, observamos a taxa

superior ao pactuado no indicador contratual, sobretudo nos meses de abril e maio/2023.

12. INDICADOR 10: Nº DE CONSULTAS MÉDICAS

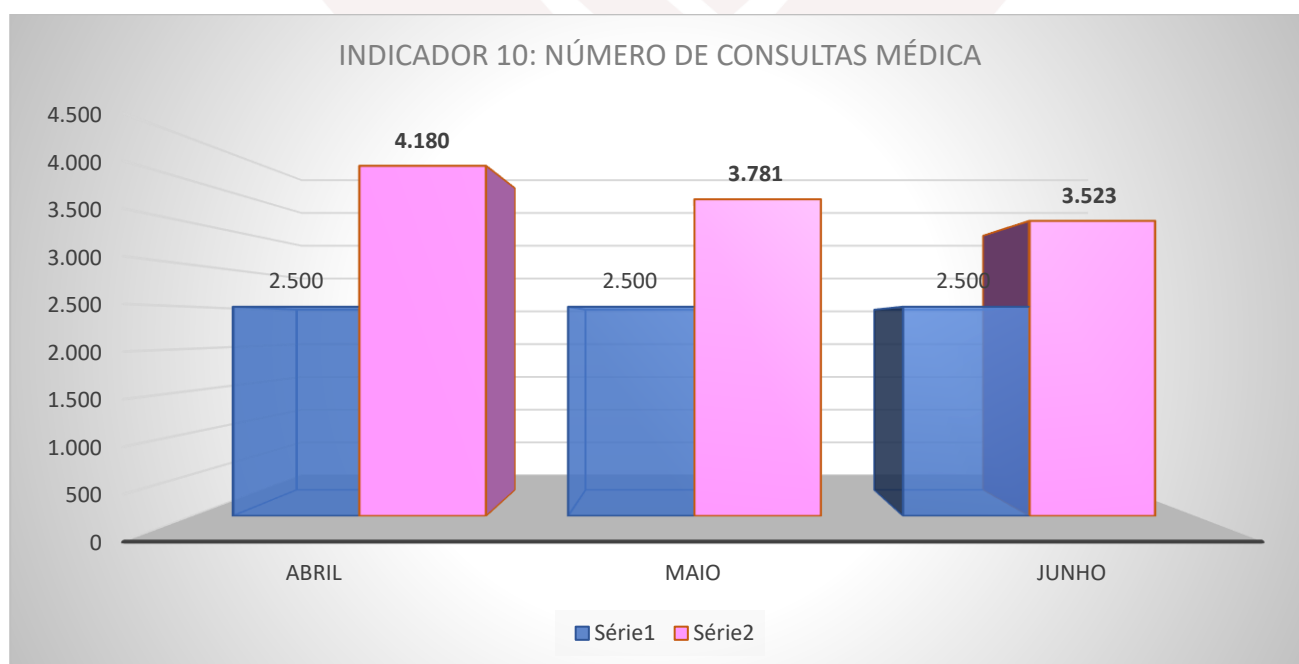
Considerando a análise do período de abril a junho de 2023, observamos o quantitativo mensal de atendimentos em consultas médicas foi superior à meta pactuada no contrato de gestão, obtendo 167% em abril, 151% em maio e 141% em junho.

Metodologia de cálculo: Nº de consultas médicas no período por mês

Tabela: Comparativo mensal, consultas médicas realizadas.

INDICADORES QUANTITATIVOS CONSULTA MÉDICA			
MÊS	ABRIL	MAIO	JUNHO
Nº DE CONSULTAS PACTUADAS	2.500	2.500	2.500
Nº DE CONSULTAS REALIZADAS	4.180	3.781	3.523
PORCENTAGEM ATINGIDA	167%	151%	141%

Gráfico: Comparativo mensal, meta de consultas médicas versus realizado.



Análise: Para a linha de atendimento relacionado a consultas médicas, observa-se que no trimestre, (abril a junho), o quantitativo de consultas ambulatoriais realizado pela Maternidade e Hospital Santa Isabel ficou muito acima do pactuado. A meta para o trimestre é de 7.500 consultas, na qual foram realizadas 11.484 consultas.

13. SERVIÇO DE APOIO DIAGNÓSTICO E TERAPÊUTICO

Os exames e ações de apoio diagnóstico e terapêutico aos usuários atendidos em regime de urgência e emergência, internação da MHSI e atendimentos ambulatoriais.

A demanda disponível para o SADT Externo, é especificamente para pacientes que necessitam realizar exames na MHSI, é ofertada via programação com equipe de regulação da Secretária Municipal de Saúde.

Os exames realizados no trimestre obtiveram 1.963 exames de radiografia e 362 Eletrocardiograma – ECG.

SADT	ABRIL	MAIO	JUNHO	TOTAL
RADIOGRAFIA	607	678	678	1.963
ELETROCARDIOGRAMA	124	122	116	362

Situações cotidianas explicam o número de exames realizados, principalmente nas consultas de Emergência Médica: por dores no peito, palpitações, desmaios implicam em obrigatoriamente realizar um ECG, visto que é através deste exame que o médico faz o diagnóstico de Infarto agudo do miocárdio, arritmias cardíacas, distúrbios de condução que muitas vezes acabam em internação imediata ou encaminhamento para outras unidades hospitalar.

14. NÚMEROS DE CONSULTAS DE URGÊNCIA E EMERGÊNCIA

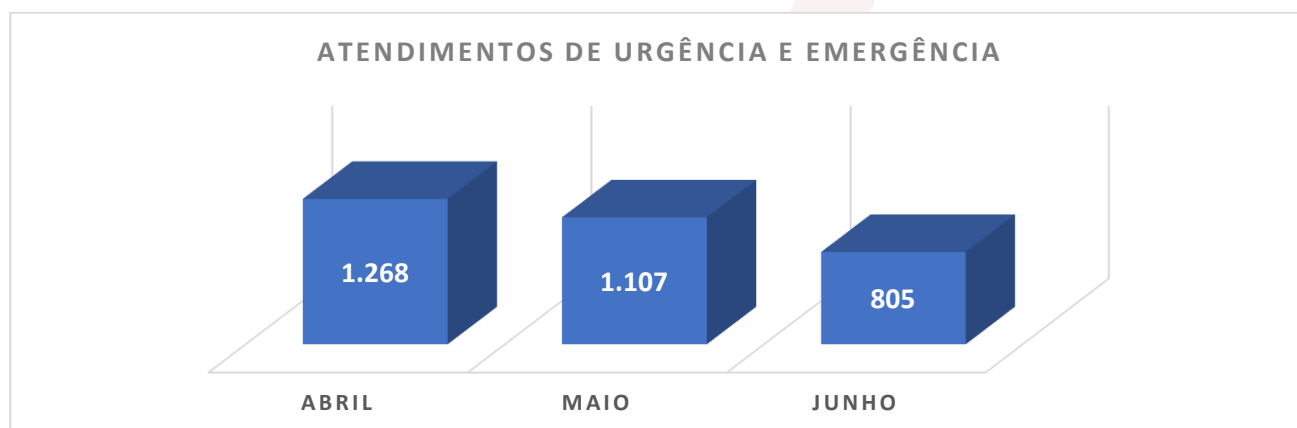
O Atendimento de Urgência e Emergência é realizado no pronto socorro do Hospital, em funcionamento 24 horas do dia, todos os dias da semana. Embora os atendimentos de urgência e emergência não possuem metas a serem cumpridas, e sim uma perspectiva de atendimentos de urgência e emergência, independente de gerar ou não uma hospitalização.

O Hospital realizou no trimestre 3.180 atendimentos de urgência e/ou emergência conforme a tabela abaixo.

ABRIL	MAIO	JUNHO	TOTAL
1.268	1.107	805	3.180

Na avaliação da produção são considerados os atendimentos médicos de urgência e emergência, apresentamos o quantitativo de atendimentos realizados no trimestre. Às pessoas procuraram o atendimento, de forma referenciada pelas unidades de saúde ou espontânea, conforme o fluxo estabelecido, pela Secretaria Municipal da Saúde, durante as 24 horas do dia, todos os dias do trimestre em análise.

Observa-se que em abril houve o maior número de consultas de urgência e emergência, conforme gráfico abaixo.



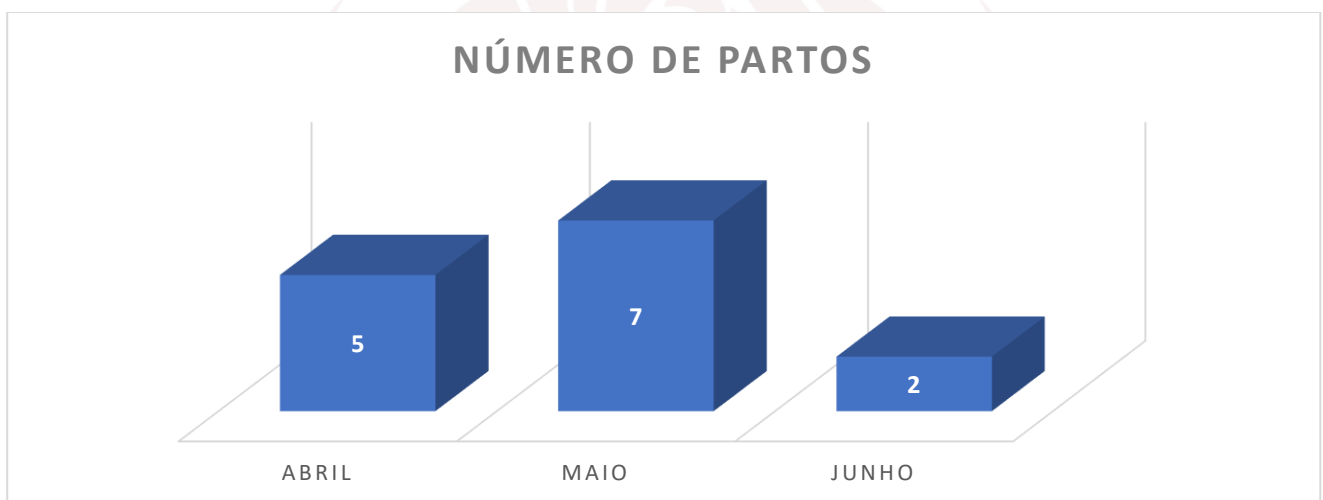


INSTITUTO ROSA BRANCA
Saúde é assim que se faz

15. NÚMEROS DE PARTOS

MÊS	ABRIL	MAIO	JUNHO
PARTOS	05	07	02
TOTAL	14		

Análise Crítica: Na Maternidade e Hospital Santa Isabel durante o trimestre abril a junho houve registro de 14 partos normais e ocorrências de alta complexidade encaminhadas para hospitais de referência.



No trimestre, 09 recém-nascidos foram do sexo masculino e 05 femininos.

16. ATENDIMENTOS COM OBSERVAÇÃO

Visualiza-se na apresentação abaixo, os atendimentos realizados com observação, de acordo com a classificação de risco os pacientes podem permanecer em observação até a alta ou referenciamento para outra unidade. O maior número de atendimentos foi no mês de abril.

OBSERVAÇÃO	ABRIL	MAIO	JUNHO	TOTAL
TOTAL	146	113	119	378

17. NÚMEROS DE ATENDIMENTOS DE COLETA DE EXAMES, CURATIVOS E MEDICAÇÕES

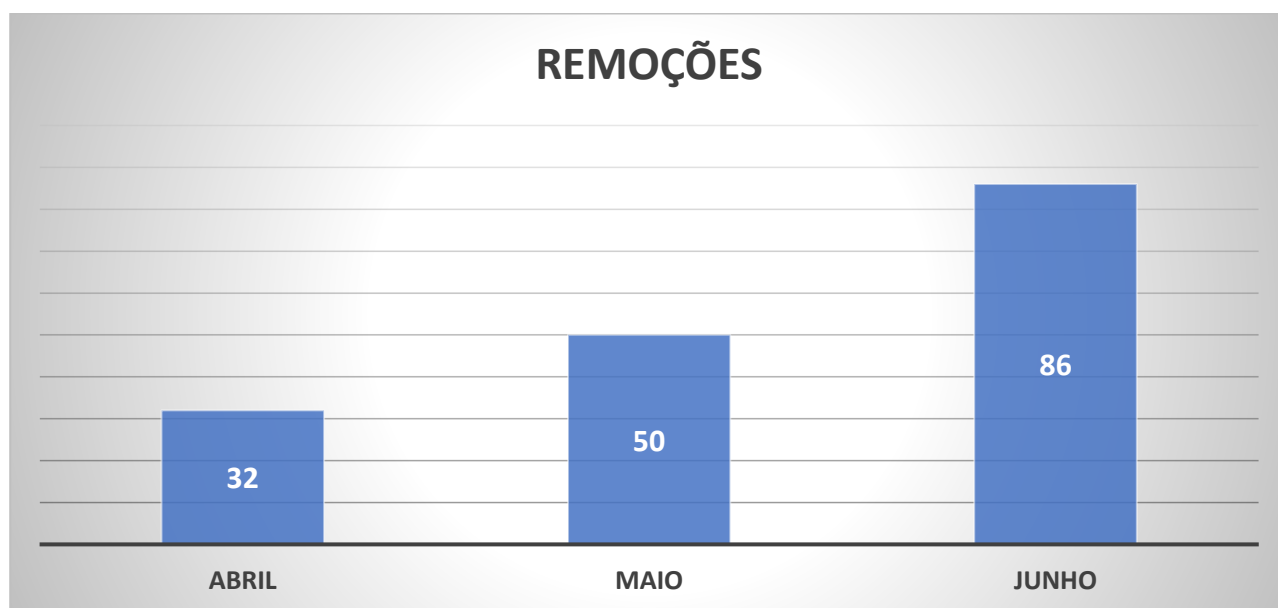
A coleta de exames, curativos e administração de medicamentos são atividades frequente da enfermagem dentro da Maternidade e Hospital Santa Isabel. Na tabela abaixo demonstra 10.013 atendimentos realizados no trimestre.

O maior número de atendimentos dos serviços discriminados na tabela abaixo demonstra os serviços de medicações.

SERVIÇO	ABRIL	MAIO	JUNHO	TOTAL
COLETA DE EXAMES	175	582	65	822
CURATIVOS	96	59	69	224
MEDICAÇÃO	3.371	2.859	2.737	8.967

18. NÚMEROS DE ATENDIMENTOS COM REMOÇÃO

No trimestre foram realizados 168 atendimentos com o Serviço de Remoção Inter-hospitalar assistida, o serviço tem como objetivo agilizar o atendimento na complexidade do diagnóstico de cada paciente. Em março correu o maior número de atendimentos de acordo com o gráfico abaixo.



19. RECURSOS HUMANOS

A gestão de recursos humanos corresponde aos processos de seleção, contratação, treinamento, remuneração e estabelecimento de toda a comunicação relativa aos funcionários da organização.

Face as constantes necessidades operacionais, apresentaremos mensalmente o quadro de pessoal consolidado da unidade considerando os ajustes necessários de admissões e desligamentos que foram realizados no período.



INSTITUTO ROSA BRANCA
Saúde é assim que se faz

CATEGORIA	CONTRATADO	EFETIVO	TOTAL
COORDENADORA GERAL	01		01
COORDENADORA HOTELARIA	01		01
COORDENADORA NUTRIÇÃO	01		01
MÉDICO	20		20
FARMACÊUTICO	01		01
RECEPÇÃO	06		06
FARMACIA	04		04
ASSISTENTE SOCIAL	02		02
PORTEIRO	05		05
ASG	06		06
LAVANDERIA	02		02
COZINHEIRA	06		06
AUX ADM SAME	01		01
COORDENADORA ENFERMAGEM	01		01
TÉCNICO RADIOLOGIA	02	01	03
ENFERMEIRO	15		
TÉCNICO DE ENFERMAGEM	25	02	27
DIRETORA CLÍNICA	01		01
COORDENADOR ADMINISTRATIVO	01		01
LAVADOR	01		01
FISIOTERAPEUTA	01		01
MOTORISTA	04		
TÉCNICO MANUTENÇÃO	01		01
COORDENADOR EPIDEMIOLOGIA	01		01

19.1 PONTO ELETRÔNICO COM CAPTURA BIOMÉTRICA

O ponto eletrônico é todo sistema que possibilite aos fiscais baixarem o conteúdo com os dados contidos no equipamento de horas trabalhadas. Os equipamentos homologados possuem uma entrada USB que permite a baixa de tais dados. O equipamento também deve possuir um software específico e permitir a impressão de quatro comprovantes diários relativos à entrada e saída dos funcionários no começo e no fim da jornada de trabalho e na saída e volta do horário de almoço, além da permissão para que se registrem as horas extras trabalhadas.

19.2 ENTREGA DE UNIFORMES

Visando padronizar a identificação dos profissionais que atuam na Maternidade e Hospital Santa Isabel, consequentemente melhorando as condições de atendimento, trabalho das equipes e higienização. No trimestre foram realizadas entregas de jalecos para os profissionais que atuam na assistência dos usuários, assim demonstrando nosso compromisso e reconhecimento com os trabalhadores por isso reforçamos nosso reconhecimento à importante função que desempenham suas funções no atendimento à população.





INSTITUTO ROSA BRANCA
Saúde é assim que se faz

19.3 ENTREGA DE CRACHÁS

Para a melhoria da Identidade Visual dos colaboradores da Maternidade e Hospital Santa Isabel, a entrega de crachás vem sendo realizado de acordo com adesão de novos profissionais.

19.4 ESCALAS DE TRABALHO MENSAL

A Maternidade e Hospital Santa Isabel têm perfil de atendimento 24horas/dia, funcionando 7 dias na semana de forma ininterrupta, dessa forma a jornada de trabalho varia em escala 12 horas de trabalho por 36 horas de descanso (12x36) e 5 dias trabalhados por 2 dias de folga (5x2).

Departamentos:

- Recepção;
- Administrativo e Coordenação;
- Farmácia;
- Ambulância;
- Nutrição e Copa;
- Higienização e Lavanderia;
- Enfermagem;
- Médicos.

19.5 ESCALAS REFERENTE AO MESES DE ABRIL A JUNHO DE 2023:

ANEXO I, DESTE RELATÓRIO.

20. COMISSÕES

A MHSI conta com diversas comissões, compostas por profissionais multidisciplinares, cujas responsabilidades variam conforme suas especificidades individuais. Seus objetivos são a preservação da vida, a promoção da saúde das pessoas e do ambiente, a melhoria de processos, a humanização, a segurança e o desenvolvimento, para que a Instituição possa oferecer, cada vez mais, serviços de saúde de qualidade.

Apresentamos abaixo as Comissões Técnicas de Saúde da Maternidade e Hospital Santa Isabel – Senador Pompeu/CE, pactuadas no Contrato de Gestão.

COMISSÕES TÉCNICAS DE SAÚDE	
CONTRATO DE GESTÃO: MATERNIDADE E HOSPITAL SANTA ISABEL	
Comissão	Objetivo
Comissão de Ética Médica	Apresentar as funções opinativas, educativas e fiscalizadoras do desempenho Ético da Medicina.
Comissão de Ética de Enfermagem	Mediante delegação do Conselho Regional de Enfermagem, atividade destinada à prestação idônea de serviços de Enfermagem nas instituições de saúde, assumindo funções educativas, consultivas e fiscalizadoras do exercício do profissional e ético dos profissionais de enfermagem.
Comissão Interna de Prevenção de Acidentes - CIPA	Prevenção de acidentes e doenças decorrentes do trabalho, de modo a tornar compatível permanentemente o trabalho com a preservação da vida e a promoção da saúde do trabalhador.
Comissão de Controle de Infecção Hospitalar	Conjunto de ações desenvolvidas deliberada e sistematicamente, com vistas à redução máxima possível da incidência e da gravidade das infecções hospitalares.
Comissão de Revisão de Prontuário	Revisar o prontuário do paciente, identificar as não conformidades e regularizá-las, comunicar os responsáveis pelos registros, para garantir a qualidade das informações do paciente.
Comissão de Análise de Óbitos	Avaliar a totalidade de óbitos ocorridos na unidade hospitalar, bem como dos laudos necroscópicos quando existirem, sendo um instrumento importante no conhecimento das causas da morte que contribuem para o aprimoramento da assistência à saúde.

20.1 COMISSÃO ÉTICA MÉDICA

As Comissões de Ética Médica (CEM) constituem, por delegação do Conselho Regional de Medicina, uma atividade das instituições médicas, estando a ele vinculadas. Têm funções sindicantes, educativas e fiscalizadoras do desempenho ético da Medicina em sua área de abrangência. A Comissão de Ética Médica manterá atuação conforme RESOLUÇÃO CFM Nº 2.152 de 30 de setembro de 2016, sendo que os atos administrativos da Comissão terão caráter sigiloso, exceto quando se tratar de atividades pedagógicas no âmbito da instituição de saúde.

OBJETIVO: Tem como objetivo apresentar as funções opinativas, educativas e fiscalizadoras do desempenho Ético da Medicina.

JUSTIFICATIVA: A Comissão de Ética Médica será constituída de acordo com a resolução do Conselho Regional de Medicina do Estado do Ceará (CREMEC).

20.2 COMISSÃO ÉTICA DE ENFERMAGEM

A Comissão de Ética do COREN-SE foi implantada para assessorar tecnicamente os profissionais de enfermagem na busca de melhores soluções para as questões éticas que surgem diariamente dentro das instituições. Esta Comissão pretende divulgar o código de ética dos Profissionais de enfermagem, incentivar e assessorar o processo de estruturação das Comissões de Ética de Enfermagem (CCEnf) nas Instituições de Saúde, prestar consultoria aos Profissionais de Enfermagem, promover medidas educativas que orientem os profissionais de enfermagem, sensibilizar os profissionais de Enfermagem da necessidade e importância do comportamento Ético e das implicações da atitude antiética e empossar as

Comissões de Ética das Instituições onde ocorra o exercício profissional de enfermagem.

Atualmente os membros da CEEEn, discutem, indicam e executam reuniões e atividades estratégicas.

20.3 COMISSÃO INTERNA DE PREVENÇÃO DE ACIDENTES

A Comissão Interna de Prevenção de Acidentes - tem como objetivo a prevenção de acidentes e doenças decorrentes do trabalho, de modo a tornar compatível permanentemente o trabalho com a preservação da vida e a promoção da saúde do trabalhador.

Acompanhando o processo de identificação de perigos e avaliação de riscos bem como a adoção de medidas de prevenção implementadas pela organização.

20.4 COMISSÃO DE CONTROLE DE INFECÇÃO HOSPITALAR

A CCIRAS tem como objetivo elaborar, implementar, manter e avaliar medidas de controle de infecção. É responsável pelas ações assistenciais e educacionais relacionadas ao controle e à prevenção de infecções no serviço de saúde. Prioriza a prevenção de doenças e riscos aos indivíduos e profissionais de saúde, assegurando a qualidade da assistência prestada e reduzindo custos hospitalares. Desenvolve constantemente ações de educação continuada para prevenir transmissão cruzada de microrganismos no ambiente de saúde.

A fim de evitar as IRAS, ações de biossegurança são adotadas de acordo com normas e procedimentos que garantam a segurança para a saúde dos pacientes, bem como dos profissionais.

Uma das medidas mais importantes é a correta higienização das mãos, que são as principais vias de transmissão de microrganismos e o uso correto dos Equipamentos de Proteção Individual (EPI).

20.5 COMISSÃO DE REVISÃO DE PRONTUÁRIOS

A Comissão de Revisão de Prontuários tem como missão à busca contínua da melhoria da qualidade do atendimento médico e da assistência prestada aos pacientes que demandam a esta Unidade, pelo processo de monitorização e análise dos documentos que compõe o Prontuário Médico.

A revisão de prontuários, constitui-se em importante mecanismo de controle e avaliação dos recursos e procedimentos adotados, visando sua resolubilidade e melhoria na qualidade da prestação dos serviços;

O principal parâmetro utilizado nesta avaliação foi de acordo com o número de profissionais médicos envolvidos na assistência integral dentro da Maternidade e Hospital Santa Isabel, a fim de abordar todos os profissionais da escala, com isto foi realizado avaliação das fichas.

Parâmetros: letra do profissional, assinatura com carimbo em todas as fichas, anamnese, exame físico, exames complementares, solicitação e resultados de exames, alta PA, orientações gerais, HD, identificação profissional, prescrição médica, horário de medicações, atestado médico, remoção, identificação do paciente, evolução de enfermagem.



INSTITUTO ROSA BRANCA
Saúde é assim que se faz

MÊS DE REFERÊNCIA: ABRIL/2023

PLANILHA DE REVISÃO DE PRONTUÁRIOS MATERNIDADE E HOSPITAL SANTA ISABEL								
ABRIL/2023 - INTERNADO								
NOME	SEXO	IDADE	CID - ADMISSÃO	CID - FINAL	DIAS INTERNADOS	RECEBEU MEDICAÇÃO	EXAME	AVALIAÇÃO: CONTÉM
J.B.S	M	82	J189(PNEUMONIA)	A419(SEPTICEMIA)	17	Sim	SIM	Nome; Legibilidade da ortografia; Evolução da enfermagem; Evolução Médica
J.Z.T.O	F	97	J189(PNEUMONIA)	J960(INSUFICIENCIA RESPIRATORIA)	1	Sim	SIM	Nome; Legibilidade da ortografia; Evolução da enfermagem; Evolução Médica
A.T.O	F	70	J44(DPOC)	J960(INSUFICIENCIA RESPIRATORIA)	11	SIM	SIM	Nome; Legibilidade da ortografia; Evolução da enfermagem; Evolução Médica
M.F.N.S	F	71	J189(PNEUMONIA)	A419(SEPTICEMIA)	11	SIM	SIM	Nome; Legibilidade da ortografia; Evolução da enfermagem; Evolução Médica

MÊS DE REFERÊNCIA: MAIO/2023

PLANILHA DE REVISÃO DE PRONTUÁRIOS MATERNIDADE E HOSPITAL SANTA ISABEL								
ABRIL/2023 - INTERNADO								
NOME	SEXO	IDADE	CID - ADMISSÃO	CID - FINAL	DIAS INTERNADOS	RECEBEU MEDICAÇÃO	EXAME	AVALIAÇÃO: CONTÉM
J.B.S	M	82	J189(PNEUMONIA)	A419(SEPTICEMIA)	17	Sim	SIM	Nome; Legibilidade da ortografia; Evolução da enfermagem; Evolução Médica
J.Z.T.O	F	97	J189(PNEUMONIA)	J960(INSUFICIENCIA RESPIRATORIA)	1	Sim	SIM	Nome; Legibilidade da ortografia; Evolução da enfermagem; Evolução Médica
A.T.O	F	70	J44(DPOC)	J960(INSUFICIENCIA RESPIRATORIA)	11	SIM	SIM	Nome; Legibilidade da ortografia; Evolução da enfermagem; Evolução Médica
M.F.N.S	F	71	J189(PNEUMONIA)	A419(SEPTICEMIA)	11	SIM	SIM	Nome; Legibilidade da ortografia; Evolução da enfermagem; Evolução Médica

MÊS DE REFERÊNCIA: JUNHO/2023

PLANILHA DE REVISÃO DE PRONTUÁRIOS MATERNIDADE E HOSPITAL SANTA ISABEL								
JUNHO/2023- ÓBITO CLÍNICA MÉDICA								
NOME	SEXO	IDADE	CID - ADMISSÃO	CID - FINAL	DIAS INTERNADOS	RECEBEU MEDICAÇÃO	EXAME	AVALIAÇÃO: CONTÉM
F.C.J.S.	M	59	C069- NEOPLASIA MALIGNA DE BOCA	A419- SEPTICEMIA NÃO ESPECIFICADA	1	Sim	SIM	Nome; Legibilidade da ortografia; Evolução da enfermagem; Evolução Médica.
L.M.S	M	93	J189- PNEUMONIA NÃO ESPECIFICADA	A419- SEPTICEMIA NÃO ESPECIFICADA	1	SIM	SIM	Nome; Legibilidade da ortografia; Evolução da enfermagem; Evolução Médica.
L.A.V	F	76	J189- PNEUMONIA NÃO ESPECIFICADA	J960-INSUFICIENCIA RESPIRATORIA AGUDA	1	SIM	SIM	Nome; Legibilidade da ortografia; Evolução da enfermagem; Evolução Médica.
I.M.F	M	54	N390-INFECÇÃO DO TRATO URINARIO	A419- SEPTICEMIA NÃO ESPECIFICADA	4	SIM	SIM	Nome; Legibilidade da ortografia; Evolução da enfermagem; Evolução Médica.

20.6 COMISSÃO DE ANÁLISE DE ÓBITOS

A comissão Analise de Óbitos do Maternidade e Hospital Santa Isabel, tem como objetivo ajudar no sentido de vigilância continua dos relatórios/atestados de óbitos, aferindo os procedimentos e condutas profissionais realizadas, bem como a qualidade das informações dos atestados de óbitos.

20.6.1 AÇÕES REALIZADAS NO QUADRIMESTRE:

- Analise e parecer sobre os assuntos relativos à óbitos do quadrimestre;
- Auditoria e revisão dos prontuários de pacientes que foram a óbito;
- Fiscalização do registro e preenchimento dos atestados de óbitos;
- Ações para melhorar a qualidade das informações dos prontuários de óbito;
- Emissão do parecer técnico ou relatório quando solicitado pela Comissão de Ética Médica ou outro serviço interessado;

Na revisão de óbitos, através do perfil da gravidade e prevalência dos óbitos e da análise de causa-raiz, foi identificado como principal causa dos óbitos: insuficiência respiratória e parada cardiorrespiratória, sendo classificado como maior número de óbitos em pacientes idosos.

Foram avaliados 15 óbitos ocorridos na MHSI no trimestre.

20.7 COMISSÃO EDUCAÇÃO CONTINUADA

A Comissão de Educação Continuada tem como objetivo principal apoiar a implantação das práticas de Educação Permanente em Saúde com os profissionais da Maternidade e Hospital Santa Isabel.

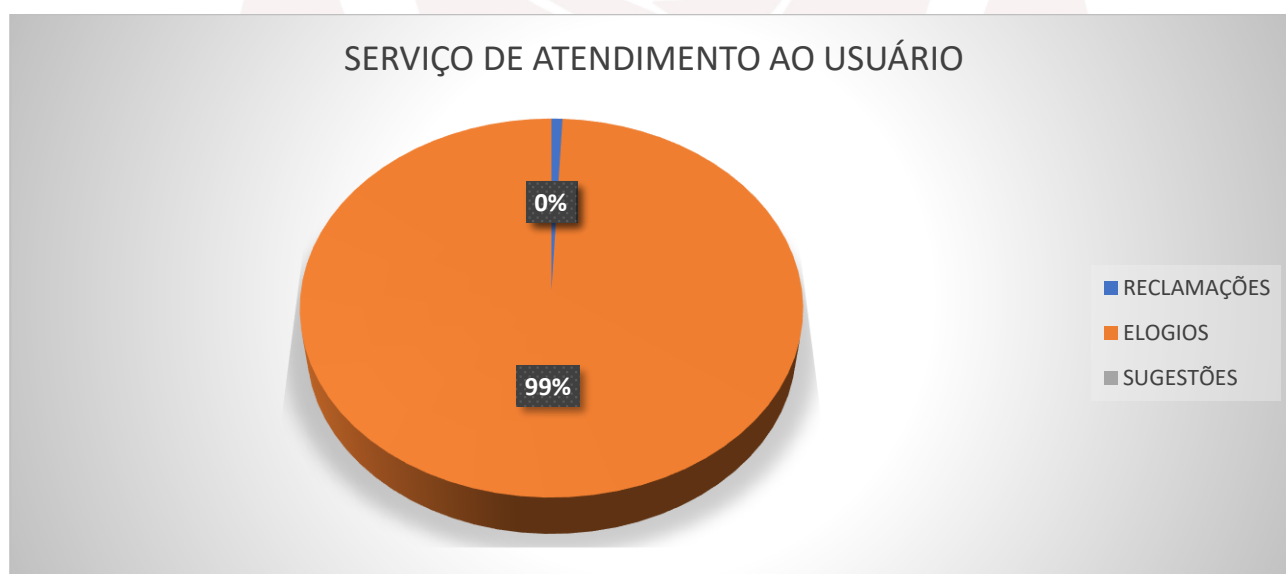
Compete ao Núcleo de Educação Permanente em Saúde:

- I – Analisar as necessidades de formação e qualificação profissional recebidas pelas coordenações, considerando as demandas prioritária;
- I – Apoiar os coordenadores nos discursões sobre Educação Permanente em Saúde, na proposição de intervenções, no planejamento e desenvolvimento das ações;
- III – Auxiliar na elaboração de propostas para programas e projetos de educação permanente nas diferentes áreas do hospital;
- IV – Promover, em equipe multiprofissional, ações de educação permanente;
- V – Acolher os colaboradores que ingressarem no quadro de profissionais da instituição;
- VI – Acompanhar e registrar as ações de Educação Permanente em Saúde implementadas no Hospital;

21. ATENÇÃO AO USUÁRIO

A pesquisa de satisfação do usuário sobre o atendimento do hospital destina-se à avaliação da percepção de qualidade de serviço pelos pacientes ou acompanhantes. Mensalmente realizamos a avaliação da pesquisa de satisfação do usuário, por meio dos questionários específicos, que são aplicados, em amostra aleatória de pacientes internados e acompanhantes e a pacientes atendidos na emergência da Maternidade e Hospital Santa Isabel.

Para a avaliação deste indicador, observamos o gráfico abaixo o índice de 95% de satisfação dos usuários, ficando com 4% reclamações e 1% de sugestões.



Apresentamos o relatório detalhado no ANEXO IV.

22. NUTRIÇÃO

Relatório: ANEXO II

23. HOTELARIA

Relatório: ANEXO III



INSTITUTO ROSA BRANCA
Saúde é assim que se faz

AGENDA DE REUNIÕES – ABRIL/2023

REUNIÕES ABRIL/2023



COMISSÃO ÉTICA DE ENFERMAGEM	COMISSÃO EDUCAÇÃO CONTINUADA
20/04 - 14 HORAS	20/04 - 16 HORAS
COMISSÃO CONTROLE DE INFECÇÃO EM SERVIÇO DE SAÚDE	COMISSÃO SEGURANÇA DO PACIENTE
26/04 - 15 HORAS	27/04 - 10 HORAS
COMISSÃO ANÁLISE DE ÓBITOS	COMISSÃO REVISÃO DE PRONTUÁRIOS
17/04 - 15 HORAS	25/04 - 10 HORAS
REUNIÃO MENSAL EQUIPE DE ENFERMAGEM	TREINAMENTOS EQUIPE DE ENFERMAGEM
28/04 - 14 HORAS	24/04 - 14 HORAS
REUNIÃO MENSAL ADMINISTRAÇÃO	
28/04 - 09 HORAS	



INSTITUTO ROSA BRANCA
Saúde é assim que se faz



☎ (21) 3728-4264 Inscrição Municipal: 1031701

✉ www.institutorosabranca.org ✉ institutorosabranca28@gmail.com

📍 Praça Marechal Floriano Peixoto, 259/2º andar - Centro – Itaboraí/RJ



INSTITUTO ROSA BRANCA
Saúde é assim que se faz

22. AGENDA DE REUNIÕES – MAIO/2023

REUNIÕES MAIO/2023



COMISSÃO ÉTICA DE ENFERMAGEM

25/05 - 14 HORAS

COMISSÃO EDUCAÇÃO CONTINUADA

25/05 - 16 HORAS

COMISSÃO CONTROLE DE INFECÇÃO EM SERVIÇO DE SAÚDE

19/05 - 14 HORAS

COMISSÃO SEGURANÇA DO PACIENTE

19/05 - 16 HORAS

COMISSÃO ANÁLISE DE ÓBITOS

23/05 - 09 HORAS

COMISSÃO REVISÃO DE PRONTUÁRIOS

23/05 - 14 HORAS

REUNIÃO MENSAL EQUIPE DE ENFERMAGEM

29/05 - 14 HORAS

TREINAMENTOS EQUIPE DE ENFERMAGEM

16/18 e 20/05 - 15 HORAS

REUNIÃO MENSAL ADMINISTRAÇÃO

31/04 - 09 HORAS



INSTITUTO ROSA BRANCA
Saúde é assim que se faz



MATERNIDADE HOSPITAL
SANTA ISABEL



PREFEITURA DE
SENADOR POMPEU
CUIDANDO DAS PESSOAS

☎ (21) 3728-4264 Inscrição Municipal: 1031701

✉ www.institutorosabranca.org ✉ institutorosabranca28@gmail.com

📍 Praça Marechal Floriano Peixoto, 259/2º andar - Centro – Itaboraí/RJ



INSTITUTO ROSA BRANCA
Saúde é assim que se faz

23. AGENDA DE REUNIÕES – JUNHO/2023

REUNIÕES JUNHO/2023



COMISSÃO ÉTICA DE ENFERMAGEM

22/06 - 14 HORAS

COMISSÃO EDUCAÇÃO CONTINUADA

22/06 - 16 HORAS

COMISSÃO CONTROLE DE INFECÇÃO EM SERVIÇO DE SAÚDE

16/06 - 14 HORAS

COMISSÃO SEGURANÇA DO PACIENTE

16/06 - 16 HORAS

COMISSÃO ANÁLISE DE ÓBITOS

23/06 - 09 HORAS

COMISSÃO REVISÃO DE PRONTUÁRIOS

23/06 - 14 HORAS

REUNIÃO MENSAL EQUIPE DE ENFERMAGEM

29/06 - 14 HORAS

TREINAMENTOS EQUIPE DE ENFERMAGEM

11/18 e 25/06 - 15 HORAS

REUNIÃO MENSAL ADMINISTRAÇÃO

30/06 - 09 HORAS



INSTITUTO ROSA BRANCA
Saúde é assim que se faz



MATERNIDADE HOSPITAL
SANTA ISABEL



PREFEITURA DE
SENADOR POMPEU
CUIDANDO DAS PESSOAS

☎ (21) 3728-4264 Inscrição Municipal: 1031701

✉ www.institutorosabranca.org ✉ institutorosabranca28@gmail.com

📍 Praça Marechal Floriano Peixoto, 259/2º andar - Centro – Itaboraí/RJ



INSTITUTO ROSA BRANCA
Saúde é assim que se faz

24. REGISTRO FOTOGRÁFICO – REUNIÕES



(21) 3728-4264 Inscrição Municipal: 1031701

www.institutorosabranca.org institutorosabranca28@gmail.com

Praça Marechal Floriano Peixoto, 259/2º andar - Centro – Itaboraí/RJ



INSTITUTO ROSA BRANCA
Saúde é assim que se faz

REUNIÃO EQUIPE TÉCNICA DE ENFERMAGEM



INSTITUTO ROSA BRANCA
Saúde é assim que se faz



MATERNIDADE HOSPITAL
SANTA ISABEL



PREFEITURA MUNICIPAL DE
SENADOR POMPEU
SECRETARIA DA SAÚDE

REUNIÃO EQUIPE DE ENFERMEIROS



INSTITUTO ROSA BRANCA
Saúde é assim que se faz



MATERNIDADE HOSPITAL
SANTA ISABEL



PREFEITURA MUNICIPAL DE
SENADOR POMPEU
SECRETARIA DA SAÚDE

☎ (21) 3728-4264 Inscrição Municipal: 1031701

✉ www.institutorosabranca.org ✉ institutorosabranca28@gmail.com

📍 Praça Marechal Floriano Peixoto, 259/2º andar - Centro – Itaboraí/RJ



INSTITUTO ROSA BRANCA
Saúde é assim que se faz

REUNIÃO EQUIPE PORTARIA



INSTITUTO ROSA BRANCA
Saúde é assim que se faz

REUNIÃO EQUIPE ASSISTÊNCIA SOCIAL



INSTITUTO ROSA BRANCA
Saúde é assim que se faz



(21) 3728-4264 Inscrição Municipal: 1031701

www.institutorosabranca.org institutorosabranca28@gmail.com

Praça Marechal Floriano Peixoto, 259/2º andar - Centro – Itaboraí/RJ



INSTITUTO ROSA BRANCA
Saúde é assim que se faz





INSTITUTO ROSA BRANCA
Saúde é assim que se faz

25. REGISTRO FOTOGRÁFICO – CAPACITAÇÕES

EDUCAÇÃO *Continuada* RCP NO INTRA HOSPITALAR



INSTITUTO ROSA BRANCA
Saúde é assim que se faz



PREFEITURA DE
SENADOR POMPEU
CUIDANDO DAS PESSOAS

☎ (21) 3728-4264 Inscrição Municipal: 1031701

✉ www.institutorosabranca.org ✉ institutorosabranca28@gmail.com

📍 Praça Marechal Floriano Peixoto, 259/2º andar - Centro – Itaboraí/RJ



INSTITUTO ROSA BRANCA
Saúde é assim que se faz

EDUCAÇÃO Continuada

RCP NO INTRA HOSPITALAR



☎ (21) 3728-4264 Inscrição Municipal: 1031701

✉ www.institutorosabranca.org ✉ institutorosabranca28@gmail.com

📍 Praça Marechal Floriano Peixoto, 259/2º andar - Centro – Itaboraí/RJ



INSTITUTO ROSA BRANCA
Saúde é assim que se faz



Capacitação

EQUIPE DE ENFERMAGEM



INSTITUTO ROSA BRANCA
Saúde é assim que se faz



SENADOR POMPEU
SECRETARIA DA SAÚDE

(21) 3728-4264 Inscrição Municipal: 1031701

www.institutorosabranca.org institutorosabranca28@gmail.com

Praça Marechal Floriano Peixoto, 259/2º andar - Centro - Itaboraí/RJ



INSTITUTO ROSA BRANCA
Saúde é assim que se faz

MATERNIDADE E HOSPITAL
SANTA ISABEL

Semana da
ENFERMAGEM

Parabéns aos nossos
grandes parceiros que
fazem das suas vidas a
grande arte de cuidar.

  
SENADOR POMPEU SECRETARIA DA SAÚDE
MATERNIDADE HOSPITAL SANTA ISABEL
INSTITUTO ROSA BRANCA
Saúde é assim que se faz



MATERNIDADE E HOSPITAL
SANTA ISABEL

Semana da
ENFERMAGEM

Parabéns aos nossos
grandes parceiros que
fazem das suas vidas a
grande arte de cuidar.

  
SENADOR POMPEU SECRETARIA DA SAÚDE
MATERNIDADE HOSPITAL SANTA ISABEL
INSTITUTO ROSA BRANCA
Saúde é assim que se faz



(21) 3728-4264 Inscrição Municipal: 1031701

www.institutorosabranca.org institutorosabranca28@gmail.com

Praça Marechal Floriano Peixoto, 259/2º andar - Centro - Itaboraí/RJ



INSTITUTO ROSA BRANCA
Saúde é assim que se faz

CAPACITAÇÃO EQUIPE NUTRIÇÃO



INSTITUTO ROSA BRANCA
Saúde é assim que se faz



MATERNIDADE HOSPITAL
SANTA ISABEL



PREFEITURA DE
SENADOR POMPEU
CUIDANDO DAS PESSOAS



EQUIPE HOTELARIA

☎ (21) 3728-4264 Inscrição Municipal: 1031701

✉ www.institutorosabranca.org ✉ institutorosabranca28@gmail.com

📍 Praça Marechal Floriano Peixoto, 259/2º andar - Centro – Itaboraí/RJ



INSTITUTO ROSA BRANCA
Saúde é assim que se faz

26. AÇÕES COMEMORATIVAS

MATERNIDADE E HOSPITAL SANTA ISABEL

SEMANA DA ENFERMAGEM

12 A 20 DE MAIO



**12/05 - 15 HORAS
ABERTURA OFICIAL**

**16/05 - 15 HORAS
MINI CURSO SOBRE OSTOMIAS COM ENFERMEIRA ANA MARIA**

**18/05
MANEJOS EM OBSTETRÍCIA - ENFERMEIRA OBSTETRICA EDITH**

**20/05
TEMA: ENFERMAGEM UMA FORÇA PARA SAÚDE BRASILEIRA
- ENFERMEIRA ALESSANDRA LUZIA**

**20/05 - PROJETO DO COREN: SAÚDE PARA TODOS, COM
MASSOTERAPEUTA**



PREFEITURA MUNICIPAL DE
SENADOR POMPEU
CUIDANDO DAS PESSOAS

SECRETARIA DA
SAÚDE



INSTITUTO ROSA BRANCA
Saúde é assim que se faz

☎ (21) 3728-4264 Inscrição Municipal: 1031701

✉ www.institutorosabranca.org ✉ institutorosabranca28@gmail.com

📍 Praça Marechal Floriano Peixoto, 259/2º andar - Centro – Itaboraí/RJ



INSTITUTO ROSA BRANCA
Saúde é assim que se faz



(21) 3728-4264 Inscrição Municipal: 1031701

www.institutorosabranca.org institutorosabranca28@gmail.com

Praça Marechal Floriano Peixoto, 259/2º andar - Centro - Itaboraí/RJ



INSTITUTO ROSA BRANCA
Saúde é assim que se faz

SEMANA DA ENFERMAGEM MATERNIDADE E HOSPITAL SANTA ISABEL



PREFEITURA MUNICIPAL DE
SENADOR POMPEU
SECRETARIA DA SAÚDE



MATERNIDADE HOSPITAL
SANTA ISABEL



INSTITUTO ROSA BRANCA
Saúde é assim que se faz

SEMANA DA ENFERMAGEM MATERNIDADE E HOSPITAL SANTA ISABEL



PREFEITURA MUNICIPAL DE
SENADOR POMPEU
SECRETARIA DA SAÚDE



MATERNIDADE HOSPITAL
SANTA ISABEL



INSTITUTO ROSA BRANCA
Saúde é assim que se faz

(21) 3728-4264 Inscrição Municipal: 1031701

www.institutorosabranca.org institutorosabranca28@gmail.com

Praça Marechal Floriano Peixoto, 259/2º andar - Centro – Itaboraí/RJ



INSTITUTO ROSA BRANCA
Saúde é assim que se faz

27. DATAS COMEMORATIVAS / INAUGURAÇÃO

07
ABR

**DIA
MUNDIAL
DA SAÚDE**

Nosso reconhecimento e
respeito a todos os
profissionais de saúde



Convite
Inauguração

Convidamos todos os colaboradores da
Maternidade e Hospital Santa Isabel
para participarem da inauguração da
sala de Raio-x.

Data: 31/05
Hora: 10 HS



Parabens a todos
os profissionais que
cuidam com carinho
de nossas vidas!

20 DE MAIO DIA NACIONAL DO
TÉCNICO DE ENFERMAGEM



15 DE MAIO
**DIA DO
ASSISTENTE
social**

Profissão dedicada a orientar,
planejar e promover uma vida
melhor para o coletivo.

Obrigado!



(21) 3728-4264 Inscrição Municipal: 1031701

www.institutorosabranca.org institutorosabranca28@gmail.com

Praça Marechal Floriano Peixoto, 259/2º andar - Centro – Itaboraí/RJ



INSTITUTO ROSA BRANCA
Saúde é assim que se faz

28. CARTÃO ANIVERSARIANTES



29. ALMOXARIFADO E FARMÁCIA

O gerenciamento da farmácia é fundamental para que a instituição possa cumprir com qualidade e rapidez as necessidades dos atendimentos.

O quadro de funcionários é composto por 5 (cinco) colaboradores distribuídos em plantões, sendo 01 (um) farmacêutico e 04 (quatro) auxiliares de farmácia. Esta equipe nos permite manter o controle sobre os medicamentos, materiais e insumos utilizados que são vitais para a excelência do atendimento e também contribui para otimizar recursos através de uma gestão financeira eficaz.

Para a manutenção do controle do estoque de materiais e medicamentos estão em fase de desenvolvimento alguns procedimentos, afim de otimizar os processos e garantir a qualidade no trabalho da equipe da farmácia.

Além do exposto, destacamos o desenvolvimento pelo Instituto Rosa Branca das Normas e Rotinas, bem como POP (Procedimento Operacional Padrão), com objetivo de que nortear e direcionar o auxiliar de farmácia na conduta

desde a entrega dos materiais e medicamentos, até a dispensação para os setores dentro da unidade hospitalar.

30. IMPLANTAÇÃO DE NOVOS PROCESSOS

O Instituto Rosa Branca com objetivo de melhorar os serviços, garantindo a satisfação dos pacientes e dos integrantes da equipe da Maternidade Hospital Santa Isabel, iniciou no primeiro trimestre de 2023 novos processos administrativos que garantam o pleno funcionamento da organização hospitalar.

ABAIXO REGISTRO FOTOGRÁFICO DA INAUGURAÇÃO DO SETOR DE RADIOLOGIA



31. CONCLUSÃO

Para garantir a qualidade na assistência ao paciente, é preciso estipular uma estratégia com indicadores mistos, que permitam o acompanhamento das ações.

Analisar como a Gestão da informação pode contribuir com o planejamento estratégico da rede assistência hospitalar e de urgência e emergência, gerando informações suficientes para tomada de decisões que levarão a melhoria da performance da organização e, consequentemente, refletir na própria qualificação da assistência ofertada ao usuário do serviço.

A análise dos indicadores é disparadora de novas oportunidades de estudo do cenário atual dos serviços oferecidos pela Maternidade e Hospital Santa Isabel, em busca de melhorias.

O Instituto Rosa Branca assegura seu compromisso de sempre realizar seus trabalhos dentro dos preceitos legais e éticos, conforme preconiza a boa gestão, com resolutividade e transparência, e coloca-se à disposição da Secretaria Municipal de Saúde, para sempre adotar melhorias frente à gestão da Maternidade e Hospital Santa Isabel.

Senador Pompeu, 20 de julho de 2023.

Anderson Farias Pinto
Presidente
Instituto Rosa Branca