

EQUIPE MULTIPROFISSIONAL - E-MULTI

RELATÓRIO DE PRESTAÇÃO DE CONTAS ASSISTÊNCIA

COMPETÊNCIA: *SETEMBRO E OUTUBRO 2025*



RELATÓRIO DE GESTÃO

EQUIPE MULTIPROFISSIONAL - E-MULTI

PERÍODO

SETEMBRO A OUTUBRO 2025

INÍCIO DA GESTÃO 01 DE SETEMBRO DE 2025

RELATÓRIO DE GESTÃO ASSISTENCIAL, BIMESTRAL: SETEMBRO E OUTUBRO DE 2025, REFERENTE AO CONTRATO DE GESTÃO Nº 08.27.13-2025, QUE VISA ESTABELECE O COMPROMISSO ENTRE AS PARTES PARA A OPERACIONALIZAÇÃO DA GESTÃO E EXECUÇÃO DAS ATIVIDADES E SERVIÇOS DA EQUIPE MULTIPROFISSIONAL.

ÍNDICE

APRESENTAÇÃO.....	05
GESTÃO DO INSTITUTO ROSA BRANCA.....	06
EQUIPE MULTIPROFISSIONAL: E- MULTI.....	08
AValiação DE RESULTADOS E MELHORIAS.....	11
Nº DE CONSULTAS MULTIPROFISSIONAIS.....	12
RH.....	15
PLANEJAMENTO DAS AÇÕES QUE SERÃO EXECUTADAS NO PROXIMO BIMESTRE.....	16
AÇÕES E CAPACITAÇÕES DESENVOLVIDAS NO BIMESTRE.....	18
CAPANHAS EDUCATIVAS.....	22
CONCLUSÃO.....	24

APRESENTAÇÃO

O **Instituto Rosa Branca – IRB**, CNPJ: 10.962.062-0001/38; entidade filantrópica, não governamental e sem fins lucrativos, com sede administrativa na Praça Marechal Floriano Peixoto n. 259, Município de Itaboraí, Estado do Rio de Janeiro, CEP 24.800-001, com base no seu compromisso assumido na gestão da Equipe Multiprofissional: E-MULTI, vem por meio deste relatório gerencial, disponibilizar todas as informações técnicas pertinentes e de forma transparente à Secretaria de Saúde e Comissão de Saúde do Município de Capistrano - CE, sobre as ações e atividades desenvolvidas no período de **01 de setembro a 31 de outubro 2025.**

Como parte integrante da prestação de contas bimestral, disponibilizamos os relatórios contendo todas as informações gerenciais que auxiliam à SMS nas tomadas de decisões, tais como: indicadores, relatórios, planilhas, documentações em geral que consolidem de maneira ampla um mapeamento interno sobre toda execução das atividades de saúde realizadas na unidade hospitalar, sempre de forma completa e transparente. Desse modo, todas as ações e atividades desenvolvidas e necessárias para o bom desempenho das metas qualitativas, quantitativas e financeiras, em sua essência, são apresentadas neste relatório assistencial, como parte integrante das prestações de contas.

ÁREAS A SEREM CONTEMPLADAS:

- a) Recursos Humanos;
- b) Metas assistenciais;
- c) Acompanhamento da Satisfação do Usuário;
- d) Atividades de Educação Permanente;
- e) Realização de reparos e manutenções prediais;
- f) Execução das manutenções de equipamentos médicos.
- g) Cronograma de Reuniões;
- h) Relatório fotográfico das ações;
- i) Materiais de Publicidade.

1. INTRODUÇÃO

1.1 GESTÃO DO INSTITUTO ROSA BRANCA

A finalidade deste relatório é apresentar a produção assistencial desenvolvida na equipe multiprofissional – E MULTI, previstas no Plano de Trabalho que é parte integrante do contrato de gestão, no período de setembro a outubro de 2025.

O Instituto Rosa Branca é responsável pelo gerenciamento, operacionalização e execução das ações e serviços de saúde da E-MULTI, que funciona de segunda a quinta-feira, das 8h às 16h, e às sextas-feiras, das 8h às 12h.

A produção assistencial é apresentada em forma de dados, e esses são comparados aos quadros de metas estabelecidos e analisados de acordo com o modelo de avaliação proposto no Plano de Trabalho vigente.

1.2 ESTRUTURA ORGANIZACIONAL

EQUIPE MULTIPROFISSIONAL - E-MULTI

SECRETARIA

COORDENADORA

PSIQUIATRA

EDUCADOR FÍSICO

FISIOTERAPEUTA

RECEPCIONISTA

NUTRICIONISTA

LIMPEZA

1.3 EQUIPE DE GESTÃO

UNIDADE ORGANIZACIONAL	CHEFIA RESPONSÁVEL
NADYANA PEREIRA ARAÚJO	COORDENADORA DA EQUIPE
MARIA AILA QUEIROZ SANTOS	EDUCADOR FISICO
IURY PEREIRA ARAUJO	PSICOLOGO
VITORIA OLIVEIRA DA SILVA	FISIOTERAPEUTA
MARIA EDUARDA LIMA COTA	NUTRICIONISTA
INGRIDY DOS SANTOS LIMA	PSICOLOGA
SANDY MARIA AGUIAR DA SILVA	FISIOTERAPEUTA
FILADELFIA MARIA DOS SANTOS FERREIRA	FISIOTERAPEUTA
LORRANA LIMA MOURA	RECEPCIONISTA
MARIA DEISIANE TRINDADE DA SILVA	LIMPEZA
FRANCISCO ISAIAS FREITAS FILHO	FISIOTERAPEUTA
EMILYANA MARIA BARROS RODRIGUES	FISIOTERAPEUTA

1.4 CAPACIDADE INSTALADA

A estrutura física da equipe multiprofissional – E MULTI, se encontra conforme demonstrado abaixo no Quadro 1:

DISCRIMINAÇÃO	QUANTIDADE
RECEPÇÃO	01
CONSULTORIO	03
AUDITORIO	01
COPA	01
BANHEIRO	01

A equipe e-Multi desenvolve suas atividades em um espaço físico que dispõe de apenas três consultórios, o que demanda organização e adaptação diária por parte dos profissionais. Devido à limitação estrutural, os integrantes da equipe precisam realizar um revezamento constante dos consultórios, garantindo que todos os atendimentos sejam realizados de forma adequada, preservando o sigilo, a escuta

qualificada e o conforto dos usuários. Essa dinâmica, embora necessária, evidencia a necessidade de ampliação da estrutura física para melhor atender às demandas crescentes do serviço.

2. EQUIPE MULTIPROFISSIONAL: E-MULTI

A Equipe Multiprofissional, conhecida como **E-MULTI**, é um conjunto de profissionais de diferentes áreas que atuam de forma integrada para garantir um cuidado ampliado e humanizado aos usuários dos serviços de saúde. Essa composição pode incluir psicólogos, assistentes sociais, enfermeiros, médicos, terapeutas ocupacionais, educadores físicos, fisioterapeutas, entre outros, conforme a necessidade do território e do serviço.

A importância da E-MULTI está na capacidade de **articular saberes diversos**, permitindo uma visão mais completa das necessidades do usuário e possibilitando intervenções mais eficazes tanto no âmbito individual quanto coletivo. Essa forma de organização contribui para a integralidade do cuidado, um dos princípios fundamentais do Sistema Único de Saúde (SUS).

O trabalho multiprofissional ganhou força no Brasil especialmente a partir da década de **1990**, com a consolidação do SUS e com as políticas de saúde mental, atenção básica e reabilitação psicossocial, que passaram a enfatizar o cuidado compartilhado. Modelos como NASF, equipes de Saúde da Família e dispositivos da Rede de Atenção Psicossocial (RAPS) foram fundamentais para estruturar oficialmente o conceito de equipes multiprofissionais no país.

Assim, a E-MULTI torna-se essencial para a organização dos serviços, promovendo ações integradas, discussão de casos, atendimentos compartilhados e planejamento interdisciplinar, sempre com foco na qualidade e continuidade da assistência oferecida à comunidade.

2.1 ACOLHIMENTO/ HUMANIZAÇÃO

O público-alvo atendido pela equipe e-Multi é composto por usuários encaminhados pelas Unidades de Atenção Primária e demais serviços da Rede de Atenção à Saúde, que apresentam necessidades relacionadas ao cuidado multiprofissional. Geralmente, são pessoas com condições crônicas, sofrimento psíquico leve a moderado, dificuldades sociais, demandas funcionais ou limitações que exigem intervenção integrada de diferentes especialidades. A equipe e-Multi atua de forma complementar ao cuidado já ofertado nos demais pontos da rede, promovendo acolhimento, avaliação multidisciplinar, intervenções terapêuticas e orientações que visam melhorar a qualidade de vida dos usuários, fortalecer a autonomia e apoiar o acompanhamento contínuo.

2.3 AÇÕES DESENVOLVIDAS PELA EQUIPE MULTIDISCIPLINAR

As **ações desenvolvidas pela equipe multidisciplinar** incluem atendimentos individuais, visitas domiciliares, acompanhamento terapêutico, atendimentos compartilhados com a equipe de referência, discussões de caso, grupos educativos e terapêuticos, acompanhamento de famílias, intervenções no território e articulação com outros serviços da rede. A equipe também realiza acolhimentos, avaliações clínicas e psicossociais, orientações sobre medicação, elaboração de projetos terapêuticos singulares (PTS), ações de promoção da saúde, prevenção de agravos e encaminhamentos necessários para continuidade do cuidado. Além disso, atua de forma integrada com a gestão local, contribuindo para o planejamento, monitoramento e qualificação das práticas de cuidado ofertadas à comunidade.

2.4 SERVIÇOS OFERTADOS PELA EQUIPE MULTIDISCIPLINAR

A equipe multidisciplinar oferece uma ampla gama de serviços, com foco na integralidade do cuidado e na resposta às diversas necessidades apresentadas pelos usuários. Dentre os serviços ofertados, destacam-se:

- Grupo de aeróbica na Academia da Saúde
- Grupo de aeróbica na Comunidade de Pesqueiro
- Grupo de aeróbica no CAPS
- Grupo de Pilates solo
- Atendimento em ventosa terapia
- Atendimento psicológico adulto e infantil
- Atendimento nutricional
- Fisioterapia domiciliar em pacientes acamados em quase todas as localidades do município exceto serras.
- Ações de educação em saúde em parceria com as outras secretarias
- Salas de espera e participação nas campanhas alusivas de acordo com calendário do Ministério da Saúde.
- Ações de saúde do trabalhador
- Ações do Programa Saúde na Escola
- Participação nas ações do Governo itinerante

Os atendimentos ambulatoriais em sua maioria acontecem na Academia da Saúde, os profissionais fazem um rodizio entre as unidades levando ações de educação em saúde, palestras, ações e saúde do trabalhador, PSE de acordo com a demanda e planejamento das equipes.

3. AVALIAÇÃO DE RESULTADOS E MELHORIA

Os indicadores abaixo relacionados demonstram o volume de atendimentos e serviços realizados no bimestre avaliado. Em relação aos atendimentos do bimestre foram realizados um total de **563** atendimentos, sendo o mês de **outubro** o que apresentou maior demanda.

Durante o período analisado, observou-se que o **maior número de atendimentos realizados pela equipe EMULTI ocorreu no mês de outubro**, totalizando **299** atendimentos distribuídos entre os seguintes profissionais: **Educador Físico, Psicólogo, Nutricionista e Fisioterapeuta**.

Atualmente, contamos com uma **fila de espera de 110 crianças aguardando atendimento com a psicóloga infantil**, número que evidencia a sobrecarga da equipe e demonstra, de forma objetiva, a **necessidade urgente de contratação de novos profissionais da psicologia** para garantir assistência adequada e reduzir o tempo de espera dos usuários.

Esse cenário reforça a importância da ampliação do quadro técnico, uma vez que a equipe EMULTI atua diretamente na promoção do cuidado integral, oferecendo suporte essencial às crianças e famílias que necessitam de acompanhamento especializado. A ampliação da equipe contribuirá para a melhoria da qualidade da assistência e para a organização do fluxo de atendimentos, especialmente diante do elevado número de novos diagnósticos de TEA observados no serviço.

4. Nº DE CONSULTAS MULTIPROFISSIONAIS

No período analisado, a equipe multiprofissional (EMULTI) realizou atendimentos em diversas especialidades, de acordo com a demanda apresentada pela população assistida. A seguir, apresenta-se o quantitativo de atendimentos realizados por cada categoria profissional, permitindo visualizar a distribuição da carga de trabalho entre os membros da equipe e identificar os serviços mais procurados pela comunidade.

Destaca-se que os atendimentos realizados pelos fisioterapeutas apresentam os maiores números dentro da equipe, considerando que atualmente contamos com cinco profissionais atuando neste serviço. Já na psicologia, apesar de haver apenas duas psicólogas, observa-se uma demanda extremamente elevada, refletida no quantitativo mensal de atendimentos e na fila de espera, que atualmente conta com **110 crianças aguardando atendimento psicológico infantil**.

Tabela: Comparativo mensal, atendimentos realizados

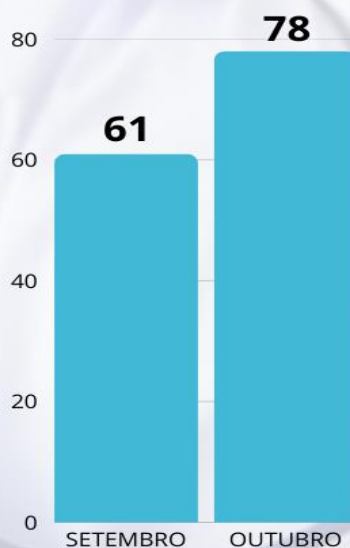
INDICADORES QUANTITATIVOS ATENDIMENTOS		
MÊS	SETEMBRO	OUTUBRO
EDUCADOR FISICO	28	26
FISIOTERAPEUTA	147	159
NUTRICIONISTA	28	36
PSICOLOGO	61	78

Gráfico: Comparativo mensal de atendimentos realizado

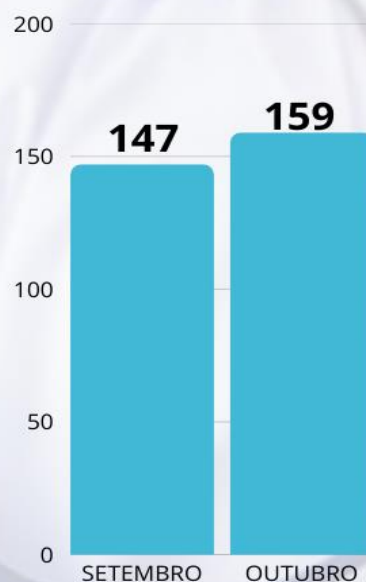
NÚMERO DE CONSULTAS EDUCADOR FÍSICO



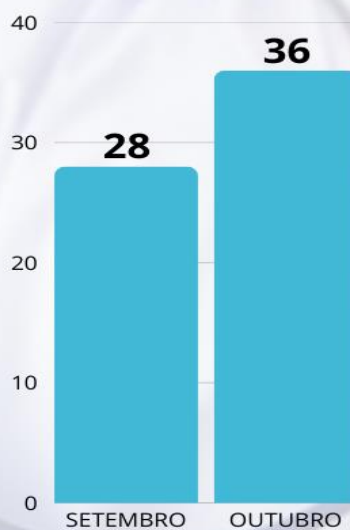
NÚMERO DE CONSULTAS PSICÓLOGO



NÚMERO DE CONSULTAS FISIOTERAPEUTA



NÚMERO DE CONSULTAS NUTRICIONISTA



5. RECURSOS HUMANOS

A gestão de recursos humanos corresponde aos processos de seleção, contratação, treinamento, remuneração e estabelecimento de toda a comunicação relativa aos funcionários da organização.

Face as constantes necessidades operacionais, apresentaremos mensalmente o quadro de pessoal consolidado da unidade considerando os ajustes necessários de admissões e desligamentos que foram realizados no período.

CATEGORIA	CONTRATADO	EFETIVO	TOTAL
COORDENADORA DA EQUIPE	1	0	1
EDUCADOR FISICO	1	0	1
FISIOTERAPEUTA	4	1	5
NUTRICIONISTA	1	0	1
PSICOLOGA	2	0	2
RECEPCIONISTA	1	0	1
ASG	1	0	1

6. PLANEJAMENTO DAS AÇÕES QUE SERÃO EXECUTADAS NO PRÓXIMO BIMESTRE

O presente planejamento tem como objetivo organizar e direcionar as ações que serão desenvolvidas pela equipe multidisciplinar (E-Multi) no próximo bimestre, garantindo continuidade, qualidade e fortalecimento das práticas de cuidado ofertadas aos usuários. As atividades foram distribuídas considerando as demandas atuais da unidade, os indicadores do período anterior e as necessidades específicas da população assistida.

➤ AÇÕES PROGRAMADAS

Aprimoramento dos atendimentos individuais

Manutenção dos atendimentos regulares por psicólogos, fisioterapeutas, assistente social, terapeuta ocupacional, nutricionista e educador físico.

Redução das filas de espera, com priorização dos casos de maior vulnerabilidade.

➤ Realização de grupos terapêuticos e educativos

Grupos semanais de acolhimento e saúde mental.

Atividades de alongamento, fortalecimento e prevenção de dores (fisioterapia).

Grupos de orientação nutricional e promoção de hábitos saudáveis.

Oficinas terapêuticas com foco em autonomia e socialização.

➤ Ações intersetoriais

Fortalecimento do diálogo com escolas, CRAS, CAPS e demais equipamentos da rede socioassistencial.

Encaminhamentos conjuntos e reuniões mensais de alinhamento.

➤ **Visitas domiciliares**

Realização de visitas técnicas para avaliação de condições sociais, funcionais e de saúde, conforme necessidade identificada pela equipe.

➤ **Educação permanente da equipe**

Capacitações internas mensais sobre temas como: acolhimento, comunicação, manejo de crises e organização de prontuários.

➤ **Monitoramento de indicadores**

Avaliação quinzenal dos atendimentos realizados.

Atualização do fluxo de atendimentos para melhoria dos processos.

➤ **Ações comunitárias**

Organização de rodas de conversa e atividades de promoção da saúde para a comunidade do território.

Participação em eventos e campanhas conforme calendário da saúde.

AÇÕES E CAPACITAÇÕES DESENVOLVIDAS NO 5º BIMESTRE

Durante o mês em análise, a E-MULTI promoveu diversas ações estratégicas e capacitações voltadas para o aprimoramento da qualidade assistencial, segurança do paciente e desenvolvimento profissional das equipes multidisciplinares



SAÚDE NA ESCOLA

Ações tracoma na UBS Japão





INSTITUTO
Rosa Branca

AÇÕES E CAPACITAÇÕES DESENVOLVIDAS NO 5º BIMESTRE

Durante o mês em análise, a E-MULTI promoveu diversas ações estratégicas e capacitações voltadas para o aprimoramento da qualidade assistencial, segurança do paciente e desenvolvimento profissional das equipes multidisciplinares



SAÚDE NA ESCOLA

Ações tracoma na UBS Japão



AÇÕES E CAPACITAÇÕES DESENVOLVIDAS NO 5º BIMESTRE

Durante o mês em análise, o CAPS promoveu diversas ações estratégicas e capacitações voltadas para o aprimoramento da qualidade assistencial, segurança do paciente e desenvolvimento profissional das equipes multidisciplinares

SETEMBRO AMARELO

Na UBS Videlina





INSTITUTO
Rosa Branca

AÇÕES E CAPACITAÇÕES DESENVOLVIDAS NO 5º BIMESTRE

Durante o mês em análise, a E-MULTI promoveu diversas ações estratégicas e capacitações voltadas para o aprimoramento da qualidade assistencial, segurança do paciente e desenvolvimento profissional das equipes multidisciplinares



SETEMBRO AMARELO

Na UBS Videlina





INSTITUTO
Rosa Branca

CAPANHAS EDUCATIVAS

As campanhas educativas desempenham um papel crucial no ambiente assistencial, promovendo a conscientização e disseminando informações relevantes tanto para a equipe de saúde quanto para os pacientes e suas famílias. Elas visam reforçar boas práticas de cuidados, prevenção de doenças e adesão aos tratamentos, além de melhorar a qualidade do atendimento

CAMPANHA ADORNO ZERO



ANEIS E
ALIANÇAS



BRINCOS



PULSEIRAS E
RELOGIOS



BROCHES E
BOTTONS



CORDÃO DE
CRACHÁ



LENÇOS E
CACHECOIS



PIERCINGS
APARENTES



CAPANHAS EDUCATIVAS

As campanhas educativas desempenham um papel crucial no ambiente assistencial, promovendo a conscientização e disseminando informações relevantes tanto para a equipe de saúde quanto para os pacientes e suas famílias. Elas visam reforçar boas práticas de cuidados, prevenção de doenças e adesão aos tratamentos, além de melhorar a qualidade do atendimento



**OS CUIDADOS
PRECISAM
CONTINUAR**

**USE MÁSCARA E
PROTEJA-SE DO VÍRUS EM
CIRCULAÇÃO!**

SECRETARIA DA
SAÚDE



CAPISTRANO
GOVERNO MUNICIPAL



INSTITUTO
Rosa Branca

CONCLUSÃO

Este relatório foi elaborado com base nas atividades desenvolvidas pelos diversos profissionais da Equipe Multidisciplinar no período de Setembro e Outubro de 2025.

Diante das ações desenvolvidas pela equipe multidisciplinar ao longo do período analisado, evidencia-se a relevância do trabalho integrado entre os diferentes profissionais que compõem o serviço. As intervenções realizadas demonstram que a atuação conjunta, o diálogo constante e a troca de saberes entre as categorias contribuem significativamente para um cuidado mais amplo, humanizado e resolutivo. Observou-se, ainda, que a diversidade de atendimentos, atividades educativas, acompanhamentos individuais e coletivos permitiu uma maior aproximação com a população atendida, favorecendo a identificação precoce de demandas e o encaminhamento adequado dos casos mais complexos.

O empenho da equipe em manter um fluxo de atendimento organizado, bem como o comprometimento com as metas propostas, reforça a importância do planejamento contínuo e da avaliação sistemática das práticas. Nesse sentido, destaca-se que os resultados alcançados não apenas refletem o esforço de cada profissional, mas também o fortalecimento do trabalho interdisciplinar como ferramenta essencial para a promoção da saúde e a melhoria da qualidade de vida dos usuários.

Por fim, conclui-se que as ações executadas no período contribuíram para o aprimoramento do serviço, ampliando o acesso, fortalecendo vínculos e garantindo maior efetividade no cuidado. Recomenda-se a continuidade das estratégias adotadas, bem como o incentivo permanente à capacitação profissional e ao desenvolvimento de novas práticas que atendam às necessidades emergentes da comunidade.

Capistrano, 30 de Dezembro de 2025.



Documento assinado digitalmente
ANDERSON FARIAS PINTO
Data: 02/01/2026 17:05:55-0300
Verifique em <https://validar.iti.gov.br>

Anderson FariasPresidente
Presidente - IRB



Documento assinado digitalmente
NERISSA LUIZA LEITAO DE ALMEIDA
Data: 02/01/2026 21:53:56-0300
Verifique em <https://validar.iti.gov.br>

Nerissa Luiza Leitão de Almeida
Gerente Assitencial - IRB