

CENTRO DE ATENÇÃO PSICOSSOCIAL - CAPS

**RELATÓRIO DE PRESTAÇÃO DE CONTAS
ASSISTÊNCIA**

COMPETÊNCIA: SETEMBRO E OUTUBRO 2025





INSTITUTO
Rosa Branca
Saúde é assim que se faz!

RELATÓRIO DE GESTÃO

CENTRO DE ATENÇÃO PSICOSSOCIAL – CAPS CAPISTRANO

PERÍODO

SETEMBRO A OUTUBRO 2025

INÍCIO DA GESTÃO 01 DE SETEMBRO DE 2025



INSTITUTO
Rosa Branca
Saúde é assim que se faz!

RELATÓRIO DE GESTÃO ASSISTENCIAL, BIMESTRAL: SETEMBRO E OUTUBRO DE 2025, REFERENTE AO CONTRATO DE GESTÃO Nº 08.27.13-2025, QUE VISA ESTABELECE O COMPROMISSO ENTRE AS PARTES PARA A OPERACIONALIZAÇÃO DA GESTÃO E EXECUÇÃO DAS ATIVIDADES E SERVIÇOS DO CENTRO DE ATENÇÃO PSICOSSOCIAL – CAPS.

ÍNDICE

APRESENTAÇÃO.....	06
ASSISTENCIA PSICOSSOCIAL – CAPS.....	09
AVALIAÇÃO DE RESULTADOS E MELHORIAS.....	12
NÚMERO DE CONSULTAS MULTIPROFISSIONAIS.....	14
RH.....	22
DESEMPENHO GERENCIAL.....	23
PLANEJAMENTO DAS AÇÕES QUE SERÃO EXECUTADAS PRÓXIMO BIMESTRE.....	24
AÇÕES E CAPACITAÇÕES DESENVOLVIDAS NO 5º BIMESTRE.....	25
CAMPANHAS EDUCATIVAS.....	32
CONCLUSÃO.....	36

APRESENTAÇÃO

O **Instituto Rosa Branca – IRB**, CNPJ: 10.962.062-0001/38; entidade filantrópica, não governamental e sem fins lucrativos, com sede administrativa na Praça Marechal Floriano Peixoto n. 259, Município de Itaboraí, Estado do Rio de Janeiro, CEP 24.800-001, com base no seu compromisso assumido na gestão do Centro de Atenção Psicossocial - CAPS, vem por meio deste relatório gerencial, disponibilizar todas as informações técnicas pertinentes e de forma transparente à Secretaria de Saúde e Comissão de Saúde do Município de Capistrano - CE, sobre as ações e atividades desenvolvidas no período de **01 de setembro a 31 de outubro 2025.**

Como parte integrante da prestação de contas bimestral, disponibilizamos os relatórios contendo todas as informações gerenciais que auxiliam à SMS nas tomadas de decisões, tais como: indicadores, relatórios, planilhas, documentações em geral que consolidem de maneira ampla um mapeamento interno sobre toda execução das atividades de saúde realizadas na unidade hospitalar, sempre de forma completa e transparente. Desse modo, todas as ações e atividades desenvolvidas e necessárias para o bom desempenho das metas qualitativas, quantitativas e financeiras, em sua essência, são apresentadas neste relatório assistencial, como parte integrante das prestações de contas.

ÁREAS A SEREM CONTEMPLADAS:

- a) Recursos Humanos;
- b) Metas assistenciais;
- c) Acompanhamento da Satisfação do Usuário;
- d) Atividades de Educação Permanente;
- e) Realização de reparos e manutenções prediais;
- f) Execução das manutenções de equipamentos médicos.
- g) Cronograma de Reuniões;
- h) Relatório fotográfico das ações;
- i) Materiais de Publicidade.

1. INTRODUÇÃO

1.1 GESTÃO DO INSTITUTO ROSA BRANCA

A finalidade deste relatório é apresentar a produção assistencial desenvolvida no Centro de Atenção Psicossocial - CAPS, previstas no Plano de Trabalho que é parte integrante do contrato de gestão, no período de setembro a outubro de 2025.

O Instituto Rosa Branca é responsável pelo gerenciamento, operacionalização e execução das ações e serviços de saúde do CAPS, que funciona de segunda a quinta-feira, das 8h às 16h, e às sextas-feiras, das 8h às 12h.

A produção assistencial é apresentada em forma de dados, e esses são comparados aos quadros de metas estabelecidos e analisados de acordo com o modelo de avaliação proposto no Plano de Trabalho vigente.

1.2 ESTRUTURA ORGANIZACIONAL

CENTRO DE ATENÇÃO PSICOSSOCIAL - CAPS

SECRETARIA

COORDENADORA

PSQUIATRA

TEC. ENFERMAGEM

**ASSISTENTE
SOCIAL**

PSICOPEDAGOGA

PSICÓLOGO

MOTORISTA

RECEPÇÃO

PORTEIRO

ASG



1.3 EQUIPE DE GESTÃO

UNIDADE ORGANIZACIONAL	CHEFIA RESPONSÁVEL
COORDENADORA DA UNIDADE	FRANCISCA LEANDRA DUARTE MARTINS
PSIQUIATRA	DR. NAIRTON LOPES CRUZ
TECNICO DE ENFERMAGEM	MARIA LUCIVANDA ARAÚJO
ASSISTENTE SOCIAL	LUCAS MARTINS CUSTÓDIO
PSICOPEDAGOGA	ANA CELIA FREITAS
PSICOLOGA	MARIA VANIelly CARDOSO
PSICOLOGO	IURY PEREIRA ARAUJO
MOTORISTA	ANTÔNIO EVALDO MAGALHÃES
RECEPÇÃO	KAUANE AGUIAR CASSEMIRO
PORTEIRO	RAIMUNDO NONADO ALVES
DIGITADOR	DIEGO SOUZA
ASG	CLAUDIA APARECIDA
COZINHEIRA	MARIA EFIGENIA FERREIRA DE FREITAS

1.4 CAPACIDADE INSTALADA

A estrutura física e serviços ofertados pelo Centro de Atenção Psicossocial-CAPS, se encontra conforme demonstrado abaixo no Quadro 1:

DISCRIMINAÇÃO	QUANTIDADE
SALA DE ESPERA	01
RECEPÇÃO	01
CONSULTORIO DE PSICOLOGIA	01
CONSULTORIO DE ENFERMAGEM	01
CONSULTORIO DE PSIQUIATRIA	01
CONSULTORIO DO SERVIÇO SOCIAL	01
SALA DE INRERCORRÊNCIA	01
ALMOXARIFADO	01
REPOUSO	01
REFEITORIO	01
COZINHA	01
BANHEIRO MASCULINO	02
BANHEIRO FEMININO	02
ESPAÇO DE CONVIVÊNCIA	01

2. ASSISTÊNCIA PSICOSSOCIAL – CAPS

O Centro de Atenção Psicossocial – CAPS de Capistrano-CE, implantado em 2001, consolidou-se ao longo de mais de duas décadas como referência fundamental em saúde mental no município e região, alinhado ao movimento da Reforma Psiquiátrica Brasileira, reafirmando seu compromisso com a promoção da saúde mental e a defesa dos direitos de cidadãos que enfrentam transtornos mentais.

No âmbito do CAPS, o serviço atua de forma articulada com os demais pontos da RAPS, tais como: a Atenção Primária à Saúde, os serviços de urgência e emergência, a rede hospitalar, o Serviço de Atendimento Move de Urgência (SAMU), além de parcerias com o CRAS, CREAS, Conselho Tutelar, escolas e instituições comunitárias. Essa integração possibilita a construção de um cuidado em rede, compartilhado e contínuo fortalecendo a corresponsabilidade e a integralidade do cuidado.

2.1 ACOLHIMENTO/ HUMANIZAÇÃO

O público-alvo do CAPS abrange indivíduos com transtornos mentais graves e persistentes, que demandam acompanhamento contínuo e intensivo, bem como aqueles com quadros menos graves, mas que necessitam de assistência especializada em saúde mental. Especificamente, o CAPS atende:

- Pessoas egressas de internações psiquiátricas, visando a continuidade do cuidado e a reinserção social.
- Indivíduos em situação de vulnerabilidade, incluindo aqueles que vivenciam ou vivenciaram situações de isolamento social.

- Pessoas com histórico de tentativas de suicídio ou ideação suicida, oferecendo suporte e prevenção.
- Pacientes com diversos transtornos mentais, proporcionando tratamento e acompanhamento multidisciplinar.
- Indivíduos com dependência química, integrando o cuidado em saúde mental com a abordagem da dependência.
- Pessoas em tratamento clínico ambulatorial em psiquiatria que necessitam de um nível de cuidado intermediário entre o ambulatório e a internação hospitalar.

2.2 SERVIÇOS E FLUXOS INTERNOS

Os fluxos internos relacionados ao Atendimento Médico, de Enfermagem, do Assistente Social, Psicopedagoga, Psicóloga, Técnica de Enfermagem, Psiquiatra, Serviços de Recepção, Higienização, Vigilância, Abastecimento e Logística, Fornecimento e refeições, Controle de armazenamento e distribuição de medicamentos, seleção e contratação de pessoas, entre outros foram estabelecidos e são objeto de gerenciamento contínuo.

2.3 AÇÕES DESENVOLVIDAS NO CENTRO DE ATENÇÃO PSICOSSOCIAL- CAPS

- Acolhimento/Sala de Espera
- Triagem
- Atendimento com psiquiatra
- Atendimento de Enfermagem



- Atendimento com Serviço Social
- Psicoterapia
- Grupo terapêutico- Realizado 03 vezes na semana (segunda-feira, terça-feira, quarta-feira).
- Visita domiciliar
- Administração de medicação, Aferição de Pressão e Peso.
- Matriciamento/ Discussão de Caso
- Teleconsulta.
- Demandas da Justiça



3. AVALIAÇÃO DE RESULTADOS E MELHORIA

Os indicadores abaixo relacionados demonstram o volume de atendimentos e serviços realizados no bimestre avaliado. Em relação aos atendimentos do bimestre foram realizados um total de **1.707** atendimentos, sendo o mês de **setembro** o que apresentou maior demanda.

Durante o mês de setembro, observou-se um aumento significativo no número de atendimentos realizados na unidade. É importante destacar que setembro é o mês dedicado à campanha 'Setembro Amarelo', que intensifica as ações de prevenção ao suicídio e promoção da saúde mental. Dessa forma, é possível que o crescimento da demanda esteja diretamente relacionado às mobilizações e sensibilizações realizadas ao longo da campanha, que ampliam a procura espontânea por acolhimento e acompanhamento especializado.

Para garantir de maneira fundamental a oferta de atendimentos no Centro de Atenção Psicossocial CAPS um corpo clínico formado por profissionais altamente qualificados indo de encontro das necessidades dos usuários do SUS, além dos atendimentos não médicos, por multiprofissionais, que inclui as seguintes especialidades: Enfermagem, Médico Psiquiatra, Assistente Social, Psicopedagoga, Psicólogo.

4. INDICADORES QUANTITATIVOS

Considerando os indicadores quantitativos pactuados no contrato de gestão, destacamos o potencial da gestão da informação na construção do planejamento estratégico no Centro de Atenção Psicossocial CAPS, possibilitando gerar informações para tomada de decisões que levarão a melhoria da performance das equipes e, irá refletir na própria qualificação da assistência ofertada ao usuário do serviço.

5. CNES – LISTAGEM DE PROFISSIONAIS BIMESTRE DE REFERÊNCIA: SETEMBRO E OUTUBRO - 2025

CNES : 2327880 - CENTRO DE ATENCAO PSICOSSOCIAL CAPS

<u>CPF</u>	<u>CNS</u>	<u>NOME</u>	<u>CBO</u>
71590714334	700905991673094	ANA CELIA COSTA FREITAS	239415 - PEDAGOGO
05063491367	703104637306890	FRANCISCA LEANDRA DUARTE MARTINS	223505 - ENFERMEIRO
90198794304	700000091737502	LUCAS MARTINS CUSTODIO	251605 - ASSISTENTE SOCIAL
44212780330	702808670427064	MARIA LUCIVANDA ARAUJO	322205 - TECNICO DE ENFERMAGEM
07103872376	705004649004158	MARIA VANIELLY CARDOSO NASCIMENTO	251510 - PSICOLOGO CLINICO
93559640300	708004319503627	NAIRTON LOPES CRUZ	225133 - MEDICO PSIQUIATRA

Total de Profissionais/Vínculos: 6/6



6. INDICADOR: Nº DE CONSULTAS MULTIPROFISSIONAIS

Considerando a análise do período de setembro e outubro de 2025, observamos o quantitativo mensal de atendimentos da equipe do CAPS.

Tabela: Comparativo mensal, consultas realizadas

INDICADORES QUANTITATIVOS CONSULTA		
MÊS	SETEMBRO	OUTUBRO
ASSISTENTE SOCIAL	43	43
ENFERMEIRO	58	83
PSIQUIATRA	140	121
PSICOPEDAGOGO	108	126
PEDAGOGO	108	126
PSICOLOGO	136	81
TECNICO DE ENFERMGEM	225	309

Gráfico: Comparativo mensal, meta de consultas médicas versus realizado.

NÚMERO DE CONSULTAS ASSISTENTE SOCIAL



Gráfico: Comparativo mensal, meta de consultas médicas versus realizado.



Gráfico: Comparativo mensal, meta de consultas médicas versus realizado.



Gráfico: Comparativo mensal, meta de consultas médicas versus realizado.



Gráfico: Comparativo mensal, meta de consultas médicas versus realizado.



Gráfico: Comparativo mensal, meta de consultas médicas versus realizado.



Gráfico: Comparativo mensal, meta de consultas médicas versus realizado.



7. RECURSOS HUMANOS

A gestão de recursos humanos corresponde aos processos de seleção, contratação, treinamento, remuneração e estabelecimento de toda a comunicação relativa aos funcionários da organização.

Face as constantes necessidades operacionais, apresentaremos mensalmente o quadro de pessoal consolidado da unidade considerando os ajustes necessários de admissões e desligamentos que foram realizados no período.

CATEGORIA	CONTRATADO	EFETIVO	TOTAL
COORDENADORA GERAL	1	0	1
MÉDICO/PSQUIATRA	1	0	1
PSICOPEDAGOGA	1	0	1
ASSISTENTE SOCIAL	1	0	1
PSICOLOGA	1	0	1
PSICOLOGO	1	0	1
COZINHEIRA	1	0	1
ASG	1	0	1
RECEPÇÃO	1	0	1
PORTEIRO	1	0	1
TÉCNICO DE ENFERMAGEM	1	0	1
DIGITADOR	1	0	1
MOTORISTA	1	0	1

8. DESEMPENHO GERENCIAL

Centro de Atenção Psicossocial - CAPS, neste bimestre pode-se observar uma evolução gradativa e significativa dos serviços e da qualidade do mesmo, assim como também na organização dos processos de trabalho, através do crescimento institucional houve a preocupação de implantar métodos que pudessem padronizar a qualidade assistencial e gerencial entre gestão, colaboradores e pacientes, buscando sempre a melhoria, segurança e a humanização dos envolvidos. Portanto foram colocados alguns pontos para que servissem de caminho para essa evolução.

A proposta de humanização da assistência é um pilar a ser empregado para uma melhor qualidade de atendimento ao usuário e de melhores condições de trabalho para os profissionais, o grande número de iniciativas de humanização em andamento no hospital das mais simples às mais criativas e complexas.

Durante esses meses foram desenvolvidas diversas ações para os colaboradores da unidade e pacientes, trazendo alegria e satisfação ao trabalho desenvolvido na unidade.

9. PLANEJAMENTO DAS AÇÕES QUE SERÃO EXECUTADAS NO PRÓXIMO BIMESTRE

Para o próximo bimestre, estão programados os atendimentos eletivos do Ambulatório de Consultas Médicas e não Médicas, e demais serviços pertinentes à Unidade, que seguirão o planejamento habitual. Quanto às ações de fortalecimento de vínculos e participações do CAPS, estas seguirão as orientações e estratégias oportunas para o desenvolvimento e aprimoramentos da Unidade. Portanto para o próximo bimestre, considerando os resultados positivos alcançados no período em análise, serão mantidas as estratégias até então empregadas com observância das possíveis melhorias que se apresentarem oportunas para que os resultados alcancem índices superiores aos já contabilizados. Concomitantemente as ações de promoção em saúde.



INSTITUTO
Rosa Branca
Saúde é assim que se faz!

AÇÕES E CAPACITAÇÕES DESENVOLVIDAS NO 5º BIMESTRE

Durante o mês em análise, o CAPS promoveu diversas ações estratégicas e capacitações voltadas para o aprimoramento da qualidade assistencial, segurança do paciente e desenvolvimento profissional das equipes multidisciplinares.



VISITA DOMICILIAR

Da Equipe do CAPS



INSTITUTO
Rosa Branca
Saúde é assim que se faz!



INSTITUTO
Rosa Branca
Saúde é assim que se faz!

AÇÕES E CAPACITAÇÕES DESENVOLVIDAS NO 5º BIMESTRE

Durante o mês em análise, o CAPS promoveu diversas ações estratégicas e capacitações voltadas para o aprimoramento da qualidade assistencial, segurança do paciente e desenvolvimento profissional das equipes multidisciplinares.



Da unidade CAPS





INSTITUTO
Rosa Branca
Saúde é assim que se faz!

AÇÕES E CAPACITAÇÕES DESENVOLVIDAS NO 5º BIMESTRE

Durante o mês em análise, o CAPS promoveu diversas ações estratégicas e capacitações voltadas para o aprimoramento da qualidade assistencial, segurança do paciente e desenvolvimento profissional das equipes multidisciplinares.



VISITA CULTURAL

Ao mosteiro Jesuítas em Baturité com os pacientes.





INSTITUTO
Rosa Branca
Saúde é assim que se faz!

AÇÕES E CAPACITAÇÕES DESENVOLVIDAS NO 5º BIMESTRE

Durante o mês em análise, o CAPS promoveu diversas ações estratégicas e capacitações voltadas para o aprimoramento da qualidade assistencial, segurança do paciente e desenvolvimento profissional das equipes multidisciplinares.



VISITA CULTURAL

Ao mosteiro Jesuítas em Baturité com os pacientes.





INSTITUTO
Rosa Branca
Saúde é assim que se faz!

AÇÕES E CAPACITAÇÕES DESENVOLVIDAS NO 5º BIMESTRE

Durante o mês em análise, o CAPS promoveu diversas ações estratégicas e capacitações voltadas para o aprimoramento da qualidade assistencial, segurança do paciente e desenvolvimento profissional das equipes multidisciplinares.



VISITA CULTURAL

Ao mosteiro Jesuítas em Baturité com os pacientes.





INSTITUTO
Rosa Branca
Saúde é assim que se faz!

AÇÕES E CAPACITAÇÕES DESENVOLVIDAS NO 5º BIMESTRE

Durante o mês em análise, o CAPS promoveu diversas ações estratégicas e capacitações voltadas para o aprimoramento da qualidade assistencial, segurança do paciente e desenvolvimento profissional das equipes multidisciplinares.

Desfile Cívico 7 de Setembro

Com a inclusão dos pacientes, pilotão de saúde mental com o tema “Essa tempestade vai passar”, abordando a valorização da vida



INSTITUTO
Rosa Branca
Saúde é assim que se faz!



INSTITUTO
Rosa Branca
Saúde é assim que se faz!

AÇÕES E CAPACITAÇÕES DESENVOLVIDAS NO 5º BIMESTRE

Durante o mês em análise, o CAPS promoveu diversas ações estratégicas e capacitações voltadas para o aprimoramento da qualidade assistencial, segurança do paciente e desenvolvimento profissional das equipes multidisciplinares.

Desfile Cívico 7 de Setembro

Com a inclusão dos pacientes, pilotão de saúde mental com o tema “Essa tempestade vai passar”, abordando a valorização da vida





INSTITUTO
Rosa Branca
Saúde é assim que se faz!

CAMPANHAS EDUCATIVAS

As campanhas educativas desempenham um papel crucial no ambiente assistencial, promovendo a conscientização e disseminando informações relevantes tanto para a equipe de saúde quanto para os pacientes e suas famílias. Elas visam reforçar boas práticas de cuidados, prevenção de doenças e adesão aos tratamentos, além de melhorar a qualidade do atendimento

CAMPANHA ADORNO ZERO



**ANEIS E
ALIANÇAS**



BRINCOS



**PULSEIRAS E
RELOGIOS**



**BROCHES E
BOTTOMS**



**CORDÃO DE
CRACHÁ**



**LENÇOS E
CACHECOIS**



**PIERCINGS
APARENTES**



CAPANHAS EDUCATIVAS

As campanhas educativas desempenham um papel crucial no ambiente assistencial, promovendo a conscientização e disseminando informações relevantes tanto para a equipe de saúde quanto para os pacientes e suas famílias. Elas visam reforçar boas práticas de cuidados, prevenção de doenças e adesão aos tratamentos, além de melhorar a qualidade do atendimento



SILÊNCIO

O SILÊNCIO FAZ PARTE DO TRATAMENTO!

 Se necessário o uso de celular, mantenha o volume no modo silencioso ou vibratório.

Fale em voz baixa. Evite conversas nos corredores e em áreas assistenciais.

SECRETARIA DA SAÚDE



CAPISTRANO
GOVERNO MUNICIPAL



INSTITUTO
Rosa Branca

CAMPANHAS EDUCATIVAS

As campanhas educativas desempenham um papel crucial no ambiente assistencial, promovendo a conscientização e disseminando informações relevantes tanto para a equipe de saúde quanto para os pacientes e suas famílias. Elas visam reforçar boas práticas de cuidados, prevenção de doenças e adesão aos tratamentos, além de melhorar a qualidade do atendimento



**OS CUIDADOS
PRECISAM
CONTINUAR**

**USE MÁSCARA E
PROTEJA-SE DO VÍRUS EM
CIRCULAÇÃO!**

SECRETARIA DA
SAÚDE

CAPISTRANO
GOVERNO MUNICIPAL

INSTITUTO
Rosa Branca



INSTITUTO
Rosa Branca
Saúde é assim que se faz!



CONCLUSÃO

Este relatório foi elaborado com base nas atividades desenvolvidas pelos diversos profissionais Centro de Atenção Psicossocial - CAPS no período de Setembro e Outubro de 2025.

Diante das ações desenvolvidas pela equipe multidisciplinar do CAPS ao longo do período avaliado, constata-se a importância fundamental do trabalho integrado entre os diversos profissionais que compõem o serviço. As atividades realizadas evidenciam o comprometimento da equipe com a promoção da saúde mental, o acolhimento humanizado e a construção de projetos terapêuticos singulares voltados às necessidades específicas de cada usuário. A atuação conjunta permitiu ampliar o olhar sobre cada caso, possibilitando intervenções mais assertivas, prevenção de agravos e fortalecimento dos vínculos terapêuticos.

Durante o período analisado, observou-se um aumento significativo na procura pelos atendimentos, o que reforça a relevância do CAPS como ponto de referência no cuidado em saúde mental. As ações desenvolvidas – sejam elas individuais, grupais ou comunitárias – demonstraram resultados positivos no acompanhamento contínuo dos usuários, contribuindo para a reinserção social, melhora da adesão ao tratamento e redução de crises que poderiam resultar em internações hospitalares. A equipe se manteve dedicada ao acolhimento qualificado, ao manejo adequado das demandas de sofrimento psíquico e à promoção de espaços terapêuticos que favorecem a expressão, o diálogo e o fortalecimento emocional.

Dessa forma, fica evidente que o funcionamento articulado do CAPS, sustentado pelo trabalho interdisciplinar, é essencial para garantir um cuidado integral, contínuo e humanizado. Conclui-se que as ações executadas no período contribuíram significativamente para o aprimoramento da assistência prestada, para o fortalecimento da rede de apoio psicossocial e para a ampliação do acesso da população a serviços de qualidade. Recomenda-se, portanto, a continuidade das estratégias adotadas, a manutenção da comunicação permanente entre os profissionais, bem como o investimento em formações e práticas inovadoras que atendam às necessidades crescentes dos usuários e da comunidade.

Capistrano, 30 de Dezembro de 2025.

Documento assinado digitalmente
 ANDERSON FARIAS PINTO
Data: 02/01/2026 17:05:55-0300
Verifique em <https://validar.iti.gov.br>

Anderson FariasPresidente
Presidente - IRB

Documento assinado digitalmente
 NERISSA LUIZA LEITAO DE ALMEIDA
Data: 02/01/2026 21:52:59-0300
Verifique em <https://validar.iti.gov.br>

Nerissa Luiza Leitão de Almeida
Gerente Assitencial - IRB