



HOSPITAL E MATERNIDADE NOSSA SENHORA DE NAZARÉ

RELATÓRIO DE PRESTAÇÃO DE CONTAS ASSISTÊNCIA

COMPETÊNCIA: SETEMBRO E OUTUBRO 2025



RELATÓRIO DE GESTÃO

HOSPITAL E MATERNIDADE NOSSA SENHORA DE NAZARÉ

PERÍODO

SETEMBRO A OUTUBRO 2025

INÍCIO DA GESTÃO 01 DE SETEMBRO DE 2025

RELATÓRIO DE GESTÃO ASSISTENCIAL, BIMESTRAL: SETEMBRO E OUTUBRO DE 2025, REFERENTE AO CONTRATO DE GESTÃO Nº 08.27.13-2025, QUE VISA ESTABELECE O COMPROMISSO ENTRE AS PARTES PARA A OPERACIONALIZAÇÃO DA GESTÃO E EXECUÇÃO DAS ATIVIDADES E SERVIÇOS DO HOSPITAL E MATERNIDADE NOSSA SENHORA DE NAZARÉ

ÍNDICE

APRESENTAÇÃO.....	05
GESTÃO DO INSTITUTO ROSA BRANCA.....	06
ASSISTÊNCIA HOSPITALAR.....	08
AValiação DE RESULTADOS E MELHORIAS.....	12
INDICADORES QUANTITATIVOS.....	13
CNES.....	17
NÚMERO DE CONSULTAS MÉDICAS.....	30
SERVIÇO DE APOIO DIAGNÓSTICO E TERAPÊUTICO.....	31
NÚMERO DE CONSULTAS DE URGÊNCIA E EMERGÊNCIA.....	39
NÚMERO DE PARTOS.....	33
NÚMERO DE ATENDIMENTOS DE COLETA DE EXAMES, CURATIVOS E MEDICAÇÕES.....	34
NÚMERO DE ATENDIMENTOS COM REMOÇÃO.....	35
RECURSOS HUMANOS.....	36
ESCALAS DE TRABALHO MENSAL.....	37
COMISSÕES.....	50
DESEMPENHO GERAL.....	57
PLANEJAMENTO DAS AÇÕES QUE SERÃO EXECUTADAS NO PRÓXIMO BIMESTRE.....	58
SERVIÇO DE NUTRIÇÃO.....	60
FARMÁCIA.....	71
IMPLANTAÇÃO DE NOVOS PROCESSOS.....	72
CAMPANHAS EDUCATIVAS.....	74
AQUISIÇÕES.....	78
CONCLUSÃO.....	80

APRESENTAÇÃO

O **Instituto Rosa Branca – IRB**, CNPJ: 10.962.062-0001/38; entidade filantrópica, não governamental e sem fins lucrativos, com sede administrativa na Praça Marechal Floriano Peixoto n. 259, Município de Itaboraí, Estado do Rio de Janeiro, CEP 24.800-001, com base no seu compromisso assumido na gestão do Hospital e Maternidade Nossa Senhora de Nazaré, vem por meio deste relatório gerencial, disponibilizar todas as informações técnicas pertinentes e de forma transparente à Secretaria de Saúde e Comissão de Saúde do Município de Capistrano - CE, sobre as ações e atividades desenvolvidas no período de **01 de setembro a 31 de outubro 2025.**

Como parte integrante da prestação de contas bimestral, disponibilizamos os relatórios contendo todas as informações gerenciais que auxiliam à SMS nas tomadas de decisões, tais como: indicadores, relatórios, planilhas, documentações em geral que consolidem de maneira ampla um mapeamento interno sobre toda execução das atividades de saúde realizadas na unidade hospitalar, sempre de forma completa e transparente. Desse modo, todas as ações e atividades desenvolvidas e necessárias para o bom desempenho das metas qualitativas, quantitativas e financeiras, em sua essência, são apresentadas neste relatório assistencial, como parte integrante das prestações de contas.

ÁREAS A SEREM CONTEMPLADAS:

- a) Recursos Humanos;
- b) Metas assistenciais;
- c) Acompanhamento da Satisfação do Usuário;
- d) Acompanhamento das Comissões de Saúde;
- e) Atividades de Educação Permanente;
- f) Realização de reparos e manutenções prediais;
- g) Execução das manutenções de equipamentos médicos.
- h) Cronograma de Reuniões;
- i) Relatório fotográfico das ações;
- j) Materiais de Publicidade.

1. INTRODUÇÃO

1.1 GESTÃO DO INSTITUTO ROSA BRANCA

A finalidade deste relatório é apresentar a produção assistencial desenvolvida no Hospital e Maternidade Nossa Senhora de Nazaré, previstas no Plano de Trabalho que é parte integrante do contrato de gestão, no período de Setembro a Outubro de 2025.

O Instituto Rosa Branca responsável pelo gerenciamento, operacionalização e execução das ações e serviços de saúde em regime de urgência, emergência e internação 24 horas na unidade hospitalar.

A produção assistencial é apresentada em forma de dados, e esses são comparados aos quadros de metas estabelecidos e analisados de acordo com o modelo de avaliação proposto no Plano de Trabalho vigente.

1.2 ESTRUTURA ORGANIZACIONAL

HOSPITAL E MATERNIDADE NOSSA SENHORA DE NAZARÉ



1.3 EQUIPE DE GESTÃO

UNIDADE ORGANIZACIONAL	CHEFIA RESPONSÁVEL
DIRETORA GERAL	EDVANDA MARIA ARAÚJO DE SOUZA
DIRETOR CLÍNICO	MICENO PINHEIRO TORRES NETO
GERENTE ASSISTENCIAL	NERISSA LUIZA LEITÃO DE ALMEIDA
COORDENAÇÃO ADMINISTRATIVA	MARIA JULIA DE MATTOS FERNANDES
COORDENAÇÃO FARMACÊUTICA	FELIPE DA SILVA DE MOURA
COORDENAÇÃO DE ENFERMAGEM	PEDRO A. PAIXÃO SILVA
COORDENAÇÃO DE NUTRIÇÃO	MARIA EDUARDA LIMA COSTA
COORDENAÇÃO DO LABORATORIO	MARIA JULIA DE MATTOS FERNANDES
SADT	KEVIN WASHINGTON
SAME	IARLA PINHEIRO

1.4 CAPACIDADE INSTALADA

A estrutura física e serviços ofertados pelo Hospital e Maternidade Nossa Senhora de Nazaré, se encontra conforme demonstrado abaixo no Quadro 1:

DISCRIMINAÇÃO	QUANTIDADE
ENFERMARIA CLÍNICA	08 LEITOS
ENFERMARIA OBSTÉTRICA	02 LEITOS
LEITOS DE PEDIATRIA	04 LEITOS
SALA DE ESTABILIZAÇÃO	01
SALA DE PARTO	01
CME	01
TRIAGEM	01
CONSULTÓRIO AMBULATORIAIS	01
SALA DE MEDICAÇÃO	01

SALA DE CURATIVO	01
SALA DE RAO X	01
SALA DE ECG	01
POSTO DE ENFERMAGEM	02

2. ASSISTÊNCIA HOSPITALAR

A assistência em regime de hospitalização compreende o conjunto de serviços oferecidos ao paciente desde sua admissão no hospital até sua alta hospitalar, incluindo-se todos os atendimentos e procedimentos necessários para obter ou completar o diagnóstico e as terapêuticas necessárias para o tratamento no âmbito hospitalar.

Os pacientes internados recebem atendimentos clínicos e multiprofissionais adequados às necessidades, visando à recuperação e alta.

É ofertado aos pacientes serviços de farmácia, nutrição e dietética – SND, serviço social, fisioterapia, e ainda conta com uma Central de Material e Esterilização – CME. O hospital compõe de salas específicas para o funcionamento do Serviço de Apoio Diagnóstico e Terapêutico (SADT) disponibilizando serviços de exames laboratoriais, radiografias e eletrocardiogramas.

Os Atendimentos de Urgência/Emergência são para os pacientes oriundos de demanda espontânea.

2.1 ACOLHIMENTO COM CLASSIFICAÇÃO DE RISCO / HUMANIZAÇÃO

O processo de acolhimento com classificação de risco está devidamente implementado, tendo como base a Política de Humanização do SUS. Na entrada dos pacientes, após a abertura da ficha de cadastro, o enfermeiro realiza o acolhimento humanizado e inicia a classificação do nível de risco do paciente, conforme protocolo específico, verificando as principais queixas, sinais e sintomas apresentados e em seguida direciona para atendimento médico de acordo com a prioridade de urgência. O processo traz uma melhoria na segurança assistencial, uma vez que identifica precocemente casos que necessitam de atendimento imediato e/ou em menor tempo. Os números relacionados aos atendimentos, estratificados conforme classificação de risco, estão no item 3. Avaliação – Indicadores.

2.2 SERVIÇOS E FLUXOS INTERNOS

Os fluxos internos relacionados ao Atendimento Médico, de Enfermagem, de Diagnóstico por Imagem, Serviços de Recepção, Higienização, Vigilância, Abastecimento e Logística, Esterilização de Materiais, Fornecimento e refeições/dietas, Coleta de Exames Laboratoriais, Controle de armazenamento e distribuição de enxovais, seleção e contratação de pessoas, entre outros foram estabelecidos e são objeto de gerenciamento contínuo.

2.3 GESTÃO DE INDICADORES

Com o objetivo de atender às necessidades e expectativas dos munícipes de Capistrano, desenvolvemos indicadores de performance nos processos

de atendimentos que possibilitará realizar os ajustes necessários para o bom andamento da unidade.

Estes dados são extraídos e tabulados diariamente do sistema Fastmedic, e ao final do mês, consolidamos os dados apresentados neste relatório gerencial, permitindo observar o histórico e a evolução dos parâmetros de atendimento.

HOSPITAL E MATERNIDADE NOSSA SENHORA DE NAZARÉ				
INDICADORES QUANTITATIVOS				
	INDICADOR	META	CÁLCULO	PONTUAÇÃO
1	Classificação de risco	90%	Nº de pacientes classificados o risco / Nº de pacientes cadastrados no mês X 100	10
2	Taxa de revisão de prontuários pela Comissão de Óbito	100%	Total de prontuários de usuários que vieram a óbitos / Total de prontuários revisados pela Comissão de Óbitos X 100	10
3	Taxa de profissionais médicos cadastrados no CNES	100%	Total de profissionais médicos na unidade / Total de profissionais médicos cadastrados no CNES X 100	10
4	Média de permanência hospitalar	≤6 dias	Total de pacientes-dia durante determinado período (1 mês) / Total de pacientes que tiveram saída do hospital em determinado período, incluindo os óbitos	10
5	Taxa de ocupação hospitalar	85%	Média de paciente-dia (1 mês) / Nº de leitos operacionais X 100	10
6	Taxa de infecção em cirurgia limpa	≤4%	Nº de infecções de sítio cirúrgico, em cirurgia limpa / Nº total de cirurgias limpas X 100	10
7	Índice de apresentação de AIH	100	Nº Total de AIH / Nº Total de Internações X 100	10

8	Taxa de glosa de AIH	2%	Nº de AIH rejeitadas / Nº de AIH apresentadas X 100	10
9	Taxa de mortalidade hospitalar	3%	Tx = Total de óbitos ocorridos em pacientes internados em determinado período / Nº de	10
10	Nº de consultas médicas	2.500	Nº de consultas médicas no período por mês	10
TOTAL				100

3. AVALIAÇÃO DE RESULTADOS E MELHORIA

Os indicadores abaixo relacionados demonstram o volume de atendimentos e serviços realizados no bimestre avaliado. Em relação aos atendimentos do bimestre foram realizados um total de **4.830** atendimentos, sendo o mês de **Outubro** o que apresentou maior demanda. Percebe-se ainda um grande percentual de pacientes classificados com o nível de risco verde, ou seja, casos que não apresentavam o perfil de atendimento do Hospital e Maternidade Nossa Senhora de Nazaré.

Para garantir de maneira fundamental a oferta de atendimentos o Hospital e Maternidade Nossa Senhora de Nazaré adota um corpo clínico formado por profissionais altamente qualificados indo de encontro das necessidades dos usuários do SUS, além dos atendimentos não médicos, por multiprofissionais, que inclui as seguintes especialidades: Enfermagem, Nutrição, Fisioterapia e Assistência Social.

INDICADORES QUANTITATIVOS

Considerando os indicadores quantitativos pactuados no contrato de gestão, destacamos o potencial da gestão da informação na construção do planejamento estratégico do Hospital e Maternidade Nossa Senhora de Nazaré, possibilitando gerar informações para tomada de decisões que levarão a melhoria da performance das equipes e, irá refletir na própria qualificação da assistência ofertada ao usuário do serviço.

3.1 INDICADOR 1: CLASSIFICAÇÃO DE RISCO

Metodologia de cálculo: N° de pacientes classificados o risco / N° de pacientes cadastrados no mês X 100).

Tabela: Consolidado bimestral de atendimentos por classificação de risco.

ATENDIMENTOS		SETEMBRO	OUTUBRO
	EMERGÊNCIA	11	4
	MUITO URGENTE	-	-
	URGENTE	273	253
	POUCO URGENTE	783	731
	NÃO URGENTE	278	399
	NÃO CLASSIFICADOS	1055	1043
TOTAL		2.400	2.430
% PACIENTES ATENDIDOS COM RISCO CLASSIFICADO		56%	57%

3.2 INDICADOR 2: TAXA DE REVISÃO DE PRONTUÁRIOS PELA COMISSÃO DE ÓBITOS

Metodologia de cálculo: Total de prontuários de usuários que vieram a óbitos / Total de prontuários revisados pela Comissão de Óbitos X 100

11.1 Tabela: Consolidado trimestral de óbitos e prontuários revisados

MÊS	SETEMBRO	OUTUBRO
TOTAL DE PRONTUÁRIOS DE USUÁRIOS QUE VIERAM A ÓBITOS	1	0
TOTAL DE PRONTUÁRIOS REVISADOS	1	0
TAXA DE REVISÃO DE PRONTUÁRIOS PELA COMISSÃO DE ÓBITOS	100%	100%

GRÁFICO: COMPARATIVO DO TOTAL DE ÓBITOS E TOTAL DE PRONTUÁRIOS REVISADOS



TABELA: REVISÃO DE PRONTUÁRIOS – MÊS DE REFERÊNCIA: SETEMBRO/2025

PACIENTES ATENDIDOS NA EMERGÊNCIA

PLANILHA DE REVISÃO DE PRONTUÁRIOS HOSPITAL E MATERNIDADE NOSSA SENHORA DE NAZARÉ							
SETEMBRO/2025- OBITO EMERGÊNCIA							
NOME	IDADE	CID - ADMISSÃO	CID - FINAL	DIAS INTERNADOS	RECEBEU MEDICAÇÃO	EXAME	AVALIAÇÃO: CONTÉM
M.O.P	84A	-	-	0	NÃO	NÃO	Nome; Legibilidade da ortografia; Evolução da enfermagem; Evolução Médica

TABELA: REVISÃO DE PRONTUÁRIOS – MÊS DE REFERÊNCIA: SETEMBRO/2025

PACIENTES INTERNADOS

PLANILHA DE REVISÃO DE PRONTUÁRIOS HOSPITAL E MATERNIDADE NOSSA SENHORA DE NAZARÉ							
SETEMBRO/2025- CLINICA MEDICA							
NOME	IDADE	CID - ADMISSÃO	CID - FINAL	DIAS INTERNADOS	RECEBEU MEDICAÇÃO	EXAME	AVALIAÇÃO: CONTÉM
M.L.S	90A	K810 – COLECISTITE AGUDA	R65.21 – SEPSE GRAVE COM CHOQUE SÉPTICO	5	SIM	SIM	Nome; Legibilidade da ortografia; Evolução da enfermagem; Evolução Médica

TABELA: REVISÃO DE PRONTUÁRIOS – MÊS DE REFERÊNCIA: OUTURO/2025

PACIENTES ATENDIDOS NA EMERGÊNCIA

PLANILHA DE REVISÃO DE PRONTUÁRIOS HOSPITAL E MATERNIDADE NOSSA SENHORA DE NAZARÉ							
OUTUBRO/2025- OBITO EMERGÊNCIA							
NOME	IDADE	CID - ADMISSÃO	CID - FINAL	DIAS INTERNADOS	RECEBEU MEDICAÇÃO	EXAME	AValiação: contém
M.B.P	71	I46 – PCR	I21- INFARTO AGUDO DO MIOCARDIO I51.6 – DOENÇA CARDIOVASCULAR NÃO ESPECIFICA I10 – HIPERTENÇÃO ARTERIAL	0	NÃO	NÃO	Nome; Legibilidade da ortografia; Evolução da enfermagem; Evolução Médica
A.M.S	81	-	-	0	NÃO	NÃO	Nome; Legibilidade da ortografia; Evolução da enfermagem; Evolução Médica
MGS	95	-	-	0	NÃO	NÃO	Nome; Legibilidade da ortografia; Evolução da enfermagem; Evolução Médica

TABELA: REVISÃO DE PRONTUÁRIOS – MÊS DE REFERÊNCIA OUTUBRO/2025

PACIENTES ATENDIDOS NA CLINICA MÉDICA

PLANILHA DE REVISÃO DE PRONTUÁRIOS HOSPITAL E MATERNIDADE NOSSA SENHORA DE NAZARÉ							
OUTUBRO/2025- CLINICA MEDICA							
NOME	IDADE	CID - ADMISSÃO	CID - FINAL	DIAS INTERNADOS	RECEBEU MEDICAÇÃO	EXAME	AValiação: contém
-	-	-	-	-	-	-	Nome; Legibilidade da ortografia; Evolução da enfermagem; Evolução Médica

Foram avaliados 05 óbitos ocorridos na Unidade no bimestre. Destes, 1pacientes foram do sexo masculino, e 4 do sexo Feminino.

De acordo com as tabelas acima, observa-se que o maior número de óbitos tem diagnóstico de Sepsomia e IAM.

3.3 INDICADOR 3: TAXA DE PROFISSIONAIS CADASTRADOS NO CNES

TAXA DE PROFISSIONAIS CADASTRADOS NO CNES		
META	SETEMBRO	OUTUBRO
TOTAL DE PROFISSIONAIS NA UNIDADE	68	68
TOTAL DE PROFISSIONAIS CADASTRADOS NO CNES	68	68
TAXA DE PROFISSIONAIS CADASTRADOS NO CNES	100%	100%

Metodologia de cálculo: Total de profissionais na unidade / Total de profissionais cadastrados no CNES X 100.

CNES – LISTAGEM DE PROFISSIONAIS MÊS DE REFERÊNCIA: SETEMBRO/2025

CNES | Cadastro Nacional de
Estabelecimento de Saúde

Listagem de Profissionais

Ministério da Saúde (MS)
Secretaria de Atenção Especializada da Saúde (SAES)
Departamento de Regulação Assistencial e Controle (DRAC)
Coordenação-Geral de Gestão de Sistemas de Informações em Saúde (CGSI)
Data: 30/12/2025

CNES: 2561034 Nome Fantasia: HOSPITAL E MATERNIDADE NOSSA SENHORA DE NAZARE CNPJ Próprio: --
Tipo de Estabelecimento: HOSPITAL GERAL Gestão: MUNICIPAL Natureza jurídica: ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA
CNPJ Mantenedora: 07.063.589/0001-16 Nome da Mantenedora: PREFEITURA MUNICIPAL DE CAPISTRANO
Cadastrado em: 08/05/2002 Data da última atual. base local: 29/09/2025 Data da última atual. base nacional: 12/10/2025

Nome	CNS	CBO	SUS	Vinculação	Tipo	Subtipo	Portaria 134	CHS Outro	CHS Amb.	CHS Hosp.	CHS Total
ABRAAO PEDRO ARAUJO ALMEIDA	703408287901117	225125 - MEDICO CLINICO	SIM	INTERMEDIADO	COOPERADO	NAO SE APLICA		0	24	0	24
ADRIANA CANDIDO DOS SANTOS	700904951480596	223505 - ENFERMEIRO	SIM	VINCULO EMPREGATICIO	CONTRATO POR PRAZO	PUBLICO		0	24	12	36
ALEXANDRE CALIXTO LUCK	707808641858916	516345 - AUXILIAR DE LAVANDERIA	NÃO	VINCULO EMPREGATICIO	ESTATUTARIO	SERVIDOR PROPRIO		40	0	0	40
ALICE DOS SANTOS FREITAS	706303799167472	223505 - ENFERMEIRO	SIM	VINCULO EMPREGATICIO	CONTRATO POR PRAZO	PUBLICO		0	24	0	24
ALISSON COELHO DE QUEIROS	700606437534264	322205 - TECNICO DE ENFERMAGEM	SIM	VINCULO EMPREGATICIO	CONTRATO POR PRAZO	PUBLICO		0	40	0	40
ALLEN LOPES DE BARROS	708406779918060	225125 - MEDICO CLINICO	SIM	INTERMEDIADO	COOPERADO	NAO SE APLICA		0	24	0	24
ANA CELIA RODRIGUES DA SILVA	706800291737826	322205 - TECNICO DE ENFERMAGEM	SIM	VINCULO EMPREGATICIO	ESTATUTARIO	SERVIDOR PROPRIO		0	40	0	40
ANA GISELE MACIEL MENDONCA SALES	705009626102751	322205 - TECNICO DE ENFERMAGEM	SIM	VINCULO EMPREGATICIO	CONTRATO POR PRAZO	PUBLICO		0	40	0	40
ANNA DOROTHEIA BEZERRA DE SOUZA VASCONCELOS	702609733253443	225250 - MEDICO GINECOLOGISTA E	SIM	VINCULO EMPREGATICIO	CONTRATO POR PRAZO	PUBLICO		0	4	0	4
AUZENEIDE RIBEIRO DA COSTA SILVA	706302130482180	322205 - TECNICO DE ENFERMAGEM	SIM	VINCULO EMPREGATICIO	ESTATUTARIO	SERVIDOR PROPRIO		0	20	20	40
BRUNA MICHELLY DE SOUZA SILVA	700508738253658	322205 - TECNICO DE ENFERMAGEM	SIM	VINCULO EMPREGATICIO	CONTRATO POR PRAZO	PUBLICO		0	40	0	40

Total de profissionais 11

Esta é uma cópia impressa do documento oficial. As informações oficiais atualizadas estão disponíveis no site do CNES (<http://cnes.datasus.gov.br>).

Pag. 1 de 5

Nome	CNS	CBO	SUS	Vinculação	Tipo	Subtipo	Portaria 134	CHS Outro	CHS Amb.	CHS Hosp.	CHS Total
BRUNO FONSECA DOS SANTOS	700004281446901	225120 - MEDICO CARDIOLOGISTA	SIM	VINCULO EMPREGATICIO	CONTRATO POR PRAZO	PUBLICO		0	6	0	6
CICERA MARIA DE SOUZA DA SILVA	708704157073294	322205 - TECNICO DE ENFERMAGEM	SIM	VINCULO EMPREGATICIO	CONTRATO POR PRAZO	PUBLICO		0	40	0	40
DAYANE LAURA DA SILVA DANIEL	708903718220514	223505 - ENFERMEIRO	SIM	VINCULO EMPREGATICIO	CONTRATO POR PRAZO	PUBLICO		0	40	0	40
DIANELE FERREIRA MARTINS CAVALCANTE	700602928849466	223505 - ENFERMEIRO	SIM	VINCULO EMPREGATICIO	CONTRATO POR PRAZO	PUBLICO		0	40	0	40
EDNEY PEREIRA DE CARVALHO	700604979138267	225125 - MEDICO CLINICO	SIM	INTERMEDIADO	COOPERADO	NAO SE APLICA		0	24	0	24
EUCLIDES PINTO DA FROTA NETO	701005827792996	225320 - MEDICO EM RADIOLOGIA E	SIM	VINCULO EMPREGATICIO	CONTRATO POR PRAZO	PUBLICO		0	1	0	1
FABIANA FREITAS DA SILVA	700008346279404	322205 - TECNICO DE ENFERMAGEM	SIM	VINCULO EMPREGATICIO	CONTRATO POR PRAZO	PUBLICO		0	40	0	40
FERNANDO LIMA DA SILVA	704109129105974	225112 - MEDICO NEUROLOGISTA	SIM	VINCULO EMPREGATICIO	CONTRATO POR PRAZO	PUBLICO		0	4	0	4
FLAVIANA DA SILVA EVANGELISTA SAMPAIO	700002328043806	251605 - ASSISTENTE SOCIAL	SIM	VINCULO EMPREGATICIO	CONTRATO POR PRAZO	PUBLICO		0	10	0	10
FRANCISCA LIDIUINA FERREIRA	706605076410586	322205 - TECNICO DE ENFERMAGEM	SIM	VINCULO EMPREGATICIO	ESTATUTARIO	SERVIDOR PROPRIO		0	20	20	40
FRANCISCA ROSEANE VIANA LIMA	705009402504155	322205 - TECNICO DE ENFERMAGEM	SIM	VINCULO EMPREGATICIO	ESTATUTARIO	SERVIDOR PROPRIO		0	20	20	40
FRANCISCO ALEXANDRE CUNHA MAGALHAES	705008214342959	225125 - MEDICO CLINICO	SIM	INTERMEDIADO	COOPERADO	NAO SE APLICA		0	6	0	6
FRANCISCO CLEITON RODRIGUES DA SILVA	704402308145610	225125 - MEDICO CLINICO	SIM	INTERMEDIADO	COOPERADO	NAO SE APLICA		0	24	0	24
FRANCISCO DANIEL ALVES ALBUQUERQUE	704600103011120	225125 - MEDICO CLINICO	SIM	INTERMEDIADO	COOPERADO	NAO SE APLICA		0	24	0	24
GLADSTON VASCONCELOS BEZERRA CARNEIRO	980016295017482	225125 - MEDICO CLINICO	SIM	INTERMEDIADO	COOPERADO	NAO SE APLICA	Artigo 2º -	0	24	0	24
IGOR AUGUSTO LEITE BEZERRA	700000308025401	225320 - MEDICO EM RADIOLOGIA E	SIM	INTERMEDIADO	COOPERADO	NAO SE APLICA		0	4	0	4

Total de profissionais 27

Esta é uma cópia impressa do documento oficial. As informações oficiais atualizadas estão disponíveis no site do CNES (<http://cnes.datasus.gov.br>).

Pag. 2 de 5

CNES – LISTAGEM DE PROFISSIONAIS MÊS DE REFERÊNCIA: SETEMBRO/2025

Nome	CNS	CBO	SUS	Vinculação	Tipo	Subtipo	Portaria 134	CHS Outro	CHS Amb.	CHS Hosp.	CHS Total
ITALO CARDOSO GONZAGA	709608645659371	225125 - MEDICO CLINICO	SIM	INTERMEDIADO	COOPERADO	NAO SE APLICA		0	24	0	24
JOAO MAIRTON PEREIRA DE LUCENA	700700952006578	225112 - MEDICO NEUROLOGISTA	SIM	VINCULO EMPREGATICIO	CONTRATO POR PRAZO	PUBLICO	Artigo 2º -	0	2	0	2
JOAO VITOR D ALENCAR PINHEIRO	701407697291931	225125 - MEDICO CLINICO	SIM	INTERMEDIADO	COOPERADO	NAO SE APLICA		0	24	0	24
JOICIANE LAURENTINO NOGUEIRA	705804444384431	322205 - TECNICO DE ENFERMAGEM	SIM	VINCULO EMPREGATICIO	CONTRATO POR PRAZO	PUBLICO		0	40	0	40
JOSE EDIVALDO PAULO DE SOUSA	706405665403784	411005 - AUXILIAR DE ESCRITORIO	SIM	VINCULO EMPREGATICIO	ESTATUTARIO	SERVIDOR PROPRIO		40	0	0	40
JUVANEIDE DE LIMA DA SILVA	703406241264813	322205 - TECNICO DE ENFERMAGEM	SIM	VINCULO EMPREGATICIO	CONTRATO POR PRAZO	PUBLICO		0	40	0	40
KATIA CILENE ANDRADE CARVALHO MESQUITA	702807134188969	223505 - ENFERMEIRO	SIM	VINCULO EMPREGATICIO	ESTATUTARIO	SERVIDOR PROPRIO		0	40	0	40
KEVIN WASHINGTON DE SOUSA MODESTO	706705585208419	324120 - TECNICO EM RADIOLOGIA	SIM	VINCULO EMPREGATICIO	CONTRATO POR PRAZO	PUBLICO		0	40	0	40
LARISSA BARBOSA SILVA	700506964305459	223505 - ENFERMEIRO	SIM	VINCULO EMPREGATICIO	CONTRATO POR PRAZO	PUBLICO		0	40	0	40
LARISSA VIANA DE OLIVEIRA	700509593988555	322205 - TECNICO DE ENFERMAGEM	SIM	VINCULO EMPREGATICIO	CONTRATO POR PRAZO	PUBLICO		0	40	0	40
LUCIANA GOMES DOS SANTOS CUNHA	705809487893839	322205 - TECNICO DE ENFERMAGEM	SIM	VINCULO EMPREGATICIO	ESTATUTARIO	SERVIDOR PROPRIO		0	20	20	40
LUIS CARLOS PINHEIRO DE FREITAS	705504465916710	225125 - MEDICO CLINICO	SIM	INTERMEDIADO	COOPERADO	NAO SE APLICA		0	24	0	24
LUIZ GERSON GONCALVES FILHO	706407340812490	225270 - MEDICO ORTOPEDISTA E	SIM	VINCULO EMPREGATICIO	CONTRATO POR PRAZO	PUBLICO		0	6	0	6
MARCOS DE LIMA SOUSA	706906154655032	322205 - TECNICO DE ENFERMAGEM	SIM	VINCULO EMPREGATICIO	ESTATUTARIO	SERVIDOR PROPRIO		0	20	20	40
MARIA CARMECELIA CARDOSO DE FREITAS	706301745254073	322205 - TECNICO DE ENFERMAGEM	SIM	VINCULO EMPREGATICIO	ESTATUTARIO	SERVIDOR PROPRIO		0	40	0	40
MARIA DA CONCEICAO AGUIAR DA SILVA QUEIROZ	705007267667258	322205 - TECNICO DE ENFERMAGEM	SIM	VINCULO EMPREGATICIO	ESTATUTARIO	SERVIDOR PROPRIO		0	20	20	40

Total de profissionais

Nome	CNS	CBO	SUS	Vinculação	Tipo	Subtipo	Portaria 134	CHS Outro	CHS Amb.	CHS Hosp.	CHS Total
MARIA DE LOURDES TORRES DA SILVA	701400669323836	322205 - TECNICO DE ENFERMAGEM	SIM	VINCULO EMPREGATICIO	ESTATUTARIO	SERVIDOR PROPRIO		0	0	40	40
MARIA ELIZABETE DA SILVA ALVES	701205028409111	322205 - TECNICO DE ENFERMAGEM	SIM	VINCULO EMPREGATICIO	ESTATUTARIO	SERVIDOR PROPRIO		0	40	0	40
MARIA ELIZETE VIANA AMORIM	700501377402754	322205 - TECNICO DE ENFERMAGEM	SIM	VINCULO EMPREGATICIO	ESTATUTARIO	SERVIDOR PROPRIO		0	20	20	40
MARIA GORETT TAVORA SANTIAGO	708109532524834	322205 - TECNICO DE ENFERMAGEM	SIM	VINCULO EMPREGATICIO	ESTATUTARIO	SERVIDOR PROPRIO		0	40	0	40
MARIA JOSE DA SILVA REIS	703407461215200	322205 - TECNICO DE ENFERMAGEM	SIM	VINCULO EMPREGATICIO	ESTATUTARIO	SERVIDOR PROPRIO		0	40	0	40
MARIA NAYARA DE SOUSA QUEIROZ	704107142945873	322205 - TECNICO DE ENFERMAGEM	SIM	VINCULO EMPREGATICIO	CONTRATO POR PRAZO	PUBLICO		0	40	0	40
MARIA STELA RIBEIRO DA SILVA DE LIMA	705005039662551	322230 - AUXILIAR DE ENFERMAGEM	SIM	VINCULO EMPREGATICIO	ESTATUTARIO	SERVIDOR PROPRIO		0	40	0	40
MARINALDA LIMA DO NASCIMENTO	704201715790885	322205 - TECNICO DE ENFERMAGEM	SIM	VINCULO EMPREGATICIO	CONTRATO POR PRAZO	PUBLICO		0	20	20	40
MARLEIDE FREIRE COSTA	705209495964974	225125 - MEDICO CLINICO	SIM	VINCULO EMPREGATICIO	CONTRATO POR PRAZO	PUBLICO		0	24	0	24
MICENO PINHEIRO TORRES NETO	700600919604462	131205 - DIRETOR DE SERVICOS DE SAUDE	SIM	INTERMEDIADO	COOPERADO	NAO SE APLICA		0	2	0	2
MICENO PINHEIRO TORRES NETO	700600919604462	225125 - MEDICO CLINICO	SIM	INTERMEDIADO	COOPERADO	NAO SE APLICA		0	24	0	24
NAYRA GESSICA LOPES MARCOS	705006239060254	225125 - MEDICO CLINICO	SIM	INTERMEDIADO	COOPERADO	NAO SE APLICA		0	24	0	24
REBEKA RAFAELLA SARAIVA CARVALHO	705401468888791	223505 - ENFERMEIRO	SIM	VINCULO EMPREGATICIO	ESTATUTARIO	SERVIDOR PROPRIO		0	40	0	40
RISOLETA RODRIGUES DE ALBUQUERQUE	702404507262620	223505 - ENFERMEIRO	SIM	VINCULO EMPREGATICIO	CONTRATO POR PRAZO	PUBLICO		0	36	0	36
RITA MARIA SARAIVA DA SILVA	708003889597327	516345 - AUXILIAR DE LAVANDERIA	SIM	VINCULO EMPREGATICIO	ESTATUTARIO	SERVIDOR PROPRIO		40	0	0	40
ROSANGELA MARTINS DE SOUZA	702607255882841	322205 - TECNICO DE ENFERMAGEM	SIM	VINCULO EMPREGATICIO	ESTATUTARIO	SERVIDOR PROPRIO		0	20	20	40

Total de profissionais

59

CNES – LISTAGEM DE PROFISSIONAIS MÊS DE REFERÊNCIA: SETEMBRO/2025

Nome	CNS	CBO	SUS	Vinculação	Tipo	Subtipo	Portaria 134	CHS Outro	CHS Amb.	CHS Hosp.	CHS Total
SANDRA DA SILVA LOPES	70840576728862	322205 - TECNICO DE ENFERMAGEM	SIM	VINCULO EMPREGATICIO	ESTATUTARIO	SERVIDOR PROPRIO		0	40	0	40
SANETE MARIA OLIVEIRA	709204254505538	223415 - FARMACEUTICO ANALISTA CLINICO	SIM	VINCULO EMPREGATICIO	ESTATUTARIO	SERVIDOR PROPRIO		0	20	0	20
SARA DA SILVA NOGUEIRA	705800498174032	322205 - TECNICO DE ENFERMAGEM	SIM	VINCULO EMPREGATICIO	ESTATUTARIO	SERVIDOR PROPRIO		0	0	24	24
SARA HERBENIA PEREIRA	700605456858761	223505 - ENFERMEIRO	SIM	VINCULO EMPREGATICIO	CONTRATO POR PRAZO	PUBLICO		0	24	0	24
SEBASTIANA DE LIMA	705408457361998	322205 - TECNICO DE ENFERMAGEM	SIM	VINCULO EMPREGATICIO	ESTATUTARIO	SERVIDOR PROPRIO		0	0	40	40
SIBELE CANDIDO DA CUNHA	700505797719754	223505 - ENFERMEIRO	SIM	VINCULO EMPREGATICIO	ESTATUTARIO	SERVIDOR PROPRIO		0	24	0	24
SILVANA DA ROCHA SILVA	700007458773701	322205 - TECNICO DE ENFERMAGEM	SIM	VINCULO EMPREGATICIO	CONTRATO POR PRAZO	PUBLICO		0	40	0	40
SIN TAI JOYCE CHAN	702602774566946	225125 - MEDICO CLINICO	SIM	INTERMEDIADO	COOPERADO	NAO SE APLICA		0	6	0	6
THAIS HELENA HOLANDA VIANA	703001810814277	225170 - MEDICO GENERALISTA	SIM	VINCULO EMPREGATICIO	CONTRATO POR PRAZO	PUBLICO		0	24	0	24

Total de profissionais

68

CNES – LISTAGEM DE PROFISSIONAIS MÊS DE REFERÊNCIA: OUTUBRO/2025

CNES | Cadastro Nacional de
Estabelecimento de Saúde

Listagem de Profissionais

Ministério da Saúde (MS)
Secretaria de Atenção Especializada da Saúde (SAES)
Departamento de Regulação Assistencial e Controle (DRAC)
Coordenação-Geral de Gestão de Sistemas de Informações em Saúde (CGSI)

Data: 30/12/2025

CNES: 2561034 Nome Fantasia: HOSPITAL E MATERNIDADE NOSSA SENHORA DE NAZARE CNPJ Próprio: --
Tipo de Estabelecimento: HOSPITAL GERAL Gestão: MUNICIPAL Natureza jurídica: ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA
CNPJ Mantenedora: 07.063.589/0001-16 Nome da Mantenedora: PREFEITURA MUNICIPAL DE CAPISTRANO
Cadastro em: 08/05/2002 Data da última atual. base local: 29/09/2025 Data da última atual. base nacional: 12/10/2025

Nome	CNS	CBO	SUS	Vinculação	Tipo	Subtipo	Portaria 134	CHS Outro	CHS Amb.	CHS Hosp.	CHS Total
ABRAAO PEDRO ARAUJO ALMEIDA	703408287901117	225125 - MEDICO CLINICO	SIM	INTERMEDIADO	COOPERADO	NAO SE APLICA		0	24	0	24
ADRIANA CANDIDO DOS SANTOS	700904951480596	223505 - ENFERMEIRO	SIM	VINCULO EMPREGATICIO	CONTRATO POR PRAZO	PUBLICO		0	24	12	36
ALEXANDRE CALIXTO LUCK	707808641858916	516345 - AUXILIAR DE LAVANDERIA	NÃO	VINCULO EMPREGATICIO	ESTATUTARIO	SERVIDOR PROPRIO		40	0	0	40
ALICE DOS SANTOS FREITAS	706303799167472	223505 - ENFERMEIRO	SIM	VINCULO EMPREGATICIO	CONTRATO POR PRAZO	PUBLICO		0	24	0	24
ALISSON COELHO DE QUEIROS	700606437534264	322205 - TECNICO DE ENFERMAGEM	SIM	VINCULO EMPREGATICIO	CONTRATO POR PRAZO	PUBLICO		0	40	0	40
ALLEN LOPES DE BARROS	708406779918060	225125 - MEDICO CLINICO	SIM	INTERMEDIADO	COOPERADO	NAO SE APLICA		0	24	0	24
ANA CELIA RODRIGUES DA SILVA	706800291737826	322205 - TECNICO DE ENFERMAGEM	SIM	VINCULO EMPREGATICIO	ESTATUTARIO	SERVIDOR PROPRIO		0	40	0	40
ANA GISELE MACIEL MENDONCA SALES	705009626102751	322205 - TECNICO DE ENFERMAGEM	SIM	VINCULO EMPREGATICIO	CONTRATO POR PRAZO	PUBLICO		0	40	0	40
ANNA DOROTHEIA BEZERRA DE SOUZA VASCONCELOS	702609733253443	225250 - MEDICO GINECOLOGISTA E	SIM	VINCULO EMPREGATICIO	CONTRATO POR PRAZO	PUBLICO		0	4	0	4
AUZENEIDE RIBEIRO DA COSTA SILVA	706302130482180	322205 - TECNICO DE ENFERMAGEM	SIM	VINCULO EMPREGATICIO	ESTATUTARIO	SERVIDOR PROPRIO		0	20	20	40
BRUNA MICHELLY DE SOUZA SILVA	700508738253658	322205 - TECNICO DE ENFERMAGEM	SIM	VINCULO EMPREGATICIO	CONTRATO POR PRAZO	PUBLICO		0	40	0	40

Total de profissionais 11

Esta é uma cópia impressa do documento oficial. As informações oficiais atualizadas estão disponíveis no site do CNES (<http://cnes.datasus.gov.br>).

Pag. 1 de 5

Nome	CNS	CBO	SUS	Vinculação	Tipo	Subtipo	Portaria 134	CHS Outro	CHS Amb.	CHS Hosp.	CHS Total
BRUNO FONSECA DOS SANTOS	700004281446901	225120 - MEDICO CARDIOLOGISTA	SIM	VINCULO EMPREGATICIO	CONTRATO POR PRAZO	PUBLICO		0	6	0	6
CICERA MARIA DE SOUZA DA SILVA	708704157073294	322205 - TECNICO DE ENFERMAGEM	SIM	VINCULO EMPREGATICIO	CONTRATO POR PRAZO	PUBLICO		0	40	0	40
DAYANE LAURA DA SILVA DANIEL	708903718220514	223505 - ENFERMEIRO	SIM	VINCULO EMPREGATICIO	CONTRATO POR PRAZO	PUBLICO		0	40	0	40
DIANIELE FERREIRA MARTINS CAVALCANTE	700602928849466	223505 - ENFERMEIRO	SIM	VINCULO EMPREGATICIO	CONTRATO POR PRAZO	PUBLICO		0	40	0	40
EDNEY PEREIRA DE CARVALHO	700604979138267	225125 - MEDICO CLINICO	SIM	INTERMEDIADO	COOPERADO	NAO SE APLICA		0	24	0	24
EUCLIDES PINTO DA FROTA NETO	701005827792996	225320 - MEDICO EM RADIOLOGIA E	SIM	VINCULO EMPREGATICIO	CONTRATO POR PRAZO	PUBLICO		0	1	0	1
FABIANA FREITAS DA SILVA	700008346279404	322205 - TECNICO DE ENFERMAGEM	SIM	VINCULO EMPREGATICIO	CONTRATO POR PRAZO	PUBLICO		0	40	0	40
FERNANDO LIMA DA SILVA	704109129105974	225112 - MEDICO NEUROLOGISTA	SIM	VINCULO EMPREGATICIO	CONTRATO POR PRAZO	PUBLICO		0	4	0	4
FLAVIANA DA SILVA EVANGELISTA SAMPAIO	700002328043806	251605 - ASSISTENTE SOCIAL	SIM	VINCULO EMPREGATICIO	CONTRATO POR PRAZO	PUBLICO		0	10	0	10
FRANCISCA LIDUINA FERREIRA	708605076410586	322205 - TECNICO DE ENFERMAGEM	SIM	VINCULO EMPREGATICIO	ESTATUTARIO	SERVIDOR PROPRIO		0	20	20	40
FRANCISCA ROSEANE VIANA LIMA	705009402504155	322205 - TECNICO DE ENFERMAGEM	SIM	VINCULO EMPREGATICIO	ESTATUTARIO	SERVIDOR PROPRIO		0	20	20	40
FRANCISCO ALEXANDRE CUNHA MAGALHAES	705008214342959	225125 - MEDICO CLINICO	SIM	INTERMEDIADO	COOPERADO	NAO SE APLICA		0	6	0	6
FRANCISCO CLEITON RODRIGUES DA SILVA	704402308145610	225125 - MEDICO CLINICO	SIM	INTERMEDIADO	COOPERADO	NAO SE APLICA		0	24	0	24
FRANCISCO DANIEL ALVES ALBUQUERQUE	704600103011120	225125 - MEDICO CLINICO	SIM	INTERMEDIADO	COOPERADO	NAO SE APLICA		0	24	0	24
GLADSTON VASCONCELOS BEZERRA CARNEIRO	980016295017482	225125 - MEDICO CLINICO	SIM	INTERMEDIADO	COOPERADO	NAO SE APLICA	Artigo 2º -	0	24	0	24
IGOR AUGUSTO LEITE BEZERRA	700000308025401	225320 - MEDICO EM RADIOLOGIA E	SIM	INTERMEDIADO	COOPERADO	NAO SE APLICA		0	4	0	4

Total de profissionais 27

Esta é uma cópia impressa do documento oficial. As informações oficiais atualizadas estão disponíveis no site do CNES (<http://cnes.datasus.gov.br>).

Pag. 2 de 5

CNES – LISTAGEM DE PROFISSIONAIS MÊS DE REFERÊNCIA: OUTUBRO/2025

Nome	CNS	CBO	SUS	Vinculação	Tipo	Subtipo	Portaria 134	CHS Outro	CHS Amb.	CHS Hosp.	CHS Total
ITALO CARDOSO GONZAGA	709608645659371	225125 - MEDICO CLINICO	SIM	INTERMEDIADO	COOPERADO	NAO SE APLICA		0	24	0	24
JOAO MAIRTON PEREIRA DE LUCENA	700700952006578	225112 - MEDICO NEUROLOGISTA	SIM	VINCULO EMPREGATICIO	CONTRATO POR PRAZO	PUBLICO	Artigo 2º -	0	2	0	2
JOAO VITOR D ALENCAR PINHEIRO	701407897291931	225125 - MEDICO CLINICO	SIM	INTERMEDIADO	COOPERADO	NAO SE APLICA		0	24	0	24
JOICIANE LAURENTINO NOGUEIRA	705804444384431	322205 - TECNICO DE ENFERMAGEM	SIM	VINCULO EMPREGATICIO	CONTRATO POR PRAZO	PUBLICO		0	40	0	40
JOSE EDIVALDO PAULO DE SOUSA	706405665403784	411005 - AUXILIAR DE ESCRITORIO	SIM	VINCULO EMPREGATICIO	ESTATUTARIO	SERVIDOR PROPRIO		40	0	0	40
JUVANEIDE DE LIMA DA SILVA	703406241264813	322205 - TECNICO DE ENFERMAGEM	SIM	VINCULO EMPREGATICIO	CONTRATO POR PRAZO	PUBLICO		0	40	0	40
KATIA CILENE ANDRADE CARVALHO MESQUITA	702807134188969	223505 - ENFERMEIRO	SIM	VINCULO EMPREGATICIO	ESTATUTARIO	SERVIDOR PROPRIO		0	40	0	40
KEVIN WASHINGTON DE SOUSA MODESTO	706705585208419	324120 - TECNICO EM RADIOLOGIA	SIM	VINCULO EMPREGATICIO	CONTRATO POR PRAZO	PUBLICO		0	40	0	40
LARISSA BARBOSA SILVA	700506964305459	223505 - ENFERMEIRO	SIM	VINCULO EMPREGATICIO	CONTRATO POR PRAZO	PUBLICO		0	40	0	40
LARISSA VIANA DE OLIVEIRA	700509593968555	322205 - TECNICO DE ENFERMAGEM	SIM	VINCULO EMPREGATICIO	CONTRATO POR PRAZO	PUBLICO		0	40	0	40
LUCIANA GOMES DOS SANTOS CUNHA	705809487893839	322205 - TECNICO DE ENFERMAGEM	SIM	VINCULO EMPREGATICIO	ESTATUTARIO	SERVIDOR PROPRIO		0	20	20	40
LUIS CARLOS PINHEIRO DE FREITAS	705504465916710	225125 - MEDICO CLINICO	SIM	INTERMEDIADO	COOPERADO	NAO SE APLICA		0	24	0	24
LUIZ GERSON GONCALVES FILHO	706407340812490	225270 - MEDICO ORTOPEDISTA E	SIM	VINCULO EMPREGATICIO	CONTRATO POR PRAZO	PUBLICO		0	6	0	6
MARCOS DE LIMA SOUSA	706906154655032	322205 - TECNICO DE ENFERMAGEM	SIM	VINCULO EMPREGATICIO	ESTATUTARIO	SERVIDOR PROPRIO		0	20	20	40
MARIA CARMECELIA CARDOSO DE FREITAS	706301745254073	322205 - TECNICO DE ENFERMAGEM	SIM	VINCULO EMPREGATICIO	ESTATUTARIO	SERVIDOR PROPRIO		0	40	0	40
MARIA DA CONCEICAO AGUIAR DA SILVA QUEIROZ	705007267867258	322205 - TECNICO DE ENFERMAGEM	SIM	VINCULO EMPREGATICIO	ESTATUTARIO	SERVIDOR PROPRIO		0	20	20	40

Total de profissionais

Nome	CNS	CBO	SUS	Vinculação	Tipo	Subtipo	Portaria 134	CHS Outro	CHS Amb.	CHS Hosp.	CHS Total
MARIA DE LOURDES TORRES DA SILVA	701400669323836	322205 - TECNICO DE ENFERMAGEM	SIM	VINCULO EMPREGATICIO	ESTATUTARIO	SERVIDOR PROPRIO		0	0	40	40
MARIA ELIZABETE DA SILVA ALVES	701205028409111	322205 - TECNICO DE ENFERMAGEM	SIM	VINCULO EMPREGATICIO	ESTATUTARIO	SERVIDOR PROPRIO		0	40	0	40
MARIA ELIZETE VIANA AMORIM	700501377402754	322205 - TECNICO DE ENFERMAGEM	SIM	VINCULO EMPREGATICIO	ESTATUTARIO	SERVIDOR PROPRIO		0	20	20	40
MARIA GORETT TAVORA SANTIAGO	708109532524834	322205 - TECNICO DE ENFERMAGEM	SIM	VINCULO EMPREGATICIO	ESTATUTARIO	SERVIDOR PROPRIO		0	40	0	40
MARIA JOSE DA SILVA REIS	703407461215200	322205 - TECNICO DE ENFERMAGEM	SIM	VINCULO EMPREGATICIO	ESTATUTARIO	SERVIDOR PROPRIO		0	40	0	40
MARIA NAYARA DE SOUSA QUEIROZ	704107142945873	322205 - TECNICO DE ENFERMAGEM	SIM	VINCULO EMPREGATICIO	CONTRATO POR PRAZO	PUBLICO		0	40	0	40
MARIA STELA RIBEIRO DA SILVA DE LIMA	705005039662551	322230 - AUXILIAR DE ENFERMAGEM	SIM	VINCULO EMPREGATICIO	ESTATUTARIO	SERVIDOR PROPRIO		0	40	0	40
MARINALDA LIMA DO NASCIMENTO	704201715790885	322205 - TECNICO DE ENFERMAGEM	SIM	VINCULO EMPREGATICIO	CONTRATO POR PRAZO	PUBLICO		0	20	20	40
MARLEIDE FREIRE COSTA	705209495964974	225125 - MEDICO CLINICO	SIM	VINCULO EMPREGATICIO	CONTRATO POR PRAZO	PUBLICO		0	24	0	24
MICENO PINHEIRO TORRES NETO	700600919604462	131205 - DIRETOR DE SERVICOS DE SAUDE	SIM	INTERMEDIADO	COOPERADO	NAO SE APLICA		0	2	0	2
MICENO PINHEIRO TORRES NETO	700600919604462	225125 - MEDICO CLINICO	SIM	INTERMEDIADO	COOPERADO	NAO SE APLICA		0	24	0	24
NAYRA GESSICA LOPES MARCOS	705006239060254	225125 - MEDICO CLINICO	SIM	INTERMEDIADO	COOPERADO	NAO SE APLICA		0	24	0	24
REBEKA RAFAELLA SARAIVA CARVALHO	705401468888791	223505 - ENFERMEIRO	SIM	VINCULO EMPREGATICIO	ESTATUTARIO	SERVIDOR PROPRIO		0	40	0	40
RISOLETA RODRIGUES DE ALBUQUERQUE	702404507262620	223505 - ENFERMEIRO	SIM	VINCULO EMPREGATICIO	CONTRATO POR PRAZO	PUBLICO		0	36	0	36
RITA MARIA SARAIVA DA SILVA	708003889597327	516345 - AUXILIAR DE LAVANDERIA	SIM	VINCULO EMPREGATICIO	ESTATUTARIO	SERVIDOR PROPRIO		40	0	0	40
ROSANGELA MARTINS DE SOUZA	702607255862841	322205 - TECNICO DE ENFERMAGEM	SIM	VINCULO EMPREGATICIO	ESTATUTARIO	SERVIDOR PROPRIO		0	20	20	40

Total de profissionais

59

CNES – LISTAGEM DE PROFISSIONAIS MÊS DE REFERÊNCIA: OUTUBRO/2025

Nome	CNS	CBO	SUS	Vinculação	Tipo	Subtipo	Portaria 134	CHS Outro	CHS Amb.	CHS Hosp.	CHS Total
SANDRA DA SILVA LOPES	708405767288662	322205 - TECNICO DE ENFERMAGEM	SIM	VINCULO EMPREGATICIO	ESTATUTARIO	SERVIDOR PROPRIO		0	40	0	40
SANETE MARIA OLIVEIRA	709204254505538	223415 - FARMACEUTICO ANALISTA CLINICO	SIM	VINCULO EMPREGATICIO	ESTATUTARIO	SERVIDOR PROPRIO		0	20	0	20
SARA DA SILVA NOGUEIRA	705800498174032	322205 - TECNICO DE ENFERMAGEM	SIM	VINCULO EMPREGATICIO	ESTATUTARIO	SERVIDOR PROPRIO		0	0	24	24
SARA HERBENIA PEREIRA	700605456858761	223505 - ENFERMEIRO	SIM	VINCULO EMPREGATICIO	CONTRATO POR PRAZO	PUBLICO		0	24	0	24
SEBASTIANA DE LIMA	705408457361998	322205 - TECNICO DE ENFERMAGEM	SIM	VINCULO EMPREGATICIO	ESTATUTARIO	SERVIDOR PROPRIO		0	0	40	40
SIBELE CANDIDO DA CUNHA	700505797719754	223505 - ENFERMEIRO	SIM	VINCULO EMPREGATICIO	ESTATUTARIO	SERVIDOR PROPRIO		0	24	0	24
SILVANA DA ROCHA SILVA	700007458773701	322205 - TECNICO DE ENFERMAGEM	SIM	VINCULO EMPREGATICIO	CONTRATO POR PRAZO	PUBLICO		0	40	0	40
SIN TAI JOYCE CHAN	702602774566946	225125 - MEDICO CLINICO	SIM	INTERMEDIADO	COOPERADO	NAO SE APLICA		0	6	0	6
THAIS HELENA HOLANDA VIANA	703001810814277	225170 - MEDICO GENERALISTA	SIM	VINCULO EMPREGATICIO	CONTRATO POR PRAZO	PUBLICO		0	24	0	24

Total de profissionais

68

3.4 INDICADOR 4: TAXA DE OCUPAÇÃO HOSPITALAR

A taxa de ocupação hospitalar é a relação percentual entre o número de pacientes-dia, em determinado período, e o número de leitos dia no mesmo período. Conforme demonstrado no quadro abaixo, o resultado obtido para o percentual global de ocupação da unidade nos meses de setembro 107,14%, outubro 64,28% abaixo da meta global estipulada que é $\geq 85\%$, fato que evidencia o reflexo no fluxo de atendimento hospitalar.

Metodologia de cálculo: Média de paciente-dia (1 mês) / N° de leitos operacionais X 100

TAXA DE OCUPAÇÃO HOSPITALAR			
META		SETEMBRO	OUTUBRO
85%	MÉDIA DE PACIENTE DIA (1 MÊS) / N° DE LEITOS X100	107,14%	64,28%

3.5 INDICADOR 5: ÍNDICE DE APRESENTAÇÃO DE AIH

Metodologia de cálculo: N° Total de AIH / N° Total de Internações X 100

Tabela: Comparativo por competência, total de AIH versus total de internações

Em atendimento ao Contrato de Gestão a meta é a atingir é apresentação da totalidade (100%) das AIH emitidas referentes às saídas em cada mês de competência do Hospital e Maternidade Nossa Senhora de Nazaré. Avalia a proporcionalidade de AIH em relação à atividade hospitalar.

Justificativa: Considerando a metodologia de cálculo apresentada acima, evidenciamos o cumprimento da meta pactuada (100) para o indicador 07: Índice de apresentação de AIH, que conforme demonstrado no mês de setembro atingiu 100 e outubro 100.

A seguir apresentamos a relação por competência mensal, do número de AIH, internação por clínica, internação ocorreu dentro do mês ou se refere a alta da internação no mês.

COMPETÊNCIA: SETEMBRO/2025

RELAÇÃO DE INTERNAÇÃO POR NÚMERO DE AIH

HOSPITAL E MATERNIDADE NOSSA SENHORA DE NAZARÉ INDICADORES QUANTITATIVOS COMPETÊNCIA: SETEMBRO/2025		
Nº AIH	CLÍNICA	INTENADO NO MÊS
2325101072074-7	MÉDICA	X
2325101071953-7	MÉDICA	X
2325101072085-7	MÉDICA	X
2325101072239-7	MÉDICA	X
2325101072173-7	MÉDICA	X
2325101072172-7	MÉDICA	X
2325101072162-7	MÉDICA	X
2325101072184-7	MÉDICA	X
2325101072217-7	MÉDICA	X
2325101072206-7	MÉDICA	X
2325101072151-7	MÉDICA	X
2325101072118-7	MÉDICA	X
2325101072140-7	MÉDICA	X
2325101072283-7	MÉDICA	X
2325101072195-7	MÉDICA	X

COMPETÊNCIA: OUTUBRO/2025

RELAÇÃO DE INTERNAÇÃO POR NÚMERO DE AIH

HOSPITAL E MATERNIDADE NOSSA SENHORA DE NAZARÉ INDICADORES QUANTITATIVOS COMPETÊNCIA: OUTUBRO/2025		
Nº AIH	CLÍNICA	INTENADO NO MÊS
2325101072382-7	MÉDICA	X
2325101072360-7	MÉDICA	X
2325101072350-7	MÉDICA	X
2325101072242-7	MÉDICA	X
2325101072349-7	MÉDICA	X
2325101072305-7	MÉDICA	X
2325101072371-7	MÉDICA	X
2325101072338-7	MÉDICA	X
2325101072096-7	MÉDICA	X

3.6 INDICADOR 6: TAXA DE GLOSA DE AIH

Metodologia de cálculo: N° de AIH rejeitadas / N° de AIH apresentadas X 100.

TAXA DE GLOSA DE AIH			
META		SETEMBRO	OUTUBRO
≤2%	TAXA DE GLOSA DE AIH	0%	0%

Mede a relação de glosa rejeitados no Sistema de Informações Hospitalares em relação ao total de procedimentos apresentados no mesmo Sistema, no período.

A meta estabelecida em contrato foi ≤ 2%.

Sobre o Percentual de Ocorrência de Rejeições no Sistema de Informação Hospitalar - SIH, que mede a relação de procedimentos rejeitados, insta registrar que o Manual Técnico Operacional do Sistema de Informação Hospitalar do SUS, Neste indicador o fechamento mensal da produção hospitalar, bem como total de internações no período de setembro e outubro de 2025, e posterior envio para o setor responsável pela digitação nos Programas Ministeriais na Secretaria Municipal de Saúde, apontamos que fora realizado o acompanhamento das AIH rejeitadas versus AIH apresentadas pelo Hospital e Maternidade Nossa Senhora de Nazaré, portanto o índice de ocorrências de rejeições em glosas no SIH na competência de setembro/2025 e outubro/2025 foi de 0%.

3.7 INDICADOR 7: TAXA DE MORTALIDADE HOSPITALAR

Metodologia de cálculo: Total de óbitos ocorridos em pacientes internados em determinado período / N° de pacientes que tiveram saída hospitalar no mesmo período / N° X 100

Tabela: Comparativo por competência, total de pacientes com alta hospitalar e total de óbitos em pacientes internados

INDICADORES QUANTITATIVOS		
TAXA DE MORTALIDADE HOSPITALAR		
MÊS	SETEMBRO	OUTUBRO
N° DE PACIENTES COM ALTA HOSPITALAR	8	7
ÓBITOS EM PACIENTES INTERNADOS	1	0
TAXA DE MORTALIDADE HOSPITALAR	12,5%	0%

Justificativa: Considerando a apresentação dos dados referentes a mortalidade hospitalar no período de setembro a outubro de 2025, observamos que a taxa superior ao pactuado não foi ultrapassada.

4.0 INDICADOR 18: Nº DE CONSULTAS MÉDICAS

Considerando a análise do período de setembro a outubro de 2025, observamos o quantitativo mensal de atendimentos em consultas médicas foi inferior à meta pactuada no contrato de gestão, obtendo 96% em setembro, e 92.2% em outubro.

Metodologia de cálculo: Nº de consultas médicas no período por mês/meta x 100

Tabela: Comparativo mensal, consultas médicas realizadas

INDICADORES QUANTITATIVOS CONSULTA MÉDICA		
MÊS	SETEMBRO	OUTUBRO
Nº DE CONSULTAS PACTUADAS	2.500	2.500
Nº DE CONSULTAS REALIZADAS	2.400	2.430
PORCENTAGEM ATINGIDA	96%	97.2%

Gráfico: Comparativo mensal, meta de consultas médicas versus realizado.



Análise: Para a linha de atendimento relacionado a consultas médicas, observa-se que no bimestre, (setembro e outubro), o quantitativo de consultas ambulatoriais realizado pelo Hospital e Maternidade Nossa Senhora de Nazaré ficou muito acima do pactuado. A meta para o bimestre é de 5.000 consultas, na qual foram realizadas 4.830 consultas.

5.0 SERVIÇO DE APOIO DIAGNÓSTICO E TERAPÊUTICO

Os exames e ações de apoio diagnóstico e terapêutico aos usuários atendidos em regime de urgência e emergência, internação da HMNSN e atendimentos ambulatoriais.

A demanda disponível para o SADT Externo, é especificamente para pacientes que necessitam realizar exames na HMNSN, é ofertada via programação com equipe de regulação da Secretária Municipal de Saúde.

Os exames realizados no bimestre obtiveram 316 exames de radiografia e 96 Eletrocardiograma – ECG.

SADT	SETEMBRO	OUTUBRO	TOTAL
RADIOGRAFIA	159	157	316
ELETROCARDIOGRAMA	48	48	96

Situações cotidianas explicam o número de exames realizados, principalmente nas consultas de Emergência Médica: por dores no peito, palpitações, desmaios implicam em obrigatoriamente realizar um ECG, visto que é através destes exames que o médico faz o diagnóstico de Infarto Agudo do Miocárdio, arritmias cardíacas, distúrbios de condução que muitas vezes acabam em internação imediata ou encaminhamento para outras unidades hospitalar.

6. NÚMEROS DE CONSULTAS DE URGÊNCIA E EMERGÊNCIA

O Atendimento de Urgência e Emergência é realizado no pronto socorro do Hospital, em funcionamento 24 horas do dia, todos os dias da semana. Embora os atendimentos de urgência e emergência não possuem metas a serem cumpridas, e sim uma perspectiva de atendimentos de urgência e emergência, independente de gerar ou não uma hospitalização.

O Hospital realizou no bimestre 541 de urgência e/ou emergência conforme a tabela abaixo:

SETEMBRO	OUTUBRO	TOTAL
284	257	541

Na avaliação da produção são considerados os atendimentos médicos de urgência e emergência, apresentamos o quantitativo de atendimentos realizados no trimestre. Às pessoas procuraram o atendimento, de forma referenciada pelas unidades de saúde ou espontânea, conforme o fluxo estabelecido, pela Secretaria Municipal da Saúde, durante as 24 horas do dia, todos os dias do trimestre em análise.

Observa-se que em SETEMBRO houve o maior número de consultas de urgência devido ao período sazonal de gripes, viroses e doenças respiratórias.

7. NÚMEROS DE PARTOS

MÊS	SETEMBRO	OUTUBRO
PARTOS	0	0
TOTAL	0	

Análise Crítica: O Hospital e Maternidade Nossa Senhora de Nazaré, dispõe de sala de parto devidamente estruturada. Contudo, no período avaliado, não foram realizados partos na unidade em virtude da ausência de profissional médico especialista para a condução dos procedimentos obstétricos. Dessa forma, todas as gestantes que necessitaram de assistência ao parto foram devidamente reguladas e transferidas para unidades de referência, conforme os fluxos assistenciais estabelecidos

8. NÚMEROS DE ATENDIMENTOS DE COLETA DE EXAMES , CURATIVOS E MEDICAÇÕES

A coleta de exames, curativos e administração de medicamentos são atividades frequente da enfermagem dentro do Hospital e Maternidade Nossa Senhora de Nazaré. Na tabela abaixo demonstra 16.827 atendimentos realizados no trimestre. O maior número de atendimentos dos serviços discriminados na tabela abaixo demonstra os serviços de medicações.

SERVIÇO	SETEMBRO	OUTUBRO	TOTAL
COLETA DE EXAMES	5.369	4.355	9.724
CURATIVOS	47	37	84
MEDICAÇÃO	3.620	3.399	7.019

9. NÚMEROS DE ATENDIMENTOS COM REMOÇÃO

No bimestre foram realizados 172 atendimentos com o Serviço de Remoção Inter-hospitalar assistida, o serviço tem como objetivo agilizar o atendimento na complexidade do diagnóstico de cada paciente. Em setembro ocorreu o maior número de atendimentos de acordo com o gráfico abaixo.



10. RECURSOS HUMANOS

A gestão de recursos humanos corresponde aos processos de seleção, contratação, treinamento, remuneração e estabelecimento de toda a comunicação relativa aos funcionários da organização.

Face as constantes necessidades operacionais, apresentaremos mensalmente o quadro de pessoal consolidado da unidade considerando os ajustes necessários de admissões e desligamentos que foram realizados no período.

CATEGORIA	CONTRATADO	EFETIVO	TOTAL
COORDENADORA GERAL	01	00	01
COORDENADORA HOTELARIA	00	01	01
COORDENADORA NUTRIÇÃO	01	00	01
MÉDICO	16	00	16
FARMACÊUTICO	01	00	01
RECEPÇÃO	01	05	06
FARMACIA	05	01	06
ASSISTENTE SOCIAL	02	00	02
PORTEIRO	06	01	07
ASG	05	05	07
LAVANDERIA	00	02	02
COZINHEIRA	03	02	05
AUX ADM SAME	02	00	02
COORDENADORA DE ENFERMAGEM	01	00	01
TÉCNICO RADIOLOGIA	01	00	01
ENFERMEIRO	06	02	08
TÉCNICO DE ENFERMAGEM	10	16	26
DIRETOR CLÍNICO	01	00	01
COORDENADOR ADMINISTRATIVO	01	00	01
MOTORISTA	03	12	15
TÉCNICO MANUTENÇÃO	02	00	02

11. ESCALAS DE TRABALHO MENSAL

O Hospital e Maternidade Nossa Senhora de Nazaré tem perfil de atendimento 24horas/dia, funcionando 7 dias na semana de forma ininterrupta, dessa forma a jornada de trabalho varia em escala 8, e 24 horas de trabalho por 36 horas de descanso (12x36) e 5 dias trabalhados por 2 dias de folga (5x2).

Departamentos:

- Recepção;
- Administrativo e Coordenação;
- Farmácia;
- Ambulância;
- Nutrição e Copa;
- Higienização e Lavanderia;
- Enfermagem;
- Médicos.

Apresentamos as escalas, referentes ao bimestre e serão anexadas as copias neste relatório.

12.1 ESCALAS REFERENTE AO MÊS DE SETEMBRO/2025:



ESCALA MÊS DE SETEMBRO DE 2025

SAME

SETEMBRO / 2025	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T
NOME	01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30
ARLA	MT	MT	MT	MT	MT			MT	MT	MT	MT	MT			MT	MT	MT	MT	MT			MT	MT	MT	MT	MT			MT	MT

M = 08:00 ÀS 12:00 HORAS

T = 13:00H ÀS 17:00 HORAS

Edauck Maria Araújo de Souza

Diretora Administrativa



ESCALA MÊS DE SETEMBRO DE 2025

ASSISTENTE SOCIAL

SETEMBRO / 2025	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T
NOME	01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30
BIA						MT	MT	MT					MT	MT						MT	MT					MT	MT			
RAQUEL	MT	MT	MT	MT	MT			MT	MT	MT	MT	MT			MT	MT	MT	MT	MT			MT	MT	MT	MT	MT			MT	MT

M = 08:00 ÀS 12:00 HORAS

T = 13:00H ÀS 17:00 HORAS

Edauck Maria Araújo de Souza

Diretora Administrativa

ESCALAS REFERENTE AO MÊS DE SETEMBRO/2025



ESCALA MÊS SETEMBRO DE 2025 (RAIO X)

SETEMBRO/2025	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T
NOME	01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30
KEVIN	MT	MT	MT	MT	MT			MT	MT	MT	MT	MT			MT	MT	MT	MT	MT			MT	MT	MT	MT	MT			MT	MT

M=8:00 ÀS 12:00h

T= 14:00 ÀS 17:00h

Ednaide Maria Araújo de Souza

Diretora Administrativa



ESCALA MÊS SETEMBRO DE 2025 (ALMOXARIFADO)

SETEMBRO/ 2025	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	
	01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	
					L	I	C	E	N	Ç	A	M	É	D	I	C	A															
NOME BORGES																																

M= 08:00 ÀS 12:00H

T = 13:00 ÀS 17:00H

Ednaide Maria Araújo de Souza

Diretora Administrativa

ESCALAS REFERENTE AO MÊS DE SETEMBRO/2025



ESCALA MÊS DE SETEMBRO DE 2025 (LAVANDERIA)

SETEMBRO 2025	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T
NOME	01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30
ALEX							L	I	C	E	N	Ç	A		M	É	D	I	C	A										

M = 08:00 ÀS 12:00 HORAS

T = 13:00H ÀS 17:00 HORAS

Edna Maria Anayo de Souza

Diretora Administrativa



ESCALA MÊS DE SETEMBRO DE 2025 (NUTRIÇÃO)

CALENDÁRIO DE SETEMBRO DE 2025 (Nº 1510)																															
SETEMBRO/ 2025	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	
NOME	01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	
GRAÇA		TN		TN		TN		TN		TN		TN		TN		TN		TN		TN		TN		TN		TN		TN		TN	
LUCIANA	MT		MT		MT		MT		MT		MT		MT		MT		MT		MT		MT		MT		MT		MT		MT		MT
EDNEIA		MT		MT		MT		MT		MT		MT		MT		MT		MT		MT		MT		MT		MT		MT		MT	
RITA SARAIVA	TN		TN		TN		MT		TN		TN		TN		TN		TN		TN		MT		TN		TN		TN		TN		TN
SANDRA DE SOUSA		MT		MT		MT		MT		MT		MT		MT		MT		MT		MT		MT		MT		MT		MT		MT	
ANDREIA	MT		MT		MT		TN		MT		MT		MT		MT		MT		MT		TN		MT		MT		MT		MT		MT

COZINHEIRA – MT = 06 às 15hs

COPEIRA - MT = 06hs às 15hs

SERVIÇO NOTURNO - SN = 15hs às 22hs

Edna Maria Anayo de Souza

Diretora Administrativa

ESCALAS REFERENTE AO MÊS DE SETEMBRO/2025



ESCALA MÊS DE SETEMBRO DE 2025 SERVIÇOS GERAIS

SETEMBRO/ 2025	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T
NOME	01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30
LUCIANO		DN					DN			DN			MT					DN				DN						MT		DN
ISABEL			F	É	R	I	A	S																						
JAQUELINE	DN					DN						DN	MT				DN			MT				DN			DN			
REGIS				DN			MT					DN			DN				DN				DN				MT		DN	
ZÉLIA			DN			MT		DN			DN			DN				DN		MT						DN				
RICARDO	MT	MT	MT	MT	MT		F	MT	MT	MT	MT			MT	MT	MT	MT	MT			MT	MT	MT	MT	MT	MT			MT	MT
ARY	MT	MT	MT	MT	MT			MT	MT	MT	MT	MT			MT	MT	MT	MT	MT			MT	MT	MT	MT	MT			MT	MT
EXTRA					DN	TN			DN					DN			TN				DN			DN			DN			TN

DN = PLANTÃO 24 HORAS

MT= 7 AS 16H

TN=15:00H ÀS 23:00H

N=23:00H ÀS 07:00H

DIA QUE ESTIVER TODOS NA ESCALA LIMPEZA GERAL.

Edaude Maria Anayo de Souza

Diretora Administrativa



ESCALA DO MÊS DE SETEMBRO DE 2025 (PORTEIRO)

SETEMBRO/ 2025	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T
NOME	01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30
GLEISSON		DN				DN			DN				MT			DN					DN					DN		MT		
BELIZARIO FARIAS			DN			MT				DN				DN					DN		MT			DN				DN		
AGLAIRTON	DN				DN			MT			DN				DN					DN				MT		DN				
SAMUEL				DN				DN				DN	MT					DN		MT			DN							DN
MARCELINO			MT				DN						DN				DN				DN			DN		MT		DN		
CESAR	MT	MT	MT	MT	MT		DN	F	MT	MT	MT	MT			MT	MT	MT	MT	MT			MT	MT	MT	MT	MT			MT	MT
ANTONIO JAIME	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	L	I	C	E	N	Ç	A	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*

I = PLANTÃO 24 HORAS

T = 07:00 ÀS 15:00 HORAS

I – 15:00 ÀS 23:00 HORAS

– 23:00 ÀS 07:00

ESCALAS REFERENTE AO MÊS DE SETEMBRO/2025



ESCALA DE SETEMBRO DE 2025 (RECEPÇÃO)

SETEMBRO 2025	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T
NOME	01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30
GRAÇA MIGUEL	MT	MT	MT	MT	MT			MT	MT	MT	MT	MT			MT	MT	MT	MT	MT			MT	MT	MT	MT	MT			MT	MT
SAMIA NARA	MT		DN						DN				DN				DN				MT			DN					DN	
REGINEIDE GOMES	DN				DN			DN				DN					DN		MT		DN				MT		DN			
MARINALDA LIMA			F	É	R	I	A	S																						
VIVIA		DN			MT		DN				DN			MT		DN				DN				DN						
NILDA BARBOSA	DN			DN						DN				DN					MT		DN				DN		MT			
MARINA				MT		DN					MT		DN						DN				DN				DN			DN

DN = 07:00 ÀS 07:00 HORAS

MT = 07:00 ÀS 15:00 HORAS

TN = 15:00 ÀS 23:00 HORAS

N = 23:00 ÀS 07:00 HORA (RECEPÇÃO EMERGÊNCIA)

12:00H ÀS 16:00 HORAS (RECEPÇÃO DOS EXAMES)

Eduarda Maria Anayo de Souza

Diretora Administrativa



ESCALA DO MÊS DE SETEMBRO DE 2025 - TRANSFERÊNCIAS(MOTORISTAS)

SETEMBRO 2025	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T
NOME	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30
SAULO			1			2				3				1					2			3				1				
ZEZINHO			3			1				2				3					1			2				3				
GETULIO			2			3				1				2					3			1				2				
WANDEMBERG			L	I	C	E	N	Ç	A																					
LINDEMBERG	2				3				1				2						3			1				2			3	
FRANCIFILHO	3				1				2				3				1			2				3				1		
CHICO	1				2				3				1				2			3				1				2		
MAURO		3				1			2				3					1			2				3				1	
RAFAEL		2				3			1				2				3			1				2				3		
EDUARDO		1				2			3				1				2			3				1				2		
RICARDO				1				2				3				1			2				3					1		
PAULINO				3				1				2				3			1				2					3		
DANIEL				2				3				1				2			3				1					2		
ISRAEL										L	I	C	E	N	Ç	A														

Eduarda Maria Anayo de Souza

Diretora Administrativa

ESCALAS REFERENTE AO MÊS DE SETEMBRO/2025

ESCALA DO MÊS DE SETEMBRO DE 2025 (MOTORISTAS)

SETEMBRO 2025	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T
NOME	01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30
SAULO			DN			DN				DN					DN				DN				DN				DN			
ZEZINHO			DN				DN				DN				DN				DN				DN				DN			
GETULIO			DN								DN				DN				DN				DN				DN			
WANDEMBERG					L		C	E	N	Ç		A																		
LINDEMBERG	DN				DN				DN				DN			DN				DN				DN					DN	
FRANCIFILHO	DN				DN				DN				DN			DN				DN				DN				DN		
CHICO	DN								DN				DN			DN				DN				DN					DN	
MAURO		DN				DN				DN				DN			DN				DN				DN					DN
RAFAEL		DN				DN				DN				DN			DN				DN				DN					DN
EDUARDO		DN				DN				DN				DN			DN				DN				DN					DN
PAULINO				DN				DN				DN			DN				DN				DN				DN			
RICARDO				DN				DN				DN			DN				DN				DN				DN			
DANIEL				DN				DN				DN			DN				DN				DN				DN			
ISRAEL	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	L	C	E	N	Ç	A	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*

DN = PLANTÃO 24 HORAS

Estelita Maria Araújo de Souza

Diretora Administrativa

PREFEITURA MUNICIPAL DE CAPISTRANO
SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE
HOSPITAL E MATERNIDADE NOSSA SENHORA DE NAZARÉ
ESCALA MÉDICA - SETEMBRO 2025

SEGUNDA	TERÇA	QUARTA	QUINTA	SEXTA	SABADO	DOMINGO
01/set	02/set	03/set	04/set	05/set	06/set	07/set
DR FELIPE (MT) CRM: 29.605	DR ABRAÃO (MT) CRM: 12088	DR LUCAS (MT) CRM: 28.781	DR JOÃO VITOR (MT) CRM: 28.679	DR ALLEN (MT) CRM: 27.279	DR PAULO (MT) CRM: 28.718	DRA HELLEN (MT) CRM: 29.251
DR FELIPE (SN) CRM: 29.605	DR ABRAÃO (MT) CRM: 12088	DR LUCAS (SN) CRM: 28.781	DR JOÃO VITOR (SN) CRM: 28.679	DR ALLEN (SN) CRM: 27.279	DR PAULO (SN) CRM: 28.718	DRA HELLEN (SN) CRM: 29.251
SEGUNDA	TERÇA	QUARTA	QUINTA	SEXTA	SABADO	DOMINGO
08/set	09/set	10/set	11/set	12/set	13/set	14/set
DR FELIPE (MT) CRM: 29.605	DR ABRAÃO (MT) CRM: 12088	DR LUCAS (MT) CRM: 28.781	DR JOÃO VITOR (MT) CRM: 28.679	DR ALLEN (MT) CRM: 27.279	DR GLADSTON (MT) CRM: 28.783	DR GLADSTON (MT) CRM: 28.783
DR FELIPE (SN) CRM: 29.605	DR ABRAÃO (MT) CRM: 12088	DR LUCAS (SN) CRM: 28.781	DR JOÃO VITOR (SN) CRM: 28.679	DR ALLEN (SN) CRM: 27.279	DR GLADSTON (SN) CRM: 28.783	DR GLADSTON (SN) CRM: 28.783
SEGUNDA	TERÇA	QUARTA	QUINTA	SEXTA	SABADO	DOMINGO
15/set	16/set	17/set	18/set	19/set	20/set	21/set
DR FELIPE (MT) CRM: 29.605	DR ABRAÃO (MT) CRM: 12088	DR LUCAS (MT) CRM: 28.781	DR JOÃO VITOR (MT) CRM: 28.679	DR ALLEN (MT) CRM: 27.279	DR PAULO (MT) CRM: 28.718	DRA HELLEN (MT) CRM: 29.251
DR FELIPE (SN) CRM: 29.605	DR ABRAÃO (MT) CRM: 12088	DR LUCAS (SN) CRM: 28.781	DR JOÃO VITOR (SN) CRM: 28.679	DR ALLEN (SN) CRM: 27.279	DR PAULO (SN) CRM: 28.718	DRA HELLEN (SN) CRM: 29.251
SEGUNDA	TERÇA	QUARTA	QUINTA	SEXTA	SABADO	DOMINGO
22/set	23/set	24/set	25/set	26/set	27/set	28/set
DR FELIPE (MT) CRM: 29.605	DR ABRAÃO (MT) CRM: 12088	DR LUCAS (MT) CRM: 28.781	DR JOÃO VITOR (MT) CRM: 28.679	DR ALLEN (MT) CRM: 27.279	DR GLADSTON (MT) CRM: 28.783	DR GLADSTON (MT) CRM: 28.783
DR FELIPE (SN) CRM: 29.605	DR ABRAÃO (MT) CRM: 12088	DR LUCAS (SN) CRM: 28.781	DR JOÃO VITOR (SN) CRM: 28.679	DR ALLEN (SN) CRM: 27.279	DR GLADSTON (SN) CRM: 28.783	DR GLADSTON (SN) CRM: 28.783
SEGUNDA	TERÇA					
29/set	30/set					
DR FELIPE (MT) CRM: 29.605	DR ABRAÃO (MT) CRM: 12088					
DR FELIPE (SN) CRM: 29.605	DR ABRAÃO (MT) CRM: 12088					

DR. MICENO PINHEIRO TORRES NETO
CRM: 15495-CE
DIRETOR CLÍNICO

12.1 ESCALAS REFERENTE AO MÊS DE OUTUBRO/2025:



ESCALA MÊS DE OUTUBRO DE 2025 (SAME)

OUT / 2025	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S
NOME	01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31
IARLA P.	MT	MT	MT			MT	MT	MT	MT	MT			MT	MT	MT	MT	MT			MT	MT	MT	MT	MT			MT	MT	MT	MT	MT

M = 08:00 ÀS 12:00 HORAS

T = 13:00H ÀS 17:00 HORAS

ESCALA MÊS DE OUTUBRO DE 2025 (TRIAGEM)

OUT / 2025	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S
NOME	01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31
CICERA M.	MT		MT		MT		MT		MT		MT		MT		MT		MT		MT		MT		MT		MT		MT		MT		MT
VIVIA		MT		MT		MT		MT		MT		MT		MT		MT		MT		MT		MT		MT		MT		MT		MT	

Ednaide Maria Anayo de Souza.

Diretora Administrativa



ESCALA MÊS OUTUBRO DE 2025 (RAIO X)

OUTUBRO 2025	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S
NOME	01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31
KEVIN W.	M	M	M			M	M	M	M	M			M	M	M	M	M			M	M	M	M	M			M	M	M	M	M

M = 08:00 ÀS 12:00 HORAS

T = 13:00H ÀS 17:00 HORAS

ESCALA MÊS DE OUTUBRO DE 2025 (ASSISTENTE SOCIAL)

OUT / 2025	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S
NOME	01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31
ALBENICE R.				MT	MT						MT	MT						MT	MT						MT	MT					
RAQUEL L.	MT	M				MT	MT	MT	M				MT	MT	MT	M				MT	MT	MT	M				MT	MT	MT	M	

M = 08:00 ÀS 12:00 HORAS

T = 13:00H ÀS 17:00 HORAS

Ednaide Maria Anayo de Souza.

Diretora Administrativa

12.1 ESCALAS REFERENTE AO MÊS DE OUTUBRO/2025:



ESCALA MÊS DE OUTUBRO DE 2025 (LAVANDERIA)

OUTUBRO 2025	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S
NOME	01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31
ALEX							L	I	C	E	N	Ç	A		M	É	D	I	C	A											
RITA SARAIVA	MT	MT	MT			MT	MT	MT	MT	MT			MT	MT	MT	MT	MT			MT	MT	MT	MT	MT			MT	MT	MT	MT	MT

M= 08:00 AS 12:00H

T = 13:00 ÀS 17:00H

ESCALA MÊS OUTUBRO DE 2025(ALMOXARIFADO)

OUT/2025	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S
NOME	01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31
FCO. BORGES	MT	MT	MT			MT	MT	MT	MT	MT			MT	MT	MT	MT	MT			MT	MT	MT	MT	MT			MT	MT	MT	MT	MT

M= 08:00 AS 12:00H

T = 13:00 ÀS 17:00H

Estelita Maria Anayo de Souza

Diretora Administrativa



ESCALA MÊS DE OUTUBRO DE 2025 (NUTRIÇÃO)

ESCALA Mês DE OUTUBRO DE 2025 (RÉGIM)																																
OUTUBRO/ 2025	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	
NOME	01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	
ANDREIA	MT	TN			MT	TN	MT		MT	TN	MT		MT	TN	MT		MT	TN	MT		MT	TN	MT		MT	TN	MT		MT	TN	MT	
EDNEIA			MT	TN			MT	TN			MT	TN			MT	TN			MT	TN			MT	TN			MT	TN			MT	TN
EXTRA		MT	MT		MT	TN	MT		MT	TN	MT		MT	TN	MT		MT	TN	MT		MT	TN	MT		MT	TN	MT		MT	TN	MT	
SANDRA DE SOUSA		MT	TN	MT		MT	TN	MT		MT	TN	MT		MT	TN	MT		MT	TN	MT		MT	TN	MT		MT	TN	MT		MT	TN	MT
GRAÇA		F	E	R	I	A	S																									

COZINHEIRA – MT = 06 às 15hs

COPEIRA - MT = 06hs às 15hs

SERVIÇO NOTURNO - SN = 15hs às 22hs

Estelita Maria Anayo de Souza

Diretora Administrativa

12.1 ESCALAS REFERENTE AO MÊS DE OUTUBRO/2025:



ESCALA MÊS DE OUTUBRO DE 2025 SERVIÇOS GERAIS

OUTUBRO/ 2025	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S
NOME	01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31
ARY	MT	MT	MT			MT	MT	MT	MT	MT			MT	MT	MT	MT	MT			MT	MT	MT	MT	MT			MT	MT	MT	MT	MT
FRANCISCA			24		MT			24					24					24									24				MT
AUDENISIA																															
ISABEL	24					24					24					24			MT		24					24					SN
JAQUELINE		F	E	R	I	A	S																								
LUCIANO				24				24		MT			24					24					24		MT			24			N
REGIS					24					24		MT			24			MT		24					24				24		
RICARDO	MT	MT	MT			MT	MT	MT	MT	MT			MT	MT	MT	MT	MT			MT	MT	MT	MT	MT			MT	MT	MT	MT	MT
ZÉLIA		24		MT			24				24					24					24			MT			24				

DN = PLANTÃO 24 HORAS
MT = 7 AS 16H
TN=15:00H ÀS 23:00H
N=23:00H ÀS 07:00H
DIA QUE ESTIVER TODOS NA ESCALA LIMPEZA GERAL.

Estelita Maria Araújo de Souza

Diretora Administrativa



ESCALA DO MÊS DE OUTUBRO DE 2025 (PORTEIRO)

OUTUBRO/ 2025	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S
NOME	01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31
AGLAIRTON	DN			MT						DN					DN			MT		DN					DN					DN	
ANTONIO JAIME	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	L	I	C	E	N	Ç	A	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
BELIZARIO FARIAS		DN			MT	DN					DN					DN					DN				DN						N
CÉSAR	MT	MT	MT			MT	MT	MT	MT	MT			MT	MT	MT	MT	MT			MT	MT	MT	MT	MT			MT	MT	MT	MT	MT
GLEISSON				DN				DN				DN				DN		MT			DN				MT		DN				
MARCELINO			DN				DN				MT		DN					DN					DN		MT		DN				TN
ANTONIO NILO					DN				DN			MT		DN				DN					DN					DN			MT

DN = PLANTÃO 24 HORAS
MT = 07:00 ÀS 15:00 HORAS
TN – 15:00 ÀS 23:00 HORAS
N – 23:00 ÀS 07:00

Estelita Maria Araújo de Souza

Diretora Administrativa

12.1 ESCALAS REFERENTE AO MÊS DE OUTUBRO/2025:



ESCALA DE OUTUBRO DE 2025 (RECEPÇÃO)

OUTUBRO 2025	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	
NOME	01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	
GRAÇA MIGUEL	MT	MT	MT			MT	MT	MT	MT	MT			MT	MT	MT	MT	MT			MT	MT	MT	MT	MT			MT	MT	MT	MT	MT	
MARINA ALVES				DN						DN			MT					DN				DN				DN			MT			DN
MARINALDA LIMA	DN				DN							DN				MT			DN				DN			MT				DN		
NILDA BARBOSA		DN						DN					DN			DN				N						DN					DN	MT
REGINEIDE GOMES			DN				DN			DN				DN						MT		DN						DN				MT
SAMIA NARA			MT			DN					DN				DN			DN		TN				DN				DN				

DN = 07:00 ÀS 07:00 HORAS

MT = 07:00 ÀS 15:00 HORAS

TN = 15:00 ÀS 23:00 HORAS

N = 23:00 ÀS 07:00 HORA (RECEPÇÃO EMERGÊNCIA)

12:00H ÀS 16:00 HORAS (RECEPÇÃO DOS EXAMES)

Edauck maria Anayo de Souza.

Diretora Administrativa



ESCALA DO MÊS DE OUTUBRO DE 2025 - TRANSFERÊNCIAS(MOTORISTAS)

OUTUBRO 2025	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S
NOME	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31
SAULO	2				3					1				2				3			1				2				3		
ZEZINHO		F	E	R	I	A	S																								
GETULIO	3								2					3			1				2				3				1		
CHICO PASSO	1				2					3				1			2				3				1				2		
WANDEMBERG		L	I	C	E	N	Ç	A																							
LINDEMBERG		1					2				3				1			2			3				1				2		
FRANCILHO			2				3				1				2			3				1				2				3	
MARCOS			3				1				2				3			1				2				3				1	
MAURO				2				3				1				2				3				1				2			
RAFAEL				1				2				3				1				2				3				1			
EDUARDO				3				1				2				3				1				2				3			
RICARDO		F	E	R	I	A	S																								
PAULINO	1						2				3				1				2				3				1			2	
DANIEL	2						3				1				2				3				1				2			3	
DANIEL	3						1				2				3				1				2				3			1	
ISRAEL											L	I	C	E	N	Ç	A														

Edauck maria Anayo de Souza.

Diretora Administrativa

12.1 ESCALAS REFERENTE AO MÊS DE OUTUBRO/2025:

ESCALA DO MÊS DE OUTUBRO DE 2025 (MOTORISTAS)

OUTUBRO 2025	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	
NOME	01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	
SAULO	24				24				24				24				24				24				24				24			
ZEZINHO		F	E	R	I	A	S																									
GETULIO	24				24				24				24				24				24				24				24			
CHICO PASSO	24				24				24				24				24				24				24				24			
WANDEMBERG			L	I	C	E	N	Ç	A																							
LINDEMBERG		24					24				24				24				24				24				24				24	
FRANCIFILHO			24				24				24				24				24				24				24				24	
MARCOS			24				24				24				24				24				24				24				24	
MAURO				24			24				24				24				24				24				24				24	
RAFAEL				24			24				24				24				24				24				24				24	
EDUARDO				24			24				24				24				24				24				24				24	
PAULINO		24				24			24				24				24				24				24				24			
RICARDO		F	E	R	I	A	S																									
DANIEL		24				24				24				24				24				24				24				24		
SAMUEL		24				24				24				24				24				24				24				24		
ISRAEL	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	L	I	C	E	N	Ç	A	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	

DN = PLANTÃO 24 HORAS

Estelita Maria Araújo de Souza

Diretora Administrativa

LABORATÓRIO – OUTUBRO/ 2025

OUTUBRO/2025	DATA	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31
TEC. ENFERMAGEM	COREN	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S
Jamilly Rayane	1.433.120	MT	MT	MT			MT	MT	MT	MT	MT			MT	MT	MT	MT	MT			MT	MT	MT	MT	MT			MT	MT	MT	MT	MT
Maria José	1.938.980	MT	MT	MT			MT	MT	MT	MT	MT			MT	MT	MT	MT	MT			MT	MT	MT	MT	MT			MT	MT	MT	MT	MT
RIQUELME (digitador)		MT	MT	MT			MT	MT	MT	MT	MT			MT	MT	MT	MT	MT			MT	MT	MT	MT	MT			MT	MT	MT	MT	MT

MANHÃ	07:00h às 11:00h
TARDE	13:00h às 17:00h

Sanete M. Oliveira
SANETE M OLIVEIRA CRF 1979

12.1 ESCALAS REFERENTE AO MÊS DE OUTUBRO/2025:

PREFEITURA DE
SANTO ANTONIO DO
PARANÁ

CAPISTRANO
SANTO ANTONIO DO PARANÁ

H.M.N.S.N

ROSA BRANCA

PREVISÃO DE PRODUÇÃO - TÉCNICOS - CENTRAL DE ABASTECIMENTO FARMACÊUTICO

Nº	EQUIPE PLANTONISTA - OUTUBRO/25																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																															
----	---------------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

		QUARTA 01/out	QUINTA 02/out	SEXTA 03/out	SÁBADO 04/out	DOMINGO 05/out
		DR LUCAS (MT) CRM: 28.781	DR JOÃO VITOR (MT) CRM: 28.679	DR RODRIGO (MT) CRM: 23.161	DR PAULO (MT) CRM: 28.718	DRA HELLEN (MT) CRM: 29.251
		DR LUCAS (SN) CRM: 28.781	DR JOÃO VITOR (SN) CRM: 28.679	DR RODRIGO (SN) CRM: 23.161	DR PAULO (SN) CRM: 28.718	DRA HELLEN (SN) CRM: 29.251
SEGUNDA 06/out	TERÇA 07/out	QUARTA 08/out	QUINTA 09/out	SEXTA 10/out	SÁBADO 11/out	DOMINGO 12/out
DR FELIPE (MT) CRM: 29.605	DR ABRAÃO (MT) CRM: 12088	DR LUCAS (MT) CRM: 28.781	DR JOÃO VITOR (MT) CRM: 28.679	DR SAMUEL (MT) CRM: 29.810	DR GLADSTON (MT) CRM: 28.783	DR GLADSTON (MT) CRM: 28.783
DR FELIPE (SN) CRM: 29.605	DR ABRAÃO (MT) CRM: 12088	DR LUCAS (SN) CRM: 28.781	DR JOÃO VITOR (SN) CRM: 28.679	DR SAMUEL (SN) CRM: 29.810	DR GLADSTON (SN) CRM: 28.783	DR GLADSTON (SN) CRM: 28.783
SEGUNDA 13/out	TERÇA 14/out	QUARTA 15/out	QUINTA 16/out	SEXTA 17/out	SÁBADO 18/out	DOMINGO 19/out
DR FELIPE (MT) CRM: 29.605	DR ABRAÃO (MT) CRM: 12088	DR LUCAS (MT) CRM: 28.781	DR JOÃO VITOR (MT) CRM: 28.679	DR RODRIGO (MT) CRM: 23.161	DR PAULO (MT) CRM: 28.718	DRA HELLEN (MT) CRM: 29.251
DR FELIPE (SN) CRM: 29.605	DR ABRAÃO (MT) CRM: 12088	DR LUCAS (SN) CRM: 28.781	DR JOÃO VITOR (SN) CRM: 28.679	DR RODRIGO (SN) CRM: 23.161	DR PAULO (SN) CRM: 28.718	DRA HELLEN (SN) CRM: 29.251
SEGUNDA 20/out	TERÇA 21/out	QUARTA 22/out	QUINTA 23/out	SEXTA 24/out	SÁBADO 25/out	DOMINGO 26/out
DR FELIPE (MT) CRM: 29.605	DR ABRAÃO (MT) CRM: 12088	DR LUCAS (MT) CRM: 28.781	DR JOÃO VITOR (MT) CRM: 28.679	DR SAMUEL (MT) CRM: 29.810	DR GLADSTON (MT) CRM: 28.783	DR GLADSTON (MT) CRM: 28.783
DR FELIPE (SN) CRM: 29.605	DR ABRAÃO (MT) CRM: 12088	DR LUCAS (SN) CRM: 28.781	DR JOÃO VITOR (SN) CRM: 28.679	DR SAMUEL (SN) CRM: 29.810	DR GLADSTON (SN) CRM: 28.783	DR GLADSTON (SN) CRM: 28.783
SEGUNDA 27/out	TERÇA 28/out	QUARTA 29/out	QUINTA 30/out	SEXTA 31/out		
DR FELIPE (MT) CRM: 29.605	DR ABRAÃO (MT) CRM: 12088	DR LUCAS (MT) CRM: 28.781	DR JOÃO VITOR (MT) CRM: 28.679	DR SAMUEL (MT) CRM: 29.810		
DR FELIPE (SN) CRM: 29.605	DR ABRAÃO (MT) CRM: 12088	DR LUCAS (SN) CRM: 28.781	DR JOÃO VITOR (SN) CRM: 28.679	DR SAMUEL (SN) CRM: 29.810		

DR. MICENO PINHEIRO TORRES NETO
CRM: 15495-CE
DIRETOR CLÍNICO

12. COMISSÕES

O HMNSN contara com diversas comissões, compostas por profissionais multidisciplinares, cujas responsabilidades variam conforme suas especificidades individuais. Seus objetivos são a preservação da vida, a promoção da saúde das pessoas e do ambiente, a melhoria de processos, a humanização, a segurança e o desenvolvimento, para que a Instituição possa oferecer, cada vez mais, serviços de saúde de qualidade.

COMISSÕES TÉCNICAS DE SAÚDE CONTRATO DE GESTÃO: HOSPITAL E MATERNIDADE NOSSA SENHORA DE NAZARÉ	
Comissão	Objetivo
Comissão de Ética Médica	Apresentar as funções opinativas, educativas e fiscalizadoras do desempenho Ético da Medicina.
Comissão de Ética de Enfermagem	Mediante delegação do Conselho Regional de Enfermagem, atividade destinada à prestação idônea de serviços de Enfermagem nas instituições de saúde, assumindo funções educativas, consultivas e fiscalizadoras do exercício do profissional e ético dos profissionais de enfermagem.
Comissão Interna de Prevenção de Acidentes - CIPA	Prevenção de acidentes e doenças decorrentes do trabalho, de modo a tornar compatível permanentemente o trabalho com a preservação da vida e a promoção da saúde do trabalhador.
Comissão de Controle de Infecção Hospitalar	Conjunto de ações desenvolvidas deliberada e sistematicamente, com vistas à redução máxima possível da incidência e da gravidade das infecções hospitalares.
Comissão de Revisão de Prontuário	Revisar o prontuário do paciente, identificar as não conformidades e regularizá-las, comunicar os responsáveis pelos registros, para garantir a qualidade das informações do paciente.
Comissão de Análise de Óbitos	Avaliar a totalidade de óbitos ocorridos na unidade hospitalar, bem como dos laudos necroscópicos quando existirem, sendo um instrumento importante no conhecimento das causas da morte que contribuem para o aprimoramento da assistência à saúde.

Apresentamos abaixo as Comissões Técnicas de Saúde do Hospital e Maternidade Nossa Senhora de Nazaré, do município de Capistrano/CE, pactuadas no Contrato de Gestão.

12.1 COMISSÃO ÉTICA MÉDICA

As Comissões de Ética Médica (CEM) constituem, por delegação do Conselho Regional de Medicina, uma atividade das instituições médicas, estando a ele vinculadas. Têm funções sindicantes, educativas e fiscalizadoras do desempenho ético da Medicina em sua área de abrangência. A Comissão de Ética Médica manterá atuação conforme RESOLUÇÃO CFM Nº 2.152 de 30 de setembro de 2016, sendo que os atos administrativos da Comissão terão caráter sigiloso, exceto quando se tratar de atividades pedagógicas no âmbito da instituição de saúde.

OBJETIVO: Tem como objetivo apresentar as funções opinativas, educativas e fiscalizadoras do desempenho Ético da Medicina.

JUSTIFICATIVA: A Comissão de Ética Médica será constituída de acordo com a resolução do Conselho Regional de Medicina do Estado do Ceará (CREMEC).

12.2 COMISSÃO ÉTICA DE ENFERMAGEM

A Comissão de Ética do COREN-SE foi implantada para assessorar tecnicamente os profissionais de enfermagem na busca de melhores soluções para as questões éticas que surgem diariamente dentro das instituições. Esta Comissão pretende divulgar o código de ética dos Profissionais de enfermagem, incentivar e assessorar o processo de estruturação das Comissões de Ética de Enfermagem (CCEnf) nas Instituições de Saúde, prestar consultoria aos Profissionais de Enfermagem, promover medidas educativas que orientem os profissionais de enfermagem, sensibilizar os profissionais de Enfermagem da necessidade e importância do comportamento Ético e das implicações da atitude antiética e empossar as

Comissões de Ética das Instituições onde ocorra o exercício profissional de enfermagem.

Atualmente os membros da CEEEn, discutem, indicam e executam reuniões e atividades estratégicas.

12.3 COMISSÃO INTERNA DE PREVENÇÃO DE ACIDENTES

A Comissão Interna de Prevenção de Acidentes - tem como objetivo a prevenção de acidentes e doenças decorrentes do trabalho, de modo a tornar compatível permanentemente o trabalho com a preservação da vida e a promoção da saúde do trabalhador.

Acompanhando o processo de identificação de perigos e avaliação de riscos bem como a adoção de medidas de prevenção implementadas pela organização.

12.4 COMISSÃO DE CONTROLE DE INFECÇÃO HOSPITALAR

A CCIRAS tem como objetivo elaborar, implementar, manter e avaliar medidas de controle de infecção. É responsável pelas ações assistenciais e educacionais relacionadas ao controle e à prevenção de infecções no serviço de saúde. Prioriza a prevenção de doenças e riscos aos indivíduos e profissionais de saúde, assegurando a qualidade da assistência prestada e reduzindo custos hospitalares. Desenvolve constantemente ações de educação continuada para prevenir transmissão cruzada de microrganismos no ambiente de saúde.

12.5 COMISSÃO DE REVISÃO DE PRONTUÁRIOS

A Comissão de Revisão de Prontuários tem como missão à busca contínua da melhoria da qualidade do atendimento médico e da assistência prestada aos pacientes que demandam a esta Unidade, pelo processo de monitorização e análise dos documentos que compõe o Prontuário Médico.

A revisão de prontuários, constitui-se em importante mecanismo de controle e avaliação dos recursos e procedimentos adotados, visando sua resolubilidade e melhoria na qualidade da prestação dos serviços;

O principal parâmetro utilizado nesta avaliação foi de acordo com o número de profissionais médicos envolvidos na assistência integral dentro do Hospital e Maternidade Nossa Senhora de Nazaré, a fim de abordar todos os profissionais da escala, com isto foi realizado avaliação das fichas.

Parâmetros: letra do profissional, assinatura com carimbo em todas as fichas, anamnese, exame físico, exames complementares, solicitação e resultados de exames, alta PA, orientações gerais, HD, identificação profissional, prescrição médica, horário de medicações, atestado médico, remoção, identificação do paciente, evolução de enfermagem.

12.6 COMISSÃO DE ANÁLISE DE ÓBITOS

A comissão Analise de Óbitos do Hospital e Maternidade Nossa Senhora de Nazaré, tem como objetivo ajudar no sentido de vigilância continua dos relatórios/atestados de óbitos, aferindo os procedimentos e condutas profissionais realizadas, bem como a qualidade das informações dos atestados de óbitos.

AÇÕES REALIZADAS NO BIMESTRE:

- Analise e parecer sobre os assuntos relativos à óbitos do quadrimestre;
- Auditoria e revisão dos prontuários de pacientes que foram a óbito;
- Fiscalização do registro e preenchimento dos atestados de óbitos;
- Ações para melhorar a qualidade das informações dos prontuários de óbito;
- Emissão do parecer técnico ou relatório quando solicitado pela Comissão de Ética Médica ou outro serviço interessado.

12.7 COMISSÃO EDUCAÇÃO CONTINUADA

A Comissão de Educação Continuada tem como objetivo principal apoiar a implantação das práticas de Educação Permanente em Saúde com os profissionais do Hospital e Maternidade Nossa Senhora de Nazaré.

Compete ao Núcleo de Educação Permanente em Saúde:

- I – Analisar as necessidades de formação e qualificação profissional recebidas pelas coordenações, considerando as demandas prioritária;
- I – Apoiar os coordenadores nos discursões sobre Educação Permanente em Saúde, na proposição de intervenções, no planejamento e desenvolvimento das ações;

- III – Auxiliar na elaboração de propostas para programas e projetos de educação permanente nas diferentes áreas do hospital;
- IV – Promover, em equipe multiprofissional, ações de educação permanente;
- V – Acolher os colaboradores que ingressarem no quadro de profissionais da instituição;
- VI – Acompanhar e registrar as ações de Educação Permanente em Saúde implementadas no Hospital

17. DESEMPENHO GERENCIAL

O Hospital e Maternidade Nossa Senhora de Nazaré, neste bimestre pode-se observar uma evolução gradativa e significativa dos serviços e da qualidade do mesmo, assim como também na organização dos processos de trabalho, através do crescimento institucional houve a preocupação de implantar métodos que pudessem padronizar a qualidade assistencial e gerencial entre gestão, colaboradores e pacientes, buscando sempre a melhoria, segurança e a humanização dos envolvidos. Portanto foram colocados alguns pontos para que servissem de caminho para essa evolução.

A proposta de humanização da assistência é um pilar a ser empregado para uma melhor qualidade de atendimento ao usuário e de melhores condições de trabalho para os profissionais, o grande número de iniciativas de humanização em andamento no hospital das mais simples às mais criativas e complexas.

Durante esses meses foram desenvolvidas diversas ações para os colaboradores da unidade e pacientes, trazendo alegria e satisfação ao trabalho desenvolvido na unidade.

18. PLANEJAMENTO DAS AÇÕES QUE SERÃO EXECUTADAS NO PRÓXIMO BIMESTRE

1. Assistência Hospitalar e Materno-Infantil

- Reorganizar os fluxos assistenciais de atendimento às gestantes, garantindo acolhimento, classificação de risco e encaminhamento oportuno para unidades de referência.
- Fortalecer a assistência no pré-parto, puerpério e cuidados imediatos ao recém-nascido, conforme protocolos vigentes.
- Monitorar e qualificar o atendimento às urgências e emergências obstétricas até o momento da transferência regulada.

2. Regulação, Referência e Contrarreferência

- Manter articulação permanente com a Central de Regulação para agilizar transferências de gestantes e pacientes de maior complexidade.
- Atualizar e padronizar os registros de transferências e evoluções assistenciais nos prontuários.
- Acompanhar indicadores relacionados ao tempo de resposta e efetividade das transferências.

3. Qualificação da Equipe Multiprofissional

- Realizar capacitações periódicas para a equipe de enfermagem e multiprofissional, com foco em urgência e emergência, assistência obstétrica, segurança do paciente e humanização do cuidado.
- Reforçar a adesão aos protocolos assistenciais e normas institucionais.

4. Segurança do Paciente e Qualidade Assistencial

- Intensificar ações de prevenção de eventos adversos, com monitoramento dos protocolos de identificação do paciente, prevenção de infecções e uso seguro de medicamentos.
- Fortalecer a atuação do Núcleo de Segurança do Paciente.

5. Gestão, Organização e Infraestrutura

- Avaliar necessidades de manutenção preventiva e corretiva dos setores assistenciais, especialmente sala de parto, enfermarias e setores de apoio.
- Garantir abastecimento regular de insumos, materiais e medicamentos essenciais.

6. Humanização e Acolhimento

- Promover ações de humanização no atendimento aos usuários e familiares, assegurando comunicação clara, escuta qualificada e respeito às normas institucionais.
- Reforçar orientações às gestantes e puérperas quanto aos cuidados durante a internação e pós-alta.

7. Monitoramento e Avaliação

- Acompanhar indicadores assistenciais e administrativos para subsidiar tomadas de decisão.
- Elaborar relatórios periódicos de avaliação das ações executadas no bimestre.

19. SERVIÇO DE NUTRIÇÃO

O Setor de Nutrição desempenha papel fundamental na assistência integral à saúde, garantindo suporte nutricional adequado aos pacientes, acompanhantes e colaboradores da instituição. O hospital oferta diariamente **sete refeições**, assegurando regularidade, qualidade e equilíbrio nutricional tanto para os funcionários quanto para os pacientes internados e seus acompanhantes.

As refeições são planejadas de forma criteriosa, respeitando as normas sanitárias e nutricionais vigentes, com cardápios variados e adaptados às necessidades clínicas. O serviço contempla **dietas específicas para todos os tipos de pacientes**, incluindo dietas gerais, hipossódicas, hipoglicídicas, hipolipídicas, pastosas, líquidas, enterais, entre outras, conforme prescrição médica e avaliação nutricional.

O setor conta com **nutricionista presente diariamente**, responsável pelo acompanhamento nutricional dos pacientes, elaboração e supervisão dos cardápios, adequação das dietas prescritas, controle de qualidade dos alimentos e orientação da equipe envolvida no preparo e distribuição das refeições. Esse acompanhamento contínuo contribui diretamente para a recuperação, segurança alimentar e bem-estar dos usuários do serviço.

Dessa forma, o Setor de Nutrição do Hospital de Capistrano reafirma seu compromisso com a humanização do cuidado, a promoção da saúde e o apoio efetivo ao tratamento clínico dos pacientes.

HORÁRIO DE DISTRIBUIÇÃO PACIENTES:

Desjejum	06:30
Lanche da manhã	9:00
Almoço	11:00
Lanche	15:00
Jantar	18:00
Ceia	21:00

HORÁRIO DE DISTRIBUIÇÃO COLABORADORES:

Lanche da manhã	9:00
Almoço	11:30 as 12:30 12:30 as 13:30
Lanche da tarde	15:00 as 16:00
Jantar	20:00 as 21:00
Ceia	21:00

QUADRO DE FUNCIONÁRIOS DA UAN

UAN – UNIDADE DE ALIMENTAÇÃO E NUTRIÇÃO

RESPONSÁVEL PELAS UNIDADES	
NOME	Maria Eduarda Lima Costa
FUNÇÃO	Nutricionista
ATRIBUIÇÕES	Organizar, coordenar e planejar a parte de alimentação e distribuição das refeições na unidade, cuidar da alimentação e de todo o processo de produção de alimentos e elaboração de cardápios até o atendimento aos pacientes, o monitoramento do estado nutricional e o cuidado personalizado, com atuação em uma equipe multidisciplinar.

NOME	Edneia Cassemiro das Chagas
FUNÇÃO	Copeira
ATRIBUIÇÕES	Desenvolvimento de serviços de copa e auxílio à nutricionistas quanto à entrega de refeições baseadas em dietas para pacientes em hospitais.
NOME	Caylane Queiroz da Silva
FUNÇÃO	Cozinheira
ATRIBUIÇÕES	Preparar alimentos sob supervisão de nutricionista, de modo que assegure a qualidade, higiene, sabor, aroma e apresentação da refeição a ser servida. Inspecionar a higienização de equipamentos e utensílios. Auxiliar na requisição do material necessário para a preparação dos alimentos. Coordenar atividades da cozinha. Pode participar da execução da faxina da área interna da cozinha, limpeza de máquinas, utensílios e outros equipamentos, utilizando-se de materiais adequados, para assegurar sua utilização no preparo dos alimentos.
NOME	Sandra de Sousa da Silva
FUNÇÃO	Copeira
ATRIBUIÇÕES	Desenvolvimento de serviços de copa e auxílio à nutricionistas quanto à entrega de refeições baseadas em dietas para pacientes em hospitais.

NOME	Andreia Cruz Batista Ferreira
FUNÇÃO	Cozinheira
ATRIBUIÇÕES	Preparar alimentos sob supervisão de nutricionista, de modo que assegure a qualidade, higiene, sabor, aroma e apresentação da refeição a ser servida. Inspecionar a higienização de equipamentos e utensílios. Auxiliar na requisição do material necessário para a preparação dos alimentos. Coordenar atividades da cozinha. Pode participar da execução da faxina da área interna da cozinha, limpeza de máquinas, utensílio e outros equipamentos, utilizando-se de Materiais adequados, para assegurar sua utilização no preparo dos alimentos.

UTILIZAÇÃO DE EPIS

São utilizados diariamente, touca descartável, máscaras, botas, aventais, onde são disponibilizadas pela unidade diariamente máscaras e toucas, quando a uma necessidade é utilizada luva látex também fornecida pela unidade.

Não temos nenhum registro de acidente no setor e o livro de ocorrência do mesmo se localiza com a direção da unidade.

CARDAPIO DOS PACIENTES UTILIZADO DURANTE O BIMESTRE



Dieta Pastosa Homogênea

REFEIÇÃO	ALIMENTO	QUANTIDADE	MED. CASEIRA
DESJEJUM	MINGAU DE CEREAL ESPESADO	300 mL	1 copo
COLAÇÃO	VITAMINA DE FRUTA ESPESADA	300 mL	1 copo
ALMOÇO SOBREMESA	SOPA DE FRANGO LIQUIDIFICADA GELATINA	500 mL 85 g	1 copo grande 1 copinho
LANCHE	VITAMINA DE FRUTA ESPESADA	300 mL	1 copo
JANTAR SOBREMESA	SOPA DE CARNE LIQUIDIFICADA GELATINA	500 mL 85 g	1 copo grande 1 copinho
CEIA	MINGAU DE CEREAL ESPESADO	300 mL	1 copo

***Preparações adoçadas com açúcar.**

*** Em casos leves de disfagia, o recomendável é seguir uma dieta pastosa, com carnes e legumes bem cozidos e picados, pães macios e sopas cremosas.**

Em casos de disfagia de grau leve à moderada, os alimentos precisam estar batidos, coados ou peneirados, formando uma preparação homogênea e espessa, como um purê ou mingau.



Digitalizada com CamScanner

NUTRICIONISTA MARIA EDUARDA LIMA COSTA – CRN11/20521

CARDAPIO DOS PACIENTES UTILIZADO DURANTE O BIMESTRE



HOSPITAL E MATERNIDADE NOSSA SENHORA DE NAZARÉ

Dieta Líquida

REFEIÇÃO	ALIMENTO	QUANTIDADE	MEDIDA CASEIRA
DESJEJUM	LEITE LÍQUIDO OU SUCO DE MAMÃO COADO	250 mL	1 copo
LANCHE 1	CALDO DE CARNE COADO	250 mL	1 copo
LANCHE 2	SUCO DE LARANJA LIMA COADO	250 mL	1 copo
ALMOÇO SOBREMESA	SOPA DE LEGUMES (BATATA, CENOURA, ABOBRINHA) COM FRANGO DESFIADO, TUDO LIQUIDIFICADO E COADO.	250 mL	1 copo
	GELATINA <i>DIET</i>	85 g	1 copinho
LANCHE 1	SUCO DE FRUTA COADO	250 mL	1 copo
LANCHE 2	ÁGUA DE COCO	250 mL	1 copo
JANTAR SOBREMESA	CALDO DE LEGUMES	250 mL	1 copo
	GELATINA <i>DIET</i>	85 g	1 copinho
CEIA 1	CALDO DE ARROZ COZIDO E COADO	250 mL	1 copo
CEIA 2	SUCO DE MAÇA OU MELANCIA	250 mL	1 copo

***Preparações sem adição de açúcar.**

- Chás utilizados pelo Centro de Nutrição e Dietética: camomila, capim santo, erva cidreira, erva doce e hortelã.
- COAR BEM: ALIMENTOS DEVEM SER BATIDOS E COADOS PARA EVITAR RESÍDUOS, ESPECIALMENTE ANTES DE EXAMES COMO COLONOSCOPIA OU PÓS-CIRURGIAS.



Digitalizada com CamScanner

NUTRICIONISTA MARIA EDUARDA LIMA COSTA – CRN11/20521

CARDAPIO DOS PACIENTES UTILIZADO DURANTE O BIMESTRE



Dieta Pastosa Heterogênea para *Diabetes Mellitus*

REFEIÇÃO	ALIMENTO	QUANTIDADE	MED. CASEIRA
DESJEJUM	MINGAU DE AVEIA COM LEITE DESNATADO	300 mL	1 copo
COLAÇÃO	MAMÃO LIQUIDIFICADO COM LEITE DESNATADO	170 g	1 fatia média
ALMOÇO	CARNE MOÍDA	100 g	1 concha pequena
	ARROZ PAPA	120 g	1 concha cheia
	PURÊ DE BATATA INGLESA	120 g	1 concha cheia
LANCHE	VITAMINA DE GOIABA	300 mL	1 copo
JANTAR	FRANGO MOÍDO	100 g	1 concha pequena
	ARROZ PAPA	120 g	1 concha cheia
	PURÊ DE CHUCHU COM CENOURA	120 g	1 concha cheia
CEIA	SUCO DE FRUTA	300 mL	1 copo

***Preparações sem adição de açúcar.**



Digitalizada com CamScanner

NUTRICIONISTA MARIA EDUARDA LIMA COSTA – CRN11/20521

CARDAPIO DOS PACIENTES UTILIZADO DURANTE O BIMESTRE



Dieta geral isenta de glúten

REFEIÇÃO	ALIMENTO	QUANTIDADE	MED. CASEIRA
DESJEJUM	LEITE INTEGRAL C/	250 mL	1 copo de 300mL
	CAFÉ	50 mL	
	TAPIOCA	-	1 unidade
	OVO	50 g	1 unidade
	FRUTA	100 g	1 fatia pequena
COLAÇÃO	SALADA DE FRUTA	250 g	1 copo de 300mL
ALMOÇO	BIFE DE CARNE BOVINA MAGRA	120 g	2 bifes pequenos
	ARROZ BRANCO	140 g	2 col. servir rasa
	FEIJÃO CARIOCA (GRÃOS C/ CALDO)	90 g	1 concha média
	FAROFA DE CUSCUZ	35 g	1 col. servir rasa
	ALFACE AMERICANA	20 g	1 pegador pinçado
	TOMATE	30 g	1 col. servir
	CEBOLA	10 g	1 col. servir rasa
	UVA ROXA	32 g	1 col. sopa
	AZEITE EXTRA VIRGEM	7 mL	1 col. de sopa
	CHUCHU COZIDO	45 g	1 col. servir rasa
SOBREMESA	CENOURA COZIDA	45 g	1 col. servir rasa
	BANANA	70 g	1 unidade média
LANCHE	SUCO DE CAJU	300 mL	1 copo
JANTAR	PEITO DE FRANGO GRELHADO	150G	2 filés médio
	ARROZ BRANCO	140 g	2 col. servir rasa
	CENOURA	-	1 col. servir rasa
	ALFACE AMERICANA	-	1 pegador pinçado
	TOMATE	-	1 col. servir rasa
	PEPINO	50 g	1 pegador pinçado
	ABÓBORA REFOGADA	70 g	2 col. servir
SOBREMESA	TANGERINA	140 g	1 unidade
CEIA	MINGAU DE ARROZ	300 mL	1 copo

***Preparações com adição de açúcar.**

NUTRICIONISTA MARIA EDUARDA LIMA COSTA – CRN11/20521

 Digitalizada com CamScanner

CARDAPIO DOS PACIENTES UTILIZADO DURANTE O BIMESTRE



Dieta geral sem lactose

REFEIÇÃO	ALIMENTO	QUANTIDADE	MED. CASEIRA
DESJEJUM	LEITE SEM LACTOSE	150 mL	1 copo de 250 mL
	C/ CAFÉ	100 mL	
	TAPIOCA	50 g	1 unidade
	OVO MEXIDO	50 g	1 unidade
	MAMÃO	170 g	1 fatia média
COLAÇÃO	SALADA DE FRUTAS	250 g	1 copo de 300 mL
ALMOÇO	BIFE AO MOLHO	120 g	1 unidade média
	ARROZ BRANCO	140 g	2 col. servir rasa
	FEIJÃO C/ CALDO	90 g	1 concha média cheia
	MACARRÃO	90 g	1 pegador pinçado
	ALFACE AMERICANA	15 g	1 pegador pinçado
	TOMATE	30 g	2 col. sopa
LANCHE	SUCO DE FRUTA	300 mL	1 copo
	BISCOITO SEM LACTOSE	30 g	5 unidades
JANTAR	SOBRECOXA DE FRANGO ASSADO	130 g	2 unidades pequenas
	ARROZ BRANCO	140 g	2 col. servir rasa
	FAROFA DE CUSCUZ	35 g	1 col. servir rasa
	ALFACE AMERICANA	20 g	1 pegador pinçado
	TOMATE	30 g	1 col. servir rasa
	ABACAXI	30 g	3 col. sopa
	CENOURA COZIDA	50 g	2 col. sopa
	CHUCHU COZIDO	60 g	3 col. sopa
SOBREMESA	LARANJA	90 g	1 und
CEIA	MINGAU DE CEREAL COM LEITE SEM LACTOSE	300 mL	1 copo de 300 mL

*Preparações adoçadas com açúcar

NUTRICIONISTA MARIA EDUARDA LIMA COSTA – CRN11/20521

CS Digitalizada com CamScanner

CARDAPIO DOS PACIENTES UTILIZADO DURANTE O BIMESTRE



Dieta Branda

REFEIÇÃO	ALIMENTO	QUANTIDADE	MED. CASEIRA
DESJEJUM	LEITE INTEGRAL	250 mL	1 copo de 300 mL
	CAFÉ	50 mL	
	PÃO SOVADO	50 g	1 unidade
	OVO	50 g	1 unidade
	MAÇA SEM CASCA	90 g	1 unidade
COLAÇÃO	SALADA DE FRUTA (Mamão + Maça + Banana)	250 g	1 copo de 300mL
ALMOÇO	CARNE COZIDA	120 g	1 concha
	ARROZ BRANCO	140 g	2 col. servir rasa
	MACARRÃO	80 g	1 pegador pinçado
	CHUCHU COZIDO	60 g	1 col. servir rasa
	CENOURA COZIDA	60 g	1 col. servir rasa
SOBREMESA	BANANA	70 g	1 unidade
LANCHE	VITAMINA DE FRUTA	300 mL	1 copo
	BISCOITO MAISENA	25 g	5 unidades
ALMOÇO	FRANGO AO MOLHO	120 g	1 filé médio
	ARROZ BRANCO	140 g	2 col. servir rasa
	PURÊ DE BATATA	80 g	1 col. servir
	ABOBORA COZIDA	60 g	1 col. servir rasa
	MAMÃO	170g	1 fatia média
CEIA	CHA	300 mL	1 copo
	BISCOITO MAISENA	25 g	5 unidades

***Preparações com adição de açúcar.**



Digitalizada com CamScanner

NUTRICIONISTA MARIA EDUARDA LIMA COSTA – CRN11/20521

CARDAPIO DOS COLABORADORES UTILIZADO DURANTE O BIMESTRE



CARDÁPIO DE FUNCIONÁRIOS HMNSN

DIAS DA SEMANA	CAFÉ DA MANHÃ 6:30H E 9:00H	ALMOÇO 12:00H ÀS 13:00H	LANCHE DA TARDE 15:00H ÀS 16:00H	JANTAR 19:40H ÀS 20:40H	CEIA 22:00H
SEGUNDA-FEIRA	CAFÉ PRETO + TAPIOCA + OVOS	COXA OU SOBRECORA ASSADA + FEIJÃO + ARROZ + MACARRÃO + FAROFA + SALADA + SUCO	CAFÉ PRETO + CUSCUZ + CALABRESA	COXA OU SOBRECORA ASSADA + FEIJÃO + ARROZ + MACARRÃO + FAROFA + SALADA + SUCO	BOLACHA DOCE E SALGADA + CAFÉ PRETO
TERÇA-FEIRA	CAFÉ PRETO + LEITE+ CUSCUZ + CALABRESA	ESTROGONOFE DE FRANGO + FEIJÃO + ARROZ + MACARRÃO + SALADA + SUCO	CAFÉ PRETO + BOLO FOFO	ESTROGONOFE DE FRANGO + FEIJÃO + ARROZ + MACARRÃO + SALADA + SUCO	BOLACHA DOCE E SALGADA + CAFÉ PRETO
QUARTA-FEIRA	CAFÉ PRETO + TAPIOCA + OVOS	BISTECA SUINA ASSADA + FEIJÃO PRETO + ARROZ+ MACARRÃO + FAROFA + SALADA + SUCO	VITAMINA DE FRUTA + BOLACHAS	BISTECA SUINA ASSADA + FEIJÃO + ARROZ+ MACARRÃO + FAROFA + SALADA + SUCO	BOLACHA DOCE E SALGADA + CAFÉ PRETO
QUINTA-FEIRA	CAFÉ PRETO + LEITE+ CUSCUZ + CALABRESA	ESTROGONOFE DE CARNE + PIRÃO + ARROZ + MACARRÃO + FEIJÃO + SALADA + SUCO	CAFÉ PRETO + BOLO FOFO	ESTROGONOFE DE CARNE + ARROZ + MACARRÃO + SALADA + SUCO	BOLACHA DOCE E SALGADA + CAFÉ PRETO
SEXTA-FEIRA	CAFÉ PRETO + TAPIOCA + OVOS	BISTECA SUINA ASSADA + BAIÃO + FAROFA + MACARRÃO + SALADA + SUCO	VITAMINA DE FRUTA + BOLACHA	BISTECA SUINA ASSADA + BAIÃO + FAROFA + MACARRÃO + SALADA + SUCO	BOLACHA DOCE E SALGADA + CAFÉ PRETO
SÁBADO	CAFÉ PRETO + LEITE + CUSCUZ COM CALABRESA	COXA OU SOBRECORA + ASSADA + FEIJÃO + ARROZ + MACARRÃO + FAROFA + SALADA + SUCO	VITAMINA DE FRUTA + BOLACHAS	COXA OU SOBRECORA + ASSADA + FEIJÃO + ARROZ + MACARRÃO + FAROFA + SALADA + SUCO	BOLACHA DOCE E SALGADA + CAFÉ PRETO
DOMINGO	CAFÉ PRETO + TAPIOCA + OVOS	BISTECA SUINA COZIDA AO MOLHO + FEIJÃO + ARROZ + CUSCUZ + SALADA + SUCO	VITAMINA DE FRUTA + BOLACHA	BISTECA SUINA COZIDA AO MOLHO + FEIJÃO + ARROZ + CUSCUZ + SALADA + SUCO	BOLACHA DOCE E SALGADA + CAFÉ PRETO



Digitalizada com CamScanner

NUTRICIONISTA MARIA EDUARDA LIMA COSTA – CRN11:20521

20. ALMOXARIFADO E FARMÁCIA

O Setor de Farmácia do Hospital de Capistrano é responsável pelo gerenciamento, controle e distribuição de medicamentos, desempenhando papel essencial na garantia da assistência segura e contínua aos pacientes atendidos na instituição. O setor conta com a presença de **farmacêutico diariamente**, assegurando o acompanhamento técnico, a organização dos estoques e o cumprimento das normas sanitárias vigentes.

Como apoio às atividades do setor, **técnicos de enfermagem atuam no papel de auxiliares de farmácia**, colaborando na dispensação e distribuição dos medicamentos, sempre sob orientação e supervisão do profissional farmacêutico. Essa atuação integrada contribui para a agilidade no atendimento às demandas assistenciais do hospital.

A farmácia hospitalar é responsável pela **distribuição de toda a medicação utilizada no hospital**, atendendo às necessidades dos setores assistenciais de forma organizada, rastreável e segura, garantindo o uso racional de medicamentos e a continuidade do tratamento dos pacientes.

Dessa forma, o Setor de Farmácia do Hospital de Capistrano reafirma seu compromisso com a qualidade da assistência, a segurança do paciente e o apoio efetivo às equipes multiprofissionais no cuidado à saúde.

21. IMPLANTAÇÃO DE NOVOS PROCESSOS

Com o objetivo de qualificar a assistência prestada, fortalecer a segurança do paciente e otimizar a organização dos serviços, o Hospital e Maternidade Nossa Senhora de Nazaré iniciou a implantação de novos processos assistenciais e administrativos, conforme descrito a seguir:

1. Padronização dos Fluxos Assistenciais

- Implantação e revisão dos fluxos de atendimento hospitalar, obstétrico e de urgência, com definição clara das responsabilidades das equipes e dos critérios de encaminhamento, referência e contrarreferência.
- Organização do fluxo de atendimento às gestantes, desde o acolhimento até a transferência regulada, quando indicada.

2. Fortalecimento da Regulação e Transferências

- Implantação de rotina padronizada para solicitação, acompanhamento e registro das transferências inter-hospitalares.
- Qualificação dos registros em prontuário, garantindo rastreabilidade e respaldo assistencial e legal.

3. Segurança do Paciente

- Implantação e fortalecimento dos protocolos de segurança do paciente, incluindo identificação correta, comunicação efetiva, prevenção de infecções relacionadas à assistência à saúde e uso seguro de medicamentos.
- Atuação integrada do Núcleo de Segurança do Paciente, com monitoramento contínuo de eventos adversos.

4. Organização dos Processos de Enfermagem

- Implantação da Sistematização da Assistência de Enfermagem (SAE), com padronização de registros, evolução e planos de cuidados.
- Definição de rotinas assistenciais nos setores de internação, maternidade, sala de parto e urgência.

5. Humanização da Assistência

- Implantação de práticas de acolhimento e humanização, com foco no atendimento às gestantes, puérperas, recém-nascidos e acompanhantes, respeitando os direitos dos usuários e as normativas vigentes.

6. Gestão de Insumos e Medicamentos

- Implantação de controle sistematizado de estoque, visando garantir disponibilidade de materiais e medicamentos essenciais, reduzir desperdícios e assegurar a continuidade da assistência.

7. Monitoramento e Avaliação dos Processos

- Implantação de indicadores assistenciais e administrativos para acompanhamento dos resultados e identificação de oportunidades de melhoria.
- Avaliação periódica dos processos implantados, com ajustes conforme necessidades identificadas.

22. CAMPANHAS EDUCATIVAS

As campanhas educativas desempenham um papel crucial no ambiente assistencial, promovendo a conscientização e disseminando informações relevantes tanto para a equipe de saúde quanto para os pacientes e suas famílias. Elas visam reforçar boas práticas de cuidados, prevenção de doenças e adesão aos tratamentos, além de melhorar a qualidade do atendimento

CAMPANHA ADORNO ZERO



ANEIS E
ALIANÇAS



BRINCOS



PULSEIRAS E
RELOGIOS



BROCHES E
BOTTONS



CORDÃO DE
CRACHÁ



LENÇOS E
CACHECOIS

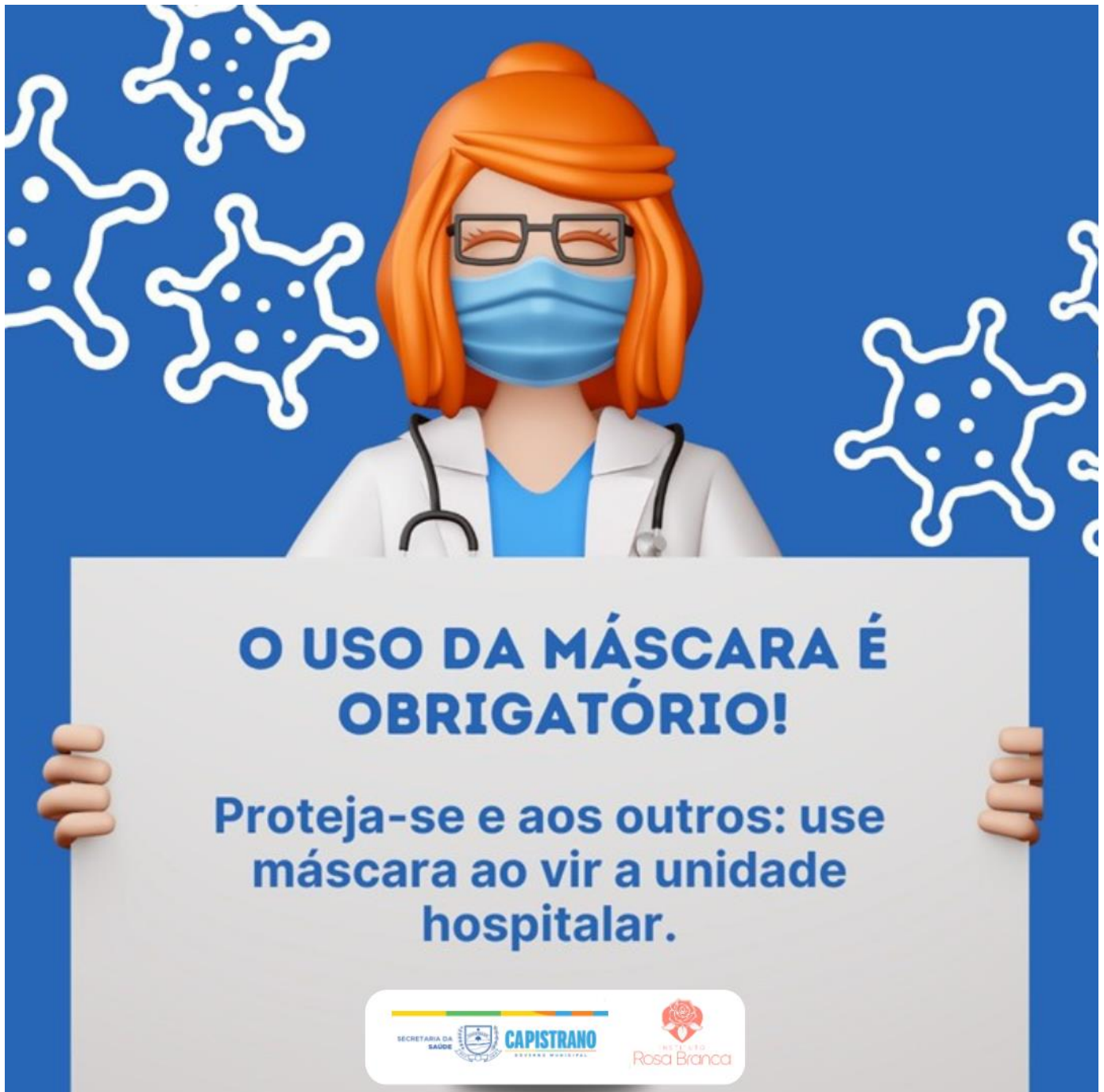


PIERCINGS
APARENTES



CAMPANHAS EDUCATIVAS

As campanhas educativas desempenham um papel crucial no ambiente assistencial, promovendo a conscientização e disseminando informações relevantes tanto para a equipe de saúde quanto para os pacientes e suas famílias. Elas visam reforçar boas práticas de cuidados, prevenção de doenças e adesão aos tratamentos, além de melhorar a qualidade do atendimento



CAMPANHAS EDUCATIVAS

As campanhas educativas desempenham um papel crucial no ambiente assistencial, promovendo a conscientização e disseminando informações relevantes tanto para a equipe de saúde quanto para os pacientes e suas famílias. Elas visam reforçar boas práticas de cuidados, prevenção de doenças e adesão aos tratamentos, além de melhorar a qualidade do atendimento



SILÊNCIO

O SILÊNCIO FAZ PARTE DO TRATAMENTO!

 Se necessário o uso de celular, mantenha o volume no modo silencioso ou vibratório.

Fale em voz baixa. Evite conversas nos corredores e em áreas assistenciais.

SECRETARIA DA SAÚDE

 **CAPISTRANO**
GOVERNO MUNICIPAL

 INSTITUTO
Rosa Branca

CAMPANHAS EDUCATIVAS

As campanhas educativas desempenham um papel crucial no ambiente assistencial, promovendo a conscientização e disseminando informações relevantes tanto para a equipe de saúde quanto para os pacientes e suas famílias. Elas visam reforçar boas práticas de cuidados, prevenção de doenças e adesão aos tratamentos, além de melhorar a qualidade do atendimento



**OS CUIDADOS
PRECISAM
CONTINUAR**

**USE MÁSCARA E
PROTEJA-SE DO VÍRUS EM
CIRCULAÇÃO!**

SECRETARIA DA
SAÚDE

**CAPISTRANO**
GOVERNO MUNICIPAL


INSTITUTO
Rosa Branca



INSTITUTO
Rosa Branca

AQUISIÇÕES E MELHORIAS NO TRIMESTRE

Nesse bimestre, a unidade passou por importantes melhorias estruturais e operacionais, visando proporcionar um ambiente mais seguro, acolhedor e funcional para pacientes e colaboradores. As melhorias refletem o compromisso contínuo da gestão com a excelência no cuidado e no ambiente hospitalar.



AQUISIÇÃO

9 IMPRESSORAS



AQUISIÇÕES E MELHORIAS NO TRIMESTRE

Nesse bimestre, a unidade passou por importantes melhorias estruturais e operacionais, visando proporcionar um ambiente mais seguro, acolhedor e funcional para pacientes e colaboradores. As melhorias refletem o compromisso contínuo da gestão com a excelência no cuidado e no ambiente hospitalar.



AQUISIÇÃO

16 computadores



CONCLUSÃO

Diante das ações desenvolvidas entre os meses de setembro e outubro, a Maternidade e Hospital Nossa Senhora de Nazaré, sob administração do **Instituto Rosa Branca**, manteve a execução de suas atividades assistenciais de forma contínua, organizada e alinhada aos princípios do Sistema Único de Saúde, garantindo atendimento humanizado, seguro e de qualidade à população do município e região. Durante o período, a unidade hospitalar assegurou o funcionamento regular dos seus serviços, mesmo diante dos desafios inerentes à rotina hospitalar, reafirmando o compromisso com a eficiência da gestão e a integralidade do cuidado.

As equipes multiprofissionais atuaram de maneira integrada, contemplando os setores assistenciais e de apoio, como enfermagem, farmácia, nutrição, serviços médicos, administrativos e demais áreas estratégicas, possibilitando a manutenção dos fluxos assistenciais, o acompanhamento diário dos pacientes e a continuidade dos tratamentos. Destaca-se a presença de profissionais qualificados, com cobertura diária nos setores essenciais, contribuindo para a segurança do paciente e a efetividade das ações desenvolvidas.

Ao longo do bimestre, foram executadas ações voltadas à organização dos processos de trabalho, ao controle e monitoramento dos serviços ofertados, ao uso racional de insumos e medicamentos, bem como à garantia da alimentação adequada e do suporte nutricional aos pacientes, acompanhantes e colaboradores. Tais ações reforçam o compromisso institucional com a qualidade da assistência, a humanização do cuidado e o cumprimento das normas técnicas e sanitárias vigentes.

A gestão exercida pelo Instituto Rosa Branca demonstrou empenho na condução responsável dos serviços, promovendo o fortalecimento da estrutura organizacional, o apoio às equipes e a busca contínua por melhorias nos processos assistenciais e administrativos. Os resultados observados no período refletem o esforço conjunto entre gestão e profissionais de saúde para assegurar uma assistência resolutiva, acolhedora e centrada nas necessidades da população atendida.

Dessa forma, o Hospital de Capistrano encerra o bimestre de setembro e outubro com avaliação positiva das atividades realizadas, mantendo-se comprometido com a melhoria contínua dos serviços, o aprimoramento da gestão hospitalar e a consolidação de práticas que promovam a qualidade, a segurança do paciente e a efetividade do cuidado em saúde nos próximos períodos avaliativos.

Capistrano, 30 de Dezembro de 2025.

Documento assinado digitalmente
 **ANDERSON FARIAS PINTO**
Data: 02/01/2026 17:05:54-0300
Verifique em <https://validar.iti.gov.br>

Anderson FariasPresidente
Presidente - IRB

Documento assinado digitalmente
 **NERISSA LUIZA LEITAO DE ALMEIDA**
Data: 02/01/2026 21:54:53-0300
Verifique em <https://validar.iti.gov.br>

Nerissa Luiza Leitão de Almeida
Gerente Assitencial - IRB