

EQUIPE ESTRATEGIA SAÚDE DA FAMÍLIA - ESF

RELATÓRIO DE PRESTAÇÃO DE CONTAS ASSISTÊNCIA

COMPETÊNCIA: *SETEMBRO E OUTUBRO 2025*



Saúde da Família

RELATÓRIO DE GESTÃO

EQUIPE ESTRATEGIA SAÚDE DA FAMÍLIA

PERÍODO

SETEMBRO A OUTUBRO 2025

INÍCIO DA GESTÃO 01 DE SETEMBRO DE 2025

RELATÓRIO DE GESTÃO ASSISTENCIAL, BIMESTRAL: SETEMBRO E OUTUBRO DE 2025, REFERENTE AO CONTRATO DE GESTÃO Nº 08.27.13-2025, QUE VISA ESTABELECEER O COMPROMISSO ENTRE AS PARTES PARA A OPERACIONALIZAÇÃO DA GESTÃO E EXECUÇÃO DAS ATIVIDADES E SERVIÇOS DA EQUIPE ESTRATEGIA SAÚDE DA FAMÍLIA.

ÍNDICE

APRESENTAÇÃO.....	05
GESTÃO DO INSTITUTO ROSA BRANCA.....	06
PROGRAMAS DESENVOLVIDOS NO PSF.....	22
PRODUÇÃO ASSISTENCIAL.....	24
INDICADORES E METAS DO GOVERNO FEDERAL.....	28
EQUIPE DE ODONTOLOGIA.....	36
EQUIPE DE VACINAÇÃO DAS ESF.....	39
AÇÕES E CAPACITAÇÃO DESENVOLVIDAS.....	45
CAMPANHAS EDUCATIVAS.....	61
CONCLUSÃO.....	63

APRESENTAÇÃO

O **Instituto Rosa Branca – IRB**, CNPJ: 10.962.062-0001/38; entidade filantrópica, não governamental e sem fins lucrativos, com sede administrativa na Praça Marechal Floriano Peixoto n. 259, Município de Itaboraí, Estado do Rio de Janeiro, CEP 24.800-001, com base no seu compromisso assumido na gestão da Equipe de Estratégia Saúde da Família, vem por meio deste relatório gerencial, disponibilizar todas as informações técnicas pertinentes e de forma transparente à Secretaria de Saúde e Comissão de Saúde do Município de Capistrano - CE, sobre as ações e atividades desenvolvidas no período de **01 de setembro a 31 de outubro 2025.**

Como parte integrante da prestação de contas bimestral, disponibilizamos os relatórios contendo todas as informações gerenciais que auxiliam à SMS nas tomadas de decisões, tais como: indicadores, relatórios, planilhas, documentações em geral que consolidem de maneira ampla um mapeamento interno sobre toda execução das atividades de saúde realizadas na unidade hospitalar, sempre de forma completa e transparente. Desse modo, todas as ações e atividades desenvolvidas e necessárias para o bom desempenho das metas qualitativas, quantitativas e financeiras, em sua essência, são apresentadas neste relatório assistencial, como parte integrante das prestações de contas.

ÁREAS A SEREM CONTEMPLADAS:

- a) Recursos Humanos;
- b) Metas assistenciais;
- c) Acompanhamento da Satisfação do Usuário;
- d) Atividades de Educação Permanente;
- e) Realização de reparos e manutenções prediais;
- f) Execução das manutenções de equipamentos médicos.
- g) Cronograma de Reuniões;
- h) Relatório fotográfico das ações;
- i) Materiais de Publicidade.

1. INTRODUÇÃO

1.1 GESTÃO DO INSTITUTO ROSA BRANCA

Este relatório tem como objetivo apresentar uma análise detalhada das ações assistenciais realizadas na Equipe da Estratégia Saúde da Família (ESF), contemplando sua estrutura física, recursos humanos, serviços ofertados, organização interna, capacidade instalada, acolhimento e práticas de humanização, fluxos assistenciais, gestão de indicadores e resultados obtidos durante o período avaliado.

Este documento foi elaborado para fins de **prestação de contas oficial**, atendendo às exigências dos órgãos de controle, fiscalização e financiamento do Sistema Único de Saúde (SUS), bem como para subsidiar a gestão municipal no monitoramento dos indicadores e no planejamento das ações em saúde.

O Instituto Rosa Branca é responsável pelo gerenciamento, operacionalização e execução das ações e serviços de saúde da ESF, que funciona de segunda a quinta-feira, das 8h às 16h, e às sextas-feiras, das 8h às 12h.

O relatório contempla informações referentes às **unidades urbanas e rurais**, garantindo a transparência e a integralidade da assistência prestada à população adscrito.

A produção assistencial é apresentada em forma de dados, e esses são comparados aos quadros de metas estabelecidos e analisados de acordo com o modelo de avaliação proposto no Plano de Trabalho vigente.

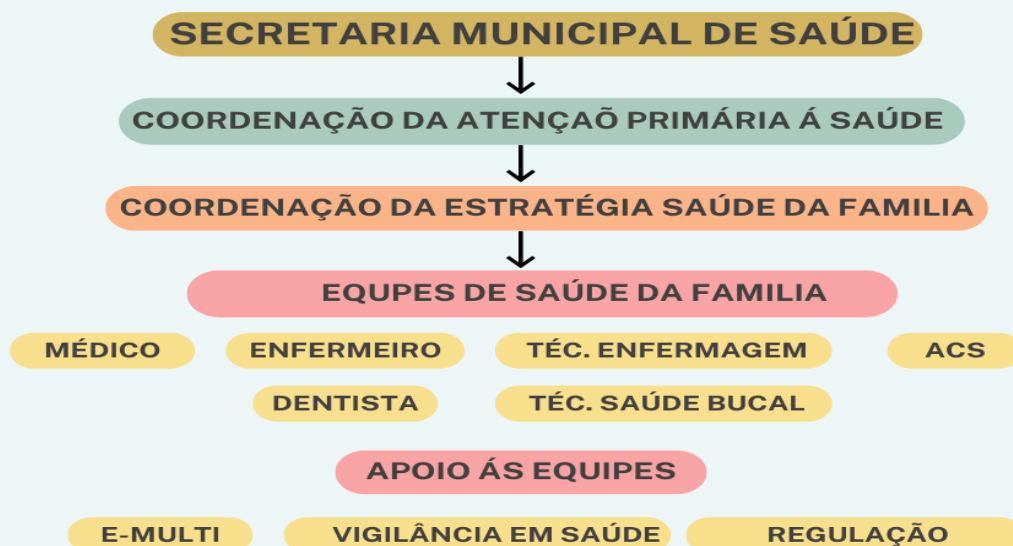
1.2 ESTRUTURA ORGANIZACIONAL

O Programa da Estratégia Saúde da Família (ESF) constitui a principal estratégia de organização da Atenção Primária à Saúde no Brasil, sendo responsável por coordenar o cuidado, ordenar a rede de atenção e garantir acesso universal, contínuo e humanizado aos serviços de saúde.

No município de Capistrano, as ações da ESF, tanto na **zona urbana quanto na zona rural**, são gerenciadas pelo Instituto Rosa Branca, que atua na execução, operacionalização, monitoramento e avaliação dos serviços assistenciais, em conformidade com as diretrizes do Ministério da Saúde, da Secretaria Estadual de Saúde e da Secretaria Municipal de Saúde.

Este Relatório Assistencial Bimestral apresenta o detalhamento das ações desenvolvidas no período avaliado, os programas executados, os números de atendimentos realizados, o cumprimento das metas pactuadas junto ao Governo Federal, especialmente aquelas relacionadas aos indicadores da Atenção Primária e ao financiamento vigente, possibilitando uma análise criteriosa dos resultados obtidos.

EQUIPE ESTRATEGIA SAÚDE DA FAMÍLIA - ESF



1.3 OBJETIVO GERAL

Apresentar de forma detalhada as ações assistenciais desenvolvidas pelas equipes da Estratégia Saúde da Família do município de Capistrano, sob gestão do Instituto Rosa Branca, avaliando resultados, indicadores e metas estabelecidas.

1.4 OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Descrever a estrutura organizacional e assistencial da ESF;
- Detalhar os programas de saúde desenvolvidos;
- Apresentar os números de atendimentos realizados por programa e por profissional;
- Avaliar o cumprimento das metas pactuadas com o Ministério da Saúde;
- Identificar avanços, desafios e necessidades de melhoria;
- Subsidiar o planejamento das ações futuras da Atenção Primária.

1.5 METAS

As metas do Programa Saúde da Família apresentadas neste relatório bimestral estão alinhadas às diretrizes do Ministério da Saúde, às pactuações Inter federativas e aos indicadores de desempenho da Atenção Primária, considerando a realidade das áreas urbanas e rurais do município.

Destacam-se como metas prioritárias:

- Garantir acesso oportuno e qualificado da população urbana e rural aos serviços da Atenção Primária;
- Realizar acompanhamento bimestral das gestantes, assegurando no mínimo 6 consultas de pré-natal, exames preconizados e vínculo com a unidade;

- Manter e ampliar a cobertura vacinal conforme o Calendário Nacional de Imunização;
- Acompanhar de forma regular os usuários cadastrados no programa Hiperdia (hipertensos e diabéticos);
- Atualizar os cadastros individuais e domiciliares no sistema e-SUS APS;
- Desenvolver ações educativas e preventivas em saúde ao longo do bimestre;
- Contribuir para o alcance dos indicadores do Programa Previne Brasil, impactando positivamente o financiamento da Atenção Primária.

1.6 ESTRUTURA ORGANIZACIONAL DA ESF

PROFISSIONAIS	QUANTIDADES
MEDICOS	07
ENFERMEIROS	07
TECNICOS DE ENFERMAGEM	19
DENTISTAS	08
TECNICO EM SAUDE BUCAL	09
ASG	07
ATENDENTES	06
OPERADORES DO HORUS	07
AGENTES DE SAÚDE	43

1.7 CAPACIDADE INSTALADA

A Equipe da Estratégia Saúde da Família (ESF) do município de Capistrano conta com 7 equipes da estratégia saúde da família, contamos com 5 equipes modalidade 1 e 2 equipes modalidade 2 e com 6 anexos a estas equipes, conforme demonstrado abaixo no Quadro 1:

UNIDADE BÁSICA	CNES
CENTRO DE SAÚDE – SEDE I	2327872
VIDELINA – SEDE II	3910881
JAPÃO	7213301
BOQUEIRAO	2327937
CAJUAS	2327910
CARQUEJA	2327902
SANS SOUCI	2327929
BANANEIRAS	2327864
SERRA DO VICENTE	2327929
PESQUEIRO E AGROVILA	2564564
MAZAGÃO	6670350
BANANEIRAS	2327864
SERRA DO VICENTE	2327899

Com o objetivo de demonstrar a estrutura física das unidades, seguem abaixo fotos das fachadas das ESF.



Com o objetivo de demonstrar a estrutura física das unidades, seguem abaixo fotos das fachadas das ESF.



UBS SERRA DO VICENTE



Com o objetivo de demonstrar a estrutura física das unidades, seguem abaixo fotos das fachadas das ESF.



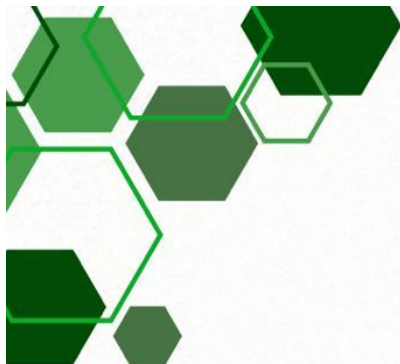
Com o objetivo de demonstrar a estrutura física das unidades, seguem abaixo fotos das fachadas das ESF.



UBS MAZAGÃO



Com o objetivo de demonstrar a estrutura física das unidades, seguem abaixo fotos das fachadas das ESF.



UBS BANANEIRAS





INSTITUTO
Rosa Branca

Com o objetivo de demonstrar a estrutura física das unidades, seguem abaixo fotos das fachadas das ESF.



UBS AGROVILA



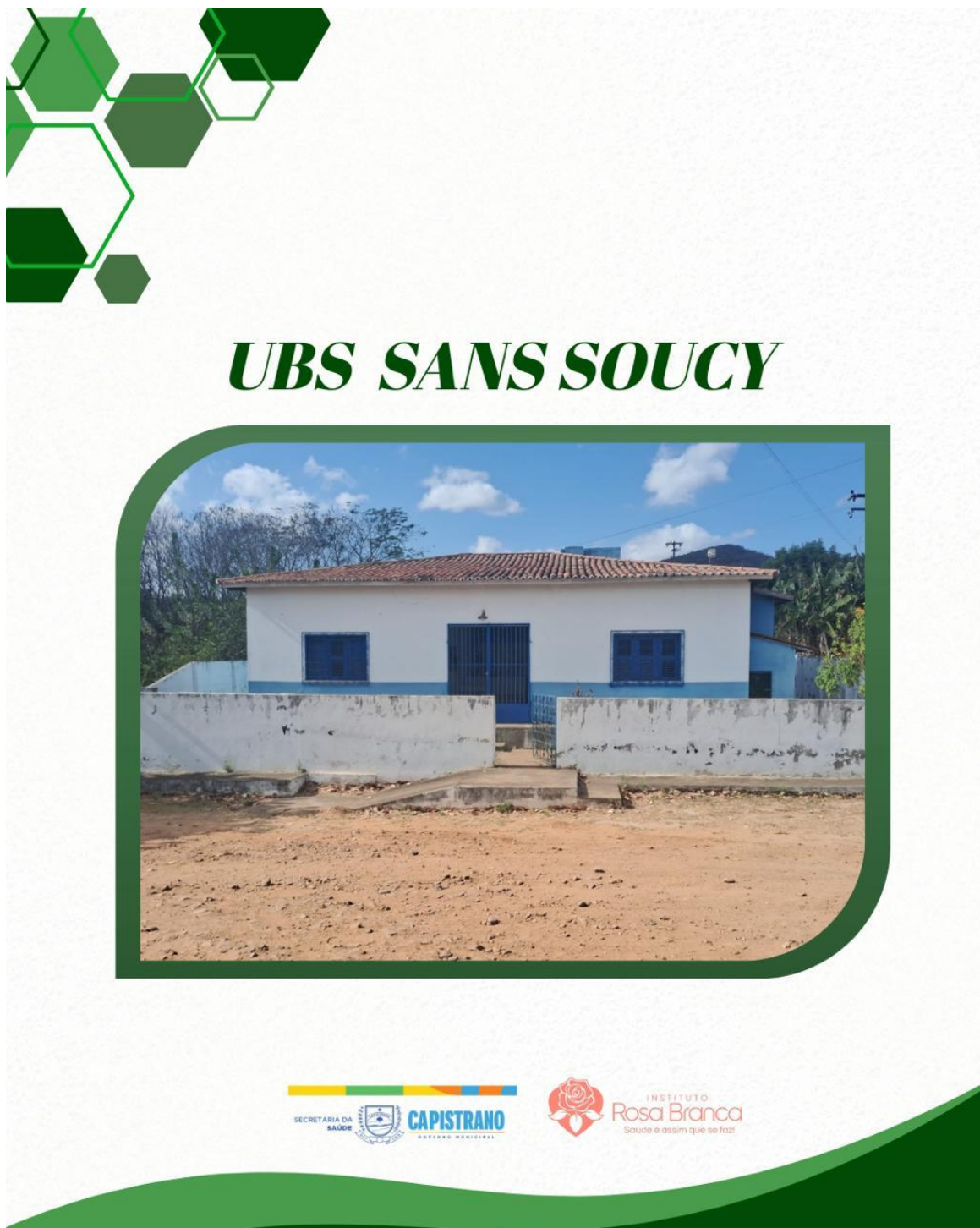
Com o objetivo de demonstrar a estrutura física das unidades, seguem abaixo fotos das fachadas das ESF.



UBS CARQUEJA



Com o objetivo de demonstrar a estrutura física das unidades, seguem abaixo fotos das fachadas das ESF.



Com o objetivo de demonstrar a estrutura física das unidades, seguem abaixo fotos das fachadas das ESF.

UBS CAJUÁS



Com o objetivo de demonstrar a estrutura física das unidades, seguem abaixo fotos das fachadas das ESF.



UBS BOQUEIRÃO



Com o objetivo de demonstrar a estrutura física das unidades, seguem abaixo fotos das fachadas das ESF.



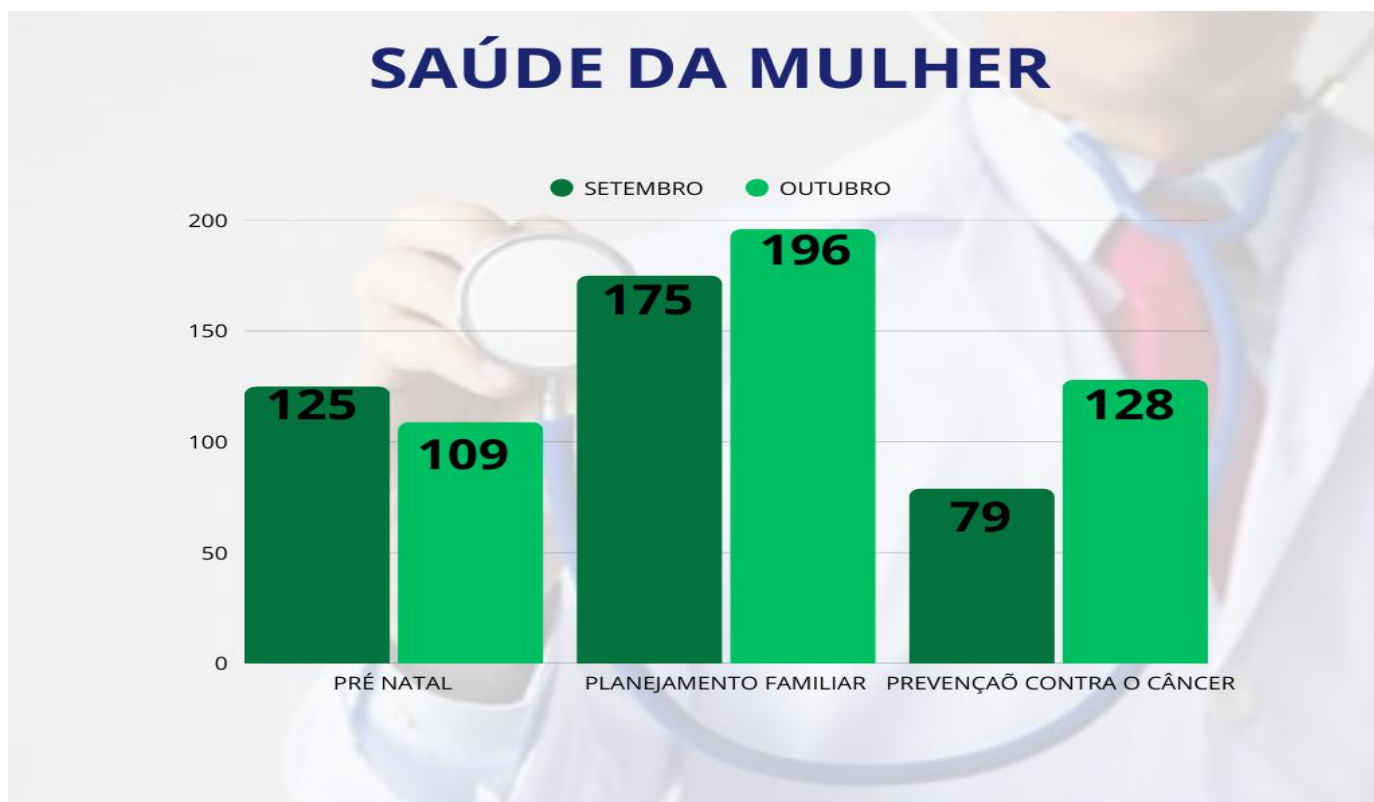
UBS PESQUEIRO



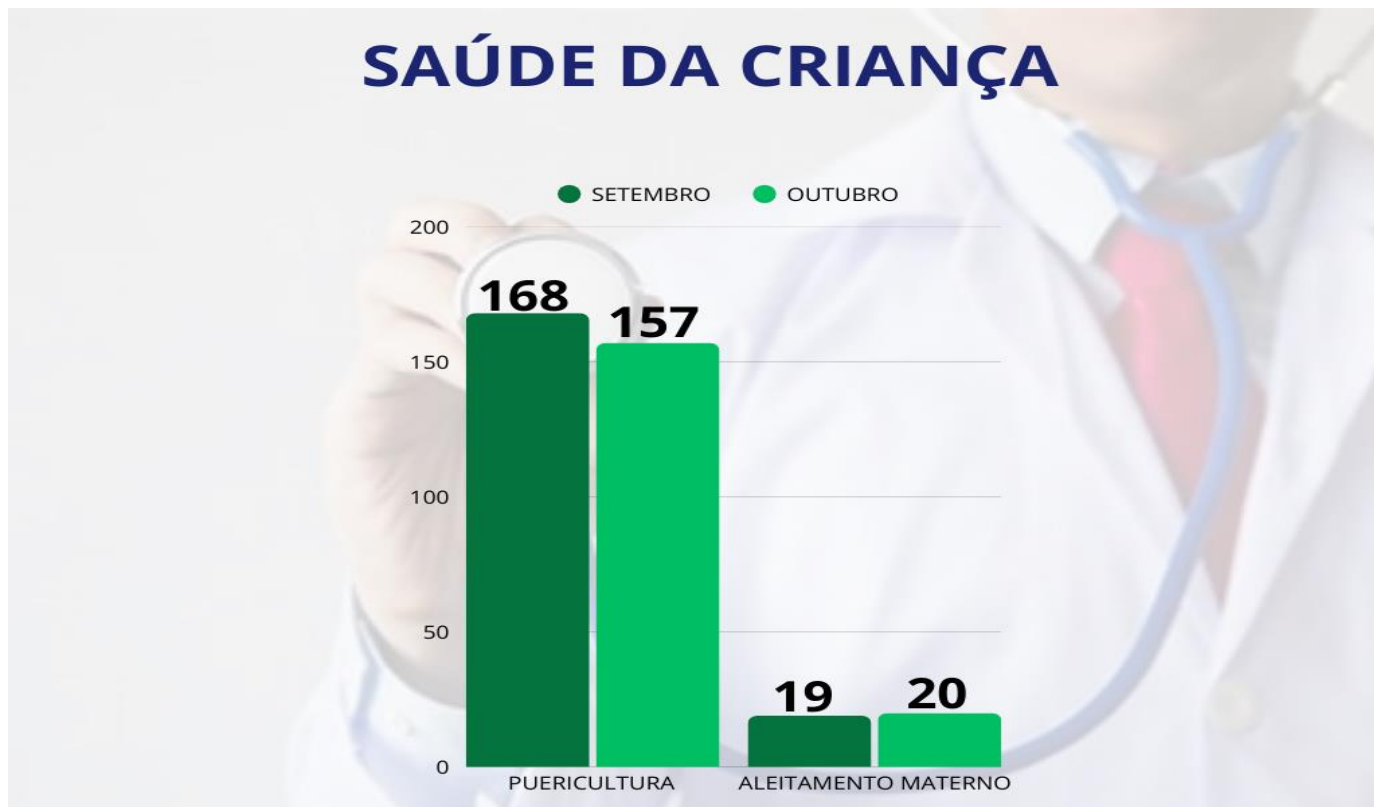


2. PROGRAMAS DESENVOLVIDOS NO PSF

2.1 Saúde da Mulher

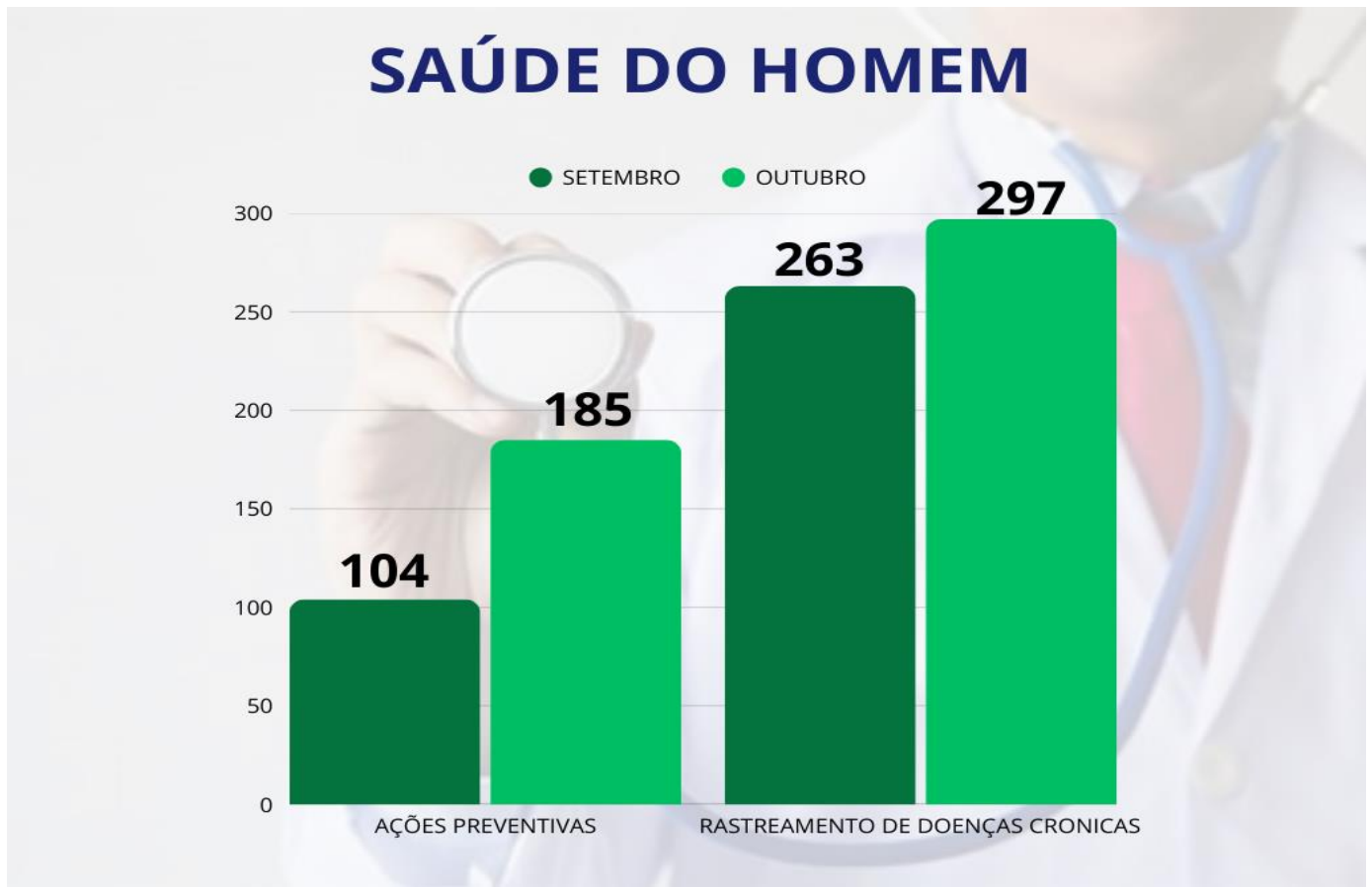


2.2 Saúde da Criança

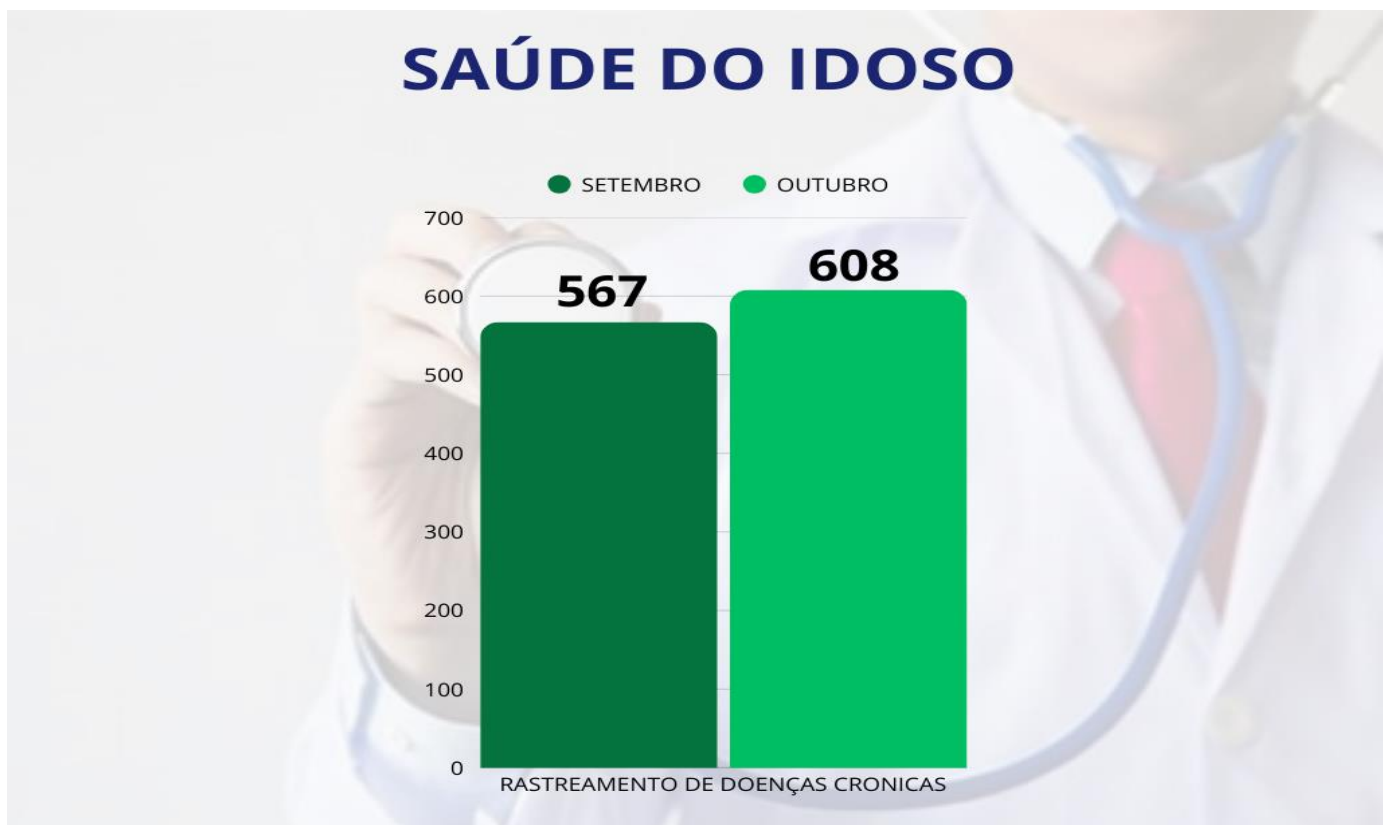




2.3 Saúde do Homem



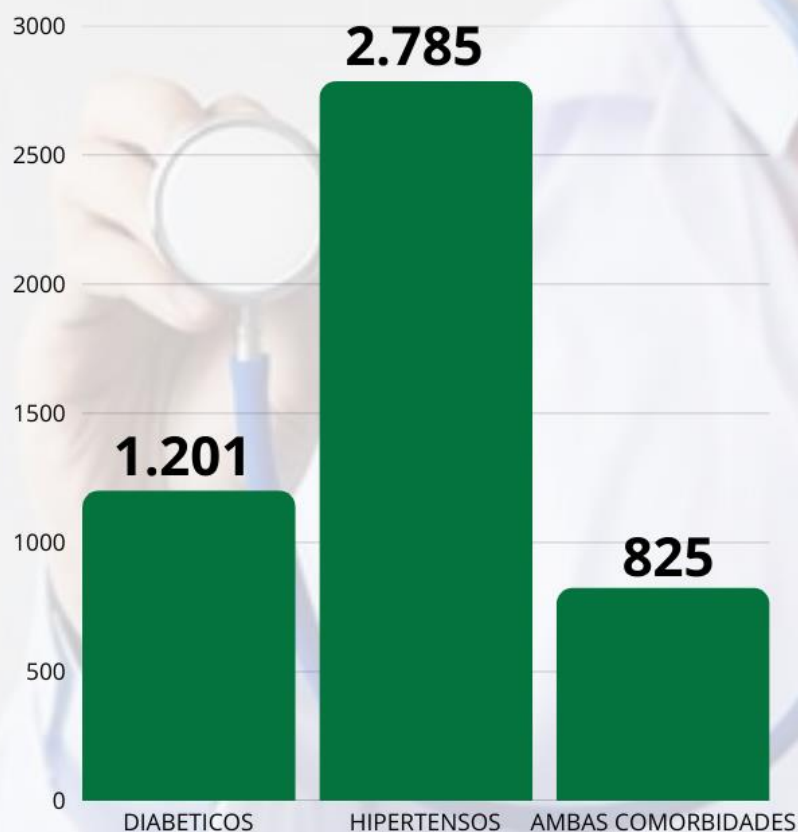
2.4 Saúde do Idoso





2.5 Hiperdia (Hipertensão e Diabetes)

HIPERDIA (HIPERTENSÃO E DIABETES)

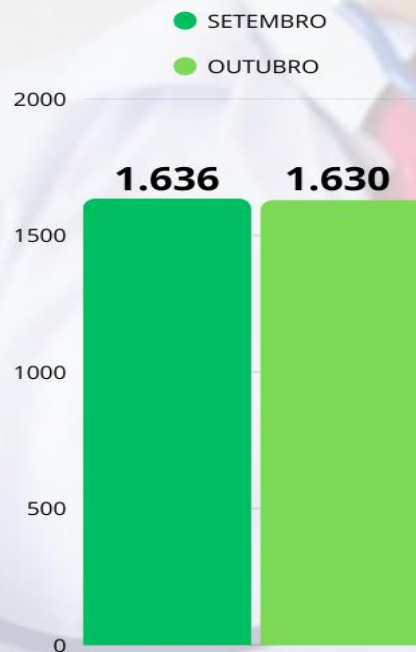


3. PRODUÇÃO ASSISTENCIAL

Apresentação de tabelas e dados contendo:

PRODUÇÃO	SETEMBRO	OUTUBRO
CONSULTAS MÉDICAS	1.636	1.630
CONSULTA DE ENFERMAGEM	1.367	1.384
PROCEDIMENTOS	4.344	4.809
VISITAS DOMICILIARES	9.775	9.570
AÇÕES EDUCATIVAS	335	600

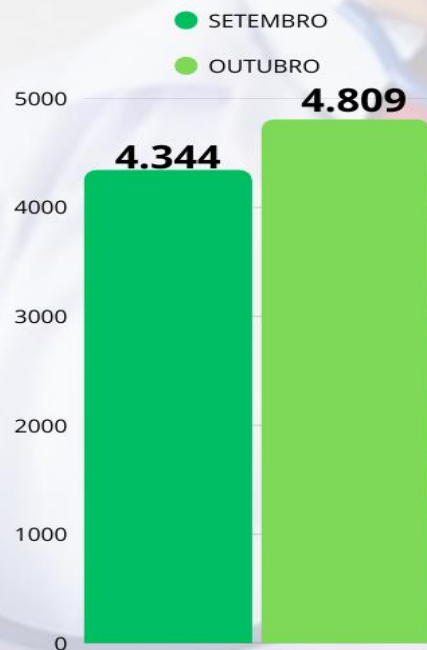
CONSULTAS MÉDICA



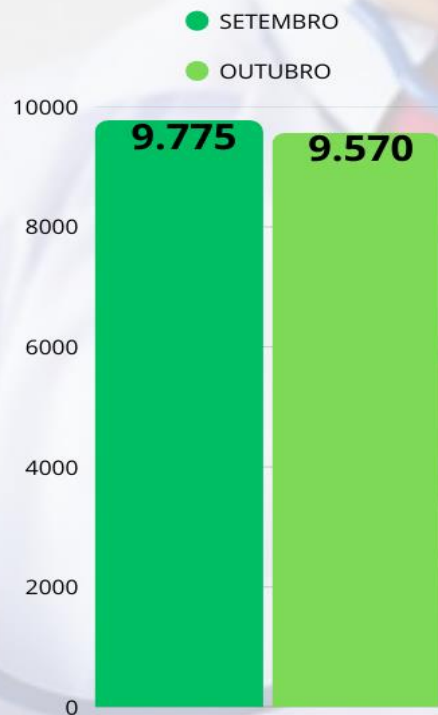
CONSULTAS DE ENFERMAGEM



PROCEDIMENTOS



VISITAS DOMICILIARES



AÇÕES EDUCATIVAS



4. INDICADORES E METAS DO GOVERNO FEDERAL

Análise dos principais indicadores pactuados:

4.1 Indicadores do Previne Brasil

O Programa **Previne Brasil**, instituído pelo Ministério da Saúde, estabelece um novo modelo de financiamento da Atenção Primária à Saúde (APS), baseado em critérios de **captação ponderada, pagamento por desempenho e incentivo às ações estratégicas**.

No eixo de **pagamento por desempenho**, são monitorados indicadores que avaliam o acesso, a qualidade do cuidado e os resultados das ações desenvolvidas pelas equipes de Estratégia Saúde da Família (ESF) e Atenção Primária.

Indicadores de Desempenho do Previne Brasil

Atualmente, os principais indicadores acompanhados são:

1. Gestantes com pelo menos 6 consultas de pré-natal

Avalia a proporção de gestantes que realizaram no mínimo seis consultas de pré-natal, sendo a primeira até a 12^a semana de gestação, garantindo acompanhamento adequado durante a gravidez.

2. Gestantes com realização de exames para sífilis e HIV

Verifica a proporção de gestantes que realizaram testes de sífilis e HIV, conforme preconizado pelo Ministério da Saúde, visando à prevenção da transmissão vertical.

3. Gestantes com atendimento odontológico

Avalia a proporção de gestantes que realizaram ao menos uma consulta odontológica durante a gestação, promovendo a saúde bucal materna e fetal.

4. Cobertura de exame citopatológico do colo do útero

Mede a proporção de mulheres entre 25 e 64 anos que realizaram o exame citopatológico (Papanicolau), fundamental para a prevenção e detecção precoce do câncer do colo do útero.

5. Cobertura vacinal de poliomielite e pentavalente

Avalia a proporção de crianças menores de 1 ano que receberam as vacinas poliomielite inativada (VIP) e pentavalente, conforme o calendário nacional de vacinação.

6. Pessoas com hipertensão arterial com acompanhamento adequado

Mede a proporção de pessoas com hipertensão que tiveram aferição de pressão arterial registrada no período, demonstrando acompanhamento contínuo da condição.

7. Pessoas com diabetes mellitus com solicitação de hemoglobina glicada.

Avalia a proporção de pessoas com diabetes que tiveram solicitação de exame de hemoglobina glicada, garantindo o monitoramento adequado do controle glicêmico.

Importância dos Indicadores no Relatório Assistencial

O acompanhamento sistemático dos **Indicadores do Previne Brasil** permite avaliar o desempenho das equipes, identificar fragilidades, direcionar ações de melhoria, fortalecer o cuidado integral e garantir maior eficiência na

aplicação dos recursos públicos, contribuindo diretamente para a qualificação da Atenção Primária à Saúde no município.

Análise dos Indicadores

Os resultados obtidos refletem o empenho das equipes da Atenção Primária na execução das ações preconizadas pelo Ministério da Saúde. Observa-se que os indicadores relacionados ao acompanhamento de gestantes, condições crônicas e imunização infantil são monitorados de forma contínua, com registros regulares no sistema de informação.

As fragilidades identificadas estão relacionadas, principalmente, à rotatividade da população adscrita, dificuldades de adesão ao acompanhamento regular e limitações estruturais e de recursos humanos, fatores que impactam diretamente no alcance das metas pactuadas.

Estratégias de Melhoria

Para o fortalecimento dos indicadores do Previne Brasil, o município tem adotado as seguintes estratégias:

- Busca ativa de gestantes, hipertensos e diabéticos;
- Ampliação do monitoramento dos cadastros e prontuários;
- Integração entre ESF, eMulti e Saúde Bucal;
- Intensificação das ações educativas e preventivas;
- Monitoramento mensal dos indicadores e realinhamento das estratégias conforme necessidade.

4.2 COBERTURA DE CADASTRO

A **Cobertura de Cadastro** corresponde à proporção da população residente no município que se encontra **cadastrada, vinculada e com dados**

atualizados junto às equipes da Estratégia Saúde da Família (ESF), conforme os critérios estabelecidos pelo Ministério da Saúde no âmbito do Programa Previne Brasil.

Para fins de financiamento da Atenção Primária à Saúde, são considerados **cadastros válidos**, aqueles que possuem **CPF ou Cartão Nacional de Saúde (CNS)**, vínculo ativo com equipe de ESF e informações registradas no sistema e-SUS APS.

Situação da Cobertura de Cadastro – Capistrano (dados estimados)

- População estimada do município: **aprox. 18.000 habitantes**
- População cadastrada nas equipes de ESF: **aprox. 15.300 pessoas**
- Cobertura de cadastro estimada: **cerca de 85% da população**

Esse percentual demonstra um **bom desempenho das equipes**, resultado do trabalho contínuo dos Agentes Comunitários de Saúde (ACS) e demais profissionais da Atenção Primária, por meio de ações de cadastramento, atualização de dados e busca ativa no território.

Importância da Cobertura de Cadastro

A manutenção de uma cobertura de cadastro adequada possibilita:

- Planejamento das ações de saúde com base no perfil real da população;
- Identificação de grupos prioritários (gestantes, crianças, idosos, hipertensos e diabéticos);
- Fortalecimento do vínculo entre população e equipe de saúde;
- Melhoria no desempenho dos indicadores do Previne Brasil;
- Impacto positivo no financiamento da Atenção Primária à Saúde.

Relação entre Cobertura de Cadastro e Previne Brasil

Observa-se que a **qualidade e a ampliação da cobertura de cadastro** impactam diretamente o alcance dos indicadores do Previne Brasil, uma vez que o correto cadastramento da população permite:

- Identificação adequada do público-alvo de cada indicador;
- Monitoramento mais eficaz das ações de saúde;
- Registro qualificado das informações nos sistemas oficiais.

Dessa forma, o fortalecimento da cobertura de cadastro contribui para a melhoria contínua do desempenho das equipes e para a qualificação da Atenção Primária à Saúde no município de Capistrano.

4.3 INDICADORES DE DESEMPENHO

Os **Indicadores de Desempenho** do Programa Saúde da Família (PSF) são instrumentos essenciais para avaliar a qualidade da assistência prestada, o acesso aos serviços, a resolutividade das ações e os resultados alcançados pelas equipes de Atenção Primária à Saúde (APS).

O monitoramento contínuo desses indicadores subsidia o planejamento, a tomada de decisões da gestão e a melhoria do cuidado ofertado à população adscrita.

1. Indicadores de Acesso e Cobertura

- Cobertura de cadastro da população adscrita
- Cobertura da Estratégia Saúde da Família (ESF)
- Proporção de domicílios visitados pelos ACS
- Número de atendimentos individuais na APS
- Tempo médio para atendimento na unidade

1. INDICADORES DE ACESSO E COBERTURA

INDICADOR	META PACTUADA	RESULTADO ESTIMADO	SITUAÇÃO
Cobertura de cadastro da população	≥85%	85%	Atingida
Cobertura da Estratégia Saúde da Família – ESF	≥90%	92%	Atingida
Domicílio visitados pelos ACS	≥80%	78%	Parcial
Atendimento individuais na APS	Mater crescimento mensal	Em crescimento	Atingida

2. Indicadores de Saúde da Mulher

- Proporção de gestantes com no mínimo 6 consultas de pré-natal
- Proporção de gestantes com início de pré-natal até a 12ª semana
- Gestantes com realização de testes de sífilis e HIV
- Gestantes com atendimento odontológico realizado

Cobertura de exame citopatológico do colo do útero (25 a 64 anos)

2. INDICADORES DE SAÚDE DA MULHER

INDICADOR	META PACTUADA	RESULTADO ESTIMADO	SITUAÇÃO
Gestantes com ≥ 6 consultas de pré-natal	≥60%	63%	Atingida
Início do pré-natal até a 12ª semana	≥45%	47%	Atingida
Gestantes com exames de sífilis e HIV	≥60%	58%	Parcial
Gestantes com atendimento odontológico	≥45%	42%	Parcial
Exame citopatológico (25 a 64 anos)	≥40%	38%	Parcial



3. Indicadores de Saúde da Criança

- Cobertura vacinal em crianças menores de 1 ano
- Acompanhamento de crescimento e desenvolvimento
- Proporção de crianças com vacinação em dia
- Aleitamento materno exclusivo até 6 meses
- Número de consultas de puericultura realizadas

3. INDICADORES DE SAÚDE DA CRIANÇA			
INDICADOR	META PACTUADA	RESULTADO ESTIMADO	SITUAÇÃO
Cobertura vacinal < 1 ano (Penta/VIP)	≥95%	91%	Parcial
Consultas de puericultura realizadas	≥80%	83%	Atingida
Crianças com vacinação em dia	≥90%	88%	Parcial
Acompanhamento de crescimento e desenvolvimento	≥85%	87%	Atingida

4. Indicadores de Condições Crônicas

- Proporção de hipertensos acompanhados
- Proporção de diabéticos acompanhados
- Hipertensos com aferição de pressão arterial registrada
- Diabéticos com solicitação de hemoglobina glicada
- Adesão ao acompanhamento regular de condições crônicas

4. INDICADORES DE CONDIÇÕES CRÔNICAS			
INDICADOR	META PACTUADA	RESULTADO ESTIMADO	SITUAÇÃO
Hipertensos acompanhados pela ESF	≥70%	72%	Atingida
Hipertensos com PA aferida no período	≥60%	65%	Atingida
Diabéticos acompanhados pela ESF	≥70%	68%	Parcial
Diabéticos com solicitação de HbA1c	≥50%	53%	Atingida

5. Indicadores de Promoção e Prevenção em Saúde

- Número de ações educativas realizadas
- Participação da população nas ações coletivas
- Atividades do Programa Saúde na Escola (PSE)
- Ações do Outubro Rosa, Novembro Azul e Setembro Amarelo
- Visitas domiciliares para acompanhamento de grupos prioritários

5. INDICADORES DE PROMOÇÃO E PREVENÇÃO			
INDICADOR	META PACTUADA	RESULTADO ESTIMADO	SITUAÇÃO
Ações educativas em saúde	≥1 ação/mês/equipe	Executadas	Atingida
Ações do Programa Saúde na Escola (PSE)	≥80% escolas pactuadas	85%	Atingida
Campanhas sazonais (Outubro Rosa, Novembro Azul, Setembro Amarelo)	100%	100%	Atingida

6. Indicadores de Gestão e Qualidade do Cuidado

- Registro adequado das informações no e-SUS APS
- Percentual de prontuários completos e atualizados
- Monitoramento mensal dos indicadores do Previne Brasil
- Participação da equipe em reuniões e educação permanente
- Articulação com eMulti, CAPS e rede de atenção

6. INDICADORES DE GESTÃO E QUALIDADE			
INDICADOR	META PACTUADA	RESULTADO ESTIMADO	SITUAÇÃO
Registro adequado no e-SUS APS	≥90%	92%	Atingida
Prontuários atualizados	≥85%	88%	Atingida
Monitoramento mensal do Previne Brasil	100%	100%	Atingida
Reuniões de equipe e educação permanente	≥1/ mês	Realizadas	Atingida

5. EQUIPE DE ODONTOLOGIA

A equipe de Odontologia da Estratégia Saúde da Família (ESF) integra as ações da Atenção Primária à Saúde, desempenhando papel fundamental na promoção, prevenção, diagnóstico e tratamento das doenças bucais da população adscrita. Suas ações estão alinhadas às diretrizes da Política Nacional de Saúde Bucal (Brasil Sorridente), contribuindo para a melhoria da qualidade de vida dos usuários e para o cuidado integral em saúde. Possuímos 7 equipes, onde 5 equipes são cadastradas como modalidade 1 e duas equipes modalidade 2.

No âmbito da ESF, a odontologia atua de forma integrada com a equipe multiprofissional, desenvolvendo ações individuais e coletivas, com foco na



prevenção, educação em saúde, assistência clínica e acompanhamento contínuo dos usuários ao longo do ciclo de vida.

5.1 COMPOSIÇÃO DA EQUIPE DE ODONTOLOGIA

A equipe de Odontologia do PSF é composta por profissionais habilitados e capacitados para atender às demandas da população, sendo constituída por:

- **Cirurgião-Dentista**
- **Auxiliar e/ou Técnico em Saúde Bucal (ASB/TSB)**

Esses profissionais atuam de forma articulada, seguindo protocolos assistenciais, normas técnicas e princípios do SUS, garantindo um atendimento humanizado, resolutivo e seguro.

5.2 METAS DA EQUIPE DE ODONTOLOGIA

As metas da equipe de Odontologia do PSF estão alinhadas às diretrizes do Ministério da Saúde e às necessidades do território, destacando-se:

- Ampliar o acesso da população aos serviços de saúde bucal;
- Reduzir a incidência de cárie dentária, doenças periodontais e outras patologias bucais;
- Desenvolver ações de promoção e prevenção em saúde bucal para todas as faixas etárias;
- Garantir o acompanhamento odontológico de gestantes, crianças, adultos e idosos;
- Realizar ações educativas em escolas, unidades de saúde e espaços comunitários;
- Contribuir para o alcance dos indicadores de saúde bucal pactuados pelo município.



5.3 SERVIÇOS OFERTADOS PELA EQUIPE DE ODONTOLOGIA NO PSF

A equipe de Odontologia do PSF oferece à população os seguintes serviços:

- Consultas odontológicas clínicas;
- Avaliação, diagnóstico e planejamento de tratamento;
- Restaurações dentárias;
- Exodontias simples;
- Tratamento periodontal (limpeza, raspagem e orientação);
- Atendimento odontológico a gestantes;
- Acompanhamento de saúde bucal infantil;
- Ações educativas e preventivas em saúde bucal;
- Orientações sobre higiene oral e hábitos saudáveis;
- Aplicação tópica de flúor, quando indicado;
- Encaminhamentos para atenção especializada, quando necessário.

5.4 DADOS QUANTITATIVOS DE ATENDIMENTOS ODONTOLÓGICOS



Diante dos dados apresentados, observa-se que a equipe de Odontologia da Estratégia Saúde da Família desempenha papel fundamental na Atenção Primária à Saúde, garantindo o acesso da população aos serviços de saúde bucal por meio de atendimentos clínicos, ações preventivas e educativas. Os dados quantitativos evidenciam uma demanda contínua e significativa, refletindo a importância da assistência odontológica no cuidado integral aos usuários.

As ações desenvolvidas contribuem diretamente para a promoção da saúde, prevenção de agravos bucais e melhoria da qualidade de vida da população adscrita, estando alinhadas às diretrizes do Sistema Único de Saúde e da Política Nacional de Saúde Bucal. Ressalta-se ainda a atuação integrada da equipe de Odontologia com os demais profissionais do PSF, fortalecendo o trabalho multiprofissional e o cuidado longitudinal.

Dessa forma, conclui-se que a manutenção e o fortalecimento da equipe de Odontologia são essenciais para a continuidade e ampliação das ações em saúde bucal, bem como para o alcance das metas e indicadores pactuados, reafirmando o compromisso com uma assistência humanizada, resolutiva e de qualidade.

6. EQUIPE DE VACINAÇÃO DAS ESF

A vacinação no Município de Capistrano é desenvolvida pelas Equipes de Saúde da Família (ESF), integrando as ações da Atenção Primária à Saúde, conforme as diretrizes do Programa Nacional de Imunizações (PNI) do Ministério da Saúde. As ações de imunização têm como objetivo a prevenção, controle e eliminação de doenças imunopreveníveis, contribuindo de forma significativa para a redução da morbimortalidade da população.



6.1 COMPOSIÇÃO DA EQUIPE DE VACINAÇÃO

As ações de vacinação nas ESF são realizadas por profissionais capacitados, sendo composta por:

- Enfermeiro (a) da ESF;
- Técnico (a) ou Auxiliar de Enfermagem;
- Agentes Comunitários de Saúde (ACS), atuando no apoio, busca ativa e orientação à população;
- Apoio da Coordenação de Imunização do município.

A equipe atua de forma integrada, garantindo a organização da sala de vacina, o registro adequado das doses aplicadas, o monitoramento das coberturas vacinais e a orientação contínua à comunidade.

6.2 AÇÕES ASSISTENCIAIS E ROTINA DE VACINAÇÃO

As ESF realizam a vacinação de rotina durante todo o ano, assegurando o acesso da população às vacinas preconizadas pelo SUS, além de desenvolver ações extramuros, busca ativa de faltosos e estratégias para atualização do cartão vacinal.

As ações incluem:

- Atendimento diário nas salas de vacina das Unidades Básicas de Saúde;
- Atualização do calendário vacinal por faixa etária;
- Busca ativa de crianças, gestantes e grupos prioritários com esquemas incompletos;
- Orientação à população sobre a importância da imunização.



6.3 CAMPANHAS DE VACINAÇÃO

O município participa ativamente das campanhas nacionais de vacinação, conforme cronograma do Ministério da Saúde, destacando-se:

- Campanha Nacional de Vacinação contra a Influenza;
- Campanha de Multivacinação;
- Campanhas contra Poliomielite;
- Campanhas voltadas a públicos específicos, como Covid-19, Sarampo, entre outras, conforme situação epidemiológica.

Durante as campanhas, as ESF intensificam as ações com horários ampliados, vacinação em pontos estratégicos e apoio dos ACS na mobilização da população.

6.4 VACINAS OFERTADAS PELO SUS

As ESF ofertam todas as vacinas previstas no calendário nacional de imunização, incluindo:

- BCG;
- Hepatite B;
- Pentavalente;
- Poliomielite (VIP/VOP);
- Pneumocócica 10 valente;
- Rotavírus;
- Meningocócica C e ACWY;
- Tríplice Viral;
- Tetraviral;
- Hepatite A;
- Febre Amarela;

- DTP;
- Influenza;
- Covid-19, conforme recomendações vigentes;
- Outras vacinas conforme faixa etária e grupos prioritários.

6.5 DADOS QUANTITATIVOS E COBERTURA VACINAL

As ações de imunização realizadas pelas Equipes de Saúde da Família (ESF) do município de Capistrano seguem as diretrizes do Programa Nacional de Imunizações (PNI), com monitoramento contínuo das coberturas vacinais, visando a prevenção e o controle de doenças imunopreveníveis.

COBERTURA VACINAL POR IMUNOBIOLOGICO(%)	
VACINA / IMUNOBIOLOGIA	COBERTURA VACINAL (%)
BCG	84,35%
HEPATITE B (AO NASCER)	85,03%
HEPATITE B	106,12%
PENTAVALENTE (PENTA)	106,12%
VIP (POLIOMELITE)	103,40%
VIP - REFORÇO	95,24%
DTP	106,12%
DTP – REFORÇO	96,60%
PNEUMOCÓCICA 10	104,08%
PNEUMOCÓCICA 10 - REFORÇO	108,84%
MENINGOCÓCICA C	103,40%
MENINGOCÓCICA CONJUGADA	108,84%
TRÍPLICE VIRAL – 1º DOSE	108,16%
TRÍPLICE VIRAL – 2º DOSE	82,90%
HEPATITE A - INFANTIL	96,60%
FEBRE AMARELA	98,64%
VARICELA	80,95%
COVID - 19	2,04%

6.6 Análise dos Indicadores

Os dados demonstram que o município de Capistrano alcançou **cobertura vacinal satisfatória e acima da meta preconizada (95%)** em grande parte dos imunobiológicos, com destaque para Hepatite B, Pentavalente, DTP, VIP, Pneumocócica 10, Meningocócica e Tríplice Viral (1ª dose), evidenciando o empenho das equipes de vacinação das ESF.

Observa-se, entretanto, **cobertura abaixo da meta** para algumas vacinas, como BCG, Hepatite B ao nascer, Tríplice Viral (2ª dose), Varicela e, de forma mais expressiva, a vacina contra a Covid-19, indicando a necessidade de intensificação das estratégias de busca ativa, ações extramuros e educação em saúde.

6.7 Estratégias Adotadas pelas ESF

- Busca ativa de faltosos realizada pelos Agentes Comunitários de Saúde;
- Atualização do cartão vacinal durante atendimentos de rotina;
- Realização de campanhas nacionais e ações de multivacinação;
- Ampliação de horários e vacinação em pontos estratégicos;
- Monitoramento contínuo dos indicadores de cobertura vacinal.

6.8 METAS DE VACINAÇÃO

As ações de imunização têm como meta alcançar e manter altas coberturas vacinais, conforme preconizado pelo Ministério da Saúde, com percentual mínimo de 95% de cobertura para a maioria das vacinas do calendário básico infantil, além de metas específicas para campanhas nacionais.

A equipe de vacinação das ESF atua de forma contínua no monitoramento dessas metas, utilizando estratégias como busca ativa, acompanhamento dos indicadores e ações educativas, visando garantir a proteção coletiva e a segurança da população do município de Capistrano.



INSTITUTO
Rosa Branca

AÇÕES E CAPACITAÇÕES DESENVOLVIDAS NO 5º BIMESTRE

Durante os meses em análise, a ESF promoveu diversas ações estratégicas e capacitações voltadas para o aprimoramento da qualidade assistencial, segurança do paciente e desenvolvimento profissional das equipes multidisciplinares

CAMPANHA

De multivacinação mensal e antirrábica





INSTITUTO
Rosa Branca

AÇÕES E CAPACITAÇÕES DESENVOLVIDAS NO 5º BIMESTRE

Durante os meses em análise, a ESF promoveu diversas ações estratégicas e capacitações voltadas para o aprimoramento da qualidade assistencial, segurança do paciente e desenvolvimento profissional das equipes multidisciplinares

CAMPANHA

De multivacinação mensal e antirrábica



INSTITUTO
Rosa Branca
Saúde é assim que se faz!



INSTITUTO
Rosa Branca

AÇÕES E CAPACITAÇÕES DESENVOLVIDAS NO 5º BIMESTRE

Durante os meses em análise, a ESF promoveu diversas ações estratégicas e capacitações voltadas para o aprimoramento da qualidade assistencial, segurança do paciente e desenvolvimento profissional das equipes multidisciplinares

CAMPANHA

De multivacinação mensal e antirrábica





INSTITUTO
Rosa Branca

AÇÕES E CAPACITAÇÕES DESENVOLVIDAS NO 5º BIMESTRE

Durante os meses em análise, a ESF promoveu diversas ações estratégicas e capacitações voltadas para o aprimoramento da qualidade assistencial, segurança do paciente e desenvolvimento profissional das equipes multidisciplinares

CAMPANHA

De multivacinação mensal e antirrábica





INSTITUTO
Rosa Branca

AÇÕES E CAPACITAÇÕES DESENVOLVIDAS NO 5º BIMESTRE

Durante os meses em análise, a ESF promoveu diversas ações estratégicas e capacitações voltadas para o aprimoramento da qualidade assistencial, segurança do paciente e desenvolvimento profissional das equipes multidisciplinares

SETEMBRO AMARELO

UBS Carqueja





INSTITUTO
Rosa Branca

AÇÕES E CAPACITAÇÕES DESENVOLVIDAS NO 5º BIMESTRE

Durante os meses em análise, a ESF promoveu diversas ações estratégicas e capacitações voltadas para o aprimoramento da qualidade assistencial, segurança do paciente e desenvolvimento profissional das equipes multidisciplinares

SETEMBRO AMARELO

UBS Mazagão





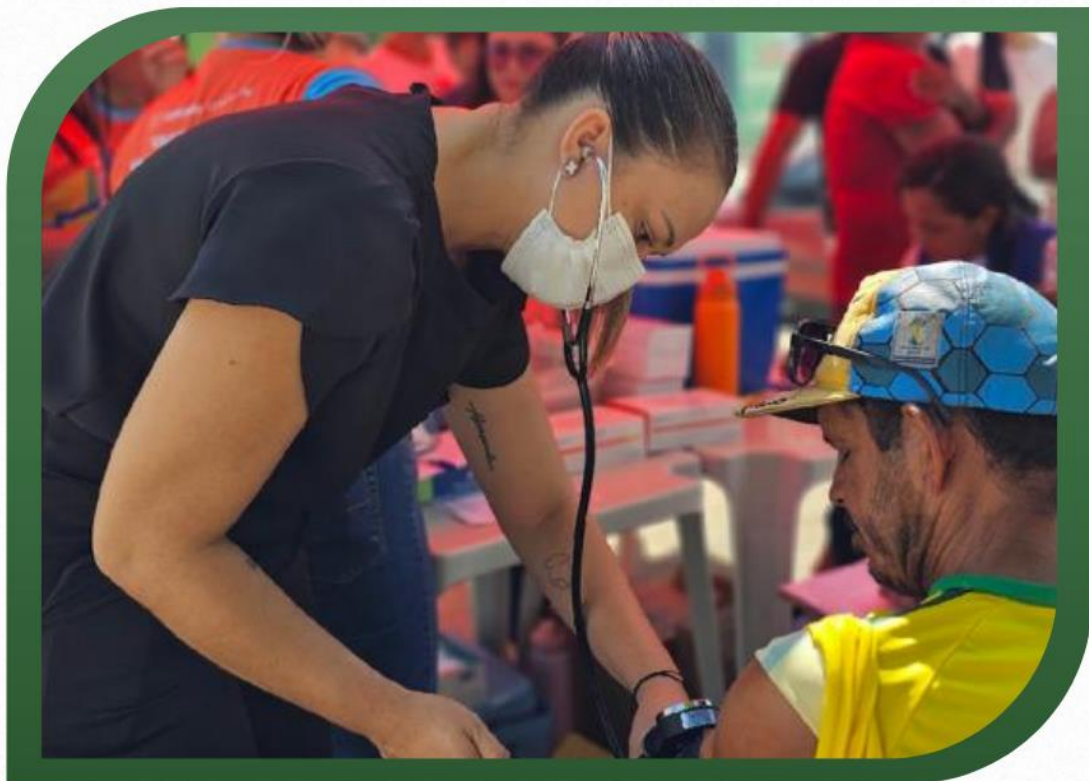
INSTITUTO
Rosa Branca

AÇÕES E CAPACITAÇÕES DESENVOLVIDAS NO 5º BIMESTRE

Durante os meses em análise, a ESF promoveu diversas ações estratégicas e capacitações voltadas para o aprimoramento da qualidade assistencial, segurança do paciente e desenvolvimento profissional das equipes multidisciplinares



DIA D DO SARAMPO





INSTITUTO
Rosa Branca

AÇÕES E CAPACITAÇÕES DESENVOLVIDAS NO 5º BIMESTRE

Durante os meses em análise, a ESF promoveu diversas ações estratégicas e capacitações voltadas para o aprimoramento da qualidade assistencial, segurança do paciente e desenvolvimento profissional das equipes multidisciplinares



DIA D DO SARAMPO





INSTITUTO
Rosa Branca

AÇÕES E CAPACITAÇÕES DESENVOLVIDAS NO 5º BIMESTRE

Durante os meses em análise, a ESF promoveu diversas ações estratégicas e capacitações voltadas para o aprimoramento da qualidade assistencial, segurança do paciente e desenvolvimento profissional das equipes multidisciplinares

SETEMBRO AMARELO

Na UBS Videlina





INSTITUTO
Rosa Branca

AÇÕES E CAPACITAÇÕES DESENVOLVIDAS NO 5º BIMESTRE

Durante os meses em análise, a ESF promoveu diversas ações estratégicas e capacitações voltadas para o aprimoramento da qualidade assistencial, segurança do paciente e desenvolvimento profissional das equipes multidisciplinares



OUTUBRO ROSA

UBS Mazagão





INSTITUTO
Rosa Branca

AÇÕES E CAPACITAÇÕES DESENVOLVIDAS NO 5º BIMESTRE

Durante os meses em análise, a ESF promoveu diversas ações estratégicas e capacitações voltadas para o aprimoramento da qualidade assistencial, segurança do paciente e desenvolvimento profissional das equipes multidisciplinares



OUTUBRO ROSA

UBS Carqueja





INSTITUTO
Rosa Branca

AÇÕES E CAPACITAÇÕES DESENVOLVIDAS NO 5º BIMESTRE

Durante os meses em análise, a ESF promoveu diversas ações estratégicas e capacitações voltadas para o aprimoramento da qualidade assistencial, segurança do paciente e desenvolvimento profissional das equipes multidisciplinares



OUTUBRO ROSA

UBS Pesqueiro





INSTITUTO
Rosa Branca

AÇÕES E CAPACITAÇÕES DESENVOLVIDAS NO 5º BIMESTRE

Durante os meses em análise, a ESF promoveu diversas ações estratégicas e capacitações voltadas para o aprimoramento da qualidade assistencial, segurança do paciente e desenvolvimento profissional das equipes multidisciplinares



OUTUBRO ROSA

UBS Sede 01





INSTITUTO
Rosa Branca

AÇÕES E CAPACITAÇÕES DESENVOLVIDAS NO 5º BIMESTRE

Durante os meses em análise, a ESF promoveu diversas ações estratégicas e capacitações voltadas para o aprimoramento da qualidade assistencial, segurança do paciente e desenvolvimento profissional das equipes multidisciplinares



OUTUBRO ROSA

UBS Japão



INSTITUTO
Rosa Branca
Saúde é assim que se faz!



INSTITUTO
Rosa Branca

AÇÕES E CAPACITAÇÕES DESENVOLVIDAS NO 5º BIMESTRE

Durante os meses em análise, a ESF promoveu diversas ações estratégicas e capacitações voltadas para o aprimoramento da qualidade assistencial, segurança do paciente e desenvolvimento profissional das equipes multidisciplinares



OUTUBRO ROSA

UBS Videlina





INSTITUTO
Rosa Branca

AÇÕES E CAPACITAÇÕES DESENVOLVIDAS NO 5º BIMESTRE

Durante os meses em análise, a ESF promoveu diversas ações estratégicas e capacitações voltadas para o aprimoramento da qualidade assistencial, segurança do paciente e desenvolvimento profissional das equipes multidisciplinares



OUTUBRO ROSA

UBS Mazagão





INSTITUTO
Rosa Branca

CAPANHAS EDUCATIVAS

As campanhas educativas desempenham um papel crucial no ambiente assistencial, promovendo a conscientização e disseminando informações relevantes tanto para a equipe de saúde quanto para os pacientes e suas famílias. Elas visam reforçar boas práticas de cuidados, prevenção de doenças e adesão aos tratamentos, além de melhorar a qualidade do atendimento

CAMPANHA ADORNO ZERO



ANEIS E
ALIANÇAS



BRINCOS



PULSEIRAS E
RELOGIOS



BROCHES E
BOTTONS



CORDÃO DE
CRACHÁ



LENÇOS E
CACHECOIS



PIERCINGS
APARENTES



CAPANHAS EDUCATIVAS

As campanhas educativas desempenham um papel crucial no ambiente assistencial, promovendo a conscientização e disseminando informações relevantes tanto para a equipe de saúde quanto para os pacientes e suas famílias. Elas visam reforçar boas práticas de cuidados, prevenção de doenças e adesão aos tratamentos, além de melhorar a qualidade do atendimento



**OS CUIDADOS
PRECISAM
CONTINUAR**

**USE MÁSCARA E
PROTEJA-SE DO VÍRUS EM
CIRCULAÇÃO!**

SECRETARIA DA
SAÚDE

CAPISTRANO
GOVERNO MUNICIPAL

INSTITUTO
Rosa Branca

CONCLUSÃO

Diante do exposto, conclui-se que o funcionamento da Estratégia Saúde da Família do município de Capistrano, sob a gestão do Instituto Rosa Branca, tem se mostrado fundamental para a consolidação de um modelo de atenção à saúde pautado nos princípios do Sistema Único de Saúde (SUS), especialmente no que se refere à universalidade, integralidade, equidade e humanização do cuidado. Ao longo do período avaliado, as equipes do ESF desenvolveram ações contínuas e articuladas, voltadas tanto para a assistência individual quanto para as atividades coletivas, fortalecendo o vínculo com a comunidade e ampliando o acesso da população aos serviços de saúde.

As ações assistenciais realizadas demonstram o comprometimento das equipes multiprofissionais com a promoção, prevenção, tratamento e reabilitação da saúde, contemplando os diversos ciclos de vida e as principais demandas do território. Destacam-se os atendimentos médicos, de enfermagem, odontológicos, as ações de imunização, o acompanhamento de gestantes, puérperas, crianças, pessoas com doenças crônicas, além das atividades educativas e de vigilância em saúde, que contribuem diretamente para a melhoria dos indicadores de saúde do município.

Ressalta-se ainda o papel estratégico da gestão do Instituto Rosa Branca, que tem atuado de forma organizada e responsável na condução dos processos de trabalho, no apoio às equipes, no cumprimento das metas pactuadas e na busca constante pela qualificação dos serviços ofertados. A gestão tem investido no fortalecimento da organização administrativa, na otimização dos fluxos assistenciais e na promoção de um ambiente de trabalho que favoreça o desempenho das equipes e a qualidade do atendimento prestado à população.

Apesar dos avanços alcançados, reconhece-se a existência de desafios, como a necessidade de ampliação e modernização de estruturas físicas, aquisição de novos equipamentos, fortalecimento da educação permanente em saúde e aprimoramento contínuo dos processos de trabalho. No entanto, tais desafios vêm sendo enfrentados com planejamento, diálogo entre gestão e equipes e definição de estratégias que visam à melhoria contínua da assistência.

Dessa forma, a Estratégia Saúde da Família de Capistrano segue cumprindo seu papel essencial como porta de entrada preferencial do sistema de saúde, promovendo cuidado integral, resolutivo e humanizado. A parceria entre o município e o Instituto Rosa Branca reafirma o compromisso com a saúde pública de qualidade, evidenciando que, por meio de uma gestão eficiente e do empenho das equipes, é possível avançar na construção de uma rede de atenção à saúde mais forte, acessível e alinhada às necessidades reais da população capistranense.

Documento assinado digitalmente
 ANDERSON FARIAS PINTO
Data: 02/01/2026 15:11:43-0300
Verifique em <https://validar.iti.gov.br>

Capistrano, 30 de Dezembro de 2025.

Anderson Farias
Presidente - IRB

Documento assinado digitalmente
 NERISSA LUIZA LEITAO DE ALMEIDA
Data: 02/01/2026 21:55:41-0300
Verifique em <https://validar.iti.gov.br>

Nerissa Luiza Leitão de Almeida
Gerente Assitencial - IRB