

HOSPITAL E MATERNIDADE PROFESSOR WALDEMAR DE ALCÂNTARA

RELATÓRIO DE PRESTAÇÃO DE CONTAS ASSISTENCIAL

COPETENCIA: OUTUBRO A DEZEMBRO 2024



RELATÓRIO DE GESTÃO

HOSPITAL MATERNIDADE PROFESSOR WALDEMAR DE ALCÂNTARA

PERÍODO

OUTUBRO A DEZEMBRO/2024

INÍCIO DA GESTÃO 02 DE ABRIL DE 2024

RELATÓRIO DE GESTÃO ASSISTENCIAL, TRIMESTRAL: OUTUBRO A DEZEMBRO DE 2024, REFERENTE AO CONTRATO DE GESTÃO Nº SS-CH001/2024, QUE VISA ESTABELECE O COMPROMISSO ENTRE AS PARTES PARA A OPERACIONALIZAÇÃO DA GESTÃO E EXECUÇÃO DAS ATIVIDADES E SERVIÇOS DO HOSPITAL MATERNIDADE PROFESSOR WALDEMAR DE ALCÂNTARA.

ÍNDICE

APRESENTAÇÃO.....	05
GESTÃO DO INSTITUTO ROSA BRANCA.....	07
ASSISTÊNCIA HOSPITALAR.....	09
AVALIAÇÃO DE RESULTADOS E MELHORIAS.....	12
INDICADORES QUANTITATIVOS.....	13
INDICADOR 1: CLASSIFICAÇÃO DE RISCO.....	13
INDICADOR 2: TAXA DE REVISÃO DE PRONTUÁRIOS PELA COMISSÃO DE ÓBITOS.....	14
INDICADOR 3: TAXA DE PROFISSIONAIS MÉDICOS CADASTRADOS NO CNES.....	18
INDICADOR 4: MÉDIA DE PERMANÊNCIA HOSPITALAR.....	22
INDICADOR 5: TAXA DE OCUPAÇÃO HOSPITALAR.....	26
INDICADOR 6: ÍNDICE DE APRESENTAÇÃO DE AIH.....	27
INDICADOR 7: TAXA DE GLOSA DE AIH.....	31
INDICADOR 8: TAXA DE MORTALIDADE HOSPITALAR.....	32
INDICADOR 9: NÚMERO DE CONSULTAS MÉDICAS.....	33
SERVIÇO DE APOIO DIAGNÓSTICO E TERAPÊUTICO.....	35
NÚMERO DE CONSULTAS DE URGÊNCIA E EMERGÊNCIA.....	36
NÚMERO DE PARTOS.....	37
ATENDIMENTOS COM OBSERVAÇÃO.....	38
NÚMERO DE ATENDIMENTOS DE COLETA DE EXAMES, CURATIVOS E MEDICAÇÕES.....	38
NÚMERO DE ATENDIMENTOS COM REMOÇÃO.....	39
RECURSOS HUMANOS.....	40
ESCALAS DE TRABALHO MENSAL.....	41
COMISSÕES.....	60
CARTA DE NOMEÇÕES.....	69
AGENDA DE REUNIÕES.....	75
DESEMPENHO GERENCIAL.....	78
PLANEJAMENTO DAS AÇÕES QUE SERÃO EXECUTADAS NO PRÓXIMO TRIMESTRE.....	79
NUTRIÇÃO.....	80
FARMÁCIA.....	85
IMPLANTAÇÃO DE NOVOS PROCESSOS.....	86
AÇÕES DESENVOLVIDAS NO TRIMESTRE.....	87
ANIVERSARIANTE DO TRIMESTRE.....	101
CAMPANHAS EDUCATIVAS.....	102
RELATÓRIO DAS MANUTENÇÕES.....	107
CONCLUSÃO.....	111.

APRESENTAÇÃO

O **Instituto Rosa Branca – IRB**, CNPJ: 10.962.062-0001/38; entidade filantrópica, não governamental e sem fins lucrativos, com sede administrativa na Praça Marechal Floriano Peixoto n. 259, Município de Itaboraí, Estado do Rio de Janeiro, CEP 24.800-001, com base no seu compromisso assumido na gestão do Hospital Maternidade Professor Waldemar de Alcântara, vem por meio deste relatório gerencial, disponibilizar todas as informações técnicas pertinentes e de forma transparente à Secretaria de Saúde e Comissão de Saúde do Município de Itapiúna - CE, sobre as ações e atividades desenvolvidas no período de **01 de Outubro a 31 de Dezembro de 2024**, perfazendo-se assim o segundo trimestre de sua gestão.

Como parte integrante da prestação de contas trimestral, disponibilizamos os relatórios contendo todas as informações gerenciais que auxiliam à SMS nas tomadas de decisões, tais como: indicadores, relatórios, planilhas, documentações em geral que consolidem de maneira ampla um mapeamento interno sobre toda execução das atividades de saúde realizadas na unidade hospitalar, sempre de forma completa e transparente. Desse modo, todas as ações e atividades desenvolvidas e necessárias para o bom desempenho das metas qualitativas, quantitativas e financeiras, em sua essência, são apresentadas neste relatório assistencial, como parte integrante das prestações de contas.

ÁREAS A SEREM CONTEMPLADAS:

- a) *Recursos Humanos;*
- b) *Metas assistenciais;*
- c) *Acompanhamento da Satisfação do Usuário;*
- d) *Acompanhamento das Comissões de Saúde;*
- e) *Atividades de Educação Permanente;*
- f) *Realização de reparos e manutenções prediais;*
- g) *Execução das manutenções de equipamentos médicos.*
- h) *Cronograma de Reuniões;*
- i) *Relatório fotográfico das ações;*
- j) *Materiais de Publicidade.*

O INSTITUTO ROSA BRANCA comprometido em realizar uma gestão resolutiva e eficiente, pautada pela transparência de suas ações, nesta oportunidade apresenta o presente relatório assistencial, executado, com o intuito de demonstrar os resultados obtidos no período indicado no presente relatório.

Por oportuno, coloca-se a disposição para apresentar esclarecimentos ou dirimir dúvidas que possam advir dos dados e informações ora apresentados.

1. INTRODUÇÃO

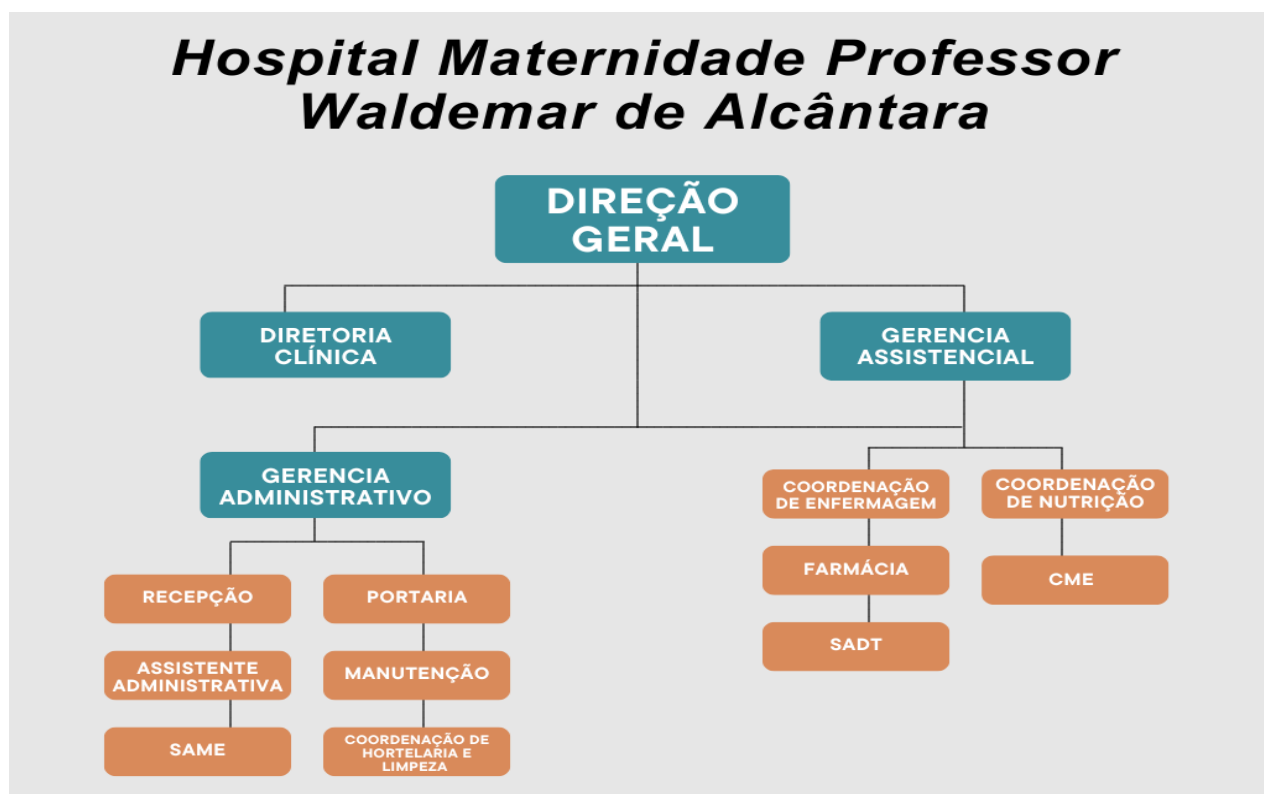
1.1 GESTÃO DO INSTITUTO ROSA BRANCA

A finalidade deste relatório é apresentar a produção assistencial desenvolvida no Hospital Maternidade Professor Waldemar de Alcântara, previstas no Plano de Trabalho que é parte integrante do contrato de gestão, no período de **Outubro a Dezembro de 2024**.

O Instituto Rosa Branca responsável pelo gerenciamento, operacionalização e execução das ações e serviços de saúde em regime de urgência, emergência e internação 24 horas na unidade hospitalar.

A produção assistencial é apresentada em forma de dados, e esses são comparados aos quadros de metas estabelecidos e analisados de acordo com o modelo de avaliação proposto no Plano de Trabalho vigente.

1.2 ESTRUTURA ORGANIZACIONAL



1.3 EQUIPE DE GESTÃO

UNIDADE ORGANIZACIONAL	CHEFIA RESPONSÁVEL
DIRETORA GERAL	FRANCISCA KESSIANA FREITAS LEAL
DIRETORA CLÍNICA	VANESSA GOMES DA SILVA
GERENTE ASSISTENCIAL	NERISSA LUIZA LEITÃO DE ALMEIDA
COORDENAÇÃO ADMINISTRATIVA	RAVENA DE FÁTIMA P. MARINHO GERMANO
COORDENAÇÃO FARMACÊUTICA	MAICON BEZERRA
COORDENAÇÃO DE ENFERMAGEM	PABLO HENRIQUE CUNHA BATISTA
COORDENAÇÃO DE NUTRIÇÃO	NÍVEA OLIVEIRA DE SOUZ
COORDENAÇÃO DE LIMPEZA E HOTELARIA	RAVENA DE FÁTIMA P. MARINHO GERMANO
SADT	RAFAEL ALVES DE CARVALHO
SAME	MURILO HENRIQUE FREITAS DE ALMEIDA

1.4 CAPACIDADE INSTALADA

A estrutura física e serviços ofertados pelo Hospital Maternidade Professor Waldemar de Alcântara, se encontra conforme demonstrado abaixo no Quadro 1:

DISCRIMINAÇÃO	QUANTIDADE
ENFERMARIA CLÍNICA	07
ENFERMARIA OBSTÉTRICA	02
LEITOS DE PEDIATRIA	02
OUTRAS ESPECIALIDADES	04
SALA DE ESTABILIZAÇÃO	01
SALA CIRURGICA	00
SALA DE PARTO	01
CME	01
TRIAGEM	01
CONSULTÓRIO AMBULATORIAIS	01
SALA DE MEDICAÇÃO	01
SALA DE CURATIVO	01
SALA DE RAO X	01
SALA DE ECG	01
POSTO DE ENFERMAGEM	01

2. ASSISTÊNCIA HOSPITALAR

A assistência em regime de hospitalização compreende o conjunto de serviços oferecidos ao paciente desde sua admissão no hospital até sua alta hospitalar, incluindo-se todos os atendimentos e procedimentos necessários para obter ou completar o diagnóstico e as terapêuticas necessárias para o tratamento no âmbito hospitalar.

Os pacientes internados recebem atendimentos clínicos e multiprofissionais adequados às necessidades, visando à recuperação e alta.

É ofertado aos pacientes serviços de farmácia, nutrição e dietética – SND, serviço social, fisioterapia, e ainda conta com uma Central de Material e Esterilização – CME. O hospital compõe de salas específicas para o funcionamento do Serviço de Apoio Diagnóstico e Terapêutico (SADT) disponibilizando serviços de exames laboratoriais, radiografias e eletrocardiogramas.

Os Atendimentos de Urgência/Emergência são para os pacientes oriundos de demanda espontânea.

2.1 ACOLHIMENTO COM CLASSIFICAÇÃO DE RISCO/HUMANIZAÇÃO

O processo de acolhimento com classificação de risco está devidamente implementado, tendo como base a Política de Humanização do SUS. Na entrada dos pacientes, após a abertura da ficha de cadastro, o enfermeiro realiza o acolhimento humanizado e inicia a classificação do nível de risco do paciente, conforme protocolo específico, verificando as principais queixas, sinais e sintomas apresentados e em seguida direciona para atendimento médico de acordo com a prioridade de urgência. O processo traz uma melhor segurança assistencial, uma vez que identifica precocemente casos que necessitam de atendimento imediato e/ou em menor tempo. Os números relacionados aos atendimentos, estratificados conforme classificação de risco, estão no item 3. Avaliação – Indicadores.

2.2 SERVIÇOS E FLUXOS INTERNOS

Os fluxos internos relacionados ao Atendimento Médico, de Enfermagem, de Diagnóstico por Imagem, Serviços de Recepção, Higienização, Vigilância, Abastecimento e Logística, Esterilização de Materiais, Fornecimento e refeições/dietas, Coleta de Exames Laboratoriais. Controle de armazenamento e distribuição de enxovais, seleção e contratação de pessoas, entre outros foram estabelecidos e são objeto de gerenciamento contínuo.

2.3 GESTÃO DE INDICADORES

Com o objetivo de atender às necessidades e expectativas dos munícipes de Itapiúna, desenvolvemos indicadores de performance nos processos de atendimentos que possibilitará realizar os ajustes necessários para o bom andamento da unidade.

de atendimentos que possibilitará realizar os ajustes necessários para o bom andamento da unidade.

Estes dados são extraídos e tabulados diariamente do sistema Fastmedic, e ao final do mês, consolidamos os dados apresentados neste relatório gerencial, permitindo observar o histórico e a evolução dos parâmetros de atendimento.

HOSPITAL MATERNIDADE PROFESSOR WALDEMAR DE ALCÂNTARA				
INDICADORES QUANTITATIVOS				
	INDICADOR	META	CÁLCULO	PONTUAÇÃO
1	Classificação de risco	90%	Nº de pacientes classificados o risco / Nº de pacientes cadastrados no mês X 100	10
2	Taxa de revisão de prontuários pela Comissão de Óbito	100%	Total de prontuários de usuários que vieram a óbitos / Total de prontuários revisados pela Comissão de Óbitos X 100	10
3	Taxa de profissionais médicos cadastrados no CNES	100%	Total de profissionais médicos na unidade / Total de profissionais médicos cadastrados no CNES X 100	10
4	Média de permanência hospitalar	≤6 dias	Total de pacientes-dia durante determinado período (1 mês) / Total de pacientes que tiveram saída do hospital em determinado período, incluindo os óbitos	10
5	Taxa de ocupação hospitalar	85%	Média de paciente-dia (1 mês) / Nº de leitos operacionais X 100	10
6	Taxa de infecção em cirurgia limpa	≤4%	Nº de infecções de sítio cirúrgico, em cirurgia limpa / Nº total de cirurgias limpas X 100	10
7	Índice de apresentação de AIH	100	Nº Total de AIH / Nº Total de Internações X 100	10
8	Taxa de glosa de AIH	2%	Nº de AIH rejeitadas / Nº de AIH apresentadas X 100	10
9	Taxa de mortalidade hospitalar	3%	Tx = Total de óbitos ocorridos em pacientes internados em determinado período / Nº de	10
10	Nº de consultas médicas	2.500	Nº de consultas médicas no período por mês	10
TOTAL				100

3. AVALIAÇÃO DE RESULTADOS E MELHORIA

Os indicadores abaixo relacionados demonstram o volume de atendimentos e serviços realizados no trimestre avaliado. Em relação aos atendimentos do trimestre foram realizados um total de **7.810** atendimentos, sendo o mês de **Outubro** o que apresentou maior demanda. Percebe-se ainda um grande percentual de pacientes classificados com o nível de risco verde, ou seja, casos que não apresentavam o perfil de atendimento do Hospital Maternidade Professor Waldemar de Alcântara.



Para garantir de maneira fundamental a oferta de atendimentos o Hospital Maternidade Professor Waldemar de Alcântara adota um corpo clínico formado por profissionais altamente qualificados indo de encontro das necessidades dos usuários do SUS, além dos atendimentos não médicos, por multiprofissionais, que inclui as seguintes especialidades: Enfermagem, Nutrição.

4. INDICADORES QUANTITATIVOS

Considerando os indicadores quantitativos pactuados no contrato de gestão, destacamos o potencial da gestão da informação na construção do planejamento estratégico do Hospital Maternidade Professor Waldemar de Alcântara, possibilitando gerar informações para tomada de decisões que levarão a melhoria da performance das equipes e, irá refletir na própria qualificação da assistência ofertada ao usuário do serviço.

4.1 INDICADOR 1: CLASSIFICAÇÃO DE RISCO

Metodologia de cálculo: N° de pacientes classificados o risco / N° de pacientes cadastrados no mês X 100).

Tabela: Consolidado trimestral de atendimentos por classificação de risco.

ATENDIMENTOS		OUTUBRO	NOVEMBRO	DEZEMBRO
	EMERGÊNCIA	144	215	230
	URGENTE	339	382	311
	POUCO URGENTE	1485	920	1000
	NÃO URGENTE	600	800	780
	NÃO CLASSIFICADOS	147	241	216
TOTAL		2.715	2.558	2.537
% PACIENTES ATENDIDOS COM RISCO CLASSIFICADO		102,7%	92%	93%

4.2 INDICADOR 2: TAXA DE REVISÃO DE PRONTUÁRIOS PELA COMISSÃO DE ÓBITOS

Metodologia de cálculo: Total de prontuários de usuários que vieram a óbitos
/ Total de prontuários revisados pela Comissão de Óbitos X 100

11.1 Tabela: Consolidado trimestral de óbitos e prontuários revisados

MÊS	OUTUBRO	NOVEMBRO	DEZEMBRO
TOTAL DE PRONTUÁRIOS DE USUÁRIOS QUE VIERAM A ÓBITOS	1	0	1
TOTAL DE PRONTUÁRIOS REVISADOS	13	11	6
TAXA DE REVISÃO DE PRONTUÁRIOS PELA COMISSÃO DE ÓBITOS	7,69%	100%	16,66%

GRÁFICO: COMPARATIVO DO TOTAL DE ÓBITOS E TOTAL DE PRONTUÁRIOS REVISADOS



TABELA: REVISÃO DE PRONTUÁRIOS – MÊS DE REFERÊNCIA: OUTUBRO/2024

PACIENTES ATENDIDOS NA EMERGÊNCIA

PLANILHA DE REVISÃO DE PRONTUÁRIOS HOSPITAL MATERNIDADE PROFESSOR WALDEMAR DE ALCÂNTARA							
OUTUBRO/2024- OBITO EMERGÊNCIA							
NOME	IDADE	CID - ADMISSÃO	CID - FINAL	DIAS INTERNADOS	RECEBEU MEDICAÇÃO	EXAME	AVALIAÇÃO: CONTÉM
F.E.G.L	44	J96	J90	9	X	X	Nome; Legibilidade da orotgrafia; Evolução da enfermagem; Evolução Médica
J.A.P	96	I46	J18	—	X	X	Nome; Legibilidade da orotgrafia; Evolução da enfermagem; Evolução Médica

TABELA: REVISÃO DE PRONTUÁRIOS – MÊS DE REFERÊNCIA: OUTUBRO/2024

PACIENTES INTERNADOS

PLANILHA DE REVISÃO DE PRONTUÁRIOS HOSPITAL MATERNIDADE PROFESSOR WALDEMAR DE ALCÂNTARA							
OUTUBRO/2024- OBITO CLINIA MÉDICA							
NOME	IDADE	CID - ADMISSÃO	CID - FINAL	DIAS INTERNADOS	RECEBEU MEDICAÇÃO	EXAME	AVALIAÇÃO: CONTÉM
—	—	—	—	—	—	—	Nome; Legibilidade da orotgrafia; Evolução da enfermagem; Evolução Médica

TABELA: REVISÃO DE PRONTUÁRIOS – MÊS DE REFERÊNCIA: NOVEMBRO/2024

PACIENTES ATENDIDOS NA EMERGÊNCIA

PLANILHA DE REVISÃO DE PRONTUÁRIOS HOSPITAL MATERNIDADE PROFESSOR WALDEMAR DE ALCÂNTARA							
NOVEMBRO/2024- OBITO EMERGÊNCIA							
NOME	IDADE	CID - ADMISSÃO	CID - FINAL	DIAS INTERNADOS	RECEBEU MEDICAÇÃO	EXAME	AVALIAÇÃO: CONTÉM
M.R.S	77	I46	I10	—	X	X	Nome; Legibilidade da ortografia; Evolução da enfermagem; Evolução Médica

TABELA: REVISÃO DE PRONTUÁRIOS – MÊS DE REFERÊNCIA NOVEMBRO/2024

PACIENTES ATENDIDOS NA CLINICA MÉDICA

PLANILHA DE REVISÃO DE PRONTUÁRIOS HOSPITAL MATERNIDADE PROFESSOR WALDEMAR DE ALCÂNTARA							
NOVEMBRO/2024- OBITO CLINICA MÉDICA							
NOME	IDADE	CID - ADMISSÃO	CID - FINAL	DIAS INTERNADOS	RECEBEU MEDICAÇÃO	EXAME	AVALIAÇÃO: CONTÉM
—	—	—	—	—	—	—	Nome; Legibilidade da ortografia; Evolução da enfermagem; Evolução Médica

TABELA: REVISÃO DE PRONTUÁRIOS – MÊS DE REFERÊNCIA: DEZEMBRO/2024
PACIENTES ATENDIDOS NA EMERGÊNCIA

PLANILHA DE REVISÃO DE PRONTUÁRIOS HOSPITAL MATERNIDADE PROFESSOR WALDEMAR DE ALCÂNTARA							
DEZEMBRO/2024 - ÓBITO EMERGÊNCIA							
NOME	IDADE	CID - ADMISSÃO	CID - FINAL	DIAS INTERNADOS	RECEBEU MEDICAÇÃO	EXAME	AVALIAÇÃO: CONTÉM
M.R.S	77	I46	I10	—	X	X	Nome; Legibilidade da ortografia; Evolução da enfermagem; Evolução Médica
F.C.B	84	I46	J96	—	X	X	Nome; Legibilidade da ortografia; Evolução da enfermagem; Evolução Médica
A.C.D.N	43	R96	R96	—	X	X	Nome; Legibilidade da ortografia; Evolução da enfermagem; Evolução Médica

TABELA: REVISÃO DE PRONTUÁRIOS – MÊS DE REFERÊNCIA DEZEMBRO/2024
PACIENTES ATENDIDOS NA CLÍNICA MÉDICA

PLANILHA DE REVISÃO DE PRONTUÁRIOS HOSPITAL MATERNIDADE PROFESSOR WALDEMAR DE ALCÂNTARA							
DEZEMBRO/2024- ÓBITO CLÍNICA MÉDICA							
NOME	IDADE	CID - ADMISSÃO	CID - FINAL	DIAS INTERNADOS	RECEBEU MEDICAÇÃO	EXAME	AVALIAÇÃO: CONTÉM
—	—	—	—	—	—	—	Nome; Legibilidade da ortografia; Evolução da enfermagem; Evolução Médica

Foram avaliados **6** óbitos ocorridos na Unidade no trimestre.

De acordo com as tabelas acima, observa-se que o maior número de óbitos tem diagnóstico de **Hipertensão essencial (primária)**

4.3 INDICADOR 3: TAXA DE PROFISSIONAIS MÉDICOS CADASTRADOS NO CNES

TAXA DE PROFISSIONAIS CADASTRADOS NO CNES			
META	OUTUBRO	NOVEMBRO	DEZEMBRO
TOTAL DE PROFISSIONAIS MÉDICOS NA UNIDADE	10	8	9
TOTAL DE PROFISSIONAIS MÉDICOS CADASTRADOS NO CNES	10	8	9
TAXA DE PROFISSIONAIS CADASTRADOS NO CNES	100%	100%	100%

Metodologia de cálculo: Total de profissionais médicos na unidade / Total de profissionais médicos cadastrados no CNES X 100.

CNES – LISTAGEM DE PROFISSIONAIS MÉDICOS MÊS DE REFERÊNCIA: OUTUBRO/2024

CNES Cadastro Nacional de
Estabelecimento de Saúde

Listagem de Profissionais

Ministério da Saúde (MS)
Secretaria de Atenção Especializada da Saúde (SAES)
Departamento de Regulação Assistência e Controle (DRAC)
Coordenação-Geral de Gestão de Sistemas de Informações em Saúde (CGSI)

Data: 29/01/2025

CNES: 2333848 Nome Fantasia: HOSPITAL MATERNIDADE PROFESSOR WALDEMAR CNPJ Próprio: --
Tipo de Estabelecimento: HOSPITAL GERAL Gestão: MUNICIPAL Natureza jurídica: ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA
CNPJ Mantenedora: 07.387.509/0001-88 Nome da Mantenedora: PREFEITURA MUNICIPAL DE ITAPIUNA
Cadastro em: 30/10/2001 Data da última atual. base local: 28/06/2024 Data da última atual. base nacional: 01/11/2024

Nome	CNS	CBO	SUS	Vinculação	Tipo	Subtipo	Portaria 134	CHS Outro	CHS Amb.	CHS Hosp.	CHS Total
ANTONIO GUILHERME TULIO DA SILVA	70003338754706	225125 - MEDICO CLINICO	SIM	INTERMEDIADO	CELETISTA	NAO SE APLICA		0	0	24	24
CARLOS HENRIQUE LIMA DO NASCIMENTO	707002804936831	225125 - MEDICO CLINICO	SIM	INTERMEDIADO	CELETISTA	NAO SE APLICA	Artigo 2º -	0	0	24	24
CICERO MATHEUS JATAY MOREIRA	70500015433353	225125 - MEDICO CLINICO	SIM	INTERMEDIADO	CELETISTA	NAO SE APLICA		0	0	24	24
JONAS RODRIGUES BERNARDO	706105068894160	225125 - MEDICO CLINICO	SIM	INTERMEDIADO	CELETISTA	NAO SE APLICA		0	0	24	24
JOSE NATALINO DO NASCIMENTO	703405208875913	225125 - MEDICO CLINICO	SIM	INTERMEDIADO	CELETISTA	NAO SE APLICA		0	0	24	24
NADIA NOVAL CARRERAS	704300535976792	225125 - MEDICO CLINICO	SIM	INTERMEDIADO	CELETISTA	NAO SE APLICA		0	0	24	24
PAULO MARCELO DE LIMA SA	705001434064056	225125 - MEDICO CLINICO	SIM	INTERMEDIADO	CELETISTA	NAO SE APLICA		0	4	20	24
RENNAN ALMEIDA BEZERRA	700108971274917	225125 - MEDICO CLINICO	SIM	INTERMEDIADO	CELETISTA	NAO SE APLICA		0	0	24	24
VAINESSA GOMES DA SILVA	702303134000111	131205 - DIRETOR DE SERVICOS DE SAUDE	SIM	INTERMEDIADO	CELETISTA	NAO SE APLICA		0	0	8	8
VAINESSA GOMES DA SILVA	702303134000111	225125 - MEDICO CLINICO	SIM	INTERMEDIADO	CELETISTA	NAO SE APLICA		0	20	0	20

Total de profissionais 10

Esta é uma cópia impressa do documento oficial. As informações oficiais atualizadas estão disponíveis no site do CNES (<http://cnes.datasus.gov.br>).

Pag. 1 de 2

CNES – LISTAGEM DE PROFISSIONAIS MÉDICOS

NOVEMBRO/2024

MÊS DE REFERÊNCIA:

CNES | Cadastro Nacional de
Estabelecimento de Saúde

Listagem de Profissionais

Ministério da Saúde (MS)
Secretaria de Atenção Especializada da Saúde (SAES)
Departamento de Regulação Assistência e Controle (DRAC)
Coordenação-Geral de Gestão de Sistemas de Informações em Saúde (CGSI)
Data: 29/01/2025

CNES: 2333848 Nome Fantasia: HOSPITAL MATERNIDADE PROFESSOR WALDEMAR CNPJ Próprio: --
Tipo de Estabelecimento: HOSPITAL GERAL Gestão: MUNICIPAL Natureza jurídica: ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA
CNPJ Mantenedora: 07.387.509/0001-88 Nome da Mantenedora: PREFEITURA MUNICIPAL DE ITAPIUNA
Cadastro em: 30/10/2001 Data da última atual. base local: 28/06/2024 Data da última atual. base nacional: 07/12/2024

Nome	CNS	CBO	SUS	Vinculação	Tipo	Subtipo	Portaria 134	CHS Outro	CHS Amb.	CHS Hosp.	CHS Total
ANTONIO GUILHERME TULIO DA SILVA	70000338754706	225125 - MEDICO CLINICO	SIM	INTERMEDIADO	CELETISTA	NAO SE APLICA		0	0	24	24
CARLOS HENRIQUE LIMA DO NASCIMENTO	707002804936831	225125 - MEDICO CLINICO	SIM	INTERMEDIADO	CELETISTA	NAO SE APLICA	Artigo 2º -	0	0	24	24
JONAS RODRIGUES BERNARDO	706105068894160	225125 - MEDICO CLINICO	SIM	INTERMEDIADO	CELETISTA	NAO SE APLICA		0	0	24	24
JOSE NATALINO DO NASCIMENTO	703405208875913	225125 - MEDICO CLINICO	SIM	INTERMEDIADO	CELETISTA	NAO SE APLICA		0	0	24	24
NADIA NOVAL CARRERAS	704300535976792	225125 - MEDICO CLINICO	SIM	INTERMEDIADO	CELETISTA	NAO SE APLICA		0	0	24	24
PAULO MARCELO DE LIMA SA	705001434064066	225125 - MEDICO CLINICO	SIM	INTERMEDIADO	CELETISTA	NAO SE APLICA		0	4	20	24
RENNAN ALMEIDA BEZERRA	700108971274917	225125 - MEDICO CLINICO	SIM	INTERMEDIADO	CELETISTA	NAO SE APLICA		0	0	24	24
VANESSA GOMES DA SILVA	702303134000111	131205 - DIRETOR DE SERVICOS DE SAUDE	SIM	INTERMEDIADO	CELETISTA	NAO SE APLICA		0	0	8	8
VANESSA GOMES DA SILVA	702303134000111	225125 - MEDICO CLINICO	SIM	INTERMEDIADO	CELETISTA	NAO SE APLICA		0	20	0	20

Total de profissionais 8

Esta é uma cópia impressa do documento oficial. As informações oficiais atualizadas estão disponíveis no site do CNES (<http://cnes.datasus.gov.br>).

Pag. 1 de 2

CNES – LISTAGEM DE PROFISSIONAIS MÉDICOS MÊS DE REFERÊNCIA: DEZEMBRO/2024

CNES | Cadastro Nacional de
Estabelecimento de Saúde

Listagem de Profissionais

Ministério da Saúde (MS)
Secretaria de Atenção Especializada da Saúde (SAES)
Departamento de Regulação Assistência e Controle (DRAC)
Coordenação-Geral de Gestão de Sistemas de Informações em Saúde (CGSI)
Data: 29/01/2025

CNES: 2333848 Nome Fantasia: HOSPITAL MATERNIDADE PROFESSOR WALDEMAR CNPJ Próprio: --
Tipo de Estabelecimento: HOSPITAL GERAL Gestão: MUNICIPAL Natureza jurídica: ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA
CNPJ Mantenedora: 07.387.509/0001-88 Nome da Mantenedora: PREFEITURA MUNICIPAL DE ITAPIUNA
Cadastrado em: 30/10/2001 Data da última atual. base local: 28/06/2024 Data da última atual. base nacional: 12/01/2025

Nome	CNS	CBO	SUS	Vinculação	Tipo	Subtipo	Portaria 134	CHS Outro	CHS Amb.	CHS Hosp.	CHS Total
ANTONIO GUILHERME TULIO DA SILVA	700003338754706	225125 - MEDICO CLINICO	SIM	INTERMEDIADO	CELETISTA	NAO SE APLICA		0	0	24	24
CARLOS HENRIQUE LIMA DO NASCIMENTO	707002804936831	225125 - MEDICO CLINICO	SIM	INTERMEDIADO	CELETISTA	NAO SE APLICA	Artigo 2º -	0	0	24	24
CICERO MATHEUS JATAY MOREIRA	705000015433353	225125 - MEDICO CLINICO	SIM	INTERMEDIADO	CELETISTA	NAO SE APLICA		0	0	24	24
JONAS RODRIGUES BERNARDO	706105068894160	225125 - MEDICO CLINICO	SIM	INTERMEDIADO	CELETISTA	NAO SE APLICA		0	0	24	24
JOSE NATALINO DO NASCIMENTO	703405208875913	225125 - MEDICO CLINICO	SIM	INTERMEDIADO	CELETISTA	NAO SE APLICA		0	0	24	24
NADIA NOVAL CARRERAS	704300535976792	225125 - MEDICO CLINICO	SIM	INTERMEDIADO	CELETISTA	NAO SE APLICA		0	0	24	24
PAULO MARCELO DE LIMA SA	705001434064056	225125 - MEDICO CLINICO	SIM	INTERMEDIADO	CELETISTA	NAO SE APLICA		0	4	20	24
VANESSA GOMES DA SILVA	702303134000111	131205 - DIRETOR DE SERVICOS DE SAUDE	SIM	INTERMEDIADO	CELETISTA	NAO SE APLICA		0	0	8	8
VANESSA GOMES DA SILVA	702303134000111	225125 - MEDICO CLINICO	SIM	INTERMEDIADO	CELETISTA	NAO SE APLICA		0	20	0	20

Total de profissionais 8

Esta é uma cópia impressa do documento oficial. As informações oficiais atualizadas estão disponíveis no site do CNES (<http://cnes.datasus.gov.br>).

Pag. 1 de 2

4.4 INDICADOR 4: MÉDIA DE PERMANÊNCIA HOSPITALAR

Metodologia de cálculo: Total de pacientes-dia durante determinado período (1 mês) / Total de pacientes que tiveram saída do hospital em determinado período, incluindo os óbitos

4.4.1 Relação de pacientes internados por dia, mês de referência: OUTUBRO/2024

INDICADOR QUANTITATIVO			
MÉDIA DE PERMANÊNCIA HOSPITALAR – OUTUBRO/2024			
INDICADOR	META	CÁLCULO	PONTUAÇÃO
MÉDIA DE PERMANÊNCIA HOSPITALAR	< 6 DIAS	TOTAL DE PACIENTES-DIA DURANTE DETERMINADO PERÍODO (1 MÊS) / TOTAL DE PACIENTES EM DETERMINADO PERÍODO, INCLUINDO OS ÓBITOS	6,38%

Nº AIH	CLÍNICA	INTERNADO NO MÊS	ALTA NO MÊS	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	TOTAL DE DIAS	
2324103717639	médica	X	X									1	1	1	1	1	1	1	1	1															9	
2324103717606	médica	X	X												1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1							14		
2324103717672	médica		X	1																															1	
2324103717705	Obstet.	X	X			1	1																												2	
2324103717640	médica	X	X												1	1	1																		3	
2324103717661	médica		X	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1																						10	
2324103717617	médica	X	X							1	1	1	1	1	1	1	1																		8	
2324103717628	médica	X	X																					1	1	1	1	1							5	
2324103717738	médica		X	1	1	1	1	1	1																										6	
2324103717727	médica	X	X															1	1	1	1	1													5	
2324103717716	médica	X	X														1	1	1	1	1	1	1	1	1									9		
2324103717694	médica	X	X																																	6
2324103717683	médica	X	X				1	1	1	1	1																									5

Este indicador representa o tempo médio de internações dos pacientes nos leitos hospitalares. A meta pactuada é de ≤6 dias de internação, portanto a meta neste trimestre **não foi atingida** pois o tempo médio de permanência hospitalar se manteve em média **6,38%** dias. Conforme demonstrado nos gráficos abaixo.

TEMPO DE PERMANENCIA HOSPITALAR



4.4.2 Relação de pacientes internados por dia, mês de referência: NOVEMBRO/2024

INDICADOR QUANTITATIVO			
MÉDIA DE PERMANÊNCIA HOSPITALAR – NOVEMBRO/2024			
INDICADOR	META	CÁLCULO	PONTUAÇÃO
MÉDIA DE PERMANÊNCIA HOSPITALAR	< 6 DIAS	TOTAL DE PACIENTES-DIA DURANTE DETERMINAO PERÍODO (1 MÊS) / TOTAL DE PACIENTES EM DETERMINADO PERÍODO, INCLUINDO OS ÓBITOS	5,45%

Nº AIH	CLÍNICA	INTERNADO NO MÊS	ALTA NO MÊS	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	TOTAL DE DIAS
2324103717826	médica	X	X										1	1	1	1																			4
2324103717815	médica		X	1	1	1																													3
2324103717804	médica		X	1	1	1	1	1	1	1	1	1																							9
2324103717750	médica	X	X																			1	1	1											3
2324103717793	médica	X	X																									1	1	1					3
2324103717749	médica	X	X												1	1	1	1	1	1									1	1	1				6
2324103717782	médica	X	X				1	1	1	1																									4
2324103717760	médica		X	1																															1
2324103717771	médica	X	X		1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1														17
2324103717848	médica	X	X			1	1	1	1																										4
2324103717837	médica	X	X														1	1	1	1	1	1												6	

O indicador acima representa o tempo médio de internações dos pacientes nos leitos hospitalares. A meta pactuada é de ≤6 dias de internação, portanto a meta neste mês **foi atingida** pois o tempo médio de permanência hospitalar se manteve em **5,45%** dias. Conforme demonstrado nos gráficos abaixo.



4.4.3 Relação de pacientes internados por dia, mês de referência: DEZEMBRO/2024

INDICADOR QUANTITATIVO			
MÉDIA DE PERMANÊNCIA HOSPITALAR – DEZEMBRO/2024			
INDICADOR	META	CÁLCULO	PONTUAÇÃO
MÉDIA DE PERMANÊNCIA HOSPITALAR	< 6 DIAS	TOTAL DE PACIENTES-DIA DURANTE DETERMINAO PERÍODO (1 MÊS) / TOTAL DE PACIENTES EM DETERMINADO PERÍODO, INCLUINDO OS ÓBITOS	5,66%

Nº AIH	CLÍNICA	INTERNADO NO MÊS	ALTA NO MÊS	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	TOTAL DE DIAS
2324108973560	médica		X	1	1	1	1																												4
2324108973527	médica	X	X				1	1	1	1	1	1	1																						7
2324108973538	médica	X	X																							1	1	1	1						4
2324108973571	médica	X	X		1	1	1	1	1	1	1																							7	
2324108973549	médica	X	X				1	1	1	1	1	1	1	1	1	1																		10	
2324108973582	médica	X					1	1	1	1	1	1	1	1	1	1																	1	1	2

O indicador acima representa o tempo médio de internações dos pacientes nos leitos hospitalares. A meta pactuada é de ≤6 dias de internação, portanto a meta neste mês **foi atingida** pois o tempo médio de permanência hospitalar se manteve em média **5,66%** dia. Conforme demonstrado nos gráficos abaixo.



4.5 INDICADOR 5: TAXA DE OCUPAÇÃO HOSPITALAR

A taxa de ocupação hospitalar é a relação percentual entre o número de pacientes-dia, em determinado período, e o número de leitos dia no mesmo período. Conforme demonstrado no quadro e no gráfico abaixo, resultado obtido para o percentual global de ocupação da unidade nos meses de **outubro, novembro e dezembro** foi de **52,5%**, abaixo da meta global estipulada que é $\geq 85\%$, fato que evidencia o reflexo no fluxo de atendimento hospitalar.

Metodologia de cálculo: Média de paciente-dia (1 mês) / N° de leitos operacionais X 100

TAXA DE OCUPAÇÃO HOSPITALAR				
META		OUTUBRO	NOVEMBRO	DEZEMBRO
85%	MÉDIA DE PACIENTE DIA (1 MÊS) / N° DE LEITOS X100	68,4%	57,8%	31,5%

4.6 INDICADOR 6: ÍNDICE DE APRESENTAÇÃO DE AIH

Metodologia de cálculo: N° Total de AIH / N° Total de Internações X 100

Tabela: Comparativo por competência, total de AIH versus total de internações

Em atendimento ao Contrato de Gestão a meta é a atingir é apresentação da totalidade (100%) das AIH emitidas referentes às saídas em cada mês de competência do Hospital Maternidade Professor Waldemar de Alcântara.

Avalia a proporcionalidade de AIH em relação à atividade hospitalar.

Justificativa: Considerando a metodologia de cálculo apresentada acima, evidenciamos o cumprimento da meta pactuada (100) para o indicador 07: Índice de apresentação de AIH, que conforme demonstrado no mês de **outubro atingiu 100, novembro 100 e dezembro 100.**

A seguir apresentamos a relação por competência mensal, do número de AIH, internação por clínica, internação ocorreu dentro do mês ou se refere a alta da internação no mês.

4.6.1 COMPETÊNCIA: OUTUBRO/2024 – RELAÇÃO DE INTERNAÇÃO POR NÚMERO DE AIH

HOSPITAL MATERNIDADE PROFESSOR WALDEMAR DE ALCÂNTARA INDICADORES QUANTITATIVOS COMPETÊNCIA:OUTUBRO/2024		
Nº AIH	CLÍNICA	INTERNADO NO MÊS
2324103717639	MÉDICA	SIM
2324103717606	MÉDICA	SIM
2324103717672	MÉDICA	NÃO
2324103717705	MÉDICA	SIM
2324103717640	MÉDICA	SIM
2324103717661	MÉDICA	NÃO
2324103717617	MÉDICA	SIM
2324103717628	MÉDICA	SIM
2324103717738	MÉDICA	NÃO
2324103717727	MÉDICA	SIM
2324103717716	MÉDICA	SIM
2324103717694	MÉDICA	SIM
2324103717683	MÉDICA	SIM

4.6.2 COMPETÊNCIA: NOVEMBRO/2024 – RELAÇÃO DE INTERNAÇÃO POR NÚMERO DE AIH

HOSPITAL MATERNIDADE PROFESSOR WALDEMAR DE ALCÂNTARA INDICADORES QUANTITATIVOS COMPETÊNCIA: novembro/2024		
Nº AIH	CLÍNICA	INTENADO NO MÊS
2324103717826	MÉDICA	SIM
2324103717815	MÉDICA	NÃO
2324103717804	MÉDICA	NÃO
2324103717750	MÉDICA	SIM
2324103717793	MÉDICA	SIM
2324103717749	MÉDICA	SIM
2324103717782	MÉDICA	SIM
2324103717760	MÉDICA	NÃO
2324103717771	MÉDICA	SIM
2324103717848	MÉDICA	SIM
2324103717837	MÉDICA	SIM

4.6.3 COMPETÊNCIA: DEZEMBRO/2024 – RELAÇÃO DE INTERNAÇÃO POR NÚMERO DE AIH

HOSPITAL MATERNIDADE PROFESSOR WALDEMAR DE ALCÂNTARA INDICADORES QUANTITATIVOS COMPETÊNCIA: DEZEMBRO/2024		
Nº AIH	CLÍNICA	INTENADO NO MÊS
2324108973560	MÉDICA	SIM
2324108973527	MÉDICA	SIM
2324108973538	MÉDICA	SIM
2324108973571	MÉDICA	SIM
2324108973549	MÉDICA	NÃO
2324108973582	MÉDICA	SIM

4.7 INDICADOR 7: TAXA DE GLOSA DE AIH

Metodologia de cálculo: N° de AIH rejeitadas / N° de AIH apresentadas X 100.

TAXA DE GLOSA DE AIH				
META		OUTUBRO	NOVEMBRO	DEZEMBRO
≤ 2%	TAXA DE GLOSA DE AIH	0	0	0

Mede a relação de glosa rejeitados no Sistema de Informações Hospitalares em relação ao total de procedimentos apresentados no mesmo Sistema, no período. A meta estabelecida em contrato foi ≤ 2%.

Sobre o Percentual de Ocorrência de Rejeições no Sistema de Informação Hospitalar - SIH, que mede a relação de procedimentos rejeitados, insta registrar que o Manual Técnico Operacional do Sistema de Informação Hospitalar do SUS, Neste indicador o fechamento mensal da produção hospitalar, bem como total de internações no período de **outubro a dezembro de 2024**, e posterior envio para o setor responsável pela digitação nos Programas Ministeriais na Secretaria Municipal de Saúde, apontamos que fora realizado o acompanhamento das AIH rejeitadas versus AIH apresentadas pelo Hospital Maternidade Professor Waldemar de Alcântara, portanto o índice de ocorrências de rejeições em glosas no SIH na competência de **outubro/2024 a dezembro/2024** foi de **0%**.

4.8 INDICADOR 8: TAXA DE MORTALIDADE HOSPITALAR

Metodologia de cálculo: Total de óbitos ocorridos em pacientes internados em determinado período / N° de pacientes que tiveram saída hospitalar no mesmo período / N° X 100

Tabela: Comparativo por competência, total de pacientes com alta hospitalar e total de óbitos em pacientes internados

INDICADORES QUANTITATIVOS TAXA DE MORTALIDADE HOSPITALAR			
MÊS	OUTUBRO	NOVEMBRO	DEZEMBRO
Nº DE PACIENTES COM ALTA HOSPITALAR	12	11	5
ÓBITOS EM PACIENTES INTERNADOS	1	0	1
TAXA DE MORTALIDADE HOSPITALAR	8,3%	0%	20%

Justificativa: Considerando a apresentação dos dados referentes a mortalidade hospitalar no período de **outubro a dezembro de 2024**, observamos que a taxa superior ao pactuado não foi ultrapassada.

4.9 INDICADOR 9: Nº DE CONSULTAS MÉDICAS

Considerando a análise do período de **outubro a dezembro de 2024**, observamos o quantitativo mensal de atendimentos em consultas médicas foi superior à meta pactuada no contrato de gestão, obtendo **108,6%** em **outubro**, **92%** em **novembro** e **93%** em **dezembro**.

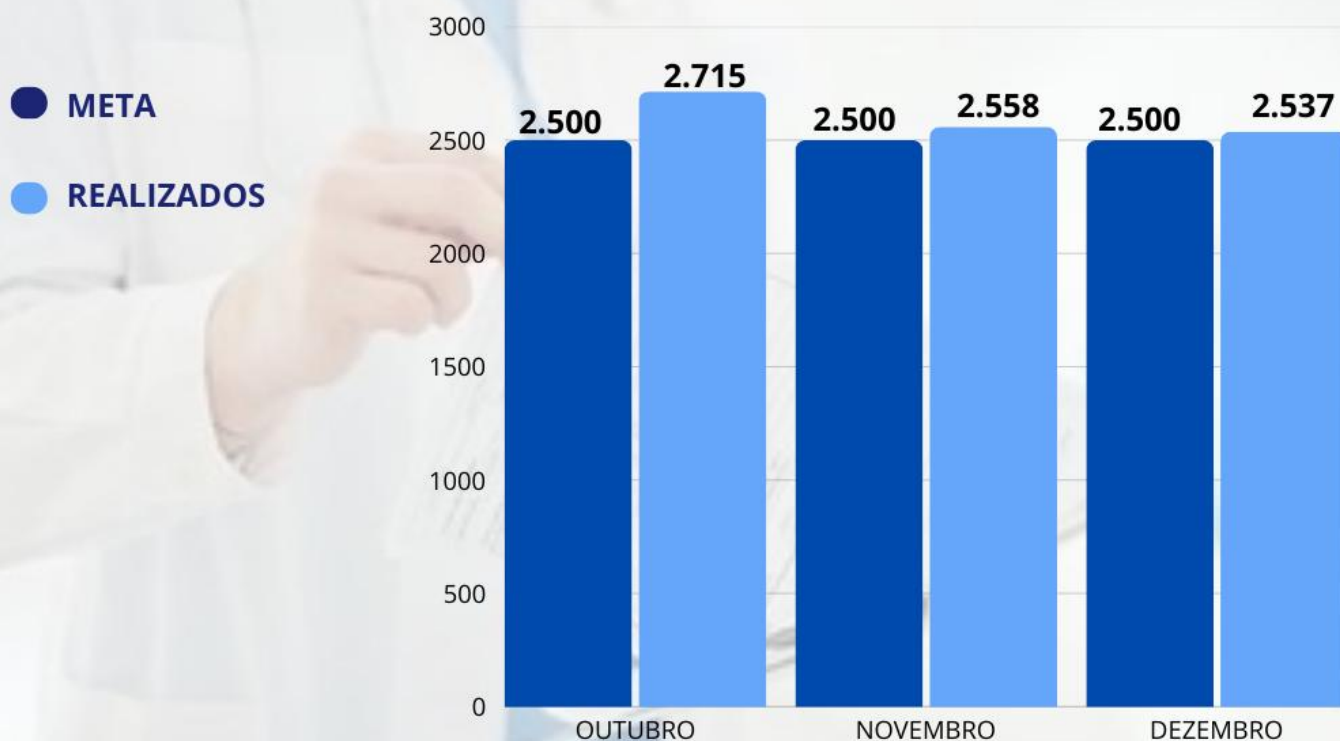
Metodologia de cálculo: Nº de consultas médicas no período por mês

Tabela: Comparativo mensal, consultas médicas realizadas

INDICADORES QUANTITATIVOS CONSULTA MÉDICA			
MÊS	OUTUBRO	NOVEMBRO	DEZEMBRO
Nº DE CONSULTAS PACTUADAS	2.500	2.500	2.500
Nº DE CONSULTAS REALIZADAS	2.715	2.558	2537
PORCENTAGEM ATINGIDA	108,6%	92%	93%

Gráfico: Comparativo mensal, meta de consultas médicas versus realizado.

CONSULTAS AMBULATORIAIS



Análise: Para a linha de atendimento relacionado a consultas médicas, observa-se que no trimestre, (**outubro a dezembro**), o quantitativo de consultas ambulatoriais realizado pelo Hospital Maternidade Professor Waldemar de Alcântara ficou muito acima do pactuado. A meta para o trimestre é de **7.500** consultas, na qual foram realizadas **7.810** consultas.

5. SERVIÇO DE APOIO DIAGNÓSTICO E TERAPÊUTICO

Os exames e ações de apoio diagnóstico e terapêutico aos usuários atendidos em regime de urgência e emergência, internação do Hospital Maternidade Professor Waldemar de Alcântara e atendimentos ambulatoriais.

A demanda disponível para o SADT Externo, é especificamente para pacientes que necessitam realizar exames no Hospital Maternidade Professor Waldemar de Alcântara, é ofertada via programação com equipe de regulação da Secretária Municipal de Saúde.

Os exames realizados no trimestre obtiveram **633** exames de radiografia e **193** Eletrocardiograma – ECG.

SADT	OUTUBRO	NOVEMBRO	DEZEMBRO	TOTAL
RADIOGRAFIA	183	245	205	633
ELETROCARDIOGRAMA	98	51	44	193

Situações cotidianas explicam o número de exames realizados, principalmente nas consultas de Emergência Médica: por dores no peito, palpitações, desmaios implicam em obrigatoriamente realizar um ECG, visto que é através deste exames que o médico faz o diagnóstico de Infarto Agudo do Miocárdio, arritmias cardíacas, distúrbios de condução que muitas vezes acabam em internação imediata ou encaminhamento para outras unidades hospitalar.

6. NÚMEROS DE CONSULTAS DE URGÊNCIA E EMERGÊNCIA

O Atendimento de Urgência e Emergência é realizado no pronto socorro do Hospital, em funcionamento 24 horas do dia, todos os dias da semana. Embora os atendimentos de urgência e emergência não possuem metas a serem cumpridas, e sim uma perspectiva de atendimentos de urgência e emergência, independente de gerar ou não uma hospitalização.

O Hospital realizou no trimestre **1.621** atendimentos de urgência e/ou emergência conforme a tabela abaixo:

OUTUBRO	NOVEMBRO	DEZEMBRO	TOTAL
483	597	511	1621

Na avaliação da produção são considerados os atendimentos médicos de urgência e emergência, apresentamos o quantitativo de atendimentos realizados no trimestre. Às pessoas procuraram o atendimento, de forma referenciada pelas unidades de saúde ou espontânea, conforme o fluxo estabelecido, pela Secretaria Municipal da Saúde, durante as 24 horas do dia, todos os dias do trimestre em análise.

Observa-se que em **novembro** houve o maior número de consultas de urgência.

7. NÚMEROS DE PARTOS

MÊS	OUTUBRO	NOVEMBRO	DEZEMBRO
PARTOS	0	0	0
TOTAL	0		

Análise Crítica: No Hospital Maternidade Professor Waldemar de Alcântara durante o trimestre **outubro a dezembro** houve registro de **0** partos normais e algumas ocorrências que foram encaminhadas para outros hospitais de referência.

8. ATENDIMENTOS COM OBSERVAÇÃO

Visualiza-se na apresentação abaixo, os atendimentos realizados com observação, de acordo com a classificação de risco os pacientes podem permanecer em observação até a alta ou referenciamento para outra unidade. O maior número de atendimentos foi no mês de **outubro**.

OBSERVAÇÃO	OUTUBRO	NOVEMBRO	DEZEMBRO	TOTAL
TOTAL	300	220	60	580

9. NÚMEROS DE ATENDIMENTOS DE COLETA DE EXAMES, CURATIVOS E MEDICAÇÕES

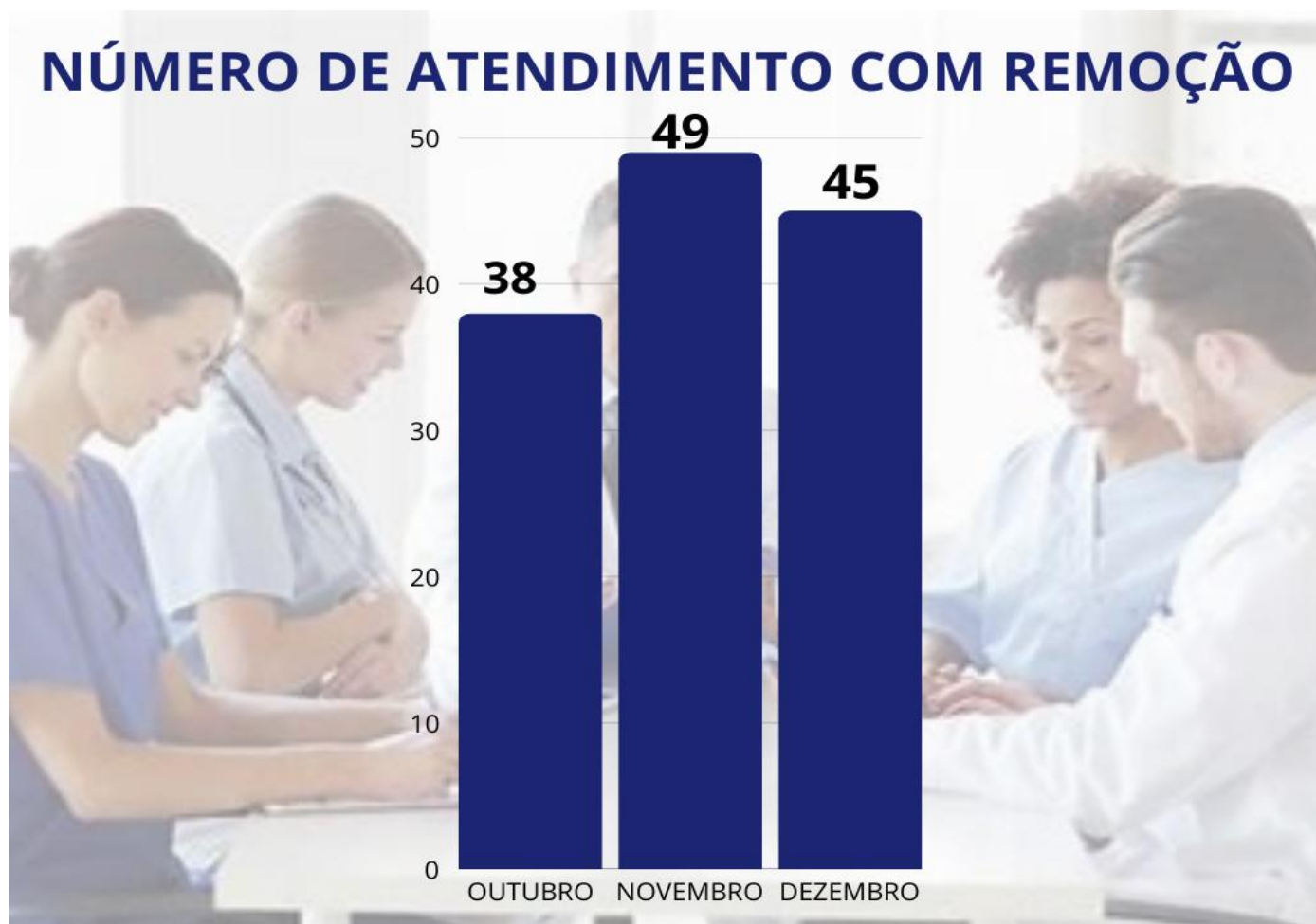
A coleta de exames, curativos e administração de medicamentos são atividades frequente da enfermagem dentro do Hospital Maternidade Professor Waldemar de Alcântara. Na tabela abaixo demonstra **14.719** atendimentos realizados no trimestre.

O maior número de atendimentos dos serviços discriminados na tabela abaixo demonstra os serviços de medicações.

SERVIÇO	OUTUBRO	NOVEMBRO	DEZEMBRO	TOTAL
COLETA DE EXAMES	4.716	4.176	4121	13.013
CURATIVOS	137	76	180	393
MEDICAÇÃO	2.918	1.971	2.274	7.163

10. NÚMEROS DE ATENDIMENTOS COM REMOÇÃO

No trimestre foram realizados **132** atendimentos com o Serviço de Remoção Inter-hospitalar assistida, o serviço tem como objetivo agilizar o atendimento na complexidade do diagnóstico de cada paciente. Em **novembro** correu o maior número de atendimentos de acordo com o gráfico abaixo.



11. RECURSOS HUMANOS

A gestão de recursos humanos corresponde aos processos de seleção, contratação, treinamento, remuneração e estabelecimento de toda a comunicação relativa aos funcionários da organização.

Face as constantes necessidades operacionais, apresentaremos mensalmente o quadro de pessoal consolidado da unidade considerando os ajustes necessários de admissões e desligamentos que foram realizados no período.

CATEGORIA	CONTRATADO	EFETIVO	TOTAL
COORDENADORA GERAL	01	—	01
COORDENADORA HOTELARIA	01	—	01
COORDENADORA NUTRIÇÃO	01	—	01
MÉDICO	08	—	08
DIRETOR CLÍNICO	01	—	01
FARMACÊUTICO	01	—	01
RECEPÇÃO	03	03	06
FARMACIA	05	—	05
PORTEIRO	01	04	05
ASG	03	03	06
LAVANDERIA	01	01	02
COZINHEIRA	05	01	06
RADIOLOGIA	02	02	04
AUX ADM SAME	01	01	02
COORDENADORA DE ENFERMAGEM	01	—	01
CONTROLADOR DE ACESSO	01	—	01
ENFERMEIRO	04	04	08
TÉCNICO DE ENFERMAGEM	08	06	14
TÉCNICO DE MANUTENÇÃO	01	—	01
BIOQUÍMICA	—	01	01
TÉCNICO LABORATÓRIO	—	01	01
COORDENADOR ADMINISTRATIVO	01	—	01
AUXILIAR DE ENFERMAGEM	—	10	10
LAVADOR	01	01	02
MOTORISTA	07	02	09

12. ESCALAS DE TRABALHO MENSAL

O Hospital Maternidade Professor Waldemar de Alcântara tem perfil de atendimento 24 horas/dia, funcionando 7 dias na semana de forma ininterrupta, dessa forma a jornada de trabalho varia em escala 12 horas de trabalho por 36 horas de descanso (12x36) e 5 dias trabalhados por 2 dias de folga (5x2).

Departamentos:

- Recepção;
- Administrativo e Coordenação;
- Farmácia;
- Ambulância;
- Nutrição e Copa;
- Higienização e Lavanderia;
- Enfermagem;
- Médicos.

Apresentamos as escalas, referentes ao trimestre e serão anexadas as cópias neste relatório.





HOSPITAL MATERNIDADE PROFESSOR WALDEMAR ALCÂNTARA

HORÁRIOS PADRONIZADOS:
(LEGENDAS)

PD – PLANTÃO DIURNO: 07:00 às 19:00h (12HS)

PN – PLANTÃO NOTURNO: 19:00 às 07:00h (12HS)

P – PLANTÃO DIA E NOITE: 07:00 às 07:00h (24HS)

D/N – 07:00 às 07:00

MT – HORARIO COMERCIAL

LP: LICENÇA PREMIO

LS: LICENÇA SAÚDE

F: FOLGA

FE: FÉRIAS

FR: FERIADO

EXT: EXTRA

LM: LICENÇA MATERNIDADE

LSR: LICENÇA SEM RENTIMENÇÃO

ENFERMEIROS TRIAGEM

ESCALA DE SERVIÇO				MÊS: OUTUBRO												ANO: 2024																			
SETOR: ASSISTENCIAL/TRIAGEM				T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	Q							
ENFERMEIROS				1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	EN
CIRLANIA RODRIGUES DE AQUINO	ENFERMEIRA	683523-ENF			PD		PD		PD		PD		PD		PD		PD		PD		PD		PD		PD		PD		PD		PD		P		
ANDREZA JERONIMO GOMES	ENFERMEIRA	685.960-ENF	PD				PD		PD		PD		PD		PD		PD		PD		PD		PD		PD		PD		PD		PD		P		
MARIA AURILENE DA SILVA FEITOSA DUARTE	ENFERMEIRA	537.501- ENF		PN		PN		PN		PN		PN		PN		PN		PN		PN		PN		PN		PN		PN		PN		PN			
MARIA CLARISSA LUCENA DE OLIVEIRA XEREZ	ENFERMEIRA	124018-ENF			P				P			P					P					P					P				PD				
FRANCISCO GLAUBER ARAUJO PEIXOTO	ENFERMEIRO	588.836-ENF		LS		LS							LS				LS					P											P		
PATRICIA DA SILVA SARAIVA	ENFERMEIRA	121034-ENF					P							P								P								P					
JOCELMA MOREIRA ALBUQUERQUE	ENFERMEIRA	2456-ENF	LS						LS				LS							LS				LS				LS			LS				
IANNE DAVILA LIMA SOARES	ENFERMEIRA	561025-ENF					P				P			PD		P			P							P				P					

COORDENADOR GERAL DE ENFERMAGEM: Rafael Floriano C. 3ª 15 FA

COORDENADORA GERAL: Luana Rosa Kamona Florent



Rosa Branca

Praça Marechal Floriano Peixoto – 259 – 2º andar - Centro – Itaboraí - CEP: 24800165
Inscrição Municipal 1031701 – OSS – Organização Social – TEL: 021 2533-1498
CNPJ:10.962.062/0001-38 / www.institutorosabranca.org –
institutorosabranca28@gmail.com btítulo

12.1 ESCALAS REFERENTE AO MÊS DE OUTUBRO/2024:



HOSPITAL MATERNIDADE PROFESSOR WALDEMAR ALCÂNTARA



HORÁRIOS PADRONIZADOS (LEGENDAS)

PD - PLANTÃO DIURNO: 06:00 às 14:00h (8HS)

PN - PLANTÃO NOTURNO: 19:00 às 07:00h (12HS)

P - PLANTÃO DIA E NOITE: 07:00 às 07:00h (24HS)

D/N - 07:00 às 07:00

MT - HORARIO COMERCIAL

LP - LICENÇA PREMIO

LS - LICENÇA SAÚDE

F. FOLGA

FE. FÉRIAS

FR. FERIADO

EXT. EXTRA

LM. LICENÇA MATERNIDADE

LSR. LICENÇA SEM RENUMERAÇÃO

ESCALA DE SERVIÇO		MÊS: OUTUBRO														ANO: 2024																
SETOR: LAVANDERIA		T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q
	FUNÇÃO	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31
SILVIA HELENA DA SILVA	AUX. LAVANDERIA	PD		PD		PD		PD		PD		PD		PD		PD		PD		PD		PD		PD		PD		PD		PD		PD
FRANCINEUDA DE O TIBURCIO	AUX. LAVANDERIA		PD		PD		PD		PD		PD		PD		PD		PD		PD		PD		PD		PD		PD		PD		PD	

Francisca Kessiana Freitas Leal

Francisca Kessiana Freitas Leal

Diretora Geral - HMPWA



Rosa Branca



HOSPITAL MATERNIDADE PROFESSOR WALDEMAR ALCÂNTARA



HORÁRIOS PADRONIZADOS (LEGENDAS)

PD - PLANTÃO DIURNO: 06:00 às 18:00h (12HS)

DN - PLANTÃO DIA E NOITE: 10:00 às 22:00h (12HS)

P - PLANTÃO DIA E NOITE: 07:00 às 07:00h (24HS)

D/N - 07:00 às 07:00

MT - HORARIO COMERCIAL

LP - LICENÇA PREMIO

LS - LICENÇA SAÚDE

F. FOLGA

FE. FÉRIAS

FR. FERIADO

EXT. EXTRA

LM. LICENÇA MATERNIDADE

LSR. LICENÇA SEM RENUMERAÇÃO

ESCALA DE SERVIÇO		MÊS: OUTUBRO														ANO: 2024																
SETOR: NUTRIÇÃO		T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q
	NOME	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31
MARIA JOCELANE DA SILVA GONDIM	COZINHEIRA	PD		PD		PD		PD		PD		PD		PD		PD		PD		PD		PD		PD		PD		PD		PD		PD
EDINICE BACA ALVES	COPEIRA	DN		DN		DN		DN		DN		DN		DN		DN		DN		DN		DN		DN		DN		DN		DN		DN
ANTONIA MARIA FERREIRA	AUX.COZINHA	PD		PD		PD		PD		PD		PD		PD		PD		PD		PD		PD		PD		PD		PD		PD		PD
ANTONIA VERLENE LIMA MARTINS	COZINHEIRA	PD		PD		PD		PD		PD		PD		PD		PD		PD		PD		PD		PD		PD		PD		PD		PD
ANGELA MARIA FERREIRA	COPEIRA	DN		DN		DN		DN		DN		DN		DN		DN		DN		DN		DN		DN		DN		DN		DN		DN
ANA ROSEMARY S.A DE SÁ	AUX.COZINHA	PD		PD		PD		PD		PD		PD		PD		PD		PD		PD		PD		PD		PD		PD		PD		PD

Francisca Kessiana Freitas Leal

Francisca Kessiana Freitas Leal

Diretora Geral - HMPWA



Rosa Branca



12.1 ESCALAS REFERENTE AO MÊS DE OUTUBRO/2024:

HOSPITAL MATERNIDADE PROFESSOR WALDEMAR ALCÂNTARA																																																																																																																																																																	
HORÁRIOS PADRONIZADOS: (LEGENDAS)	PD – PLANTÃO DIURNO: 07:00 às 19:00h (12HS)																																																																																																																																																																
	PN – PLANTÃO NOTURNO: 19:00 às 07:00h (12HS)																																																																																																																																																																
	P – PLANTÃO DIA E NOITE: 07:00 às 07:00h (24HS)																																																																																																																																																																
	D/N – 07:00 às 07:00:																																																																																																																																																																
	MT – HORARIO COMERCIAL (08:00 AS 14:00 HORAS)																																																																																																																																																																
	F: FOLGA																																																																																																																																																																
	FE: FÉRIAS																																																																																																																																																																
	FR: FERIADO																																																																																																																																																																
	EXT: EXTRA																																																																																																																																																																
	LM: LICENÇA MATERNIDADE																																																																																																																																																																
	LSR: LICENÇA SEM RENUMERAÇÃO																																																																																																																																																																
ESCALA DE SERVIÇO SETOR: RADIOLOGIA																																																																																																																																																																	
MÊS: OUTUBRO																																																																																																																																																																	
ANO: 2024																																																																																																																																																																	
<table border="1"> <thead> <tr> <th>NOME</th> <th>FUNÇÃO</th> <th>T</th> <th>Q</th> <th>S</th> <th>S</th> <th>D</th> <th>S</th> <th>T</th> <th>Q</th> <th>Q</th> <th>S</th> <th>S</th> <th>D</th> <th>S</th> <th>T</th> <th>Q</th> <th>Q</th> <th>S</th> <th>S</th> <th>D</th> <th>S</th> <th>T</th> <th>Q</th> <th>Q</th> <th>S</th> <th>S</th> <th>D</th> <th>S</th> <th>T</th> <th>Q</th> <th>Q</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>HYAGO DA MATA</td> <td>TÉC. RADIOLOGIA</td> <td>PD</td> <td>PD</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>PD</td> <td>PD</td> <td>PD</td> <td></td> <td>PD</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>ALCENIR DOS SANTOS</td> <td>TÉC. RADIOLOGIA</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>PD</td> <td>PD</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>RAFAEL ALVES CARVALHO</td> <td>TÉC. RADIOLOGIA</td> <td>PD</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>JONES AMARAL OLIVEIRA</td> <td>TÉC. RADIOLOGIA</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	NOME	FUNÇÃO	T	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	HYAGO DA MATA	TÉC. RADIOLOGIA	PD	PD						PD	PD	PD		PD																			ALCENIR DOS SANTOS	TÉC. RADIOLOGIA				PD	PD																										RAFAEL ALVES CARVALHO	TÉC. RADIOLOGIA	PD																														JONES AMARAL OLIVEIRA	TÉC. RADIOLOGIA																															<i>Francisca Kessiana Freitas Leal</i> Francisca Kessiana Freitas Leal Diretora Geral- HMPWA
NOME	FUNÇÃO	T	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q																																																																																																																																		
HYAGO DA MATA	TÉC. RADIOLOGIA	PD	PD						PD	PD	PD		PD																																																																																																																																																				
ALCENIR DOS SANTOS	TÉC. RADIOLOGIA				PD	PD																																																																																																																																																											
RAFAEL ALVES CARVALHO	TÉC. RADIOLOGIA	PD																																																																																																																																																															
JONES AMARAL OLIVEIRA	TÉC. RADIOLOGIA																																																																																																																																																																

HOSPITAL MATERNIDADE PROFESSOR WALDEMAR ALCÂNTARA																																																																																																																																																																	
HORÁRIOS PADRONIZADOS: (LEGENDAS)	PD – PLANTÃO DIURNO: 07:00 às 19:00h (12HS)																																																																																																																																																																
	PN – PLANTÃO NOTURNO: 19:00 às 07:00h (12HS)																																																																																																																																																																
	P – PLANTÃO DIA E NOITE: 07:00 às 07:00h (24HS)																																																																																																																																																																
	D/N – 07:00 às 07:00:																																																																																																																																																																
	MT – HORARIO COMERCIAL (08:00 AS 14:00 HORAS)																																																																																																																																																																
	F: FOLGA																																																																																																																																																																
	FE: FÉRIAS																																																																																																																																																																
	FR: FERIADO																																																																																																																																																																
	EXT: EXTRA																																																																																																																																																																
	LM: LICENÇA MATERNIDADE																																																																																																																																																																
	LSR: LICENÇA SEM RENUMERAÇÃO																																																																																																																																																																
ESCALA DE SERVIÇO SETOR: RADIOLOGIA																																																																																																																																																																	
MÊS: OUTUBRO																																																																																																																																																																	
ANO: 2024																																																																																																																																																																	
<table border="1"> <thead> <tr> <th>NOME</th> <th>FUNÇÃO</th> <th>T</th> <th>Q</th> <th>S</th> <th>S</th> <th>D</th> <th>S</th> <th>T</th> <th>Q</th> <th>Q</th> <th>S</th> <th>S</th> <th>D</th> <th>S</th> <th>T</th> <th>Q</th> <th>Q</th> <th>S</th> <th>S</th> <th>D</th> <th>S</th> <th>T</th> <th>Q</th> <th>Q</th> <th>S</th> <th>S</th> <th>D</th> <th>S</th> <th>T</th> <th>Q</th> <th>Q</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>HYAGO DA MATA</td> <td>TÉC. RADIOLOGIA</td> <td>PD</td> <td>PD</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>PD</td> <td>PD</td> <td>PD</td> <td></td> <td>PD</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>ALCENIR DOS SANTOS</td> <td>TÉC. RADIOLOGIA</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>PD</td> <td>PD</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>RAFAEL ALVES CARVALHO</td> <td>TÉC. RADIOLOGIA</td> <td>PD</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>JONES AMARAL OLIVEIRA</td> <td>TÉC. RADIOLOGIA</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	NOME	FUNÇÃO	T	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	HYAGO DA MATA	TÉC. RADIOLOGIA	PD	PD						PD	PD	PD		PD																			ALCENIR DOS SANTOS	TÉC. RADIOLOGIA				PD	PD																										RAFAEL ALVES CARVALHO	TÉC. RADIOLOGIA	PD																														JONES AMARAL OLIVEIRA	TÉC. RADIOLOGIA																															<i>Francisca Kessiana Freitas Leal</i> Francisca Kessiana Freitas Leal Diretora Geral- HMPWA
NOME	FUNÇÃO	T	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q																																																																																																																																		
HYAGO DA MATA	TÉC. RADIOLOGIA	PD	PD						PD	PD	PD		PD																																																																																																																																																				
ALCENIR DOS SANTOS	TÉC. RADIOLOGIA				PD	PD																																																																																																																																																											
RAFAEL ALVES CARVALHO	TÉC. RADIOLOGIA	PD																																																																																																																																																															
JONES AMARAL OLIVEIRA	TÉC. RADIOLOGIA																																																																																																																																																																

12.1 ESCALAS REFERENTE AO MÊS DE NOVEMBRO/2024:

HOSPITAL MATERNIDADE PROFESSOR WALDEMAR ALCÂNTARA

HORÁRIOS PADRONIZADOS: (LEGENDAS)

PD – PLANTÃO DIURNO: 07:00 às 19:00h (12HS)	F: FOLGA
PN – PLANTÃO NOTURNO: 19:00 às 22:00h (04HS)	FE: FÉRIAS
P – PLANTÃO DIA E NOITE: 07:00 às 07:00h (24HS)	FR: FÉRIADO
D/N - 07:00 às 07:00	EXT: EXTRA
MT – HORARIO COMERCIAL	LM: LICENÇA MATERNIDADE
LP: LICENÇA PREMIO	LSR: LICENÇA SEM RENUMERAÇÃO
LS: LICENÇA SAÚDE	

ESCALA DE SERVIÇO

MÊS: NOVEMBRO

ANO: 2024

SETOR: ACOLHIMENTO	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	
MARIA TEIXEIRA ARAÚJO	PN			PN	PN	PN	PN	PN			PN	PN	PN	PN	PN			PN	PN	PN	PN	PN			PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN

Francisca Kessiana Freitas Leal
Francisca Kessiana Freitas Leal
Diretora Geral- HMPWA

Rosa Branca

HOSPITAL MATERNIDADE PROFESSOR WALDEMAR ALCÂNTARA

HORÁRIOS PADRONIZADOS: (LEGENDAS)

PD – PLANTÃO DIURNO: 07:00 às 19:00h (12HS)	F: FOLGA
PN – PLANTÃO NOTURNO: 19:00 às 07:00h (12HS)	FE: FÉRIAS
P – PLANTÃO DIA E NOITE: 07:00 às 07:00h (24HS)	FR: FÉRIADO
D/N - 07:00 às 07:00	EXT: EXTRA
MT – HORARIO COMERCIAL (08:00 ÀS 14:00 HORAS)	LM: LICENÇA MATERNIDADE
LP: LICENÇA PREMIO	LSR: LICENÇA SEM RENUMERAÇÃO
LS: LICENÇA SAÚDE	

ESCALA DE SERVIÇO

MÊS: NOVEMBRO

ANO: 2024

SETOR: RADIOLOGIA	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	
HYAGO DA MATA				PD	PD							PD	PD																		
RAFAEL ALVES CARVALHO	PD	PD						PD	PD							PD	PD								PD	PD			PD	PD	PD
ALCENIR DOS SANTOS						PD	PD				PD			PD	PD					PD*			PD	PD						PD	
RAFAEL ALVES CARVALHO										PD							PD								PD						
JONES AMARAL OLIVEIRA			PD																												

Francisca Kessiana Freitas Leal
Francisca Kessiana Freitas Leal
Diretora Geral- HMPWA

Rosa Branca

12.2 ESCALAS REFERENTE AO MÊS DE NOVEMBRO/2024:



HOSPITAL MATERNIDADE PROFESSOR WALDEMAR ALCÂNTARA

HORÁRIOS PADRONIZADOS: (LEGENDAS)

PD – PLANTÃO DIURNO: 07:00 às 19:00h (12HS)

PN – PLANTÃO NOTURNO: 19:00 às 07:00h (12HS)

P – PLANTÃO DIA E NOITE: 07:00 às 07:00h (24HS)

D/N - 07:00 às 07:00:

MT – HORARIO COMERCIAL (08:00 ÀS 14:00 HORAS)

LP: LICENÇA PREMIO

LS: LICENÇA SAÚDE

F. FOLGA

FE: FÉRIAS

FR: FERIADO

EXT: EXTRA

LM: LICENÇA MATERNIDADE

LSR: LICENÇA SEM RENUMERAÇÃO

ESCALA DE SERVIÇO		MÊS: NOVEMBRO														ANO: 2024															
		S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S
SETOR: LABORATÓRIO		01	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30
NOME	FUNÇÃO																														
RAQUEL BARROS	RECEPCIONISTA	MT			MT	MT	MT	MT	MT			MT	MT	MT	MT				MT	MT	MT	MT				MT	MT	MT	MT	MT	
SANETE MARIA OLIVEIRA	BIOQUIMICA	MT			MT	MT	MT	MT	MT			MT	MT	MT	MT				MT	MT	MT	MT				MT	MT	MT	MT	MT	
MARIA GEYSLA SILVA DMASCENDO	TEC.ENFERMAGEM	MT			MT	MT	MT	MT	MT			MT	MT	MT	MT				MT	MT	MT	MT				MT	MT	MT	MT	MT	

Francisca Kessiana Freitas Leal
Francisca Kessiana Freitas Leal
Diretora Geral- HMPWA



Rosa Branca



HOSPITAL MATERNIDADE PROFESSOR WALDEMAR ALCÂNTARA

HORÁRIOS PADRONIZADOS: (LEGENDAS)

PD – PLANTÃO DIURNO: 07:00 às 19:00h (12HS)

PN – PLANTÃO NOTURNO: 19:00 às 07:00h (12HS)

P – PLANTÃO DIA E NOITE: 07:00 às 07:00h (24HS)

D/N - 07:00 às 07:00:

MT – HORARIO COMERCIAL

LP: LICENÇA PREMIO

LS: LICENÇA SAÚDE

F. FOLGA

FE: FÉRIAS

FR: FERIADO

EXT: EXTRA

LM: LICENÇA MATERNIDADE

LSR: LICENÇA SEM RENUMERAÇÃO

ESCALA DE SERVIÇO		MÊS: NOVEMBRO														ANO: 2024															
		S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S
SETOR: SAME E ADMINISTRAÇÃO		01	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30
NOME	FUNÇÃO																														
IZABELE PEREIRA	SAME	MT			MT	MT	MT	MT	MT			MT	MT	MT	MT				MT	MT	MT	MT				MT	MT	MT	MT	MT	
MURILO HENRIQUE FREITAS DE ALMEIDA	SAME	MT			MT	MT	MT	MT	MT			MT	MT	MT	MT				MT	MT	MT	MT				MT	MT	MT	MT	MT	
RAVENA DE FÁTIMA PEREIRA MARINHO	ADMINISTRATIVO	MT			MT	MT	MT	MT	MT			MT	MT	MT	MT				MT	MT	MT	MT				MT	MT	MT	MT	MT	
FRANCISCA KESSIANA FREITAS LEAL	DIREÇÃO	MT			MT	MT	MT	MT	MT			MT	MT	MT	MT				MT	MT	MT	MT				MT	MT	MT	MT	MT	
PABLO HENRIQUE CUNHA BATISTA	COO.ENFERMAGEM	MT			MT	MT	MT	MT	MT			MT	MT	MT	MT				MT	MT	MT	MT				MT	MT	MT	MT	MT	
NIVEA OLIVEIRA DE SOUZA	NUTRICIONISTA	MT			MT	MT	MT	MT	MT			MT	MT	MT	MT				MT	MT	MT	MT				MT	MT	MT	MT	MT	

Francisca Kessiana Freitas Leal
Francisca Kessiana Freitas Leal
Diretora Geral- HMPWA



Rosa Branca

12.2 ESCALAS REFERENTE AO MÊS DE NOVEMBRO/2024:



HOSPITAL MATERNIDADE PROFESSOR WALDEMAR ALCÂNTARA



HORÁRIOS PADRONIZADOS: (LEGENDAS)	PD – PLANTÃO DIURNO: 07:00 às 19:00h (12HS)	F: FOLGA
	PN – PLANTÃO NOTURNO: 19:00 às 07:00h (12HS)	FE: FÉRIAS
	P – PLANTÃO DIA E NOITE: 07:00 às 07:00h (24HS)	FR: FERIADO
	D/N - 07:00 às 07:00	EXT: EXTRA
	MT – HORARIO COMERCIAL	LM: LICENÇA MATERNIDADE
	LP: LICENÇA PREMIO	LSR: LICENÇA SEM RENUMERAÇÃO
	LS: LICENÇA SAÚDE	

ESCALA DE SERVIÇO		MÊS: NOVEMBRO														ANO: 2024															
SETOR: LIMPEZA		S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S
NOME	FUNÇÃO	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30
GARDENIA DA SILVA RAQUEL PEREIRA	ASG	PD		PD		PD		PD		PD		PD		PD		PD		PD		PD		PD		PD		PD		PD		PD	
GISVANILDO MARQUES	ASG	PD		PD		PD		PD		PD		PD		PD		PD		PD		PD		PD		PD		PD		PD		PD	
FRANCISCO AILTON PERERIA	ASG	PN		PN		PN		PN		PN		PN		PN		PN		PN		PN		PN		PN		PN		PN		PN	
FRANCISCA ALBERTINA FÉLIX	ASG		PD		PD		PD		PD		PD		PD		PD		PD		PD		PD		PD		PD		PD		PD		PD
VALDEIR VIANA SENA	ASG		PD		PD		PD		PD		PD		PD		PD		PD		PD		PD		PD		PD		PD		PD		PD
JONH GUTEMBERG	ASG		PN		PN		PN		PN		PN		PN		PN		PN		PN		PN		PN		PN		PN		PN		PN



Francisca Kessiana Freitas Leal
Diretora Geral- HMPWA



Rosa Branca



HOSPITAL MATERNIDADE PROFESSOR WALDEMAR ALCÂNTARA



HORÁRIOS PADRONIZADOS: (LEGENDAS)	PD – PLANTÃO DIURNO: 07:00 às 19:00h (12HS)	F: FOLGA
	PN – PLANTÃO NOTURNO: 17:00 às 23:00h (06HS)	FE: FÉRIAS
	P – PLANTÃO DIA E NOITE: 07:00 às 07:00h (24HS)	FR: FERIADO
	D/N - 07:00 às 07:00	EXT: EXTRA
	MT – HORARIO COMERCIAL	LM: LICENÇA MATERNIDADE
	LP: LICENÇA PREMIO	LSR: LICENÇA SEM RENUMERAÇÃO
	LS: LICENÇA SAÚDE	

ESCALA DE SERVIÇO		MÊS: NOVEMBRO														ANO: 2024															
SETOR: EMERGÊNCIA		S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S
NOME	FUNÇÃO	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30
JOSE WELLINGTON LIRA NASCIMENTO	CONTROLADOR DE ACESSO	MT		MT	MT	MT	MT	MT			MT	MT	MT	MT	MT	MT*		MT	MT	MT	MT	MT				MT	MT	MT	MT	MT	
FRANCISCO RAFAEL DE SOUZA SILVA	CONTROLADOR DE ACESSO	PN	MT		PN	PN	PN	PN	PN	MT		PN	PN	PN	PN	PN		PN	PN	PN	PN	PN	MT		PN	PN	PN	PN	PN	PN	MT



Francisca Kessiana Freitas Leal
Diretora Geral- HMPWA



Rosa Branca

12.3 ESCALAS REFERENTE AO MÊS DE NOVEMBRO/2024:



HOSPITAL MATERNIDADE PROFESSOR WALDEMAR ALCÂNTARA

HORÁRIOS PADRONIZADOS (LEGENDAS)

PD - PLANTÃO DIURNO: 06:00 às 18:00h (12HS)
 DN - PLANTÃO DIA E NOITE: 10:00 às 22:00h (12HS)
 P - PLANTÃO DIA E NOITE: 07:00 às 07:00h (24HS)
 D/N - 07:00 às 07:00
 MT - HORARIO COMERCIAL
 LP: LICENÇA PREMIO
 LS: LICENÇA SAÚDE

F: FOLGA
 FE: FÉRIAS
 FR: FERIADO
 EXT: EXTRA
 LM: LICENÇA MATERNIDADE
 LSR: LICENÇA SEM RENUMERAÇÃO

ESCALA DE SERVIÇO		MÊS: NOVEMBRO														ANO: 2024															
		S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S							
NOME	FUNÇÃO	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30
ANTONIA VERLENE LIMA MARTINS	COZINHEIRA	PD	PD	PD	PD	PD	PD	PD	PD	PD	PD	PD	PD	PD	PD	PD	PD	PD	PD	PD	PD	PD	PD	PD	PD	PD	PD	PD	PD	PD	PD
ANGELA MARIA FERREIRA	COPEIRA	DN	DN	DN	DN	DN	DN	DN	DN	DN	DN	DN	DN	DN	DN	DN	DN	DN	DN	DN	DN	DN	DN	DN	DN	DN	DN	DN	DN	DN	DN
ANA ROSEMARY S.A. DE SÁ	AUX.COZINHA	PD	PD	PD	PD	PD	PD	PD	PD	PD	PD	PD	PD	PD	PD	PD	PD	PD	PD	PD	PD	PD	PD	PD	PD	PD	PD	PD	PD	PD	PD
MARIA JOCELANE DA SILVA GONDIM	COZINHEIRA	PD	PD	PD	PD	PD	PD	PD	PD	PD	PD	PD	PD	PD	PD	PD	PD	PD	PD	PD	PD	PD	PD	PD	PD	PD	PD	PD	PD	PD	PD
EDINICE BACA ALVES	COPEIRA	DN	DN	DN	DN	DN	DN	DN	DN	DN	DN	DN	DN	DN	DN	DN	DN	DN	DN	DN	DN	DN	DN	DN	DN	DN	DN	DN	DN	DN	DN
ANTONIA MARIA FERREIRA	AUX.COZINHA	PD	PD	PD	PD	PD	PD	PD	PD	PD	PD	PD	PD	PD	PD	PD	PD	PD	PD	PD	PD	PD	PD	PD	PD	PD	PD	PD	PD	PD	PD

Francisca Kessiana Freitas Leal
 Francisca Kessiana Freitas Leal
 Diretora Geral- HMPWA



Rosa Branca



HOSPITAL MATERNIDADE PROFESSOR WALDEMAR ALCÂNTARA

HORÁRIOS PADRONIZADOS (LEGENDAS)

PD - PLANTÃO DIURNO: 07:00 às 19:00h (12HS)
 PN - PLANTÃO NOTURNO: 19:00 às 07:00h (12HS)
 P - PLANTÃO DIA E NOITE: 07:00 às 07:00h (24HS)
 D/N - 07:00 às 07:00
 MT - HORARIO COMERCIAL
 LP: LICENÇA PREMIO
 LS: LICENÇA SAÚDE

F: FOLGA
 FE: FÉRIAS
 FR: FERIADO
 EXT: EXTRA
 LM: LICENÇA MATERNIDADE
 LSR: LICENÇA SEM RENUMERAÇÃO

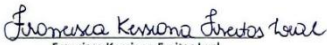
ESCALA DE SERVIÇO		MÊS: NOVEMBRO														ANO: 2024															
		S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S							
NOME	FUNÇÃO	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30
ANA PAULA SILVA DIAS	AUX. FARMACIA	PD	PD	PD	PD	PD	PD	PD	PD	PD	PD	PD	PD	PD	PD	PD	PD	PD	PD	PD	PD	PD	PD	PD	PD	PD	PD	PD	PD	PD	PD
FLASMAR ANDERSON F. DE FREITAS JUNIOR	AUX. FARMACIA	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN
RAYNARA PEREIRA MARINHO GERMANO	AUX. FARMACIA	PD	PD	PD	PD	PD	PD	PD	PD	PD	PD	PD	PD	PD	PD	PD	PD	PD	PD	PD	PD	PD	PD	PD	PD	PD	PD	PD	PD	PD	PD
JOÃO FELIPE DE ARAÚJO BEZERRA	AUX. FARMACIA	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN

Francisca Kessiana Freitas Leal
 Francisca Kessiana Freitas Leal
 Diretora Geral- HMPWA



Rosa Branca

12.2 ESCALAS REFERENTE AO MÊS DE NOVEMBRO/2024:

HOSPITAL MATERNIDADE PROFESSOR WALDEMAR ALCÂNTARA																																																																																																																																																																																																					
HORÁRIOS PADRONIZADOS (LEGENDAS)	PD – PLANTÃO DIURNO: 07:00 às 19:00h (12HS)	F. FOLGA																																																																																																																																																																																																			
	PN – PLANTÃO NOTURNO: 19:00 às 07:00h (12HS)	FE: FÉRIAS																																																																																																																																																																																																			
	P – PLANTÃO DIA E NOITE: 07:00 às 07:00h (24HS)	FR: FÉRIADO																																																																																																																																																																																																			
	D/N – 07:00 às 07:00	EXT: EXTRA																																																																																																																																																																																																			
	MT – HORÁRIO COMERCIAL (08:00 ÀS 14:00 HORAS)	LM: LICENÇA MATERNIDADE																																																																																																																																																																																																			
	LP: LICENÇA PREMIO	LSR: LICENÇA SEM RENUMERAÇÃO																																																																																																																																																																																																			
	LS: LICENÇA SAÚDE																																																																																																																																																																																																				
ESCALA DE SERVIÇO SETOR: RECEPÇÃO MÊS: NOVEMBRO ANO: 2024 <table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">pNOME</th> <th rowspan="2">FUNÇÃO</th> <th colspan="31">MÊS: NOVEMBRO</th> </tr> <tr> <th>S</th><th>S</th><th>D</th><th>S</th><th>T</th><th>Q</th><th>Q</th><th>S</th><th>S</th><th>D</th><th>S</th><th>T</th><th>Q</th><th>Q</th><th>S</th><th>S</th><th>D</th><th>S</th><th>T</th><th>Q</th><th>Q</th><th>S</th><th>S</th><th>D</th><th>S</th><th>T</th><th>Q</th><th>Q</th><th>S</th><th>S</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>CAMILA FERREIRA DIAS</td> <td>RECEPCIONISTA</td> <td>PD</td><td>PD</td><td>PD</td><td>PD</td><td>PD</td><td>PD</td><td>PD</td><td>PD</td><td>PD</td><td>PD</td><td>PD</td><td>PD</td><td>PD</td><td>PD</td><td>PD</td><td>PD</td><td>PD</td><td>PD</td><td>PD</td><td>PD</td><td>PD</td><td>PD</td><td>PD</td><td>PD</td><td>PD</td><td>PD</td><td>PD</td><td>PD</td><td>PD</td><td>PD</td><td>PD</td> </tr> <tr> <td>FRANCISCO THIERRY CABRAL BARROS</td> <td>RECEPCIONISTA</td> <td>PN</td><td>PN</td><td>PN</td><td>PN</td><td>PN</td><td>PN</td><td>PN</td><td>PN</td><td>PN</td><td>PN</td><td>PN</td><td>PN</td><td>PN</td><td>PN</td><td>PN</td><td>PN</td><td>PN</td><td>PN</td><td>PN</td><td>PN</td><td>PN</td><td>PN</td><td>PN</td><td>PN</td><td>PN</td><td>PN</td><td>PN</td><td>PN</td><td>PN</td><td>PN</td><td>PN</td> </tr> <tr> <td>ANA LUIZA PINHEIRO DUARTE</td> <td>RECEPCIONISTA</td> <td>PD</td><td>PD</td><td>PD</td><td>PD</td><td>PD</td><td>PD</td><td>PD</td><td>PD</td><td>PD</td><td>PD</td><td>PD</td><td>PD</td><td>PD</td><td>PD</td><td>PD</td><td>PD</td><td>PD</td><td>PD</td><td>PD</td><td>PD</td><td>PD</td><td>PD</td><td>PD</td><td>PD</td><td>PD</td><td>PD</td><td>PD</td><td>PD</td><td>PD</td><td>PD</td><td>PD</td> </tr> <tr> <td>HIAGO PAULINO DE SOUZA</td> <td>RECEPCIONISTA</td> <td>PN</td><td>PN</td><td>PN</td><td>PN</td><td>PN</td><td>PN</td><td>PN</td><td>PN</td><td>PN</td><td>PN</td><td>PN</td><td>PN</td><td>PN</td><td>PN</td><td>PN</td><td>PN</td><td>PN</td><td>PN</td><td>PN</td><td>PN</td><td>PN</td><td>PN</td><td>PN</td><td>PN</td><td>PN</td><td>PN</td><td>PN</td><td>PN</td><td>PN</td><td>PN</td><td>PN</td> </tr> </tbody> </table>  Francisca Kessiana Freitas Leal Diretora Geral- HMPWA			pNOME	FUNÇÃO	MÊS: NOVEMBRO																															S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	CAMILA FERREIRA DIAS	RECEPCIONISTA	PD	PD	PD	PD	PD	PD	PD	PD	PD	PD	PD	PD	PD	PD	PD	PD	PD	PD	PD	PD	PD	PD	PD	PD	PD	PD	PD	PD	PD	PD	PD	FRANCISCO THIERRY CABRAL BARROS	RECEPCIONISTA	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	ANA LUIZA PINHEIRO DUARTE	RECEPCIONISTA	PD	PD	PD	PD	PD	PD	PD	PD	PD	PD	PD	PD	PD	PD	PD	PD	PD	PD	PD	PD	PD	PD	PD	PD	PD	PD	PD	PD	PD	PD	PD	HIAGO PAULINO DE SOUZA	RECEPCIONISTA	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN
pNOME	FUNÇÃO	MÊS: NOVEMBRO																																																																																																																																																																																																			
		S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S																																																																																																																																																																						
CAMILA FERREIRA DIAS	RECEPCIONISTA	PD	PD	PD	PD	PD	PD	PD	PD	PD	PD	PD	PD	PD	PD	PD	PD	PD	PD	PD	PD	PD	PD	PD	PD	PD	PD	PD	PD	PD	PD	PD																																																																																																																																																																					
FRANCISCO THIERRY CABRAL BARROS	RECEPCIONISTA	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN																																																																																																																																																																					
ANA LUIZA PINHEIRO DUARTE	RECEPCIONISTA	PD	PD	PD	PD	PD	PD	PD	PD	PD	PD	PD	PD	PD	PD	PD	PD	PD	PD	PD	PD	PD	PD	PD	PD	PD	PD	PD	PD	PD	PD	PD																																																																																																																																																																					
HIAGO PAULINO DE SOUZA	RECEPCIONISTA	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN																																																																																																																																																																					

12.3 ESCALAS REFERENTE AO MÊS DE DEZEMBRO/2024:

HOSPITAL MATERNIDADE PROFESSOR WALDEMAR ALCÂNTARA

HORÁRIOS
PADRONIZADOS:
(LEGENDAS)

PD – PLANTÃO DIURNO: 07:00 às 19:00h (12HS)
PN – PLANTÃO NOTURNO: 19:00 às 07:00h (12HS)
P – PLANTÃO DIA E NOITE: 07:00 às 07:00h (24HS)
DIN – 07:00 às 07:00
MT – HORARIO COMERCIAL
LP: LICENÇA PREMIO
LS: LICENÇA SAÚDE

F: FOLGA
FE: FÉRIAS
FR: FERiado
EXT: EXTRA
LM: LICENÇA MATERNIDADE
LSR: LICENÇA SEM RENUMERAÇÃO

ESCALA DE SERVIÇO

SETOR: LIMPEZA

		MÊS: DEZEMBRO													ANO: 2024																	
		D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T
VOME	FUNÇÃO	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31
GARDENIA DA SILVA RAQUEL PEREIRA	ASG	PD		PD	PD*	PD		PD		PD		PD		PD	PD	PD	PD		PD		PD	PD	PD	PD	PD	PD	PD	PD	PD	PD	PD	PD
GISVANILDO MARQUES	ASG	PD	PD		PD	PD*	PD		PD		PD	PD	PD*	PD	PD	PD		PD	PD		PD	PD		PD	PD	PD	PD	PD	PD	PD	PD	PD
FRANCISCO AILTON PERERIA	ASG	PN		PN		PN		PN	PD*	PN	PD*	PN		PN		PN		PN	PD*	PN		PN		PN	PD*	PN		PN	PN	PN	PN	PN
FRANCISCA ALBERTINA FÉLIX	ASG	PD										F	E	R	I	A	S															
VALDEIR VIANA SENA	ASG	PD		PD		PD		PD		PD		PD		PD		PD		PD		PD		PD		PD		PD		PD		PD		PD
JOHN GUTEMBERG	ASG	PN		PN		PN		PN		PN		PN		PN		PN		PN		PN		PN		PN		PN		PN		PN		PN

Francisca Kessiana Freitas Leal

Francisca Kessiana Freitas Leal
Diretora Geral- HMPWA

HOSPITAL
Rosa Branca

Francisca Kessiana Freitas Leal
Diretora Geral- HMPWA



HOSPITAL MATERNIDADE PROFESSOR WALDEMAR ALCÂNTARA

HORÁRIOS
PADRONIZADOS:
(LEGENDAS)

PD - PLANTÃO DIURNO: 07:00 às 19:00h (12HS)
PN - PLANTÃO NOTURNO: 19:00 às 07:00h (12HS)
P - PLANTÃO DIA E NOITE: 07:00 às 07:00h (24HS)
DIN - 07:00 às 07:00
MT - HORARIO COMERCIAL (08:00 às 17:00)
LP: LICENÇA PREMIO
LS: LICENÇA SAÚDE

F: FOLGA
FE: FÉRIAS
FR: FERiado
EXT: EXTRA
LM: LICENÇA MATERNIDADE
LSR: LICENÇA SEM RENUMERAÇÃO

ESCALA DE SERVIÇO

MÊS: DEZEMBRO

ANO: 2024

SETOR: TRANSPORTES

NOME	FUNÇÃO	D S T Q Q S S D S T Q Q S S D S T Q Q S S D S T Q Q S S D S T Q Q S S D S T																														
		01	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31
CHECKSINEIDER ARAUJO SOUSA	MOTORISTA	DN				DN			DN					DN		MT			DN				DN				DN				DN	
JOSE ALDERLAN BEZERRA DE LIMA	MOTORISTA	DN				DN		MT		DN				DN				DN				DN				DN				MT		DN
BENEDITO HERBERSTE MARINHO GERMANO	MOTORISTA	DN							DN		MT		DN					DN					DN			PN		DN		MT		DN
MOISES GOMES AGUIAR	MOTORISTA								DN					DN						DN				DN				DN				DN
FRANCISCO EVERLANGIO DE SPUSA	MOTORISTA			DN					DN				DN				DN						DN			DN				DN		DN
JOANES FREITAS LIMA	MOTORISTA			DN					DN				DN		DN							DN				DN					DN	
DARCY PAIXÃO FREITAS	MOTORISTA	MT			DN				DN				DN		DN							DN				DN					DN	
ADEGILDO GOMES CAMPOS	MOTORISTA				DN			DN					DN						DN				DN		MT						DN	
LAURO DA CRUZ FILHO	MOTORISTA		MT	MT	MT	MT	NT			MT	MT	MT	MT			MT	MT	MT	MT	MT				MT	PD	MT	NT	MT			MT	DN

Francisca Kessiana Freitas Leal

Francisca Kessiana Freitas Leal
Diretora Geral- HMPWA

ROSA BRANCA



HOSPITAL MATERNIDADE PROFESSOR WALDEMAR ALCÂNTARA

HORÁRIOS
PADRONIZADOS:
(LEGENDAS)

PD – PLANTÃO DIURNO: 06.00 às 18.00h (12HS)	F: FOLGA
DN – PLANTÃO DIA E NOITE: 10.00 às 22.00h (12HS)	FE: FÉRIAS
P – PLANTÃO DIA E NOITE: 07.00 às 07.00h (24HS)	FR: FERIADO
D/N – 07:00 às 07:00	EXT: EXTRA
MT – HORARIO COMERCIAL	LM: LICENÇA MATERNIDADE
LP: LICENÇA PREMIO	LSR: LICENÇA SEM RENUMERAÇÃO
LS: LICENÇA SAUDE	

ESCALA DE SERVIÇO		MÊS: JANEIRO													ANO: 2025																	
SETOR: NUTRIÇÃO		Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S
NOME		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31
MARIA JOCELANE DA SILVA GONDIM	COZINHEIRA	PD	PD	PD		PD		PD		PD		PD		PD		PD		PD		PD		PD		PD		PD		PD		PD		PD
EDINICE BACA ALVES	COPEIRA	DN	DN	DN		DN		DN		DN		DN		DN		DN		DN		DN		DN		DN		DN		DN		DN		DN
ANTONIA MARIA FERREIRA	AUX.COZINHA	PD	PD	PD		PD		PD		PD		PD		PD		PD		PD		PD		PD		PD		PD		PD		PD		PD
ANTONIA VERLENE LIMA MARTINS	COZINHEIRA		PD		PD		PD		PD		PD		PD		PD		PD		PD		PD		PD		PD		PD		PD		PD	
ANGELA MARIA FERREIRA	COPEIRA	DN	DN	DN		DN		DN		DN		DN		DN		DN		DN		DN		DN		DN		DN		DN		DN		DN
ANA ROSEMARY DE SÁ	AUX.COZINHA	PD		PD		PD		PD		PD		PD		PD		PD		PD		PD		PD		PD		PD		PD		PD		PD

Francisca Kessiana Freitas Leal
Diretora Geral- HMPWA

Rosa Branca

NOME DOS PROFISSIONAIS	CRM	DOM	SEG	TER	QUA	QUI	SEX	SAB	DOM	SEG	TER	QUA	QUI	SEX	SAB	DOM	SEG	TER	QUA	QUI	SEX	SAB	DOM	SEG	TER	QUA	QUI	SEX	SAB	DOM	SEG	TER	QUA	QUI	SEX	SAB	DOM	SEGB	TER	QUA	
		01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	01								
ANTONIO GUILHERME TULIO DA SILVA	24817						24	24	24				24							24								24											24	24	
BRUNO LUCENA	22204														24	24																									
CARLOS HENRIQUE	24688				24							24								24		24	24				24														
MARCELO SÁ	11440			24						24								24								24													24		
NADIA NOVAL CARRERAS	25534				24							24							24							24															
RENAN ALMEIDA	24409																													24	24										
VONALDO CARLOS MOURA JUNIOR	22719		24							24							24							24															24		
LEGENDA 24 h: 07:00 as 07:00 hrs- Urgência/Emergência Obs: Escala sujeita a alterações e necessidades da instituição.																																									

12.3 ESCALAS REFERENTE AO MÊS DE DEZEMBRO/2024:

HOSPITAL MATERNIDADE PROFESSOR WALDEMAR ALCÂNTARA

HORÁRIOS PADRONIZADOS (LEGENDAS)	PD - PLANTÃO DIURNO: 07:00 às 19:00h (12HS)	F: FOLGA
	PN - PLANTÃO NOTURNO: 19:00 às 07:00h (12HS)	FE: FÉRIAS
	P - PLANTÃO DIA E NOITE: 07:00 às 07:00h (24HS)	FR: FERIADO
	D/N - 07:00 às 07:00	EXT: EXTRA
	MT - HORARIO COMERCIAL	LM: LICENÇA MATERNIDADE
	LP: LICENÇA PREMIO	LSR: LICENÇA SEM RENUMERAÇÃO
	LS: LICENÇA SAÚDE	

ESCALA DE SERVIÇO			MÊS: NOVEMBRO												ANO: 2024																			
TECNICO/AUXILIARES DE ENFERMAGEM	FUNÇÃO	COREN	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	CA	
EMILENE LIRA FREIRE DE ARAUJO	TEC. ENFERMAGEM					P																												
LINDALVA MARIA NASCIMENTO SOUSA	AUX. ENFERMAGEM		PD	PD				PD			PD	PD					PD			PD			PD				PD			PD	PD	PD	PD	

COORDENADOR GERAL DE ENFERMAGEM: *Profa. Kersona C. F. Silva*

COORDENADORA GERAL: *Kersona Kersona Furtos Leal*

HOSPITAL MATERNIDADE PROFESSOR WALDEMAR ALCÂNTARA

HORÁRIOS PADRONIZADOS (LEGENDAS)	PD - PLANTÃO DIURNO: 07:00 às 19:00h (12HS)	F: FOLGA
	PN - PLANTÃO NOTURNO: 19:00 às 07:00h (12HS)	FE: FÉRIAS
	P - PLANTÃO DIA E NOITE: 07:00 às 07:00h (24HS)	FR: FERIADO
	D/N - 07:00 às 07:00	EXT: EXTRA
	MT - HORARIO COMERCIAL	LM: LICENÇA MATERNIDADE
	LP: LICENÇA PREMIO	LSR: LICENÇA SEM RENUMERAÇÃO
	LS: LICENÇA SAÚDE	

ESCALA DE SERVIÇO			MÊS: NOVEMBRO												ANO: 2024																		
TECNICOS DE ENFERMAGEM	FUNÇÃO	COREN	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	CA
MARCIO HELIO DE AQUINO	TEC. ENFERMAGEM	207662-TE	P1							P1						P2																	
RUAMA BARBOSA LIMA	TEC. ENFERMAGEM	156899-TE	P2							P2						P1																	
NAYANA KEILA SILVA FERREIRA	TEC. ENFERMAGEM	115468-TE	P1							P2						P1																	
AULISSON COELHO DE QUEIROZ	TEC. ENFERMAGEM	93193-TE	P2							P1						P2																	
FRANCISCO ROMARIO BEZERRA DE MESQUITA	TEC. ENFERMAGEM	309151-TE				P1										P1																	
MARIA TATIANE FERREIRA DE NEGREIROS	TEC. ENFERMAGEM	84940-TE				P2										P2																	
DAVID ESPERIDIÃO LIMA	TEC. ENFERMAGEM	4555889-TE				P2										P3																	
JO: I DE ARIMATEIA PEREIRA	TEC. ENFERMAGEM	1248079-TE	P3			P1										P2																	
VALERIA LOPES FEITOSA	TEC. ENFERMAGEM	817426-TE														P2																	
JANIELLE MARQUES DE CASTRO	TEC. ENFERMAGEM	1421407-TE														P1																	
CLEUDENIR MENDONÇA DE MENEZES	TEC. ENFERMAGEM	174226-TE	P3							P2						P3																	
ALESSANDRA SOUSA DAMASCENA	TEC. ENFERMAGEM	270472-TE				P3				P1						P2																	
FRANCISCO DE PAULA MENDES	TEC. ENFERMAGEM	1256457-TE				LP				LP						LP																	

COORDENADOR GERAL DE ENFERMAGEM: *Profa. Kersona C. F. Silva*

COORDENADORA GERAL: *Kersona Kersona Furtos Leal*

12.3 ESCALAS REFERENTE AO MÊS DE DEZEMBRO/2024:

HOSPITAL MATERNIDADE PROFESSOR WALDEMAR ALCÂNTARA

HORÁRIOS PADRONIZADOS: (LEGENDAS)	PD – PLANTÃO DIURNO: 07:00 às 19:00h (12HS)	F: FOLGA
	PN – PLANTÃO NOTURNO: 19:00 às 07:00h (12HS)	FE: FÉRIAS
	P – PLANTÃO DIA E NOITE: 07:00 às 07:00h (24HS)	FR: FERIADO
	D/N – 07:00 às 07:00	EXT: EXTRA
	MT – HORARIO COMERCIAL	LM: LICENÇA MATERNIDADE
	LP: LICENÇA PREMIO	LSR: LICENÇA SEM RENUMERAÇÃO
LS: LICENÇA SAÚDE		

ESCALA DE SERVIÇO			MÊS: NOVEMBRO												ANO: 2024																	
SETOR: CLINICA MEDICA			S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	S	CH					
TECNICOS/AUXILIARES DE ENFERMAGEM	FUNÇÃO	COREN	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30
JAMACY PAIXÃO FREITAS		484940-TEC			P				P			P				P			P			P			P			PN	PN			
MARIA DAS DORES BEZERRA		218292-AUX	P			P				P			P				P			P			P			P			PD	P		
WILKSON BEZERRA		481215-TEC			P				P			P				P			P			P			P							
MARIA DE FATIMA FRANCELINO		649366-AUX	P			P				P			P				P			P			P			P						
ANTONIA ZELIA ARAUJO		649804-AUX			P				P			P				P			P			P			P			PD				
MARIA AUXILIADORA DE FREITAS		651289-AUX		P			P			P			P			P			P			P			P			P				
MARIA ROSEMARY DE MATEOS		6151289-TEC			P				P			P				P			P			P			P				P			
MARIA IVANIRA FREITAS		649368-AUX			LP				LP			LP				LP			LP			LP			LP				LP			
FATIMA MARIA FERREIRA RODRIGUES		279265-TEC		P			P			P			P			P			P			P			P			PN		P		

COORDENADOR GERAL DE ENFERMAGEM: *Francisca Kessiana Freitas Leal*

COORDENADORA GERAL: *Francisca Kessiana Freitas Leal*

HOSPITAL MATERNIDADE PROFESSOR WALDEMAR ALCÂNTARA

HORÁRIOS PADRONIZADOS: (LEGENDAS)	PD – PLANTÃO DIURNO: 07:00 às 19:00h (12HS)	F: FOLGA
	PN – PLANTÃO NOTURNO: 19:00 às 07:00h (12HS)	FE: FÉRIAS
	P – PLANTÃO DIA E NOITE: 07:00 às 07:00h (24HS)	FR: FERIADO
	D: 07:00 às 14:00 e DT: 14:00 às 19:00 horas	EXT: EXTRA
	MT – HORARIO COMERCIAL	LM: LICENÇA MATERNIDADE
	LP: LICENÇA PREMIO	LSR: LICENÇA SEM RENUMERAÇÃO
LS: LICENÇA SAÚDE		

ESCALA DE SERVIÇO			MÊS: DEZEMBRO												ANO: 2024																		
SETOR: VIGIA			D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T
NOME	FUNÇÃO		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31
FRANCISCO ANTONIO SOARES	VIGILANTE		PD							PD					PD				PD			PD			DT		PD		DT		PD		DT
PAULO RODRIGUES NEGREIROS	VIGILANTE			PN					PN					PN			PN			PN			PN			PN			PN			PN	
FRANCISCO D'ASSIS DOS SANTOS	VIGILANTE				DT				PD				PD			PD			DT			PD			PD			PD			PD		
LUIZ CARLOS MACIEL	VIGILANTE				PN				PN				PN			PN			PN			PN			PN			PN			PN		
HOSANA CASTRO NOGUEIRA	VIGILANTE						D					D					D					D			D			D			D		

Francisca Kessiana Freitas Leal
 Francisca Kessiana Freitas Leal
 Diretora Geral- HMPWA

12.3 ESCALAS REFERENTE AO MÊS DE DEZEMBRO/2024:

HOSPITAL MATERNIDADE PROFESSOR WALDEMAR ALCÂNTARA

HORÁRIOS PADRONIZADOS: (LEGENDAS)

PD – PLANTÃO DIURNO: 07:00 às 19:00h (12HS)
 PN – PLANTÃO NOTURNO: 19:00 às 07:00h (12HS)
 P – PLANTÃO DIA E NOITE: 07:00 às 07:00h (24HS)
 D/N – 07:00 às 07:00
 MT – HORARIO COMERCIAL
 LP: LICENÇA PREMIO
 LS: LICENÇA SAÚDE

F: FOLGA
 FE: FÉRIAS
 FR: FERIADO
 EXT: EXTRA
 LM: LICENÇA MATERNIDADE
 LSR: LICENÇA SEM RENUMERAÇÃO

ESCALA DE SERVIÇO

SETOR: LIMPEZA

MÊS: DEZEMBRO

ANO: 2024

NOME	FUNÇÃO	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	
GARDENIA DA SILVA RAQUEL PEREIRA	ASG	PD		PD	PD	PD		PD		PD		PD	PD	PD		PD		PD	PD	PD	PD		PD		PD	PD	PD	PD	PD	PD	PD	PD	
GISVANILDO MARQUES	ASG	PD		PD		PD	PD		PD		PD	PD	PD		PD		PD		PD	PD	PD		PD		PD	PD	PD	PD	PD	PD	PD	PD	
FRANCISCO AILTON PERERIA	ASG	PN		PN		PN		PN		PN		PN		PN		PN		PN		PN		PN		PN		PN		PN		PN		PN	
FRANCISCA ALBERTINA FÉLIX	ASG		PD																														
VALDEIR VIANA SENA	ASG		PD		PD		PD		PD		PD		PD		PD		PD		PD		PD		PD		PD		PD		PD		PD		
JONH GUTEMBERG	ASG		PN		PN		PN		PN		PN		PN		PN		PN		PN		PN		PN		PN		PN		PN		PN		PN

Francisca Kessiana Freitas Leal
 Francisca Kessiana Freitas Leal
 Diretora Geral- HMPWA

Rosa Branca

HOSPITAL MATERNIDADE PROFESSOR WALDEMAR ALCÂNTARA

HORÁRIOS PADRONIZADOS: (LEGENDAS)

PD – PLANTÃO DIURNO: 07:00 às 19:00h (12HS)
 PN – PLANTÃO NOTURNO: 19:00 às 07:00h (12HS)
 P – PLANTÃO DIA E NOITE: 07:00 às 07:00h (24HS)
 D/N – 07:00 às 07:00
 MT – HORARIO COMERCIAL (08:00 AS 14:00 HORAS)
 LP: LICENÇA PREMIO
 LS: LICENÇA SAÚDE

F: FOLGA
 FE: FÉRIAS
 FR: FERIADO
 EXT: EXTRA
 LM: LICENÇA MATERNIDADE
 LSR: LICENÇA SEM RENUMERAÇÃO

ESCALA DE SERVIÇO

SETOR: LABORATÓRIO

MÊS: DEZEMBRO

ANO: 2024

NOME	FUNÇÃO	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T
RAQUEL BARROS	RECEPCIONISTA	MT	MT	MT	MT	MT			MT	MT	MT	MT	MT			MT	MT	MT	MT	MT	MT			MT	MT	MT	MT	MT			MT	MT
SANETE MARIA OLIVEIRA	BIOQUIMICA	MT	MT	MT	MT	MT			MT	MT	MT	MT	MT			MT	MT	MT	MT	MT	MT			MT	MT	MT	MT	MT			MT	MT
MARIA GEYSLA SILVA DMASCENDO	TEC. ENFERMAGEM	MT	MT	MT	MT	MT			MT	MT	MT	MT	MT			MT	MT	MT	MT	MT	MT			MT	MT	MT	MT	MT			MT	MT

Francisca Kessiana Freitas Leal
 Francisca Kessiana Freitas Leal
 Diretora Geral- HMPWA

Rosa Branca

12.3 ESCALAS REFERENTE AO MÊS DE DEZEMBRO/2024:

HOSPITAL MATERNIDADE PROFESSOR WALDEMAR ALCÂNTARA

HORÁRIOS PADRONIZADOS (LEGENDAS):

PD - PLANTÃO DIURNO: 07:00 às 19:00h (12HS)
 PN - PLANTÃO NOTURNO: 17:00 às 23:00h (06HS)
 P - PLANTÃO DIA E NOITE: 07:00 às 07:00h (24HS)
 D/N - 07:00 às 07:00
 MT - HORÁRIO COMERCIAL
 LP: LICENÇA PREMIO
 LS: LICENÇA SAÚDE

F: FOLGA
 FE: FÉRIAS
 FR: FÉRIADO
 EXT: EXTRA
 LM: LICENÇA MATERNIDADE
 LSR: LICENÇA SEM RENUMERAÇÃO

ESCALA DE SERVIÇO

SETOR: EMERGÊNCIA

MÊS: DEZEMBRO

ANO: 2024

FUNÇÃO	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T
JOSE WELLINGTON LIRA NASCIMENTO	MT	MT	MT	MT	MT																										
FRANCISCO RAFAEL DE SOUZA SILVA	PN	PN	PN	PN	PN	MT	MT	PN	PN	PN	PN	PN	PN	MT																	

Francisca Kessiana Freitas Leal
 Francisca Kessiana Freitas Leal
 Diretora Geral- HMPWA

Rosa Branca

HOSPITAL MATERNIDADE PROFESSOR WALDEMAR ALCÂNTARA

HORÁRIOS PADRONIZADOS (LEGENDAS):

PD - PLANTÃO DIURNO: 07:00 às 19:00h (12HS)
 PN - PLANTÃO NOTURNO: 19:00 às 07:00h (12HS)
 P - PLANTÃO DIA E NOITE: 07:00 às 07:00h (24HS)
 D/N - 07:00 às 07:00
 MT - HORÁRIO COMERCIAL (08:00 às 17:00)
 LP: LICENÇA PREMIO
 LS: LICENÇA SAÚDE

F: FOLGA
 FE: FÉRIAS
 FR: FÉRIADO
 EXT: EXTRA
 LM: LICENÇA MATERNIDADE
 LSR: LICENÇA SEM RENUMERAÇÃO

ESCALA DE SERVIÇO

SETOR: TRANSPORTES

MÊS: DEZEMBRO

ANO: 2024

NOME	FUNÇÃO	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	Q	Q	S	S	D	S	T	
CHECKSINEIDER ARAÚJO SOUSA	MOTORISTA	DN				DN			DN			DN	MT	DN		DN						DN								DN			
JOSE ALDERLAN BEZERRA DE LIMA	MOTORISTA	DN				DN	MT	DN			DN			DN							DN									DN			
BENEDITO HERBESTER MARINHO GERMANO	MOTORISTA	DN				DN	MT	DN			DN			DN							DN	PN	DN		MT	DN				DN			
MOISES GOMES AGUIAR	MOTORISTA	DN				DN			DN			DN			DN						DN								DN				
FRANCISCO EVERLANGIO DE SPUSA	MOTORISTA		DN			DN			DN			DN			DN					DN	MT	DN							DN	MT	DN		
JOANES FREITAS LIMA	MOTORISTA		DN			DN			DN			DN			DN					DN									DN				
DARCY PAIXÃO FREITAS	MOTORISTA	MT		DN		DN			DN			DN			DN					DN									DN				
ADEGILDO GOMES CAMPOS	MOTORISTA		DN		DN	DN			DN			DN			DN					DN	MT	DN							DN				
LAURO DA CRUZ FILHO	MOTORISTA	MT	MT	MT	MT	MT			MT	MT	MT	MT			MT	MT	MT	MT											MT	PD	MT	MT	DN

Francisca Kessiana Freitas Leal
 Francisca Kessiana Freitas Leal
 Diretora Geral- HMPWA

Rosa Branca

13. COMISSÕES

O Hospital Maternidade Professor Waldemar de Alcântara conta com diversas comissões, compostas por profissionais multidisciplinares, cujas responsabilidades variam conforme suas especificidades individuais. Seus objetivos são a preservação da vida, a promoção da saúde das pessoas e do ambiente, a melhoria de processos, a humanização, a segurança e o desenvolvimento, para que a Instituição possa oferecer, cada vez mais, serviços de saúde de qualidade.

Apresentamos abaixo as Comissões Técnicas de Saúde do Hospital Maternidade Professor Waldemar de Alcântara – Itapiúna/CE, pactuadas no Contrato de Gestão.

COMISSÕES TÉCNICAS DE SAÚDE	
CONTRATO DE GESTÃO: HOSPITAL MATERNIDADE PROFESSOR WALDEMAR DE ALCÂNTARA	
Comissão	Objetivo
Comissão de Ética Médica	Apresentar as funções opinativas, educativas e fiscalizadoras do desempenho Ético da Medicina.
Comissão de Ética de Enfermagem	Mediante delegação do Conselho Regional de Enfermagem, atividade destinada à prestação idônea de serviços de Enfermagem nas instituições de saúde, assumindo funções educativas, consultivas e fiscalizadoras do exercício do profissional e ético dos profissionais de enfermagem.
Comissão Interna de Prevenção de Acidentes - CIPA	Prevenção de acidentes e doenças decorrentes do trabalho, de modo a tornar compatível permanentemente o trabalho com a preservação da vida e a promoção da saúde do trabalhador.
Comissão de Controle de Infecção Hospitalar	Conjunto de ações desenvolvidas deliberada e sistematicamente, com vistas à redução máxima possível da incidência e da gravidade das infecções hospitalares.
Comissão de Revisão de Prontuário	Revisar o prontuário do paciente, identificar as não conformidades e regularizá-las, comunicar os responsáveis pelos registros, para garantir a qualidade das informações do paciente.
Comissão de Análise de Óbitos	Avaliar a totalidade de óbitos ocorridos na unidade hospitalar, bem como dos laudos necroscópicos quando existirem, sendo um instrumento importante no conhecimento das causas da morte que contribuem para o aprimoramento da assistência à saúde.

13.1 COMISSÃO ÉTICA MÉDICA

As Comissões de Ética Médica (CEM) constituem, por delegação do Conselho Regional de Medicina, uma atividade das instituições médicas, estando a ele vinculadas. Têm funções sindicantes, educativas e fiscalizadoras do desempenho ético da Medicina em sua área de abrangência. A Comissão de Ética Médica manterá atuação conforme RESOLUÇÃO CFM Nº 2.152 de 30 de setembro de 2016, sendo que os atos administrativos da Comissão terão caráter sigiloso, exceto quando se tratar de atividades pedagógicas no âmbito da instituição de saúde.

OBJETIVO: Tem como objetivo apresentar as funções opinativas, educativas e fiscalizadoras do desempenho Ético da Medicina.

JUSTIFICATIVA: A Comissão de Ética Médica será constituída de acordo com a resolução do Conselho Regional de Medicina do Estado do Ceará (CREMEC).

13.2 COMISSÃO ÉTICA DE ENFERMAGEM

A Comissão de Ética do COREN-SE foi implantada para assessorar tecnicamente os profissionais de enfermagem na busca de melhores soluções para as questões éticas que surgem diariamente dentro das instituições. Esta comissão pretende divulgar o código de ética dos Profissionais de enfermagem, incentivar e assessorar o processo de estruturação das Comissões de Ética de Enfermagem (CCEnf) nas Instituições de Saúde, prestar consultoria aos Profissionais de Enfermagem, promover medidas educativas que orientem os profissionais de enfermagem, sensibilizar os profissionais de Enfermagem da necessidade e importância do comportamento Ético e das implicações da atitude antiética e empossar as

Comissões de Ética das Instituições onde ocorra o exercício profissional de enfermagem.

Atualmente os membros da CEEEn, discutem, indicam e executam reuniões e atividades estratégicas.

13.3 COMISSÃO INTERNA DE PREVENÇÃO DE ACIDENTES

A Comissão Interna de Prevenção de Acidentes - tem como objetivo a prevenção de acidentes e doenças decorrentes do trabalho, de modo a tornar compatível permanentemente o trabalho com a preservação da vida e a promoção da saúde do trabalhador.

Acompanhando o processo de identificação de perigos e avaliação de riscos bem como a adoção de medidas de prevenção implementadas pela organização.

13.4 COMISSÃO DE CONTROLE DE INFECÇÃO HOSPITALAR

A CCIRAS tem como objetivo elaborar, implementar, manter e avaliar medidas de controle de infecção. É responsável pelas ações assistenciais e educacionais relacionadas ao controle e à prevenção de infecções no serviço de saúde. Prioriza a prevenção de doenças e riscos aos indivíduos e profissionais de saúde, assegurando a qualidade da assistência prestada e reduzindo custos hospitalares. Desenvolve constantemente ações de educação continuada para prevenir transmissão cruzada de microrganismos no ambiente de saúde.

13.5 COMISSÃO DE REVISÃO DE PRONTUÁRIOS

A Comissão de Revisão de Prontuários tem como missão à busca contínua da melhoria da qualidade do atendimento médico e da assistência prestada aos pacientes que demandam a esta Unidade, pelo processo de monitorização e análise dos documentos que compõe o Prontuário Médico.

A revisão de prontuários, constitui-se em importante mecanismo de controle e avaliação dos recursos e procedimentos adotados, visando sua resolubilidade e melhoria na qualidade da prestação dos serviços;

O principal parâmetro utilizado nesta avaliação foi de acordo com o número de profissionais médicos envolvidos na assistência integral dentro da Hospital Maternidade Professor Waldemar de Alcântara, a fim de abordar todos os profissionais da escala, com isto foi realizado avaliação das fichas.

Parâmetros: letra do profissional, assinatura com carimbo em todas as fichas, anamnese, exame físico, exames complementares, solicitação e resultados de exames, alta PA, orientações gerais, HD, identificação profissional, prescrição médica, horário de medicações, atestado médico, remoção, identificação do paciente, evolução de enfermagem.

13.5.1 MÊS DE REFERÊNCIA: OUTUBRO/2024

PLANILHA DE REVISÃO DE PRONTUÁRIOS HOSPITAL MATERNIDADE PROFESSOR WALDEMAR DE ALCÂNTARA							
OUTUBRO/2024 - OBITO EMERGÊNCIA							
NOME	IDADE	CID - ADMISSÃO	CID - FINAL	DIAS INTERNADOS	RECEBEU MEDICAÇÃO	EXAME	AVALIAÇÃO: CONTÉM
F.E.G.L	44	J96	J90	9	X	X	Nome; Legibilidade da ortografia; Evolução da enfermagem; Evolução Médica
J.A.P	96	I46	J18	—	X	X	Nome; Legibilidade da ortografia; Evolução da enfermagem; Evolução Médica

13.5.2 MÊS DE REFERÊNCIA: NOVEMBRO/2024

PLANILHA DE REVISÃO DE PRONTUÁRIOS HOSPITAL MATERNIDADE PROFESSOR WALDEMAR DE ALCÂNTARA							
NOVEMBRO/2024 - ÓBITO EMERGÊNCIA							
NOME	IDADE	CID - ADMISSÃO	CID - FINAL	DIAS INTERNADOS	RECEBEU MEDICAÇÃO	EXAME	AValiação: contém
M.R.S	77	I46	I10	—	X	X	Nome; Legibilidade da ortografia; Evolução da enfermagem; Evolução Médica

13.5.3 MÊS DE REFERÊNCIA: DEZEMBRO/2024

PLANILHA DE REVISÃO DE PRONTUÁRIOS HOSPITAL MATERNIDADE PROFESSOR WALDEMAR DE ALCÂNTARA							
DEZEMBRO/2024 - OBITO EMERGÊNCIA							
NOME	IDADE	CID - ADMISSÃO	CID - FINAL	DIAS INTERNADOS	RECEBEU MEDICAÇÃO	EXAME	AVALIAÇÃO: CONTÉM
M.R.S	77	I46	I10	---	X	X	Nome; Legibilidade da ortografia; Evolução da enfermagem; Evolução Médica
F.C.B	84	I46	J96	---	X	X	Nome; Legibilidade da ortografia; Evolução da enfermagem; Evolução Médica
A.C.D.N	43	R96	R96	---	X	X	Nome; Legibilidade da ortografia; Evolução da enfermagem; Evolução Médica

13.6 COMISSÃO DE ANÁLISE DE ÓBITOS

A comissão Análise de Óbitos do Hospital Maternidade Professor Waldemar de Alcântara, tem como objetivo ajudar no sentido de vigilância contínua dos relatórios/atestados de óbitos, aferindo os procedimentos e condutas profissionais realizadas, bem como a qualidade das informações dos atestados de óbitos.

AÇÕES REALIZADAS NO QUADRIMESTRE:

- Análise e parecer sobre os assuntos relativos à óbitos do quadrimestre;
- Auditoria e revisão dos prontuários de pacientes que foram a óbito;
- Fiscalização do registro e preenchimento dos atestados de óbitos;
- Ações para melhorar a qualidade das informações dos prontuários de óbito;
- Emissão do parecer técnico ou relatório quando solicitado pela Comissão de Ética Médica ou outro serviço interessado;

Na revisão de óbitos, através do perfil da gravidade e prevalência dos óbitos e da análise de causa-raiz, foi identificado como principal causa dos óbitos: insuficiência respiratória e parada cardiorrespiratória, sendo classificado como maior número de óbitos em pacientes idosos.

Foram avaliados **6** óbitos ocorridos na HMPWA no trimestre.

13.7 COMISSÃO EDUCAÇÃO CONTINUADA

A Comissão de Educação Continuada tem como objetivo principal apoiar a implantação das práticas de Educação Permanente em Saúde com os profissionais do Hospital Maternidade Professor Waldemar de Alcântara.

Compete ao Núcleo de Educação Permanente em Saúde:

I – Analisar as necessidades de formação e qualificação profissional recebidas pelas coordenações, considerando as demandas prioritária;

I – Apoiar os coordenadores nos discursões sobre Educação Permanente em Saúde, na proposição de intervenções, no planejamento e desenvolvimento das ações;

III – Auxiliar na elaboração de propostas para programas e projetos de educação permanente nas diferentes áreas do hospital;

IV – Promover, em equipe multiprofissional, ações de educação permanente;

V – Acolher os colaboradores que ingressarem no quadro de profissionais da instituição;

VI – Acompanhar e registrar as ações de Educação Permanente em Saúde implementadas no Hospital;

14. CARTA DE NOMEAÇÃO DAS COMISSÕES

CARTA DE NOMEAÇÃO

Referência: Comissão de Revisão de Prontuários

O Hospital Maternidade Professor Waldemar de Alcantara, localizada na rua Alberto Felix de Freitas, SN – Itapiluna – CE.

*Nomear os membros da comissão **COMISSÃO DE REVISÃO DE PRONTUÁRIOS** da Maternidade Hospital Santa Isabel, da seguinte forma:*

- I. Vanessa Gomes da Silva — Diretora Clínica - **PRESIDENTE**
- II. Murilo Henrique Freitas de Almeida — Same - **VICE-PRESIDENTE**
- III. Pablo Henrique Cunha Batista — RT de Enfermagem - **SECRETARIO**
- IV. Ravena de Fatima Pereira Marinho Germano — Assistente administrativo - **MEMBRO**
- V. Francisca Kessiana Freitas Leal — Diretora Geral - **MEMBRO**

Itapiluna, 01 de Junho de 2024


Francisca Kessiana Freitas Leal
Gerente Geral
HMPWA-Instituto Rosa Branca

Documento assinado digitalmente
NERISSA LUIZA LEITÃO DE ALMEIDA
Data: 07/08/2024 10:42:32-0300
Verifique em <https://validar.itb.gov.br>

Nerissa Luiza Leitão de Almeida
Gerente Assistencial
HMPWA- Instituto Rosa Branca

Hospital Maternidade Professor Waldemar de Alcantara
Endereço: Rua Alberto Felix de Freitas, SN, Itapiluna -CE

CARTA DE NOMEAÇÃO DAS COMISSÕES

CARTA DE NOMEAÇÃO

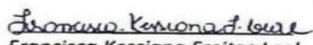
Referência: Comissão de Ética de Enfermagem

O Hospital Maternidade Professor Waldemar de Alcantara, localizado na rua Alberto Felix de Freitas, SN – Itapiúna – CE.

Nomear os membros da comissão **COMISSÃO DE ÉTICA DE ENFERMAGEM** da Maternidade Hospital Santa Isabel, da seguinte forma:

- I. Pablo Henrique Cunha Batista — RT de Enfermagem - PRESIDENTE
- II. Francisco Romario Bezerra de Menezes — Tec de enfermagem - VICE-PRESIDENTE
- III. Cirlania Rodrigues de Aquino — Enfermeira - SECRETARIA
- IV. Francisco Glauber Araujo Peixoto — Enfermeiro - MEMBRO
- V. Andreza Jeronimo Gomes — Enfermeira - MEMBRO
- VI. Maria Tatiane Ferreira de Negreiros — Tec de enfermagem - MEMBRO
- VII. Valeria Lopes Feitosa — Tec de enfermagem - MEMBRO
- VIII. Francisca Kessiana Freitas Leal — Diretora Geral - MEMBRO

Itapiúna, 01 de Junho de 2024


Francisca Kessiana Freitas Leal
Gerente Geral
HMPWA-Instituto Rosa Branca

gov.br
Documento assinado digitalmente
NERISSA LUIZA LEITAO DE ALMEIDA
Data: 07/08/2024 10:45:01-0300
Verifique em <https://validar.iti.gov.br>

Nerissa Luiza Leitão de Almeida
Gerente Assistencial
HMPWA- Instituto Rosa Branca

Hospital Maternidade Professor Waldemar de Alcantara
Endereço: Rua Alberto Felix de Freitas, SN, Itapiúna -CE

CARTA DE NOMEAÇÃO DAS COMISSÕES

CARTA DE NOMEAÇÃO

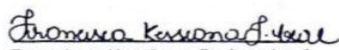
Referência: Comissão de Controle de Infecção em Serviço de Saúde

O Hospital Maternidade Professor Waldemar de Alcantara, localizado na rua Alberto Felix de Freitas, SN – Itapiúna – CE.

Nomear os membros da comissão **COMISSÃO DE CONTROLE DE INFECÇÃO EM SERVIÇO DE SAÚDE** da Maternidade Hospital Santa Isabel, da seguinte forma:

- I. Vanessa Gomes da Silva — Diretora Clínica - PRESIDENTE
- II. Pablo Henrique Cunha Batista — RT de Enfermagem - VICE-PRESIDENTE
- III. Ravena de Fatima Pereira Marinho Germano — Assistente administrativo - SECRETARIO
- IV. Maicon Bezerra de Araujo — Farmacêutico - MEMBRO
- V. Ianne Davila Lima Soares — Enfermeira - MEMBRO
- VI. Francisca Kessiana Freitas Leal — Diretora Geral - MEMBRO

Itapiúna, 01 de Junho de 2024


Francisca Kessiana Freitas Leal
Gerente Geral
HMPWA-Instituto Rosa Branca

Documento assinado digitalmente
gov.br NERISSA LUIZA LEITAO DE ALMEIDA
Data: 07/08/2024 10:48:08-0300
Verifique em <https://validar.iti.gov.br>

Nerissa Luiza Leitão de Almeida
Gerente Assistencial
HMPWA- Instituto Rosa Branca

Hospital Maternidade Professor Waldemar de Alcantara
Endereço: Rua Alberto Felix de Freitas, SN, Itapiúna -CE

CARTA DE NOMEAÇÃO DAS COMISSÕES

CARTA DE NOMEAÇÃO

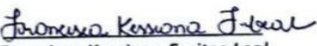
Referência: Comissão de Análise de Óbitos

O Hospital Maternidade Professor Waldemar de Alcantara, localizado na rua Alberto Felix de Freitas, SN – Itapiúna – CE.

Nomear os membros da comissão **COMISSÃO DE ANÁLISE DE ÓBITOS** da Maternidade Hospital Santa Isabel, da seguinte forma:

- I. Vanessa Gomes da Silva — Diretora Clínica – PRESIDENTE
- II. Murilo Henrique Freitas de Almeida — Same - VICE-PRESIDENTE
- III. Pablo Henrique Cunha Batista — RT de Enfermagem – SECRETARIO
- IV. Ravena de Fatima Pereira Marinho Germano — Assistente administrativo - MEMBRO
- V. Francisca Kessiana Freitas Leal — Diretora Geral - MEMBRO

Itapiúna, 01 de Junho de 2024


Francisca Kessiana Freitas Leal
Gerente Geral
HMPWA-Instituto Rosa Branca

Documento assinado digitalmente
gov.br NERISSA LUIZA LEITAO DE ALMEIDA
Data: 07/08/2024 10:50:36-0300
Verifique em <https://validar.iti.gov.br>

Nerissa Luiza Leitão de Almeida
Gerente Assistencial
HMPWA- Instituto Rosa Branca

Hospital Maternidade Professor Waldemar de Alcantara
Endereço: Rua Alberto Felix de Freitas, SN, Itapiúna -CE

CARTA DE NOMEAÇÃO DAS COMISSÕES

CARTA DE NOMEAÇÃO

Referência: Comissão Núcleo de Segurança do Paciente

O Hospital Maternidade Professor Waldemar de Alcantara, localizado na rua Alberto Felix de Freitas, SN – Itapiúna – CE.

Nomear os membros da comissão **NÚCLEO DE SEGURANÇA DO PACIENTE** da Maternidade Hospital Santa Isabel, da seguinte forma:

- I. Vanessa Gomes da Silva — Diretora Clínica - PRESIDENTE
- II. Pablo Henrique Cunha Batista — RT de Enfermagem - VICE-PRESIDENTE
- III. Cirllania Rodrigues de Aquino — Enfermeira - SECRETARIO
- IV. Maicon Bezerra de Araujo — Farmacêutico - MEMBRO
- V. Nivea Oliveira de Souza — Nutricionista - MEMBRO
- VI. Francisca Kessiana Freitas Leal — Diretora Geral - MEMBRO

Itapiúna, 01 de Junho de 2024


Francisca Kessiana Freitas Leal
Gerente Geral
HMPWA-Instituto Rosa Branca

gov.br

Documento assinado digitalmente
NERISSA LUIZA LEITÃO DE ALMEIDA
Data: 07/08/2024 10:54:41 -0300
Verifique em <https://validar.jti.gov.br>

Nerissa Luiza Leitão de Almeida
Gerente Assistencial
HMPWA- Instituto Rosa Branca

Hospital Maternidade Professor Waldemar de Alcantara
Endereço: Rua Alberto Felix de Freitas, SN, Itapiúna -CE

CARTA DE NOMEAÇÃO DAS COMISSÕES

CARTA DE NOMEAÇÃO

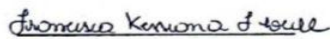
Referência: Comissão de Educação Continuada

O Hospital Maternidade Professor Waldemar de Alcantara, localizado na rua Alberto Felix de Freitas, SN – Itapiúna – CE.

Nomear os membros da comissão **COMISSÃO DE EDUCAÇÃO CONTINUADA** da Maternidade Hospital Santa Isabel, da seguinte forma:

- I. Vanessa Gomes da Silva — Diretora Clínica - PRESIDENTE
- II. Pablo Henrique Cunha Batista — RT de Enfermagem - VICE-PRESIDENTE
- III. Ravena de Fatima Pereira Marinho Germano — Assistente administrativo – SECRETARIA
- IV. Maicon Bezerra de Araujo — Farmacêutico - MEMBRO
- V. Nivea Oliveira de Souza — Nutricionista - MEMBRO
- VI. Ianne Davila Lima Soares — Enfermeira - MEMBRO
- VII. Francisco Glauber Araujo Peixoto — Enfermeiro - MEMBRO
- VIII. Francisca Kessiana Freitas Leal — Diretora Geral - MEMBRO

Itapiúna, 01 de Junho de 2024


Francisca Kessiana Freitas Leal
Gerente Geral
HMPWA-Instituto Rosa Branca

Documento assinado digitalmente:
NERISSA LUIZA LEITÃO DE ALMEIDA
Data: 07/08/2024 10:57:09-0300
Verifique em <https://validar.iti.gov.br>

Nerissa Luiza Leitão de Almeida
Gerente Assistencial
HMPWA- Instituto Rosa Branca

Hospital Maternidade Professor Waldemar de Alcantara
Endereço: Rua Alberto Felix de Freitas, SN, Itapiúna -CE

15. AGENDA DE REUNIÕES / COMISSÕES

MÊS: OUTUBRO

Hospital e Maternidade Professor Waldemar de Alcântara

REUNIÕES + OUTUBRO 2024

COMISSÃO DE CCIH

09/10 ÀS 13:30HS

COMISSÃO REVISÃO DE
PRONTUÁRIOS E ÓBITOS

14/10

ULTRASSONOGRAFIAS

14/10

CAPACITAÇÃO DE ENFERMAGEM:
TAQUIARRITIMIAS NA SALA VERMELHA

15/10 ÀS 10:00HS

CAPACITAÇÃO SAME

15/10 ÀS 10:00hs

OUTUBRO ROSA

24/10 ÀS 10:00HS



ITAPIRUNA



INSTITUTO ROSA BRANCA
Saúde é assim que se faz

AGENDA DE REUNIÕES / COMISSÕES
MÊS:NOVEMBRO

Hospital e Maternidade Professor Waldemar de Alcântara

REUNIÕES + NOVEMBRO 2024

COMISSÃO DE ÉTICA
DE ENFERMAGEM - 14/11 ÀS 13:00HS

COMISSÃO DE CCIH - 14/11 ÀS 13:30HS

COMISSÃO DE ÉTICA
DE ENFERMAGEM - 21/11 ÀS 13:00HS

COMISSÃO DE EDUCAÇÃO
CONTINUADA - 21/11 ÀS 13:30HS

NOVEMBRO AZUL - 26/11 ÀS 10:00HS

REUNIÃO MENSAL
COM OS COORDENADORES - 26/11 ÀS 10:00HS



ITAPIRUNA



INSTITUTO ROSA BRANCA
Saúde é assim que se faz

AGENDA DE REUNIÕES / COMISSÕES
MÊS: DEZEMBRO

Hospital e Maternidade Professor Waldemar de Alcântara

REUNIÕES + DEZEMBRO 2024

COMISSÃO DE ÉTICA
DE ENFERMAGEM - 11/12 ÀS 13:00HS

COMISSÃO DE EDUCAÇÃO
CONTINUADA - 11/12 ÀS 14:00HS

COMISSÃO DE CCIH - 12/12 ÀS 13:00HS

COMISSÃO DE REVISÃO DE
PRONTUÁRIO - 16/12 ÀS 10:00HS

COMISSÃO REVISÃO DE
ÓBITOS - 16/12 ÀS 11:00HS

REUNIÃO MENSAL
COM A COORDENAÇÃO - 19/12 ÀS 10:00HS



INSTITUTO ROSA BRANCA
Saúde é assim que se faz

16. DESEMPENHO GERENCIAL

O Hospital e Maternidade Francisquinha Farias Leitão, neste primeiro trimestre pode-se observar uma evolução gradativa e significativa dos serviços e da qualidade do mesmo, assim como também na organização dos processos de trabalho, através do crescimento institucional houve a preocupação de implantar métodos que pudessem padronizar a qualidade assistencial e gerencial entre gestão, colaboradores e pacientes, buscando sempre a melhoria, segurança e a humanização dos envolvidos. Portanto foram colocados alguns pontos para que servissem de caminho para essa evolução.

A proposta de humanização da assistência é um pilar a ser empregado para uma melhor qualidade de atendimento ao usuário e de melhores condições de trabalho para os profissionais, o grande número de iniciativas de humanização em andamento no hospital das mais simples às mais criativas e complexas.

Durante esses meses foram desenvolvidas diversas ações para os colaboradores da unidade e pacientes, trazendo alegria e satisfação ao trabalho desenvolvido na unidade.

17. PLANEJAMENTO DAS AÇÕES QUE SERÃO EXECUTADAS NO PRÓXIMO TRIMESTRE

Para o próximo trimestre, que compreenderá os meses de **janeiro, fevereiro e março**, estão programados os atendimentos eletivos do Ambulatório de Consultas Médicas e não Médicas, e demais serviços pertinentes à Unidade, que seguirão o planejamento habitual. Quanto às ações de fortalecimento de vínculos e participações do HMFFL, estas seguirão as orientações e estratégias oportunas para o desenvolvimento e aprimoramentos da Unidade. Portanto para o próximo trimestre, considerando os resultados positivos alcançados no período em análise, serão mantidas as estratégias até então empregadas com observância das possíveis melhorias que se apresentarem oportunas para que os resultados alcancem índices superiores aos já contabilizados. Concomitantemente as ações de promoção em saúde: **janeiro branco, fevereiro laranja e roxo, março lilás e amarelo**.

18.SERVIÇO DE NUTRIÇÃO

Os Serviços do Setor de Nutrição e Dietética são prestados na cozinha da própria unidade de forma centralizada e produzidos de acordo com a demanda de pacientes e colaboradores diários, de padrão popular elaborado pelo nutricionista, contendo gêneros como: arroz, feijão, macarrão, farofa, frango, carne bovina, saladas entre outros.

Atende o público: lactante, criança, adulto, idoso, gestante de todas as idades e patologias, não temos uma quantidade de refeições fixas diárias pois varia de acordo com a demanda do dia, seguimos horário de distribuição de refeições, registrados em uma planilha de controle onde cada colaborador e paciente assina as refeições realizadas.

HORÁRIO DE DISTRIBUIÇÃO PACIENTES:

Café da manhã	06:30
Lanche da manhã	09:00
Almoço	11:00 as 11:30
Lanche	15:00
Jantar	18:30
Ceia	21:30

HORÁRIO DE DISTRIBUIÇÃO COLABORADORES:

Lanche da manhã	09:00 as 10:00
Almoço	12:00 as 13:00
Lanche da tarde	15:30 as 16:30
Jantar	19:00 as 20:00
Ceia	22:00 as 00:00

QUADRO DE FUNCIONÁRIOS DA UAN

UAN – UNIDADE DE ALIMENTAÇÃO E NUTRIÇÃO

RESPONSÁVEL PELAS UNIDADES	
NOME	Nívea Oliveira
FUNÇÃO	Nutricionista
ATRIBUIÇÕES	Organizar, coordenar e planejar a parte de alimentação e distribuição das refeições na unidade, cuidar da alimentação e de todo o processo de produção de alimentos e elaboração de cardápios até o atendimento aos pacientes, o monitoramento do estado nutricional e o cuidado personalizado, com atuação em uma equipe multidisciplinar.

NOME	Ângela Maria Feitosa Martins
FUNÇÃO	Copeira
ATRIBUIÇÕES	Desenvolvimento de serviços de copa e auxílio à nutricionistas quanto à entrega de refeições baseadas em dietas para pacientes em hospitais.
NOME	Antônia Verlene Lima Martins
FUNÇÃO	Cozinheira
ATRIBUIÇÕES	Preparar alimentos sob supervisão de nutricionista, de modo que assegure a qualidade, higiene, sabor, aroma e apresentação da refeição a ser servida. Inspeccionar a higienização de equipamentos e utensílios. Auxiliar na requisição do material necessário para a preparação dos alimentos. Coordenar atividades da cozinha. Pode participar da execução da faxina da área interna da cozinha, limpeza de máquinas, utensílios e outros equipamentos, utilizando-se de materiais adequados, para assegurar sua utilização no preparo dos alimentos.
NOME	Ana Roseimary S.A de Sá
FUNÇÃO	Auxiliar de cozinha
ATRIBUIÇÕES	É a pessoa responsável por manter organizado o local e os equipamentos necessários para a preparação de alimentos em geral.

NOME	Antônia Maria Ferreira
FUNÇÃO	Copeira
ATRIBUIÇÕES	Desenvolvimento de serviços de copa e auxílio à nutricionistas quanto à entrega de refeições baseadas em dietas para pacientes em hospitais.
NOME	Edinice Baca Alves
FUNÇÃO	Auxiliar de cozinheira
ATRIBUIÇÕES	é a pessoa responsável por manter organizado o local e os equipamentos necessários para a preparação de alimentos em geral.

UTILIZAÇÃO DE EPIS

São utilizados diariamente, touca descartável, máscaras, botas, aventais, onde são disponibilizadas pela unidade diariamente máscaras e toucas, quando a uma necessidade é utilizada luva látex também fornecida pela unidade.

Não temos nenhum registro de acidente no setor e o livro de ocorrências mesmo se localiza com a direção da unidade

CARDAPIO DOS PACIENTES UTILIZADO DURANTE O TRIMESTRE

Hospital Maternidade Professor Waldemar de Alcântara



DIA DA SEMANA	CAFÉ DA MANHÃ 06:30H	LANCHE DA MANHÃ 09:00H	ALMOÇO 11:00 AS 11:30	LANCHE DA TARDE 15:00	JANTAR 18:30	LANCHE DA NOITE 21:30H
SEGUNDA-FEIRA	MINGAU DE AVEIA + BOLACHA DE AGUA E SAL	SUCO DE ACEROLA	FRANGO AO MOLHO + FEIJÃO + ARROZ + SALADA + SUCO	VITAMINA DE MAMÃO + BISCOITO	SOPA DE FRANGO	MINGAU DE AVEIA + BOLACHA
TERÇA-FEIRA	MINGAU DE MUCILON + BOLACHA DE AGUA E SAL	SALADA DE FRUTAS	CARNE MOIDA + FEIJÃO + ARROZ + SALADA + FRUTA	SALADA DE FRUTAS	SOPA DE CARNE	MINGAU DE MUCILON + BISCOITO
QUARTA-FEIRA	MINGAU DE AVEIA + BOLACHA DE AGUA E SAL	SUCO DE GOIABA	FRANGO AO MOLHO + FEIJÃO + ARROZ + SALADA + SUCO	SUCO DE ACEROLA + BOLACHA DE ÁGUA E SAL	SOPA DE FRANGO	MINGAU DE AVEIA + BOLACHA
QUINTA-FEIRA	MINGAU DE MUCILON + BOLACHA DE AGUA E SAL	FRUTA (BANANA OU MAÇÃ)	CARNE MOIDA + FEIJÃO + ARROZ + SALADA + FRUTA	SUCO DE GOIABA + BOLACHA DE ÁGUA E SAL	SOPA DE CARNE	MINGAU DE MUCILON + BISCOITO
SEXTA-FEIRA	MINGAU DE AVEIA + BOLACHA DE AGUA E SAL	SALADA DE FRUTAS	FRANGO AO MOLHO + FEIJÃO + ARROZ + SALADA + SUCO	SALADA DE FRUTAS	SOPA DE FRANGO	MINGAU DE AVEIA + BOLACHA
SABADO	MINGAU DE MUCILON + BOLACHA DE AGUA E SAL	SUCO DE ACEROLA	CARNE MOIDA + FEIJÃO + ARROZ + SALADA + FRUTA	VITAMINA DE MAMÃO + BISCOITO	SOPA DE CARNE	MINGAU DE MUCILON + BISCOITO
DOMINGO	MINGAU DE AVEIA + BOLACHA DE AGUA E SAL	FRUTA (BANANA OU MAÇÃ)	FRANGO AO MOLHO + FEIJÃO + ARROZ + SALADA + SUCO	SUCO DE GOIABA + BOLACHA DE ÁGUA E SAL	SOPA DE FRANGO	MINGAU DE AVEIA + BOLACHA

CARDAPIO DOS COLABORADORES UTILIZADO DURANTE O TRIMESTRE

Hospital Maternidade Professor Waldemar de Alcântara



DIA DA SEMANA	CAFÉ DA MANHÃ 09:00 AS 10:00H	ALMOÇO 12:00 AS 13:00	LANCHE DA TARDE 15:30 AS 16:30	JANTAR 19:00 AS 20:00H	CEIA 00:00H
SEGUNDA-FEIRA	CAFÉ PRETO + CUSCUZ + OVOS OU CALABRESA OU LEITE	FRANGO + FEIJÃO + ARROZ + MACARRÃO + FAROFA + SALADA + SUCO	CAFÉ PRETO + TAPIOCA + OVO OU MARGARINA	FRANGO AO MOLHO + MACARRÃO + ARROZ + FEIJÃO + SALADA + SUCO DE GOIABA	SEMPRE DEIXAR NA MESA DO REFEITÓRIO: BOLACHA DOCE E SALGADA + CAFÉ + MINGAU DE FARINHA LACTEA OU AVEIA
TERÇA-FEIRA	CAFÉ PRETO + CALDO	CARNE SUINA + FEIJÃO PRETO + ARROZ + PIRÃO OU FAROFA + MACARRÃO + SALADA + SUCO	BOLO OU PIPOCA + CAFÉ	FRANGO ASSADO + BAIÃO + FAROFA + SALADA + SUCO	SEMPRE DEIXAR NA MESA DO REFEITÓRIO: BOLACHA DOCE E SALGADA + CAFÉ + MINGAU DE FARINHA LACTEA OU AVEIA
QUARTA-FEIRA	CAFÉ PRETO + CUSCUZ + OVOS OU CALABRESA OU LEITE	COSTELA BOVINA + FEIJÃO + ARROZ + MACARRÃO + FAROFA + SUCO	CAFÉ PRETO + LEITE LIQUIDO + PÃO OU BRUACA	CARNE SUÍNA + MACARRÃO + FEIJÃO + ARROZ + SALADA + SUCO	SEMPRE DEIXAR NA MESA DO REFEITÓRIO: BOLACHA DOCE E SALGADA + CAFÉ + MINGAU DE FARINHA LACTEA OU AVEIA
QUINTA-FEIRA	CAFÉ PRETO + TAPIOCA COM OVOS	CARNE SUINA + BAIÃO + FAROFA + MACARRÃO + SALADA + SUCO	CAFÉ PRETO + LEITE LIQUIDO + BOLO	FRANGO ASSADO + BAIÃO + FAROFA + SALADA + SUCO	SEMPRE DEIXAR NA MESA DO REFEITÓRIO: BOLACHA DOCE E SALGADA + CAFÉ + MINGAU DE FARINHA LACTEA OU AVEIA
SEXTA-FEIRA	CAFÉ PRETO + CUSCUZ + CALABRESA OU OVOS OU LEITE	FRANGO + ARROZ + MACARRÃO + FEIJÃO + FAROFA + SALADA + SUCO	CAFÉ + LEITE + PÃO COM OVOS	CARNE BOVINA + FEIJÃO + ARROZ + MACARRÃO + SALADA + SUCO	SEMPRE DEIXAR NA MESA DO REFEITÓRIO: BOLACHA DOCE E SALGADA + CAFÉ + MINGAU DE FARINHA LACTEA OU AVEIA
SABADO	CAFÉ PRETO + CALDO OU CANJA	CARNE SUÍNA + FEIJÃO + ARROZ + MACARRÃO + FAROFA + SALADA + SUCO	CAFÉ PRETO + TAPIOCA + MARGARINA	CARNE SUÍNA + FEIJÃO + ARROZ + MACARRÃO + SALADA + SUCO	SEMPRE DEIXAR NA MESA DO REFEITÓRIO: BOLACHA DOCE E SALGADA + CAFÉ + MINGAU DE FARINHA LACTEA OU AVEIA
DOMINGO	CAFÉ PRETO + CALDO OU CANJA OU TAPIOCA	FRANGO + BAIÃO + FAROFA + SALADA + SUCO	CAFÉ + BOLO	FRANGO AO MOLHO + MACARRÃO + ARROZ + FEIJÃO + SALADA + SUCO DE LIMÃO	SEMPRE DEIXAR NA MESA DO REFEITÓRIO: BOLACHA DOCE E SALGADA + CAFÉ + MINGAU DE FARINHA LACTEA OU AVEIA

19 ALMOXARIFADO E FARMÁCIA

O gerenciamento da farmácia é fundamental para que a instituição possa cumprir com qualidade e rapidez as necessidades dos atendimentos.

O quadro de funcionários é composto por 5 (cinco) colaboradores distribuídos em plantões, sendo 01 (um) farmacêutico e 04 (quatro) auxiliares de farmácia.

Esta equipe nos permite manter o controle sobre os medicamentos, materiais e insumos utilizados que são vitais para a excelência do atendimento e também contribui para otimizar recursos através de uma gestão financeira eficaz.

Para a manutenção do controle do estoque de materiais e medicamentos estão em fase de desenvolvimento alguns procedimentos, a fim de otimizar os processos e garantir a qualidade no trabalho da equipe da farmácia.

Além do exposto, destacamos o desenvolvimento pelo Instituto Rosa Branca das Normas e Rotinas, bem como POP (Procedimento Operacional Padrão), com objetivo de que norteie e direcione o auxiliar de farmácia na conduta desde a entrega dos materiais e medicamentos, até a dispensação para os setores dentro da unidade hospitalar.

20. IMPLANTAÇÃO DE NOVOS PROCESSOS

O Instituto Rosa Branca com objetivo de melhorar os serviços, garantindo a satisfação dos pacientes e dos integrantes da equipe do Hospital Maternidade Professor Waldemar de Alcântara, no **quarto trimestre de 2024** novos processos administrativos que garantam o pleno funcionamento da organização hospitalar, conforme descrito a seguir.

Tivemos durante esse trimestre muita capacitações com os colaboradores do setor de limpeza hospitalar, onde implatamos o calendario mensal das limpezas terminais.

21. AÇÕES DESENVOLVIDAS NO TRIMESTRE

Novas aquisições são fundamentais para o aprimoramento da gestão hospitalar e para a melhoria das condições de trabalho dos profissionais, bem como da qualidade do atendimento aos pacientes. Neste trimestre, registramos a incorporação de diversos recursos voltados à otimização dos serviços e infraestrutura do hospital, visando o progresso contínuo em nossos processos e na assistência oferecida.



AÇÕES DESENVOLVIDAS NO TRIMESTRE

As reuniões realizadas são de extrema importância para o aprimoramento da comunicação, integração e tomada de decisões estratégicas dentro do hospital. Neste trimestre, destacamos a realização de encontros regulares com a equipe, voltados para a análise de resultados, discussão de melhorias nos processos assistenciais e administrativos, além de alinhamentos necessários para garantir a qualidade e eficiência no atendimento aos pacientes.



AÇÕES DESENVOLVIDAS NO TRIMESTRE

As capacitações realizadas são fundamentais para o desenvolvimento contínuo dos profissionais de saúde, contribuindo para a atualização de conhecimentos e aprimoramento das práticas assistenciais. Neste trimestre, promovemos diversos treinamentos e cursos, visando fortalecer as competências da equipe, assegurar a qualidade no atendimento e implementar inovações nos processos hospitalares, sempre com o foco na excelência dos serviços prestados aos pacientes.

PALESTRA NOVEMBRO AZUL:

ENTRE NESSA LUTA!

É uma oportunidade de aprender mais sobre a doença e cuidar da sua saúde.

26

Novembro
2024

Hospital Maternidade Professor
Waldemar de Alcântara

às 10 horas
da manhã

Palestrante: Denie Sousa



AÇÕES DESENVOLVIDAS NO TRIMESTRE

As capacitações realizadas são fundamentais para o desenvolvimento contínuo dos profissionais de saúde, contribuindo para a atualização de conhecimentos e aprimoramento das práticas assistenciais. Neste trimestre, promovemos diversos treinamentos e cursos, visando fortalecer as competências da equipe, assegurar a qualidade no atendimento e implementar inovações nos processos hospitalares, sempre com o foco na excelência dos serviços prestados aos pacientes.



CAPACITAÇÃO NOVEMBRO AZUL



AÇÕES DESENVOLVIDAS NO TRIMESTRE

As capacitações realizadas são fundamentais para o desenvolvimento contínuo dos profissionais de saúde, contribuindo para a atualização de conhecimentos e aprimoramento das práticas assistenciais. Neste trimestre, promovemos diversos treinamentos e cursos, visando fortalecer as competências da equipe, assegurar a qualidade no atendimento e implementar inovações nos processos hospitalares, sempre com o foco na excelência dos serviços prestados aos pacientes.



CAPACITAÇÃO NOVEMBRO AZUL



AÇÕES DESENVOLVIDAS NO TRIMESTRE

Os registros fotográficos das atividades das comissões hospitalares têm sido uma importante ferramenta de documentação e divulgação das ações desenvolvidas. Essas imagens registram momentos-chave como reuniões, treinamentos, campanhas educativas e eventos institucionais, evidenciando o empenho das equipes em promover a melhoria contínua da assistência



COMISSÃO REVISÃO DE PRONTUÁRIOS E ÓBITOS.



COMISSÃO REVISÃO DE PRONTUÁRIOS E ÓBITOS.



AÇÕES DESENVOLVIDAS NO TRIMESTRE

Os registros fotográficos das atividades das comissões hospitalares têm sido uma importante ferramenta de documentação e divulgação das ações desenvolvidas. Essas imagens registram momentos-chave como reuniões, treinamentos, campanhas educativas e eventos institucionais, evidenciando o empenho das equipes em promover a melhoria contínua da assistência



AÇÕES DESENVOLVIDAS NO TRIMESTRE

Os registros fotográficos das atividades das comissões hospitalares têm sido uma importante ferramenta de documentação e divulgação das ações desenvolvidas. Essas imagens registram momentos-chave como reuniões, treinamentos, campanhas educativas e eventos institucionais, evidenciando o empenho das equipes em promover a melhoria contínua da assistência





INSTITUTO
Rosa Branca

AÇÕES DESENVOLVIDAS NO TRIMESTRE

As datas comemorativas são momentos especiais para reconhecer e valorizar os avanços na assistência à saúde. Neste contexto, destacamos [nome da data], um marco importante para a **Dia do fisioterapeuta**, refletindo nosso compromisso com a humanização e a excelência no cuidado. Cada conquista representa o esforço contínuo de nossa equipe para oferecer um atendimento de qualidade, fortalecendo nossa missão de promover saúde e bem-estar a todos.



13 DE OUTUBRO

Dia do Fisio terapeuta

Profissional que reabilita vidas,
encoraja e conforta **Parabéns pelo
seu dia!**



AÇÕES DESENVOLVIDAS NO TRIMESTRE

As datas comemorativas são momentos especiais para reconhecer e valorizar os avanços na assistência à saúde. Neste contexto, destacamos [nome da data], um marco importante para a **Dia do médico**, refletindo nosso compromisso com a humanização e a excelência no cuidado. Cada conquista representa o esforço contínuo de nossa equipe para oferecer um atendimento de qualidade, fortalecendo nossa missão de promover saúde e bem-estar a todos.



18 de Outubro

DIA DO
MÉDICO

Feliz Dia do Médico! Que sua
missão seja sempre guiada
pela sabedoria e amor

ITAPIÚNA SEMEA Rosa Branca

AÇÕES DESENVOLVIDAS NO TRIMESTRE

As datas comemorativas são momentos especiais para reconhecer e valorizar os avanços na assistência à saúde. Neste contexto, destacamos [nome da data], um marco importante para a **Dia do radiologista**, refletindo nosso compromisso com a humanização e a excelência no cuidado. Cada conquista representa o esforço contínuo de nossa equipe para oferecer um atendimento de qualidade, fortalecendo nossa missão de promover saúde e bem-estar a todos.



Dia do

Radio logista

08 | Nov

Cuidar vai **muito além** do
que **os olhos podem ver!**



AÇÕES DESENVOLVIDAS NO TRIMESTRE

O carimbo profissional é uma exigência regulamentada pela Resolução Cofen nº 545/2017, garantindo identificação e autenticidade nos registros da enfermagem. Ele deve conter nome completo, número do Coren com a sigla da UF e a categoria profissional (ENF, TE, AE, OBST ou PAR). Além disso, deve ser acompanhado da assinatura ou rubrica do profissional. Seu uso é obrigatório em documentos assistenciais, requerimentos e registros oficiais, reforçando a transparência e a responsabilidade no exercício da profissão.

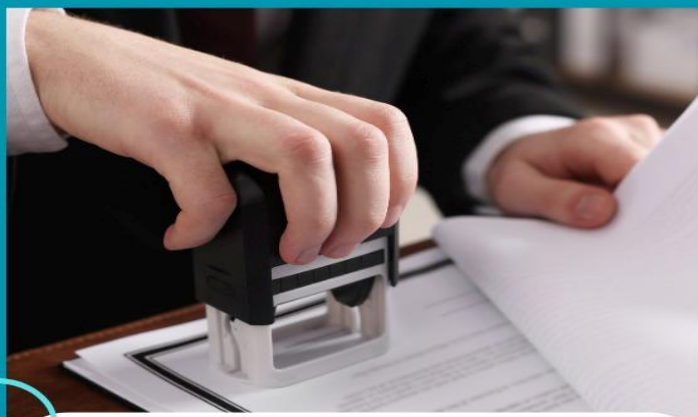


Você sabe como deve ser o
**carimbo do profissional de
Enfermagem?**



AÇÕES DESENVOLVIDAS NO TRIMESTRE

O carimbo profissional é uma exigência regulamentada pela Resolução Cofen nº 545/2017, garantindo identificação e autenticidade nos registros da enfermagem. Ele deve conter nome completo, número do Coren com a sigla da UF e a categoria profissional (ENF, TE, AE, OBST ou PAR). Além disso, deve ser acompanhado da assinatura ou rubrica do profissional. Seu uso é obrigatório em documentos assistenciais, requerimentos e registros oficiais, reforçando a transparência e a responsabilidade no exercício da profissão.



Nome
completo

Maria da Silva Costa

Categoria

Coren

000.000 - ENF

Orgão da classe

Número de inscrição

Siglas das Categorias:
ENF - Enfermeiro
OBST - Obstetriz
PAR - Parteira
AE - Auxiliar de Enfermagem
TE - Técnico de Enfermagem



AÇÕES DESENVOLVIDAS NO TRIMESTRE

O uso de máscara é uma medida essencial para a prevenção de infecções no ambiente hospitalar, protegendo pacientes, profissionais e visitantes. Seu uso é obrigatório em setores de risco, como unidades de isolamento, centro cirúrgico e atendimento a pacientes imunossuprimidos. Além disso, deve ser realizado de forma correta, cobrindo nariz e boca, e substituído conforme as recomendações de biossegurança. Essa prática reforça o compromisso com a segurança e a qualidade da assistência prestada.



Comunicado importante!

Atenção! Uso Obrigatório de Máscara

Informamos que, devido à prevenção contra a COVID-19, o uso de máscaras é obrigatório em todas as dependências deste estabelecimento.

Essa medida tem como objetivo proteger a saúde de todos, garantindo um ambiente seguro para pacientes, colaboradores e visitantes.

Contamos com a colaboração de todos !



22. ANIVERSARIANTES DO TRIMESTRE

Tenham um feliz aniversário cheio de sorrisos e gargalhadas, repleto de paz, amor e muita alegria. Ficamos muito feliz em poder comemorar com você essa data. Parabéns por mais um ano de vida!

**HOSPITAL E MATERNIDADE PROFESSOR
WALDEMAR DE ALCÂNTARA**

RAYNARA	CHECK	JAMACY
		
14/10	19/10	27/10



**HOSPITAL E MATERNIDADE PROFESSOR
WALDEMAR DE ALCÂNTARA**

LAURO	PATRICIA	KESSIANE
		
04/11	15/11	22/11



23. CAMPANHAS EDUCATIVAS

As campanhas educativas desempenham um papel crucial no ambiente assistencial, promovendo a conscientização e disseminando informações relevantes tanto para a equipe de saúde quanto para os pacientes e suas famílias. Elas visam reforçar boas práticas de cuidados, prevenção de doenças e adesão aos tratamentos, além de melhorar a qualidade do atendimento.

CAMPANHA ADORNO ZERO



ANEIS E ALIANÇAS



BRINCOS



PULSEIRAS E RELOGIOS



BROCHES E BOTTONS



CORDÃO DE CRACHÁ



LENÇOS E CACHECOIS



PIERCINGS APARENTES



ITAPIÚNA
SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE
INSTITUTO ROSA BRANCA
Saúde é assim que se faz

CAMPANHAS EDUCATIVAS

As campanhas educativas desempenham um papel crucial no ambiente assistencial, promovendo a conscientização e disseminando informações relevantes tanto para a equipe de saúde quanto para os pacientes e suas famílias. Elas visam reforçar boas práticas de cuidados, prevenção de doenças e adesão aos tratamentos, além de melhorar a qualidade do atendimento.

SILÊNCIO

O SILÊNCIO FAZ PARTE DO TRATAMENTO!



Se necessário o uso de celular, mantenha o volume no modo silencioso ou vibratório.

Fale em voz baixa. Evite conversas nos corredores e em áreas assistenciais.



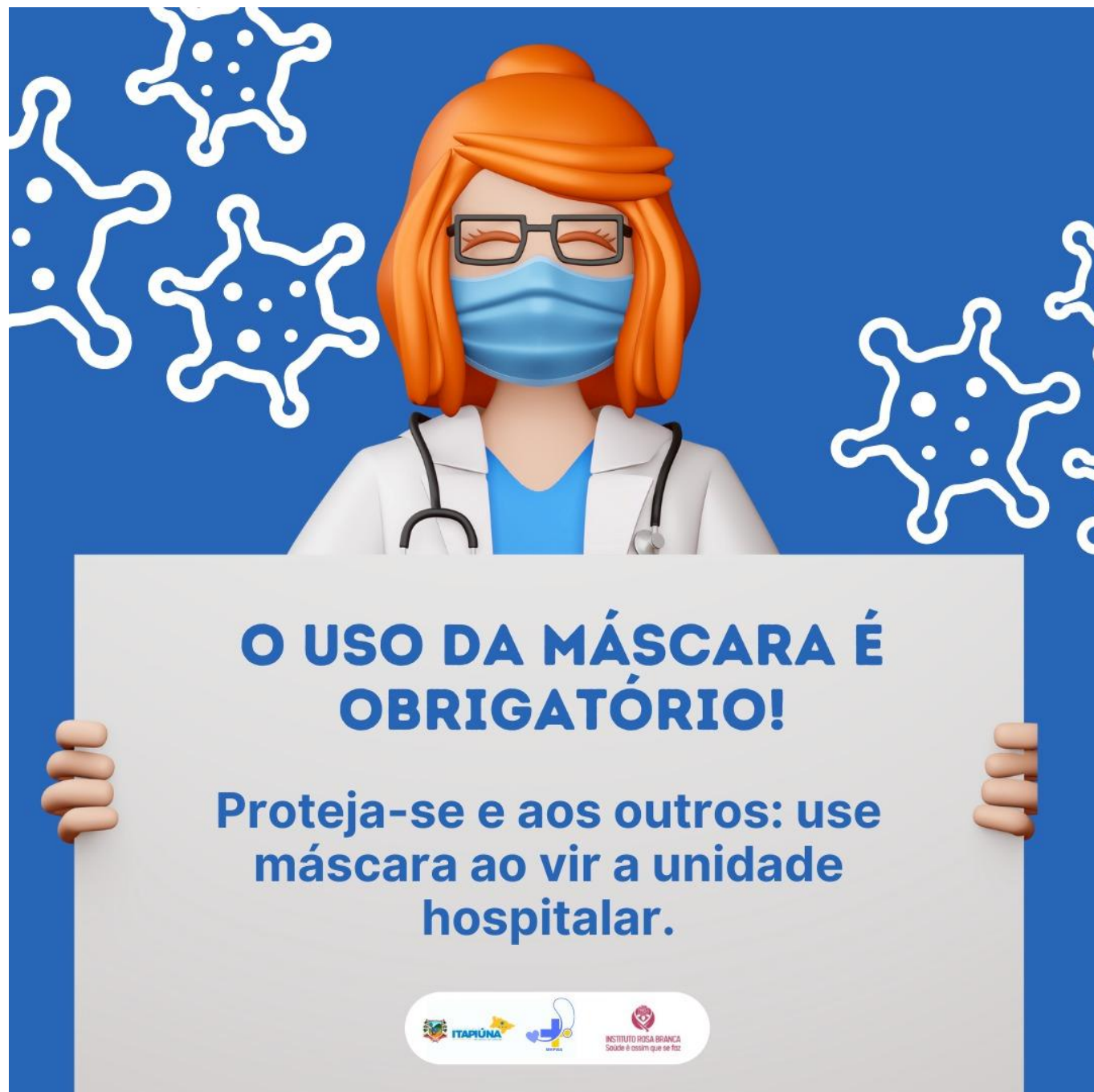
Município de
ITAPIRUNA
Pelo bem da comunidade



INSTITUTO ROSA BRANCA
Saúde é assim que se faz

CAMPANHAS EDUCATIVAS

As campanhas educativas desempenham um papel crucial no ambiente assistencial, promovendo a conscientização e disseminando informações relevantes tanto para a equipe de saúde quanto para os pacientes e suas famílias. Elas visam reforçar boas práticas de cuidados, prevenção de doenças e adesão aos tratamentos, além de melhorar a qualidade do atendimento.



CAMPANHAS EDUCATIVAS

As campanhas educativas desempenham um papel crucial no ambiente assistencial, promovendo a conscientização e disseminando informações relevantes tanto para a equipe de saúde quanto para os pacientes e suas famílias. Elas visam reforçar boas práticas de cuidados, prevenção de doenças e adesão aos tratamentos, além de melhorar a qualidade do atendimento.



**OS CUIDADOS
PRECISAM
CONTINUAR**

**USE MÁSCARA E
PROTEJA-SE DO VÍRUS EM
CIRCULAÇÃO!**



ITAPIÚNA
MHPWA
INSTITUTO ROSA BRANCA
Saúde é assim que se faz

CAMPANHAS EDUCATIVAS

As campanhas educativas desempenham um papel crucial no ambiente assistencial, promovendo a conscientização e disseminando informações relevantes tanto para a equipe de saúde quanto para os pacientes e suas famílias. Elas visam reforçar boas práticas de cuidados, prevenção de doenças e adesão aos tratamentos, além de melhorar a qualidade do atendimento



RELATÓRIO DAS MANUTENÇÕES



LUIS EDSON NÓGIMO FILHO LTDA – CNPJ 42.187.164/0001-10
RUA BASÍLIO EMILIANO PINTO, 614, PLANALTO UNIVERSITÁRIO, QUIXADÁ -CE
(88) 99916-9700 / abelardosolucoes@gmail.com

À
INSTITUTO ROSA BRANCA – HOSPITAL MATERNIDADE PROFESSOR WALDEMAR DE
ALCÂNTARA – ITAPIÚNA

RELATÓRIO DE MANUTENÇÃO CONSOLIDADO – OUTUBRO 2024

EQUIPAMENTO	DESCRIÇÃO DO SERVIÇO
BERÇO AQUECIDO MARCA: OLIDEF	Inspeção e teste
INCUBADORA MARCA: OLIDEF	Manutenção preventiva -Inspeção e teste de funcionamento
DOPPLER FETAL	Manutenção preventiva (INDICADO SUBSTITUIR BATERIA)
ASPIRADOR PORTÁTIL	Manutenção preventiva (Teste sucção -50)
AUTOCLAVE FLEX	Manutenção Preventiva
FOCO CLÍNICO	Manutenção preventiva – Teste operacional
CARDIOVERSOR MARCA: VIVO	Manutenção preventiva – Limpeza das pás
VENTILADOR DE TRANSPORTE MARCA: OXYMAG	Manutenção preventiva – inspeção e testes operacionais
ASPIRADOR MARCA:OLIDEF	Manutenção preventiva - teste sucção -50
ASPIRADOR PORTÁTIL MARCA: ASPIRAMAX	Manutenção preventiva
PROCESSADORA DE RX MARCA: LOTUS LX2	Manutenção preventiva – Substituição de Químico

QUIXADÁ, 31 DE OUTUBRO DE 2024.



LUIS EDSON NÓGIMO FILHO LTDA – CNPJ 42.187.164/0001-10
RUA BASÍLIO EMILIANO PINTO, 614, PLANALTO UNIVERSITÁRIO, QUIXADÁ -CE
(88) 99916-9700 / abelardosolucoes@gmail.com

À
INSTITUTO ROSA BRANCA – HOSPITAL MATERNIDADE PROFESSOR WALDEMAR DE
ALCÂNTARA – ITAPIÚNA

RELATÓRIO DE MANUTENÇÃO CONSOLIDADO – NOVEMBRO 2024

EQUIPAMENTO	DESCRIÇÃO DO SERVIÇO
ESFIGMOMANOMETRO	04-SUBSTITUIÇÃO DE BRAÇADEIRA 2 VIAS
BERÇO AQUECIDO MARCA: OLIDEF	Manutenção preventiva
INCUBADORA MARCA: OLIDEF	Manutenção preventiva (Inspeção e teste de funcionamento)
DOPPLER FETAL	Manutenção preventiva
ULTRASSOM MARCA: MINDRAY	Manutenção preventiva (Instalação de Impressora)
ASPIRADOR PORTÁTIL	Manutenção preventiva (Teste sucção)
AUTOCLAVE FLEX	Manutenção Preventiva
FOCO CLÍNICO	MANUTENÇÃO PREVENTIVA – Teste de funcionamento
CARDIOVERSOR MARCA: VIVO	MANUTENÇÃO PREVENTIVA – Teste OPERACIONAL
VENTILADOR DE TRANSPORTE MARCA: OXYMAG	Manutenção preventiva – inspeção e testes operacionais
ASPIRADOR MARCA:OLIDEF	Manutenção preventiva
ASPIRADOR PORTÁTIL MARCA: ASPIRAMAX	Manutenção preventiva
PROCESSADORA DE RX MARCA: LOTUS LX2	Manutenção preventiva (SUBSTITUIÇÃO DE ÁGUA)

QUIXADÁ, 29 DE NOVEMBRO DE 2024.



RELATÓRIO DAS MANUTENÇÕES



LUIS EDSON NÓGIMO FILHO LTDA – CNPJ 42.187.164/0001-10
RUA BASÍLIO EMILIANO PINTO, 614, PLANALTO UNIVERSITÁRIO, QUIXADÁ -CE
(88) 99916-9700/abelardosolucoes@gmail.com

A
INSTITUTO ROSA BRANCA – HOSPITAL MATERNIDADE PROFESSOR WALDEMAR DE
ALCÂNTARA – ITAPIÚNA

RELATÓRIO DE MANUTENÇÃO CONSOLIDADO – DEZEMBRO 2024

EQUIPAMENTO	DESCRIÇÃO DO SERVIÇO
BERÇO AQUECIDO MARCA: OLIDEF	INSPEÇÃO E TESTE DE FUNCIONAMENTO
INCUBADORA MARCA: OLIDEF	Manutenção preventiva (SOLICITAR BATERIA)
ULTRASSOM MARCA: MINDRAY	Manutenção preventiva (SOLICITADO TREINAMENTO)
ASPIRADOR PORTÁTIL	Manutenção preventiva (Inspeção e teste)
FOCO CLÍNICO	Manutenção preventiva – teste operacional
CARDIOVERSOR MARCA: VIVO	Manutenção preventiva – Teste OPERACIONAL
VENTILADOR DE TRANSPORTE MARCA: OXYMAG	Manutenção preventiva – VERIFICADO VALVULA EXPIRATORIA
ASPIRADOR MARCA: OLIDEF	Manutenção preventiva (Sucção -50)
ASPIRADOR PORTÁTIL MARCA: ASPIRAMAX	Manutenção preventiva

QUIXADÁ, 30 DE DEZEMBRO DE 2024.



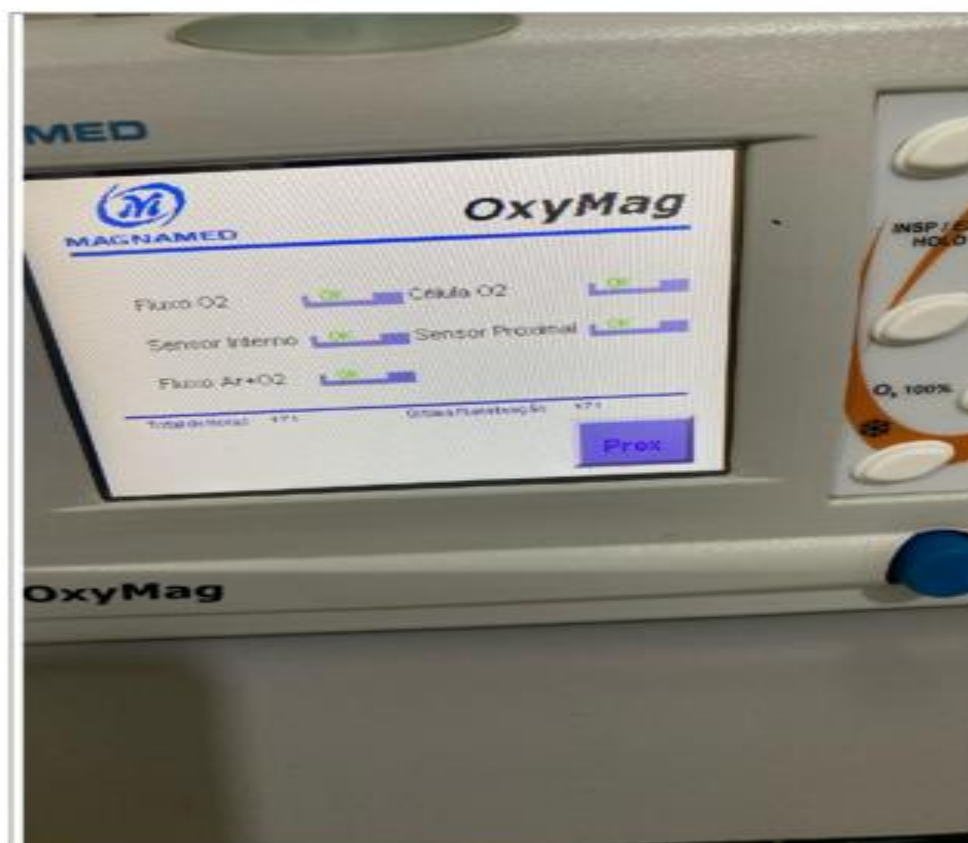


RELATÓRIO DAS MANUTENÇÕES





RELATÓRIO DAS MANUTENÇÕES



CONCLUSÃO

Este relatório foi elaborado com base nas atividades desenvolvidas pelos diversos departamentos do Hospital Maternidade Professor Waldemar de Alcântara no período de **outubro a dezembro de 2024**.

Os dados apresentados no presente relatório, refletem a realidade dos serviços prestados ao município de Itapiúna, no que diz respeito ao atendimento médico, bem como a implementação de comissões obrigatórias na unidade, considerando que o princípio da eficiência pressupõe que a realização de determinada atividade aconteça com presteza e perfeição para que produza efetivos resultados na consecução das finalidades propostas e tendo em vista o desempenho do Hospital Maternidade Professor Waldemar de Alcântara neste trimestre, atestamos a eficiência dos serviços prestados, evidenciando a face os resultados alcançados.

Da análise concluímos que o contrato vem sendo executado satisfatoriamente, através de uma gestão eficaz oferecendo um atendimento de qualidade à população usuária do SUS. As ações elaboradas e/ou planejadas são alinhadas e discutidas com os membros da secretaria de saúde para entendimento de viabilidade na alteração dos processos

Itapiúna, 06 de fevereiro de 2025.

Documento assinado digitalmente
 **ANDERSON FARIAS PINTO**
Data: 06/02/2025 13:27:01-0300
Verifique em <https://validar.itl.gov.br>

Anderson Farias
Presidente
Instituto Rosa Branca

Documento assinado digitalmente
 **FRANCISCA KESSIANA FREITAS LEAL**
Data: 06/02/2025 16:32:15-0300
Verifique em <https://validar.itl.gov.br>

Francisca Kessiana Freitas Leal
Diretora Geral
Instituto Rosa Branca

Documento assinado digitalmente
 **NERISSA LUIZA LEITÃO DE ALMEIDA**
Data: 06/02/2025 11:58:04-0300
Verifique em <https://validar.itl.gov.br>

Nerissa Luiza Leitão de Almeida
Gerente Assistencial
Instituto Rosa Branca