



INSTITUTO ROSA BRANCA
Saúde é assim que se faz

MATERNIDADE E HOSPITAL SANTA ISABEL

RELATÓRIO DE PRESTAÇÃO DE CONTAS ASSISTENCIAL

COMPETÊNCIA: OUTUBRO A DEZEMBRO 2023



☎ (21) 3728-4264 Inscrição Municipal: 1031701

✉ www.institutorosabranca.org ✉ institutorosabranca28@gmail.com

📍 Praça Marechal Floriano Peixoto, 259/2º andar - Centro – Itaboraí/RJ



INSTITUTO ROSA BRANCA
Saúde é assim que se faz

RELATÓRIO DE GESTÃO

MATERNIDADE E HOSPITAL SANTA ISABEL

PERÍODO

OUTUBRO A

DEZEMBRO/2023

INÍCIO DA GESTÃO 01 DE JULHO DE 2022



INSTITUTO ROSA BRANCA
Saúde é assim que se faz

RELATÓRIO DE GESTÃO ASSISTENCIAL, TRIMESTRAL: OUTUBRO À DEZEMBRO DE 2023, REFERENTE AO CONTRATO DE GESTÃO Nº SS-CH005/2022-01, QUE VISA ESTABELECE O COMPROMISSO ENTRE AS PARTES PARA A OPERACIONALIZAÇÃO DA GESTÃO E EXECUÇÃO DAS ATIVIDADES E SERVIÇOS DA MATERNIDADE E HOSPITAL SANTA ISABEL.



INSTITUTO ROSA BRANCA
Saúde é assim que se faz

ÍNDICE

APRESENTAÇÃO.....	05
GESTÃO DO INSTITUTO ROSA BRANCA.....	06
ASSISTÊNCIA HOSPITALAR.....	08
AVALIAÇÃO DE RESULTADOS E MELHORIAS.....	11
INDICADORES QUANTITATIVOS.....	11
INDICADOR 1: CLASSIFICAÇÃO DE RISCO.....	12
INDICADOR 2: TAXA DE REVISÃO DE PRONTUÁRIOS PELA COMISSÃO DE ÓBITOS.....	12
INDICADOR 3: TAXA DE PROFISSIONAIS MÉDICOS CADASTRADOS NO CNES.....	18
INDICADOR 4: MÉDIA DE PERMANÊNCIA HOSPITALAR.....	22
INDICADOR 5: TAXA DE OCUPAÇÃO HOSPITALAR.....	27
INDICADOR 6: TAXA DE INFECÇÃO EM CIRURGIA LIMPA.....	27
INDICADOR 7: ÍNDICE DE APRESENTAÇÃO DE AIH.....	29
INDICADOR 8: TAXA DE GLOSA DE AIH.....	34
INDICADOR 9: TAXA DE MORTALIDADE HOSPITALAR.....	35
INDICADOR 10: NÚMERO DE CONSULTAS MÉDICAS.....	36
SERVIÇO DE APOIO DIAGNÓSTICO E TERAPÊUTICO.....	37
NÚMERO DE CONSULTAS D URGÊNCIA E EMERGÊNCIA.....	38
NÚMERO DE PARTOS.....	39
ATENDIMENTOS COM OBSERVAÇÃO.....	40
NÚMERO DE ATENDIMENTOS DE COLETA DE EXAMES, CURATIVOS E MEDICAÇÕES.....	40
NÚMERO DE ATENDIMENTOS COM REMOÇÃO.....	41
RECURSOS HUMANOS.....	42
ESCALAS DE TRABALHO MENSAL.....	43
COMISSÕES.....	56
CARTA DE NOMEÇÕES.....	65
AGENDA DE REUNIÕES.....	70
REGISTRO FOTOGRÁFICO.....	73
ATENÇÃO AO USUÁRIO.....	75
SERVIÇO DE NUTRIÇÃO.....	76
ALMOXARIFADO E FARMÁCIA.....	85
IMPLANTAÇÃO DE NOVOS PROCESSOS.....	86
AÇÕES REALIZADAS.....	97
COMEMORAÇÃO ANIVERSARIANTES DO MÊS.....	101
DESTAQUES DO MÊS.....	105
CAMPANHAS EDUCATIVAS.....	113
CONCLUSÃO.....	119

APRESENTAÇÃO

O **Instituto Rosa Branca – IRB**, CNPJ: 10.962.062-0001/38; entidade filantrópica, não governamental e sem fins lucrativos, com sede administrativa na Praça Marechal Floriano Peixoto n. 259, Município de Itaboraí, Estado do Rio de Janeiro, CEP 24.800-001, com base no seu compromisso assumido na gestão da Maternidade e Hospital Santa Isabel, vem por meio deste relatório gerencial, disponibilizar todas as informações técnicas pertinentes e de forma transparente à Secretaria de Saúde e Comissão de Saúde do Município de Senador Pompeu - CE, sobre as ações e atividades desenvolvidas no período de **01 de Outubro a 31 de Dezembro de 2022**, perfazendo-se assim o segundo trimestre de sua gestão.

Como parte integrante da prestação de contas trimestral, disponibilizamos os relatórios contendo todas as informações gerenciais que auxiliam à SMS nas tomadas de decisões, tais como: indicadores, relatórios, planilhas, documentações em geral que consolidem de maneira ampla um mapeamento interno sobre toda execução das atividades de saúde realizadas na unidade hospitalar, sempre de forma completa e transparente. Desse modo, todas as ações e atividades desenvolvidas e necessárias para o bom desempenho das metas qualitativas, quantitativas e financeiras, em sua essência, são apresentadas neste relatório assistencial, como parte integrante das prestações de contas.

ÁREAS A SEREM CONTEMPLADAS:

- a) Recursos Humanos;
- b) Metas assistenciais;
- c) Acompanhamento da Satisfação do Usuário;
- d) Acompanhamento das Comissões de Saúde;
- e) Atividades de Educação Permanente;
- f) Realização de reparos e manutenções prediais;
- g) Execução das manutenções de equipamentos médicos.
- h) Cronograma de Reuniões;
- i) Relatório fotográfico das ações;
- j) Materiais de Publicidade.

1. INTRODUÇÃO

1.1 GESTÃO DO INSTITUTO ROSA BRANCA

A finalidade deste relatório é apresentar a produção assistencial desenvolvida na Maternidade e Hospital Santa Isabel, previstas no Plano de Trabalho que é parte integrante do contrato de gestão, no período de outubro a dezembro de 2023.

O Instituto Rosa Branca responsável pelo gerenciamento, operacionalização e execução das ações e serviços de saúde em regime de urgência, emergência e internação 24 horas na unidade hospitalar.

A produção assistencial é apresentada em forma de dados, e esses são comparados aos quadros de metas estabelecidos e analisados de acordo com o modelo de avaliação proposto no Plano de Trabalho vigente.

1.2 ESTRUTURA ORGANIZACIONAL



1.3 EQUIPE DE GESTÃO

UNIDADE ORGANIZACIONAL	CHEFIA RESPONSÁVEL
DIRETORA GERAL	FRANCISCA LIZONEIDE L. DA F. PAIVA
DIRETORA CLÍNICA	ANA CECÍLIA JUCÁ PINHEIRO
GERENTE ASSISTENCIAL	NERISSA LUIZA LEITÃO DE ALMEIDA
COORDENAÇÃO ADMINISTRATIVA	FERNANDO DA ROCHA FORTE JUNIOR
COORDENAÇÃO FARMACÊUTICA	DALTON POMPEU SOUSA BRASIL NETO
COORDENAÇÃO DE ENFERMAGEM	MARIA RAYANNE FELIPE DA SILVA
COORDENAÇÃO DE NUTRIÇÃO	VALESKA SINDEAUX DE LIMA
COORDENAÇÃO DE LIMPEZA E HOTELARIA	ISABEL APARECIDA
SADT	ANTÔNIO VALDENES ALENCAR
SAME	CÍCERA AMANDA CAVALCANTE

1.4 CAPACIDADE INSTALADA

A estrutura física e serviços ofertados pela Maternidade e Hospital Santa Isabel, se encontra conforme demonstrado abaixo no Quadro 1:

DISCRIMINAÇÃO	QUANTIDADE
ENFERMARIA CLÍNICA	35 LEITOS
ENFERMARIA OBSTÉTRICA	12 LEITOS
LEITOS DE PEDIATRIA	06 LEITOS
OUTRAS ESPECIALIDADES	04 LEITOS
SALA DE ESTABILIZAÇÃO	02 LEITOS
SALA CIRURGICA	02
SALA DE PARTO	01
CME	01
TRIAGEM	01
CONSULTÓRIO AMBULATORIAIS	02
SALA DE MEDICAÇÃO	01

SALA DE CURATIVO	01
SALA DE RAO X	01
SALA DE ECG	01
POSTO DE ENFERMAGEM	02

2. ASSISTÊNCIA HOSPITALAR

A assistência em regime de hospitalização compreende o conjunto de serviços oferecidos ao paciente desde sua admissão no hospital até sua alta hospitalar, incluindo-se todos os atendimentos e procedimentos necessários para obter ou completar o diagnóstico e as terapêuticas necessárias para o tratamento no âmbito hospitalar.

Os pacientes internados recebem atendimentos clínicos e multiprofissionais adequados às necessidades, visando à recuperação e alta.

É ofertado aos pacientes serviços de farmácia, nutrição e dietética – SND, serviço social, fisioterapia, e ainda conta com uma Central de Material e Esterilização – CME. O hospital compõe de salas específicas para o funcionamento do Serviço de Apoio Diagnóstico e Terapêutico (SADT) disponibilizando serviços de exames laboratoriais, radiografias e eletrocardiogramas.

Os Atendimentos de Urgência/Emergência são para os pacientes oriundos de demanda espontânea.

2.1 ACOLHIMENTO COM CLASSIFICAÇÃO DE RISCO / HUMANIZAÇÃO

O processo de acolhimento com classificação de risco está devidamente implementado, tendo como base a Política de Humanização do SUS. Na entrada dos pacientes, após a abertura da ficha de cadastro, o enfermeiro realiza o acolhimento humanizado e inicia a classificação do nível de risco do paciente, conforme protocolo específico, verificando as principais queixas, sinais e sintomas apresentados e em seguida direciona para atendimento médico de acordo com a prioridade de urgência. O processo traz uma melhoria na segurança assistencial, uma vez que identifica precocemente casos que necessitam de atendimento imediato e/ou em menor tempo. Os números relacionados aos atendimentos, estratificados conforme classificação de risco, estão no item 3. Avaliação – Indicadores.

2.2 SERVIÇOS E FLUXOS INTERNOS

Os fluxos internos relacionados ao Atendimento Médico, de Enfermagem, de Diagnóstico por Imagem, Serviços de Recepção, Higienização, Vigilância, Abastecimento e Logística, Esterilização de Materiais, Fornecimento e refeições/dietas, Coleta de Exames Laboratoriais, Controle de armazenamento e distribuição de enxovais, seleção e contratação de pessoas, entre outros foram estabelecidos e são objeto de gerenciamento contínuo.

2.3 GESTÃO DE INDICADORES

Com o objetivo de atender às necessidades e expectativas dos munícipes de Senador Pompeu, desenvolvemos indicadores de performance nos processos

de atendimentos que possibilitará realizar os ajustes necessários para o bom andamento da unidade.

Estes dados são extraídos e tabulados diariamente do sistema Fastmedic, e ao final do mês, consolidamos os dados apresentados neste relatório gerencial, permitindo observar o histórico e a evolução dos parâmetros de atendimento.

MATERNIDADE E HOSPITAL SANTA ISABEL				
INDICADORES QUANTITATIVOS				
	INDICADOR	META	CÁLCULO	PONTUAÇÃO
1	Classificação de risco	90%	Nº de pacientes classificados o risco / Nº de pacientes cadastrados no mês X 100	10
2	Taxa de revisão de prontuários pela Comissão de Óbito	100%	Total de prontuários de usuários que vieram a óbitos / Total de prontuários revisados pela Comissão de Óbitos X 100	10
3	Taxa de profissionais médicos cadastrados no CNES	100%	Total de profissionais médicos na unidade / Total de profissionais médicos cadastrados no CNES X 100	10
4	Média de permanência hospitalar	≤6 dias	Total de pacientes-dia durante determinado período (1 mês) / Total de pacientes que tiveram saída do hospital em determinado período, incluindo os óbitos	10
5	Taxa de ocupação hospitalar	85%	Média de paciente-dia (1 mês) / Nº de leitos operacionais X 100	10
6	Taxa de infecção em cirurgia limpa	≤4%	Nº de infecções de sítio cirúrgico, em cirurgia limpa / Nº total de cirurgias limpas X 100	10
7	Índice de apresentação de AIH	100	Nº Total de AIH / Nº Total de Internações X 100	10
8	Taxa de glosa de AIH	2%	Nº de AIH rejeitadas / Nº de AIH apresentadas X 100	10
9	Taxa de mortalidade hospitalar	3%	Tx = Total de óbitos ocorridos em pacientes internados em determinado período / Nº de	10
10	Nº de consultas médicas	2.500	Nº de consultas médicas no período por mês	10
TOTAL				100

3. AVALIAÇÃO DE RESULTADOS E MELHORIA

Os indicadores abaixo relacionados demonstram o volume de atendimentos e serviços realizados no trimestre avaliado. Em relação aos atendimentos do trimestre foram realizados um total de **9.106** atendimentos, sendo o mês de outubro o que apresentou maior demanda. Percebe-se ainda um grande percentual de pacientes classificados com o nível de risco verde, ou seja, casos que não apresentavam o perfil de atendimento da Maternidade Hospital Santa Isabel.

Para garantir de maneira fundamental a oferta de atendimentos a Maternidade e Hospital Santa Isabel adota um corpo clínico formado por profissionais altamente qualificados indo de encontro das necessidades dos usuários do SUS, além dos atendimentos não médicos, por multiprofissionais, que inclui as seguintes especialidades: Enfermagem, Nutrição, Fisioterapia e Assistência Social.

INDICADORES QUANTITATIVOS

1

Considerando os indicadores quantitativos pactuados no contrato de gestão, destacamos o potencial da gestão da informação na construção do planejamento estratégico da Maternidade e Hospital Santa Isabel, possibilitando gerar informações para tomada de decisões que levarão a melhoria da performance das equipes e, irá refletir na própria qualificação da assistência ofertada ao usuário do serviço.

3.1 INDICADOR 1: CLASSIFICAÇÃO DE RISCO

Metodologia de cálculo: N° de pacientes classificados o risco / N° de pacientes cadastrados no mês X 100).

Tabela: Consolidado trimestral de atendimentos por classificação de risco.

ATENDIMENTOS		OUTUBRO	NOVEMBRO	DEZEMBRO
	EMERGÊNCIA	5	1	4
	MUITO URGENTE	10	3	4
	URGENTE	750	666	662
	POUCO URGENTE	2.495	2.107	2.058
	NÃO URGENTE	42	59	75
	NÃO CLASSIFICADOS	36	13	116
TOTAL		3.338	2.849	2.919
% PACIENTES ATENDIDOS COM RISCO CLASSIFICADO		100%	100%	100%

3.2 INDICADOR 2: TAXA DE REVISÃO DE PRONTUÁRIOS PELA COMISSÃO DE ÓBITOS

Metodologia de cálculo: Total de prontuários de usuários que vieram a óbitos / Total de prontuários revisados pela Comissão de Óbitos X 100

11.1 Tabela: Consolidado trimestral de óbitos e prontuários revisados

MÊS	OUTUBRO	NOVEMBRO	DEZEMBRO
TOTAL DE PRONTUÁRIOS DE USUÁRIOS QUE VIERAM A ÓBITOS	7	7	6
TOTAL DE PRONTUÁRIOS REVISADOS	7	7	6
TAXA DE REVISÃO DE PRONTUÁRIOS PELA COMISSÃO DE ÓBITOS	100%	100%	100%

GRÁFICO: COMPARATIVO DO TOTAL DE ÓBITOS E TOTAL DE PRONTUÁRIOS REVISADOS

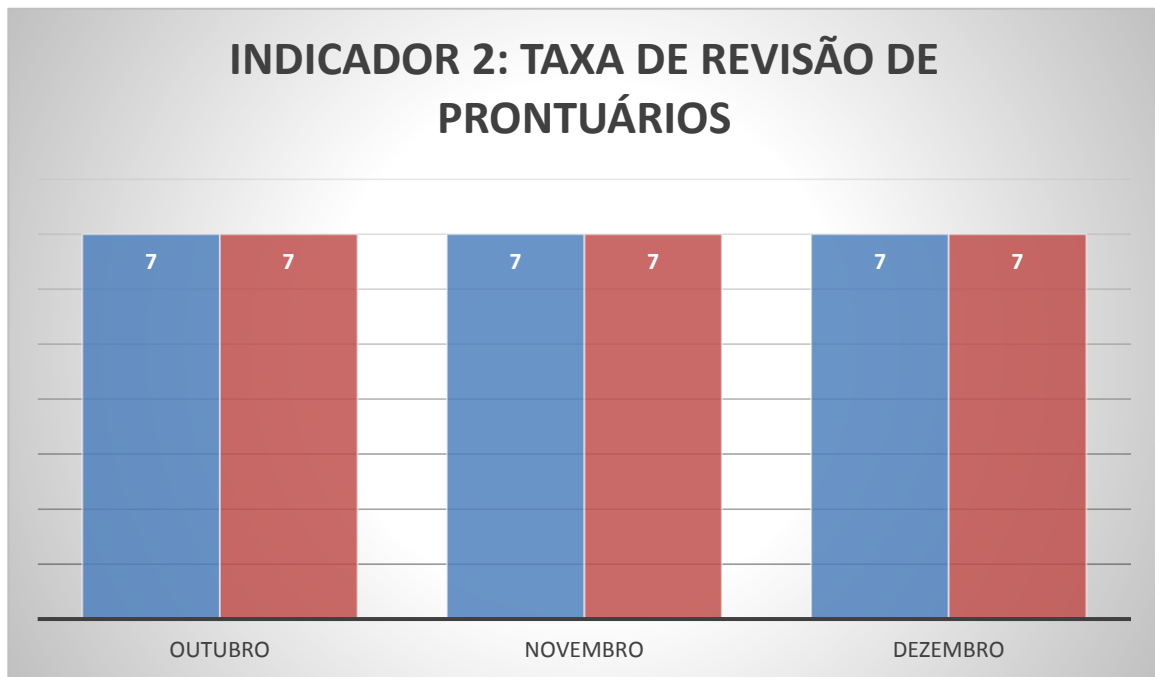


TABELA: REVISÃO DE PRONTUÁRIOS – MÊS DE REFERÊNCIA: OUTUBRO/2023

PACIENTES ATENDIDOS NA EMERGÊNCIA

PLANILHA DE REVISÃO DE PRONTUÁRIOS MATERNIDADE E HOSPITAL SANTA ISABEL							
OUTUBRO /2023- OBITO EMERGÊNCIA							
NOME	IDADE	CID - ADMISSÃO	CID - FINAL	DIAS INTERNADOS	RECEBEU MEDICAÇÃO	EXAME	AValiação: contém
M.A.O	74	C148-NEOLASIA MALIGNA DO LABIO,CAVIDADE ORAL E FARINGE COM LESÃO INVASIVA	C148-NEOLASIA MALIGNA DO LABIO,CAVIDADE ORAL E FARINGE COM LESÃO INVASIVA	-	NAO	NAO	Nome; Legibilidade da orotgrafia; Evolução da enfermagem; Evolução Médica
A.A.N	79	CAUSA INDETERMINADA	CAUSA INDETERMINADA	-	NAO	NAO	Nome; Legibilidade da orotgrafia; Evolução da enfermagem; Evolução Médica
F.M.S	84	J960- INSUFICIENCIA RESPIRATORIA AGUDA	J960- INSUFICIENCIA RESPIRATORIA AGUDA	-	NAO	NAO	Nome; Legibilidade da orotgrafia; Evolução da enfermagem; Evolução Médica
L.E.L	108	A419- SEPTICEMIA NAO ESPECIFICADA	A419- SEPTICEMIA NAO ESPECIFICADA	-	NÃO	SIM	Nome; Legibilidade da orotgrafia; Evolução da enfermagem; Evolução Médica

TABELA: REVISÃO DE PRONTUÁRIOS – MÊS DE REFERÊNCIA: OUTUBRO/2023

PACIENTES INTERNADOS

PLANILHA DE REVISÃO DE PRONTUÁRIOS MATERNIDADE E HOSPITAL SANTA ISABEL							
OUTUBRO/2023- OBITO CLINIA MÉDICA							
NOME	IDADE	CID - ADMISSÃO	CID - FINAL	DIAS INTERNADOS	RECEBEU MEDICAÇÃO	EXAME	AValiação: contém
M.O.S	99	J189- PNEUMONIA	A419- SEPTICEMIA NAO ESPECIFICADA	8	Sim	Sim	Nome; Legibilidade da orotgrafia; Evolução da enfermagem;Evolução Médica
J.N.S	84	J189- PNEUMONIA	J189- PNEUMONIA	5	Sim	Sim	Nome; Legibilidade da orotgrafia; Evolução da enfermagem;Evolução Médica

TABELA: REVISÃO DE PRONTUÁRIOS – MÊS DE REFERÊNCIA: NOVEMBRO/2023

PACIENTES ATENDIDOS NA EMERGÊNCIA

PLANILHA DE REVISÃO DE PRONTUÁRIOS MATERNIDADE E HOSPITAL SANTA ISABEL							
NOVEMBRO /2023- OBITO EMERGÊNCIA							
NOME	IDADE	CID - ADMISSÃO	CID - FINAL	DIAS INTERNADOS	RECEBEU MEDICAÇÃO	EXAME	AVALIAÇÃO: CONTÉM
M.H.O	64	I46-PARADA CARDIACA	I46-PARADA CARDIACA	—	SIM	SIM	Nome; Legibilidade da orotgrafia; Evolução da enfermagem; Evolução Médica
A.P.L	75	CAUSA INDETERMINADA	CAUSA INDETERMINADA	—	NAO	SIM	Nome; Legibilidade da orotgrafia; Evolução da enfermagem; Evolução Médica
M.J.G	94	CAUSA INDETERMINADA	CAUSA INDETERMINADA	—	NAO	SIM	Nome; Legibilidade da orotgrafia; Evolução da enfermagem; Evolução Médica

TABELA: REVISÃO DE PRONTUÁRIOS – MÊS DE REFERÊNCIA NOVEMBRO/2023

PACIENTES ATENDIDOS NA CLINICA MÉDICA

PLANILHA DE REVISÃO DE PRONTUÁRIOS MATERNIDADE E HOSPITAL SANTA ISABEL							
NOVEMBRO/2023- OBITO CLINICA MÉDICA							
NOME	IDADE	CID - ADMISSÃO	CID - FINAL	DIAS INTERNADOS	RECEBEU MEDICAÇÃO	EXAME	AVALIAÇÃO: CONTÉM
M.Z.M.V	83	J189- PNEUMONIA NÃO ESPECIFICADA	J189- PNEUMONIA NÃO ESPECIFICADA	3	Sim	Sim	Nome; Legibilidade da orotgrafia; Evolução da enfermagem; Evolução Médica
J.V.O	86	R570- CHOQUE CARDIOGENICO	R570- CHOQUE CARDIOGENICO	3	Sim	Sim	Nome; Legibilidade da orotgrafia; Evolução da enfermagem; Evolução Médica
M.E.R.N	65	A419- OUTRAS SEPTICEMIAS	A419- OUTRAS SEPTICEMIAS	4	Sim	Sim	Nome; Legibilidade da orotgrafia; Evolução da enfermagem; Evolução Médica
M.D.M.S	92	A419- OUTRAS SEPTICEMIAS	A419- OUTRAS SEPTICEMIAS	3	Sim	Sim	Nome; Legibilidade da orotgrafia; Evolução da enfermagem; Evolução Médica

TABELA: REVISÃO DE PRONTUÁRIOS – MÊS DE REFERÊNCIA: DEZEMBRO/2023
PACIENTES ATENDIDOS NA EMERGÊNCIA

PLANILHA DE REVISÃO DE PRONTUÁRIOS MATERNIDADE E HOSPITAL SANTA ISABEL							
DEZEMBRO/2023- OBITO EMERGÊNCIA							
NOME	IDADE	CID - ADMISSÃO	CID - FINAL	DIAS INTERNADOS	RECEBEU MEDICAÇÃO	EXAME	AValiação: contém
L.F.L	91	CAUSA INDETERMINADA	CAUSA INDETERMINADA	-	-	-	Nome; Legibilidade da orotgrafia; Evolução da enfermagem; Evolução Médica
M.F.M.R	60	CAUSA INDETERMINADA	CAUSA INDETERMINADA	-	-	SM	Nome; Legibilidade da orotgrafia; Evolução da enfermagem; Evolução Médica
C.F.S	104	J96- INSUFICIENCIA RESPIRATORIA NÃO CLASSIFICADA DE OUTRA PARTE	J96- INSUFICIENCIA RESPIRATORIA NÃO CLASSIFICADA DE OUTRA PARTE	-	-	-	Nome; Legibilidade da orotgrafia; Evolução da enfermagem; Evolução Médica
M.Y.S.A	4	J96- INSUFICIENCIA RESPIRATORIA NÃO CLASSIFICADA DE OUTRA PARTE	J96- INSUFICIENCIA RESPIRATORIA NÃO CLASSIFICADA DE OUTRA PARTE	-	-	Sim	Nome; Legibilidade da orotgrafia; Evolução da enfermagem; Evolução Médica

TABELA: REVISÃO DE PRONTUÁRIOS – MÊS DE REFERÊNCIA DEZEMBRO/2023
PACIENTES ATENDIDOS NA CLINICA MÉDICA

PLANILHA DE REVISÃO DE PRONTUÁRIOS MATERNIDADE E HOSPITAL SANTA ISABEL							
DEZEMBRO/2023 - OBITO CLINIA MÉDICA							
NOME	IDADE	CID - ADMISSÃO	CID - FINAL	DIAS INTERNADOS	RECEBEU MEDICAÇÃO	EXAME	AValiação: contém
M.V.L	82	A419-Septicemia não especificada	A419-Septicemia não especificada	1	Sim	Sim	Nome; Legibilidade da orotgrafia; Evolução da enfermagem; Evolução Médica
F.P.S.F	27	J189- PNEUMONIA NÃO ESPECIFICADA	J189- PNEUMONIA NÃO ESPECIFICADA	5	SIM	SIM	Nome; Legibilidade da orotgrafia; Evolução da enfermagem; Evolução Médica
G.N.A	54	C509- Neoplasia maligna da mama, não especificada	C509- Neoplasia maligna da mama, não especificada	3	Sim	Sim	Nome; Legibilidade da orotgrafia; Evolução da enfermagem; Evolução Médica



INSTITUTO ROSA BRANCA
Saúde é assim que se faz

Foram avaliados 20 óbitos ocorridos na Unidade no trimestre. Destes, 06 pacientes foram do sexo masculino, e 14 do sexo Feminino.

De acordo com as tabelas acima, observa-se que o maior número de óbitos tem diagnóstico de pneumonia e septicemia não especificada.





INSTITUTO ROSA BRANCA
Saúde é assim que se faz

3.3 INDICADOR 3: TAXA DE PROFISSIONAIS MÉDICOS CADASTRADOS NO CNES

TAXA DE PROFISSIONAIS CADASTRADOS NO CNES			
META	OUTUBRO	NOVEMBRO	DEZEMBRO
TOTAL DE PROFISSIONAIS MÉDICOS NA UNIDADE	24	24	22
TOTAL DE PROFISSIONAIS MÉDICOS CADASTRADOS NO CNES	24	24	22
TAXA DE PROFISSIONAIS CADASTRADOS NO CNES	100	100	100

Metodologia de cálculo: Total de profissionais médicos na unidade / Total de profissionais médicos cadastrados no CNES X 100.

CNES – LISTAGEM DE PROFISSIONAIS MÉDICOS MÊS DE REFERÊNCIA: OUTUBRO/2023

CNES Cadastro Nacional de
Estabelecimento de Saúde

Listagem de Profissionais

Ministério da Saúde (MS)
Secretaria de Atenção Especializada da Saúde (SAES)
Departamento de Regulação Assistência e Controle (DRAC)
Coordenação-Geral de Gestão de Sistemas de Informações em Saúde (CGSI)
Data: 24/11/2023

CNES: 2611481		Nome Fantasia: MATERNIDADE E HOSPITAL SANTA ISABEL		CNPJ Próprio: 07.802.697/0002-44							
Tipo de Estabelecimento: HOSPITAL GERAL		Gestão: MUNICIPAL Natureza jurídica: ENTIDADES SEM FINS LUCRATIVOS									
CNPJ Mantenedora: 07.802.697/0001-63		Nome da Mantenedora: ASSOCIACAO PROTECAO A MATERNIDADE E A INFANCIA DE S									
Cadastro em: 01/08/2004		Data da última atual. base local: 08/11/2023		Data da última atual. base nacional: 13/11/2023							
Nome	CNS	CBO	SUS	Vinculação	Tipo	Subtipo	Portaria 134	CHS Outro	CHS Amb.	CHS Hosp.	CHS Total
ALEXANDRE MAGNO LOPES MINEIRO	706803733330028	225250 - MEDICO GINECOLOGISTA E	SIM	INTERMEDIADO	COOPERADO	NAO SE APLICA		0	20	0	20
ANA CECILIA PINHEIRO JUCA CINTRA	702002874031985	131205 - DIRETOR DE SERVICOS DE SAUDE	SIM	INTERMEDIADO	COOPERADO	NAO SE APLICA		0	0	12	12
ANA CECILIA PINHEIRO JUCA CINTRA	702002874031985	225124 - MEDICO PEDIATRA	SIM	INTERMEDIADO	COOPERADO	NAO SE APLICA		0	6	6	12
ANGELO CANTALICE FREIRE DA SILVA	700604443551165	225125 - MEDICO CLINICO	SIM	AUTONOMO	PESSOA FISICA	NAO SE APLICA		0	12	12	24
CAMILA MARCELY BARBOSA DOS SANTOS	701806240785372	225125 - MEDICO CLINICO	SIM	INTERMEDIADO	COOPERADO	NAO SE APLICA		0	6	6	12
CARLOS EDUARDO ARAUJO DE OLIVEIRA	700603452930369	225125 - MEDICO CLINICO	SIM	INTERMEDIADO	COOPERADO	NAO SE APLICA		0	20	0	20
DANIELLY BATISTA BRAGA RICARTE	702609241880746	225125 - MEDICO CLINICO	SIM	INTERMEDIADO	COOPERADO	NAO SE APLICA		0	6	6	12
DAVID CAVALCANTE DE PINHO	706706254455320	225125 - MEDICO CLINICO	SIM	INTERMEDIADO	COOPERADO	NAO SE APLICA		0	12	12	24
FRANCISCO CONRADO DE LIMA ALVES	701000874404994	225125 - MEDICO CLINICO	SIM	INTERMEDIADO	COOPERADO	NAO SE APLICA		0	12	12	24
FRANCISCO FELIPE ALVES MORAIS	700102936190715	225125 - MEDICO CLINICO	SIM	INTERMEDIADO	COOPERADO	NAO SE APLICA		0	12	12	24
FRANCISCO RENES BATISTA ALVES	703002889109371	225125 - MEDICO CLINICO	SIM	INTERMEDIADO	COOPERADO	NAO SE APLICA		0	12	12	24
Total de profissionais		11									

Esta é uma cópia impressa do documento oficial. As informações oficiais atualizadas estão disponíveis no site do CNES (<http://cnes.datasus.gov.br>).

Pag. 1 de 2

Nome	CNS	CBO	SUS	Vinculação	Tipo	Subtipo	Portaria 134	CHS Outro	CHS Amb.	CHS Hosp.	CHS Total
ISMAEL EDILTON MARTINS NASCIMENTO	702801618786268	225125 - MEDICO CLINICO	SIM	INTERMEDIADO	COOPERADO	NAO SE APLICA		0	6	6	12
JAYANNE DA SILVA BEZERRA	70005897413406	225125 - MEDICO CLINICO	SIM	INTERMEDIADO	COOPERADO	NAO SE APLICA		0	6	6	12
JESSICA TAVARES SANTOS	702107745380197	225125 - MEDICO CLINICO	SIM	INTERMEDIADO	COOPERADO	NAO SE APLICA		0	12	12	24
JOAO ERIC FERREIRA MIRANDA	706400172643082	225125 - MEDICO CLINICO	SIM	INTERMEDIADO	COOPERADO	NAO SE APLICA		0	12	12	24
JORGE WILLIAM PEREIRA	704009327338866	225125 - MEDICO CLINICO	SIM	AUTONOMO	PESSOA FISICA	NAO SE APLICA		0	12	12	24
JOSE KAYKE BARBOSA VIEIRA	704301545300393	225125 - MEDICO CLINICO	SIM	INTERMEDIADO	COOPERADO	NAO SE APLICA		0	12	12	24
JOSE RICARDO FERREIRA	703401201402013	225125 - MEDICO CLINICO	SIM	INTERMEDIADO	COOPERADO	NAO SE APLICA		0	6	6	12
LIDIO JOSE CLEMENTE BARROS DE ARAUJO	707800617587013	225125 - MEDICO CLINICO	SIM	INTERMEDIADO	COOPERADO	NAO SE APLICA		0	12	12	24
OLAVO DUARTE LEITE	703203606643891	225125 - MEDICO CLINICO	SIM	INTERMEDIADO	COOPERADO	NAO SE APLICA		0	12	12	24
RAMILLE GONCALVES OLIVEIRA	706708570942610	225125 - MEDICO CLINICO	SIM	INTERMEDIADO	COOPERADO	NAO SE APLICA		0	6	6	12
REBECCA OLIVEIRA BEZERRA	706205445605321	225125 - MEDICO CLINICO	SIM	AUTONOMO	PESSOA FISICA	NAO SE APLICA		0	12	12	24
RICARDO COSTA BEZERRA	706900182941537	225125 - MEDICO CLINICO	SIM	INTERMEDIADO	COOPERADO	NAO SE APLICA		0	12	12	24
VANESSA GOMES DA SILVA	7023031340000111	225125 - MEDICO CLINICO	SIM	INTERMEDIADO	COOPERADO	NAO SE APLICA		0	6	6	12
Total de profissionais		24									

Esta é uma cópia impressa do documento oficial. As informações oficiais atualizadas estão disponíveis no site do CNES (<http://cnes.datasus.gov.br>).

Pag. 2 de 2

CNES – LISTAGEM DE PROFISSIONAIS MÉDICOS MÊS DE REFERÊNCIA: NOVEMBRO/2023

CNES Cadastro Nacional de
Estabelecimento de Saúde

Listagem de Profissionais

Ministério da Saúde (MS)
Secretaria de Atenção Especializada da Saúde (SAES)
Departamento de Regulação Assistência e Controle (DRAC)
Coordenação-Geral de Gestão de Sistemas de Informação em Saúde (CGSI)

Data: 05/12/2023

CNES: 2811481 Nome Fantasia: MATERNIDADE E HOSPITAL SANTA ISABEL CNPJ Próprio: 07.802.897/0002-44
Tipo de Estabelecimento: HOSPITAL GERAL Gestão: MUNICIPAL Natureza jurídica: ENTIDADES SEM FINS LUCRATIVOS
CNPJ Mantenedora: 07.802.897/0001-63 Nome da Mantenedora: ASSOCIACAO PROTECAO A MATERNIDADE E A INFANCIA DE S
Cadastro em: 01/06/2004 Data da última atual. base local: 06/11/2023 Data da última atual. base nacional: 21/11/2023

Nome	CNS	CBO	SUS	Vinculação	Tipo	Subtipo	Portaria 134	CHS Outro	CHS Amb.	CHS Hosp.	CHS Total
ALEXANDRE MAGNO LOPES MINEIRO	70880373330028	225250 - MEDICO GINECOLOGISTA E	SIM	INTERMEDIADO	COOPERADO	NAO SE APLICA		0	20	0	20
ANA CECILIA PINHEIRO JUCA CINTRA	702002874031985	131205 - DIRETOR DE SERVICOS DE SAUDE	SIM	INTERMEDIADO	COOPERADO	NAO SE APLICA		0	0	12	12
ANA CECILIA PINHEIRO JUCA CINTRA	702002874031985	225124 - MEDICO PEDIATRA	SIM	INTERMEDIADO	COOPERADO	NAO SE APLICA		0	6	6	12
ANGELO CANTALICE FREIRE DA SILVA	700604443551165	225125 - MEDICO CLINICO	SIM	AUTONOMO	PESSOA FISICA	NAO SE APLICA		0	12	12	24
CAMILA MARCIELY BARBOSA DOS SANTOS	701806249785372	225125 - MEDICO CLINICO	SIM	INTERMEDIADO	COOPERADO	NAO SE APLICA		0	6	6	12
CARLOS EDUARDO ARAUJO DE OLIVEIRA	700603452930369	225125 - MEDICO CLINICO	SIM	INTERMEDIADO	COOPERADO	NAO SE APLICA		0	20	0	20
DANIELLY BATISTA BRAGA RICARTE	702609241880746	225125 - MEDICO CLINICO	SIM	INTERMEDIADO	COOPERADO	NAO SE APLICA		0	6	6	12
FRANCISCO CONRADO DE LIMA ALVES	701000874404994	225125 - MEDICO CLINICO	SIM	INTERMEDIADO	COOPERADO	NAO SE APLICA		0	12	12	24
FRANCISCO FELIPE ALVES MORAIS	700102936190715	225125 - MEDICO CLINICO	SIM	INTERMEDIADO	COOPERADO	NAO SE APLICA		0	12	12	24
FRANCISCO RENES BATISTA ALVES	703002889105371	225125 - MEDICO CLINICO	SIM	INTERMEDIADO	COOPERADO	NAO SE APLICA		0	12	12	24
GABRIEL GOMES LOBO BARROS	704202287406667	225125 - MEDICO CLINICO	SIM	INTERMEDIADO	COOPERADO	NAO SE APLICA		0	12	12	24

Total de profissionais 11 |

Esta é uma cópia impressa do documento oficial. As informações oficiais atualizadas estão disponíveis no site do CNES (<http://cnes.datasus.gov.br>).

Pag. 1 de 2

Nome	CNS	CBO	SUS	Vinculação	Tipo	Subtipo	Portaria 134	CHS Outro	CHS Amb.	CHS Hosp.	CHS Total
ISMAEL EDILTON MARTINS NASCIMENTO	702801616786268	225125 - MEDICO CLINICO	SIM	INTERMEDIADO	COOPERADO	NAO SE APLICA		0	6	6	12
JAYANNE DA SILVA BEZERRA	700005897413406	225125 - MEDICO CLINICO	SIM	INTERMEDIADO	COOPERADO	NAO SE APLICA		0	6	6	12
JESSICA TAVARES SANTOS	702107745380197	225125 - MEDICO CLINICO	SIM	INTERMEDIADO	COOPERADO	NAO SE APLICA		0	12	12	24
JOAO ERIC FERREIRA MIRANDA	706400172643082	225125 - MEDICO CLINICO	SIM	INTERMEDIADO	COOPERADO	NAO SE APLICA		0	12	12	24
JORGE WILLIAM PEREIRA	7040009327338666	225125 - MEDICO CLINICO	SIM	AUTONOMO	PESSOA FISICA	NAO SE APLICA		0	12	12	24
JOSE KAYKE BARBOSA VIEIRA	704301548300393	225125 - MEDICO CLINICO	SIM	INTERMEDIADO	COOPERADO	NAO SE APLICA		0	12	12	24
JOSE RICARDO FERREIRA	703401201402013	225125 - MEDICO CLINICO	SIM	INTERMEDIADO	COOPERADO	NAO SE APLICA		0	6	6	12
LIDIO JOSE CLEMENTE BARROS DE ARAUJO	707800617587013	225125 - MEDICO CLINICO	SIM	INTERMEDIADO	COOPERADO	NAO SE APLICA		0	12	12	24
OLAVO DUARTE LEITE	703203600643891	225125 - MEDICO CLINICO	SIM	INTERMEDIADO	COOPERADO	NAO SE APLICA		0	12	12	24
RAMILLE GONCALVES OLIVEIRA	706708570942610	225125 - MEDICO CLINICO	SIM	INTERMEDIADO	COOPERADO	NAO SE APLICA		0	6	6	12
REBECCA OLIVEIRA BEZERRA	700205445605321	225125 - MEDICO CLINICO	SIM	AUTONOMO	PESSOA FISICA	NAO SE APLICA		0	12	12	24
RICARDO COSTA BEZERRA	706900182941537	225125 - MEDICO CLINICO	SIM	INTERMEDIADO	COOPERADO	NAO SE APLICA		0	12	12	24
VANESSA GOMES DA SILVA	702303134000111	225125 - MEDICO CLINICO	SIM	INTERMEDIADO	COOPERADO	NAO SE APLICA		0	6	6	12

Total de profissionais 24

Esta é uma cópia impressa do documento oficial. As informações oficiais atualizadas estão disponíveis no site do CNES (<http://cnes.datasus.gov.br>).

Pag. 2 de 2

CNES – LISTAGEM DE PROFISSIONAIS MÉDICOSMÊS DE REFERÊNCIA: DEZEMBRO/2023

CNES

Cadastro Nacional de
Estabelecimento de Saúde

Listagem de Profissionais

Ministério da Saúde (MS)
Secretaria de Atenção Especializada da Saúde (SAES)
Departamento de Regulação Assistência e Controle (DRAC)
Coordenação-Geral de Gestão de Sistemas de Informações em Saúde (CGSI)

Data: 08/01/2024

CNES: 2011481 Nome Fantasia: MATERNIDADE E HOSPITAL SANTA ISABEL CNPJ Próprio: 07.802.697/0002-44
Tipo de Estabelecimento: HOSPITAL GERAL Gestão: MUNICIPAL Natureza jurídica: ENTIDADES SEM FINS LUCRATIVOS
CNPJ Mantenedora: 07.802.697/0001-83 Nome da Mantenedora: ASSOCIACAO PROTECAO A MATERNIDADE E A INFANCIA DE S
Cadastro em: 01/06/2004 Data da última atual. base local: 03/01/2024 Data da última atual. base nacional: 07/01/2024

Nome	CNS	CBO	SUS	Vinculação	Tipo	Subtipo	Portaria 134	CHS Outro	CHS Amb.	CHS Hosp.	CHS Total
ALEXANDRE MAGNO LOPES MINEIRO	70680373330028	225250 - MEDICO GINECOLOGISTA E	SIM	INTERMEDIADO	COOPERADO	NÃO SE APLICA		0	20	0	20
ANA CECILIA PINHEIRO JUCA CINTRA	702002874031985	225124 - MEDICO PEDIATRA	SIM	INTERMEDIADO	COOPERADO	NÃO SE APLICA		0	6	6	12
ANGELO CANTALICE FREIRE DA SILVA	700604443551165	225125 - MEDICO CLINICO	SIM	AUTONOMO	PESSOA FISICA	NÃO SE APLICA		0	12	12	24
CAMILA MARCIELY BARBOSA DOS SANTOS	701806240785372	225125 - MEDICO CLINICO	SIM	INTERMEDIADO	COOPERADO	NÃO SE APLICA		0	6	6	12
CARLOS EDUARDO ARAUJO DE OLIVEIRA	700603452930369	225125 - MEDICO CLINICO	SIM	INTERMEDIADO	COOPERADO	NÃO SE APLICA		0	20	0	20
DANIELLY BATISTA BRAGA RICARTE	702609241880746	225125 - MEDICO CLINICO	SIM	INTERMEDIADO	COOPERADO	NÃO SE APLICA		0	6	6	12
FRANCISCO CONRADO DE LIMA ALVES	70100874404994	225125 - MEDICO CLINICO	SIM	INTERMEDIADO	COOPERADO	NÃO SE APLICA		0	12	12	24
FRANCISCO RENES BATISTA ALVES	703002889109371	225125 - MEDICO CLINICO	SIM	INTERMEDIADO	COOPERADO	NÃO SE APLICA		0	12	12	24
GABRIEL GOMES LOBO BARROS	704202287408687	225125 - MEDICO CLINICO	SIM	INTERMEDIADO	COOPERADO	NÃO SE APLICA		0	12	12	24
GIOVANA JARDINI LEITE SANTOS	702607796275841	225125 - MEDICO CLINICO	SIM	INTERMEDIADO	COOPERADO	NÃO SE APLICA		0	6	6	12
ISMAEL EDILTON MARTINS NASCIMENTO	702801616786266	225125 - MEDICO CLINICO	SIM	INTERMEDIADO	COOPERADO	NÃO SE APLICA		0	6	6	12
Total de profissionais 11											

Esta é uma cópia impressa do documento oficial. As informações oficiais atualizadas estão disponíveis no site do CNES (<http://cnes.datasus.gov.br>).

Pag. 1 de 2

Nome	CNS	CBO	SUS	Vinculação	Tipo	Subtipo	Portaria 134	CHS Outro	CHS Amb.	CHS Hosp.	CHS Total
JAYANNE DA SILVA BEZERRA	700005897413406	225125 - MEDICO CLINICO	SIM	INTERMEDIADO	COOPERADO	NÃO SE APLICA		0	6	6	12
JESSICA TAVARES SANTOS	702107745380197	225125 - MEDICO CLINICO	SIM	INTERMEDIADO	COOPERADO	NÃO SE APLICA		0	12	12	24
JOAO ERIC FERREIRA MIRANDA	706400172643082	225125 - MEDICO CLINICO	SIM	INTERMEDIADO	COOPERADO	NÃO SE APLICA		0	12	12	24
JORGE WILLIAM PEREIRA	704009327338666	225125 - MEDICO CLINICO	SIM	AUTONOMO	PESSOA FISICA	NÃO SE APLICA		0	12	12	24
JOSE KAYKE BARBOSA VIEIRA	704301545300393	225125 - MEDICO CLINICO	SIM	INTERMEDIADO	COOPERADO	NÃO SE APLICA		0	12	12	24
JOSE RICARDO FERREIRA	703401201402013	225125 - MEDICO CLINICO	SIM	INTERMEDIADO	COOPERADO	NÃO SE APLICA		0	6	6	12
LIDIO JOSE CLEMENTE BARROS DE ARAUJO	707800617587013	225125 - MEDICO CLINICO	SIM	INTERMEDIADO	COOPERADO	NÃO SE APLICA		0	12	12	24
OLAVO DUARTE LEITE	703203600643891	225125 - MEDICO CLINICO	SIM	INTERMEDIADO	COOPERADO	NÃO SE APLICA		0	12	12	24
RAMIL GONCALVES OLIVEIRA	706708570942610	225125 - MEDICO CLINICO	SIM	INTERMEDIADO	COOPERADO	NÃO SE APLICA		0	6	6	12
REBECCA OLIVEIRA BEZERRA	700205445605321	225125 - MEDICO CLINICO	SIM	AUTONOMO	PESSOA FISICA	NÃO SE APLICA		0	12	12	24
VANESSA GOMES DA SILVA	702303134000111	225125 - MEDICO CLINICO	SIM	INTERMEDIADO	COOPERADO	NÃO SE APLICA		0	6	6	12
Total de profissionais 22											

Esta é uma cópia impressa do documento oficial. As informações oficiais atualizadas estão disponíveis no site do CNES (<http://cnes.datasus.gov.br>).

Pag. 2 de 2

3.4 INDICADOR 4: MÉDIA DE PERMANÊNCIA HOSPITALAR

Metodologia de cálculo: Total de pacientes-dia durante determinado período (1 mês) / Total de pacientes que tiveram saída do hospital em determinado período, incluindo os óbitos

Relação de pacientes internados por dia, mês de referência:

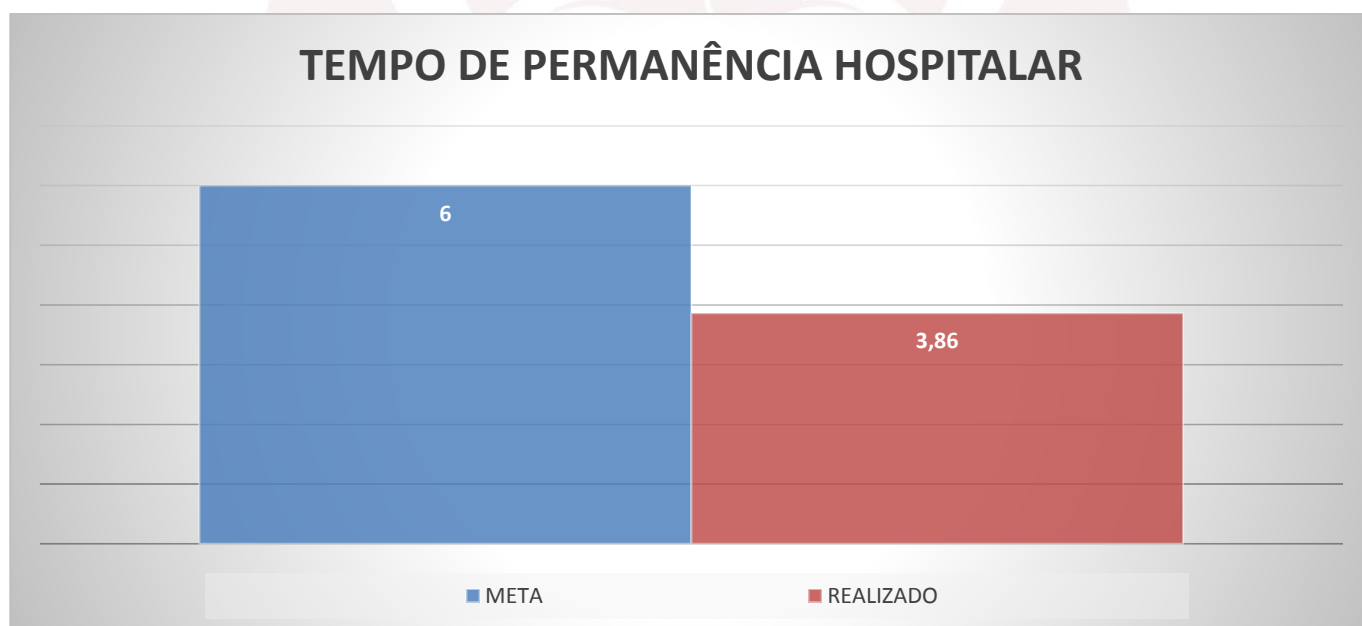
OUTUBRO/2023

INDICADOR QUANTITATIVO			
MÉDIA DE PERMANÊNCIA HOSPITALAR - OUTUBRO/2023			
INDICADOR	META	CÁLCULO	PONTUAÇÃO
MÉDIA DE PERMANÊNCIA HOSPITALAR	< 6 DIAS	TOTAL DE PACIENTES-DIA DURANTE DETERMINADO PERÍODO (1 MÊS) / TOTAL DE PACIENTES EM DETERMINADO PERÍODO, INCLUINDO OS ÓBITOS	3,86

Nº AIH	CLÍNICA	INTERNADO NO MÊS	ALTA NO MÊS	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	TOTAL DE DIAS
2323105419350	MEDICA	X	X																								1	1	1	1	1	1	1	1	8
2323105419415	MEDICA	X	X															1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	14	
2323105419294	MEDICA	X	X															1	1	1	1	1	1	1	1	1								9	
2323105419305	MEDICA	X	X														1	1	1	1	1	1	1	1	1									8	
2323105419041	MEDICA	X	X										1	1	1	1																		4	
2323105419349	MEDICA	X	X															1	1	1	1	1	1											5	
2323105419151	MEDICA		X	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1																					10	
2323105419096	MEDICA	X	X								1	1	1	1	1																			5	
2323105418910	MEDICA		X	1																														1	
2323105419063	MEDICA	X	X													1	1	1	1															4	
2323105419327	PEDIATRIA	X	X																				1	1	1									3	
2323105419316	PEDIATRIA	X	X																1	1	1	1	1										5		
2323105419129	MEDICA		X	1	1	1	1	1	1	1	1	1																						8	
2323105419130	MEDICA	X	X			1	1	1	1																									4	
2323105419118	MEDICA	X	X										1																					1	
2323105419162	MEDICA	X	X									1	1	1																				3	
2323105419140	MEDICA	X	X					1	1	1																								3	
2323105419360	MEDICA	X	X																												1	1	1	3	
2323105419393	MEDICA	X	X																								1	1	1	1				4	
2323105419371	MEDICA	X	X												1	1	1	1	1	1	1	1							1	1	1	1	1	5	
2323105419184	MEDICA	X	X											1	1	1	1	1	1	1	1													8	
2323105419382	MEDICA	X	X																											1	1	1	1	4	
2323105419470	MEDICA	X	X																									1	1	1				3	
2323105419074	MEDICA	X	X							1	1	1	1																					4	
2323105418931	MEDICA	X	X			1	1	1																										3	
2323105418975	MEDICA	X	X			1	1																											2	
2323105418920	MEDICA		X	1	1	1																												3	
2323105419052	MEDICA	X	X									1	1	1	1	1	1	1	1															8	
2323105419426	MEDICA	X	X													1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1					13		
2323105419437	PEDIATRIA	X	X																									1						1	
2323105419459	MEDICA	X	X					1	1	1	1	1																						5	
2323105419448	MEDICA	X	X																								1	1	1	1				4	
2323105419460	MEDICA	X	X																								1	1	1					3	

[illegible]

Este indicador representa o tempo médio de internações dos pacientes nos leitos hospitalares. A meta pactuada é de ≤ 6 dias de internação, portanto a meta neste trimestre foi atingida pois o tempo médio de permanência hospitalar se manteve em média 3,86 dias. Conforme demonstrado nos gráficos abaixo.

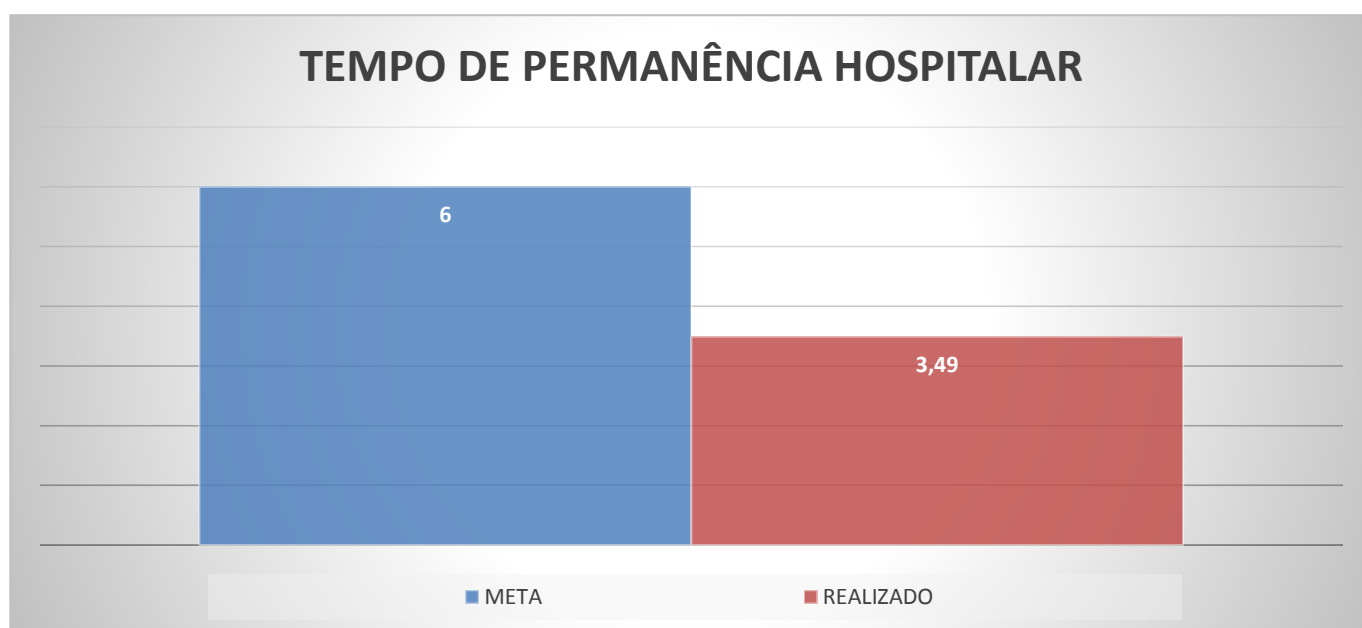


Relação de pacientes internados por dia, mês de referência: NOVEMBRO/2023

INDICADOR QUANTITATIVO			
MÉDIA DE PERMANÊNCIA HOSPITALAR – NOVEMBRO /2023			
INDICADOR	META	CÁLCULO	PONTUAÇÃO
MÉDIA DE PERMANÊNCIA HOSPITALAR	< 6 DIAS	TOTAL DE PACIENTES-DIA DURANTE DETERMINAÇÃO PERÍODO (1 MÊS) / TOTAL DE PACIENTES EM DETERMINADO PERÍODO, INCLUINDO OS ÓBITOS	3,49

Nº AIH	CLÍNICA	INTERNADO NO MÊS	ALTA NO MÊS	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	TOTAL DE DIAS	
2323105419723	MEDICA	X	X																									1	1	1	1			4	
2323105419525	MEDICA	X	X							1	1	1	1																					4	
2323105419536	MEDICA	X	X					1	1	1	1																							4	
2323105419778	MEDICA	X	X																				1	1	1	1	1							5	
2323105419723	MEDICA	X	X																									1	1	1	1			4	
2323105419680	MEDICA	X	X																				1	1										2	
2323105419767	MEDICA	X	X																												1	1		2	
2323105419745	OBSTETRÍCI A	X	X																								1	1						2	
2323105419756	OBSTETRÍCI A	X	X																												1	1		2	
2323105419646	MEDICA	X	X									1	1	1	1	1	1																	6	
2323105419679	PEDIATRIA	X														1	1																	2	
2323105419591	MEDICA		X	1	1	1	1	1																										5	
2323105419570	MEDICA		X	1	1	1	1																											4	
2323105419558	MEDICA	X	X			1	1	1	1	1																								5	
2323105419514	MEDICA	X	X			1	1	1	1	1	1	1																						7	
2323105419734	MEDICA	X	X																								1	1	1	1	1			5	
2323105419790	MEDICA	X	X												1	1																		2	
2323105419800	MEDICA	X	X															1	1	1	1													4	
2323105419547	MEDICA		X	1	1	1	1																											4	
2323105419712	MEDICA	X	X																										1	1	1	1	1	5	
2323105419789	MEDICA	X	X														1	1	1															3	
2323105419701	MEDICA	X	X																					1	1	1	1	1	1	1	1	1		9	
2323105419690	MEDICA	X	X																											1	1	1	1	4	
2323105419569	MEDICA		X	1	1	1																												3	
2323105419580	MEDICA		X	1	1	1	1	1																										5	
2323105419635	MEDICA	X	X	1	1	1	1	1	1																									6	
2323105419602	MEDICA	X	X		1	1	1	1	1	1	1	1																						8	
2323105419613	MEDICA	X	X			1	1	1	1	1	1	1	1	1																				9	
2323105419657	MEDICA	X	X										1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1									11		
2323105419668	MEDICA	X	X						1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1											15	
2323105419624	PEDIATRIA	X	X								1	1	1	1	1	1																		6	
2323105419900	MEDICA	X	X																		1													1	
2323105419833	MEDICA	X	X			1	1	1																										3	
2323105419844	MEDICA	X	X																										1	1				2	
2323105419855	MEDICA	X	X																				1	1	1	1	1	1	1	1				8	
2323105419866	MEDICA	X	X													1	1	1	1	1	1	1	1	1	1								9		
2323105419877	MEDICA	X	X							1	1	1	1	1	1	1	1	1	1															10	
2323105419899	MEDICA	X																												1	1	1	1	5	
2323105420009	MEDICA	X																													1	1	1	1	4

O indicador acima representa o tempo médio de internações dos pacientes nos leitos hospitalares. A meta pactuada é de ≤ 6 dias de internação, portanto a meta neste mês foi atingida pois o tempo médio de permanência hospitalar se manteve em média 3,49 dias. Conforme demonstrado nos gráficos abaixo.

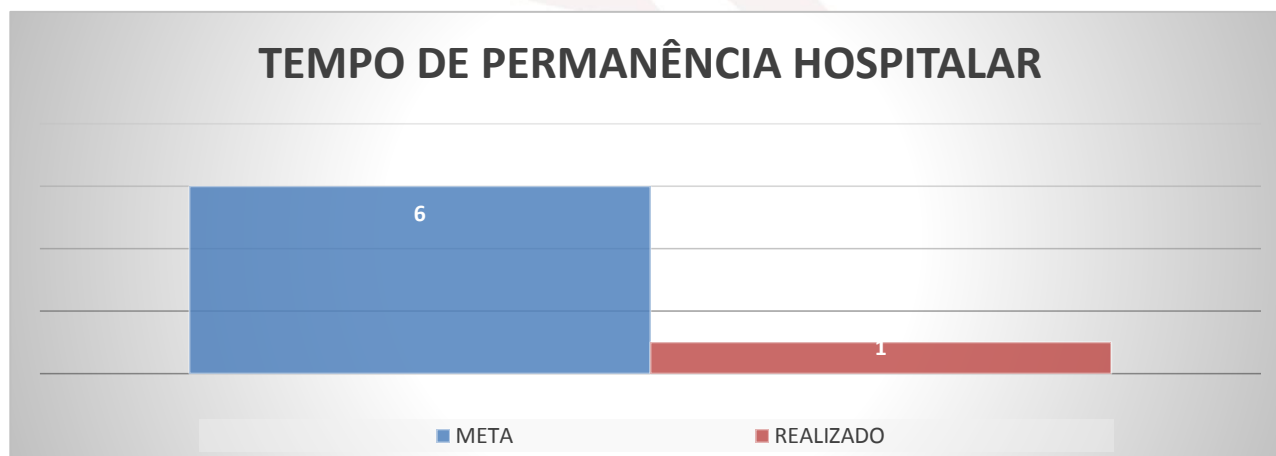


Relação de pacientes internados por dia, mês de referência:
DEZEMBRO/2023

INDICADOR QUANTITATIVO			
MÉDIA DE PERMANÊNCIA HOSPITALAR - DEZEMBRO/2023			
INDICADOR	META	CÁLCULO	PONTUAÇÃO
MÉDIA DE PERMANÊNCIA HOSPITALAR	< 6 DIAS	TOTAL DE PACIENTES-DIA DURANTE DETERMINAÇÃO PERÍODO (1 MÊS) / TOTAL DE PACIENTES EM DETERMINADO PERÍODO, INCLUINDO OS ÓBITOS	1

Nº AIH	CLÍNICA	INTERNADO NO MÊS	ALTA NO MÊS	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	TOTAL DE DIAS
2323105420010	MEDICA	X	X									1	1	1																				3
2323105419965	MEDICA	X	X										1	1	1	1	1																5	
2323105419976	OBSTETRÍCIA	X	X												1	1																	2	
2323105419987	OBSTETRÍCIA	X	X														1	1					1	1	1	1	1						7	
2323105419910	MEDICA	X	X				1	1	1	1	1																						5	
2323105420020	MEDICA	X	X																		1	1											2	
2323105419998	MEDICA	X	X															1	1	1													3	
2323105419899	MEDICA		X	1	1	1	1	1																									5	
2323105420064	MEDICA	X	X									1	1	1	1	1	1																6	
2323105420009	MEDICA		X	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1																		12	
2323105419921	MEDICA	X	X							1	1																						2	
2323105420075	MEDICA	X	X																					1	1	1	1	1	1				5	

O indicador acima representa o tempo médio de internações dos pacientes nos leitos hospitalares. A meta pactuada é de ≤6 dias de internação, portanto a meta neste mês foi atingida pois o tempo médio de permanência hospitalar se manteve em média 1 dia. Conforme demonstrado nos gráficos abaixo.



3.5 INDICADOR 5: TAXA DE OCUPAÇÃO HOSPITALAR

A taxa de ocupação hospitalar é a relação percentual entre o número de pacientes-dia, em determinado período, e o número de leitos dia no mesmo período. Conforme demonstrado no quadro e no gráfico abaixo, resultado obtido para o percentual global de ocupação da unidade nos meses de outubro, novembro e dezembro foi de 9%, abaixo da meta global estipulada que é $\geq 85\%$, fato que evidencia o reflexo no fluxo de atendimento hospitalar.

Metodologia de cálculo: Média de paciente-dia (1 mês) / N° de leitos operacionais X 100

TAXA DE OCUPAÇÃO HOSPITALAR				
META		OUTUBRO	NOVEMBRO	DEZEMBRO
85%	MÉDIA DE PACIENTE DIA (1 MÊS) / N° DE LEITOS X100	13%	12%	3%

3.6 INDICADOR 6: TAXA DE INFECÇÃO EM CIRURGIA LIMPA

Metodologia de cálculo: N° de infecções de sítio cirúrgico, em cirurgia limpa / N° total de cirurgias limpas X 100.

Justificativa: No período de outubro a dezembro de 2023, o setor do Centro Cirúrgico da Maternidade e Hospital Santa Isabel não obteve operacionalização, portanto devido à ausência de dados para a apresentação

de metodologia do cálculo do indicador 06, o mesmo não será considerado no Relatório de Prestação de Contas Assistencial Trimestral.

O ambulatório eletivo da Maternidade e Hospital Santa Isabel está funcionando mensalmente, realizando pequenos procedimentos, respeitando os protocolos técnicos, e, a marcação se dá através da Secretária Municipal de Saúde, em que autoriza e determina a retomada e realização dos procedimentos cirúrgicos de baixa complexidade.



MATERNIDADE E HOSPITAL SANTA ISABEL

AGENDA
Pequenas Cirurgias
OUTUBRO - 2023
04/10 11/10
18/10 25/10

AGENDA
Pequenas Cirurgias
NOVEMBRO- 2023
01/11 08/11
15/11 22/11
29/11

AGENDA
Pequenas Cirurgias
DEZEMBRO- 2023
06/12 13/12
20/12

Logos: Prefeitura Municipal de Senador Pompeu, Secretaria da Saúde; Maternidade Hospital Santa Isabel; Instituto Rosa Branca.

PEQUENOS PROCEDIMENTOS REALIZADOS

OUTUBRO	NOVEMBRO	DEZEMBRO
36	29	28

3.7 INDICADOR 7: ÍNDICE DE APRESENTAÇÃO DE AIH

Metodologia de cálculo: N° Total de AIH / N° Total de Internações X 100

Tabela: Comparativo por competência, total de AIH versus total de internações

Em atendimento ao Contrato de Gestão a meta a atingir é apresentação da totalidade (100%) das AIH emitidas referentes às saídas em cada mês de competência da Maternidade e Hospital Santa Isabel. Avalia a proporcionalidade de AIH em relação à atividade hospitalar.

Justificativa: Considerando a metodologia de cálculo apresentada acima, evidenciamos o cumprimento da meta pactuada (100) para o indicador 07: Índice de apresentação de AIH, que conforme demonstrado no mês de outubro atingiu 100, novembro 100 e dezembro 100.

A seguir apresentamos a relação por competência mensal, do número de AIH, internação por clínica, internação ocorreu dentro do mês ou se refere a alta da internação no mês.



INSTITUTO ROSA BRANCA
Saúde é assim que se faz

COMPETÊNCIA: OUTUBRO/2023 – RELAÇÃO DE INTERNAÇÃO POR NÚMERO DE AIH

MÊS: OUTUBRO/2023		
Nº AIH	CLÍNICA	INTERNADO NO MÊS
2323105419350	MEDICA	X
2323105419415	MEDICA	X
2323105419294	MEDICA	X
2323105419305	MEDICA	X
2323105419041	MEDICA	X
2323105419349	MEDICA	X
2323105419151	MEDICA	
2323105419096	MEDICA	X
2323105418910	MEDICA	
2323105419063	MEDICA	X
2323105419327	PEDIATRIA	X
2323105419316	PEDIATRIA	X
2323105419129	MEDICA	
2323105419130	MEDICA	X
2323105419118	MEDICA	X
2323105419162	MEDICA	X
2323105419140	MEDICA	X
2323105419360	MEDICA	X
2323105419393	MEDICA	X
2323105419371	MEDICA	X



INSTITUTO ROSA BRANCA
Saúde é assim que se faz

COMPETÊNCIA: NOVEMBRO/2023 – RELAÇÃO DE INTERNAÇÃO POR NÚMERO DE AIH

MÊS: NOVEMBRO/2023		
Nº AIH	CLÍNICA	INTERNADO NOMÊS
2323105419723	MEDICA	X
2323105419525	MEDICA	X
2323105419536	MEDICA	X
2323105419778	MEDICA	X
2323105419723	MEDICA	X
2323105419680	MEDICA	X
2323105419767	MEDICA	X
2323105419745	OBSTETRÍCIA	X
2323105419756	OBSTETRÍCIA	X
2323105419646	MEDICA	X
2323105419679	PEDIATRIA	X
2323105419591	MEDICA	
2323105419570	MEDICA	
2323105419558	MEDICA	X
2323105419514	MEDICA	X
2323105419734	MEDICA	X
2323105419790	MEDICA	X
2323105419800	MEDICA	X
2323105419547	MEDICA	
2323105419712	MEDICA	X
2323105419789	MEDICA	X
2323105419701	MEDICA	X
2323105419690	MEDICA	X
2323105419569	MEDICA	
2323105419580	MEDICA	
2323105419635	MEDICA	X
2323105419602	MEDICA	X



INSTITUTO ROSA BRANCA

Saúde é assim que se faz

2323105419613	MEDICA	X
2323105419657	MEDICA	X
2323105419668	MEDICA	X
2323105419624	PEDIATRIA	X
2323105419900	MEDICA	X
2323105419833	MEDICA	X
2323105419844	MEDICA	X
2323105419855	MEDICA	X
2323105419866	MEDICA	X
2323105419877	MEDICA	X
2323105419899	MEDICA	X



INSTITUTO ROSA BRANCA
Saúde é assim que se faz

COMPETÊNCIA: DEZEMBRO/2023 – RELAÇÃO DE INTERNAÇÃO POR NÚMERO DE AIH

MÊS: DEZEMBRO/2023		
Nº AIH	CLÍNICA	INTERNADO NO MÊS
2323105420010	MEDICA	X
2323105419965	MEDICA	X
2323105419976	OBSTETRÍCIA	X
2323105419987	OBSTETRÍCIA	X
2323105419910	MEDICA	X
2323105420020	MEDICA	X
2323105419998	MEDICA	X
2323105419899	MEDICA	
2323105420064	MEDICA	X
2323105420009	MEDICA	
2323105419921	MEDICA	X
2323105420075	MEDICA	X

3.8 INDICADOR 8: TAXA DE GLOSA DE AIH

Metodologia de cálculo: Nº de AIH rejeitadas / Nº de AIH apresentadas X 100.

TAXA DE GLOSA DE AIH				
META		OUTUBRO	NOVEMBRO	DEZEMBRO
≤ 2%	TAXA DE GLOSA DE AIH	0%	0%	0%

Mede a relação de glosa rejeitados no Sistema de Informações Hospitalares em relação ao total de procedimentos apresentados no mesmo Sistema, no período. A meta estabelecida em contrato foi ≤ 2%.

Sobre o Percentual de Ocorrência de Rejeições no Sistema de Informação Hospitalar - SIH, que mede a relação de procedimentos rejeitados, insta registrar que o Manual Técnico Operacional do Sistema de Informação Hospitalar do SUS, Neste indicador o fechamento mensal da produção hospitalar, bem como total de internações no período de outubro a dezembro de 2023, e posterior envio para o setor responsável pela digitação nos Programas Ministeriais na Secretaria Municipal de Saúde, apontamos que fora realizado o acompanhamento das AIH rejeitadas versus AIH apresentadas pela Maternidade e Hospital Santa Isabel, portanto o índice de ocorrências de rejeições em glosas no SIH na competência de outubro/2023 a dezembro/2023 foi de 0%.

3.9 INDICADOR 9: TAXA DE MORTALIDADE HOSPITALAR

Metodologia de cálculo: Total de óbitos ocorridos em pacientes internados em determinado período / N° de pacientes que tiveram saída hospitalar no mesmo período / N° X 100

Tabela: Comparativo por competência, total de pacientes com alta hospitalar e total de óbitos em pacientes internados

INDICADORES QUANTITATIVOS TAXA DE MORTALIDADE HOSPITALAR			
MÊS	OUTUBRO	NOVEMBRO	DEZEMBRO
N° DE PACIENTES COM ALTA HOSPITALAR	43	37	12
ÓBITOS EM PACIENTES INTERNADOS	2	5	2
TAXA DE MORTALIDADE HOSPITALAR	5%	14%	17%

Justificativa: Considerando a apresentação dos dados referentes a mortalidade hospitalar no período de outubro a dezembro/2023, observamos que a taxa superior ao pactuado não foi ultrapassada.

4.0 INDICADOR 10: Nº DE CONSULTAS MÉDICAS

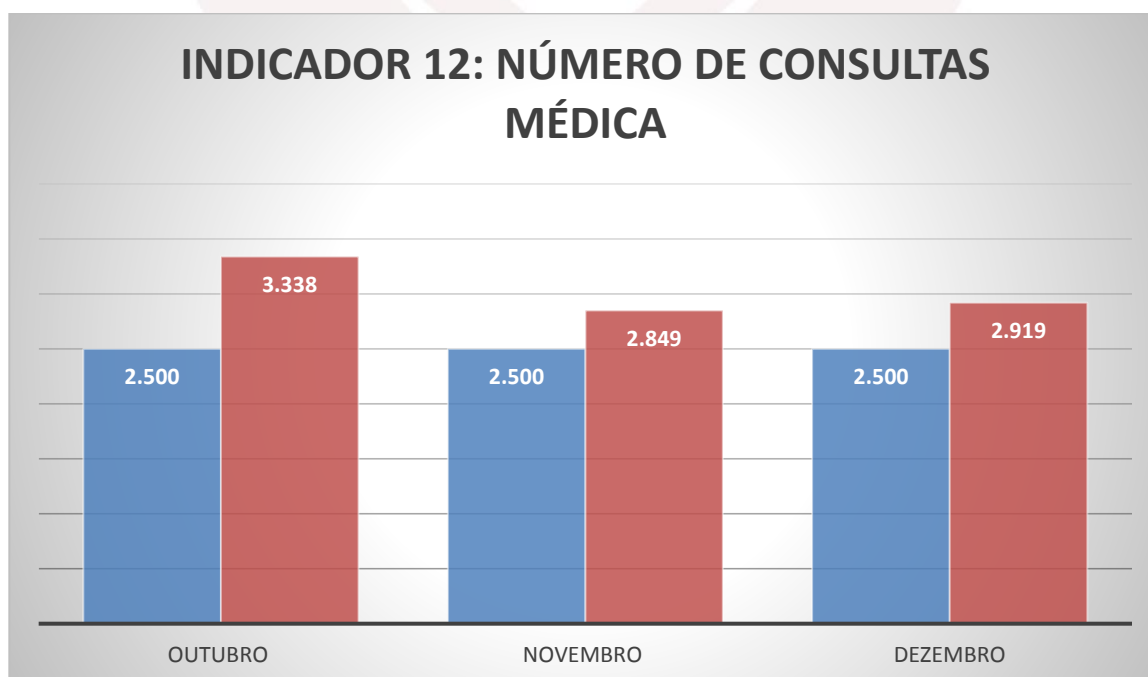
Considerando a análise do período de outubro a dezembro de 2023, observamos o quantitativo mensal de atendimentos em consultas médicas foi superior à meta pactuada no contrato de gestão, obtendo 133,52% em outubro, 113,96% em novembro e 116,76% em dezembro.

Metodologia de cálculo: Nº de consultas médicas no período por mês

Tabela: Comparativo mensal, consultas médicas realizadas

INDICADORES QUANTITATIVOS CONSULTA MÉDICA			
MÊS	OUTUBRO	NOVEMBRO	DEZEMBRO
Nº DE CONSULTAS PACTUADAS	2.500	2.500	2.500
Nº DE CONSULTAS REALIZADAS	3.338	2.849	2.919
PORCENTAGEM ATINGIDA	133,52%	113,96%	116,76%

Gráfico: Comparativo mensal, meta de consultas médicas versus realizado.



Análise: Para a linha de atendimento relacionado a consultas médicas, observa-se que no trimestre, (outubro a dezembro), o quantitativo de consultas ambulatoriais realizado pela Maternidade e Hospital Santa Isabel ficou muito acima do pactuado. A meta para o trimestre é de 7.500 consultas, na qual foram realizadas 9.106 consultas.

5.0 SERVIÇO DE APOIO DIAGNÓSTICO E TERAPÊUTICO

Os exames e ações de apoio diagnóstico e terapêutico aos usuários atendidos em regime de urgência e emergência, internação da MHSI e atendimentos ambulatoriais.

A demanda disponível para o SADT Externo, é especificamente para pacientes que necessitam realizar exames na MHSI, é ofertada via programação com equipe de regulação da Secretária Municipal de Saúde.

Os exames realizados no trimestre obtiveram 1.806 exames de radiografia e 336 Eletrocardiograma – ECG.

SADT	OUTUBRO	NOVEMBRO	DEZEMBRO	TOTAL
RADIOGRAFIA	685	602	519	1.806
ELETROCARDIOGRAMA	136	128	72	336

Situações cotidianas explicam o número de exames realizados, principalmente nas consultas de Emergência Médica: por dores no peito, palpitações, desmaios implicam em obrigatoriamente realizar um ECG, visto que é através deste exames que o médico faz o diagnóstico de Infarto Agudo do Miocárdio, arritmias cardíacas, distúrbios de condução que muitas vezes acabam em internação imediata ou encaminhamento para outras unidades hospitalar.

6. NÚMEROS DE CONSULTAS DE URGÊNCIA E EMERGÊNCIA

O Atendimento de Urgência e Emergência é realizado no pronto socorro do Hospital, em funcionamento 24 horas do dia, todos os dias da semana. Embora os atendimentos de urgência e emergência não possuem metas a serem cumpridas, e sim uma perspectiva de atendimentos de urgência e emergência, independente de gerar ou não uma hospitalização.

O Hospital realizou no trimestre 9.106 atendimentos de urgência e/ou emergência conforme a tabela abaixo:

OUTUBRO	NOVEMBRO	DEZEMBRO	TOTAL
3.338	2.849	2.919	9.106

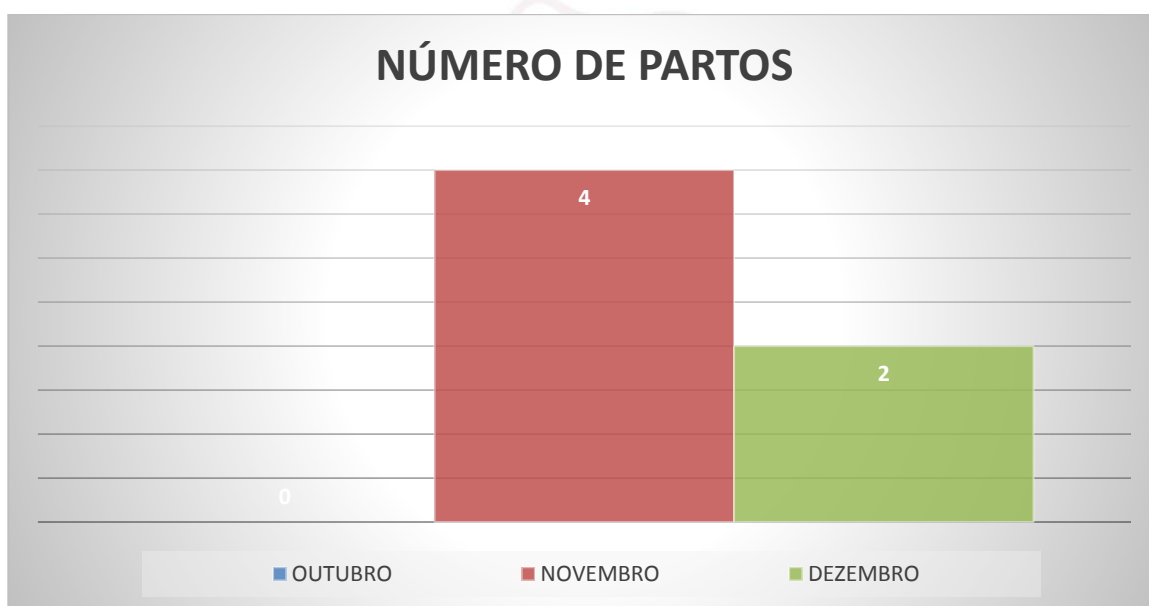
Na avaliação da produção são considerados os atendimentos médicos de urgência e emergência, apresentamos o quantitativo de atendimentos realizados no trimestre. Às pessoas procuraram o atendimento, de forma referenciada pelas unidades de saúde ou espontânea, conforme o fluxo estabelecido, pela Secretaria Municipal da Saúde, durante as 24 horas do dia, todos os dias do trimestre em análise.

Observa-se que em Outubro houve o maior número de consultas de urgência.

7. NÚMEROS DE PARTOS

MÊS	OUTUBRO	NOVEMBRO	DEZEMBRO
PARTOS	0	4	2
TOTAL	6		

Análise Crítica: Na Maternidade e Hospital Santa Isabel durante o trimestre outubro a dezembro houve registro de 06 partos normais e algumas ocorrências que foram encaminhadas para outros hospitais de referência.



No trimestre, 03 recém-nascidos foram do sexo feminino, e 03 masculino.

8. ATENDIMENTOS COM OBSERVAÇÃO

Visualiza-se na apresentação abaixo, os atendimentos realizados com observação, de acordo com a classificação de risco os pacientes podem permanecer em observação até a alta ou referenciamento para outra unidade. O maior número de atendimentos foi no mês de Novembro.

OBSERVAÇÃO	OUTUBRO	NOVEMBRO	DEZEMBRO	TOTAL
TOTAL	44	50	32	126

9. NÚMEROS DE ATENDIMENTOS DE COLETA DE EXAMES , CURATIVOS E MEDICAÇÕES

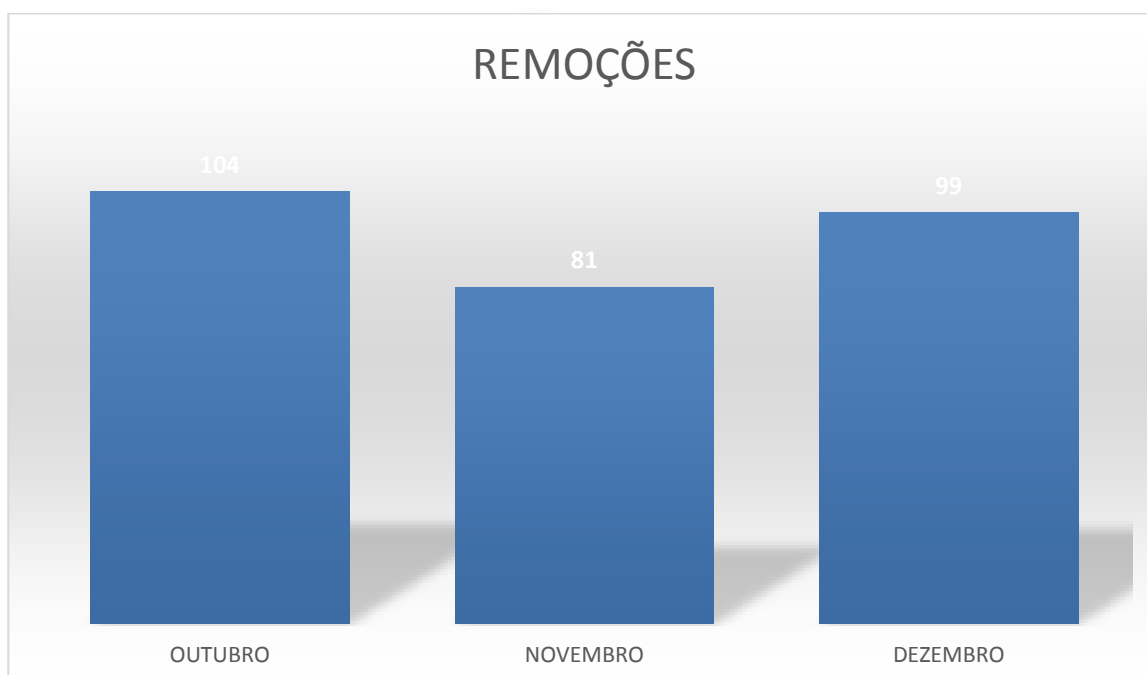
A coleta de exames, curativos e administração de medicamentos são atividades frequente da enfermagem dentro da Maternidade e Hospital Santa Isabel. Na tabela abaixo demonstra 9.488 atendimentos realizados no trimestre.

O maior número de atendimentos dos serviços discriminados na tabela abaixo demonstra os serviços de medicações.

SERVIÇO	OUTUBRO	NOVEMBRO	DEZEMBRO	TOTAL
COLETA DE EXAMES	691	897	381	1.969
CURATIVOS	93	86	82	261
MEDICAÇÃO	2.725	2.194	2.339	7.258

10. NÚMEROS DE ATENDIMENTOS COM REMOÇÃO

No trimestre foram realizados 284 atendimentos com o Serviço de Remoção Inter-hospitalar assistida, o serviço tem como objetivo agilizar o atendimento na complexidade do diagnóstico de cada paciente. Em outubro correu o maior número de atendimentos de acordo com o gráfico abaixo.



11. RECURSOS HUMANOS

A gestão de recursos humanos corresponde aos processos de seleção, contratação, treinamento, remuneração e estabelecimento de toda comunicação relativa aos funcionários da organização.

Face as constantes necessidades operacionais, apresentaremos mensalmente o quadro de pessoal consolidado da unidade considerando os ajustes necessários de admissões e desligamentos que foram realizados no período.

CATEGORIA	CONTRATADO	EFETIVO	TOTAL
COORDENADORA GERAL	01		01
COORDENADORA HOTELARIA	01		01
COORDENADORA NUTRIÇÃO	01		01
MÉDICO	20		20
FARMACÊUTICO	01		01
RECEPÇÃO	06		06
FARMACIA	04		04
ASSISTENTE SOCIAL	02		02
PORTEIRO	05		05
ASG	06		06
LAVANDERIA	02		02
COZINHEIRA	06		06
AUX ADM SAME	01		01
COORDENADORA DE ENFERMAGEM	01		01
TÉCNICO RADIOLOGIA	02	01	03
ENFERMEIRO	15		
TÉCNICO DE ENFERMAGEM	25	02	27
DIRETORA CLÍNICA	01		01
TÉCNICO DE MANUTENÇÃO	01		01
COORDENADOR ADMINISTRATIVO	01		01
LAVADOR	01		01
FISIOTERAPEUTA	03		03
MOTORISTA	04		
TÉCNICO MANUTENÇÃO	01		01
COORDENADOR EPIDEMIOLOGIA	01		01



INSTITUTO ROSA BRANCA
Saúde é assim que se faz

12. ESCALAS DE TRABALHO MENSAL

A Maternidade e Hospital Santa Isabel tem perfil de atendimento 24horas/dia, funcionando 7 dias na semana de forma ininterrupta, dessa forma a jornada de trabalho varia em escala 12 horas de trabalho por 36 horas de descanso (12x36) e 5 dias trabalhados por 2 dias de folga (5x2).

Departamentos:

- Recepção;
- Administrativo e Coordenação;
- Farmácia;
- Ambulância;
- Nutrição e Copa;
- Higienização e Lavanderia;
- Enfermagem;
- Médicos.

Apresentamos as escalas, referentes ao trimestre e serão anexadas as cópias neste relatório.



Coord.Geral-MHSL

MINISTRY OF HEALTH, SOUTH SUDAN

INTERNATIONAL HOSPITAL
MANAGEMENT ASSOCIATION



INSTITUTO ROSA BRANCA
Saúde é assim que se faz

ESCALAS REFERENTE AO MÊS DE OUTUBRO/2023:



Maternidade e Hospital Santa Isabel

Mês/Ano : OUTUBRO/2023

SETOR: TRIAGEM / ASSISTENCIAL

CATEGORIA PROFISSIONAL: ENFERMEIROS

(LEGENDA) HORÁRIOS PADRONIZADOS

PD: 07:00 às 19:00h (12HS)
PN: 19:00 às 07:00h (12HS)
P: 07:00 às 07:00h (24HS)
B/N: 07:00 às 07:00 (24HS)
MT: 08:00 às 17:00 (08HS)
F.P: Licença preta
F.S: Licença Saúde
F: Folga
F.F: Férias
F.R: Feriado
EXT: Extra
S.M: Licença Maternidade
S.N: Licença sem Remuneração

NOME COMPLETO

	COREN	Carga Horária	1												14												16																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																													
--	-------	---------------	---	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	----	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	----	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--



Maternidade e Hospital Santa Isabel													Mês/Ano : OUTUBRO/2023																							
SETOR: CME/EXPURGO				CATEGORIA PROFISSIONAL: TÉCNICA DE ENFERMAGEM																																
(LEGENDA) HORÁRIOS PADRONIZADOS				PD: 07:00 às 19:00h												F: Folga							MT: HORÁRIO COMERCIAL (RHS)													
				PN: 19:00 às 07:00h												F.F: Férias																				
				P: 07:00 às 07:00h												F.R: Feriado																				
				B/N: 07:00 às 07:00												EXT: Extra																				
				F.P: Licença prêmio												S.M: Licença Maternidade																				
NOME COMPLETO				F.S: Licença Saúde												S.N: Licença sem Remuneração																				
				1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31		
				D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T		
Ana Raquel Pereira Silva				1.457.922	1760	MT	MT	MT	MT	MT									MT	MT	MT	MT	MT											MT	MT	
				F-FERiado: 12 NOSSA SENHORA APARECIDA.																																
ASSINATURA/CARIMBO :				Marta Rayanne Felipe da Silva Coord. De Enfermagem-MHSI																	Francisca Lúcinde Lira da Franca Paiva Coord.Geral-MHSI															



INSTITUTO ROSA BRANCA
Saúde é assim que se faz

ESCALAS REFERENTE AO MÊS DE OUTUBRO/2023:



Maternidade e Hospital Santa Isabel																												Mês/Ano: OUTUBRO/2023											
SETOR: EMERGÊNCIA/ CONCURSADOS			CATEGORIA PROFISSIONAL: TÉCNICO DE ENFERMAGEM																																				
(LEGENDA) HORÁRIOS PADRONIZADO			PD: 07:00 às 19:00h (12HS)																	F: Folga																			
			PN: 19:00 às 07:00h (12HS)																	FE: Férias																			
			P: 07:00 às 07:30h (24HS)																	FR: Feriado																			
			D/N: 07:00 às 07:30 (24HS)																	EX: Extra																			
			LP: Licença prêmio																	LM: Licença Maternidade																			
			LS: Licença Saúde																	LSR: Licença sem Remuneração																			
NOME COMPLETO																																							
	COREN	Carga Horária	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	L.P					
Auriana Engelo Oliveira Lopes	931.325	72H																																					
Elakelive da Silva Araújo	717. 808	120H	P								P2			P1																				06					

F- FERIADO: 12 NOSSA SENHORA APARECIDA.

ASSINATURA/CARIMBO :

Maria Rayanne Felipe da Silva
Coord. De Enfermagem-MHISI

Francisca Linneide Lira da Franca Paiva
Coord.Geral-MHISI



Maternidade e Hospital Santa Isabel																																	Mês/Ano : OUTUBRO/2023																	
SETOR : CLÍNICA MÉDICA										CATEGORIA PROFISSIONAL: TÉCNICOS DE ENFERMAGEM																																								
(LEGENDA) HORÁRIOS PADRONIZADO										PD: 07:00 às 19:00h (12HS)													F: Folga										CARGA HORÁRIA PD/PN: 12X36																	
										PN: 19:00 às 07:00h (12HS)													FE: Férias																											
										P: 07:00 às 07:00h (24HS)													FR: Feriado																											
										D/N: 07:00 às 07:00 (24HS)													EXT: Extra																											
										LP: Licença prêmio													LM: Licença Maternidade																											
										LS: Licença Saúde													LSR: Licença sem Remuneração																											
NOME COMPLETO										COREN	Carga Horária	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	L.P							
Antônia Erivanilde do Nascimento										1.228.318	192H	PN								PN					PN																								PN	16
Ana Soares do Nascimento										1.228.683	180H		PN		PN		PN		PN		PN		PN		PN		PN		PN		PN		PN		PN		PN		PN		PN		PN		PN		PN		PN	15
Neuzenida Maria de Freitas										1.571.156	192H	PD								PD					PD																								PD	16
Rafaela Rodrigues Chagas										326.797	180H	PD	PD	PD	PD	PD	PD	PD	PD	PD	PD	PD	PD	PD	PD	PD	PD	PD	PD	PD	PD	PD	PD	PD	PD	PD	PD	PD	PD	PD	PD	PD	PD	PD	PD	PD	PD	PD	PD	15

F-FERIADO: 12 NOSSA SENHORA APARECIDA.

ASSINATURA/CARIMBO :

Maria Rayanne Felipe da Silva
Coord. De Enfermagem-MHISI

Francisca Linneide Lira da Franca Paiva
Coord.Geral-MHISI



ESCALAS REFERENTE AO MÊS DE OUTUBRO/2023:

Maternidade e Hospital Santa Isabel

Mês/Ano : OUTUBRO/2023

SETOR: TRANSPORTE DE PACIENTES/VIAGENS

CATEGORIA PROFISSIONAL: TÉCNICOS DE ENFERMAGEM

(LEGENDA) HORÁRIOS PADRONIZADO

PD: 07:00 às 19:00h (12HS)

PN: 19:00 às 07:00h (12HS)

P: 07:00 às 07:00h (24HS)

D/N: 07:00 às 07:00h (24HS)

L.P: Licença prêmio

L.S: Licença Saúde

F: Folga

FE: Férias

FR: Feriado

EXT: Extra

L.M: Licença Maternidade

L.SR: Licença sem Remuneração

NOME COMPLETO	COREN	Carga Horária	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	L.P
Adete Datta da Silva Braga	1.758.668	150h																																
Elcinia Silvéria Queiroz de Lemos	1.394.390	132h																																
Luana Ribeiro Vieira Torres	1.179.343	216h																																
Maria Pelônia Bezerra Alves	1.577.909	216h																																

F-FERIADO : 12 NOSSA SENHORA APARECIDA.

ASSINATURA/CARIMBO :

Maria Rayanne Felipe da Silva
Coord. De Enfermagem-MHSI

Francisca Lindeira Lira da Franca Paiva
Coord.Geral-MHSI

HOSPITAL
Santa Isabel

HOSPITAL SANTA ISABEL
MATERNIDADE E HOSPITAL
SANTA ISABEL



Maternidade e Hospital Santa Isabel																																Mês/Ano : OUTUBRO/2023																			
SETOR: COORDENADORA DE ENFERMAGEM NIR (NÚCLEO INTERNO DE REGULAÇÃO)																CATEGORIA PROFISSIONAL: ENFERMEIRAS																																			
(LEGENDA) HORÁRIOS PADRONIZADO																PD: 07:00 às 19:00h																F: Folga										MT: HORÁRIO COMERCIAL (8HS)									
																PN: 19:00 às 07:00h																FE: Férias																			
																P: 07:00 às 07:00h																FR: Feriado																			
																D/N: 07:00 às 07:00h																EXT: Extra																			
																L.P: Licença prêmio																L.M: Licença Maternidade																			
L.S: Licença Saúde																L.SR: Licença sem Remuneração																																			
NOME COMPLETO																																																			
		COREN	Carga Horária	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	L.P																
Mariakayanne Felipe da Silva		746.431	176h	MT	MT	MT	MT	MT				MT	MT	MT	MT	MT				MT	MT	MT	MT	MT				MT	MT	MT	MT	MT				MT	MT	22													
Guilherme Vitor Lima		201.020	176h	MT	MT	MT	MT	MT				MT	MT	MT	MT	MT				MT	MT	MT	MT	MT				MT	MT	MT	MT	MT				MT	MT	22													
F- FERIADO: 12 NOSSA SENHORA APARECIDA.																																																			
ASSINATURA/CARIMBO :																																																			
Maria Rayanne Felipe da Silva Coord. De Enfermagem-MHSI																Francisca Lindeira Lira da Franca Paiva Coord.Geral-MHSI																																			





F- FERIADO : 12 NOSSA SENHORA APARECIDA.

Francisca Lizoneide Lira da Franca Paiva
Coord.Geral-MHSI

F-FERIADO: 02 -FINADOS / 15 - PROCLAMAÇÃO DA REPÚBLICA / 20 - CONSCIÊNCIA NEGRA

Francisca Lizneide Lira da Franca Paiva
Coord.Geral-MHSI





INSTITUTO ROSA BRANCA
Saúde é assim que se faz

ESCALAS REFERENTE AO MÊS DE NOVEMBRO/2023:



			Mês/Ano : NOVEMBRO/2023																																	
SETOR: TRIAGEM / ASSISTENCIAL			CATEGORIA PROFISSIONAL: ENFERMEIROS																																	
(LEGENDA) HORÁRIOS PADRONIZADOS	PD: 07:00 às 19:00h (12HS)																																F: Folia			
	PN: 19:00 às 07:00h (12HS)																																FE: Férias			
	P: 07:00 às 07:00h (24HS)																																FR: Feriado			
	DN: 07:00 às 07:00 (24HS)																																EXT: Extra			
	MT: 08:00 às 17:00 (08HS)																																LM: Licença Maternidade			
LP: Licença prêmio																																LSR: Licença sem Remuneração				
LS: Licença Saúde																																				
NOME COMPLETO			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	TP		
COREN	Carga Horária		Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	D	S	T	Q	Q	S	D	S	T	Q	Q	S	D	S	T	Q	Q	S	D	S	T	Q	Q	TP
Amanda Nogueira Quintino	534.885	72H												P																					06	
Antonio Carlos de Araujo	590.854	180H																																		
Carlos Mauricio Moreira Damasc	761.642	144H																																		
Dany Kelma Freitas da Silva	297.192	72H																																		
Fernando Douglas R. De Sousa	534.289	144H																																		
Francisco Gervasio Ferreira Rocha	64.514	132H																																		
Herbas Vitor da Silva	418.375	60H																																		
José Damar Frutuoso Rodrigues	534.885	156H																																		
Leonardo Gualberto Passos Rego	418.375	36H																																		
Maria Rayanne Felipe da Silva	746.431	48H																																		
Matheus Gomes da Silva	780.980	168H																																		
Nara Luíza de S. M. Barreto	432.012	96H																																		
Winnia Rodrigues Barros	590.854	132H																																		

F-FERIADO: 02 - FINADOS / 15 - PROCLAMAÇÃO DA REPÚBLICA / 20 - CONSCIÊNCIA NEGRA

ASSINATURA/CARIMBO:

Maria Rayanne Felipe da Silva
Coord. De Enfermagem-MHSI

Francisca Linoide Lira da Franca Paiva
Coord. Geral - MHSI



Maternidade e Hospital Santa Isabel																																Mês/Ano : NOVEMBRO/2023												
SETOR: CME/EXPURGO			CATEGORIA PROFISSIONAL: TÉCNICA DE ENFERMAGEM																																									
(LEGENDA) HORÁRIOS PADRONIZADOS			PD: 07:00 às 19:00h																F: Folia																MT: HORÁRIO COMERCIAL (MS)									
			PN: 19:00 às 07:00h																FE: Férias																									
			P: 07:00 às 07:00h																FR: Feriado																									
			DN: 07:00 às 07:00																EXT: Extra																									
			LP: Licença prêmio																LM: Licença Maternidade																									
			LS: Licença Saúde																LSR: Licença sem Remuneração																									
NOME COMPLETO			C	O	R	E	N		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	TP				
			Q	Q	S	S																																						
Ana Raquel Pereira Silva			1.457.922	176H	MT	MT	MT									MT	MT	MT	MT	MT																								

F-FERIADO: 02 - FINADOS / 15 - PROCLAMAÇÃO DA REPÚBLICA / 20 - CONSCIÊNCIA NEGRA

ASSINATURA/CARIMBO :

Maria Rayanne Felipe da Silva
Coord. De Enfermagem-MHSI

Francisca Linoide Lira da Franca Paiva
Coord. Geral-MHSI





INSTITUTO ROSA BRANCA
Saúde é assim que se faz

ESCALAS REFERENTE AO MÊS DE NOVEMBRO/2023:



Maternidade e Hospital Santa Isabel																		Mês/Ano: NOVEMBRO/2023																		
SETOR: EMERGÊNCIA/ CONCURSADOS						CATEGORIA PROFISSIONAL: TÉCNICO DE ENFERMAGEM																														
(LEGENDA) HORÁRIOS PADRONIZADO						PD: 07:00 às 19:00h (12HS)												F: Folga																		
						PN: 19:00 às 07:00h (12HS)												FE: Férias																		
						P: 07:00 às 07:00h (24HS)												FR: Feriado																		
						D/S: 07:00 às 07:00 (24HS)												EXT: Extra																		
						LP: Licença prêmio												LM: Licença Maternidade																		
						LS: Licença Saúde												LSR: Licença sem Remuneração																		
NOME COMPLETO						1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	LF
						Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	LF
Autran Engeli Oliveira Lopes																																				06
Elisvelte da Silva Araujo																																				08

F-FERIADO: 02 - FINADOS / 15 - PROCLAMAÇÃO DA REPÚBLICA / 20 - CONSCIÊNCIA NEGRA

ASSINATURA/CARIMBO :

Maria Rayanne Felipe da Silva
Coord. De Enfermagem-MHSI

Francisca Lianneide Lira da Franca Paiva
Coord.Geral-MHSI



Maternidade e Hospital Santa Isabel																																	Mês/Ano : NOVEMBRO/2023												
(LEGENDA) HORÁRIOS PADRONIZADO						CATEGORIA PROFISSIONAL: TÉCNICOS DE ENFERMAGEM																																							
						PD: 07:00 às 19:00h (12HS)															F: Folga															CARGA HORÁRIA PD/PN: 12X36									
						PN: 19:00 às 07:00h (12HS)															FE: Férias																								
						P: 07:00 às 07:00h (24HS)															FR: Feriado																								
						D/S: 07:00 às 07:00 (24HS)															EXT: Extra																								
LP: Licença prêmio															LM: Licença Maternidade																														
LS: Licença Saúde															LSR: Licença sem Remuneração																														
NOME COMPLETO																																													
COREN		Carga Horária		1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30																																									
				Q Q Q S S D S T Q Q Q S S D S T Q Q Q S S D S T Q Q Q P																																									
Antônia Erivanildo do Nascimento		1.228.318 1001H		PD PD																																									

F-FERIADO: 02 - FINADOS / 15 - PROCLAMAÇÃO DA REPÚBLICA / 20 - CONSCIÊNCIA NEGRA.

ASSINATURA/CARIMBO :

Maria Rayanne Felipe da Silva
Coord. De Enfermagem-MHSI

Francisca Lianneide Lira da Franca Paiva
Coord.Geral-MHSI



ESCALAS REFERENTE AO MÊS DE NOVEMBRO/2023:



Maternidade e Hospital Santa Isabel																																	
																												Mês/Ano : NOVEMBRO/2023					
SETOR: TRANSPORTE DE PACIENTES/VIAGENS																																	
CATEGORIA PROFISSIONAL: TÉCNICOS DE ENFERMAGEM																																	
(LEGENDA) HORÁRIOS PADRONIZADO																																	
PD: 07:00 às 19:00h (12HS) F: Folga PN: 19:00 às 07:00h (12HS) FE: Férias P: 07:00 às 07:30h (24HS) PR: Feriado DN: 07:00 às 07:30 (24HS) EX: Extra LP: Licença prêmio LM: Licença Maternidade LS: Licença Saúde LSR: Licença sem Remuneração																																	
NOME COMPLETO			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	LP
	COREN	Carga Horária	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	D	S	T	Q	Q	S	D	S	T	Q	Q	S	D	S	T	Q	Q	S	D	LP	
Odete Dora da Silva Braga	1.738.668	144H																															
Eliana Silveira Queiroz de Lemos	1.394.590	192H	P																														
Luzia Ribeiro Vieira Torres	1.179.343	216H																															
Maria Peônia Bezerra Alves	1.577.909	168H																															

F-FERIADO: 02 - FINADOS / 15 - PROCLAMAÇÃO DA REPÚBLICA / 20 - CONSCIÊNCIA NEGRA

ASSINATURA/CARIMBO :

Maria Rayanne Felipe da Silva
Coord. De Enfermagem-MHSI

Francisca Lindeide Lira da Franca Paiva
Coord.Geral-MHSI



Maternidade e Hospital Santa Isabel																																	
																												Mês/Ano : NOVEMBRO/2023					
SETOR: COORDENADORA DE ENFERMAGEM																																	
NIR (NÚCLEO INTERNO DE REGULAÇÃO)																																	
(LEGENDA) HORÁRIOS PADRONIZADO			CATEGORIA PROFISSIONAL: ENFERMEIRAS																				MT: HORÁRIO COMERCIAL (8HS)										
			PD: 07:00 às 19:00h										F: Folga																				
			PN: 19:00 às 07:00h										FE: Férias																				
			P: 07:00 às 07:00h										PR: Feriado																				
			DN: 07:00 às 07:30										EX: Extra																				
			LP: Licença prêmio										LM: Licença Maternidade																				
			LS: Licença Saúde										LSR: Licença sem Remuneração																				
NOME COMPLETO			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	
COREN			Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	D	S	T	Q	Q	S	D	S	T	Q	Q	S	D	S	T	Q	Q	S	T	P	
Carga Horária																																	
Maria Rayanne Felipe da Silva			746.431	176H	MT	MT	MT																										
Luzianny Vitor Lima			201.029	176H	MT	MT	MT																										

F-FERIADO: 02 - FINADOS / 15 - PROCLAMAÇÃO DA REPÚBLICA / 20 - CONSCIÊNCIA NEGRA

ASSINATURA/CARIMBO :

Maria Rayanne Felipe da Silva
Coord. De Enfermagem-MHSI

Francisca Lindeide Lira da Franca Paiva
Coord.Geral-MHSI





INSTITUTO ROSA BRANCA
Saúde é assim que se faz

12.3 ESCALAS REFERENTE AO MÊS DE DEZEMBRO/2023:



Maternidade e Hospital Santa Isabel		Mês/Ano : DEZEMBRO/2023																															
SETOR: EMERGÊNCIA		CATEGORIA PROFISSIONAL: TÉCNICOS DE ENFERMAGEM																															
(LEGENDA) HORÁRIOS PADRONIZADOS		F: Folga PN: 07:00 às 07:00h (12HS) F: 07:00 às 07:00h (24HS) DNC: 07:00 às 07:00 (24HS) L.P: Licença prêmio L.S: Licença Saúde																															
NOME COMPLETO		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	L.P
Andressa Ferreira	1.089.633	1801	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	15
Diana de Souza Sá	492.715	1821	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	16
Edelaine Silva Lima	1.522.540	1801	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	15
Isomilda Rafaela Baldo	551.048	1821	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	16
Joselson Walter da Silva	1.484.630	1801	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	15
Maria Inês de Fátima	429.772	1801	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	15
Marilene de Souza Farias	1.620.807	1801	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	15
Patrícia Rodrigues Chagas	126.797	1821	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	16
Rita Durães Lima	1.457.938	1801	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	15
Wagner Pinheiro Andrade Vitoriano	1.179.343	1821	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	16
Maria Fátima Buarque Alves	1.477.808	1821	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	16
Rebeca Cristina Gomes	1.564.429	1821	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	16

F- FERIADO: 25 NATAL.

ASSINATURA/CARIMBO :

Maria Rayanne Felipe da Silva
Coord. De Enfermagem-MHISI

Francisca Lúcio de Lira da Franca Paiva
Coord.Geral-MHISI



Maternidade e Hospital Santa Isabel																																Mês/Ano : DEZEMBRO/2023											
SETOR: PEDIATRIA/OBSTETRÍCIA				CATEGORIA PROFISSIONAL: TÉCNICOS DE ENFERMAGEM																																							
(LEGENDA) HORÁRIOS PADRONIZADOS				PD: 07:00 às 19:00h (12HS)																												CARGA HORÁRIA PD/PN: 12X36											
				PN: 19:00 às 07:00h (12HS)																																							
				F: Folga																																							
				F: Férias																																							
				F: Feriado																																							
				PN: 07:00 às 07:00h (24HS)																																							
				PN: 07:00 às 07:00h (24HS)																																							
				L.P: Licença prêmio																																							
				CM: Licença Maternidade																																							
				LS: Licença sem Remuneração																																							
NOME COMPLETO																																											

F- FERIADO: 25 NATAL.

ASSINATURA/CARIMBO :

Maria Rayanne Felipe da Silva
Coord. De Enfermagem-MHISI

Francisca Lúcio de Lira da Franca Paiva
Coord.Geral-MHISI





INSTITUTO ROSA BRANCA
Saúde é assim que se faz

ESCALAS REFERENTE AO MÊS DE DEZEMBRO/2023:

Maternidade e Hospital Santa Isabel

Mês/Ano : DEZEMBRO/2023

SETOR: TRIAGEM / ASSISTENCIAL

CATEGORIA PROFISSIONAL: ENFERMEIROS

(LEGENDA) HORÁRIOS PADRONIZADOS

PD: 07:00 às 19:00h (12HS)

PN: 19:00 às 07:00h (12HS)

P: 07:00 às 07:00h (24HS)

D: 07:00 às 07:00 (24HS)

MT: 08:00 às 17:00 (08HS)

LP: Licença prêmio

LS: Licença Saúde

F: Folga

FE: Férias

FR: Feriado

EXT: Extra

LM: Licença Maternidade

LSR: Licença sem Remuneração

NOME COMPLETO

			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31		
	COBEN	Carga Horária	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	D	T	P	
Amanda Nogueira Quirion	534.885	132H	PN					PN						PN				PN							PN									PN	11
Antônio Carlos de Araújo Junior	590.854	120H																																	10
Carlos Mauricio Moreira Damasc	761.642	120H																																	10
Daykeima Freitas da Silva	297.192	120H																																	10
Fernando Douglas R. De Souza	534.289	120H																																	10
Francisco Geovani Ferreira Rocha	64.314	120H																																	10
Ilhéus Vinu da Silva	418.373	120H																																	10
José Ilamar Frutuoso Rodrigues	534.885	120H																																	10
Leonardo Gualberto Passos Rego	418.373	132H	PN																																11
Matheus Gomes da Silva	780.980	132H	PD																																11
Nara Luzia de S. M. Barreto	432.012	120H																																	10
Winnia Rodrigues Barros	590.854	132H	PD																																11

ENFERMEIROS – TRIAGEM

ASSINATURACARIMBO:

Maria Rayanne Felipe da Silva
Coord. De Enfermagem-MHSI

Francisca Lúcio Lira da França Paiva
Coord. Geral - MHSI

F- FERIADO: 25 NATAL.

ENFERMEIROS – TRIAGEM

ASSINATURA/CARIMBO:

F- FERIADO: 25 NATAL.

Maria Rayanne Felipe da Silva
Coord. De Enfermagem-MHSI

Francisca Lianilde Lira da Franca Paiva
Coord. Geral - MHSI



			Maternidade e Hospital Santa Isabel																				Mês/Ano : DEZEMBRO/2023															
SETOR: CME/EXPURGO			CATEGORIA PROFISSIONAL: TÉCNICA DE ENFERMAGEM																																			
(LEGENDA) HORÁRIOS PADRONIZADOS			PD: 07:00 às 19:00h															F: Folga																MT: HORÁRIO COMERCIAL (RHIS)				
			PN: 19:00 às 07:00h															FE: Férias																				
			PF: 07:00 às 07:00h															FR: Feriado																				
			DN: 07:00 às 07:00															EXT: Extra																				
			LP: Licença prêmio															LM: Licença Maternidade																				
			LS: Licença Saúde															LSR: Licença sem Remuneração																				
NOME COMPLETO			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	T.P				
	COREN	Carga Horária	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	T				
Ana Raquel Pereira Silva	1.457.922	168H	MT			MT	MT	MT	MT	MT	MT					MT	MT	MT	MT	MT																		

F- FERIADO: 25 NATAL.

ASSINATURA/CARIMBO :

Maria Rayanne Felipe da Silva
Coord. De Enfermagem-MHSI

Francisca Lianilde Lira da Franca Paiva
Coord. Geral-MHSI





INSTITUTO ROSA BRANCA
Saúde é assim que se faz

ESCALAS REFERENTE AO MÊS DE DEZEMBRO/2023:



Maternidade e Hospital Santa Isabel																		Mês/Ano : DEZEMBRO/2023															
SETOR: EMERGÊNCIA/ CONCURSADOS			CATEGORIA PROFISSIONAL: TÉCNICO DE ENFERMAGEM																														
(LEGENDA) HORÁRIOS PADRONIZADO			PD: 07:00 às 19:00h (12HS)													F: Folga																	
			PN: 19:00 às 07:00h (12HS)													FR: Feriado																	
			E/N: 07:00 às 07:00h (24HS)													EXT: Extra																	
			L.P: Licença prêmio													LM: Licença Maternidade																	
			L.S: Licença Saúde													LSR: Licença sem Remuneração																	
NOME COMPLETO			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31
	COREN	Carga Horária	S	N	S	D	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D
Antran Engelo Oliveira Lopes	931.325	84H																															
Elisclécio da Silva Araújo	717.808	120H	FE	FE	FE	FE	FE	FE	FE	FE	FE	FE	FE	FE	FE	FE	FE	FE	FE	FE	FE	FE	FE	FE	FE	FE	FE	FE	FE	FE	FE	FE	FE

F-FERiado: 25 NATAL.

ASSINATURA/CARIMBO :

Maria Rayanne Felipe da Silva
Coord. De Enfermagem-MHSI

Francisca Linoide Lira da Franca Paiva
Coord.Geral-MHSI



Maternidade e Hospital Santa Isabel																																Mês/Ano : DEZEMBRO/2023											
SETOR : CLÍNICA MÉDICA										CATEGORIA PROFISSIONAL: TÉCNICOS DE ENFERMAGEM																																	
(LEGENDA) HORÁRIOS PADRONIZADO										PD: 07:00 às 19:00h (12HS)										F: Folga												CARGA HORÁRIA PD/PN: 12X36											
										PN: 19:00 às 07:00h (12HS)										FR: Feriado																							
										E/N: 07:00 às 07:00 (24HS)										EXT: Extra																							
										L.P: Licença prêmio										LM: Licença Maternidade																							
										L.S: Licença Saúde										LSR: Licença sem Remuneração																							
NOME COMPLETO										COREN										Carga Horária																							
										S S D S T Q Q S S S S D S T Q Q S																																	

F-FERiado: 25 NATAL.

ASSINATURA/CARIMBO :

Maria Rayanne Felipe da Silva
Coord. De Enfermagem-MHSI

Francisca Linoide Lira da Franca Paiva
Coord.Geral-MHSI





F-FERIADO : 25 NATAL.

ASSINATURA/CARIMBO :

Francisca Lizoneide Lira da Franca Paiva
Coord.Geral-MHSL



F- FERIADO: 25 NATAL.

ASSINATURA/CARIMBO :

Francisca Lizneide Lira da Franca Paiva
Coord.Geral-MHSI



13 COMISSÕES

A MHSI conta com diversas comissões, compostas por profissionais multidisciplinares, cujas responsabilidades variam conforme suas especificidades individuais. Seus objetivos são a preservação da vida, a promoção da saúde das pessoas e do ambiente, a melhoria de processos, a humanização, a segurança e o desenvolvimento, para que a Instituição possa oferecer, cada vez mais, serviços de saúde de qualidade.

Apresentamos abaixo as Comissões Técnicas de Saúde da Maternidade e Hospital Santa Isabel – Senador Pompeu/CE, pactuadas no Contrato de Gestão.

COMISSÕES TÉCNICAS DE SAÚDE	
CONTRATO DE GESTÃO: MATERNIDADE E HOSPITAL SANTA ISABEL	
Comissão	Objetivo
Comissão de Ética Médica	Apresentar as funções opinativas, educativas e fiscalizadoras do desempenho Ético da Medicina.
Comissão de Ética de Enfermagem	Mediante delegação do Conselho Regional de Enfermagem, atividade destinada à prestação idônea de serviços de Enfermagem nas instituições de saúde, assumindo funções educativas, consultivas e fiscalizadoras do exercício do profissional e ético dos profissionais de enfermagem.
Comissão Interna de Prevenção de Acidentes - CIPA	Prevenção de acidentes e doenças decorrentes do trabalho, de modo a tornar compatível permanentemente o trabalho com a preservação da vida e a promoção da saúde do trabalhador.
Comissão de Controle de Infecção Hospitalar	Conjunto de ações desenvolvidas deliberada e sistematicamente, com vistas à redução máxima possível da incidência e da gravidade das infecções hospitalares.
Comissão de Revisão de Prontuário	Revisar o prontuário do paciente, identificar as não conformidades e regularizá-las, comunicar os responsáveis pelos registros, para garantir a qualidade das informações do paciente.
Comissão de Análise de Óbitos	Avaliar a totalidade de óbitos ocorridos na unidade hospitalar, bem como dos laudos necroscópicos quando existirem, sendo um instrumento importante no conhecimento das causas da morte que contribuem para o aprimoramento da assistência à saúde.

13.1 COMISSÃO ÉTICA MÉDICA

As Comissões de Ética Médica (CEM) constituem, por delegação do Conselho Regional de Medicina, uma atividade das instituições médicas, estando a ele vinculadas. Têm funções sindicantes, educativas e fiscalizadoras do desempenho ético da Medicina em sua área de abrangência. A Comissão de Ética Médica manterá atuação conforme RESOLUÇÃO CFM Nº 2.152 de 30 de setembro de 2016, sendo que os atos administrativos da Comissão terão caráter sigiloso, exceto quando se tratar de atividades pedagógicas no âmbito da instituição de saúde.

OBJETIVO: Tem como objetivo apresentar as funções opinativas, educativas e fiscalizadoras do desempenho Ético da Medicina.

JUSTIFICATIVA: A Comissão de Ética Médica será constituída de acordo com a resolução do Conselho Regional de Medicina do Estado do Ceará (CREMEC).

13.2 COMISSÃO ÉTICA DE ENFERMAGEM

A Comissão de Ética do COREN-SE foi implantada para assessorar tecnicamente os profissionais de enfermagem na busca de melhores soluções para as questões éticas que surgem diariamente dentro das instituições. Esta Comissão pretende divulgar o código de ética dos Profissionais de enfermagem, incentivar e assessorar o processo de estruturação das Comissões de Ética de Enfermagem (CCEnf) nas Instituições de Saúde, prestar consultoria aos Profissionais de Enfermagem, promover medidas educativas que orientem os profissionais de enfermagem, sensibilizar os profissionais de Enfermagem da necessidade e importância do comportamento Ético e das implicações da atitude antiética e empossar as

Comissões de Ética das Instituições onde ocorra o exercício profissional de enfermagem.

Atualmente os membros da CEEEn, discutem, indicam e executam reuniões e atividades estratégicas.

13.3 COMISSÃO INTERNA DE PREVENÇÃO DE ACIDENTES

A Comissão Interna de Prevenção de Acidentes - tem como objetivo a prevenção de acidentes e doenças decorrentes do trabalho, de modo a tornar compatível permanentemente o trabalho com a preservação da vida e a promoção da saúde do trabalhador.

Acompanhando o processo de identificação de perigos e avaliação de riscos bem como a adoção de medidas de prevenção implementadas pela organização.

13.4 COMISSÃO DE CONTROLE DE INFECÇÃO HOSPITALAR

A CCIRAS tem como objetivo elaborar, implementar, manter e avaliar medidas de controle de infecção. É responsável pelas ações assistenciais e educacionais relacionadas ao controle e à prevenção de infecções no serviço de saúde. Prioriza a prevenção de doenças e riscos aos indivíduos e profissionais de saúde, assegurando a qualidade da assistência prestada e reduzindo custos hospitalares. Desenvolve constantemente ações de educação continuada para prevenir transmissão cruzada de microrganismos no ambiente de saúde.

13.5 COMISSÃO DE REVISÃO DE PRONTUÁRIOS

A Comissão de Revisão de Prontuários tem como missão à busca contínua da melhoria da qualidade do atendimento médico e da assistência prestada aos pacientes que demandam a esta Unidade, pelo processo de monitorização e análise dos documentos que compõe o Prontuário Médico.

A revisão de prontuários, constitui-se em importante mecanismo de controle e avaliação dos recursos e procedimentos adotados, visando sua resolubilidade e melhoria na qualidade da prestação dos serviços;

O principal parâmetro utilizado nesta avaliação foi de acordo com o número de profissionais médicos envolvidos na assistência integral dentro da Maternidade e Hospital Santa Isabel, a fim de abordar todos os profissionais da escala, com isto foi realizada avaliação das fichas.

Parâmetros: letra do profissional, assinatura com carimbo em todas as fichas, anamnese, exame físico, exames complementares, solicitação e resultados de exames, alta PA, orientações gerais, HD, identificação profissional, prescrição médica, horário de medicações, atestado médico, remoção, identificação do paciente, evolução de enfermagem.



INSTITUTO ROSA BRANCA
Saúde é assim que se faz

MÊS DE REFERÊNCIA: OUTUBRO/2023

PLANILHA DE REVISÃO DE PRONTUÁRIOS MATERNIDADE E HOSPITAL SANTA ISABEL							
OUTUBRO /2023 - OBITO CLÍNICA MÉDICA							
NOME	IDADE	CID - ADMISSÃO	CID - FINAL	DIAS INTERNADOS	RECEBEU MEDICAÇÃO	EXAME	AValiação: contém
M.O.S	99	J189- PNEUMONIA	A419- SEPTICEMIA NAO ESPECIFICADA	8	Sim	Sim	Nome; Legibilidade da orotgrafia; Evolução da enfermagem; Evolução Médica
J.N.S	84	J189- PNEUMONIA	J189- PNEUMONIA	5	Sim	Sim	Nome; Legibilidade da orotgrafia; Evolução da enfermagem; Evolução Médica
OUTUBRO/2023- OBITO EMERGÊNCIA							
NOME	IDADE	CID - ADMISSÃO	CID - FINAL	DIAS INTERNADOS	RECEBEU MEDICAÇÃO	EXAME	AValiação: contém
M.A.O	74	C148-NEOLASIA MALIGNA DO LABIO,CAVIDADE ORAL E FARINGE COM LESÃO INVASIVA	C148-NEOLASIA MALIGNA DO LABIO,CAVIDADE ORAL E FARINGE COM LESÃO INVASIVA	-	-	-	Nome; Legibilidade da orotgrafia; Evolução da enfermagem; Evolução Médica
A.A.N	79	CAUSA INDETERMINADA	CAUSA INDETERMINADA	-	-	-	Nome; Legibilidade da orotgrafia; Evolução da enfermagem; Evolução Médica
F.M.S	84	J960- INSUFICIENCIA RESPIRATORIA AGUDA	J960- INSUFICIENCIA RESPIRATORIA AGUDA	-	-	-	Nome; Legibilidade da orotgrafia; Evolução da enfermagem; Evolução Médica
L.E.L	108	A419-SEPTICEMIA NAO ESPECIFICADA	A419-SEPTICEMIA NAO ESPECIFICADA	-	-	Sim	Nome; Legibilidade da orotgrafia; Evolução da enfermagem; Evolução Médica

MÊS DE REFERÊNCIA: NOVEMBRO/2023

PLANILHA DE REVISÃO DE PRONTUÁRIOS MATERNIDADE E HOSPITAL SANTA ISABEL							
NOVEMBRO/2023 – CLÍNICA MÉDICA							
NOME	IDADE	CID - ADMISSÃO	CID - FINAL	DIAS INTERNADOS	RECEBEU MEDICAÇÃO	EXAME	AValiação: contém
M.Z.M. V	83	J189- PNEUMONIA NÃO ESPECIFICADA	J189- PNEUMONIA NÃO ESPECIFICADA	3	SIM	SIM	Nome; Legibilidade da orotgrafia; Evolução da enfermagem; Evolução Médica
J.V.O	86	R570- CHOQUE CARDIOGENICO	R570- CHOQUE CARDIOGENICO	3	SIM	SIM	Nome; Legibilidade da orotgrafia; Evolução da enfermagem; Evolução Médica
M.E.R. N	65	A419- OUTRAS SEPTICEMIAS	A419- OUTRAS SEPTICEMIAS	4	SIM	SIM	Nome; Legibilidade da orotgrafia; Evolução da enfermagem; Evolução Médica
M.D.M. S	92	A419- OUTRAS SEPTICEMIAS	A419- OUTRAS SEPTICEMIAS	3	SIM	SIM	Nome; Legibilidade da orotgrafia; Evolução da enfermagem; Evolução Médica
NOVEMBRO/2023- OBITO EMERGÊNCIA							
NOME	IDADE	CID - ADMISSÃO	CID - FINAL	DIAS INTERNADOS	RECEBEU MEDICAÇÃO	EXAME	AValiação: contém
M.H.O	64	I46-PARADA CARDIACA	I46-PARADA CARDIACA		SIM	SIM	Nome; Legibilidade da orotgrafia; Evolução da enfermagem; Evolução Médica
A.P.L	75	CAUSA INDETERMINADA	CAUSA INDETERMINADA		NÃO	SIM	Nome; Legibilidade da orotgrafia; Evolução da enfermagem; Evolução Médica



INSTITUTO ROSA BRANCA

M.J.G	94	CAUSA INDETERMINADA	CAUSA INDETERMINADA		NÃO	SIM	Nome; Legibilidade da ortografia; Evolução da enfermagem; Evolução Médica
-------	----	---------------------	---------------------	--	-----	-----	---





INSTITUTO ROSA BRANCA
Saúde é assim que se faz

MÊS DE REFERÊNCIA: DEZEMBRO/2023

PLANILHA DE REVISÃO DE PRONTUÁRIOS MATERNIDADE E HOSPITAL SANTA ISABEL							
DEZEMBRO/2023- OBITO CLÍNICA MÉDICA							
NOME	IDADE	CID - ADMISSÃO	CID - FINAL	DIAS INTERNADOS	RECEBEU MEDICAÇÃO	EXAME	AVALIAÇÃO: CONTÉM
M.V.L	82	A419-Septicemia não especificada	A419-Septicemia não especificada	1	Sim	Sim	Nome; Legibilidade da ortografia; Evolução da enfermagem; Evolução Médica
F.P.S.F	27	J189- pneumonia não especificada	J189- pneumonia não especificada	5	SIM	SIM	Nome; Legibilidade da ortografia; Evolução da enfermagem; Evolução Médica
G.N.A	54	C509- Neoplasia maligna da mama, não especificada	C509- Neoplasia maligna da mama, não especificada	3	Sim	Sim	Nome; Legibilidade da ortografia; Evolução da enfermagem; Evolução Médica
SDEZEMBRO/2023- OBITO EMERGÊNCIA							
NOME	IDADE	CID - ADMISSÃO	CID - FINAL	DIAS INTERNADOS	RECEBEU MEDICAÇÃO	EXAME	AVALIAÇÃO: CONTÉM
L.F.L	91	CAUSA INDETERMINADA	CAUSA INDETERMINADA	-	-	-	Nome; Legibilidade da ortografia; Evolução da enfermagem; Evolução Médica
M.F.M.R	60	CAUSA INDETERMINADA	CAUSA INDETERMINADA	-	-	SIM	Nome; Legibilidade da ortografia; Evolução da enfermagem; Evolução Médica
C.F.S	104	J96- INSUFICIENCIA RESPIRATORIA NÃO CLASSIFICADA DE OUTRA PARTE	J96- INSUFICIENCIA RESPIRATORIA NÃO CLASSIFICADA DE OUTRA PARTE	-	-	-	Nome; Legibilidade da ortografia; Evolução da enfermagem; Evolução Médica
M.Y.S.A	4	J96- INSUFICIENCIA RESPIRATORIA NÃO CLASSIFICADA DE OUTRA PARTE	J96- INSUFICIENCIA RESPIRATORIA NÃO CLASSIFICADA DE OUTRA PARTE	-	-	SIM	Nome; Legibilidade da ortografia; Evolução da enfermagem; Evolução Médica

13.6 COMISSÃO DE ANÁLISE DE ÓBITOS

A comissão Analise de Óbitos do Maternidade e Hospital Santa Isabel, tem como objetivo ajudar no sentido de vigilância continua dos relatórios/atestados de óbitos, aferindo os procedimentos e condutas profissionais realizadas, bem como a qualidade das informações dos atestados de óbitos.

AÇÕES REALIZADAS NO QUADRIMESTRE:

- Analise e parecer sobre os assuntos relativos à óbitos do quadrimestre;
- Auditoria e revisão dos prontuários de pacientes que foram a óbito;
- Fiscalização do registro e preenchimento dos atestados de óbitos;
- Ações para melhorar a qualidade das informações dos prontuários de óbito;
- Emissão do parecer técnico ou relatório quando solicitado pela Comissão de Ética Médica ou outro serviço interessado;

Na revisão de óbitos, através do perfil da gravidade e prevalência dos óbitos e da análise de causa-raiz, foi identificado como principal causa dos óbitos: insuficiência respiratória e parada cardiorrespiratória, sendo classificado como maior número de óbitos em pacientes idosos.

Foram avaliados 20 óbitos ocorridos na MHSI no trimestre.

13.7 COMISSÃO EDUCAÇÃO CONTINUADA

A Comissão de Educação Continuada tem como objetivo principal apoiar a implantação das práticas de Educação Permanente em Saúde com os profissionais da Maternidade e Hospital Santa Isabel.

Compete ao Núcleo de Educação Permanente em Saúde:

- I – Analisar as necessidades de formação e qualificação profissional recebidas pelas coordenações, considerando as demandas prioritária;
- I – Apoiar os coordenadores nos discursões sobre Educação Permanente em Saúde, na proposição de intervenções, no planejamento e desenvolvimento das ações;
- III – Auxiliar na elaboração de propostas para programas e projetos de educação permanente nas diferentes áreas do hospital;
- IV – Promover, em equipe multiprofissional, ações de educação permanente;
- V – Acolher os colaboradores que ingressarem no quadro de profissionais da instituição;
- VI – Acompanhar e registrar as ações de Educação Permanente em Saúde implementadas no Hospital;



INSTITUTO ROSA BRANCA
Saúde é assim que se faz

14. CARTA DE NOMEAÇÃO DAS COMISSÕES



CARTA DE NOMEAÇÃO

Referência: Comissão de Educação Continuada

A Maternidade Hospital Santa Isabel, localizado na Avenida
Joaquim Ferreira de Magalhães, 997- Senador Pompeu – CE.

Nomear os membros da comissão de **COMISSÃO DE EDUCAÇÃO CONTINUADA** da
Maternidade Hospital Santa Isabel, da seguinte forma:

- I. Coordenadora Geral - Francisca Lizoneide F. L. Paiva - MEMBRO
- II. Diretora Clínica - Dra Ana Cecília Pinheiro Jucá Cintra - PRESIDENTE
- III. RT Enfermagem - Amanda de Oliveira – VICE PRESIDENTE
- IV. RT Farmácia - Dalton Pompeu Sousa Brasil Neto - MEMBRO
- V. RT Nutrição - Valeska Sindeaux de Lima - MEMBRO
- VI. Assistente Social – Erlânia Texeira Pinheiro - MEMBRO
- VII. Supervisora de Hotelaria - Isabel Aparecida Pinheiro - MEMBRO
- VIII. Administrativo - Wagner Rodrigues de Souza – SECRETÁRIO
- IX. Enfermeira – Nara Luezia de S. Monteiro Barreto – MEMBRO

Senador Pompeu, 17 de fevereiro de 2023.

FRANCISCA LIZONEIDE F. L. PAIVA
COORDENADORA GERAL
MHSI- INSTITUTO ROSA BRANCA

NILCELHA ALVES SANTANA
GERENTE ASSISTENCIAL
MHSI- INSTITUTO ROSA BRANCA





INSTITUTO ROSA BRANCA
Saúde é assim que se faz



CARTA DE NOMEAÇÃO

Referência: Comissão de Ética de Enfermagem

A Maternidade Hospital Santa Isabel, localizado na Avenida Joaquim
Ferreira de Magalhães, 997- Senador Pompeu – CE.

Nomear os membros da comissão de **Ética de enfermagem** da Maternidade
Hospital Santa Isabel, da seguinte forma:

- I. Coordenadora Geral - Francisca Lizoneide F. L. Paiva - MEMBRO
- II. RT Enfermagem – Amanda Bento de Oliveira – COREN 456.125 - PRESIDENTE
- III. Enfermeira - Amanda Nogueira Quirino – COREN 423.360 - MEMBRO
- IV. Enfermeira – Nara Luezia de S. Monteiro Barreto – COREN 432.012- SECRETÁRIA
- V. Enfermeiro – Fernando Douglas R. de Sousa – COREN 534.289 - MEMBRO
- VI. Téc. de Enfermagem – Ronelson Cristino Gomes – COREN 1.264.428- MEMBRO
- VII. Téc. de Enfermagem – Edgleusa Silva Quino – COREN 432.012- MEMBRO
- VIII. Téc. de Enfermagem – Mayane de Araújo do Ó – COREN 1.184.112 – VICE-PRESIDENTE

Senador Pompeu, 17 de fevereiro de 2023.

FRANCISCA LIZONEIDE F. L. PAIVA
COORDENADORA GERAL
MHSI- INSTITUTO ROSA BRANCA

NILCELHA ALVES SANTANA
GERENTE ASSISTENCIAL
MHSI- INSTITUTO ROSA BRANCA





INSTITUTO ROSA BRANCA
Saúde é assim que se faz



CARTA DE NOMEAÇÃO

Referência: Comissão Núcleo de Segurança do Paciente

A Maternidade Hospital Santa Isabel, localizado na Avenida Joaquim Ferreira de Magalhães, 997- Senador Pompeu – CE.

Nomear os membros da comissão **NÚCLEO DE SEGURANÇA DO PACIENTE** da Maternidade Hospital Santa Isabel, da seguinte forma:

- I. Coordenadora Geral - Francisca Lizoneide F. L. Paiva - MEMBRO
- II. Diretora Clínica - Dra Ana Cecília Pinheiro Jucá Cintra - PRESIDENTE
- III. RT Enfermagem - Amanda de Oliveira – VICE-PRESIDENTE
- IV. Assistente Social – Erlânia Texeira Pinheiro - MEMBRO
- V. RT Farmácia - Dalton Pompeu Sousa Brasil Neto - SECRETÁRIO
- VI. RT Nutrição - Valeska Sindeaux de Lima - MEMBRO

Senador Pompeu, 17 de fevereiro de 2023.

FRANCISCA LIZONEIDE F. L. PAIVA
COORDENADORA GERAL
MHSI- INSTITUTO ROSA BRANCA

NILCELHA ALVES SANTANA
GERENTE ASSISTENCIAL
MHSI- INSTITUTO ROSA BRANCA





INSTITUTO ROSA BRANCA
Saúde é assim que se faz



CARTA DE NOMEAÇÃO

Referência: Comissão de Revisão de Prontuários

A Maternidade Hospital Santa Isabel, localizado na Avenida
Joaquim Ferreira de Magalhães, 997- Senador Pompeu – CE.

Nomear os membros da comissão de **REVISÃO DE PRONTUÁRIOS** da Maternidade
Hospital Santa Isabel, da seguinte forma:

- I. Coordenadora Geral - Francisca Lizoneide F. L. Paiva - MEMBRO
- II. Diretora Clínica - Dra. Ana Cecilia Pinheiro Jucá Cintra - MEMBRO
- III. RT Enfermagem - Amanda de Oliveira - PRESIDENTE
- IV. SAME - Cícera Amanda F. da S. Cavalcante VICE-PRESIDENTE
- V. SAME – Maria Virleda Marques - SECRETÁRIA
- VI. Administrativo - Wagner Rodrigues de Souza - MEMBRO

Senador Pompeu, 17 de fevereiro de 2023.

FRANCISCA LIZONEIDE F. L. PAIVA
COORDENADORA GERAL
MHSI- INSTITUTO ROSA BRANCA

NILCELMA ALVES SANTANA
GERENTE ASSISTENCIAL
MHSI- INSTITUTO ROSA BRANCA





INSTITUTO ROSA BRANCA
Saúde é assim que se faz



CARTA DE NOMEAÇÃO

Referência: Comissão de Revisão de Prontuários

A Maternidade Hospital Santa Isabel, localizado na Avenida
Joaquim Ferreira de Magalhães, 997- Senador Pompeu – CE.

Nomear os membros da comissão de **REVISÃO DE PRONTUÁRIOS** da Maternidade
Hospital Santa Isabel, da seguinte forma:

- I. Coordenadora Geral - Francisca Lizoneide F. L. Paiva - MEMBRO
- II. Diretora Clínica - Dra. Ana Cecília Pinheiro Jucá Cintra - MEMBRO
- III. RT Enfermagem - Amanda de Oliveira - PRESIDENTE
- IV. SAME - Cícera Amanda F. da S. Cavalcante VICE-PRESIDENTE
- V. SAME – Maria Virleda Marques - SECRETÁRIA
- VI. Administrativo - Wagner Rodrigues de Souza - MEMBRO

Senador Pompeu, 17 de fevereiro de 2023.

FRANCISCA LIZONEIDE F. L. PAIVA
COORDENADORA GERAL
MHSI- INSTITUTO ROSA BRANCA

NILCELMA ALVES SANTANA-
GERENTE ASSISTENCIAL
MHSI- INSTITUTO ROSA BRANCA





INSTITUTO ROSA BRANCA
Saúde é assim que se faz

15.AGENDA DE REUNIÕES / COMISSÕES MÊS: OUTUBRO



REUNIÕES + OUTUBRO 2023

Treinamento Equipe de Enfermagem	Dia D - Visita das Gestantes a Maternidade e roda de conversa sobre amamentação
10/10 - 09:00	17/10 - 08:30
Abertura Outubro Rosa	Comissão Revisão de Prontuários
17/10 - 13:00	31/10 - 08:30
Comissão Controle de infecção em serviço de saúde	Comissão Análise de Óbito
31/10 - 09:30	31/10 - 10:30
Reunião Mensal Administração	
31/10 - 13:00	



INSTITUTO ROSA BRANCA
Saúde é assim que se faz



PREFEITURA DE
SENADOR POMPEU
CITIZANOS EDA PERNICA



INSTITUTO ROSA BRANCA
Saúde é assim que se faz

AGENDA DE REUNIÕES / COMISSÕES MÊS: NOVEMBRO



REUNIÕES – NOVEMBRO 2023

Comissão de Educação
Continuada

21/11 as 08:30hs

Comissão de Controle de
Infecção Hospitalar

21/11 as 09:30hs

Comissão de Ética de
Enfermagem

21/11 as 10:30hs

Comissão de Revisão de
Óbitos

28/11 as 08:30hs

Comissão de Revisão de
Prontuários

28/11 as 09:30hs

Comissão de Segurança do
Paciente

28/11 as 10:30hs

REUNIÃO MENSAL ADMINISTRAÇÃO

28/11 as 13:00hs



INSTITUTO ROSA BRANCA
Saúde é assim que se faz



PREFEITURA DE
SENADOR POMPEU
CUIDANDO DAS PESSOAS



INSTITUTO ROSA BRANCA
Saúde é assim que se faz

AGENDA DE REUNIÕES / COMISSÕES MÊS: DEZEMBRO



REUNIÕES

DEZEMBRO 2023

**Treinamento Equipe de
Enfermagem**

05/12 as 13:00 hs

Dezembro Vermelho

12/12 as 09:00hs

**Treinamento Equipe de
Enfermagem**

19/12 as 13:00hs

**Comissão de Revisão de
Prontuários**

26/12 as 08:30hs

**Comissão de Infecção
Hospitalar**

26/12 09:30hs

Comissão Analise de Óbito

26/12 10:30hs

REUNIÃO MENSAL ADMINISTRAÇÃO

26/12 as 13:30



INSTITUTO ROSA BRANCA
Saúde é assim que se faz



PREFEITURA DE
SENADOR POMPEU
CUIDANDO DAS PESSOAS

☎ (21) 3728-4264 Inscrição Municipal: 1031701

✉ www.institutorosabranca.org ✉ institutorosabranca28@gmail.com

📍 Praça Marechal Floriano Peixoto, 259/2º andar - Centro – Itaboraí/RJ



INSTITUTO ROSA BRANCA
Saúde é assim que se faz

16.REGISTRO FOTOGRÁFICO DAS REUNIÕES DE COMISSÕES





INSTITUTO ROSA BRANCA
Saúde é assim que se faz

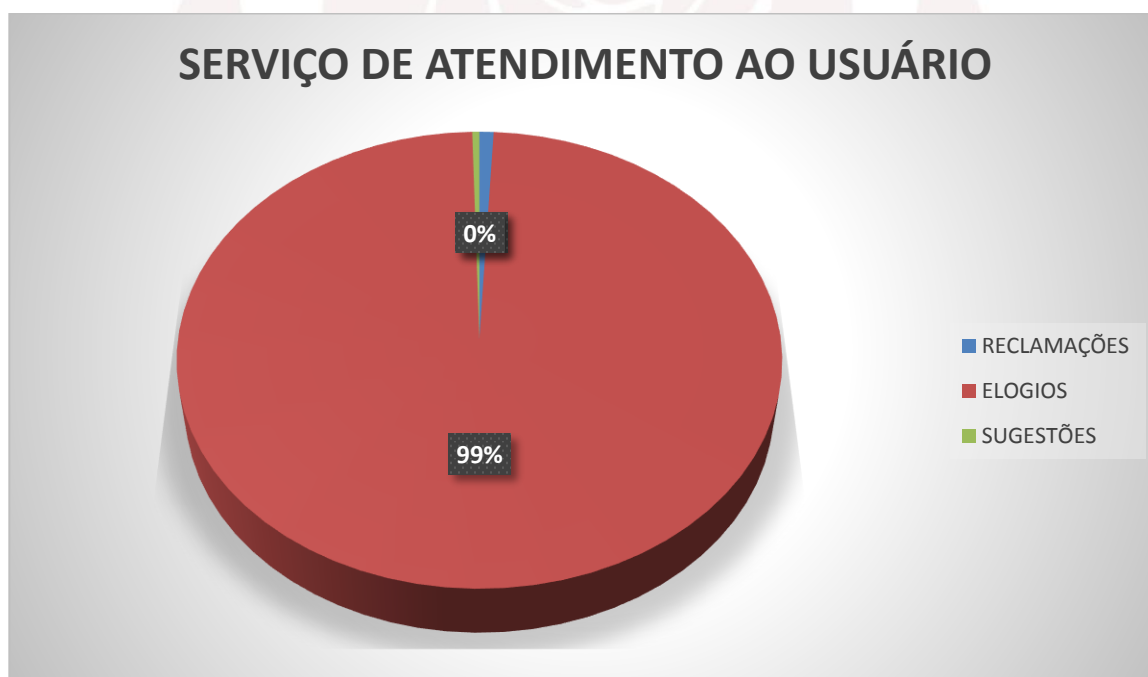
REGISTRO FOTOGRÁFICO DAS REUNIÕES DE COMISSÕES



17.ATENÇÃO AO USUÁRIO

A pesquisa de satisfação do usuário sobre o atendimento do hospital destina-se à avaliação da percepção de qualidade de serviço pelos pacientes ou acompanhantes. Mensalmente realizamos a avaliação da pesquisa de satisfação do usuário, por meio dos questionários específicos, que são aplicados, em amostra aleatória de pacientes internados e acompanhantes e a pacientes atendidos na emergência da Maternidade e Hospital Santa Isabel.

Para a avaliação deste indicador, observarmos o gráfico abaixo o índice de 99% de satisfação dos usuários, ficando com 0% reclamações e 1% de sugestões.



18. SERVIÇO DE NUTRIÇÃO

Os Serviços do Setor de Nutrição e Dietética são prestados na cozinha da própria unidade de forma centralizada e produzidos de acordo com a demanda de pacientes e colaboradores diários, de padrão popular elaborado pelo nutricionista, contendo gêneros como: arroz, feijão, macarrão, farofa, frango, carne bovina, saladas entre outros.

Atende o público: lactante, criança, adulto, idoso, gestante de todas as idades e patologias, não temos uma quantidade de refeições fixas diárias pois varia de acordo com a demanda do dia, seguimos horário de distribuição de refeições, registrados em uma planilha de controle onde cada colaborador e paciente assina as refeições realizadas.

HORÁRIO DE DISTRIBUIÇÃO PACIENTES:

Desjejum	7:00
Almoço	11:00
Lanche	14:00
Jantar	17:00
Ceia	21:00

HORÁRIO DE DISTRIBUIÇÃO COLABORADORES:

Lanche da manhã	08:00 as 09:00
Almoço	11:30 as 12:30 12:30 as 13:30
Lanche da tarde	15:00 as 16:00
Jantar	20:00 as 22:00
Ceia	00:00 as 01:00

QUADRO DE FUNCIONÁRIOS DA UAN

UAN – UNIDADE DE ALIMENTAÇÃO E NUTRIÇÃO

RESPONSÁVEL PELAS UNIDADES	
NOME	Valeska Sindeaux de Lima
FUNÇÃO	Nutricionista
ATRIBUIÇÕES	Organizar, coordenar e planejar a parte de alimentação e distribuição das refeições na unidade, cuidar da alimentação e de todo o processo de produção de alimentos e elaboração de cardápios até o atendimento aos pacientes, o monitoramento do estado nutricional e o cuidado personalizado, com atuação em uma equipe multidisciplinar.

NOME	Ana Cristina Barros Correia
FUNÇÃO	Copeira
ATRIBUIÇÕES	Desenvolvimento de serviços de copa e auxílio à nutricionistas quanto à entrega de refeições baseadas em dietas para pacientes em hospitais.
NOME	Maria Elinam Borges
FUNÇÃO	Cozinheira
ATRIBUIÇÕES	Preparar alimentos sob supervisão de nutricionista, de modo que assegure a qualidade, higiene, sabor, aroma e apresentação da refeição a ser servida. Inspecionar a higienização de equipamentos e utensílios. Auxiliar na aquisição do material necessário para a preparação dos alimentos. Coordenar atividades da cozinha. Pode participar da execução da faxina da área interna da cozinha, limpeza de máquinas, utensílios e outros equipamentos, utilizando-se de materiais adequados, para assegurar sua utilização no preparo dos alimentos.
NOME	Lucélia Vieira Gois
FUNÇÃO	Copeira
ATRIBUIÇÕES	Desenvolvimento de serviços de copa e auxílio à nutricionistas quanto à entrega de refeições baseadas em dietas para pacientes em hospitais.

NOME	Maria Luiza Brasil
FUNÇÃO	Copeira
ATRIBUIÇÕES	Desenvolvimento de serviços de copa e auxílio à nutricionistas quanto à entrega de refeições baseadas em dietas para pacientes em hospitais.
NOME	Francinete Ribeiro Pinheiro
FUNÇÃO	Cozinheira
ATRIBUIÇÕES	Preparar alimentos sob supervisão de nutricionista, de modo que assegure a qualidade, higiene, sabor, aroma e apresentação da refeição a ser servida. Inspecionar a higienização de equipamentos e utensílios. Auxiliar na requisição do material necessário para a preparação dos alimentos. Coordenar atividades da cozinha. Pode participar da execução da faxina da área interna da cozinha, limpeza de máquinas, utensílio e outros equipamentos, utilizando-se de materiais adequados, para assegurar sua utilização no preparo dos alimentos.
NOME	Cicera Cardoso da Silva Ferreira
FUNÇÃO	Copeira
ATRIBUIÇÕES	Desenvolvimento de serviços de copa e auxílio à nutricionistas quanto à entrega de refeições baseadas em dietas para pacientes em hospitais.

UTILIZAÇÃO DE EPIS

São utilizados diariamente, touca descartável, máscaras, botas, aventais, onde são disponibilizadas pela unidade diariamente máscaras e toucas, quando a uma necessidade é utilizada luva látex também fornecida pela unidade.

Não temos nenhum registro de acidente no setor e o livro de ocorrência do mesmo se localiza com a direção da unidade.



INSTITUTO ROSA BRANCA
Saúde é assim que se faz

MAPA DA DIETA DIÁRIO E PLANILHAS DE REFEIÇÕES:

PREFEITURA DE SENADOR POMPEU INSTITUTO ROSA BRANCA MATERNIDADE E HOSPITAL SANTA ISABEL SERVIÇO DE NUTRIÇÃO		M H S I			
CONTROLE DIÁRIO DE REFEIÇÕES - PACIENTES INTERNADOS					
Nº	Nome do Paciente	Leito	Tipo de dieta	Refeição	Data: / / 2022 Assinatura do paciente ou acompanhante
1				☐ Café da manhã ☐ Almoço ☐ Lanche da manhã ☐ Lanche da tarde ☐ Ceia	
2				☐ Café da manhã ☐ Almoço ☐ Lanche da manhã ☐ Lanche da tarde ☐ Ceia	
3				☐ Café da manhã ☐ Almoço ☐ Lanche da manhã ☐ Lanche da tarde ☐ Ceia	
4				☐ Café da manhã ☐ Almoço ☐ Lanche da manhã ☐ Lanche da tarde ☐ Ceia	
5				☐ Café da manhã ☐ Almoço ☐ Lanche da manhã ☐ Lanche da tarde ☐ Ceia	
6				☐ Café da manhã ☐ Almoço ☐ Lanche da manhã ☐ Lanche da tarde ☐ Ceia	
7				☐ Café da manhã ☐ Almoço ☐ Lanche da manhã ☐ Lanche da tarde ☐ Ceia	
8				☐ Café da manhã ☐ Almoço ☐ Lanche da manhã ☐ Lanche da tarde ☐ Ceia	
9				☐ Café da manhã ☐ Almoço ☐ Lanche da manhã ☐ Lanche da tarde ☐ Ceia	
10				☐ Café da manhã ☐ Almoço ☐ Lanche da manhã ☐ Lanche da tarde ☐ Ceia	
11				☐ Café da manhã ☐ Almoço ☐ Lanche da manhã ☐ Lanche da tarde ☐ Ceia	
12				☐ Café da manhã ☐ Almoço ☐ Lanche da manhã ☐ Lanche da tarde ☐ Ceia	
13				☐ Café da manhã ☐ Almoço ☐ Lanche da manhã ☐ Lanche da tarde ☐ Ceia	
14				☐ Café da manhã ☐ Almoço ☐ Lanche da manhã ☐ Lanche da tarde ☐ Ceia	
15				☐ Café da manhã ☐ Almoço ☐ Lanche da manhã ☐ Lanche da tarde ☐ Ceia	
16				☐ Café da manhã ☐ Almoço ☐ Lanche da manhã ☐ Lanche da tarde ☐ Ceia	



INSTITUTO ROSA BRANCA
Saúde é assim que se faz

CARDAPIO DOS PACIENTES UTILIZADO DURANTE O TRIMESTRE

Cardápio Pacientes					
	CAFÉ MANHÃ 07:00h	ALMOÇO 11:00h	CAFÉ TARDE 14:00h	JANTA 17:00h	CEIA 21:00h
SEG	Pão, café com leite	Arroz Feijão Frango com legumes Salada	Mingau ou suco Com biscoito	sopa	Mingau Ou Chá com biscoitos
TER	Pão, café com leite	Arroz Feijão Carne moída com legumes Salada	Mingau ou suco Com biscoito	sopa	Mingau Ou Chá com biscoitos
QUA	Pão, café com leite	Arroz Feijão Frango com legumes Salada	Mingau ou suco Com biscoito	sopa	Mingau Ou Chá com biscoitos
QUI	Pão, café com leite	Arroz Feijão Carne moída com legumes Salada	Mingau ou suco Com biscoito	sopa	Mingau Ou Chá com biscoitos
SEX	Pão, café com leite	Arroz Feijão Frango com legumes Salada	Mingau ou suco Com biscoito	sopa	Mingau Ou Chá com biscoitos
SAB	Pão, café com leite	Arroz Feijão Carne moída com legumes Salada	Mingau ou suco Com biscoito	sopa	Mingau Ou Chá com biscoitos
DOM	Pão, café com leite	Arroz Feijão Frango com legumes Salada	Mingau ou suco Com biscoito	sopa	Mingau Ou Chá com biscoitos





INSTITUTO ROSA BRANCA
Saúde é assim que se faz

CARDAPIO DOS COLABORADORES UTILIZADO DURANTE O TRIMESTRE

Cardápio Colaboradores					
	CAFÉ DA MANHÃ 08:00h	ALMOÇO 11:30 às 12:30h	CAFÉ DA TARDE 13:00h	JANTAR 20:00h	CEIA 00:00h
SEG	Pão, margarina, café e leite	Bife acebolado, batão de dois, cuscuz de milho, salada	Torrada com café	Bife acebolado, batão de dois, cuscuz de milho	Café com biscoito
TER	Pão, margarina, café e leite	Frango ao forno, arroz parboilizado, cuscuz de milho, feijão e salada	Bolo fofó com café	Frango ao forno, arroz parboilizado, cuscuz de milho,	Café com biscoito
QUA	Pão, margarina, café e leite	Frango frito, arroz parboilizado cuscuz de milho, feijão preto, salda	Broaca com café	Almôdegas ao molho, arroz parboilizado	Café com biscoito
QUI	Pão, margarina, café e leite	Picadinho bovino, arroz com cenoura, macarrão, feijão, salada	Tapioca com margarina, café e leite	Picadinho bovino, arroz com cenoura, macarrão	Café com biscoito
SEX	Pão, margarina, café e leite	Fígado bovino, arroz parboilizado, feijão, macarrão, salada	Torrada com café	Fígado bovino, arroz parboilizado, cuscuz de milho	Café com biscoito
SAB	Pão, margarina, café e leite	Bisteca suína, batão de dois, cuscuz de milho e salada	Biscoito doce/salgado, café e leite	Bisteca suína, batão de dois, cuscuz de milho	Café com biscoito
DOM	Pão, margarina, café e leite	Frango ao molho, arroz parboilizado, macarrão, feijão e salada	Tapioca com margarina, café e leite	Frango ao molho, arroz parboilizado, macarrão	Café com biscoito





INSTITUTO ROSA BRANCA
Saúde é assim que se faz

PLANILHAS DE CONTROLE DE HIGIENIZAÇÃO :

MATERNIDADE HOSPITAL SANTA ISABEL			
Anotar seu NOME e a DATA de foi realizada			
Responsável: Auxiliares de serviços gerais			
SEMANAL ESTOQUE ALMOXARIFADO			
DATA:	DATA:	DATA:	DATA:
RESPONSÁVEL:	RESPONSÁVEL:	RESPONSÁVEL:	RESPONSÁVEL:
DATA:	DATA:	DATA:	DATA:
RESPONSÁVEL:	RESPONSÁVEL:	RESPONSÁVEL:	RESPONSÁVEL:
DATA:	DATA:	DATA:	DATA:
RESPONSÁVEL:	RESPONSÁVEL:	RESPONSÁVEL:	RESPONSÁVEL:

Anotar seu NOME e a DATA de foi realizada			
Responsável: auxiliares de serviço gerais			
SEMANAL GELADEIRAS			
GELADEIRA 01	GELADEIRA 01	GELADEIRA 02	GELADEIRA 02
DATA:	DATA:	DATA:	DATA:
RESPONSÁVEL:	RESPONSÁVEL:	RESPONSÁVEL:	RESPONSÁVEL:
DATA:	DATA:	DATA:	DATA:
RESPONSÁVEL:	RESPONSÁVEL:	RESPONSÁVEL:	RESPONSÁVEL:
DATA:	DATA:	DATA:	DATA:
RESPONSÁVEL:	RESPONSÁVEL:	RESPONSÁVEL:	RESPONSÁVEL:

Maternidade Hospital Santa Isabel			
Anotar seu NOME e a DATA de foi realizada			
Responsável: auxiliares de serviço gerais			
QUINZENAL FREEZER DA COPA			
DATA:	DATA:	DATA:	DATA:
RESPONSÁVEL:	RESPONSÁVEL:	RESPONSÁVEL:	RESPONSÁVEL:
DATA:	DATA:	DATA:	DATA:
RESPONSÁVEL:	RESPONSÁVEL:	RESPONSÁVEL:	RESPONSÁVEL:
DATA:	DATA:	DATA:	DATA:
RESPONSÁVEL:	RESPONSÁVEL:	RESPONSÁVEL:	RESPONSÁVEL:



INSTITUTO ROSA BRANCA
Saúde é assim que se faz

AÇÕES REALIZADAS NO SETOR DA NUTRIÇÃO

Reunião de aliamento com as novas colaboradoras do setor da nutrição, onde a Coordenadora Valeska repassou as normas e rotinas do mesmo.

REUNIÃO COM A EQUIPE DE NUTRIÇÃO





INSTITUTO ROSA BRANCA
Saúde é assim que se faz

AÇÕES REALIZADAS NO SETOR DA NUTRIÇÃO

Organização do estoque, onde foi realizado limpeza e olhado prazo de validade de cada produto.

MATERNIDADE E HOSPITAL SANTA ISABEL

ORGANIZAÇÃO DO ESTOQUE



INSTITUTO ROSA BRANCA
Saúde é assim que se faz

19. ALMOXARIFADO E FARMÁCIA

O gerenciamento da farmácia é fundamental para que a instituição possa cumprir com qualidade e rapidez as necessidades dos atendimentos.

O quadro de funcionários é composto por 5 (cinco) colaboradores distribuídos em plantões, sendo 01 (um) farmacêutico e 04 (quatro) auxiliares de farmácia.

Esta equipe nos permite manter o controle sobre os medicamentos, materiais e insumos utilizados que são vitais para a excelência do atendimento e também contribui para otimizar recursos através de uma gestão financeira eficaz.

Para a manutenção do controle do estoque de materiais e medicamentos estão em fase de desenvolvimento alguns procedimentos, a fim de otimizar os processos e garantir a qualidade no trabalho da equipe da farmácia.

Além do exposto, destacamos o desenvolvimento pelo Instituto Rosa Branca das Normas e Rotinas, bem como POP (Procedimento Operacional Padrão), com objetivo de que norteie e direcione o auxiliar de farmácia na conduta desde a entrega dos materiais e medicamentos, até a dispensação para os setores dentro da unidade hospitalar.

20. IMPLANTAÇÃO DE NOVOS PROCESSOS

O Instituto Rosa Branca com objetivo de melhorar os serviços, garantindo a satisfação dos pacientes e dos integrantes da equipe da Maternidade Hospital Santa Isabel, no quarto trimestre de 2023 novos processos administrativos que garantam o pleno funcionamento da organização hospitalar, conforme descrito a seguir:

Tivemos durante esse trimestre muita capacitações com os colaboradores do setor de limpeza hospitalar, onde implantamos o calendario mensal das limpezas terminais.

Cronograma de limpeza segundo as áreas CRÍTICAS, SEMICRÍTICAS E NÃO CRÍTICAS. DEZEMBRO

LIMPEZA TERMINAL ÁREAS HOSPITALARES	Segunda	Terça	Quarta	Quinta	Sexta	Sábado	Domingo
ÁREA CRÍTICA (SEMANAL) CC/CME/ MATERNIDADE/ CURATIVO/ LAVANDERIA/ NUTRIÇÃO		CURATIVO	BEBEDOUROS E AR-COND.	LAVANDERIA	COPA/COZINHA	MATERNIDADE	CC/CME
		DATA: 12/12 ASS:	DATA: 06/12 ASS:	DATA: 07/12 ASS:	DATA: 08/12 ASS:	DATA: 09/12 ASS:	DATA: 10/12 ASS:
		DATA: 19/12 ASS:	DATA: 13/12 ASS:	DATA: 14/12 ASS:	DATA: 15/12 ASS:	DATA: 16/12 ASS:	DATA: 17/12 ASS:
		DATA: 26/12 ASS:	DATA: 20/12 ASS:	DATA: 21/12 ASS:	DATA: 22/12 ASS:	DATA: 23/12 ASS:	DATA: 24/12 ASS:
			DATA: 27/12 ASS:	DATA: 28/12 ASS:	DATA: 29/12 ASS:	DATA: 30/12 ASS:	
ÁREA SEMICRÍTICA (QUINZENAL) EMERGÊNCIA/ CLÍNICAS/ RAIO-X/ CONSULTÓRIOS	CONSULTÓRIOS	RAIO-X	C. PEDIÁTRICA	C. MÉDICA	EMERGÊNCIA (observação)	EMERGÊNCIA (estabilização)	EMERGÊNCIA (s. medicação)
	DATA: 11/12 ASS:	DATA: 12/12 ASS:	DATA: 13/12 ASS:	DATA: 14/12 ASS:	DATA: 15/12 ASS:	DATA: 16/12 ASS:	DATA: 17/12 ASS:
	DATA: 25/12 ASS:	DATA: 26/12 ASS:	DATA: 27/12 ASS:	DATA: 28/12 ASS:	DATA: 29/12 ASS:	DATA: 30/12 ASS:	DATA: 31/12 ASS:
ÁREA NÃO CRÍTICA (MENSAL) ADMINISTRATIVO/ ARQUIVO/ SERVIÇO SOCIAL/ REPOUSOS	REPOUSOS	ARQUIVO	FARMÁCIA	ADMINISTRATIVO	SAME	SS	
	DATA: 18/12 ASS:	DATA: 19/12 ASS:	DATA: 20/12 ASS:	DATA: 21/12 ASS:	DATA: 22/12 ASS:	DATA: 23/12 ASS:	



INSTITUTO ROSA BRANCA
Saúde é assim que se faz

21. CAPACITAÇÕES DESENVOLVIDAS NO 3º TRIMESTRE

CAPACITAÇÃO

**Comunicação eficaz entre a
equipe de Enfermagem durante
uma Urgência/Emergência .**

LOCAL: AUDITORIO DO MHSI



NERISSA LUIZA

Enfermeira

TERÇA - FEIRA
10 de Outubro de 2023



08:30





INSTITUTO ROSA BRANCA
Saúde é assim que se faz

CAPACITAÇÕES DESENVOLVIDAS NO 3º TRIMESTRE

TREINAMENTO

COLABORADORES :

- ✓ Serviço Gerais
- ✓ Cozinha

14/11/2023
às 09:00hs



SENADOR POMPEU
SECRETARIA DA SAÚDE



MATERNIDADE HOSPITAL
SANTA IZABEL



INSTITUTO ROSA BRANCA
Saúde é assim que se faz





INSTITUTO ROSA BRANCA
Saúde é assim que se faz

CAPACITAÇÕES DESENVOLVIDAS NO 3º TRIMESTRE

CAPACITAÇÃO

Sobre ventilação mecânica e VNI, para os profissionais de Enfermagem da Maternidade e Hospital Santa Isabel.

FACILITADOR
Dr. Angelo



- Auditório do MHSI
- As 13h00min
- 05 e 19 de Dezembro



SENADOR POMPEU
SECRETARIA DA SAÚDE



MATERNIDADE HOSPITAL
SANTA ISABEL



INSTITUTO ROSA BRANCA
Saúde é assim que se faz



INSTITUTO ROSA BRANCA
Saúde é assim que se faz

CAPACITAÇÕES DESENVOLVIDAS NO 3º TRIMESTRE

RODA DE CONVERSA NOVEMBRO AZUL

Facilitador : Denie Sousa
Dia 07/11 as 10hs

Prevenir é a melhor
forma de se **cuidar**.





INSTITUTO ROSA BRANCA
Saúde é assim que se faz

AÇÕES E CAPACITAÇÕES DESENVOLVIDAS NO 3º TRIMESTRE

REUNIÃO

SEMANA DO BEBÊ E AS AÇÕES DO OUTUBRO ROSA!



Estamos cheios de energia para criar uma semana incrível para os pequenos e conscientizar sobre a importância da prevenção do câncer de mama.



INSTITUTO ROSA BRANCA
Saúde é assim que se faz

AÇÕES E CAPACITAÇÕES DESENVOLVIDAS NO 3º TRIMESTRE

Abertura do Outubro Rosa, onde abordamos assuntos sobre o Cancer de Mama. Durante todo o dia da abertura oficial, foi ofertado as colaboradoras da unidade exames de papanicolau.

ABERTURA OFICIAL OUTUBRO ROSA



INSTITUTO ROSA BRANCA
Saúde é assim que se faz



INSTITUTO ROSA BRANCA
Saúde é assim que se faz

AÇÕES E CAPACITAÇÕES DESENVOLVIDAS NO 3º TRIMESTRE

Semana do Bebê 2023
Por uma Primeira Infância Protegida

Quem ama não negligencia, cuida!
de 06 a 10 de novembro de 2023

RODA DE CONVERSA

Tema: Importância da certidão de nascimento, puericultura e amamentação.

Dia: 07 de Novembro
Auditorio MHSI
Horário: 09:00

Logos of: SENADOR POMPEU, MHSI, and INSTITUTO ROSA BRANCA.

Tivemos as ações da Semana do Bebê, onde houve palestras com profissionais enfermeiras e pediatra da unidade.

Os cuidados necessários com as puerperas e os primeiros cuidados com os RN's e entrega da chave da cidade ao bebê prefeito, o primeiro bebê que nasceu no mês de novembro.



INSTITUTO ROSA BRANCA
Saúde é assim que se faz

AÇÕES E CAPACITAÇÕES DESENVOLVIDAS NO 3º TRIMESTRE





INSTITUTO ROSA BRANCA
Saúde é assim que se faz

AÇÕES E CAPACITAÇÕES DESENVOLVIDAS NO 3º TRIMESTRE

MATERNIDADE E HOSPITAL SANTA ISABEL

ENTREGA DA CHAVE DA CIDADE AO BEBÊ
PREFEITO EM ALUSÃO A SEMANA DO BEBÊ



INSTITUTO ROSA BRANCA
Saúde é assim que se faz

AÇÕES E CAPACITAÇÕES DESENVOLVIDAS NO 3º TRIMESTRE

Realização de capacitação com a equipe dos serviços gerais da unidade hospitalar, onde foram abordados temas sobre limpeza terminal, como limpar as superfícies dos setores hospitalar, como se portar diante dos pacientes.

TREINAMENTO COM AS EQUIPES DE HOTELARIA E NUTRIÇÃO





INSTITUTO ROSA BRANCA
Saúde é assim que se faz

AÇÕES E CAPACITAÇÕES DESENVOLVIDAS NO 3º TRIMESTRE

Reunião de alinhamento e boas vindas as novas colaboradoras do setor da limpeza, onde foi repassado normas e rotinas da unidade.



**MATERNIDADE E HOSPITAL
SANTA ISABEL**

REUNIÃO MENSAL COM A EQUIPE DA LIMPEZA



PREFEITURA MUNICIPAL DE
SENADOR POMPEU
SECRETARIA DA SAÚDE



M H
S I
MATERNIDADE HOSPITAL
SANTA ISABEL



INSTITUTO ROSA BRANCA
Saúde é assim que se faz



INSTITUTO ROSA BRANCA
Saúde é assim que se faz

AÇÕES E CAPACITAÇÕES DESENVOLVIDAS NO 3º TRIMESTRE

Equipe de enfermagem participando da capacitação sobre Ventilação Mecânica e VNI com Dr. Angelo.





INSTITUTO ROSA BRANCA
Saúde é assim que se faz

AÇÕES E CAPACITAÇÕES DESENVOLVIDAS NO 3º TRIMESTRE

Roda de conversa com os nossos colaboradores homens sobre o câncer de próstata em alusão ao Novembro Azul.

ABERTURA OFICIAL
NOVEMBRO AZUL

**HOMEM DE VERDADE
NUNCA DEIXA
DE SE CUIDAR!**

*Todos contra
o câncer!*

ABERTURA OFICIAL
NOVEMBRO AZUL

LOGOS: MUNICÍPIO DE ITABORAÍ, MUNICÍPIO DE MARICÁ, INSTITUTO ROSA BRANCA

AÇÕES E CAPACITAÇÕES DESENVOLVIDAS NO 3º TRIMESTRE

A Política Nacional de Controle do Tabaco ao fortalecer mecanismos de governança intersetoriais cria um ambiente social, legislativo e econômico que contribui para a diminuição das taxas de iniciação no tabagismo.

No Brasil, existe uma vasta legislação que objetiva reduzir o acesso principalmente das crianças, adolescentes e jovens aos produtos de tabaco, por exemplo, proibição da venda desses produtos a menores de idade; da venda de brinquedos e alimentos que imitem produtos de tabaco; do uso de descritores light, suave, leve; de propaganda em veículos de comunicação e em pontos de venda; de patrocínio em eventos culturais e esportivos; inserção de imagens e frases de advertências nas embalagens; política de preços mínimos, entre outras.



**MATERNIDADE E HOSPITAL
SANTA ISABEL**

Roda de conversa sobre o Programa de
Controle ao Tabagismo

Mês : Dezembro

INSTITUTO ROSA BRANCA
MATERNIDADE E HOSPITAL SANTA ISABEL

**PROGRAMA
CONTROLE DO TABAGISMO**

QUANTO MAIS CEDO UMA
PESOA PARAR DE FUMAR,
MENOR O RISCO DE ADOECEER.

SEVERE
STOP
SMOKING

 **SENADOR POMPEU**
PREFEITURA MUNICIPAL DE
SECRETARIA DA SAÚDE

 **M H
S I**
MATERNIDADE HOSPITAL
SANTA ISABEL

 **INSTITUTO ROSA BRANCA**
Saúde é assim que se faz



INSTITUTO ROSA BRANCA
Saúde é assim que se faz

22. ANIVERSARIANTES DO TRIMESTRE

MATERNIDADE E HOSPITAL SANTA ISABEL

DESTAQUES DO MÊS DE NOVEMBRO

FUNCIONÁRIA DO MÊS	FUNCIONÁRIA DO MÊS	FUNCIONÁRIA DO MÊS	FUNCIONÁRIA DO MÊS
 SUYANE ALVES Obrigado pelo o seu trabalho incrível! Sua dedicação e habilidades são inestimáveis para a nossa equipe. O seu trabalho é apreciado e valorizado. Continue brilhando e mostrando sua excelência profissional.	 FRANCINETE RIBEIRO Obrigado pelo o seu trabalho incrível! Sua dedicação e habilidades são inestimáveis para a nossa equipe. O seu trabalho é apreciado e valorizado. Continue brilhando e mostrando sua excelência profissional.	 MARIA LUISA Obrigado pelo o seu trabalho incrível! Sua dedicação e habilidades são inestimáveis para a nossa equipe. O seu trabalho é apreciado e valorizado. Continue brilhando e mostrando sua excelência profissional.	 ELINAM BORGES Obrigado pelo o seu trabalho incrível! Sua dedicação e habilidades são inestimáveis para a nossa equipe. O seu trabalho é apreciado e valorizado. Continue brilhando e mostrando sua excelência profissional.

SENADOR POMPEU
SECRETARIA DA SAÚDE

M H
S I
MATERNIDADE HOSPITAL
SANTA ISABEL

INSTITUTO ROSA BRANCA
Saúde é assim que se faz

MATERNIDADE E HOSPITAL SANTA ISABEL

ANIVERSARIANTES MÊS DE NOVEMBRO

 VALESKA Feliz Aniversário <i>Parabéns</i> Que a vida seja sempre uma soma de vitórias, com a certeza de que o melhor espera por você! Desejamos muito sucesso, conquistas e grandes realizações.	 MATHEUS Feliz Aniversário <i>Parabéns</i> Que a vida seja sempre uma soma de vitórias, com a certeza de que o melhor espera por você! Desejamos muito sucesso, conquistas e grandes realizações.	 LUCIENE Feliz Aniversário <i>Parabéns</i> Que a vida seja sempre uma soma de vitórias, com a certeza de que o melhor espera por você! Desejamos muito sucesso, conquistas e grandes realizações.
--	--	--

SENADOR POMPEU
SECRETARIA DA SAÚDE

M H
S I
MATERNIDADE HOSPITAL
SANTA ISABEL

INSTITUTO ROSA BRANCA
Saúde é assim que se faz



INSTITUTO ROSA BRANCA
Saúde é assim que se faz

ANIVERSARIANTES DO TRIMESTRE

**MATERNIDADE E HOSPITAL
SANTA ISABEL**

ANIVERSARIANTES MÊS DE DEZEMBRO

Feliz Aniversário
Parabéns
LIANA

Que a vida seja sempre uma soma de vitórias, com a certeza de que o melhor espera por você! Desejamos muito sucesso, conquistas e grandes realizações.



Feliz Aniversário
Parabéns
Dr. Conrado

Que a vida seja sempre uma soma de vitórias, com a certeza de que o melhor espera por você! Desejamos muito sucesso, conquistas e grandes realizações.



Feliz Aniversário
Parabéns
Dra. Vanessa

Que a vida seja sempre uma soma de vitórias, com a certeza de que o melhor espera por você! Desejamos muito sucesso, conquistas e grandes realizações.





**MATERNIDADE E HOSPITAL
SANTA ISABEL**

ANIVERSARIANTES MÊS DE DEZEMBRO

Feliz Aniversário
Parabéns
Ana soares

Que a vida seja sempre uma soma de vitórias, com a certeza de que o melhor espera por você! Desejamos muito sucesso, conquistas e grandes realizações.



Feliz Aniversário
Parabéns
Winna

Que a vida seja sempre uma soma de vitórias, com a certeza de que o melhor espera por você! Desejamos muito sucesso, conquistas e grandes realizações.



Feliz Aniversário
Parabéns
Elinam

Que a vida seja sempre uma soma de vitórias, com a certeza de que o melhor espera por você! Desejamos muito sucesso, conquistas e grandes realizações.







INSTITUTO ROSA BRANCA
Saúde é assim que se faz

ANIVERSARIANTES DO TRIMESTRE

MATERNIDADE E HOSPITAL SANTA ISABEL

ANIVERSARIANTES MÊS DE DEZEMBRO

Feliz
Aniversário
Parabéns

LEONARDO

Que a vida seja sempre uma soma de vitórias, com a certeza de que o melhor espera por você! Desejamos muito sucesso, conquistas e grandes realizações.



Feliz
Aniversário
Parabéns

CIGERA

Que a vida seja sempre uma soma de vitórias, com a certeza de que o melhor espera por você! Desejamos muito sucesso, conquistas e grandes realizações.



Feliz
Aniversário
Parabéns

JERRY BARROS

Que a vida seja sempre uma soma de vitórias, com a certeza de que o melhor espera por você! Desejamos muito sucesso, conquistas e grandes realizações.



MATERNIDADE E HOSPITAL SANTA ISABEL

ANIVERSARIANTES MÊS DE DEZEMBRO

Feliz
Aniversário
Parabéns

Dra. RAMILLE

Que a vida seja sempre uma soma de vitórias, com a certeza de que o melhor espera por você! Desejamos muito sucesso, conquistas e grandes realizações.



Feliz
Aniversário
Parabéns

PELONIA

Que a vida seja sempre uma soma de vitórias, com a certeza de que o melhor espera por você! Desejamos muito sucesso, conquistas e grandes realizações.



Feliz
Aniversário
Parabéns

CLEANE

Que a vida seja sempre uma soma de vitórias, com a certeza de que o melhor espera por você! Desejamos muito sucesso, conquistas e grandes realizações.





INSTITUTO ROSA BRANCA
Saúde é assim que se faz

ANIVERSARIANTES DO TRIMESTRE

MATERNIDADE E HOSPITAL SANTA ISABEL

ANIVERSARIANTES MÊS DE DEZEMBRO

Feliz Aniversário
Parabéns
Dra. JESSICA

Que a vida seja sempre uma soma de vitórias, com a certeza de que o melhor espera por você! Desejamos muito sucesso, conquistas e grandes realizações.



Feliz Aniversário
Parabéns
Dr. JOÃO ERIC

Que a vida seja sempre uma soma de vitórias, com a certeza de que o melhor espera por você! Desejamos muito sucesso, conquistas e grandes realizações.



Feliz Aniversário
Parabéns
Antonia

Que a vida seja sempre uma soma de vitórias, com a certeza de que o melhor espera por você! Desejamos muito sucesso, conquistas e grandes realizações.





23. COLABORADORES EM DESTAQUES NO TRIMESTRE

Seu trabalho tem feito toda a diferença durante nosso trabalho. Obrigado por sua contribuição e dedicação!

**MATERNIDADE E HOSPITAL
SANTA ISABEL**

DESTAQUES DO MÊS DE NOVEMBRO

FUNCIONÁRIA DO MÊS	FUNCIONÁRIA DO MÊS	FUNCIONÁRIA DO MÊS	FUNCIONÁRIA DO MÊS
 SUYANE ALVES	 FRANCINETE RIBEIRO	 MARIA LUISA	 ELINAM BORGES
Obrigado pelo o seu trabalho incrível! Sua dedicação e habilidades são inestimáveis para a nossa equipe. O seu trabalho é apreciado e valorizado. Continue brilhando e mostrando sua excelência profissional.	Obrigado pelo o seu trabalho incrível! Sua dedicação e habilidades são inestimáveis para a nossa equipe. O seu trabalho é apreciado e valorizado. Continue brilhando e mostrando sua excelência profissional.	Obrigado pelo o seu trabalho incrível! Sua dedicação e habilidades são inestimáveis para a nossa equipe. O seu trabalho é apreciado e valorizado. Continue brilhando e mostrando sua excelência profissional.	Obrigado pelo o seu trabalho incrível! Sua dedicação e habilidades são inestimáveis para a nossa equipe. O seu trabalho é apreciado e valorizado. Continue brilhando e mostrando sua excelência profissional.

 **PREFEITURA MUNICIPAL DE
SENADOR POMPEU**
SECRETARIA DA SAÚDE

 **M H
S I**
MATERNIDADE HOSPITAL
SANTA ISABEL

 **INSTITUTO ROSA BRANCA**
Saúde é assim que se faz



INSTITUTO ROSA BRANCA
Saúde é assim que se faz

COLABORADORES EM DESTAQUES NO TRIMESTRE

Seu trabalho tem feito toda a diferença durante nosso trabalho. Obrigado por sua contribuição e dedicação!

MATERNIDADE E HOSPITAL SANTA ISABEL

DESTAQUES MÊS DE OUTUBRO

**MATERNIDADE E HOSPITAL
SANTA ISABEL**



Denis Souza
Obrigado pelo o seu trabalho incrível!
Sua dedicação e habilidade são
inestimáveis para nossa equipe. O seu
trabalho é muito apreciado e valorizado.
Continue brilhando e mostrando sua
excelência profissional.



**MATERNIDADE E HOSPITAL
SANTA ISABEL**



Jorge Wilson
Obrigado pelo o seu trabalho incrível!
Sua dedicação e habilidade são
inestimáveis para nossa equipe. O seu
trabalho é muito apreciado e valorizado.
Continue brilhando e mostrando sua
excelência profissional.



**MATERNIDADE E HOSPITAL
SANTA ISABEL**



Matheus Gomes
Obrigado pelo o seu trabalho incrível!
Sua dedicação e habilidade são
inestimáveis para nossa equipe. O seu
trabalho é muito apreciado e valorizado.
Continue brilhando e mostrando sua
excelência profissional.





COLABORADORES EM DESTAQUES NO TRIMESTRE

Seu trabalho tem feito toda a diferença durante nosso trabalho. Obrigado por sua contribuição e dedicação!

MATERNIDADE E HOSPITAL SANTA ISABEL
DESTAQUES MÊS DE OUTUBRO

Denis Souza
Obrigado pelo o seu trabalho incrível! Sua dedicação e habilidade são indispensáveis para nossa equipe. O seu trabalho é muito apreciado e valorizado. Continue brilhando e mostrando sua excelência profissional.

Jorge Wilson
Obrigado pelo o seu trabalho incrível! Sua dedicação e habilidade são indispensáveis para nossa equipe. O seu trabalho é muito apreciado e valorizado. Continue brilhando e mostrando sua excelência profissional.

Matheus Gomes
Obrigado pelo o seu trabalho incrível! Sua dedicação e habilidade são indispensáveis para nossa equipe. O seu trabalho é muito apreciado e valorizado. Continue brilhando e mostrando sua excelência profissional.


PREFEITURA MUNICIPAL DE
SENADOR POMPEU
GOVERNO DO ESTADO DO RIO GRANDE DO NORTE
SECRETARIA DA SAÚDE


M H S I
MATERNIDADE HOSPITAL
SANTA ISABEL


INSTITUTO ROSA BRANCA
Saúde é assim que se faz



INSTITUTO ROSA BRANCA
Saúde é assim que se faz

COLABORADORES EM DESTAQUES NO TRIMESTRE

Seu trabalho tem feito toda a diferença durante nosso trabalho. Obrigado por sua contribuição e dedicação!

MATERNIDADE E HOSPITAL SANTA ISABEL

DESTAQUES DO MÊS DE NOVEMBRO

**FUNCIONÁRIA
DO MÊS**

SUYANE ALVES

Obrigado pelo o seu trabalho incrível! Sua dedicação e habilidades são inestimáveis para a nossa equipe.
O seu trabalho é apreciado e valorizado. Continue brilhando e mostrando sua excelência profissional.

**FUNCIONÁRIA
DO MÊS**

FRANCINETE RIBEIRO

Obrigado pelo o seu trabalho incrível! Sua dedicação e habilidades são inestimáveis para a nossa equipe.
O seu trabalho é apreciado e valorizado. Continue brilhando e mostrando sua excelência profissional.

**FUNCIONÁRIA
DO MÊS**

MARIA LUISA

Obrigado pelo o seu trabalho incrível! Sua dedicação e habilidades são inestimáveis para a nossa equipe.
O seu trabalho é apreciado e valorizado. Continue brilhando e mostrando sua excelência profissional.

**FUNCIONÁRIA
DO MÊS**

ELINAM BORGES

Obrigado pelo o seu trabalho incrível! Sua dedicação e habilidades são inestimáveis para a nossa equipe.
O seu trabalho é apreciado e valorizado. Continue brilhando e mostrando sua excelência profissional.

PREFEITURA MUNICIPAL DE
SENADOR POMPEU
SECRETARIA DA SAÚDE

**M H
S I**
MATERNIDADE HOSPITAL
SANTA ISABEL

INSTITUTO ROSA BRANCA
Saúde é assim que se faz



INSTITUTO ROSA BRANCA
Saúde é assim que se faz

COLABORADORES EM DESTAQUES NO TRIMESTRE

Seu trabalho tem feito toda a diferença durante nosso trabalho. Obrigado por sua contribuição e dedicação!

MATERNIDADE E HOSPITAL SANTA ISABEL

DESTAQUE MÊS DE DEZEMBRO

FUNCIONÁRIA DO MÊS

ODETÊ DARA

Obrigado pelo o seu trabalho incrível! Sua dedicação e habilidades são inestimáveis para a nossa equipe.
O seu trabalho é apreciado e valorizado. Continue brilhando e mostrando sua excelência profissional.

FUNCIONÁRIA DO MÊS

ERIVANDEIDE

Obrigado pelo o seu trabalho incrível! Sua dedicação e habilidades são inestimáveis para a nossa equipe.
O seu trabalho é apreciado e valorizado. Continue brilhando e mostrando sua excelência profissional.

FUNCIONÁRIA DO MÊS

CICERA CARDOSO

Obrigado pelo o seu trabalho incrível! Sua dedicação e habilidades são inestimáveis para a nossa equipe.
O seu trabalho é apreciado e valorizado. Continue brilhando e mostrando sua excelência profissional.

FUNCIONÁRIA DO MÊS

ERLANIA PINHEIRO

Obrigado pelo o seu trabalho incrível! Sua dedicação e habilidades são inestimáveis para a nossa equipe.
O seu trabalho é apreciado e valorizado. Continue brilhando e mostrando sua excelência profissional.

PREFEITURA MUNICIPAL DE
SENADOR POMPEU
GOVERNO DAS PESSOAS
SECRETARIA DA SAÚDE

M H
S I
MATERNIDADE HOSPITAL
SANTA ISABEL

INSTITUTO ROSA BRANCA
Saúde é assim que se faz



INSTITUTO ROSA BRANCA
Saúde é assim que se faz

COLABORADORES EM DESTAQUES NO TRIMESTRE

Seu trabalho tem feito toda a diferença durante nosso trabalho. Obrigado por sua contribuição e dedicação!

MATERNIDADE E HOSPITAL SANTA ISABEL DESTAQUE MÊS DE DEZEMBRO

FUNCIONÁRIA DO MÊS



LUCIENE

Obrigado pelo o seu trabalho incrível! Sua dedicação e habilidades são inestimáveis para a nossa equipe.
O seu trabalho é apreciado e valorizado. Continue brilhando e mostrando sua excelência profissional.

FUNCIONÁRIA DO MÊS



GERDA BARROS

Obrigado pelo o seu trabalho incrível! Sua dedicação e habilidades são inestimáveis para a nossa equipe.
O seu trabalho é apreciado e valorizado. Continue brilhando e mostrando sua excelência profissional.

FUNCIONÁRIO DO MÊS



CARLOS MAURICIO

Obrigado pelo o seu trabalho incrível! Sua dedicação e habilidades são inestimáveis para a nossa equipe.
O seu trabalho é apreciado e valorizado. Continue brilhando e mostrando sua excelência profissional.

FUNCIONÁRIO DO MÊS



ITAMAR FRUTUOSO

Obrigado pelo o seu trabalho incrível! Sua dedicação e habilidades são inestimáveis para a nossa equipe.
O seu trabalho é apreciado e valorizado. Continue brilhando e mostrando sua excelência profissional.



PREFEITURA MUNICIPAL DE
SENADOR POMPEU
SECRETARIA DA SAÚDE



M H
S I
MATERNIDADE HOSPITAL
SANTA ISABEL



INSTITUTO ROSA BRANCA
Saúde é assim que se faz



INSTITUTO ROSA BRANCA
Saúde é assim que se faz

COLABORADORES EM DESTAQUES NO TRIMESTRE

Seu trabalho tem feito toda a diferença durante nosso trabalho. Obrigado por sua contribuição e dedicação!

MATERNIDADE E HOSPITAL SANTA ISABEL

DESTAQUE MÊS DE DEZEMBRO

FUNCIONÁRIA DO MÊS



DRA. RAMILLE

Obrigado pelo o seu trabalho incrível! Sua dedicação e habilidades são inestimáveis para a nossa equipe.
O seu trabalho é apreciado e valorizado. Continue brilhando e mostrando sua excelência profissional.



FUNCIONÁRIA DO MÊS



DRA. CAMILA

Obrigado pelo o seu trabalho incrível! Sua dedicação e habilidades são inestimáveis para a nossa equipe.
O seu trabalho é apreciado e valorizado. Continue brilhando e mostrando sua excelência profissional.





PREFEITURA MUNICIPAL DE
SENADOR POMPEU
SECRETARIA DA SAÚDE



M H
S I
MATERNIDADE HOSPITAL
SANTA ISABEL



INSTITUTO ROSA BRANCA
Saúde é assim que se faz



INSTITUTO ROSA BRANCA
Saúde é assim que se faz

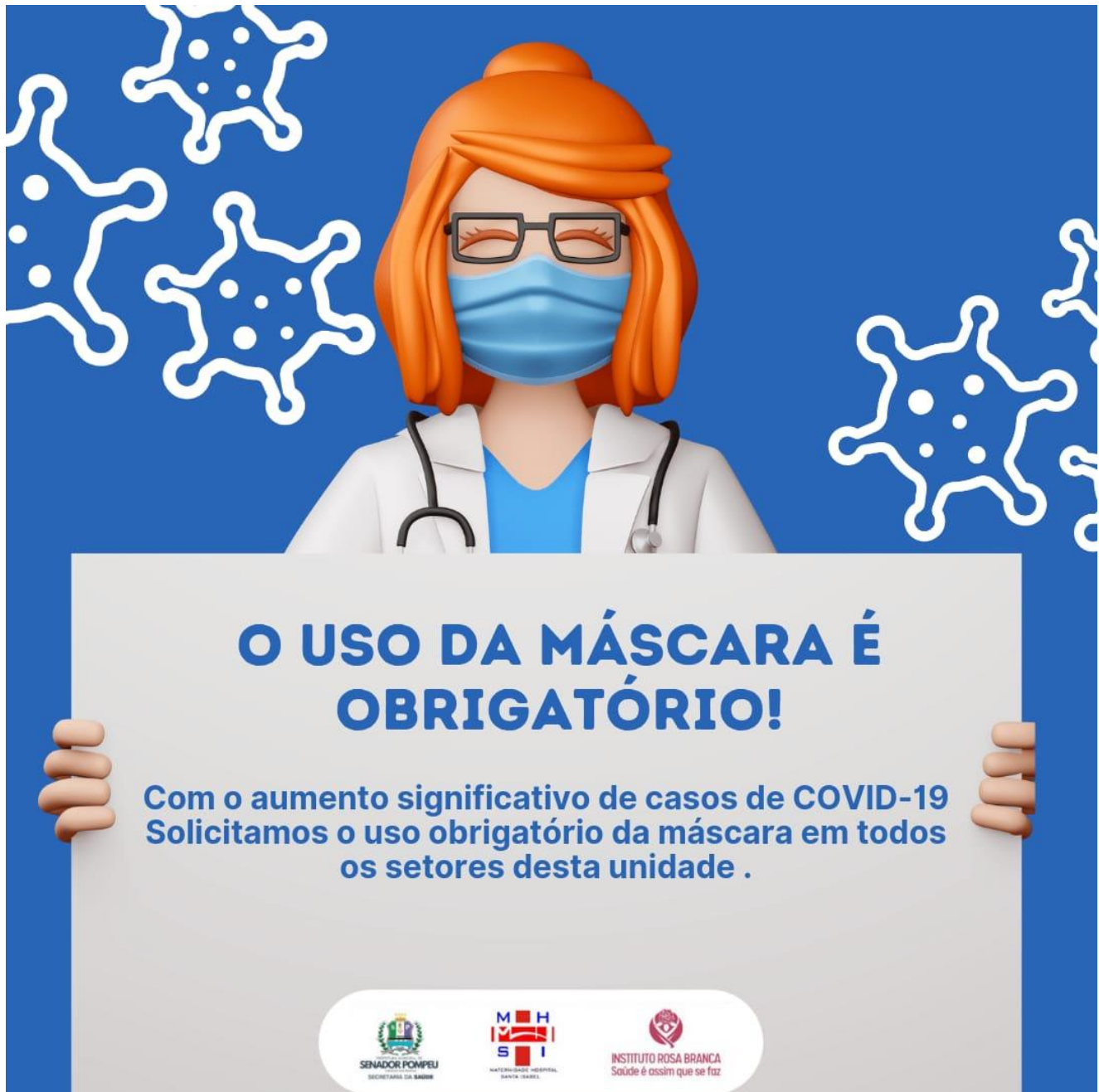
COMEMORAÇÃO DO NATAL DA MATERNIDADE E HOSPITAL SANTA ISABEL





INSTITUTO ROSA BRANCA
Saúde é assim que se faz

CAMPANHAS EDUCATIVAS



O USO DA MÁSCARA É OBRIGATÓRIO!

Com o aumento significativo de casos de COVID-19 Solicitamos o uso obrigatório da máscara em todos os setores desta unidade .





INSTITUTO ROSA BRANCA
Saúde é assim que se faz

CAMPANHAS EDUCATIVAS

ATENÇÃO

*O que devo levar para o
atendimento na Maternidade
Hospital Santa Isabel*

**É DE GRANDE IMPORTÂNCIA
QUE O PACIENTE ESTEJA
COM OS DOCUMENTOS DE
IDENTIFICAÇÃO COM FOTO,
CPF E CARTÃO SUS.**



*Não podemos esquecer do endereço
e número para contato, caso haja
necessidade de contato posteriormente.*





INSTITUTO ROSA BRANCA
Saúde é assim que se faz

CAMPANHAS EDUCATIVAS



INSTITUTO ROSA BRANCA
Saúde é assim que se faz

Os cuidados
PRECISAM
CONTINUAR

Use máscara e
proteja-se dos vírus
em circulação!

M H
S I
MATERNIDADE HOSPITAL
SANTA ISABEL

PREFEITURA DE
SENADOR POMPEU
CUIDANDO DAS PESSOAS



INSTITUTO ROSA BRANCA
Saúde é assim que se faz

CAMPANHAS EDUCATIVAS



SILÊNCIO

O SILÊNCIO FAZ PARTE DO TRATAMENTO!

 Se necessário o uso do celular, mantenha o volume no modo silencioso ou vibratório.

Fale em voz baixa. Evite conversas nos corredores e em áreas assistenciais.





INSTITUTO ROSA BRANCA
Saúde é assim que se faz

E para fechar o nosso ano de 2023 com chave de ouro, nos obtivemos um total de mais de 80 mil ações realizadas na Maternidade e Hospital Santa Isabel. Sempre comprometidos com a saúde e bem estar de todos os pacientes.





INSTITUTO ROSA BRANCA
Saúde é assim que se faz

E para fechar o nosso ano de 2023 com chave de ouro, nos obtivemos um total de mais de 80 mil ações realizadas na Maternidade e Hospital Santa Isabel. Sempre comprometidos com a saúde e bem estar de todos os pacientes.

RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES DAS AÇÕES REALIZADAS EM 2023

CONSULTAS



INTERNAÇÕES



MEDICAÇÕES



RAIO-X



OBSERVAÇÕES



PARTOS NORMAIS



PEQUENAS
CIRURGIAS



ELETROCARDIOGRAMA



CURATIVOS



Em 2023, nossa missão foi cuidar com excelência de todos que passaram pela Maternidade e Hospital Santa Isabel. Agradecemos o esforço de todos e renovamos nosso compromisso de oferecer serviços de qualidade em 2024.



INSTITUTO ROSA BRANCA
Saúde é assim que se faz

CONCLUSÃO

Este relatório foi elaborado com base nas atividades desenvolvidas pelos diversos departamentos da Maternidade e Hospital Santa Isabel no período de Outubro a Dezembro de 2023.

Os dados apresentados no presente relatório, refletem a realidade dos serviços prestados ao município de Senador Pompeu, no que diz respeito ao atendimento médico, bem como a implementação de comissões obrigatórias na unidade, considerando que o princípio da eficiência pressupõe que a realização de determinada atividade aconteça com presteza e perfeição para que produza efetivos resultados na consecução das finalidades propostas e tendo em vista o desempenho da Maternidade e Hospital Santa Isabel neste trimestre, atestamos a eficiência dos serviços prestados, evidenciando a faceos resultados alcançados.

Da análise concluímos que o contrato vem sendo executado satisfatoriamente, através de uma gestão eficaz oferecendo um atendimento de qualidade à população usuária do SUS. As ações elaboradas e/ou planejadas são alinhadas e discutidas com os membros da secretaria de saúde para entendimento de viabilidade na alteração dos processos

Senador Pompeu, 22 de Janeiro de 2024.

Anderson FariasPresidente
Instituto Rosa Branca