

# **EQUIPE MULTIPROFISSIONAL - E-MULTI**

# **RELATÓRIO DE PRESTAÇÃO DE CONTAS**

# **ASSISTÊNCIA**

**COMPETÊNCIA: JANEIRO E FEVEREIRO 2026**



## **RELATÓRIO DE GESTÃO**

### **EQUIPE MULTIPROFISSIONAL - E-MULTI**

### **PERÍODO**

**JANEIRO E FEVEREIRO DE 2026**

**INÍCIO DA GESTÃO 01 DE SETEMBRO DE 2025**

**RELATÓRIO DE GESTÃO ASSISTENCIAL, BIMESTRAL: JANEIRO E  
FEVEREIRO DE 2026, REFERENTE AO CONTRATO DE GESTÃO Nº  
08.27.13-2025, QUE VISA ESTABELECE O COMPROMISSO ENTRE AS  
PARTES PARA A OPERACIONALIZAÇÃO DA GESTÃO E EXECUÇÃO  
DAS ATIVIDADES E SERVIÇOS DA EQUIPE MULTIPROFISSIONAL.**

## ÍNDICE

|                                                                     |    |
|---------------------------------------------------------------------|----|
| 1. INTRODUÇÃO.....                                                  | 05 |
| 2. GESTÃO DO INSTITUTO ROSA BRANCA.....                             | 06 |
| 2.1 ESTRUTURA ORGANIZACIONAL.....                                   | 06 |
| 2.2 EQUIPE DE GESTÃO.....                                           | 07 |
| 2.3 CAPACIDADE INSTALADA.....                                       | 07 |
| 3. EQUIPE MULTIPROFISSIONAL: E- MULTI.....                          | 08 |
| 3.1 ACOLHIMENTO/HUMANIZAÇÃO.....                                    | 09 |
| 3.2 AÇÕES DESENVOLVIDAS PELA EQUIPE MULTIDISCIPLINAR.....           | 09 |
| 3.3 SERVIÇOS PRESTADOS PELA EQUIPE MULTIDISCIPLINAR .....           | 10 |
| 4. AVALIAÇÃO DE RESULTADOS E MELHORIAS.....                         | 11 |
| 4.1 Nº DE CONSULTAS MULTIPROFISSIONAIS.....                         | 12 |
| 5. RH.....                                                          | 17 |
| 6. PLANEJAMENTO DAS AÇÕES QUE SERÃO EXECUTADAS NO PROXIMO BIMESTR.. | 18 |
| 7. AÇÕES E CAPACITAÇÕES DESENVOLVIDAS NO BIMESTRE.....              | 20 |
| 8. CAPANHAS EDUCATIVAS.....                                         | 27 |
| 9. CONCLUSÃO.....                                                   | 31 |

## 1. INTRODUÇÃO

O **Instituto Rosa Branca – IRB**, CNPJ: 10.962.062-0001/38; entidade filantrópica, não governamental e sem fins lucrativos, com sede administrativa na Praça Marechal Floriano Peixoto n. 259, Município de Itaboraí, Estado do Rio de Janeiro, CEP 24.800-001, com base no seu compromisso assumido na gestão da Equipe Multiprofissional: E-MULTI, vem por meio deste relatório gerencial, disponibilizar todas as informações técnicas pertinentes e de forma transparente à Secretaria de Saúde e Comissão de Saúde do Município de Capistrano - CE, sobre as ações e atividades desenvolvidas no período de **01 de janeiro a 28 de fevereiro de 2026.**

Como parte integrante da prestação de contas bimestral, disponibilizamos os relatórios contendo todas as informações gerenciais que auxiliam à SMS nas tomadas de decisões, tais como: indicadores, relatórios, planilhas, documentações em geral que consolidem de maneira ampla um mapeamento interno sobre toda execução das atividades de saúde realizadas na unidade hospitalar, sempre de forma completa e transparente. Desse modo, todas as ações e atividades desenvolvidas e necessárias para o bom desempenho das metas qualitativas, quantitativas e financeiras, em sua essência, são apresentadas neste relatório assistencial, como parte integrante das prestações de contas.

### **ÁREAS A SEREM CONTEMPLADAS:**

- a) Recursos Humanos;
- b) Metas assistenciais;
- c) Acompanhamento da Satisfação do Usuário;
- d) Atividades de Educação Permanente;
- e) Realização de reparos e manutenções prediais;
- f) Execução das manutenções de equipamentos médicos.
- g) Cronograma de Reuniões;
- h) Relatório fotográfico das ações;
- i) Materiais de Publicidade.

## 2. GESTÃO DO INSTITUTO ROSA BRANCA

A finalidade deste relatório é apresentar a produção assistencial desenvolvida na equipe multiprofissional – E MULTI, previstas no Plano de Trabalho que é parte integrante do contrato de gestão, no período de janeiro e fevereiro de 2026.

O Instituto Rosa Branca é responsável pelo gerenciamento, operacionalização e execução das ações e serviços de saúde da E-MULTI, que funciona de segunda a quinta-feira, das 8h às 16h, e às sextas-feiras, das 8h às 12h.

A produção assistencial é apresentada em forma de dados, e esses são comparados aos quadros de metas estabelecidos e analisados de acordo com o modelo de avaliação proposto no Plano de Trabalho vigente.

### 2.2 ESTRUTURA ORGANIZACIONAL

#### EQUIPE MULTIPROFISSIONAL - E-MULTI

**SECRETARIA**

**COORDENADORA**

**PSIQUIATRA**

**EDUCADOR FÍSICO**

**FISIOTERAPEUTA**

**RECEPCIONISTA**

**NUTRICIONISTA**

**LIMPEZA**

## 2.3 EQUIPE DE GESTÃO

| UNIDADE ORGANIZACIONAL               | CHEFIA RESPONSÁVEL     |
|--------------------------------------|------------------------|
| NADYANA PEREIRA ARAÚJO               | COORDENADORA DA EQUIPE |
| MARIA AILA QUEIROZ SANTOS            | EDUCADOR FISICO        |
| IURY PEREIRA ARAUJO                  | PSICOLOGO              |
| VITORIA OLIVEIRA DA SILVA            | FISIOTERAPEUTA         |
| MARIA EDUARDA LIMA COTA              | NUTRICIONISTA          |
| INGRIDY DOS SANTOS LIMA              | PSICOLOGA              |
| SANDY MARIA AGUIAR DA SILVA          | FISIOTERAPEUTA         |
| FILADELFIA MARIA DOS SANTOS FERREIRA | FISIOTERAPEUTA         |
| LORRANA LIMA MOURA                   | RECEPCIONISTA          |
| MARIA DEISIANE TRINDADE DA SILVA     | LIMPEZA                |
| FRANCISCO ISAIAS FREITAS FILHO       | FISIOTERAPEUTA         |
| EMILYANA MARIA BARROS RODRIGUES      | FISIOTERAPEUTA         |

## 2.4 CAPACIDADE INSTALADA

A estrutura física da equipe multiprofissional – E MULTI, se encontra conforme demonstrado abaixo no Quadro 1:

| DISCRIMINAÇÃO | QUANTIDADE |
|---------------|------------|
| RECEPÇÃO      | 01         |
| CONSULTORIO   | 03         |
| AUDITORIO     | 01         |
| COPA          | 01         |
| BANHEIRO      | 01         |

A equipe e-Multi desenvolve suas atividades em um espaço físico que dispõe de apenas três consultórios, o que demanda organização e adaptação diária por parte dos profissionais. Devido à limitação estrutural, os integrantes da equipe precisam realizar um revezamento constante dos consultórios, garantindo que todos os atendimentos sejam realizados de forma adequada, preservando o sigilo, a escuta

qualificada e o conforto dos usuários. Essa dinâmica, embora necessária, evidencia a necessidade de ampliação da estrutura física para melhor atender às demandas crescentes do serviço.

### 3. EQUIPE MULTIPROFISSIONAL: E-MULTI

A Equipe Multiprofissional, conhecida como **E-MULTI**, é um conjunto de profissionais de diferentes áreas que atuam de forma integrada para garantir um cuidado ampliado e humanizado aos usuários dos serviços de saúde. Essa composição pode incluir psicólogos, assistentes sociais, enfermeiros, médicos, terapeutas ocupacionais, educadores físicos, fisioterapeutas, entre outros, conforme a necessidade do território e do serviço.

A importância da E-MULTI está na capacidade de **articular saberes diversos**, permitindo uma visão mais completa das necessidades do usuário e possibilitando intervenções mais eficazes tanto no âmbito individual quanto coletivo. Essa forma de organização contribui para a integralidade do cuidado, um dos princípios fundamentais do Sistema Único de Saúde (SUS).

O trabalho multiprofissional ganhou força no Brasil especialmente a partir da década de **1990**, com a consolidação do SUS e com as políticas de saúde mental, atenção básica e reabilitação psicossocial, que passaram a enfatizar o cuidado compartilhado. Modelos como NASF, equipes de Saúde da Família e dispositivos da Rede de Atenção Psicossocial (RAPS) foram fundamentais para estruturar oficialmente o conceito de equipes multiprofissionais no país.

Assim, a E-MULTI torna-se essencial para a organização dos serviços, promovendo ações integradas, discussão de casos, atendimentos compartilhados e planejamento interdisciplinar, sempre com foco na qualidade e continuidade da assistência oferecida à comunidade.

### 3.1 ACOLHIMENTO/ HUMANIZAÇÃO

O público-alvo atendido pela equipe e-Multi é composto por usuários encaminhados pelas Unidades de Atenção Primária e demais serviços da Rede de Atenção à Saúde, que apresentam necessidades relacionadas ao cuidado multiprofissional. Geralmente, são pessoas com condições crônicas, sofrimento psíquico leve a moderado, dificuldades sociais, demandas funcionais ou limitações que exigem intervenção integrada de diferentes especialidades. A equipe e-Multi atua de forma complementar ao cuidado já ofertado nos demais pontos da rede, promovendo acolhimento, avaliação multidisciplinar, intervenções terapêuticas e orientações que visam melhorar a qualidade de vida dos usuários, fortalecer a autonomia e apoiar o acompanhamento contínuo.

### 3.2 AÇÕES DESENVOLVIDAS PELA EQUIPE MULTIDISCIPLINAR

As **ações desenvolvidas pela equipe multidisciplinar** incluem atendimentos individuais, visitas domiciliares, acompanhamento terapêutico, atendimentos compartilhados com a equipe de referência, discussões de caso, grupos educativos e terapêuticos, acompanhamento de famílias, intervenções no território e articulação com outros serviços da rede. A equipe também realiza acolhimentos, avaliações clínicas e psicossociais, orientações sobre medicação, elaboração de projetos terapêuticos singulares (PTS), ações de promoção da saúde, prevenção de agravos e encaminhamentos necessários para continuidade do cuidado. Além disso, atua de forma integrada com a gestão local, contribuindo para o planejamento, monitoramento e qualificação das práticas de cuidado ofertadas à comunidade.

### 3.3 SERVIÇOS OFERTADOS PELA EQUIPE MULTIDISCIPLINAR

A equipe multidisciplinar oferece uma ampla gama de serviços, com foco na integralidade do cuidado e na resposta às diversas necessidades apresentadas pelos usuários. Dentre os serviços ofertados, destacam-se:

- Grupo de aeróbica na Academia da Saúde
- Grupo de aeróbica na Comunidade de Pesqueiro
- Grupo de aeróbica no CAPS
- Grupo de Pilates solo
- Atendimento em ventosa terapia
- Atendimento psicológico adulto e infantil
- Atendimento nutricional
- Fisioterapia domiciliar em pacientes acamados em quase todas as localidades do município exceto serras.
- Ações de educação em saúde em parceria com as outras secretarias
- Salas de espera e participação nas campanhas alusivas de acordo com calendário do Ministério da Saúde.
- Ações de saúde do trabalhador
- Ações do Programa Saúde na Escola
- Participação nas ações do Governo itinerante

Os atendimentos ambulatoriais em sua maioria acontecem na Academia da Saúde, os profissionais fazem um rodizio entre as unidades levando ações de educação em saúde, palestras, ações e saúde do trabalhador, PSE de acordo com a demanda e planejamento das equipes.

#### 4. AVALIAÇÃO DE RESULTADOS E MELHORIA

Os indicadores abaixo relacionados demonstram o volume de atendimentos e serviços realizados no bimestre avaliado. Em relação aos atendimentos do bimestre foram realizados um total de **493** atendimentos, sendo o mês de **fevereiro** o que apresentou maior demanda.

Durante o período analisado, observou-se que o **maior número de atendimentos realizados pela equipe EMULTI ocorreu no mês de fevereiro**, totalizando **256 atendimentos** distribuídos entre os seguintes profissionais: **Educador Fisico, Psicólogo, Nutricionista e Fisioterapeuta**.

No período avaliado, a equipe multiprofissional obteve avanços significativos na organização e ampliação do acesso aos atendimentos, com destaque para a redução da lista de espera de crianças para acompanhamento com a psicóloga infantil. Observa-se que, em comparação ao bimestre anterior, houve uma diminuição expressiva no número de usuários aguardando atendimento, passando de 110 para 70 crianças ao final do primeiro bimestre de 2026. Esse resultado evidencia a efetividade das ações implementadas, como a otimização dos fluxos de atendimento, maior organização da agenda e fortalecimento da atuação da equipe, refletindo diretamente na melhoria do acesso e na qualidade da assistência prestada.

Entretanto, ressalta-se que, apesar dos avanços alcançados, ainda se faz necessária a contratação de uma psicóloga infantil para a equipe, a fim de ampliar a capacidade de atendimento, reduzir ainda mais a demanda reprimida e garantir maior agilidade e continuidade no cuidado às crianças que necessitam de acompanhamento especializado.

Esse cenário reforça a importância da ampliação do quadro técnico, uma vez que a equipe EMULTI atua diretamente na promoção do cuidado integral, oferecendo suporte essencial às crianças e famílias que necessitam de acompanhamento especializado. A ampliação da equipe contribuirá para a melhoria da qualidade da assistência e para a organização do fluxo de atendimentos, especialmente diante do elevado número de novos diagnósticos de TEA observados no serviço.

#### 4.1 Nº DE CONSULTAS MULTIPROFISSIONAIS

No período analisado, a equipe multiprofissional (EMULTI) realizou atendimentos em diversas especialidades, de acordo com a demanda apresentada pela população assistida. A seguir, apresenta-se o quantitativo de atendimentos realizados por cada categoria profissional, permitindo visualizar a distribuição da carga de trabalho entre os membros da equipe e identificar os serviços mais procurados pela comunidade.

Destaca-se que os atendimentos realizados pelos fisioterapeutas apresentam os maiores números dentro da equipe, considerando que atualmente contamos com cinco profissionais atuando neste serviço. Já na psicologia, apesar de haver apenas duas psicólogas, observa-se uma demanda extremamente elevada, refletida no quantitativo mensal de atendimentos e na fila de espera, que atualmente conta com **70 crianças aguardando atendimento psicológico infantil**.

**Tabela:** Comparativo mensal, atendimentos realizados

| INDICADORES QUANTITATIVOS<br>ATENDIMENTOS |         |           |
|-------------------------------------------|---------|-----------|
| MÊS                                       | JANEIRO | FEVEREIRO |
| EDUCADOR FISICO                           | 35      | 35        |
| FISIOTERAPEUTA                            | 142     | 137       |
| NUTRICIONISTA                             | 18      | 20        |
| PSICOLOGO                                 | 42      | 84        |

A análise dos atendimentos realizados pela equipe multiprofissional nos meses de janeiro e fevereiro evidencia aspectos importantes relacionados à demanda assistencial, organização dos serviços e atuação dos profissionais no período.

Observa-se que o atendimento realizado pelo educador físico manteve-se estável, com 35 atendimentos em ambos os meses, o que demonstra regularidade na oferta do serviço e possível manutenção da demanda. Esse dado sugere um fluxo contínuo de usuários, indicando que o serviço está consolidado, porém também pode sinalizar a necessidade de estratégias para ampliação do acesso e incentivo à adesão, caso haja capacidade ociosa.

No que se refere à fisioterapia, houve uma leve redução no número de atendimentos, passando de 142 em janeiro para 137 em fevereiro. Essa variação, embora pequena, pode estar relacionada a fatores como absenteísmo de pacientes, intercorrências no funcionamento do serviço ou ajustes na agenda. Ainda assim, o quantitativo se mantém elevado, evidenciando a grande demanda por atendimentos fisioterapêuticos e a importância desse profissional na reabilitação e continuidade do cuidado.

Em relação à nutrição, observa-se o registro de 18 atendimentos no mês de janeiro, não havendo informação referente ao mês de fevereiro. Essa ausência de dados pode indicar subnotificação, falha no registro ou até mesmo interrupção temporária dos atendimentos, o que merece atenção da gestão para garantir a continuidade do serviço e a adequada alimentação das informações nos sistemas de monitoramento.

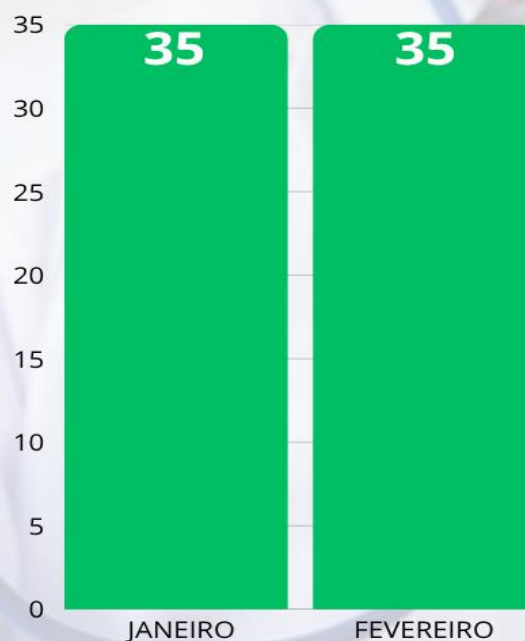
Já os atendimentos psicológicos apresentaram crescimento significativo, passando de 42 em janeiro para 84 em fevereiro, representando um aumento de 100%. Esse avanço pode estar relacionado à ampliação da oferta do serviço, reorganização da agenda, aumento da demanda espontânea ou

intensificação das ações voltadas à saúde mental. Esse resultado é positivo e reflete maior acesso da população ao acompanhamento psicológico, especialmente considerando a relevância crescente das demandas em saúde mental.

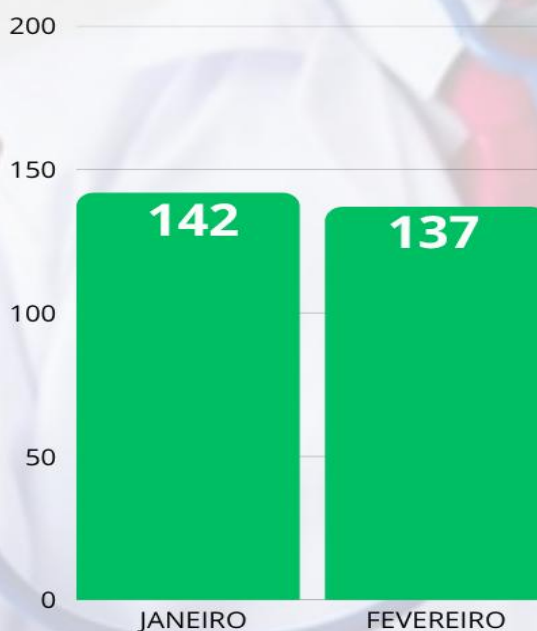
De modo geral, os dados demonstram que a equipe multiprofissional tem atuado de forma efetiva, com destaque para a ampliação dos atendimentos em psicologia e manutenção dos demais serviços. No entanto, reforça-se a importância do monitoramento contínuo dos indicadores, melhoria nos registros de produção, especialmente no setor de nutrição, e adoção de estratégias que possam otimizar ainda mais o acesso e a resolutividade dos atendimentos ofertados.

**Gráfico:** Comparativo mensal de atendimentos realizados

## EDUCADOR FÍSICO



## NÚMERO DE CONSULTAS FISIOTERAPIA



## NÚMERO DE CONSULTAS NUTRICIONISTA



## NÚMERO DE CONSULTAS PSICOLOGIA



## 5. RECURSOS HUMANOS

A gestão de recursos humanos corresponde aos processos de seleção, contratação, treinamento, remuneração e estabelecimento de toda a comunicação relativa aos funcionários da organização.

Face as constantes necessidades operacionais, apresentaremos mensalmente o quadro de pessoal consolidado da unidade considerando os ajustes necessários de admissões e desligamentos que foram realizados no período.

| CATEGORIA              | CONTRATADO | EFETIVO | TOTAL |
|------------------------|------------|---------|-------|
| COORDENADORA DA EQUIPE | 1          | 0       | 1     |
| EDUCADOR FISICO        | 1          | 0       | 1     |
| FISIOTERAPEUTA         | 4          | 1       | 5     |
| NUTRICIONISTA          | 1          | 0       | 1     |
| PSICOLOGA              | 2          | 0       | 2     |
| RECEPCIONISTA          | 1          | 0       | 1     |
| ASG                    | 1          | 0       | 1     |



## 6. PLANEJAMENTO DAS AÇÕES QUE SERÃO EXECUTADAS NO PRÓXIMO BIMESTRE

Para o próximo bimestre, compreendendo os meses de março e abril, o planejamento das ações da equipe multiprofissional (eMulti) está direcionado ao fortalecimento da assistência, ampliação do acesso aos atendimentos e melhoria contínua da qualidade dos serviços ofertados à população. As estratégias foram definidas com base na análise dos indicadores assistenciais, nas demandas identificadas no período anterior e na necessidade de redução de filas de espera, especialmente em áreas prioritárias.

Um dos principais focos será a continuidade das ações voltadas à redução da demanda reprimida, com ênfase no atendimento psicológico infantil, considerando o quantitativo ainda significativo de crianças aguardando acompanhamento. Nesse sentido, será realizada a reorganização das agendas, ampliação de vagas e otimização dos fluxos de encaminhamento, além da articulação com a gestão para viabilização da contratação de mais um profissional da área, visando maior resolutividade e agilidade no atendimento.

Na área da fisioterapia, as ações estarão voltadas à manutenção do alto volume de atendimentos, com aprimoramento dos protocolos de acompanhamento e fortalecimento das estratégias de reabilitação. Também será incentivada a adesão dos pacientes ao tratamento, com ações educativas e acompanhamento mais próximo dos casos com maior risco de abandono.

Para o serviço de nutrição, o planejamento inclui a retomada e ampliação dos atendimentos, bem como o fortalecimento das ações de educação alimentar e nutricional, tanto de forma individual quanto coletiva. Será priorizada a organização dos registros de produção, garantindo maior controle e monitoramento dos atendimentos realizados.

No âmbito da educação física, serão desenvolvidas ações para ampliação da participação dos usuários, com incentivo à prática de atividades físicas regulares e promoção de saúde, além da possibilidade de inserção de atividades em grupo, conforme a realidade e estrutura disponível.

Além disso, a equipe multiprofissional dará continuidade às ações de educação permanente, com a realização de capacitações internas, discussões de casos e alinhamento de condutas entre os profissionais, promovendo maior integração da equipe e padronização das práticas assistenciais.

Outro ponto relevante será o fortalecimento dos processos de trabalho, com revisão de fluxos, melhoria da comunicação entre os setores e qualificação do acolhimento aos usuários. Também será intensificado o monitoramento dos indicadores de produção, permitindo avaliações periódicas e ajustes necessários ao longo do bimestre.

Dessa forma, o planejamento para os meses de março e abril reafirma o compromisso da equipe multiprofissional com a oferta de uma assistência qualificada, humanizada e resolutiva, buscando atender de forma eficiente às necessidades da população e contribuir para o fortalecimento da rede de atenção à saúde.

## 7. AÇÕES E CAPACITAÇÕES DESENVOLVIDAS

“Registro de reunião com a gestão municipal e a coordenação da equipe multiprofissional para discussão do Projeto QualiGuia SUS, visando o fortalecimento da organização e qualificação dos serviços de saúde.”



# *Reunião com a gestão municipal*

## *Projeto QualiGuia APS.*



## AÇÕES E CAPACITAÇÕES DESENVOLVIDAS

“Ação desenvolvida em alusão ao Janeiro Branco, com a participação da equipe multidisciplinar e usuários em atendimento, voltada à promoção da saúde mental, escuta qualificada e fortalecimento de vínculos.”



# **JANEIRO BRANCO**

## **EQUIPE EMULTI**



## AÇÕES E CAPACITAÇÕES DESENVOLVIDAS

“Ação desenvolvida em alusão ao Janeiro Branco, com a participação da equipe multidisciplinar e usuários em atendimento, voltada à promoção da saúde mental, escuta qualificada e fortalecimento de vínculos.”



## AÇÕES E CAPACITAÇÕES DESENVOLVIDAS

### *Ação carnaval, Palestra sobre ISTs, e Teste rápido Equipe Emulti.*





INSTITUTO  
Rosa Branca

## AÇÕES E CAPACITAÇÕES DESENVOLVIDAS

### *Ação carnaval, Palestra sobre ISTs, e Teste rápido Equipe Emulti.*



## AÇÕES E CAPACITAÇÕES DESENVOLVIDAS

### **PSE (programa saúde na escola) UBS's: Videlina, Sede I, Mazagão, pesqueiro e bananeiras.**



## AÇÕES E CAPACITAÇÕES DESENVOLVIDAS

### **PSE (programa saúde na escola) UBS's: Videlina, Sede I, Mazagão, pesqueiro e bananeiras.**



## AÇÕES E CAPACITAÇÕES DESENVOLVIDAS

### **Grupo de idosos do Japão. Mais uma tarde de trabalho e prestação de serviço da ESF-boqueirao junto a comunidade.**



## 8. CAPANHAS EDUCATIVAS

As campanhas educativas desempenham um papel crucial no ambiente assistencial, promovendo a conscientização e disseminando informações relevantes tanto para a equipe de saúde quanto para os pacientes e suas famílias. Elas visam reforçar boas práticas de cuidados, prevenção de doenças e adesão aos tratamentos, além de melhorar a qualidade do atendimento





INSTITUTO  
Rosa Branca

## CAPANHAS EDUCATIVAS

JANEIRO BRANCO

# SUA MENTE PRECISA DE PAUSA



**Respeitar** seus limites  
também é **autocuidado**.



INSTITUTO  
Rosa Branca



INSTITUTO  
Rosa Branca

## CAPANHAS EDUCATIVAS

As campanhas educativas desempenham um papel crucial no ambiente assistencial, promovendo a conscientização e disseminando informações relevantes tanto para a equipe de saúde quanto para os pacientes e suas famílias. Elas visam reforçar boas práticas de cuidados, prevenção de doenças e adesão aos tratamentos, além de melhorar a qualidade do atendimento



## CONCLUSÃO

O presente Relatório Assistencial da Equipe Multidisciplinar evidencia a importância do trabalho integrado e interprofissional na garantia de uma assistência qualificada, integral e humanizada aos usuários dos serviços de saúde. A atuação conjunta dos diferentes núcleos profissionais tem se mostrado fundamental para a resolutividade das ações assistenciais, para o fortalecimento do cuidado centrado no usuário e para a efetivação dos princípios do Sistema Único de Saúde (SUS).

A análise dos indicadores quantitativos e qualitativos apresentados ao longo do relatório demonstra uma produção assistencial significativa, refletindo o comprometimento da equipe com a continuidade do cuidado, a ampliação do acesso e a qualidade dos atendimentos prestados. A diversidade de categorias profissionais envolvidas possibilitou uma abordagem ampliada do processo saúde-doença, favorecendo a construção de planos de cuidado individualizados e a adequada resposta às demandas assistenciais identificadas.

Os resultados evidenciam o fortalecimento do trabalho interdisciplinar, com ações articuladas entre os profissionais, promovendo maior integração entre as práticas assistenciais, melhor organização dos fluxos de atendimento e maior efetividade das intervenções realizadas. A atuação da equipe multidisciplinar contribuiu de forma significativa para a melhoria do vínculo com os usuários e familiares, para a adesão aos tratamentos propostos e para a promoção da autonomia e do cuidado compartilhado.

A avaliação dos resultados permitiu, ainda, identificar avanços relevantes na organização do processo de trabalho, bem como desafios que demandam acompanhamento contínuo, planejamento estratégico e investimento permanente na qualificação profissional. Nesse sentido, a utilização sistemática de indicadores assistenciais mostrou-se fundamental para subsidiar a tomada de decisões, orientar ajustes nas práticas de cuidado e fortalecer a gestão do serviço.

O planejamento das ações futuras, fundamentado nos resultados avaliados, reafirma o compromisso da equipe multidisciplinar com a melhoria contínua da assistência, por meio do fortalecimento da integração entre os profissionais, da ampliação das ações coletivas e educativas, da qualificação dos registros assistenciais e da articulação com a rede de atenção à saúde e demais setores envolvidos no cuidado.

Por fim, destaca-se a importância da continuidade do apoio institucional e da valorização do trabalho da equipe multidisciplinar, como elementos essenciais para a sustentabilidade das ações desenvolvidas e para a garantia de um cuidado cada vez mais qualificado à população assistida.

Capistrano, 10 de Março de 2026

Documento assinado digitalmente  
**gov.br** ANDERSON FARIAS PINTO  
Data: 19/05/2026 13:39:47-0300  
Verifique em <https://validar.iti.gov.br>

---

Anderson Farias  
Presidente - IRB

Documento assinado digitalmente  
**gov.br** NERISSA LUIZA LEITAO DE ALMEIDA  
Data: 24/05/2026 23:09:44-0300  
Verifique em <https://validar.iti.gov.br>

---

Nerissa Luiza Leitão de Almeida  
Coordenadora de Processos e Gestão Assistencial - IRB