

**EQUIPE MULTIPROFISSIONAL - E-MULTI**

# **RELATÓRIO DE PRESTAÇÃO DE CONTAS ASSISTÊNCIA**

**COMPETÊNCIA: *NOVEMBRO E DEZEMBRO 2025***



## **RELATÓRIO DE GESTÃO**

**EQUIPE MULTIPROFISSIONAL - E-MULTI**

**PERÍODO**

**NOVEMBRO E DEZEMBRO 2025**

**INÍCIO DA GESTÃO 01 DE SETEMBRO DE 2025**

**RELATÓRIO DE GESTÃO ASSISTENCIAL, BIMESTRAL: NOVEMBRO E DEZEMBRO DE 2025, REFERENTE AO CONTRATO DE GESTÃO Nº 08.27.13-2025, QUE VISA ESTABELECE O COMPROMISSO ENTRE AS PARTES PARA A OPERACIONALIZAÇÃO DA GESTÃO E EXECUÇÃO DAS ATIVIDADES E SERVIÇOS DA EQUIPE MULTIPROFISSIONAL.**

## ÍNDICE

|                                                                     |    |
|---------------------------------------------------------------------|----|
| 1. INTRODUÇÃO.....                                                  | 05 |
| 2. GESTÃO DO INSTITUTO ROSA BRANCA.....                             | 06 |
| 2.1 ESTRUTURA ORGANIZACIONAL.....                                   | 06 |
| 2.2 EQUIPE DE GESTÃO.....                                           | 07 |
| 2.3 CAPACIDADE INSTALADA.....                                       | 07 |
| 3. EQUIPE MULTIPROFISSIONAL: E- MULTI.....                          | 08 |
| 3.1 ACOLHIMENTO/HUMANIZAÇÃO.....                                    | 09 |
| 3.2 AÇÕES DESENVOLVIDAS PELA EQUIPE MULTIDISCIPLINAR.....           | 09 |
| 3.3 SERVIÇOS PRESTADOS PELA EQUIPE MULTIDISCIPLINAR .....           | 10 |
| 4. AVALIAÇÃO DE RESULTADOS E MELHORIAS.....                         | 11 |
| 4.1 Nº DE CONSULTAS MULTIPROFISSIONAIS.....                         | 12 |
| 5. RH.....                                                          | 16 |
| 6. PLANEJAMENTO DAS AÇÕES QUE SERÃO EXECUTADAS NO PROXIMO BIMESTR.. | 17 |
| 7. AÇÕES E CAPACITAÇÕES DESENVOLVIDAS NO BIMESTRE.....              | 20 |
| 8. CAPANHAS EDUCATIVAS.....                                         | 25 |
| 9. CONCLUSÃO.....                                                   | 27 |

## 1. INTRODUÇÃO

O **Instituto Rosa Branca – IRB**, CNPJ: 10.962.062-0001/38; entidade filantrópica, não governamental e sem fins lucrativos, com sede administrativa na Praça Marechal Floriano Peixoto n. 259, Município de Itaboraí, Estado do Rio de Janeiro, CEP 24.800-001, com base no seu compromisso assumido na gestão da Equipe Multiprofissional: E-MULTI, vem por meio deste relatório gerencial, disponibilizar todas as informações técnicas pertinentes e de forma transparente à Secretaria de Saúde e Comissão de Saúde do Município de Capistrano - CE, sobre as ações e atividades desenvolvidas no período de **01 de novembro a 31 de dezembro 2025.**

Como parte integrante da prestação de contas bimestral, disponibilizamos os relatórios contendo todas as informações gerenciais que auxiliam à SMS nas tomadas de decisões, tais como: indicadores, relatórios, planilhas, documentações em geral que consolidem de maneira ampla um mapeamento interno sobre toda execução das atividades de saúde realizadas na unidade hospitalar, sempre de forma completa e transparente. Desse modo, todas as ações e atividades desenvolvidas e necessárias para o bom desempenho das metas qualitativas, quantitativas e financeiras, em sua essência, são apresentadas neste relatório assistencial, como parte integrante das prestações de contas.

### **ÁREAS A SEREM CONTEMPLADAS:**

- a) Recursos Humanos;
- b) Metas assistenciais;
- c) Acompanhamento da Satisfação do Usuário;
- d) Atividades de Educação Permanente;
- e) Realização de reparos e manutenções prediais;
- f) Execução das manutenções de equipamentos médicos.
- g) Cronograma de Reuniões;
- h) Relatório fotográfico das ações;
- i) Materiais de Publicidade.

## 2. GESTÃO DO INSTITUTO ROSA BRANCA

A finalidade deste relatório é apresentar a produção assistencial desenvolvida na equipe multiprofissional – E MULTI, previstas no Plano de Trabalho que é parte integrante do contrato de gestão, no período de novembro e dezembro de 2025.

O Instituto Rosa Branca é responsável pelo gerenciamento, operacionalização e execução das ações e serviços de saúde da E-MULTI, que funciona de segunda a quinta-feira, das 8h às 16h, e às sextas-feiras, das 8h às 12h.

A produção assistencial é apresentada em forma de dados, e esses são comparados aos quadros de metas estabelecidos e analisados de acordo com o modelo de avaliação proposto no Plano de Trabalho vigente.

### 2.2 ESTRUTURA ORGANIZACIONAL

#### EQUIPE MULTIPROFISSIONAL - E-MULTI

**SECRETARIA**

**COORDENADORA**

**PSIQUIATRA**

**EDUCADOR FÍSICO**

**FISIOTERAPEUTA**

**RECEPCIONISTA**

**NUTRICIONISTA**

**LIMPEZA**

## 2.3 EQUIPE DE GESTÃO

| UNIDADE ORGANIZACIONAL               | CHEFIA RESPONSÁVEL     |
|--------------------------------------|------------------------|
| NADYANA PEREIRA ARAÚJO               | COORDENADORA DA EQUIPE |
| MARIA AILA QUEIROZ SANTOS            | EDUCADOR FISICO        |
| IURY PEREIRA ARAUJO                  | PSICOLOGO              |
| VITORIA OLIVEIRA DA SILVA            | FISIOTERAPEUTA         |
| MARIA EDUARDA LIMA COTA              | NUTRICIONISTA          |
| INGRIDY DOS SANTOS LIMA              | PSICOLOGA              |
| SANDY MARIA AGUIAR DA SILVA          | FISIOTERAPEUTA         |
| FILADELFIA MARIA DOS SANTOS FERREIRA | FISIOTERAPEUTA         |
| LORRANA LIMA MOURA                   | RECEPCIONISTA          |
| MARIA DEISIANE TRINDADE DA SILVA     | LIMPEZA                |
| FRANCISCO ISAIAS FREITAS FILHO       | FISIOTERAPEUTA         |
| EMILYANA MARIA BARROS RODRIGUES      | FISIOTERAPEUTA         |

## 2.4 CAPACIDADE INSTALADA

A estrutura física da equipe multiprofissional – E MULTI, se encontra conforme demonstrado abaixo no Quadro 1:

| DISCRIMINAÇÃO | QUANTIDADE |
|---------------|------------|
| RECEPÇÃO      | 01         |
| CONSULTORIO   | 03         |
| AUDITORIO     | 01         |
| COPA          | 01         |
| BANHEIRO      | 01         |

A equipe e-Multi desenvolve suas atividades em um espaço físico que dispõe de apenas três consultórios, o que demanda organização e adaptação diária por parte dos profissionais. Devido à limitação estrutural, os integrantes da equipe precisam realizar um revezamento constante dos consultórios, garantindo que todos os atendimentos sejam realizados de forma adequada, preservando o sigilo, a escuta

qualificada e o conforto dos usuários. Essa dinâmica, embora necessária, evidencia a necessidade de ampliação da estrutura física para melhor atender às demandas crescentes do serviço.

### 3. EQUIPE MULTIPROFISSIONAL: E-MULTI

A Equipe Multiprofissional, conhecida como **E-MULTI**, é um conjunto de profissionais de diferentes áreas que atuam de forma integrada para garantir um cuidado ampliado e humanizado aos usuários dos serviços de saúde. Essa composição pode incluir psicólogos, assistentes sociais, enfermeiros, médicos, terapeutas ocupacionais, educadores físicos, fisioterapeutas, entre outros, conforme a necessidade do território e do serviço.

A importância da E-MULTI está na capacidade de **articular saberes diversos**, permitindo uma visão mais completa das necessidades do usuário e possibilitando intervenções mais eficazes tanto no âmbito individual quanto coletivo. Essa forma de organização contribui para a integralidade do cuidado, um dos princípios fundamentais do Sistema Único de Saúde (SUS).

O trabalho multiprofissional ganhou força no Brasil especialmente a partir da década de **1990**, com a consolidação do SUS e com as políticas de saúde mental, atenção básica e reabilitação psicossocial, que passaram a enfatizar o cuidado compartilhado. Modelos como NASF, equipes de Saúde da Família e dispositivos da Rede de Atenção Psicossocial (RAPS) foram fundamentais para estruturar oficialmente o conceito de equipes multiprofissionais no país.

Assim, a E-MULTI torna-se essencial para a organização dos serviços, promovendo ações integradas, discussão de casos, atendimentos compartilhados e planejamento interdisciplinar, sempre com foco na qualidade e continuidade da assistência oferecida à comunidade.

### 3.1 ACOLHIMENTO/ HUMANIZAÇÃO

O público-alvo atendido pela equipe e-Multi é composto por usuários encaminhados pelas Unidades de Atenção Primária e demais serviços da Rede de Atenção à Saúde, que apresentam necessidades relacionadas ao cuidado multiprofissional. Geralmente, são pessoas com condições crônicas, sofrimento psíquico leve a moderado, dificuldades sociais, demandas funcionais ou limitações que exigem intervenção integrada de diferentes especialidades. A equipe e-Multi atua de forma complementar ao cuidado já ofertado nos demais pontos da rede, promovendo acolhimento, avaliação multidisciplinar, intervenções terapêuticas e orientações que visam melhorar a qualidade de vida dos usuários, fortalecer a autonomia e apoiar o acompanhamento contínuo.

### 3.2 AÇÕES DESENVOLVIDAS PELA EQUIPE MULTIDISCIPLINAR

As **ações desenvolvidas pela equipe multidisciplinar** incluem atendimentos individuais, visitas domiciliares, acompanhamento terapêutico, atendimentos compartilhados com a equipe de referência, discussões de caso, grupos educativos e terapêuticos, acompanhamento de famílias, intervenções no território e articulação com outros serviços da rede. A equipe também realiza acolhimentos, avaliações clínicas e psicossociais, orientações sobre medicação, elaboração de projetos terapêuticos singulares (PTS), ações de promoção da saúde, prevenção de agravos e encaminhamentos necessários para continuidade do cuidado. Além disso, atua de forma integrada com a gestão local, contribuindo para o planejamento, monitoramento e qualificação das práticas de cuidado ofertadas à comunidade.

### 3.3 SERVIÇOS OFERTADOS PELA EQUIPE MULTIDISCIPLINAR

A equipe multidisciplinar oferece uma ampla gama de serviços, com foco na integralidade do cuidado e na resposta às diversas necessidades apresentadas pelos usuários. Dentre os serviços ofertados, destacam-se:

- Grupo de aeróbica na Academia da Saúde
- Grupo de aeróbica na Comunidade de Pesqueiro
- Grupo de aeróbica no CAPS
- Grupo de Pilates solo
- Atendimento em ventosa terapia
- Atendimento psicológico adulto e infantil
- Atendimento nutricional
- Fisioterapia domiciliar em pacientes acamados em quase todas as localidades do município exceto serras.
- Ações de educação em saúde em parceria com as outras secretarias
- Salas de espera e participação nas campanhas alusivas de acordo com calendário do Ministério da Saúde.
- Ações de saúde do trabalhador
- Ações do Programa Saúde na Escola
- Participação nas ações do Governo itinerante

Os atendimentos ambulatoriais em sua maioria acontecem na Academia da Saúde, os profissionais fazem um rodizio entre as unidades levando ações de educação em saúde, palestras, ações e saúde do trabalhador, PSE de acordo com a demanda e planejamento das equipes.

#### 4. AVALIAÇÃO DE RESULTADOS E MELHORIA

Os indicadores abaixo relacionados demonstram o volume de atendimentos e serviços realizados no bimestre avaliado. Em relação aos atendimentos do bimestre foram realizados um total de **406** atendimentos, sendo o mês de **novembro** o que apresentou maior demanda.

Durante o período analisado, observou-se que o **maior número de atendimentos realizados pela equipe EMULTI ocorreu no mês de novembro**, totalizando **249** atendimentos distribuídos entre os seguintes profissionais: **Educador Físico, Psicólogo, Nutricionista e Fisioterapeuta.**

No período avaliado, observa-se que a fila de espera para atendimento com a psicóloga infantil da equipe e-Multi de Capistrano permanece elevada e **sem redução**, totalizando **110 crianças aguardando atendimento**, número que se mantém inalterado em relação ao bimestre anterior, correspondente aos meses de **setembro e outubro**. Tal cenário evidencia a persistência da demanda reprimida na área de saúde mental infantil, refletindo limitações na capacidade de oferta do serviço frente à necessidade apresentada pela população assistida, o que reforça a importância de reavaliação das estratégias de atendimento, organização da agenda e possibilidade de ampliação do suporte psicológico infantil, visando à redução da fila e à garantia do acesso oportuno ao cuidado. Diante desse contexto, torna-se **necessária a contratação de profissional psicóloga infantil**, a fim de ampliar a oferta do serviço, reduzir a fila de espera existente e garantir o acesso oportuno, contínuo e qualificado ao cuidado psicológico das crianças atendidas pela rede de saúde do município.

Esse cenário reforça a importância da ampliação do quadro técnico, uma vez que a equipe EMULTI atua diretamente na promoção do cuidado integral, oferecendo suporte essencial às crianças e famílias que necessitam de acompanhamento especializado. A ampliação da equipe contribuirá para a melhoria da qualidade da assistência e para a organização do fluxo de atendimentos, especialmente diante do elevado número de novos diagnósticos de TEA observados no serviço.

#### 4.1 Nº DE CONSULTAS MULTIPROFISSIONAIS

No período analisado, a equipe multiprofissional (EMULTI) realizou atendimentos em diversas especialidades, de acordo com a demanda apresentada pela população assistida. A seguir, apresenta-se o quantitativo de atendimentos realizados por cada categoria profissional, permitindo visualizar a distribuição da carga de trabalho entre os membros da equipe e identificar os serviços mais procurados pela comunidade.

Destaca-se que os atendimentos realizados pelos fisioterapeutas apresentam os maiores números dentro da equipe, considerando que atualmente contamos com cinco profissionais atuando neste serviço. Já na psicologia, apesar de haver apenas duas psicólogas, observa-se uma demanda extremamente elevada, refletida no quantitativo mensal de atendimentos e na fila de espera, que atualmente conta com **110 crianças aguardando atendimento psicológico infantil**.

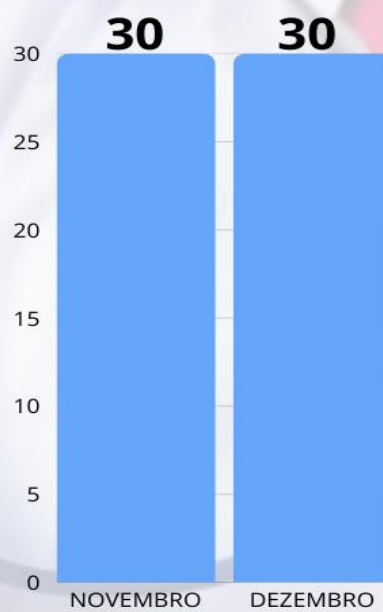
**Tabela:** Comparativo mensal, atendimentos realizados

| INDICADORES QUANTITATIVOS<br>ATENDIMENTOS |          |          |
|-------------------------------------------|----------|----------|
| MÊS                                       | NOVEMBRO | DEZEMBRO |
| EDUCADOR FISICO                           | 30       | 30       |
| FISIOTERAPEUTA                            | 232      | 207      |
| NUTRICIONISTA                             | 31       | 14       |
| PSICOLOGO                                 | 76       | 54       |

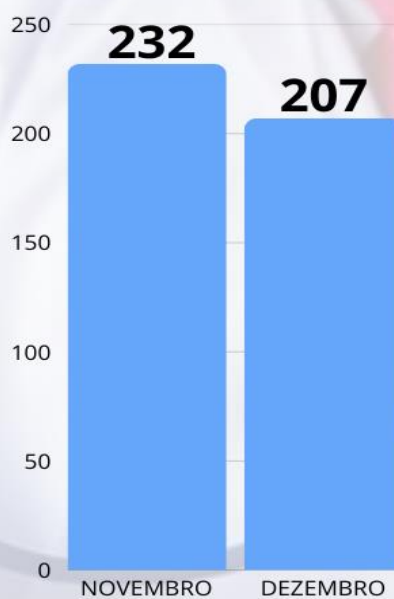
A análise dos indicadores quantitativos de atendimentos realizados pela equipe e-Multi nos meses de **novembro e dezembro** demonstra variações na produção assistencial de acordo com a categoria profissional e a organização das agendas. O **educador físico** manteve estabilidade no número de atendimentos, com **30 atendimentos em novembro e 30 em dezembro**, indicando regularidade das ações desenvolvidas no período. O **fisioterapeuta** apresentou elevado volume assistencial, totalizando **232 atendimentos em novembro e 207 em dezembro**, mantendo-se como uma das áreas de maior demanda, apesar da leve redução no segundo mês, possivelmente relacionada ao período sazonal e à reorganização dos atendimentos. Em relação à **nutricionista**, observa-se redução significativa, com **31 atendimentos em novembro e 14 em dezembro**, o que pode estar associado à menor procura no período ou a ajustes na oferta do serviço. Já o **psicólogo** realizou **76 atendimentos em novembro e 54 em dezembro**, mantendo atuação contínua, porém com redução no quantitativo mensal, cenário que reforça a elevada demanda reprimida já existente, especialmente no público infantil, evidenciando a limitação da capacidade instalada frente às necessidades de saúde mental da população assistida.

**Gráfico:** Comparativo mensal de atendimentos realizados

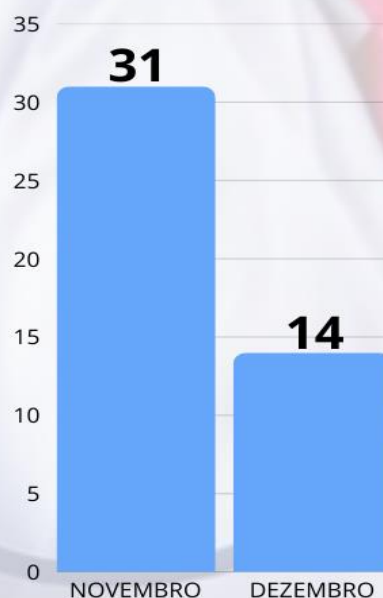
## NÚMERO DE CONSULTAS EDUCADOR FÍSICO



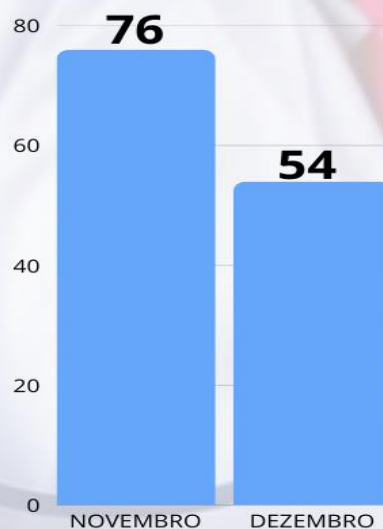
## NÚMERO DE CONSULTAS FISIOTERAPIA



## NÚMERO DE CONSULTAS NUTRIÇÃO



## NÚMERO DE CONSULTAS PSICOLOGIA



## 5. RECURSOS HUMANOS

A gestão de recursos humanos corresponde aos processos de seleção, contratação, treinamento, remuneração e estabelecimento de toda a comunicação relativa aos funcionários da organização.

Face as constantes necessidades operacionais, apresentaremos mensalmente o quadro de pessoal consolidado da unidade considerando os ajustes necessários de admissões e desligamentos que foram realizados no período.

| CATEGORIA              | CONTRATADO | EFETIVO | TOTAL |
|------------------------|------------|---------|-------|
| COORDENADORA DA EQUIPE | 1          | 0       | 1     |
| EDUCADOR FISICO        | 1          | 0       | 1     |
| FISIOTERAPEUTA         | 4          | 1       | 5     |
| NUTRICIONISTA          | 1          | 0       | 1     |
| PSICOLOGA              | 2          | 0       | 2     |
| RECEPCIONISTA          | 1          | 0       | 1     |
| ASG                    | 1          | 0       | 1     |



## 6. PLANEJAMENTO DAS AÇÕES QUE SERÃO EXECUTADAS NO PRÓXIMO BIMESTRE

Para o próximo bimestre, correspondente aos meses de **janeiro e fevereiro**, a equipe e-Multi de Capistrano realizará ações voltadas ao fortalecimento da assistência multiprofissional, com foco na ampliação do acesso, qualificação do cuidado e redução das demandas reprimidas identificadas no período anterior. Estão previstas a **reorganização das agendas dos profissionais**, priorizando os casos de maior vulnerabilidade e a otimização dos fluxos de encaminhamento provenientes da Atenção Básica. Serão intensificadas as **ações educativas e coletivas**, especialmente nas áreas de educação física e nutrição, visando à promoção da saúde e prevenção de agravos. Na área de fisioterapia, serão mantidos os atendimentos individuais e coletivos, com foco na reabilitação funcional e acompanhamento contínuo dos pacientes. Em relação à saúde mental, será priorizado o acompanhamento dos casos já em atendimento, bem como o fortalecimento da articulação com a rede de atenção psicossocial, reforçando a necessidade de **ampliação da oferta de atendimento psicológico infantil**, incluindo a viabilidade de **contratação de profissional**, com o objetivo de reduzir a fila de espera existente. Além disso, serão realizadas reuniões de equipe para monitoramento dos indicadores, avaliação das ações desenvolvidas e ajustes necessários para garantir a efetividade do cuidado prestado à população assistida.

### ➤ AÇÕES PROGRAMADAS

Aprimoramento dos atendimentos individuais

Manutenção dos atendimentos regulares por psicólogos, fisioterapeutas, assistente social, terapeuta ocupacional, nutricionista e educador físico.

Redução das filas de espera, com priorização dos casos de maior vulnerabilidade.

➤ **Realização de grupos terapêuticos e educativos**

Grupos semanais de acolhimento e saúde mental.

Atividades de alongamento, fortalecimento e prevenção de dores (fisioterapia).

Grupos de orientação nutricional e promoção de hábitos saudáveis.

Oficinas terapêuticas com foco em autonomia e socialização.

➤ **Ações intersetoriais**

Fortalecimento do diálogo com escolas, CRAS, CAPS e demais equipamentos da rede socioassistencial.

Encaminhamentos conjuntos e reuniões mensais de alinhamento.

➤ **Visitas domiciliares**

Realização de visitas técnicas para avaliação de condições sociais, funcionais e de saúde, conforme necessidade identificada pela equipe.

➤ **Educação permanente da equipe**

Capacitações internas mensais sobre temas como: acolhimento, comunicação, manejo de crises e organização de prontuários.

➤ **Monitoramento de indicadores**

Avaliação quinzenal dos atendimentos realizados.

Atualização do fluxo de atendimentos para melhoria dos processos.

➤ **Ações comunitárias**



INSTITUTO  
Rosa Branca

Organização de rodas de conversa e atividades de promoção da saúde para a comunidade do território.

Participação em eventos e campanhas conforme calendário da saúde.

## 7. AÇÕES E CAPACITAÇÕES DESENVOLVIDAS

Registro das atividades de Pilates realizadas pela equipe eMulti, promovendo reabilitação, fortalecimento muscular e qualidade de vida dos usuários.



## AÇÕES E CAPACITAÇÕES DESENVOLVIDAS

Grupo de aeróbica conduzido pela equipe eMulti como estratégia de incentivo à prática de atividade física e melhoria da qualidade de vida dos usuários.



# **ACADEMIA DA SAÚDE**

## ***Grupo de aeróbica***



SECRETARIA DA SAÚDE  
CAPISTRANO  
GOVERNO MUNICIPAL

INSTITUTO  
Rosa Branca  
Saúde é assim que se faz!

## AÇÕES E CAPACITAÇÕES DESENVOLVIDAS

Registro da reunião estratégica da equipe eMulti para planejamento, alinhamento de ações e fortalecimento da organização dos serviços assistenciais.



# *REUNIÃO*

## *Equipe Emulti*



SECRETARIA DA SAÚDE  
CAPISTRANO  
GOVERNO MUNICIPAL

INSTITUTO  
Rosa Branca  
Saúde é assim que se faz!

## AÇÕES E CAPACITAÇÕES DESENVOLVIDAS

Equipe eMulti reunida em momento de planejamento estratégico, avaliação de resultados e definição de ações para qualificação da assistência.



## AÇÕES E CAPACITAÇÕES DESENVOLVIDAS

Atividade desenvolvida pela equipe eMulti no âmbito do Programa Saúde na Escola (PSE), com foco na promoção da saúde e prevenção de agravos.



# **PROGRAMA SAÚDE NA ESCOLA**

## **Creche Terezinha Lima**



SECRETARIA DA SAÚDE  
CAPISTRANO  
MUNICÍPIO

INSTITUTO  
Rosa Branca  
Saúde é assim que se faz!

## 8. CAPANHAS EDUCATIVAS

As campanhas educativas desempenham um papel crucial no ambiente assistencial, promovendo a conscientização e disseminando informações relevantes tanto para a equipe de saúde quanto para os pacientes e suas famílias. Elas visam reforçar boas práticas de cuidados, prevenção de doenças e adesão aos tratamentos, além de melhorar a qualidade do atendimento



## CAPANHAS EDUCATIVAS

As campanhas educativas desempenham um papel crucial no ambiente assistencial, promovendo a conscientização e disseminando informações relevantes tanto para a equipe de saúde quanto para os pacientes e suas famílias. Elas visam reforçar boas práticas de cuidados, prevenção de doenças e adesão aos tratamentos, além de melhorar a qualidade do atendimento



## CONCLUSÃO

O presente Relatório Assistencial da Equipe Multidisciplinar evidencia a importância do trabalho integrado e interprofissional na garantia de uma assistência qualificada, integral e humanizada aos usuários dos serviços de saúde. A atuação conjunta dos diferentes núcleos profissionais tem se mostrado fundamental para a resolutividade das ações assistenciais, para o fortalecimento do cuidado centrado no usuário e para a efetivação dos princípios do Sistema Único de Saúde (SUS).

A análise dos indicadores quantitativos e qualitativos apresentados ao longo do relatório demonstra uma produção assistencial significativa, refletindo o comprometimento da equipe com a continuidade do cuidado, a ampliação do acesso e a qualidade dos atendimentos prestados. A diversidade de categorias profissionais envolvidas possibilitou uma abordagem ampliada do processo saúde-doença, favorecendo a construção de planos de cuidado individualizados e a adequada resposta às demandas assistenciais identificadas.

Os resultados evidenciam o fortalecimento do trabalho interdisciplinar, com ações articuladas entre os profissionais, promovendo maior integração entre as práticas assistenciais, melhor organização dos fluxos de atendimento e maior efetividade das intervenções realizadas. A atuação da equipe multidisciplinar contribuiu de forma significativa para a melhoria do vínculo com os usuários e familiares, para a adesão aos tratamentos propostos e para a promoção da autonomia e do cuidado compartilhado.

A avaliação dos resultados permitiu, ainda, identificar avanços relevantes na organização do processo de trabalho, bem como desafios que demandam acompanhamento contínuo, planejamento estratégico e investimento permanente na qualificação profissional. Nesse sentido, a utilização sistemática de indicadores assistenciais mostrou-se fundamental para subsidiar a tomada de decisões, orientar ajustes nas práticas de cuidado e fortalecer a gestão do serviço.

O planejamento das ações futuras, fundamentado nos resultados avaliados, reafirma o compromisso da equipe multidisciplinar com a melhoria contínua da assistência, por meio do fortalecimento da integração entre os profissionais, da ampliação das ações coletivas e educativas, da qualificação dos registros assistenciais e da articulação com a rede de atenção à saúde e demais setores envolvidos no cuidado.

Por fim, destaca-se a importância da continuidade do apoio institucional e da valorização do trabalho da equipe multidisciplinar, como elementos essenciais para a sustentabilidade das ações desenvolvidas e para a garantia de um cuidado cada vez mais qualificado à população assistida.

ANDERSON  
FARIAS  
PINTO:085028  
37796

Assinado de forma  
digital por ANDERSON  
FARIAS  
PINTO:08502837796  
Dados: 2026.02.10  
18:34:42 -03'00'

Capistrano, 29 de Janeiro de 2026

Anderson Farias  
Presidente - IRB

gov.br  
Documento assinado digitalmente  
NERISSA LUIZA LEITAO DE ALMEIDA  
Data: 06/02/2026 14:26:39-0300  
Verifique em <https://validar.it.gov.br>

Nerissa Luiza Leitão de Almeida  
Coordenadora de Processos e Gestão Assistencial - IRB